

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	63	391	31,03%	193	15,32%	53,10%	0,48%	0,08%	8	30	25,64%			36,75%	5,13%	32,48%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	11	9,17%	15	12,50%	76,67%		1,67%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	102	24,29%	117	27,86%	46,43%	0,48%	0,95%	1	7	35,00%					65,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	38	170	22,37%	149	19,61%	57,76%		0,26%	3	2	3,33%	3	5,00%	91,67%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	41	34,17%	12	10,00%	53,33%		2,50%	2	7	35,00%					65,00%
199	Segreterie Politiche	8	4	8,33%	3	6,25%	81,25%	4,17%	0,00%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	110	617	28,30%	349	16,01%	55,28%	0,37%	0,05%	12	39	16,25%	13	5,42%	78,33%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	134	625	23,65%	598	22,63%	52,89%	0,79%	0,04%	15	36	12,00%	44	14,67%	71,33%	1,00%	1,00%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	141	787	28,17%	388	13,89%	55,73%	2,22%	0,00%	7	15	10,71%	2	1,43%	86,43%	1,43%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	801	29,05%	483	17,52%	51,98%	1,12%	0,33%	55	96	8,73%	37	3,36%	39,45%	1,55%	46,91%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	67	379	29,09%	277	21,26%	48,66%	0,92%	0,08%	7	15	10,71%	24	17,14%	67,86%	4,29%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.188	6.591	28,23%	4.109	17,60%	52,42%	1,58%	0,17%	10	53	26,50%	23	11,50%	62,00%		0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	507	2.898	28,96%	831	8,30%	54,94%	7,37%	0,42%	13	45	17,24%	1	0,38%	77,01%	4,21%	1,15%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	71	387	28,21%	235	17,13%	50,80%	2,41%	1,46%	7	36	25,71%	19	13,57%	55,00%	5,71%	0,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	98	478	25,30%	419	22,18%	50,34%	1,69%	0,48%	8	22	13,58%	11	6,79%	76,54%	3,09%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	62	288	24,32%	212	17,91%	55,74%	1,60%	0,42%	6	14	11,67%	44	36,67%	51,67%		0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	477	28,24%	254	15,04%	54,00%	2,72%	0,00%	11	33	15,00%	15	6,82%	76,36%	1,82%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	367	25,02%	405	27,61%	46,69%	0,61%	0,07%	6	23	19,17%	29	24,17%	56,67%		0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	56	339	30,27%	232	20,71%	48,13%	0,80%	0,09%	5	20	20,00%	18	18,00%	58,00%	4,00%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	321	1.865	30,46%	610	9,96%	57,81%	0,98%	0,78%	7	25	17,86%	5	3,57%	59,29%	14,29%	5,00%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	48	210	22,08%	189	19,87%	50,16%	6,20%	1,68%	3	10	16,67%	7	11,67%	63,33%		8,33%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	123	701	28,80%	394	16,19%	52,30%	2,67%	0,04%	8	34	21,25%	11	6,88%	69,38%	2,50%	0,00%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	365	27,97%	344	26,36%	45,06%	0,54%	0,08%	5	19	19,00%	10	10,00%	70,00%	1,00%	0,00%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	122	24,70%	124	25,10%	49,19%	1,01%	0,00%	3	23	38,33%	3	5,00%	56,67%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	78	483	31,55%	127	8,30%	56,56%	3,53%	0,07%	4	9	11,25%	4	5,00%	72,50%	1,25%	10,00%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	36	162	22,88%	109	15,40%	61,58%	0,14%	0,00%	6	21	17,50%	14	11,67%	70,83%		0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	21	145	35,71%	63	15,52%	48,28%		0,49%	5	29	30,85%	13	13,83%	55,32%		0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	43	201	23,65%	223	26,24%	45,53%	3,88%	0,71%	2			17	42,50%	52,50%	5,00%	0,00%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	162	24,55%	95	14,39%	57,12%	3,64%	0,30%	6	19	15,83%	5	4,17%	75,83%	4,17%	0,00%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	352	30,53%	324	28,10%	37,81%	1,73%	1,82%	6	14	11,67%	15	12,50%	62,50%	1,67%	11,67%
309	AVVOCATURA REGIONALE	65	373	28,69%	293	22,54%	46,69%	1,46%	0,62%	10	47	23,50%	17	8,50%	64,50%	2,50%	1,00%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	76	27,14%	87	31,07%	36,79%	5,00%	0,00%	2	6	15,00%	13	32,50%	45,00%	7,50%	0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	15	62	21,99%	31	10,99%	63,83%	3,19%	0,00%	4	11	13,75%	9	11,25%	71,25%	3,75%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
											0,00%								0,00%
											0,00%								0,00%
101			UFFICIO DI GABINETTO	63	391	31,03%	193	15,32%	53,10%	0,48%	0,08%	8	30	25,64%			36,75%	5,13%	32,48%
101	10100	00	Personale assegnato	12	107	44,58%	43	17,92%	37,08%		0,42%	5	20	35,09%					64,91%
101	10101		ATTIVITÀ DI RACCORDO CON LE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E SUPPORTO ALLE POLITICHE REGIONALI - STAFF DEL CAPO DI GABINETTO	33	164	24,85%	92	13,94%	60,45%	0,76%	0,00%	3	10	16,67%			71,67%	10,00%	1,67%
101	10101	00	Personale assegnato	19	68	17,89%	56	14,74%	67,37%		0,00%								0,00%
101	10101	01	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI POLITICHE SANITARIE, SOCIO SANITARIE, TURISTICHE E CULTURALI	6	36	30,00%	15	12,50%	57,50%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
101	10101	02	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, UNIVERSITÀ, LAVORO, AGRICOLTURA, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	4	25	31,25%	15	18,75%	43,75%	6,25%	0,00%	1	6	30,00%			40,00%	30,00%	0,00%
101	10101	03	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI DIFESA SUOLO E AMBIENTE, CICLO INTEGRATO DEL TERRITORIO - MOBILITÀ - INFRASTRUTTURE PUBBLICHE - PROTEZIONE CIVILE	4	35	43,75%	6	7,50%	48,75%		0,00%	1					95,00%		5,00%
101	10102		RELAZIONI ESTERNE, PARTECIPAZIONE POLITICA ALLE CONFERENZE, TAVOLI DI PARTENARIATO	18	120	33,33%	58	16,11%	50,28%	0,28%	0,00%								0,00%
101	10102	00	Personale assegnato	6	53	44,17%	2	1,67%	53,33%	0,83%	0,00%								0,00%
101	10102	01	RAPPORTI ISTITUZIONALI E CERIMONIALE	3	13	21,67%	10	16,67%	61,67%		0,00%								0,00%
101	10102	02	UFFICIO DI RAPPRESENTANZA DI ROMA, PARTECIPAZIONE ALLE CONFERENZE, UFFICIO COMUNITARIO	9	54	30,00%	46	25,56%	44,44%		0,00%								0,00%
102			UFFICIO LEGISLATIVO	6	11	9,17%	15	12,50%	76,67%		1,67%								0,00%
102	10200	01	UFFICIO LEGISLATIVO	6	11	9,17%	15	12,50%	76,67%		1,67%								0,00%
103			UFFICIO STAMPA	21	102	24,29%	117	27,86%	46,43%	0,48%	0,95%	1	7	35,00%					65,00%
103	10300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	102	24,29%	117	27,86%	46,43%	0,48%	0,95%	1	7	35,00%					65,00%
103	10300	00	Personale assegnato	15	86	28,67%	77	25,67%	44,67%	0,67%	0,33%	1	7	35,00%					65,00%
103	10300	01	UFFICIO STAMPA - RELAZIONI CON IL PUBBLICO E BURC	6	16	13,33%	40	33,33%	50,83%		2,50%								0,00%
104			SEGRETERIA DI GIUNTA	38	170	22,37%	149	19,61%	57,76%		0,26%	3	2	3,33%	3	5,00%	91,67%		0,00%
104	10400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	113	21,73%	98	18,85%	59,42%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	00	Personale assegnato	13	57	21,92%	48	18,46%	59,62%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	01	ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE SEDUTE DELLA GIUNTA REGIONALE E ALLA ESECUTIVITÀ DEGLI ATTI DELIBERATIVI-DECRETI PRESIDENZIALI.	13	56	21,54%	50	19,23%	59,23%		0,00%								0,00%
104	10401		ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE. SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO.	12	57	23,75%	51	21,25%	54,17%		0,83%	2	2	5,00%	3	7,50%	87,50%		0,00%
104	10401	00	Personale assegnato	3	9	15,00%	9	15,00%	70,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
104	10401	01	ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE.	4	11	13,75%	25	31,25%	55,00%		0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)																			
COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	37	37,00%	17	17,00%	44,00%		2,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	41	34,17%	12	10,00%	53,33%		2,50%	2	7	35,00%					65,00%
105	10500	00	Personale assegnato	6	41	34,17%	12	10,00%	53,33%		2,50%	2	7	35,00%					65,00%
199			Segreterie Politiche	8	4	8,33%	3	6,25%	81,25%	4,17%	0,00%								0,00%
199	19900	04	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO E AL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO E ALL'INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO DELLA G.R.C.	1					100,00%		0,00%								0,00%
199	19900	06	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA	1					100,00%		0,00%								0,00%
199	19900	08	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	3	1	5,56%			88,89%	5,56%	0,00%								0,00%
199	19900	09	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	1	2	33,33%			66,67%		0,00%								0,00%
199	19900	10	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	2	1	8,33%	3	25,00%	58,33%	8,33%	0,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	110	617	28,30%	349	16,01%	55,28%	0,37%	0,05%	12	39	16,25%	13	5,42%	78,33%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	28	172	31,10%	95	17,18%	51,36%	0,36%	0,00%	4	13	16,25%	7	8,75%	75,00%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	53	37,86%	15	10,71%	51,43%		0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	7	47	33,57%	20	14,29%	50,71%	1,43%	0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	20	33,33%	11	18,33%	48,33%		0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	12	22,64%	6	11,32%	66,04%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	8	40	25,00%	43	26,88%	48,13%		0,00%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	18	77	21,81%	35	9,92%	67,99%	0,28%	0,00%	2	11	27,50%	2	5,00%	67,50%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	10	41	21,24%	12	6,22%	72,54%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	12	20,00%	10	16,67%	63,33%		0,00%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	5	24	24,00%	13	13,00%	62,00%	1,00%	0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	193	29,51%	108	16,51%	53,21%	0,61%	0,15%	3	8	13,33%			86,67%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	11	62	28,18%	24	10,91%	60,91%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	12	66	28,21%	30	12,82%	56,84%	1,71%	0,43%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	10	65	32,50%	54	27,00%	40,50%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	31	175	28,23%	111	17,90%	53,71%	0,16%	0,00%	3	7	11,67%	4	6,67%	81,67%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	16	88	27,50%	61	19,06%	53,44%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	6	41	34,17%	18	15,00%	50,00%	0,83%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	9	46	25,56%	32	17,78%	56,67%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	134	625	23,65%	598	22,63%	52,89%	0,79%	0,04%	15	36	12,00%	44	14,67%	71,33%	1,00%	1,00%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	98	21,17%	92	19,87%	57,88%	0,86%	0,22%	2	3	7,50%	2	5,00%	77,50%	2,50%	7,50%
202	20200	00	Personale assegnato	21	85	21,09%	60	14,89%	63,03%	0,99%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	70,00%	5,00%	0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	13	21,67%	32	53,33%	23,33%		1,67%	1					85,00%		15,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	52	32,50%	46	28,75%	38,75%		0,00%	2	8	20,00%	6	15,00%	62,50%	2,50%	0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	12	30,00%	19	47,50%	22,50%		0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	19	31,67%	12	20,00%	48,33%		0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	65,00%	5,00%	0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	21	35,00%	15	25,00%	40,00%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	27	19,29%	36	25,71%	55,00%		0,00%	2	5	12,50%	3	7,50%	80,00%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	16	26,67%	16	26,67%	46,67%		0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	7	17,50%	13	32,50%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	4	10,00%	7	17,50%	72,50%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	57	265	23,41%	185	16,34%	58,75%	1,50%	0,00%	3	3	5,00%	9	15,00%	78,33%	1,67%	0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	35	35,00%	7	7,00%	58,00%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	33	156	23,93%	90	13,80%	60,43%	1,84%	0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	19	74	19,47%	88	23,16%	56,05%	1,32%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	28	131	23,91%	182	33,21%	42,88%		0,00%	4	12	15,00%	11	13,75%	71,25%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	3	13	21,67%	18	30,00%	48,33%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	20	25,00%	31	38,75%	36,25%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	17	83	24,41%	101	29,71%	45,88%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	4	15	22,06%	32	47,06%	30,88%		0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	52	26,00%	57	28,50%	45,50%		0,00%	2	5	12,50%	13	32,50%	55,00%		0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	18	22,50%	23	28,75%	48,75%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	22	36,67%	13	21,67%	41,67%		0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	12	20,00%	21	35,00%	45,00%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	141	787	28,17%	388	13,89%	55,73%	2,22%	0,00%	7	15	10,71%	2	1,43%	86,43%	1,43%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	35	211	30,67%	79	11,48%	52,03%	5,81%	0,00%	2	2	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	21	118	28,10%	70	16,67%	50,48%	4,76%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	93	34,70%	9	3,36%	54,48%	7,46%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	229	31,24%	117	15,96%	51,71%	1,09%	0,00%	2	2	5,00%			95,00%		0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	7	37	26,43%	22	15,71%	57,86%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	61	26,18%	32	13,73%	57,94%	2,15%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	131	36,39%	63	17,50%	45,28%	0,83%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	69	347	25,27%	192	13,98%	59,72%	1,02%	0,00%	3	11	18,33%	2	3,33%	78,33%		0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	26	26,00%	22	22,00%	52,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	22	115	26,14%	64	14,55%	57,27%	2,05%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	42	206	24,73%	106	12,73%	61,94%	0,60%	0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIC	141	801	29,05%	483	17,52%	51,98%	1,12%	0,33%	55	96	8,73%	37	3,36%	39,45%	1,55%	46,91%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	16	72	23,38%	71	23,05%	50,97%	0,32%	2,27%	8	26	16,25%	12	7,50%	25,63%	1,88%	48,75%
204	20400	00	Personale assegnato	13	63	25,40%	59	23,79%	49,19%	0,40%	1,21%	6	20	16,67%			15,83%	2,50%	65,00%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	9	15,00%	12	20,00%	58,33%		6,67%	2	6	15,00%	12	30,00%	55,00%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	36	216	30,34%	144	20,22%	48,31%	1,12%	0,00%	20	13	3,25%	2	0,50%	33,50%	1,00%	61,75%
204	20401	00	Personale assegnato	4	25	31,25%	20	25,00%	42,50%	1,25%	0,00%	1					90,00%		10,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	13	75	29,76%	35	13,89%	53,57%	2,78%	0,00%	4	13	16,25%	2	2,50%	38,75%	5,00%	37,50%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	19	116	30,53%	89	23,42%	46,05%		0,00%	15					28,33%		71,67%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	113	28,54%	56	14,14%	56,82%	0,51%	0,00%	5	3	3,00%	3	3,00%	33,00%	3,00%	58,00%
204	20402	00	Personale assegnato	5	19	19,00%	23	23,00%	56,00%	2,00%	0,00%	2	1	2,50%	3	7,50%	37,50%	7,50%	45,00%
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	38	29,01%	12	9,16%	61,83%		0,00%	1							100,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	56	33,94%	21	12,73%	53,33%		0,00%	2	2	5,00%			45,00%		50,00%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	16	110	35,03%	46	14,65%	50,32%		0,00%	5	13	13,00%	10	10,00%	69,00%	3,00%	5,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
204	20403	00	Personale assegnato	6	26	21,67%	26	21,67%	56,67%		0,00%	2	5	12,50%	4	10,00%	75,00%	2,50%	0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	17	22,97%	9	12,16%	64,86%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	65,00%	10,00%	0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	6	67	55,83%	11	9,17%	35,00%		0,00%	2	5	12,50%	4	10,00%	65,00%		12,50%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	152	26,81%	96	16,93%	54,32%	1,94%	0,00%	9	10	5,56%	2	1,11%	50,00%	0,56%	42,78%
204	20404	00	Personale assegnato	7	47	33,57%	31	22,14%	44,29%		0,00%	6	7	5,83%			40,83%	0,83%	52,50%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	35	29,17%	18	15,00%	54,17%	1,67%	0,00%	2	1	2,50%			62,50%		35,00%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	70	22,80%	47	15,31%	58,96%	2,93%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	138	30,00%	70	15,22%	52,39%	1,96%	0,43%	8	31	19,38%	8	5,00%	41,88%	1,88%	31,87%
204	20405	00	Personale assegnato	8	43	26,88%	30	18,75%	52,50%	0,63%	1,25%	1					90,00%	10,00%	0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	18	18,00%	15	15,00%	67,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	44	36,67%	17	14,17%	42,50%	6,67%	0,00%	5	23	23,00%	4	4,00%	22,00%		51,00%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	33	41,25%	8	10,00%	48,75%		0,00%	1	6	30,00%	3	15,00%	55,00%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	67	379	29,09%	277	21,26%	48,66%	0,92%	0,08%	7	15	10,71%	24	17,14%	67,86%	4,29%	0,00%
205	20500	00	Personale assegnato	12	64	26,67%	33	13,75%	59,17%	0,42%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	27	177	33,65%	106	20,15%	45,44%	0,57%	0,19%	3	7	11,67%	6	10,00%	76,67%	1,67%	0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	5	33	33,33%	20	20,20%	46,46%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	13	74	29,96%	51	20,65%	48,58%	0,81%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	5	52	52,00%	7	7,00%	41,00%		0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	18	22,50%	28	35,00%	40,00%	1,25%	1,25%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	138	25,70%	138	25,70%	47,11%	1,49%	0,00%	3	8	13,33%	18	30,00%	56,67%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	12	23,08%	13	25,00%	51,92%		0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	84	27,54%	88	28,85%	42,95%	0,66%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	42	23,33%	37	20,56%	52,78%	3,33%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.188	6.591	28,23%	4.109	17,60%	52,42%	1,58%	0,17%	10	53	26,50%	23	11,50%	62,00%		0,00%
206	20600	00	Personale assegnato	68	441	33,16%	213	16,02%	48,57%	0,83%	1,43%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	46	263	29,85%	122	13,85%	53,80%	2,50%	0,00%	3	14	23,33%	8	13,33%	63,33%		0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	23	117	25,94%	67	14,86%	56,32%	2,88%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	50	23,04%	26	11,98%	60,83%	4,15%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	11	96	45,07%	29	13,62%	41,31%		0,00%	1	6	30,00%	3	15,00%	55,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.036	5.681	27,86%	3.629	17,80%	52,67%	1,57%	0,09%	3	26	43,33%	8	13,33%	43,33%		0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	166	898	28,18%	630	19,77%	50,86%	1,19%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	821	4.488	27,64%	2.788	17,17%	53,39%	1,69%	0,11%	1	20	100,00%					0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	49	295	30,60%	211	21,89%	46,47%	0,93%	0,10%	1	3	15,00%	6	30,00%	55,00%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	38	206	27,61%	145	19,44%	50,94%	1,88%	0,13%	3	11	18,33%	7	11,67%	70,00%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	23	137	30,18%	77	16,96%	49,78%	3,08%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	10	40	20,83%	46	23,96%	54,69%		0,52%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	5	29	29,00%	22	22,00%	49,00%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	507	2.898	28,96%	831	8,30%	54,94%	7,37%	0,42%	13	45	17,24%	1	0,38%	77,01%	4,21%	1,15%
207	20700	00	Personale assegnato	16	121	39,03%	28	9,03%	48,06%	3,87%	0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	182	982	27,32%	349	9,71%	56,84%	5,93%	0,19%	4	8	10,00%			85,00%	3,75%	1,25%
207	20701	00	Personale assegnato	14	59	21,07%	34	12,14%	60,00%	6,79%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	55	335	30,54%	159	14,49%	52,51%	2,37%	0,09%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	57	305	27,11%	67	5,96%	58,58%	8,00%	0,36%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	18	97	27,32%	55	15,49%	54,08%	2,82%	0,28%	1					95,00%		5,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	38	186	25,24%	34	4,61%	60,79%	9,23%	0,14%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	208	1.249	30,65%	262	6,43%	55,02%	7,24%	0,66%	5	22	22,00%			72,00%	4,00%	2,00%
207	20702	00	Personale assegnato	33	161	24,96%	79	12,25%	61,55%	0,78%	0,47%	1	4	20,00%			70,00%	10,00%	0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	26	201	39,72%	31	6,13%	51,19%	2,96%	0,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	67	391	30,81%	67	5,28%	52,40%	11,43%	0,08%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	38	244	32,11%	41	5,39%	58,82%	3,68%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	44	252	28,16%	44	4,92%	52,96%	11,40%	2,57%	1	1	5,00%			80,00%	5,00%	10,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	546	26,92%	192	9,47%	52,47%	10,75%	0,39%	3	12	19,67%			73,77%	6,56%	0,00%
207	20703	00	Personale assegnato	29	150	25,60%	70	11,95%	57,34%	4,27%	0,85%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	27	181	33,52%	60	11,11%	47,96%	6,85%	0,56%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	70	28,93%	31	12,81%	54,96%	3,31%	0,00%	1	8	38,10%			47,62%	14,29%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	33	145	21,97%	31	4,70%	50,91%	22,42%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	71	387	28,21%	235	17,13%	50,80%	2,41%	1,46%	7	36	25,71%	19	13,57%	55,00%	5,71%	0,00%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	60	21,43%	45	16,07%	61,79%	0,71%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
208	20800	00	Personale assegnato	11	40	18,18%	39	17,73%	63,18%	0,91%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO - SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	3	20	33,33%	6	10,00%	56,67%		0,00%								0,00%
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	19	106	29,44%	82	22,78%	40,28%	1,94%	5,56%	3	16	26,67%	12	20,00%	40,00%	13,33%	0,00%
208	20801	00	Personale assegnato	11	60	27,27%	60	27,27%	33,64%	2,73%	9,09%	1	2	10,00%	3	15,00%	50,00%	25,00%	0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	7	41	34,17%	16	13,33%	51,67%	0,83%	0,00%	1	8	40,00%	8	40,00%	5,00%	15,00%	0,00%
208	20801	03	SURAP	1	5	25,00%	6	30,00%	45,00%		0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	20	119	30,28%	60	15,27%	53,18%	1,27%	0,00%	2	11	27,50%	4	10,00%	62,50%		0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	8	50	31,25%	24	15,00%	53,75%		0,00%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	10	25,00%	12	30,00%	45,00%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	10	59	30,57%	24	12,44%	54,40%	2,59%	0,00%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%		0,00%
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	18	102	30,09%	48	14,16%	50,15%	5,60%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
208	20803	00	Personale assegnato	2	9	22,50%	9	22,50%	55,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	53	33,33%	39	24,53%	33,96%	8,18%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	7	40	28,57%			67,14%	4,29%	0,00%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	98	478	25,30%	419	22,18%	50,34%	1,69%	0,48%	8	22	13,58%	11	6,79%	76,54%	3,09%	0,00%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	28	124	22,59%	92	16,76%	55,01%	4,37%	1,28%	3	9	14,52%	7	11,29%	67,74%	6,45%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	14	59	20,70%	37	12,98%	61,40%	3,51%	1,40%	1	1	4,55%	3	13,64%	68,18%	13,64%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	23	21,90%	20	19,05%	47,62%	8,57%	2,86%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	9	42	26,42%	35	22,01%	48,43%	3,14%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	42	200	25,13%	173	21,73%	53,02%	0,13%	0,00%	3	8	13,33%	2	3,33%	81,67%	1,67%	0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	22	103	25,62%	95	23,63%	50,50%	0,25%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	14	77	27,50%	59	21,07%	51,43%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	20	17,54%	19	16,67%	65,79%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	154	28,31%	154	28,31%	41,73%	1,29%	0,37%	2	5	12,50%	2	5,00%	82,50%		0,00%
209	20902	00	Personale assegnato	14	74	28,03%	67	25,38%	45,83%	0,38%	0,38%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	42	26,25%	55	34,38%	38,75%	0,63%	0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	38	31,67%	32	26,67%	36,67%	4,17%	0,83%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	62	288	24,32%	212	17,91%	55,74%	1,60%	0,42%	6	14	11,67%	44	36,67%	51,67%		0,00%
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	41	203	25,79%	129	16,39%	55,27%	1,91%	0,64%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
210	21000	00	Personale assegnato	28	136	24,59%	114	20,61%	53,71%	0,18%	0,90%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
210	21000	01	ISTRUZIONE	13	67	28,63%	15	6,41%	58,97%	5,98%	0,00%								0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	52	23,01%	43	19,03%	57,96%		0,00%	2	8	20,00%	18	45,00%	35,00%		0,00%
210	21001	00	Personale assegnato	4	14	17,50%	16	20,00%	62,50%		0,00%	1	2	10,00%	11	55,00%	35,00%		0,00%
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	18	24,66%	14	19,18%	56,16%		0,00%	1	6	30,00%	7	35,00%	35,00%		0,00%
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	20	27,40%	13	17,81%	54,79%		0,00%								0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	9	33	19,30%	40	23,39%	54,97%	2,34%	0,00%	3	6	10,00%	18	30,00%	60,00%		0,00%
210	21002	00	Personale assegnato	4	15	21,13%	15	21,13%	57,75%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	2	8	20,00%	9	22,50%	47,50%	10,00%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	10	16,67%	16	26,67%	56,67%		0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	477	28,24%	254	15,04%	54,00%	2,72%	0,00%	11	33	15,00%	15	6,82%	76,36%	1,82%	0,00%
211	21100	00	Personale assegnato	22	144	33,26%	68	15,70%	49,65%	1,39%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	14	63	24,05%	43	16,41%	55,73%	3,82%	0,00%	2	6	15,00%	8	20,00%	65,00%		0,00%
211	21101	00	Personale assegnato	4	23	28,75%	19	23,75%	42,50%	5,00%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	13	18,31%	9	12,68%	64,79%	4,23%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	6	27	24,32%	15	13,51%	59,46%	2,70%	0,00%								0,00%
211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	11	51	23,18%	36	16,36%	59,55%	0,91%	0,00%	3	6	10,00%	4	6,67%	80,00%	3,33%	0,00%
211	21102	00	Personale assegnato	5	20	20,00%	20	20,00%	58,00%	2,00%	0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	3	18	30,00%	7	11,67%	58,33%		0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	13	21,67%	9	15,00%	63,33%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	18	91	26,45%	60	17,44%	51,74%	4,36%	0,00%	3	8	13,33%	1	1,67%	83,33%	1,67%	0,00%
211	21103	00	Personale assegnato	4	16	21,92%	28	38,36%	38,36%	1,37%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	12	67	29,00%	26	11,26%	53,68%	6,06%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	8	20,00%	6	15,00%	65,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	22	128	29,77%	47	10,93%	56,28%	3,02%	0,00%	2	11	27,50%			70,00%	2,50%	0,00%
211	21104	00	Personale assegnato	13	59	22,69%	29	11,15%	63,08%	3,08%	0,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	22	31,43%	6	8,57%	52,86%	7,14%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	47	47,00%	12	12,00%	41,00%		0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	367	25,02%	405	27,61%	46,69%	0,61%	0,07%	6	23	19,17%	29	24,17%	56,67%		0,00%
212	21200	00	Personale assegnato	18	82	22,78%	95	26,39%	50,56%	0,28%	0,00%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	27	153	28,87%	141	26,60%	42,83%	1,51%	0,19%	2	10	25,00%	13	32,50%	42,50%		0,00%
212	21201	00	Personale assegnato	12	74	30,83%	59	24,58%	42,92%	1,67%	0,00%								0,00%
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	10	59	31,05%	46	24,21%	44,21%		0,53%	1	4	20,00%	8	40,00%	40,00%		0,00%
212	21201	02	SIT/ITER	5	20	20,00%	36	36,00%	40,00%	4,00%	0,00%	1	6	30,00%	5	25,00%	45,00%		0,00%
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	132	22,88%	169	29,29%	47,83%		0,00%	3	7	11,67%	14	23,33%	65,00%		0,00%
212	21202	00	Personale assegnato	17	71	22,40%	87	27,44%	50,16%		0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	28	23,33%	43	35,83%	40,83%		0,00%	1	3	15,00%	6	30,00%	55,00%		0,00%
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	33	23,57%	39	27,86%	48,57%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	56	339	30,27%	232	20,71%	48,13%	0,80%	0,09%	5	20	20,00%	18	18,00%	58,00%	4,00%	0,00%
213	21300	00	Personale assegnato	4	15	18,75%	14	17,50%	63,75%		0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	28	182	32,50%	116	20,71%	45,54%	1,07%	0,18%	2	12	30,00%	7	17,50%	50,00%	2,50%	0,00%
213	21301	00	Personale assegnato	5	26	26,00%	23	23,00%	46,00%	4,00%	1,00%	1	9	45,00%	4	20,00%	30,00%	5,00%	0,00%
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	15	113	37,67%	54	18,00%	44,00%	0,33%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	43	26,88%	39	24,38%	48,13%	0,63%	0,00%								0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	24	142	29,58%	102	21,25%	48,54%	0,63%	0,00%	2	6	15,00%	6	15,00%	62,50%	7,50%	0,00%
213	21302	00	Personale assegnato	11	54	24,55%	54	24,55%	50,45%	0,45%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	60,00%	15,00%	0,00%
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTRROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	30	50,00%	10	16,67%	31,67%	1,67%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	58	29,00%	38	19,00%	51,50%	0,50%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	321	1.865	30,46%	610	9,96%	57,81%	0,98%	0,78%	7	25	17,86%	5	3,57%	59,29%	14,29%	5,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	32	156	24,72%	192	30,43%	42,31%	1,74%	0,79%	1					55,00%	25,00%	20,00%
214	21400	00	Personale assegnato	16	76	24,44%	93	29,90%	43,73%	1,29%	0,64%	1					55,00%	25,00%	20,00%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	16	80	25,00%	99	30,94%	40,94%	2,19%	0,94%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	113	636	31,70%	69	3,44%	62,66%	0,80%	1,40%	3	8	13,33%	2	3,33%	63,33%	15,00%	5,00%
214	21401	00	Personale assegnato	30	187	32,13%	2	0,34%	65,64%	0,52%	1,37%	1	5	25,00%	1	5,00%	15,00%	40,00%	15,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	10	47	23,50%	47	23,50%	51,50%	0,50%	1,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	75,00%	5,00%	0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	34	28,33%	13	10,83%	54,17%		6,67%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	352	33,72%	5	0,48%	64,27%	0,67%	0,86%	1					100,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	16	26,67%	2	3,33%	60,00%	8,33%	1,67%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	176	1.073	30,78%	349	10,01%	57,83%	0,95%	0,43%	3	17	28,33%	3	5,00%	56,67%	10,00%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	38	208	27,81%	126	16,84%	52,41%	2,27%	0,67%	1	8	40,00%	1	5,00%	45,00%	10,00%	0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	64	382	30,03%	84	6,60%	62,66%	0,71%	0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	146	29,20%	65	13,00%	57,40%		0,40%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	49	337	34,89%	74	7,66%	55,90%	0,72%	0,83%	1	6	30,00%			50,00%	20,00%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	48	210	22,08%	189	19,87%	50,16%	6,20%	1,68%	3	10	16,67%	7	11,67%	63,33%		8,33%
215	21500	00	Personale assegnato	17	69	20,29%	65	19,12%	54,12%	3,53%	2,94%	1					90,00%		10,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	16	72	23,15%	61	19,61%	48,87%	6,43%	1,93%	1	6	30,00%	2	10,00%	45,00%		15,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	8	13,33%	21	35,00%	45,00%		6,67%	1	6	30,00%	2	10,00%	45,00%		15,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	15	18,75%	22	27,50%	53,75%		0,00%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	9	49	28,65%	18	10,53%	47,95%	11,70%	1,17%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	15	69	23,00%	63	21,00%	47,00%	9,00%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	9	15,00%	23	38,33%	45,00%	1,67%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	5	23	23,00%	16	16,00%	54,00%	7,00%	0,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	7	37	26,43%	24	17,14%	42,86%	13,57%	0,00%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	123	701	28,80%	394	16,19%	52,30%	2,67%	0,04%	8	34	21,25%	11	6,88%	69,38%	2,50%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	88	29,33%	64	21,33%	40,67%	8,67%	0,00%	2	5	12,50%	2	5,00%	80,00%	2,50%	0,00%
216	21600	00	Personale assegnato	9	58	32,22%	31	17,22%	39,44%	11,11%	0,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	30	25,00%	33	27,50%	42,50%	5,00%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	17	109	32,06%	57	16,76%	46,47%	4,71%	0,00%	4	20	25,00%			72,50%	2,50%	0,00%
216	21601	00	Personale assegnato	7	49	35,00%	22	15,71%	44,29%	5,00%	0,00%	2	13	32,50%			67,50%		0,00%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	27	27,00%	17	17,00%	47,00%	9,00%	0,00%	1	4	20,00%			70,00%	10,00%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	33	33,00%	18	18,00%	49,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	91	504	28,09%	273	15,22%	55,35%	1,28%	0,06%	2	9	22,50%	9	22,50%	52,50%	2,50%	0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	14	61	21,79%	98	35,00%	42,50%	0,71%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	20	86	21,94%	31	7,91%	69,13%	1,02%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	34	198	29,91%	106	16,01%	52,27%	1,81%	0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	50,00%	5,00%	0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	159	34,57%	38	8,26%	55,87%	1,09%	0,22%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	365	27,97%	344	26,36%	45,06%	0,54%	0,08%	5	19	19,00%	10	10,00%	70,00%	1,00%	0,00%
301	30100	00	Personale assegnato	16	107	33,44%	63	19,69%	46,56%	0,31%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	14	60	21,43%	109	38,93%	39,29%		0,36%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	10	38	19,00%	81	40,50%	40,50%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	8	40,00%	6	30,00%	30,00%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	14	23,33%	22	36,67%	38,33%		1,67%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	198	28,09%	172	24,40%	46,67%	0,85%	0,00%	3	12	20,00%	10	16,67%	63,33%		0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	70	37,84%	26	14,05%	47,57%	0,54%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	53	22,08%	55	22,92%	53,75%	1,25%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	55	25,00%	75	34,09%	40,00%	0,91%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	20	33,33%	16	26,67%	40,00%		0,00%	1	7	35,00%	6	30,00%	35,00%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	122	24,70%	124	25,10%	49,19%	1,01%	0,00%	3	23	38,33%	3	5,00%	56,67%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	43	24,71%	57	32,76%	41,38%	1,15%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	19	25,68%	21	28,38%	45,95%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	24	24,00%	36	36,00%	38,00%	2,00%	0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	16	79	24,69%	67	20,94%	53,44%	0,94%	0,00%	2	18	45,00%	3	7,50%	47,50%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	13	52	20,00%	54	20,77%	58,08%	1,15%	0,00%	1	14	70,00%	1	5,00%	25,00%		0,00%
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	27	45,00%	13	21,67%	33,33%		0,00%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	78	483	31,55%	127	8,30%	56,56%	3,53%	0,07%	4	9	11,25%	4	5,00%	72,50%	1,25%	10,00%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	37	227	31,35%	59	8,15%	56,22%	4,14%	0,14%	2	5	12,50%			75,00%		12,50%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
303	30300	00	Personale assegnato	15	103	34,33%			61,67%	3,67%	0,33%	1					75,00%		25,00%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	11	62	30,39%	29	14,22%	52,45%	2,94%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	62	28,18%	30	13,64%	52,27%	5,91%	0,00%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	41	256	31,72%	68	8,43%	56,88%	2,97%	0,00%	2	4	10,00%	4	10,00%	70,00%	2,50%	7,50%
303	30301	00	Personale assegnato	14	86	30,71%	36	12,86%	55,36%	1,07%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	70,00%	5,00%	5,00%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	6	31	25,83%	8	6,67%	62,50%	5,00%	0,00%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	9	73	42,94%	22	12,94%	39,41%	4,71%	0,00%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	12	66	27,85%	2	0,84%	68,35%	2,95%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	70,00%		10,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	36	162	22,88%	109	15,40%	61,58%	0,14%	0,00%	6	21	17,50%	14	11,67%	70,83%		0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	124	23,48%	68	12,88%	63,64%		0,00%	3	10	16,67%	10	16,67%	66,67%		0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	11	59	26,82%	35	15,91%	57,27%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	4	15	18,75%	21	26,25%	55,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	11	20,37%	12	22,22%	57,41%		0,00%	1	2	10,00%	10	50,00%	40,00%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	39	22,41%			77,59%		0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	9	38	21,11%	41	22,78%	55,56%	0,56%	0,00%	3	11	18,33%	4	6,67%	75,00%		0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	9	22,50%	9	22,50%	55,00%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	3	12	20,00%	16	26,67%	51,67%	1,67%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	4	17	21,25%	16	20,00%	58,75%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	21	145	35,71%	63	15,52%	48,28%		0,49%	5	29	30,85%	13	13,83%	55,32%		0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	21	145	35,71%	63	15,52%	48,28%		0,49%	2	17	50,00%	2	5,88%	44,12%		0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	12	20,00%	11	18,33%	61,67%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	2	10,00%	9	45,00%	45,00%		0,00%
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	43	201	23,65%	223	26,24%	45,53%	3,88%	0,71%	2			17	42,50%	52,50%	5,00%	0,00%
306	30600	00	Personale assegnato	43	201	23,65%	223	26,24%	45,53%	3,88%	0,71%	1			7	35,00%	55,00%	10,00%	0,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1			10	50,00%	50,00%		0,00%
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER	33	162	24,55%	95	14,39%	57,12%	3,64%	0,30%	6	19	15,83%	5	4,17%	75,83%	4,17%	0,00%
307	30700	00	Personale assegnato	14	76	27,14%	24	8,57%	62,86%	1,43%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	10	50	25,00%	43	21,50%	49,50%	3,00%	1,00%	2	5	12,50%	1	2,50%	82,50%	2,50%	0,00%

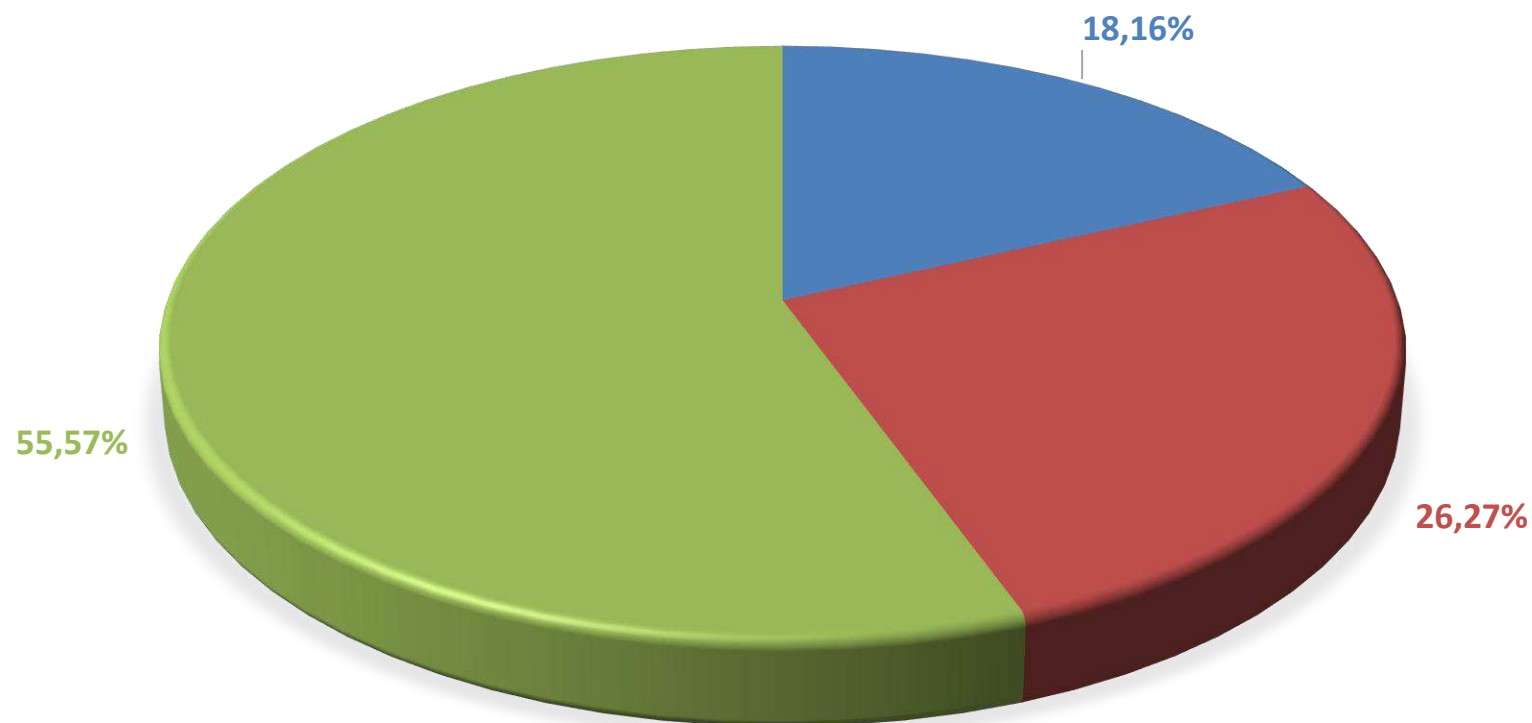
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
307	30701	00	Personale assegnato	3	15	25,00%	21	35,00%	40,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4	20	25,00%	11	13,75%	57,50%	3,75%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISSETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	3	15	25,00%	11	18,33%	48,33%	5,00%	3,33%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	9	36	20,00%	28	15,56%	56,67%	7,78%	0,00%	3	12	20,00%	3	5,00%	70,00%	5,00%	0,00%
307	30702	00	Personale assegnato	2	10	25,00%	3	7,50%	60,00%	7,50%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	19	23,75%	5	6,25%	66,25%	3,75%	0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	3	7	11,67%	20	33,33%	41,67%	13,33%	0,00%	1	3	15,00%			70,00%	15,00%	0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	352	30,53%	324	28,10%	37,81%	1,73%	1,82%	6	14	11,67%	15	12,50%	62,50%	1,67%	11,67%
308	30800	00	Personale assegnato	58	352	30,53%	324	28,10%	37,81%	1,73%	1,82%	2			4	10,00%	55,00%		35,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US								0,00%	2	6	15,00%	11	27,50%	52,50%	5,00%	0,00%
308	30801	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	50,00%	10,00%	0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE								0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR								0,00%	2	8	20,00%			80,00%		0,00%
308	30802	00	Personale assegnato								0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI								0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	65	373	28,69%	293	22,54%	46,69%	1,46%	0,62%	10	47	23,50%	17	8,50%	64,50%	2,50%	1,00%
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	39	211	27,05%	210	26,92%	43,08%	2,05%	0,90%	3	23	38,33%	5	8,33%	51,67%		1,67%
309	30900	00	Personale assegnato	22	123	27,95%	144	32,73%	35,00%	3,18%	1,14%	1	20	100,00%					0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI	14	71	25,36%	52	18,57%	55,71%		0,36%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA	3	17	28,33%	14	23,33%	43,33%	3,33%	1,67%	1	1	5,00%	5	25,00%	65,00%		5,00%
309	30901		CONTENZIOSO CIVILE	11	48	21,82%	38	17,27%	60,91%		0,00%	3	12	20,00%	8	13,33%	65,00%	1,67%	0,00%
309	30901	00	Personale assegnato	5	22	22,00%	24	24,00%	54,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE	2	7	17,50%	3	7,50%	75,00%		0,00%	1	6	30,00%	8	40,00%	25,00%	5,00%	0,00%
309	30901	02	CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%								0,00%
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	13	21,67%	10	16,67%	61,67%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	114	38,00%	45	15,00%	45,67%	1,00%	0,33%	4	12	15,00%	4	5,00%	73,75%	5,00%	1,25%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30902	00	Personale assegnato	6	48	40,00%	9	7,50%	51,67%	0,83%	0,00%	1	3	15,00%			70,00%	15,00%	0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	10	25,00%	5	12,50%	62,50%		0,00%	1					95,00%		5,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	29	48,33%	13	21,67%	30,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	60,00%	5,00%	0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	27	33,75%	18	22,50%	40,00%	2,50%	1,25%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	76	27,14%	87	31,07%	36,79%	5,00%	0,00%	2	6	15,00%	13	32,50%	45,00%	7,50%	0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	76	27,14%	87	31,07%	36,79%	5,00%	0,00%	2	6	15,00%	13	32,50%	45,00%	7,50%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	27	45,00%	15	25,00%	30,00%		0,00%	1	4	20,00%	6	30,00%	40,00%	10,00%	0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	7	29	20,71%	49	35,00%	40,71%	3,57%	0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	20	25,00%	23	28,75%	35,00%	11,25%	0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	50,00%	5,00%	0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	15	62	21,99%	31	10,99%	63,83%	3,19%	0,00%	4	11	13,75%	9	11,25%	71,25%	3,75%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	11	44	21,78%	21	10,40%	66,83%	0,99%	0,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR	4	18	22,50%	10	12,50%	56,25%	8,75%	0,00%	3	8	13,33%	9	15,00%	68,33%	3,33%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato	3	14	23,33%	10	16,67%	60,00%		0,00%	1	3	15,00%	7	35,00%	50,00%		0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR	1	4	20,00%			45,00%	35,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)								0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	65,00%	10,00%	0,00%

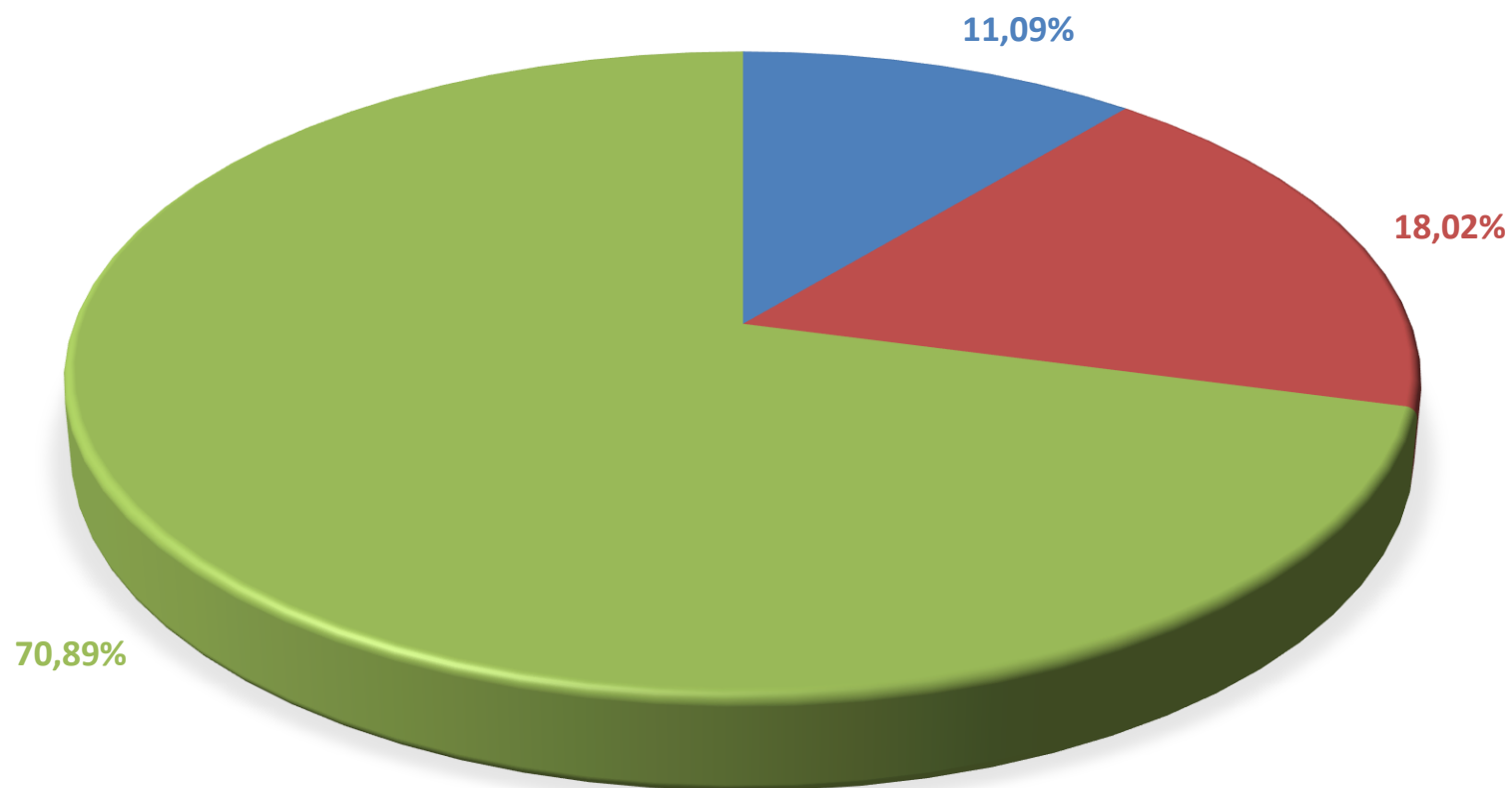
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del

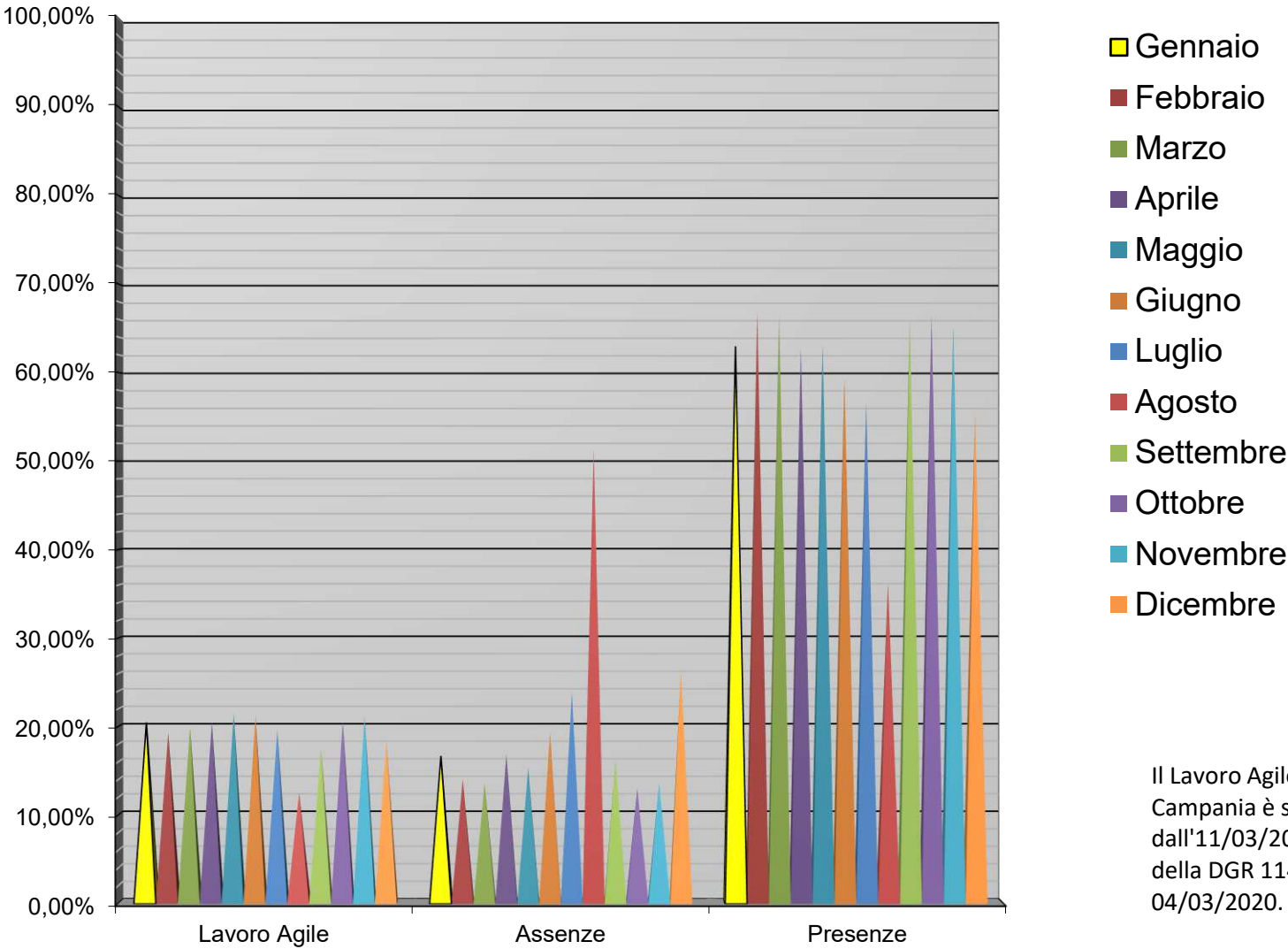
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

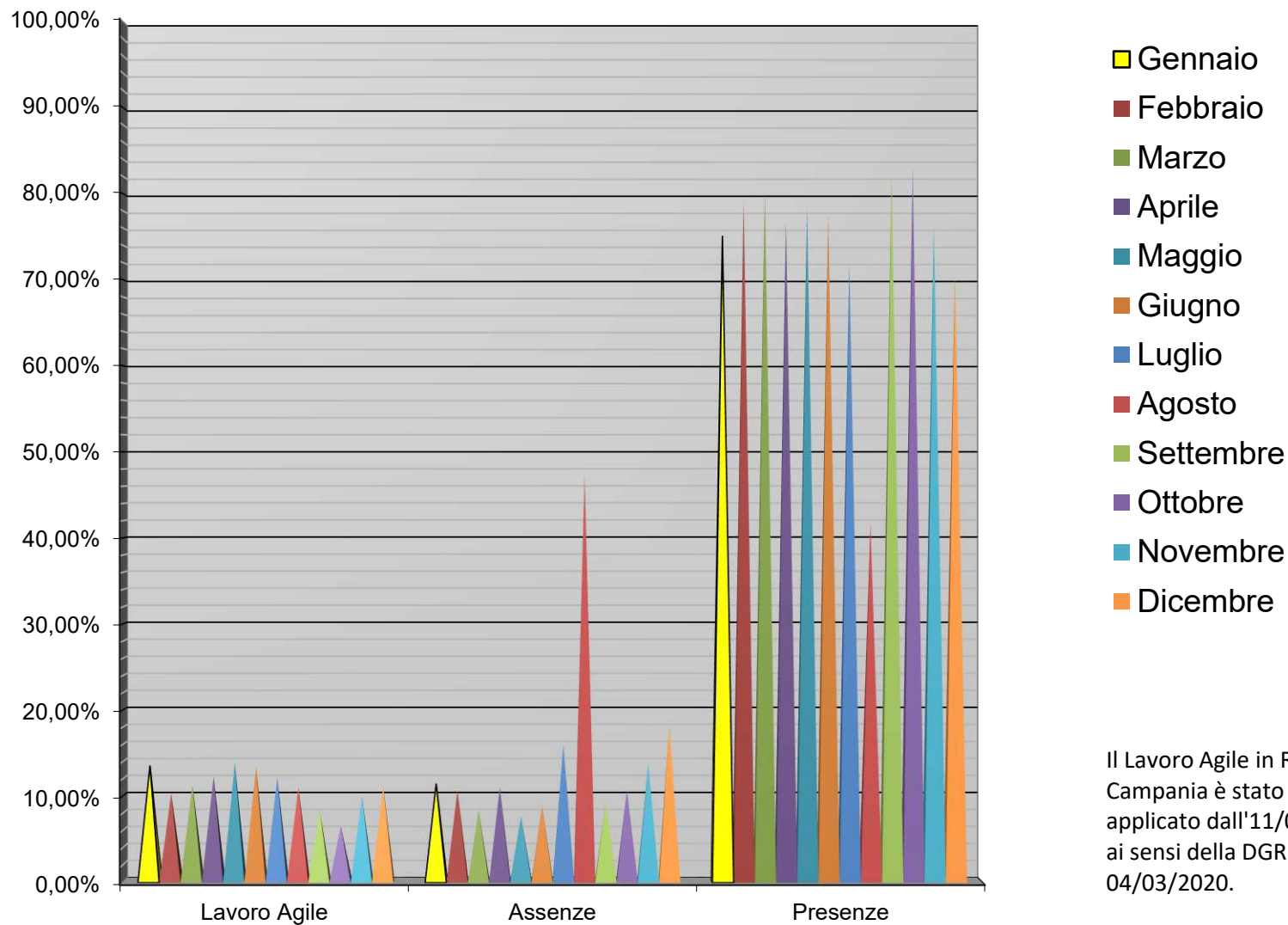
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	64	243	18,98%	223	17,42%	61,64%	1,88%	0,08%	6	34	33,33%			42,16%	10,78%	13,73%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	4	3,33%	21	17,50%	79,17%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	59	14,05%	136	32,38%	53,10%	0,48%	0,00%	1	20	100,00%					0,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	38	108	14,21%	155	20,39%	65,00%	0,26%	0,13%	3	2	3,33%	2	3,33%	90,00%	3,33%	0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	6	5,00%	16	13,33%	73,33%		8,33%	1	20	100,00%					0,00%
199	Segreterie Politiche	40	110	13,75%	40	5,00%	77,50%	3,75%	0,00%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	105	317	15,27%	401	19,32%	65,37%		0,05%	12	10	4,17%	14	5,83%	90,00%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	127	275	10,98%	687	27,44%	61,06%	0,52%	0,00%	15	10	3,33%	41	13,67%	81,67%		1,33%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	138	445	16,29%	263	9,63%	70,94%	3,15%	0,00%	7	13	9,29%	3	2,14%	84,29%	4,29%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	443	16,12%	491	17,87%	64,34%	1,64%	0,04%	55	68	6,18%	29	2,64%	42,18%	2,64%	46,36%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	66	183	14,27%	308	24,02%	59,75%	1,79%	0,16%	7	8	5,71%	17	12,14%	78,57%	3,57%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.192	3.809	16,28%	4.474	19,12%	62,48%	2,05%	0,06%	10	25	12,50%	24	12,00%	74,50%	0,50%	0,50%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	511	1.485	14,72%	983	9,74%	65,58%	9,72%	0,24%	13	23	8,78%	1	0,38%	84,73%	5,73%	0,38%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	68	192	14,68%	283	21,64%	57,19%	4,66%	1,83%	7	17	12,14%	11	7,86%	70,71%	9,29%	0,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	226	12,41%	480	26,36%	58,81%	2,20%	0,22%	8	9	5,63%	9	5,63%	83,13%	5,00%	0,62%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	193	17,29%	238	21,33%	59,41%	1,97%	0,00%	6	10	8,33%	47	39,17%	52,50%		0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	85	210	12,77%	277	16,85%	65,09%	5,29%	0,00%	11	3	1,36%	10	4,55%	92,73%	1,36%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	73	192	13,37%	445	30,99%	55,50%	0,14%	0,00%	6	8	6,67%	29	24,17%	62,50%	6,67%	0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	55	134	12,18%	346	31,45%	54,18%	2,18%	0,00%	5	3	3,00%	23	23,00%	62,00%	12,00%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	321	1.032	16,89%	649	10,62%	70,62%	1,38%	0,49%	7	4	2,86%	8	5,71%	77,86%	13,57%	0,00%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	42	46	5,53%	160	19,23%	58,53%	6,73%	9,98%	3	2	3,77%	8	15,09%	71,70%		9,43%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	118	345	14,78%	477	20,44%	60,80%	3,77%	0,21%	8	10	6,25%	11	6,88%	75,00%	8,75%	3,13%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	179	13,72%	379	29,04%	55,25%	1,84%	0,15%	5	7	7,00%	11	11,00%	73,00%	9,00%	0,00%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	23	54	11,95%	146	32,30%	55,31%	0,44%	0,00%	3	2	3,33%	7	11,67%	85,00%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	274	18,77%	116	7,95%	68,42%	4,59%	0,27%	4	5	6,76%	1	1,35%	81,08%	4,05%	6,76%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	99	14,47%	122	17,84%	66,37%	1,32%	0,00%	6	6	5,00%	9	7,50%	82,50%	5,00%	0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	20	66	17,10%	103	26,68%	55,18%	0,52%	0,52%	5	35	35,00%	10	10,00%	55,00%		0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	41	81	10,00%	251	30,99%	56,42%	2,47%	0,12%	2	2	5,00%	9	22,50%	55,00%	15,00%	2,50%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	31	103	16,61%	93	15,00%	58,06%	10,32%	0,00%	6	5	4,17%	4	3,33%	90,83%	1,67%	0,00%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	165	14,32%	338	29,34%	52,26%	2,34%	1,74%	6	4	3,33%	9	7,50%	75,83%	1,67%	11,67%
309	AVVOCATURA REGIONALE	65	188	14,46%	326	25,08%	58,15%	2,00%	0,31%	10	28	14,00%	12	6,00%	72,00%	5,00%	3,00%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	28	10,77%	103	39,62%	35,77%	13,85%	0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	30	10,71%	30	10,71%	75,36%	2,86%	0,36%	4	1	1,25%	1	1,25%	95,00%	1,25%	1,25%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
											0,00%								0,00%
											0,00%								0,00%
101			UFFICIO DI GABINETTO	64	243	18,98%	223	17,42%	61,64%	1,88%	0,08%	6	34	33,33%			42,16%	10,78%	13,73%
101	10100	00	Personale assegnato	12	89	37,08%	48	20,00%	42,92%		0,00%	3	26	61,90%				4,76%	33,33%
101	10101		ATTIVITÀ DI RACCORDO CON LE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E SUPPORTO ALLE POLITICHE REGIONALI - STAFF DEL CAPO DI GABINETTO	34	113	16,62%	107	15,74%	66,03%	1,62%	0,00%	3	8	13,33%			71,67%	15,00%	0,00%
101	10101	00	Personale assegnato	19	30	7,89%	66	17,37%	74,47%	0,26%	0,00%								0,00%
101	10101	01	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI POLITICHE SANITARIE, SOCIO SANITARIE, TURISTICHE E CULTURALI	6	29	24,17%	19	15,83%	58,33%	1,67%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
101	10101	02	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, UNIVERSITÀ, LAVORO, AGRICOLTURA, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	5	26	26,00%	16	16,00%	50,00%	8,00%	0,00%	1	3	15,00%			50,00%	35,00%	0,00%
101	10101	03	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI DIFESA SUOLO E AMBIENTE, CICLO INTEGRATO DEL TERRITORIO - MOBILITÀ - INFRASTRUTTURE PUBBLICHE - PROTEZIONE CIVILE	4	28	35,00%	6	7,50%	57,50%		0,00%	1	3	15,00%			75,00%	10,00%	0,00%
101	10102		RELAZIONI ESTERNE, PARTECIPAZIONE POLITICA ALLE CONFERENZE, TAVOLI DI PARTENARIATO	18	41	11,39%	68	18,89%	65,83%	3,61%	0,28%								0,00%
101	10102	00	Personale assegnato	6	15	12,50%	4	3,33%	78,33%	5,00%	0,83%								0,00%
101	10102	01	RAPPORTI ISTITUZIONALI E CERIMONIALE	3	10	16,67%	9	15,00%	56,67%	11,67%	0,00%								0,00%
101	10102	02	UFFICIO DI RAPPRESENTANZA DI ROMA, PARTECIPAZIONE ALLE CONFERENZE, UFFICIO COMUNITARIO	9	16	8,89%	55	30,56%	60,56%		0,00%								0,00%
102			UFFICIO LEGISLATIVO	6	4	3,33%	21	17,50%	79,17%		0,00%								0,00%
102	10200	01	UFFICIO LEGISLATIVO	6	4	3,33%	21	17,50%	79,17%		0,00%								0,00%
103			UFFICIO STAMPA	21	59	14,05%	136	32,38%	53,10%	0,48%	0,00%	1	20	100,00%					0,00%
103	10300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	59	14,05%	136	32,38%	53,10%	0,48%	0,00%	1	20	100,00%					0,00%
103	10300	00	Personale assegnato	15	37	12,33%	95	31,67%	55,33%	0,67%	0,00%	1	20	100,00%					0,00%
103	10300	01	UFFICIO STAMPA - RELAZIONI CON IL PUBBLICO E BURC	6	22	18,33%	41	34,17%	47,50%		0,00%								0,00%
104			SEGRETERIA DI GIUNTA	38	108	14,21%	155	20,39%	65,00%	0,26%	0,13%	3	2	3,33%	2	3,33%	90,00%	3,33%	0,00%
104	10400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	69	13,27%	105	20,19%	66,54%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
104	10400	00	Personale assegnato	13	33	12,69%	51	19,62%	67,69%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
104	10400	01	ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE SEDUTE DELLA GIUNTA REGIONALE E ALLA ESECUTIVITÀ DEGLI ATTI DELIBERATIVI-DECRETI PRESIDENZIALI.	13	36	13,85%	54	20,77%	65,38%		0,00%								0,00%
104	10401		ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE. SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO.	12	39	16,25%	50	20,83%	61,67%	0,83%	0,42%	2	1	2,50%	2	5,00%	90,00%	2,50%	0,00%
104	10401	00	Personale assegnato	3	7	11,67%	8	13,33%	73,33%	1,67%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
104	10401	01	ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE.	4	4	5,00%	25	31,25%	63,75%		0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	28	28,00%	17	17,00%	53,00%	1,00%	1,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	6	5,00%	16	13,33%	73,33%		8,33%	1	20	100,00%					0,00%
105	10500	00	Personale assegnato	6	6	5,00%	16	13,33%	73,33%		8,33%	1	20	100,00%					0,00%
199			Segreterie Politiche	40	110	13,75%	40	5,00%	77,50%	3,75%	0,00%								0,00%
199	19900	03	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	13	21,67%			78,33%		0,00%								0,00%
199	19900	04	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO E AL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO E ALL'INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO DELLA G.R.C.	6	15	12,50%	17	14,17%	73,33%		0,00%								0,00%
199	19900	05	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA	3	1	1,67%	6	10,00%	88,33%		0,00%								0,00%
199	19900	06	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA	4	20	25,00%	3	3,75%	71,25%		0,00%								0,00%
199	19900	07	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	10	7,14%			80,00%	12,86%	0,00%								0,00%
199	19900	08	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	2	1,67%	2	1,67%	90,00%	6,67%	0,00%								0,00%
199	19900	09	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	23	38,33%			61,67%		0,00%								0,00%
199	19900	10	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	18	15,00%	12	10,00%	75,00%		0,00%								0,00%
199	19900	11	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA	2	8	20,00%			70,00%	10,00%	0,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	105	317	15,27%	401	19,32%	65,37%		0,05%	12	10	4,17%	14	5,83%	90,00%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	92	17,97%	98	19,14%	62,89%		0,00%	4	4	5,00%	9	11,25%	83,75%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	50	35,71%	14	10,00%	54,29%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	6	23	19,17%	26	21,67%	59,17%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	5	8,33%	14	23,33%	68,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	5	9,62%	8	15,38%	75,00%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	9	6,43%	36	25,71%	67,86%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	17	47	14,16%	36	10,84%	75,00%		0,00%	2	2	5,00%	1	2,50%	92,50%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	10	26	13,54%	13	6,77%	79,69%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	9	15,00%	11	18,33%	66,67%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	12	15,00%	12	15,00%	70,00%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	111	17,02%	129	19,79%	63,04%		0,15%	3	2	3,33%			96,67%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	11	40	18,18%	32	14,55%	67,27%		0,00%	1					100,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	46	21,70%	28	13,21%	64,62%		0,47%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	11	25	11,36%	69	31,36%	57,27%		0,00%	1					100,00%		0,00%
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	67	11,55%	138	23,79%	64,66%		0,00%	3	2	3,33%	4	6,67%	90,00%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	14	30	10,71%	67	23,93%	65,36%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	2	2,00%	33	33,00%	65,00%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	10	35	17,50%	38	19,00%	63,50%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	127	275	10,98%	687	27,44%	61,06%	0,52%	0,00%	15	10	3,33%	41	13,67%	81,67%		1,33%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	40	9,90%	123	30,45%	59,16%	0,50%	0,00%	2	3	7,50%	5	12,50%	70,00%		10,00%
202	20200	00	Personale assegnato	18	35	10,17%	91	26,45%	62,79%	0,58%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	5	8,33%	32	53,33%	38,33%		0,00%	1	1	5,00%			75,00%		20,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	21	13,13%	45	28,13%	58,75%		0,00%	2	3	7,50%	7	17,50%	75,00%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	11	27,50%	15	37,50%	35,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	4	6,67%	14	23,33%	70,00%		0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	6	10,00%	16	26,67%	63,33%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	15	10,71%	44	31,43%	57,86%		0,00%	2			1	2,50%	97,50%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	7	11,67%	22	36,67%	51,67%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	5	12,50%	15	37,50%	50,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	3	7,50%	7	17,50%	75,00%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	53	122	11,60%	214	20,34%	67,59%	0,48%	0,00%	3			8	13,33%	86,67%		0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	2	2,00%	16	16,00%	82,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	29	74	12,94%	117	20,45%	66,26%	0,35%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	19	46	12,11%	81	21,32%	65,79%	0,79%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	28	60	10,95%	200	36,50%	51,82%	0,73%	0,00%	4	2	2,50%	8	10,00%	87,50%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	3	19	31,67%	15	25,00%	41,67%	1,67%	0,00%	1					100,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	8	10,00%	32	40,00%	50,00%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	17	28	8,24%	114	33,53%	57,35%	0,88%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	4	5	7,35%	39	57,35%	35,29%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	17	8,50%	61	30,50%	60,00%	1,00%	0,00%	2	2	5,00%	12	30,00%	65,00%		0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	5	6,25%	25	31,25%	62,50%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	9	15,00%	14	23,33%	58,33%	3,33%	0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	3	5,00%	22	36,67%	58,33%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	138	445	16,29%	263	9,63%	70,94%	3,15%	0,00%	7	13	9,29%	3	2,14%	84,29%	4,29%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	33	80	12,35%	69	10,65%	68,52%	8,49%	0,00%	2	8	20,00%	1	2,50%	67,50%	10,00%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	19	32	8,42%	51	13,42%	72,11%	6,05%	0,00%	1	8	40,00%	1	5,00%	55,00%		0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	48	17,91%	18	6,72%	63,43%	11,94%	0,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	145	19,81%	66	9,02%	69,26%	1,91%	0,00%	2					97,50%	2,50%	0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	7	19	13,57%	17	12,14%	74,29%		0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	28	12,07%	28	12,07%	73,28%	2,59%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	98	27,22%	21	5,83%	64,72%	2,22%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	68	220	16,27%	128	9,47%	73,00%	1,26%	0,00%	3	5	8,33%	2	3,33%	86,67%	1,67%	0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	23	23,00%	18	18,00%	57,00%	2,00%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	23	52	11,30%	54	11,74%	76,30%	0,65%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	40	145	18,31%	56	7,07%	73,11%	1,52%	0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO	141	443	16,12%	491	17,87%	64,34%	1,64%	0,04%	55	68	6,18%	29	2,64%	42,18%	2,64%	46,36%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	21	7,39%	76	26,76%	65,85%		0,00%	8	24	15,00%	11	6,88%	28,13%	2,50%	47,50%
204	20400	00	Personale assegnato	12	15	6,70%	64	28,57%	64,73%		0,00%	6	20	16,67%			16,67%	3,33%	63,33%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	6	10,00%	12	20,00%	70,00%		0,00%	2	4	10,00%	11	27,50%	62,50%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	37	116	15,85%	145	19,81%	60,79%	3,42%	0,14%	20	9	2,25%	3	0,75%	33,50%	1,75%	61,75%
204	20401	00	Personale assegnato	4	11	13,75%	26	32,50%	50,00%	3,75%	0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	13	28	11,11%	47	18,65%	62,70%	7,54%	0,00%	4	9	11,25%	3	3,75%	40,00%	8,75%	36,25%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	20	77	19,25%	72	18,00%	61,75%	0,75%	0,25%	15					27,33%		72,67%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	74	18,69%	59	14,90%	65,66%	0,76%	0,00%	5					38,00%	4,00%	58,00%
204	20402	00	Personale assegnato	5	7	7,00%	23	23,00%	68,00%	2,00%	0,00%	2					45,00%	10,00%	45,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	17	12,88%	18	13,64%	73,48%		0,00%	1							100,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	50	30,49%	18	10,98%	57,93%	0,61%	0,00%	2					50,00%		50,00%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	16	80	25,64%	52	16,67%	57,69%		0,00%	5	5	5,00%	9	9,00%	75,00%	3,00%	8,00%
204	20403	00	Personale assegnato	6	15	12,50%	28	23,33%	64,17%		0,00%	2	1	2,50%	2	5,00%	92,50%		0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	8	11,11%	11	15,28%	73,61%		0,00%	1			3	15,00%	70,00%	15,00%	0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	6	57	47,50%	13	10,83%	41,67%		0,00%	2	4	10,00%	4	10,00%	60,00%		20,00%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	94	16,67%	92	16,31%	65,60%	1,42%	0,00%	9	7	3,89%			52,78%	5,00%	38,33%
204	20404	00	Personale assegnato	7	36	25,71%	30	21,43%	52,86%		0,00%	6	4	3,33%			45,83%	4,17%	46,67%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	22	18,33%	20	16,67%	65,00%		0,00%	2	1	2,50%			65,00%		32,50%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	36	11,84%	42	13,82%	71,71%	2,63%	0,00%	1	2	10,00%			70,00%	20,00%	0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	58	12,61%	67	14,57%	70,87%	1,96%	0,00%	8	23	14,38%	6	3,75%	48,13%	1,25%	32,50%
204	20405	00	Personale assegnato	8	11	6,88%	21	13,13%	79,38%	0,63%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	6	6,00%	17	17,00%	77,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	21	17,50%	17	14,17%	61,67%	6,67%	0,00%	5	20	20,00%	4	4,00%	24,00%		52,00%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	20	25,00%	12	15,00%	60,00%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	66	183	14,27%	308	24,02%	59,75%	1,79%	0,16%	7	8	5,71%	17	12,14%	78,57%	3,57%	0,00%
205	20500	00	Personale assegnato	11	20	9,09%	42	19,09%	71,82%		0,00%	1					85,00%	15,00%	0,00%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	27	110	20,83%	99	18,75%	58,52%	1,70%	0,19%	3	1	1,67%	4	6,67%	88,33%	3,33%	0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	5	14	14,00%	15	15,00%	70,00%	1,00%	0,00%	1					100,00%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	13	40	16,13%	54	21,77%	58,87%	3,23%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	5	46	46,00%	6	6,00%	48,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	10	12,50%	24	30,00%	56,25%		1,25%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	53	9,93%	167	31,27%	55,99%	2,62%	0,19%	3	7	11,67%	13	21,67%	66,67%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	6	12,00%	13	26,00%	62,00%		0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	30	9,87%	107	35,20%	52,96%	1,97%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	17	9,44%	47	26,11%	59,44%	4,44%	0,56%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.192	3.809	16,28%	4.474	19,12%	62,48%	2,05%	0,06%	10	25	12,50%	24	12,00%	74,50%	0,50%	0,50%
206	20600	00	Personale assegnato	64	215	17,28%	198	15,92%	64,95%	1,37%	0,48%	1					95,00%		5,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	45	144	16,74%	120	13,95%	66,86%	2,44%	0,00%	3	5	8,33%	8	13,33%	78,33%		0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	22	48	11,11%	66	15,28%	71,53%	2,08%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	35	16,20%	22	10,19%	68,52%	5,09%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	11	61	28,77%	32	15,09%	55,66%	0,47%	0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.046	3.380	16,43%	4.011	19,50%	61,93%	2,09%	0,04%	3	11	18,33%	9	15,00%	65,00%	1,67%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	174	435	13,06%	666	20,00%	64,68%	2,13%	0,12%	1	1	5,00%	4	20,00%	70,00%	5,00%	0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	822	2.807	17,27%	3.138	19,31%	61,27%	2,14%	0,01%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	50	138	14,02%	207	21,04%	63,62%	1,02%	0,30%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	37	70	9,67%	145	20,03%	68,65%	1,66%	0,00%	3	9	15,00%	7	11,67%	73,33%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	22	50	11,57%	78	18,06%	67,82%	2,55%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	10	8	4,17%	43	22,40%	72,92%	0,52%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	5	12	12,00%	24	24,00%	64,00%		0,00%	1	8	40,00%	4	20,00%	40,00%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	511	1.485	14,72%	983	9,74%	65,58%	9,72%	0,24%	13	23	8,78%	1	0,38%	84,73%	5,73%	0,38%
207	20700	00	Personale assegnato	15	93	32,29%	24	8,33%	56,25%	1,74%	1,39%	1					100,00%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	184	529	14,54%	381	10,47%	67,23%	7,59%	0,16%	4	1	1,25%			93,75%	5,00%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	14	45	16,01%	32	11,39%	66,19%	6,05%	0,36%	1					100,00%		0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	55	198	17,97%	172	15,61%	60,53%	5,63%	0,27%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	59	153	13,11%	73	6,26%	72,84%	7,71%	0,09%	1					85,00%	15,00%	0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	18	39	11,08%	59	16,76%	66,48%	5,68%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	38	94	12,77%	45	6,11%	69,16%	11,82%	0,14%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	211	651	15,75%	348	8,42%	65,52%	10,04%	0,27%	5	16	15,69%			77,45%	5,88%	0,98%
207	20702	00	Personale assegnato	33	72	11,18%	99	15,37%	71,74%	1,40%	0,31%	1					90,00%	5,00%	5,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	26	142	28,17%	44	8,73%	60,91%	2,18%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	67	163	12,90%	93	7,36%	64,95%	14,32%	0,47%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	41	137	16,71%	60	7,32%	71,59%	4,27%	0,12%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	44	137	15,21%	52	5,77%	58,93%	19,87%	0,22%	1					77,27%	22,73%	0,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	212	10,44%	230	11,33%	64,04%	14,04%	0,15%	3	6	10,00%	1	1,67%	80,00%	8,33%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
207	20703	00	Personale assegnato	29	49	8,32%	88	14,94%	65,87%	10,70%	0,17%	1	4	20,00%			60,00%	20,00%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	28	78	13,93%	60	10,71%	64,64%	10,36%	0,36%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	24	9,96%	45	18,67%	68,88%	2,49%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	32	61	9,53%	37	5,78%	60,00%	24,69%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	68	192	14,68%	283	21,64%	57,19%	4,66%	1,83%	7	17	12,14%	11	7,86%	70,71%	9,29%	0,00%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	12	43	17,92%	46	19,17%	62,08%	0,83%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
208	20800	00	Personale assegnato	9	30	16,67%	36	20,00%	62,22%	1,11%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO - SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	3	13	21,67%	10	16,67%	61,67%		0,00%								0,00%
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	19	46	12,78%	97	26,94%	51,94%	2,50%	5,83%	3	15	25,00%	7	11,67%	60,00%	3,33%	0,00%
208	20801	00	Personale assegnato	11	19	8,64%	68	30,91%	47,27%	3,64%	9,55%	1					90,00%	10,00%	0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	7	25	20,83%	21	17,50%	60,83%	0,83%	0,00%	1	15	75,00%	5	25,00%			0,00%
208	20801	03	SURAP	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	19	55	14,78%	90	24,19%	55,65%	5,11%	0,27%	2	2	5,00%	3	7,50%	75,00%	12,50%	0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	7	21	15,00%	33	23,57%	57,14%	3,57%	0,71%	1	1	5,00%	1	5,00%	80,00%	10,00%	0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	4	10,00%	18	45,00%	45,00%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	10	30	15,63%	39	20,31%	56,77%	7,29%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	70,00%	15,00%	0,00%
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	18	48	14,29%	50	14,88%	61,01%	9,23%	0,60%	1			1	5,00%	75,00%	20,00%	0,00%
208	20803	00	Personale assegnato	2	3	7,50%	8	20,00%	70,00%	2,50%	0,00%	1			1	5,00%	75,00%	20,00%	0,00%
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	22	14,10%	42	26,92%	43,59%	15,38%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	7	23	16,43%			77,86%	4,29%	1,43%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	226	12,41%	480	26,36%	58,81%	2,20%	0,22%	8	9	5,63%	9	5,63%	83,13%	5,00%	0,62%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	55	11,02%	121	24,25%	58,72%	5,81%	0,20%	3	3	5,00%	6	10,00%	73,33%	11,67%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	12	35	14,52%	49	20,33%	57,68%	7,47%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	5	4,90%	27	26,47%	59,80%	7,84%	0,98%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	9	15	9,62%	45	28,85%	59,62%	1,92%	0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	41	103	13,27%	197	25,39%	61,21%	0,13%	0,00%	3	5	8,33%			90,00%	1,67%	0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	21	33	8,68%	112	29,47%	61,58%	0,26%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	14	38	13,57%	67	23,93%	62,50%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	32	27,59%	18	15,52%	56,90%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	68	12,45%	162	29,67%	55,49%	1,83%	0,55%	2	1	2,50%	3	7,50%	87,50%		2,50%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
209	20902	00	Personale assegnato	14	33	12,50%	77	29,17%	58,33%		0,00%	1			2	10,00%	85,00%		5,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	17	10,63%	57	35,63%	53,75%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	18	14,75%	28	22,95%	51,64%	8,20%	2,46%								0,00%
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	193	17,29%	238	21,33%	59,41%	1,97%	0,00%	6	10	8,33%	47	39,17%	52,50%		0,00%
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	144	20,00%	143	19,86%	59,44%	0,69%	0,00%	1			9	45,00%	55,00%		0,00%
210	21000	00	Personale assegnato	25	98	19,92%	115	23,37%	56,10%	0,61%	0,00%	1			9	45,00%	55,00%		0,00%
210	21000	01	ISTRUZIONE	13	46	20,18%	28	12,28%	66,67%	0,88%	0,00%								0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	32	14,29%	51	22,77%	61,61%	1,34%	0,00%	2	8	20,00%	16	40,00%	40,00%		0,00%
210	21001	00	Personale assegnato	4	15	18,75%	13	16,25%	62,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%	11	55,00%	40,00%		0,00%
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	7	9,72%	20	27,78%	61,11%	1,39%	0,00%	1	7	35,00%	5	25,00%	40,00%		0,00%
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	10	13,89%	18	25,00%	61,11%		0,00%								0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	9	17	9,88%	44	25,58%	56,40%	8,14%	0,00%	3	2	3,33%	22	36,67%	60,00%		0,00%
210	21002	00	Personale assegnato	5	8	8,70%	20	21,74%	60,87%	8,70%	0,00%	1	1	5,00%	9	45,00%	50,00%		0,00%
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1	5	25,00%	5	25,00%	30,00%	20,00%	0,00%	1			7	35,00%	65,00%		0,00%
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	4	6,67%	19	31,67%	58,33%	3,33%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	85	210	12,77%	277	16,85%	65,09%	5,29%	0,00%	11	3	1,36%	10	4,55%	92,73%	1,36%	0,00%
211	21100	00	Personale assegnato	22	89	20,60%	68	15,74%	58,56%	5,09%	0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	13	21	8,75%	51	21,25%	64,17%	5,83%	0,00%	2			5	12,50%	85,00%	2,50%	0,00%
211	21101	00	Personale assegnato	4	8	10,00%	27	33,75%	51,25%	5,00%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	5	7,14%	13	18,57%	67,14%	7,14%	0,00%	1			3	15,00%	80,00%	5,00%	0,00%
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	5	8	8,89%	11	12,22%	73,33%	5,56%	0,00%								0,00%
211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	12	11	4,58%	41	17,08%	76,67%	1,67%	0,00%	3	2	3,33%	2	3,33%	91,67%	1,67%	0,00%
211	21102	00	Personale assegnato	5	4	4,00%	17	17,00%	76,00%	3,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	4	6	7,50%	12	15,00%	76,25%	1,25%	0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	1	1,67%	12	20,00%	78,33%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	80,00%	5,00%	0,00%
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	18	43	12,57%	64	18,71%	58,19%	10,53%	0,00%	3	1	1,67%	3	5,00%	93,33%		0,00%
211	21103	00	Personale assegnato	4	17	23,61%	27	37,50%	33,33%	5,56%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	12	21	9,13%	30	13,04%	64,35%	13,48%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	5	12,50%	7	17,50%	67,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	20	46	11,79%	53	13,59%	71,79%	2,82%	0,00%	2					97,50%	2,50%	0,00%
211	21104	00	Personale assegnato	11	17	7,73%	33	15,00%	75,00%	2,27%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	1	1,43%	4	5,71%	87,14%	5,71%	0,00%								0,00%
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	28	28,00%	16	16,00%	54,00%	2,00%	0,00%	1					100,00%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	73	192	13,37%	445	30,99%	55,50%	0,14%	0,00%	6	8	6,67%	29	24,17%	62,50%	6,67%	0,00%
212	21200	00	Personale assegnato	15	41	13,67%	99	33,00%	53,00%	0,33%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	50,00%	25,00%	0,00%
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	28	106	18,93%	161	28,75%	52,14%	0,18%	0,00%	2			15	37,50%	62,50%		0,00%
212	21201	00	Personale assegnato	12	54	22,50%	55	22,92%	54,17%	0,42%	0,00%								0,00%
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	11	47	21,36%	62	28,18%	50,45%		0,00%	1			9	45,00%	55,00%		0,00%
212	21201	02	SIT/ITER	5	5	5,00%	44	44,00%	51,00%		0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	45	7,81%	185	32,12%	60,07%		0,00%	3	6	10,00%	11	18,33%	66,67%	5,00%	0,00%
212	21202	00	Personale assegnato	17	23	7,28%	91	28,80%	63,92%		0,00%	1			5	25,00%	60,00%	15,00%	0,00%
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	12	10,00%	44	36,67%	53,33%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	10	7,14%	50	35,71%	57,14%		0,00%	1	5	25,00%	2	10,00%	65,00%		0,00%
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	55	134	12,18%	346	31,45%	54,18%	2,18%	0,00%	5	3	3,00%	23	23,00%	62,00%	12,00%	0,00%
213	21300	00	Personale assegnato	4	8	10,00%	23	28,75%	61,25%		0,00%	1			9	45,00%	55,00%		0,00%
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	27	75	13,89%	171	31,67%	52,04%	2,41%	0,00%	2	1	2,50%	10	25,00%	67,50%	5,00%	0,00%
213	21301	00	Personale assegnato	5	8	8,00%	32	32,00%	56,00%	4,00%	0,00%	1			8	40,00%	50,00%	10,00%	0,00%
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	14	60	21,43%	82	29,29%	46,07%	3,21%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	7	4,38%	57	35,63%	60,00%		0,00%								0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	24	51	10,63%	152	31,67%	55,42%	2,29%	0,00%	2	2	5,00%	4	10,00%	60,00%	25,00%	0,00%
213	21302	00	Personale assegnato	11	19	8,64%	71	32,27%	56,82%	2,27%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	40,00%	40,00%	0,00%
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	6	10,00%	26	43,33%	46,67%		0,00%	1			2	10,00%	80,00%	10,00%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	26	13,00%	55	27,50%	56,50%	3,00%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	321	1.032	16,89%	649	10,62%	70,62%	1,38%	0,49%	7	4	2,86%	8	5,71%	77,86%	13,57%	0,00%
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	31	61	9,84%	205	33,06%	56,61%	0,32%	0,16%	1	1	5,00%			70,00%	25,00%	0,00%
214	21400	00	Personale assegnato	15	30	10,00%	103	34,33%	55,00%	0,67%	0,00%	1	1	5,00%			70,00%	25,00%	0,00%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	16	31	9,69%	102	31,88%	58,13%		0,31%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	112	350	17,81%	65	3,31%	75,22%	2,44%	1,22%	3	1	1,67%	3	5,00%	83,33%	10,00%	0,00%
214	21401	00	Personale assegnato	30	93	16,03%	4	0,69%	77,59%	4,31%	1,38%	1			2	10,00%	65,00%	25,00%	0,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	9	15	8,33%	49	27,22%	63,33%	1,11%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	22	18,33%	12	10,00%	68,33%	0,83%	2,50%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	206	20,10%			77,27%	1,46%	1,17%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	14	23,33%			66,67%	8,33%	1,67%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	178	621	17,62%	379	10,75%	70,52%	0,96%	0,14%	3	2	3,33%	5	8,33%	75,00%	13,33%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	106	13,80%	140	18,23%	65,76%	1,95%	0,26%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	65	215	16,64%	84	6,50%	76,70%	0,08%	0,08%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	94	18,80%	70	14,00%	67,00%	0,20%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	55,00%	15,00%	0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	49	206	21,37%	85	8,82%	67,84%	1,76%	0,21%	1					80,00%	20,00%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	42	46	5,53%	160	19,23%	58,53%	6,73%	9,98%	3	2	3,77%	8	15,09%	71,70%		9,43%
215	21500	00	Personale assegnato	11	15	6,82%	43	19,55%	60,00%		13,64%	1	2	15,38%			76,92%		7,69%
215	21501		SISTEMI IDRICI	16	21	6,73%	54	17,31%	59,94%	6,73%	9,29%	1			5	25,00%	70,00%		5,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	17	28,33%	58,33%		10,00%	1			5	25,00%	70,00%		5,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	10	12,50%	22	27,50%	55,00%		5,00%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	9	9	5,23%	15	8,72%	62,79%	12,21%	11,05%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	15	10	3,33%	63	21,00%	56,00%	11,67%	8,00%	1			3	15,00%	70,00%		15,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	17	28,33%	50,00%	1,67%	16,67%	1			3	15,00%	70,00%		15,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	5	4	4,00%	17	17,00%	71,00%	6,00%	2,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	7	4	2,86%	29	20,71%	47,86%	20,00%	8,57%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	118	345	14,78%	477	20,44%	60,80%	3,77%	0,21%	8	10	6,25%	11	6,88%	75,00%	8,75%	3,13%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	51	18,21%	62	22,14%	47,50%	12,14%	0,00%	2	4	10,00%	3	7,50%	77,50%	5,00%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
216	21600	00	Personale assegnato	8	37	23,13%	30	18,75%	40,63%	17,50%	0,00%	1	4	20,00%			70,00%	10,00%	0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	14	11,67%	32	26,67%	56,67%	5,00%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	16	27	8,44%	67	20,94%	59,69%	10,00%	0,94%	4	2	2,50%			82,50%	8,75%	6,25%
216	21601	00	Personale assegnato	6	7	5,83%	25	20,83%	64,17%	9,17%	0,00%	2					90,00%		10,00%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	7	7,00%	21	21,00%	51,00%	20,00%	1,00%	1	2	10,00%			70,00%	15,00%	5,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	13	13,00%	21	21,00%	63,00%	1,00%	2,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	88	267	15,40%	348	20,07%	63,15%	1,27%	0,12%	2	4	10,00%	8	20,00%	57,50%	12,50%	0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	13	35	13,46%	104	40,00%	43,85%	2,31%	0,38%	1			3	15,00%	80,00%	5,00%	0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	18	37	10,51%	42	11,93%	76,14%	1,42%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	34	89	13,44%	147	22,21%	63,14%	1,06%	0,15%	1	4	20,00%	5	25,00%	35,00%	20,00%	0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	106	23,04%	55	11,96%	64,13%	0,87%	0,00%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	179	13,72%	379	29,04%	55,25%	1,84%	0,15%	5	7	7,00%	11	11,00%	73,00%	9,00%	0,00%
301	30100	00	Personale assegnato	16	48	15,00%	101	31,56%	51,88%	1,25%	0,31%	1	1	5,00%			65,00%	30,00%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	14	30	10,71%	100	35,71%	52,50%	0,71%	0,36%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	10	21	10,50%	68	34,00%	55,00%	0,50%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	6	30,00%	8	40,00%	25,00%	5,00%	0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	3	5,00%	24	40,00%	53,33%		1,67%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	101	14,33%	178	25,25%	57,87%	2,55%	0,00%	3	4	6,67%	11	18,33%	70,00%	5,00%	0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	58	31,35%	20	10,81%	57,84%		0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	14	5,83%	48	20,00%	69,17%	5,00%	0,00%	1			6	30,00%	55,00%	15,00%	0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	23	10,45%	84	38,18%	49,09%	2,27%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	6	10,00%	26	43,33%	45,00%	1,67%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	23	54	11,95%	146	32,30%	55,31%	0,44%	0,00%	3	2	3,33%	7	11,67%	85,00%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	11	6,40%	76	44,19%	48,26%	1,16%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	7	9,72%	30	41,67%	48,61%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	4	4,00%	46	46,00%	48,00%	2,00%	0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	14	43	15,36%	70	25,00%	59,64%		0,00%	2	1	2,50%	7	17,50%	80,00%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	11	22	10,00%	56	25,45%	64,55%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	21	35,00%	14	23,33%	41,67%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	274	18,77%	116	7,95%	68,42%	4,59%	0,27%	4	5	6,76%	1	1,35%	81,08%	4,05%	6,76%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	36	143	20,08%	38	5,34%	67,42%	6,60%	0,56%	2	4	11,76%			76,47%		11,76%
303	30300	00	Personale assegnato	15	71	23,67%			68,67%	6,67%	1,00%	1	1	7,14%			64,29%		28,57%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	10	44	22,92%	23	11,98%	58,85%	6,25%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	28	12,73%	15	6,82%	73,18%	6,82%	0,45%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	38	131	17,51%	78	10,43%	69,39%	2,67%	0,00%	2	1	2,50%	1	2,50%	85,00%	7,50%	2,50%
303	30301	00	Personale assegnato	13	28	10,77%	42	16,15%	71,92%	1,15%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	5	11	11,00%	14	14,00%	71,00%	4,00%	0,00%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	10	56	29,79%	22	11,70%	54,26%	4,26%	0,00%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	10	36	18,00%			79,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	99	14,47%	122	17,84%	66,37%	1,32%	0,00%	6	6	5,00%	9	7,50%	82,50%	5,00%	0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	82	16,27%	84	16,67%	66,27%	0,79%	0,00%	3	3	5,00%	8	13,33%	81,67%		0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	9	21	11,67%	48	26,67%	61,11%	0,56%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	5	23	23,00%	23	23,00%	54,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	4	7,69%	13	25,00%	63,46%	3,85%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	34	19,77%			79,65%	0,58%	0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	9	17	9,44%	38	21,11%	66,67%	2,78%	0,00%	3	3	5,00%	1	1,67%	83,33%	10,00%	0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	1	2,50%	9	22,50%	75,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	3	9	15,00%	13	21,67%	58,33%	5,00%	0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	4	7	8,75%	16	20,00%	68,75%	2,50%	0,00%	1	3	15,00%			55,00%	30,00%	0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	20	66	17,10%	103	26,68%	55,18%	0,52%	0,52%	5	35	35,00%	10	10,00%	55,00%		0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	20	66	17,10%	103	26,68%	55,18%	0,52%	0,52%	2	26	65,00%	1	2,50%	32,50%		0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	9	15,00%	9	15,00%	70,00%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	41	81	10,00%	251	30,99%	56,42%	2,47%	0,12%	2	2	5,00%	9	22,50%	55,00%	15,00%	2,50%
306	30600	00	Personale assegnato	41	81	10,00%	251	30,99%	56,42%	2,47%	0,12%	1			3	15,00%	65,00%	15,00%	5,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	45,00%	15,00%	0,00%

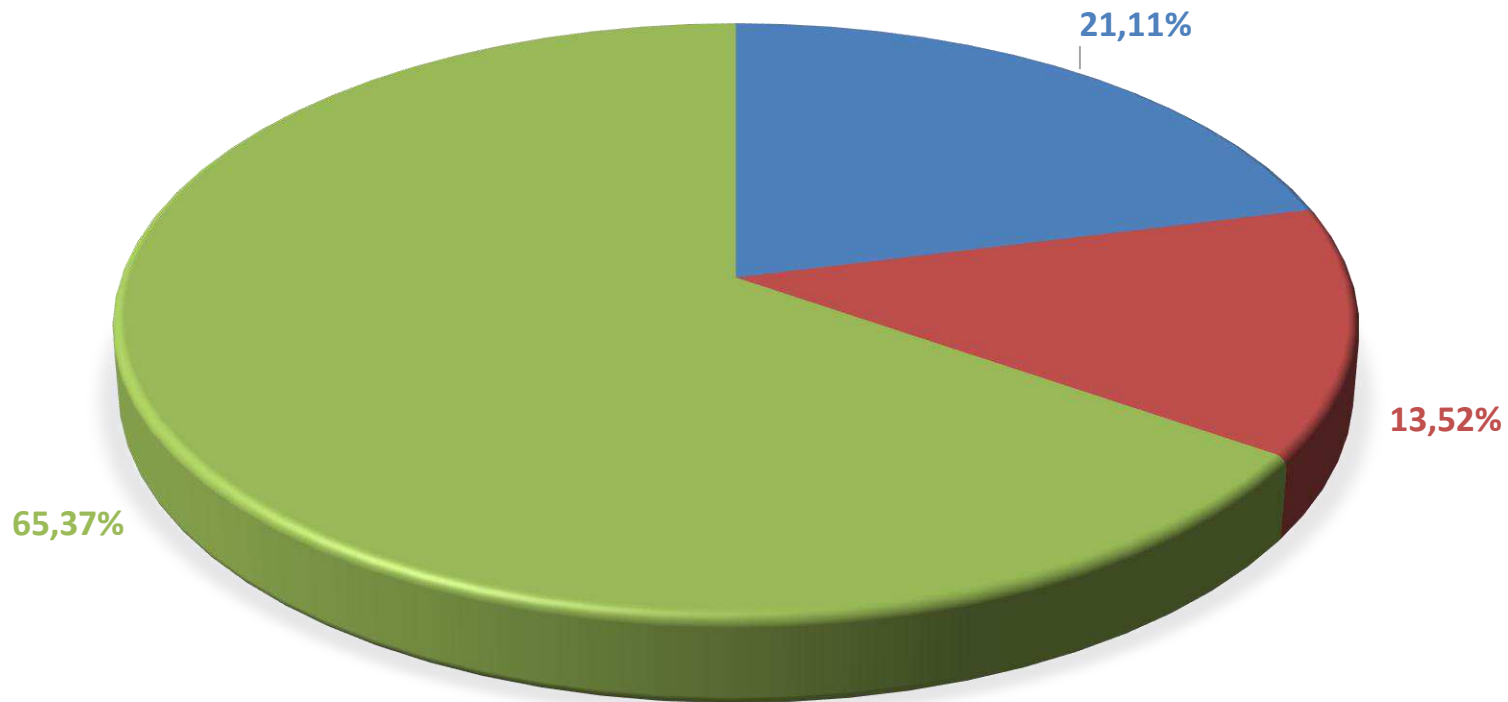
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER	31	103	16,61%	93	15,00%	58,06%	10,32%	0,00%	6	5	4,17%	4	3,33%	90,83%	1,67%	0,00%
307	30700	00	Personale assegnato	12	66	27,50%	24	10,00%	62,50%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	10	19	9,50%	43	21,50%	50,50%	18,50%	0,00%	2	1	2,50%	2	5,00%	92,50%		0,00%
307	30701	00	Personale assegnato	3	12	20,00%	18	30,00%	50,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4			12	15,00%	55,00%	30,00%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	3	7	11,67%	13	21,67%	45,00%	21,67%	0,00%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	9	18	10,00%	26	14,44%	60,56%	15,00%	0,00%	3	4	6,67%	1	1,67%	88,33%	3,33%	0,00%
307	30702	00	Personale assegnato	2	4	10,00%	3	7,50%	65,00%	17,50%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	10	12,50%	3	3,75%	72,50%	11,25%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	3	4	6,67%	20	33,33%	41,67%	18,33%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	165	14,32%	338	29,34%	52,26%	2,34%	1,74%	6	4	3,33%	9	7,50%	75,83%	1,67%	11,67%
308	30800	00	Personale assegnato	58	165	14,32%	338	29,34%	52,26%	2,34%	1,74%	2			3	7,50%	57,50%		35,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US								0,00%	2	4	10,00%	5	12,50%	72,50%	5,00%	0,00%
308	30801	00	Personale assegnato								0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	55,00%	10,00%	0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE								0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR								0,00%	2			1	2,50%	97,50%		0,00%
308	30802	00	Personale assegnato								0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI								0,00%	1					100,00%		0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	65	188	14,46%	326	25,08%	58,15%	2,00%	0,31%	10	28	14,00%	12	6,00%	72,00%	5,00%	3,00%
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	39	113	14,49%	224	28,72%	53,08%	3,21%	0,51%	3	20	33,33%	5	8,33%	55,00%	1,67%	1,67%
309	30900	00	Personale assegnato	22	68	15,45%	151	34,32%	43,86%	5,45%	0,91%	1	20	100,00%					0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI	14	38	13,57%	54	19,29%	67,14%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA	3	7	11,67%	19	31,67%	55,00%	1,67%	0,00%	1			5	25,00%	65,00%	5,00%	5,00%
309	30901		CONTENZIOSO CIVILE	11	10	4,55%	48	21,82%	73,64%		0,00%	3	6	10,00%	6	10,00%	73,33%	1,67%	5,00%
309	30901	00	Personale assegnato	5	3	3,00%	32	32,00%	65,00%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%		5,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE	2	3	7,50%	4	10,00%	82,50%		0,00%	1	5	25,00%	6	30,00%	30,00%	5,00%	10,00%
309	30901	02	CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	3	5,00%	11	18,33%	76,67%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	65	21,67%	54	18,00%	60,00%	0,33%	0,00%	4	2	2,50%	1	1,25%	83,75%	10,00%	2,50%
309	30902	00	Personale assegnato	6	25	20,83%	12	10,00%	69,17%		0,00%	1					65,00%	30,00%	5,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	2	5,00%	12	30,00%	65,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	20	33,33%	9	15,00%	51,67%		0,00%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	18	22,50%	21	26,25%	50,00%	1,25%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%		5,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	28	10,77%	103	39,62%	35,77%	13,85%	0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	28	10,77%	103	39,62%	35,77%	13,85%	0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	15	25,00%	22	36,67%	30,00%	8,33%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	35,00%	15,00%	0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	6	5	4,17%	55	45,83%	34,17%	15,83%	0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	8	10,00%	26	32,50%	42,50%	15,00%	0,00%	1			8	40,00%	55,00%	5,00%	0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	30	10,71%	30	10,71%	75,36%	2,86%	0,36%	4	1	1,25%	1	1,25%	95,00%	1,25%	1,25%
402	40200	00	Personale assegnato	14	30	10,71%	30	10,71%	75,36%	2,86%	0,36%	1					100,00%		0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR								0,00%	3	1	1,67%	1	1,67%	93,33%	1,67%	1,67%
402	40201	00	Personale assegnato								0,00%	1					100,00%		0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR								0,00%	1	1	5,00%			90,00%		5,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)								0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%

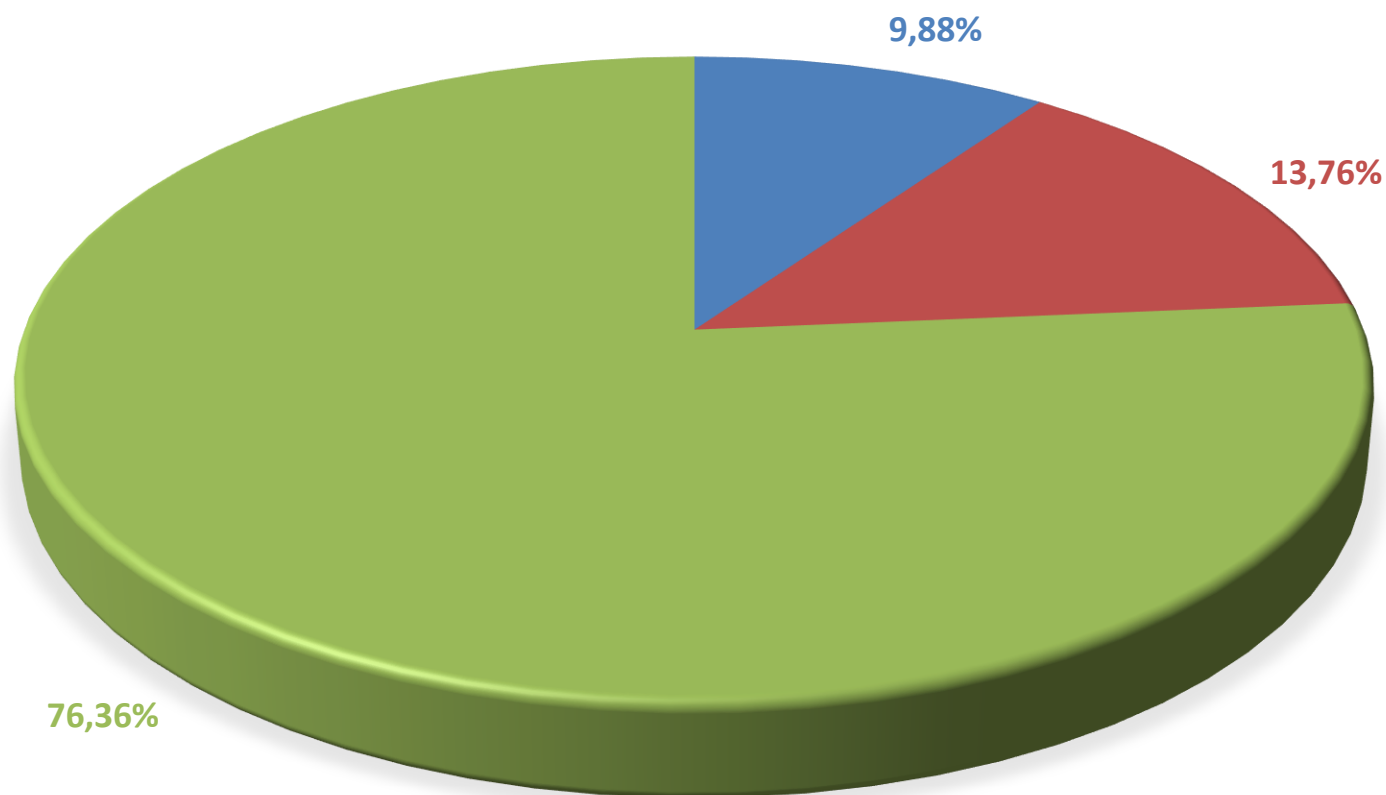
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in
Regione
Campania è stato
applicato
dall'11/03/2020,
ai sensi della DGR
114 del

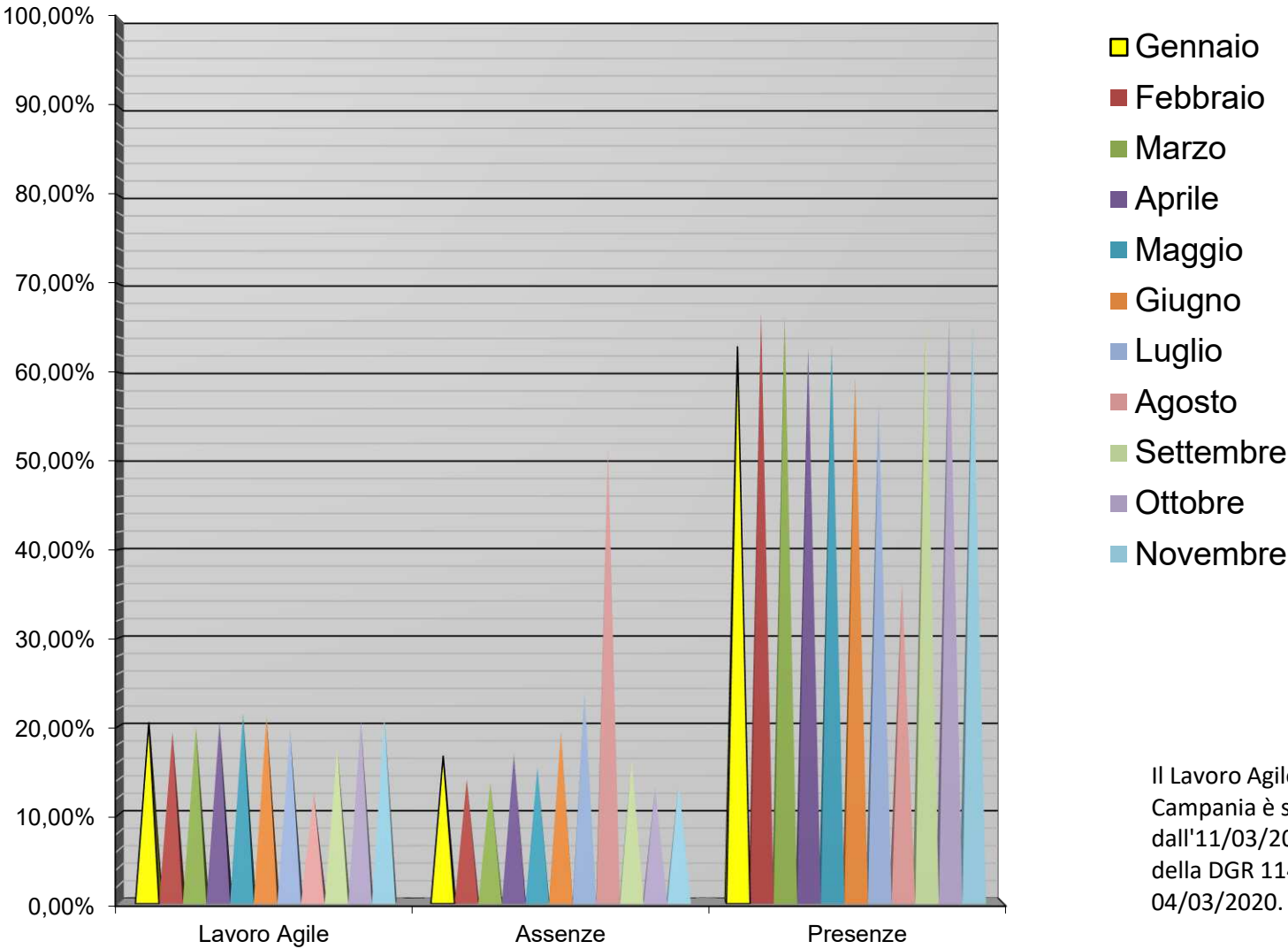
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

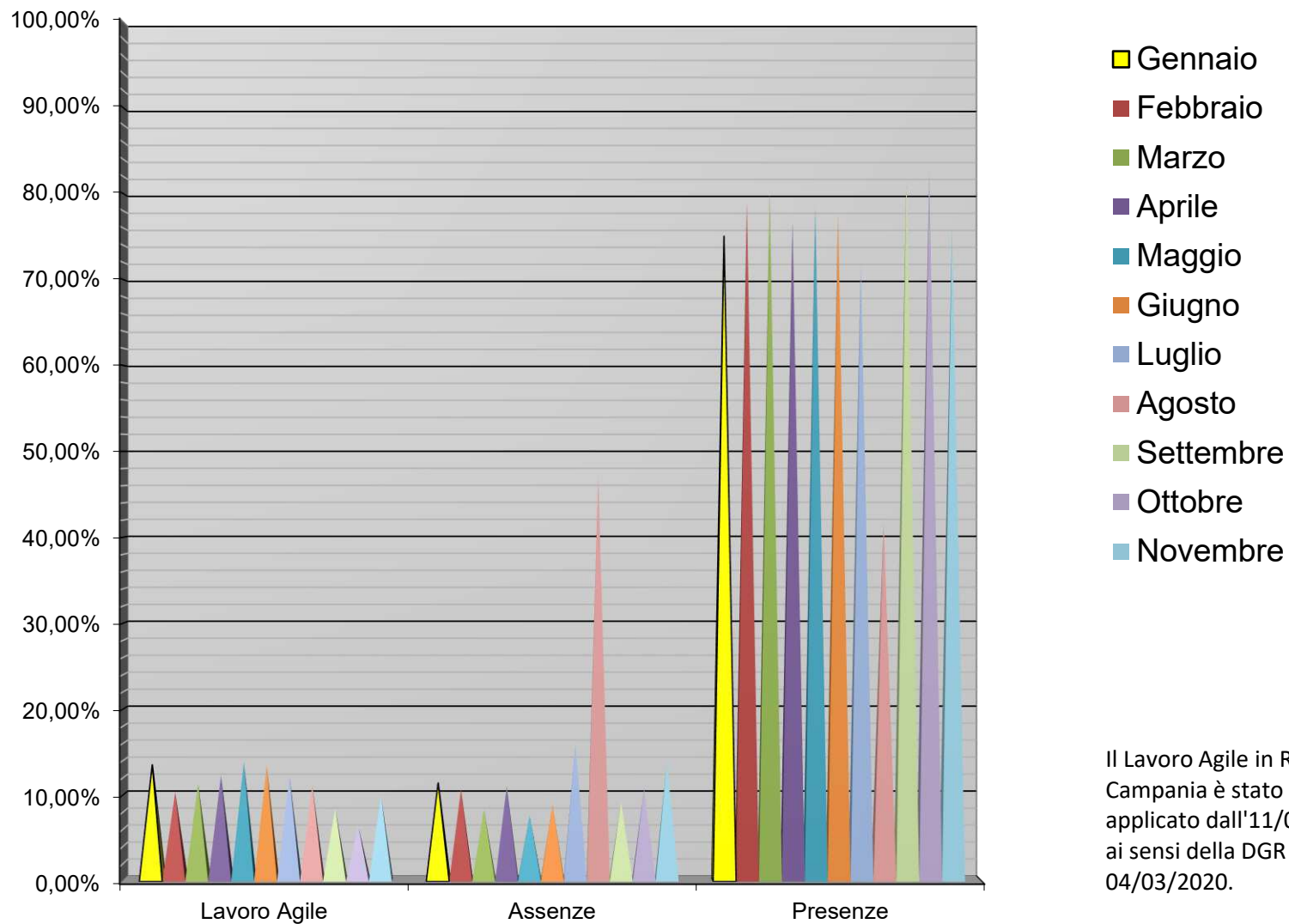
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	61	201	14,33%	225	16,04%	67,64%	1,43%	0,57%	7	15	11,36%			44,70%	8,33%	35,61%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	1	0,72%	21	15,22%	84,06%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	74	15,32%	147	30,43%	53,83%	0,41%	0,00%	1							100,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	38	122	13,96%	175	20,02%	66,02%		0,00%	3			3	4,35%	95,65%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	3	2,17%	18	13,04%	73,91%		10,87%	1							100,00%
199	Segreterie Politiche	42	76	8,00%	64	6,74%	81,16%	4,11%	0,00%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	349	14,48%	478	19,83%	65,64%		0,04%	12	22	7,97%	17	6,16%	85,87%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	126	341	11,93%	761	26,63%	60,08%	1,36%	0,00%	15	50	14,49%	42	12,17%	72,75%	0,58%	0,00%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	138	418	13,39%	304	9,74%	73,41%	3,43%	0,03%	7	6	3,73%	3	1,86%	89,44%	4,97%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	488	15,34%	668	20,99%	62,19%	1,23%	0,25%	55	77	6,09%	49	3,87%	44,11%	1,74%	44,19%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	67	247	16,50%	369	24,65%	57,45%	1,34%	0,07%	7	11	6,83%	43	26,71%	64,60%	1,24%	0,62%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1199	4111	15,21%	5203	19,26%	63,67%	1,80%	0,06%	10	6	2,61%	30	13,04%	83,04%	1,30%	0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	513	1810	15,57%	1146	9,86%	63,91%	10,54%	0,13%	13	19	6,27%			88,45%	5,28%	0,00%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	69	168	10,95%	334	21,77%	61,67%	3,72%	1,89%	7	21	13,04%	12	7,45%	68,32%	8,07%	3,11%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	270	13,04%	566	27,34%	56,23%	3,38%	0,00%	8	10	5,43%	12	6,52%	78,26%	9,78%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	201	15,68%	282	22,00%	59,67%	2,65%	0,00%	6	10	7,25%	51	36,96%	54,35%	1,45%	0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	86	248	12,95%	380	19,84%	62,51%	4,70%	0,00%	11	18	7,11%	20	7,91%	84,19%	0,79%	0,00%
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	73	195	11,80%	459	27,77%	59,53%	0,91%	0,00%	7	15	9,32%	39	24,22%	63,98%	2,48%	0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	55	150	12,07%	371	29,85%	53,82%	4,26%	0,00%	5	10	8,70%	20	17,39%	66,96%	6,96%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1042	14,89%	663	9,47%	73,47%	1,67%	0,50%	7	5	3,11%	4	2,48%	78,88%	11,18%	4,35%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	42	52	5,50%	217	22,94%	60,57%	7,29%	3,70%	3			10	14,49%	84,06%	1,45%	0,00%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	118	422	15,85%	529	19,86%	60,53%	3,68%	0,08%	8	14	7,61%	10	5,43%	78,26%	4,89%	3,80%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	174	11,61%	444	29,62%	55,30%	3,47%	0,00%	5	6	5,22%	24	20,87%	66,09%	6,96%	0,87%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	22	95	19,15%	105	21,17%	58,06%	1,61%	0,00%	3	3	4,35%	4	5,80%	89,86%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	73	288	17,64%	50	3,06%	74,10%	5,14%	0,06%	4	7	7,61%			85,87%	3,26%	3,26%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	105	13,38%	131	16,69%	68,41%	1,53%	0,00%	6	7	5,07%	10	7,25%	86,96%	0,72%	0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	20	106	23,93%	100	22,57%	51,47%	1,58%	0,45%	4	12	13,04%	10	10,87%	75,00%	1,09%	0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	105	12,01%	296	33,87%	52,63%	0,23%	1,26%	2	3	6,52%	12	26,09%	58,70%	6,52%	2,17%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	30	105	15,22%	113	16,38%	57,83%	10,58%	0,00%	7	4	2,48%	9	5,59%	74,53%	5,59%	11,80%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	55	240	19,09%	350	27,84%	44,63%	8,43%	0,00%	5	2	1,74%	9	7,83%	80,00%	10,43%	0,00%
309	AVVOCATURA REGIONALE	65	183	12,24%	381	25,48%	59,13%	2,68%	0,47%	10	17	7,39%	19	8,26%	80,43%	3,91%	0,00%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	17	5,69%	137	45,82%	42,14%	6,02%	0,33%	2	10	21,74%	21	45,65%	32,61%		0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	12	24	9,45%	7	2,76%	75,98%	7,48%	4,33%	4	3	3,26%			95,65%	1,09%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101			UFFICIO DI GABINETTO	61	201	14,33%	225	16,04%	67,64%	1,43%	0,57%	7	15	11,36%			44,70%	8,33%	35,61%
101	10100	00	Personale assegnato	9	39	18,84%	50	24,15%	57,00%		0,00%	2							100,00%
101	10101		ATTIVITÀ DI RACCORDO CON LE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E SUPPORTO ALLE POLITICHE REGIONALI - STAFF DEL CAPO DI GABINETTO	34	117	14,96%	103	13,17%	71,61%	0,38%	-0,13%	3	13	18,84%			65,22%	14,49%	1,45%
101	10101	00	Personale assegnato	19	29	6,64%	50	11,44%	81,92%		0,00%								0,00%
101	10101	01	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI POLITICHE SANITARIE, SOCIO SANITARIE, TURISTICHE E CULTURALI	6	32	23,19%	23	16,67%	59,42%	0,72%	0,00%	1	8	34,78%			65,22%		0,00%
101	10101	02	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, UNIVERSITÀ, LAVORO, AGRICOLTURA, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	5	17	14,78%	23	20,00%	64,35%	1,74%	-0,87%	1	3	13,04%			52,17%	34,78%	0,00%
101	10101	03	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI DIFESA SUOLO E AMBIENTE, CICLO INTEGRATO DEL TERRITORIO - MOBILITÀ - INFRASTRUTTURE PUBBLICHE - PROTEZIONE CIVILE	4	39	42,39%	7	7,61%	50,00%		0,00%	1	2	8,70%			78,26%	8,70%	4,35%
101	10102		RELAZIONI ESTERNE, PARTECIPAZIONE POLITICA ALLE CONFERENZE, TAVOLI DI PARTENARIATO	18	45	10,87%	72	17,39%	65,46%	4,11%	2,17%	2	2	11,76%			82,35%	5,88%	0,00%
101	10102	00	Personale assegnato	6	8	5,80%	5	3,62%	84,06%	2,17%	4,35%	1					66,67%	33,33%	0,00%
101	10102	01	RAPPORTI ISTITUZIONALI E CERIMONIALE	3	4	5,80%	12	17,39%	59,42%	13,04%	4,35%								0,00%
101	10102	02	UFFICIO DI RAPPRESENTANZA DI ROMA, ARTECIPAZIONE ALLE CONFERENZE, UFFICIO COMUNITARIO	9	33	15,94%	55	26,57%	55,07%	2,42%	0,00%	1	2	14,29%			85,71%		0,00%
102			UFFICIO LEGISLATIVO	6	1	0,72%	21	15,22%	84,06%		0,00%								0,00%
102	10200	01	UFFICIO LEGISLATIVO	6	1	0,72%	21	15,22%	84,06%		0,00%								0,00%
103			UFFICIO STAMPA	21	74	15,32%	147	30,43%	53,83%	0,41%	0,00%	1							100,00%
103	10300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	74	15,32%	147	30,43%	53,83%	0,41%	0,00%	1							100,00%
103	10300	00	Personale assegnato	15	58	16,81%	102	29,57%	53,04%	0,58%	0,00%	1							100,00%
103	10300	01	UFFICIO STAMPA - RELAZIONI CON IL PUBBLICO E BURC	6	16	11,59%	45	32,61%	55,80%		0,00%								0,00%
104			SEGRETERIA DI GIUNTA	38	122	13,96%	175	20,02%	66,02%		0,00%	3			3	4,35%	95,65%		0,00%
104	10400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	84	14,05%	120	20,07%	65,89%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	00	Personale assegnato	13	48	16,05%	55	18,39%	65,55%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	01	ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE SEDUTE DELLA GIUNTA REGIONALE E ALLA ESECUTIVITÀ DEGLI ATTI DELIBERATIVI-DECRETI PRESIDENZIALI.	13	36	12,04%	65	21,74%	66,22%		0,00%								0,00%
104	10401		ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE. SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO.	12	38	13,77%	55	19,93%	66,30%		0,00%	2			3	6,52%	93,48%		0,00%
104	10401	00	Personale assegnato	3	5	7,25%	9	13,04%	79,71%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10401	01	ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE.	4	6	6,52%	27	29,35%	64,13%		0,00%								0,00%
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	27	23,48%	19	16,52%	60,00%		0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	3	2,17%	18	13,04%	73,91%		10,87%	1							100,00%
105	10500	00	Personale assegnato	6	3	2,17%	18	13,04%	73,91%		10,87%	1							100,00%
199			Segreterie Politiche	42	76	8,00%	64	6,74%	81,16%	4,11%	0,00%								0,00%
199	19900	02	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	1	1	14,29%			71,43%	14,29%	0,00%								0,00%
199	19900	03	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	7	10,14%			89,86%		0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

199	19900	04	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO E AL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO E ALL'INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO DELLA G.R.C.	6	7	5,07%	19	13,77%	81,16%		0,00%								0,00%
199	19900	05	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA	3	5	7,25%	7	10,14%	81,16%	1,45%	0,00%								0,00%
199	19900	06	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA	5	6	5,22%	17	14,78%	80,00%		0,00%								0,00%
199	19900	07	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	10	6,21%			84,47%	9,32%	0,00%								0,00%
199	19900	08	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	6	4,35%	4	2,90%	84,78%	7,97%	0,00%								0,00%
199	19900	09	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	17	24,64%			69,57%	5,80%	0,00%								0,00%
199	19900	10	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	15	10,87%	17	12,32%	75,36%	1,45%	0,00%								0,00%
199	19900	11	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA	2	2	4,35%			84,78%	10,87%	0,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	349	14,48%	478	19,83%	65,64%		0,04%	12	22	7,97%	17	6,16%	85,87%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	110	18,68%	122	20,71%	60,61%		0,00%	4	7	7,61%	11	11,96%	80,43%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	53	32,92%	14	8,70%	58,39%		0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	6	19	13,77%	40	28,99%	57,25%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	7	10,14%	16	23,19%	66,67%		0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	6	10,00%	9	15,00%	75,00%		0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	25	15,53%	43	26,71%	57,76%		0,00%	1	4	17,39%	3	13,04%	69,57%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	18	52	12,84%	44	10,86%	76,30%		0,00%	2	5	10,87%	2	4,35%	84,78%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	11	35	14,34%	16	6,56%	79,10%		0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	9	13,04%	13	18,84%	68,12%		0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	8	8,70%	15	16,30%	75,00%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI- DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	123	16,42%	152	20,29%	63,15%		0,13%	3	6	8,70%			91,30%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	11	55	21,74%	37	14,62%	63,64%		0,00%	1	4	17,39%			82,61%		0,00%
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	37	15,23%	38	15,64%	68,72%		0,41%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	11	31	12,25%	77	30,43%	57,31%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	64	9,60%	160	23,99%	66,42%		0,00%	3	4	5,80%	4	5,80%	88,41%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	14	42	13,04%	70	21,74%	65,22%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	6	5,22%	37	32,17%	62,61%		0,00%	1	3	13,04%	4	17,39%	69,57%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	10	16	6,96%	53	23,04%	70,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	126	341	11,93%	761	26,63%	60,08%	1,36%	0,00%	15	50	14,49%	42	12,17%	72,75%	0,58%	0,00%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	52	11,18%	132	28,39%	59,14%	1,29%	0,00%	2	23	50,00%	4	8,70%	41,30%		0,00%
202	20200	00	Personale assegnato	18	37	9,34%	109	27,53%	61,62%	1,52%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	15	21,74%	23	33,33%	44,93%		0,00%	1	23	100,00%					0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	25	13,59%	48	26,09%	60,33%		0,00%	2	1	2,17%	10	21,74%	76,09%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	8	17,39%	19	41,30%	41,30%		0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	5	7,25%	13	18,84%	73,91%		0,00%	1	1	4,35%	7	30,43%	65,22%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	12	17,39%	16	23,19%	59,42%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	19	11,80%	49	30,43%	55,90%	1,86%	0,00%	2	16	34,78%	1	2,17%	63,04%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	11	15,94%	24	34,78%	47,83%	1,45%	0,00%	1	15	65,22%			34,78%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	5	10,87%	16	34,78%	54,35%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	3	6,52%	9	19,57%	69,57%	4,35%	0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	52	134	11,29%	265	22,33%	65,29%	1,10%	0,00%	3			9	13,04%	85,51%	1,45%	0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	3	2,61%	22	19,13%	78,26%		0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	28	75	11,81%	142	22,36%	63,94%	1,89%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	19	56	12,81%	101	23,11%	63,84%	0,23%	0,00%	1			3	13,04%	82,61%	4,35%	0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	28	79	12,52%	202	32,01%	53,41%	2,06%	0,00%	4	3	3,26%	11	11,96%	84,78%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	3	24	34,78%	20	28,99%	34,78%	1,45%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	2	2,17%	32	34,78%	63,04%		0,00%	1	3	13,04%	8	34,78%	52,17%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	17	40	10,23%	110	28,13%	58,82%	2,81%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	4	13	16,46%	40	50,63%	31,65%	1,27%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	32	13,91%	65	28,26%	56,09%	1,74%	0,00%	2	7	15,22%	7	15,22%	67,39%	2,17%	0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	11	11,96%	25	27,17%	58,70%	2,17%	0,00%	1	2	8,70%	4	17,39%	69,57%	4,35%	0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	13	18,84%	16	23,19%	55,07%	2,90%	0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	8	11,59%	24	34,78%	53,62%		0,00%	1	5	21,74%	3	13,04%	65,22%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	138	418	13,39%	304	9,74%	73,41%	3,43%	0,03%	7	6	3,73%	3	1,86%	89,44%	4,97%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	32	61	8,70%	61	8,70%	72,04%	10,56%	0,00%	2	2	4,35%	2	4,35%	80,43%	10,87%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	18	25	6,38%	44	11,22%	75,00%	7,40%	0,00%	1			2	8,70%	82,61%	8,70%	0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	36	11,65%	17	5,50%	68,28%	14,56%	0,00%	1	2	8,70%			78,26%	13,04%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	170	20,19%	86	10,21%	67,10%	2,49%	0,00%	2					95,65%	4,35%	0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	2	8	17,39%	6	13,04%	69,57%		0,00%	1					91,30%	8,70%	0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	25	9,36%	30	11,24%	75,66%	3,75%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	23	137	25,90%	50	9,45%	62,57%	2,08%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	69	187	11,85%	157	9,95%	77,38%	0,76%	0,06%	3	4	5,80%	1	1,45%	91,30%	1,45%	0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	12	10,43%	24	20,87%	66,96%	1,74%	0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	24	61	11,05%	64	11,59%	76,63%	0,72%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	40	114	12,51%	69	7,57%	79,14%	0,66%	0,11%	1	3	13,04%			82,61%	4,35%	0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	488	15,34%	668	20,99%	62,19%	1,23%	0,25%	55	77	6,09%	49	3,87%	44,11%	1,74%	44,19%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	36	11,08%	92	28,31%	58,77%	1,85%	0,00%	8	31	16,85%	13	7,07%	29,89%	0,54%	45,65%
204	20400	00	Personale assegnato	12	27	10,55%	78	30,47%	58,59%	0,39%	0,00%	6	23	16,67%	1	0,72%	21,01%	0,72%	60,87%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	9	13,04%	14	20,29%	59,42%	7,25%	0,00%	2	8	17,39%	12	26,09%	56,52%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	38	123	14,22%	196	22,66%	61,27%	1,04%	0,81%	20	6	1,30%	5	1,09%	34,78%	1,74%	61,09%
204	20401	00	Personale assegnato	4	10	10,87%	32	34,78%	51,09%		3,26%	1					100,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	14	49	15,65%	61	19,49%	63,26%	1,60%	0,00%	4	6	6,52%	5	5,43%	40,22%	8,70%	39,13%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	20	64	13,91%	103	22,39%	61,96%	0,87%	0,87%	15					28,99%		71,01%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	77	16,85%	81	17,72%	64,99%	0,44%	0,00%	5	2	1,74%	2	1,74%	40,00%	2,61%	53,91%
204	20402	00	Personale assegnato	5	7	6,09%	26	22,61%	70,43%	0,87%	0,00%	2	1	2,17%	1	2,17%	52,17%	2,17%	41,30%
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	13	8,50%	28	18,30%	73,20%		0,00%	1							100,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	57	30,16%	27	14,29%	55,03%	0,53%	0,00%	2	1	2,17%	1	2,17%	47,83%	4,35%	43,48%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	16	63	17,60%	71	19,83%	62,57%		0,00%	5	8	6,96%	11	9,57%	73,04%	1,74%	8,70%
204	20403	00	Personale assegnato	6	6	4,35%	36	26,09%	69,57%		0,00%	2	2	4,35%	5	10,87%	84,78%		0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	3	3,66%	16	19,51%	76,83%		0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	6	54	39,13%	19	13,77%	47,10%		0,00%	2	3	6,52%	5	10,87%	56,52%	4,35%	21,74%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	96	14,81%	129	19,91%	63,12%	2,16%	0,00%	9	4	1,93%	5	2,42%	58,94%	3,38%	33,33%
204	20404	00	Personale assegnato	7	25	15,53%	44	27,33%	54,66%	2,48%	0,00%	6	3	2,17%	1	0,72%	52,17%	5,07%	39,86%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	30	21,74%	30	21,74%	55,80%	0,72%	0,00%	2	1	2,17%	1	2,17%	65,22%		30,43%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	41	11,75%	55	15,76%	69,91%	2,58%	0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	93	17,58%	99	18,71%	62,00%	1,51%	0,19%	8	26	14,13%	13	7,07%	49,46%	0,54%	28,80%
204	20405	00	Personale assegnato	8	26	14,13%	35	19,02%	66,30%	0,54%	0,00%	1			3	13,04%	82,61%	4,35%	0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	15	13,04%	22	19,13%	67,83%		0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	24	17,39%	27	19,57%	57,25%	5,07%	0,72%	5	23	20,00%	4	3,48%	30,43%		46,09%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	28	30,43%	15	16,30%	53,26%		0,00%	1	3	13,04%	4	17,39%	69,57%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	67	247	16,50%	369	24,65%	57,45%	1,34%	0,07%	7	11	6,83%	43	26,71%	64,60%	1,24%	0,62%
205	20500	00	Personale assegnato	13	29	9,70%	72	24,08%	63,55%	2,68%	0,00%	1					86,96%	8,70%	4,35%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	26	151	25,86%	122	20,89%	51,88%	1,20%	0,17%	3	4	5,80%	23	33,33%	60,87%		0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	6	18	13,04%	31	22,46%	63,77%	0,72%	0,00%	1	1	4,35%	20	86,96%	8,70%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	13	71	24,91%	63	22,11%	50,88%	2,11%	0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	5	57	49,57%	14	12,17%	38,26%		0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	2	5	10,87%	14	30,43%	56,52%		2,17%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	67	10,91%	175	28,50%	59,77%	0,81%	0,00%	3	7	10,14%	20	28,99%	60,87%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	3	5,26%	14	24,56%	68,42%	1,75%	0,00%	1	4	17,39%	10	43,48%	39,13%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	35	10,00%	112	32,00%	57,14%	0,86%	0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	29	14,01%	49	23,67%	61,84%	0,48%	0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1199	4111	15,21%	5203	19,26%	63,67%	1,80%	0,06%	10	6	2,61%	30	13,04%	83,04%	1,30%	0,00%
206	20600	00	Personale assegnato	64	190	13,29%	236	16,50%	68,88%	1,33%	0,00%	1					100,00%		0,00%
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	47	104	10,21%	179	17,57%	69,68%	2,06%	0,49%	3	5	7,25%	10	14,49%	78,26%		0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	24	36	6,83%	109	20,68%	70,21%	1,71%	0,57%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	10	4,03%	32	12,90%	78,23%	4,84%	0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%		0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	11	58	23,77%	38	15,57%	59,84%		0,82%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1051	3694	15,56%	4634	19,52%	63,04%	1,83%	0,05%	3	1	1,45%	9	13,04%	81,16%	4,35%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	172	431	11,46%	781	20,76%	65,60%	2,15%	0,03%	1			5	21,74%	73,91%	4,35%	0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	831	3122	16,54%	3607	19,11%	62,51%	1,79%	0,05%	1	1	4,35%			86,96%	8,70%	0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	48	141	12,77%	246	22,28%	63,41%	1,45%	0,09%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	37	123	14,75%	154	18,47%	65,23%	1,56%	0,00%	3			11	15,94%	84,06%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	22	63	12,65%	79	15,86%	69,08%	2,41%	0,00%	1					100,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	10	40	18,10%	51	23,08%	58,82%		0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	5	20	17,39%	24	20,87%	60,87%	0,87%	0,00%	1			7	30,43%	69,57%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	513	1810	15,57%	1146	9,86%	63,91%	10,54%	0,13%	13	19	6,27%			88,45%	5,28%	0,00%
207	20700	00	Personale assegnato	17	121	32,01%	29	7,67%	58,99%	1,06%	0,26%	1					100,00%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	180	592	14,48%	443	10,84%	66,26%	8,39%	0,02%	4	1	1,09%			89,13%	9,78%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	14	49	15,22%	39	12,11%	67,08%	5,59%	0,00%	1	1	4,35%			91,30%	4,35%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	52	239	19,98%	200	16,72%	58,53%	4,68%	0,08%	1					91,30%	8,70%	0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	60	147	10,79%	97	7,12%	71,17%	10,93%	0,00%	1					73,91%	26,09%	0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	18	63	15,52%	64	15,76%	62,81%	5,91%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) – INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	36	94	11,75%	43	5,38%	70,88%	12,00%	0,00%								0,00%
207	20702		GESTIONE, CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	211	776	16,34%	426	8,97%	64,76%	9,65%	0,27%	5	12	10,08%			84,87%	5,04%	0,00%
207	20702	00	Personale assegnato	35	95	12,09%	106	13,49%	73,79%	0,64%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	36	198	24,47%	75	9,27%	64,65%	1,61%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	65	169	12,00%	114	8,10%	63,07%	16,69%	0,14%	1	10	43,48%			56,52%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	33	139	18,31%	66	8,70%	66,80%	6,06%	0,13%	1					95,65%	4,35%	0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	42	175	17,75%	65	6,59%	58,52%	16,13%	1,01%	1					81,48%	18,52%	0,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	105	321	13,29%	248	10,27%	59,01%	17,43%	0,00%	3	6	8,70%			89,86%	1,45%	0,00%
207	20703	00	Personale assegnato	26	66	11,04%	84	14,05%	62,04%	12,88%	0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	30	126	18,26%	66	9,57%	54,49%	17,68%	0,00%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	14	34	10,56%	47	14,60%	65,84%	9,01%	0,00%	1					95,65%	4,35%	0,00%
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	35	95	11,80%	51	6,34%	57,89%	23,98%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	69	168	10,95%	334	21,77%	61,67%	3,72%	1,89%	7	21	13,04%	12	7,45%	68,32%	8,07%	3,11%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	13	15	5,28%	64	22,54%	69,37%	2,82%	0,00%	1					91,30%	8,70%	0,00%
208	20800	00	Personale assegnato	9	7	3,38%	49	23,67%	71,50%	1,45%	0,00%	1					91,30%	8,70%	0,00%
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO – SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	4	8	10,39%	15	19,48%	63,64%	6,49%	0,00%								0,00%
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	19	49	11,21%	120	27,46%	54,23%	1,60%	5,49%	3	15	21,74%	8	11,59%	47,83%	11,59%	7,25%
208	20801	00	Personale assegnato	11	24	9,49%	80	31,62%	47,83%	1,58%	9,49%	1	2	8,70%	4	17,39%	43,48%	30,43%	0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	7	23	14,29%	30	18,63%	65,22%	1,86%	0,00%	1	13	56,52%	3	13,04%	4,35%	4,35%	21,74%
208	20801	03	SURAP	1	2	8,70%	10	43,48%	47,83%		0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	19	47	10,98%	83	19,39%	65,19%	3,27%	1,17%	2	2	4,35%	4	8,70%	82,61%	4,35%	0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	7	30	18,63%	26	16,15%	59,63%	2,48%	3,11%	1	1	4,35%			86,96%	8,70%	0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	3	6,52%	16	34,78%	58,70%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	10	14	6,33%	41	18,55%	70,59%	4,52%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	18	57	14,81%	67	17,40%	60,52%	7,27%	0,00%	1	4	17,39%			78,26%	4,35%	0,00%
208	20803	00	Personale assegnato	2	5	10,87%	12	26,09%	58,70%	4,35%	0,00%	1	4	17,39%			78,26%	4,35%	0,00%
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	21	11,80%	55	30,90%	46,07%	11,24%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	7	31	19,25%			77,02%	3,73%	0,00%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	270	13,04%	566	27,34%	56,23%	3,38%	0,00%	8	10	5,43%	12	6,52%	78,26%	9,78%	0,00%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	82	14,70%	137	24,55%	52,69%	8,06%	0,00%	3	7	10,14%	7	10,14%	62,32%	17,39%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	12	47	17,74%	56	21,13%	51,32%	9,81%	0,00%	1					69,57%	30,43%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	10	8,70%	33	28,70%	48,70%	13,91%	0,00%	1	6	26,09%			52,17%	21,74%	0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	9	25	14,04%	48	26,97%	57,30%	1,69%	0,00%	1	1	4,35%	7	30,43%	65,22%		0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	41	104	11,72%	230	25,93%	60,88%	1,47%	0,00%	3	3	4,35%			91,30%	4,35%	0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	21	43	9,84%	136	31,12%	58,12%	0,92%	0,00%	1	2	8,70%			78,26%	13,04%	0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	14	38	11,80%	73	22,67%	62,73%	2,80%	0,00%	1					100,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	23	17,97%	21	16,41%	65,63%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	84	13,44%	199	31,84%	52,80%	1,92%	0,00%	2			5	10,87%	82,61%	6,52%	0,00%
209	20902	00	Personale assegnato	14	31	10,23%	87	28,71%	60,40%	0,66%	0,00%	1			3	13,04%	73,91%	13,04%	0,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	19	10,33%	70	38,04%	51,63%		0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	34	24,64%	42	30,43%	37,68%	7,25%	0,00%								0,00%
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	201	15,68%	282	22,00%	59,67%	2,65%	0,00%	6	10	7,25%	51	36,96%	54,35%	1,45%	0,00%
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	147	17,82%	175	21,21%	59,64%	1,33%	0,00%	1			11	47,83%	52,17%		0,00%
210	21000	00	Personale assegnato	25	101	17,84%	137	24,20%	56,18%	1,77%	0,00%	1			11	47,83%	52,17%		0,00%
210	21000	01	ISTRUZIONE	13	46	17,76%	38	14,67%	67,18%	0,39%	0,00%								0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	40	15,50%	57	22,09%	59,30%	3,10%	0,00%	2	4	8,70%	20	43,48%	43,48%	4,35%	0,00%
210	21001	00	Personale assegnato	4	14	15,22%	16	17,39%	63,04%	4,35%	0,00%	1	3	13,04%	10	43,48%	43,48%		0,00%
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	11	13,25%	21	25,30%	57,83%	3,61%	0,00%	1	1	4,35%	10	43,48%	43,48%	8,70%	0,00%
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	15	18,07%	20	24,10%	56,63%	1,20%	0,00%								0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	9	14	7,04%	50	25,13%	60,30%	7,54%	0,00%	3	6	8,70%	20	28,99%	62,32%		0,00%
210	21002	00	Personale assegnato	5	10	9,35%	26	24,30%	58,88%	7,48%	0,00%	1			9	39,13%	60,87%		0,00%
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1			6	26,09%	52,17%	21,74%	0,00%	1			6	26,09%	73,91%		0,00%
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	4	5,80%	18	26,09%	65,22%	2,90%	0,00%	1	6	26,09%	5	21,74%	52,17%		0,00%
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	86	248	12,95%	380	19,84%	62,51%	4,70%	0,00%	11	18	7,11%	20	7,91%	84,19%	0,79%	0,00%
211	21100	00	Personale assegnato	22	82	16,50%	101	20,32%	60,36%	2,82%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	14	30	10,03%	74	24,75%	58,19%	7,02%	0,00%	2	2	4,35%	9	19,57%	73,91%	2,17%	0,00%
211	21101	00	Personale assegnato	4	6	6,52%	33	35,87%	50,00%	7,61%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	8	10,00%	13	16,25%	68,75%	5,00%	0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	69,57%	4,35%	0,00%
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	6	16	12,60%	28	22,05%	57,48%	7,87%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	12	26	9,42%	54	19,57%	68,84%	2,17%	0,00%	3	3	4,35%	6	8,70%	86,96%		0,00%
211	21102	00	Personale assegnato	5	18	15,65%	21	18,26%	62,61%	3,48%	0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	4	4	4,35%	17	18,48%	75,00%	2,17%	0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	4	5,80%	16	23,19%	71,01%		0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	18	39	9,87%	84	21,27%	59,49%	9,37%	0,00%	3	8	11,59%	3	4,35%	82,61%	1,45%	0,00%
211	21103	00	Personale assegnato	4	14	16,87%	32	38,55%	44,58%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	12	22	8,27%	42	15,79%	62,78%	13,16%	0,00%	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	3	6,52%	10	21,74%	67,39%	4,35%	0,00%		5	21,74%			73,91%	4,35%	0,00%
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	20	71	15,85%	67	14,96%	66,52%	2,68%	0,00%	2	5	10,87%	1	2,17%	86,96%		0,00%
211	21104	00	Personale assegnato	11	21	8,30%	50	19,76%	71,15%	0,79%	0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	4	5,00%	2	2,50%	81,25%	11,25%	0,00%								0,00%
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	46	40,00%	15	13,04%	46,09%	0,87%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	73	195	11,80%	459	27,77%	59,53%	0,91%	0,00%	7	15	9,32%	39	24,22%	63,98%	2,48%	0,00%
212	21200	00	Personale assegnato	15	39	11,30%	103	29,86%	57,68%	1,16%	0,00%	1	1	4,35%	6	26,09%	56,52%	13,04%	0,00%
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	28	93	14,44%	168	26,09%	58,70%	0,78%	0,00%	3	4	5,80%	24	34,78%	59,42%		0,00%
212	21201	00	Personale assegnato	12	37	13,41%	60	21,74%	63,04%	1,81%	0,00%	1	3	13,04%	9	39,13%	47,83%		0,00%
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	11	49	19,37%	64	25,30%	55,34%		0,00%	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%		0,00%
212	21201	02	SIT/ITER	5	7	6,09%	44	38,26%	55,65%		0,00%	1			7	30,43%	69,57%		0,00%
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	63	9,49%	188	28,31%	61,30%	0,90%	0,00%	3	10	14,49%	9	13,04%	71,01%	1,45%	0,00%
212	21202	00	Personale assegnato	17	24	6,58%	94	25,75%	67,40%	0,27%	0,00%	1	3	13,04%	4	17,39%	69,57%		0,00%
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	23	16,67%	42	30,43%	49,28%	3,62%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	16	9,94%	52	32,30%	57,76%		0,00%	1	6	26,09%	1	4,35%	65,22%	4,35%	0,00%
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	55	150	12,07%	371	29,85%	53,82%	4,26%	0,00%	5	10	8,70%	20	17,39%	66,96%	6,96%	0,00%
213	21300	00	Personale assegnato	4	4	4,35%	23	25,00%	66,30%	4,35%	0,00%	1			8	34,78%	60,87%	4,35%	0,00%
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	27	65	10,47%	195	31,40%	52,82%	5,31%	0,00%	2	7	15,22%	6	13,04%	65,22%	6,52%	0,00%
213	21301	00	Personale assegnato	5	8	6,96%	35	30,43%	52,17%	10,43%	0,00%	1	4	17,39%	4	17,39%	52,17%	13,04%	0,00%
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	14	48	14,91%	98	30,43%	49,07%	5,59%	0,00%	1	3	13,04%	2	8,70%	78,26%		0,00%
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO, ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	9	4,89%	62	33,70%	59,78%	1,63%	0,00%								0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	24	81	15,28%	153	28,87%	52,83%	3,02%	0,00%	2	3	6,52%	6	13,04%	71,74%	8,70%	0,00%
213	21302	00	Personale assegnato	11	32	12,65%	73	28,85%	54,94%	3,56%	0,00%	1	2	8,70%	4	17,39%	60,87%	13,04%	0,00%
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	14	20,29%	25	36,23%	39,13%	4,35%	0,00%	1	1	4,35%	2	8,70%	82,61%	4,35%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	35	16,83%	55	26,44%	54,81%	1,92%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1042	14,89%	663	9,47%	73,47%	1,67%	0,50%	7	5	3,11%	4	2,48%	78,88%	11,18%	4,35%
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	31	83	11,64%	207	29,03%	56,80%	2,38%	0,14%	1					78,26%	13,04%	8,70%
214	21400	00	Personale assegnato	15	43	12,46%	109	31,59%	53,04%	2,90%	0,00%	1					78,26%	13,04%	8,70%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	16	40	10,87%	98	26,63%	60,33%	1,90%	0,27%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	113	386	17,39%	80	3,60%	75,90%	2,30%	0,81%	3			3	4,35%	75,36%	13,04%	7,25%
214	21401	00	Personale assegnato	30	102	15,32%	17	2,55%	75,83%	4,50%	1,80%	1			1	4,35%	39,13%	34,78%	21,74%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	9	19	9,18%	53	25,60%	64,25%	0,97%	0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	21	15,22%	7	5,07%	76,81%	2,90%	0,00%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	219	19,31%	2	0,18%	78,92%	1,06%	0,53%	1					95,65%	4,35%	0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	4	25	33,33%	1	1,33%	61,33%	4,00%	0,00%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	178	573	14,09%	376	9,25%	75,07%	1,20%	0,39%	3	5	7,25%	1	1,45%	82,61%	8,70%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	135	15,05%	131	14,60%	68,23%	1,67%	0,45%	1					100,00%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	65	190	12,79%	72	4,85%	81,56%	0,27%	0,54%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	75	13,04%	64	11,13%	75,48%	0,35%	0,00%	1			1	4,35%	78,26%	17,39%	0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	49	173	15,60%	109	9,83%	71,69%	2,52%	0,36%	1	5	21,74%			69,57%	8,70%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	42	52	5,50%	217	22,94%	60,57%	7,29%	3,70%	3			10	14,49%	84,06%	1,45%	0,00%
215	21500	00	Personale assegnato	11	19	7,85%	48	19,83%	61,16%	0,83%	10,33%	1					100,00%		0,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	16	14	3,90%	84	23,40%	62,67%	8,91%	1,11%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	3	4,35%	25	36,23%	57,97%	1,45%	0,00%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4			36	39,13%	57,61%		3,26%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	9	11	5,56%	23	11,62%	66,67%	15,66%	0,51%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	15	19	5,51%	85	24,64%	57,97%	10,14%	1,74%	1			5	21,74%	73,91%	4,35%	0,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	4	5,80%	26	37,68%	50,72%	5,80%	0,00%	1			5	21,74%	73,91%	4,35%	0,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	5	10	8,70%	22	19,13%	67,83%	3,48%	0,87%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	7	5	3,11%	37	22,98%	54,04%	16,77%	3,11%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATOI	118	422	15,85%	529	19,86%	60,53%	3,68%	0,08%	8	14	7,61%	10	5,43%	78,26%	4,89%	3,80%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	56	18,01%	63	20,26%	47,59%	14,15%	0,00%	2	3	6,52%	2	4,35%	86,96%	2,17%	0,00%
216	21600	00	Personale assegnato	8	48	26,09%	31	16,85%	37,50%	19,57%	0,00%	1	3	13,04%			82,61%	4,35%	0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	8	6,30%	32	25,20%	62,20%	6,30%	0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	17	29	7,63%	86	22,63%	62,89%	6,84%	0,00%	4	8	8,70%			77,17%	6,52%	7,61%
216	21601	00	Personale assegnato	7	12	8,00%	30	20,00%	67,33%	4,67%	0,00%	2	5	10,87%			73,91%		15,22%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	5	4,35%	27	23,48%	58,26%	13,91%	0,00%	1	1	4,35%			78,26%	17,39%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	12	10,43%	29	25,22%	61,74%	2,61%	0,00%	1	2	8,70%			82,61%	8,70%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	87	337	17,09%	380	19,27%	62,12%	1,42%	0,10%	2	3	6,52%	8	17,39%	71,74%	4,35%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

216	21602	00	Personale assegnato	13	31	10,37%	101	33,78%	52,51%	3,34%	0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	78,26%	4,35%	0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	17	46	12,04%	55	14,40%	72,25%	1,31%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	34	126	16,54%	168	22,05%	60,63%	0,79%	0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	65,22%	4,35%	0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	134	25,33%	56	10,59%	62,38%	1,32%	0,38%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	174	11,61%	444	29,62%	55,30%	3,47%	0,00%	5	6	5,22%	24	20,87%	66,09%	6,96%	0,87%
301	30100	00	Personale assegnato	16	36	9,78%	116	31,52%	54,35%	4,35%	0,00%	1					78,26%	21,74%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	14	27	8,39%	128	39,75%	48,76%	3,11%	0,00%	1	4	17,39%	1	4,35%	73,91%		4,35%
301	30101	00	Personale assegnato	10	21	9,13%	93	40,43%	48,26%	2,17%	0,00%	1	4	17,39%	1	4,35%	73,91%		4,35%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	3	13,04%	10	43,48%	43,48%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	3	4,35%	25	36,23%	52,17%	7,25%	0,00%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	111	13,72%	200	24,72%	58,34%	3,21%	0,00%	3	2	2,90%	23	33,33%	59,42%	4,35%	0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	50	23,70%	33	15,64%	58,29%	2,37%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	23	8,33%	55	19,93%	67,03%	4,71%	0,00%	1	2	8,70%	9	39,13%	43,48%	8,70%	0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	30	11,86%	90	35,57%	49,41%	3,16%	0,00%	1					95,65%	4,35%	0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	8	11,59%	22	31,88%	56,52%		0,00%	1			14	60,87%	39,13%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	22	95	19,15%	105	21,17%	58,08%	1,61%	0,00%	3	3	4,35%	4	5,80%	89,86%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	41	20,81%	53	26,90%	48,73%	3,55%	0,00%	1					100,00%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	12	14,63%	28	34,15%	50,00%	1,22%	0,00%	1					100,00%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	29	25,22%	25	21,74%	47,83%	5,22%	0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	13	54	18,06%	52	17,39%	64,21%	0,33%	0,00%	2	3	6,52%	4	8,70%	84,78%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	10	30	13,04%	40	17,39%	69,13%	0,43%	0,00%	1	1	4,35%	2	8,70%	86,96%		0,00%
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	24	34,78%	12	17,39%	47,83%		0,00%	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	73	288	17,64%	50	3,06%	74,10%	5,14%	0,06%	4	7	7,61%			85,87%	3,26%	3,26%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	35	143	17,96%	23	2,89%	71,98%	7,16%	0,00%	2	1	2,17%			95,65%	2,17%	0,00%
303	30300	00	Personale assegnato	14	70	21,74%			68,63%	9,63%	0,00%	1					100,00%		0,00%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	10	45	20,36%	23	10,41%	66,97%	2,26%	0,00%	1	1	4,35%			91,30%	4,35%	0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	28	11,07%			80,63%	8,30%	0,00%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	38	145	17,32%	27	3,23%	76,11%	3,23%	0,12%	2	6	13,04%			76,09%	4,35%	6,52%
303	30301	00	Personale assegnato	13	33	11,04%	6	2,01%	83,28%	3,68%	0,00%	1	2	8,70%			73,91%	4,35%	13,04%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	5	15	13,04%	3	2,61%	80,87%	3,48%	0,00%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	10	73	37,82%	18	9,33%	46,63%	5,70%	0,52%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	10	24	10,43%			89,13%	0,43%	0,00%	1	4	17,39%			78,26%	4,35%	0,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	105	13,38%	131	16,69%	68,41%	1,53%	0,00%	6	7	5,07%	10	7,25%	86,96%	0,72%	0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	79	13,67%	88	15,22%	70,42%	0,69%	0,00%	3			10	14,49%	85,51%		0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	9	36	17,39%	42	20,29%	62,32%		0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	5	18	15,65%	34	29,57%	54,78%		0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	3	5,08%	12	20,34%	72,88%	1,69%	0,00%	1			10	43,48%	56,52%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	22	11,17%			87,31%	1,52%	0,00%								0,00%

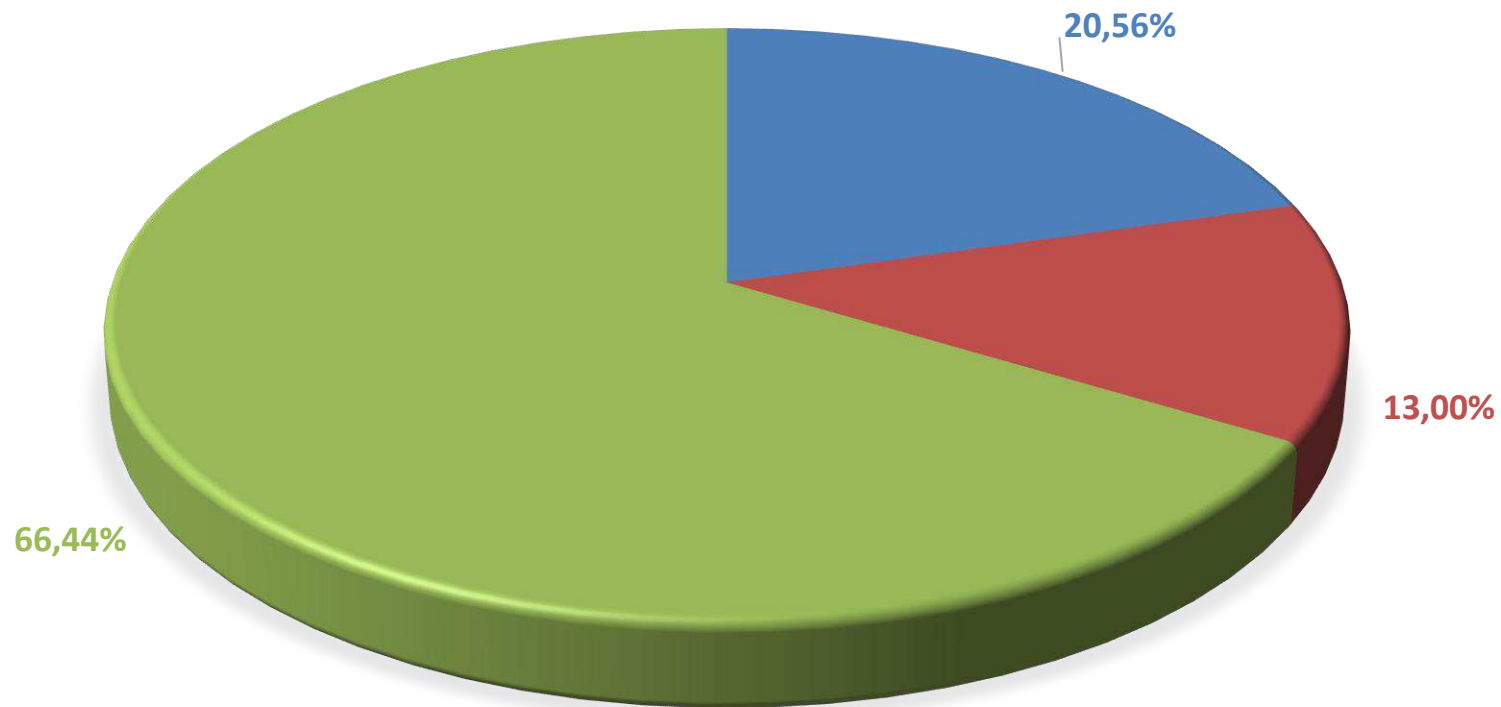
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	9	26	12,56%	43	20,77%	62,80%	3,86%	0,00%	3	7	10,14%			88,41%	1,45%	0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	8	17,39%	8	17,39%	65,22%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	3	9	13,04%	17	24,64%	55,07%	7,25%	0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	4	9	9,78%	18	19,57%	67,39%	3,26%	0,00%	1	6	26,09%			69,57%	4,35%	0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	20	106	23,93%	100	22,57%	51,47%	1,58%	0,45%	4	12	13,04%	10	10,87%	75,00%	1,09%	0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	20	106	23,93%	100	22,57%	51,47%	1,58%	0,45%	1	2	8,70%	1	4,35%	82,61%	4,35%	0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	10	14,49%	9	13,04%	72,46%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	8,70%	3	13,04%	78,26%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	8	34,78%			65,22%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1			6	26,09%	73,91%		0,00%
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	105	12,01%	296	33,87%	52,63%	0,23%	1,26%	2	3	6,52%	12	26,09%	58,70%	6,52%	2,17%
306	30600	00	Personale assegnato	39	105	12,01%	296	33,87%	52,63%	0,23%	1,26%	1	1	4,35%	4	17,39%	60,87%	13,04%	4,35%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	8,70%	8	34,78%	56,52%		0,00%
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SV	30	105	15,22%	113	16,38%	57,83%	10,58%	0,00%	7	4	2,48%	9	5,59%	74,53%	5,59%	11,80%
307	30700	00	Personale assegnato	11	62	24,51%	30	11,86%	63,64%		0,00%	2			1	2,17%	54,35%	4,35%	39,13%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	10	29	12,61%	47	20,43%	47,83%	19,13%	0,00%	2	2	4,35%	5	10,87%	84,78%		0,00%
307	30701	00	Personale assegnato	3	12	17,39%	21	30,43%	52,17%		0,00%	1	1	4,35%	2	8,70%	86,96%		0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4	7	7,61%	13	14,13%	52,17%	26,09%	0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%		0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISSETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	3	10	14,49%	13	18,84%	37,68%	28,99%	0,00%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	9	14	6,76%	36	17,39%	61,84%	14,01%	0,00%	3	2	2,90%	3	4,35%	81,16%	10,14%	1,45%
307	30702	00	Personale assegnato	2	5	10,87%	5	10,87%	65,22%	13,04%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	78,26%	8,70%	0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	8	8,70%	8	8,70%	71,74%	10,87%	0,00%	1			1	4,35%	91,30%		4,35%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	3	1	1,45%	23	33,33%	46,38%	18,84%	0,00%	1			1	4,35%	73,91%	21,74%	0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	55	240	19,09%	350	27,84%	44,63%	8,43%	0,00%	5	2	1,74%	9	7,83%	80,00%	10,43%	0,00%
308	30800	00	Personale assegnato	55	240	19,09%	350	27,84%	44,63%	8,43%	0,00%	1			1	4,35%	82,61%	13,04%	0,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US								0,00%	2	1	2,17%	8	17,39%	76,09%	4,35%	0,00%
308	30801	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	69,57%	8,70%	0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE								0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR								0,00%	2	1	2,17%			82,61%	15,22%	0,00%
308	30802	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,35%			91,30%	4,35%	0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI								0,00%	1					73,91%	26,09%	0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	65	183	12,24%	381	25,48%	59,13%	2,68%	0,47%	10	17	7,39%	19	8,26%	80,43%	3,91%	0,00%
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	39	104	11,59%	253	28,21%	55,41%	4,12%	0,67%	3	10	14,49%	6	8,70%	73,91%	2,90%	0,00%
309	30900	00	Personale assegnato	22	65	12,85%	169	33,40%	46,05%	6,72%	0,99%	1	7	30,43%			65,22%	4,35%	0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI	14	34	10,56%	62	19,25%	69,88%		0,31%	1					100,00%		0,00%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA	3	5	7,25%	22	31,88%	56,52%	4,35%	0,00%	1	3	13,04%	6	26,09%	56,52%	4,35%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2025)

309	30901		CONTENZIOSO CIVILE	11	15	5,93%	54	21,34%	72,33%		0,40%	3	3	4,35%	10	14,49%	81,16%		0,00%
309	30901	00	Personale assegnato	5	5	4,35%	35	30,43%	64,35%		0,87%	1					100,00%		0,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE	2	2	4,35%	5	10,87%	84,78%		0,00%	1	3	13,04%	10	43,48%	43,48%		0,00%
309	30901	02	CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%								0,00%
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	6	8,70%	12	17,39%	73,91%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	64	18,55%	74	21,45%	59,13%	0,87%	0,00%	4	4	4,35%	3	3,26%	84,78%	7,61%	0,00%
309	30902	00	Personale assegnato	6	18	13,04%	22	15,94%	71,01%		0,00%	1					73,91%	26,09%	0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	6	13,04%	13	28,26%	58,70%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	23	33,33%	12	17,39%	49,28%		0,00%	1			3	13,04%	82,61%	4,35%	0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO – CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	17	18,48%	27	29,35%	48,91%	3,26%	0,00%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	17	5,69%	137	45,82%	42,14%	6,02%	0,33%	2	10	21,74%	21	45,65%	32,61%		0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	17	5,69%	137	45,82%	42,14%	6,02%	0,33%	2	10	21,74%	21	45,65%	32,61%		0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	3	4,35%	35	50,72%	42,03%	1,45%	1,45%	1	3	13,04%	14	60,87%	26,09%		0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	6	6	4,35%	68	49,28%	39,86%	6,52%	0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	8	8,70%	34	36,96%	45,65%	8,70%	0,00%	1	7	30,43%	7	30,43%	39,13%		0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	12	24	9,45%	7	2,76%	75,98%	7,48%	4,33%	4	3	3,26%			95,65%	1,09%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	12	24	9,45%	7	2,76%	75,98%	7,48%	4,33%	1					100,00%		0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR								0,00%	3	3	4,35%			94,20%	1,45%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato								0,00%	1					100,00%		0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR								0,00%	1					100,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)								0,00%	1	3	13,04%			82,61%	4,35%	0,00%

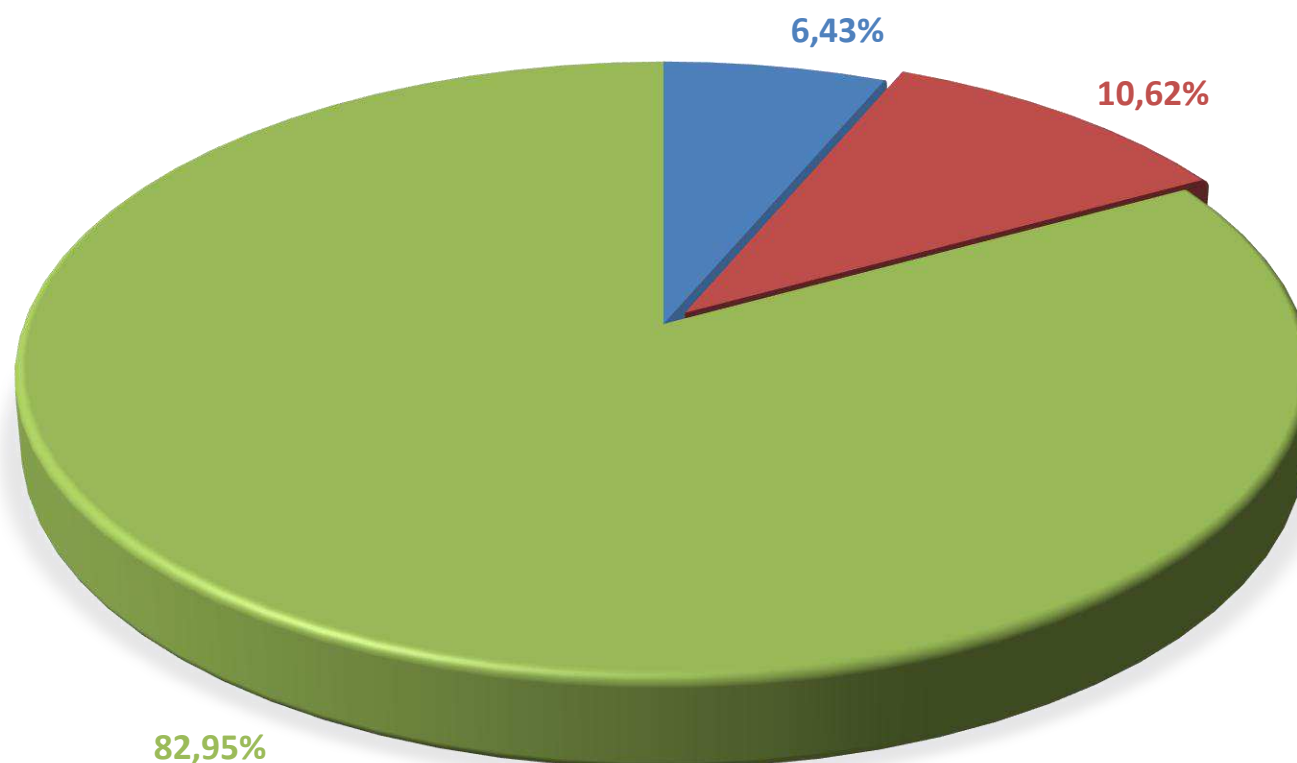
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in
Regione
Campania è stato
applicato
dall'11/03/2020,
ai sensi della DGR
114 del

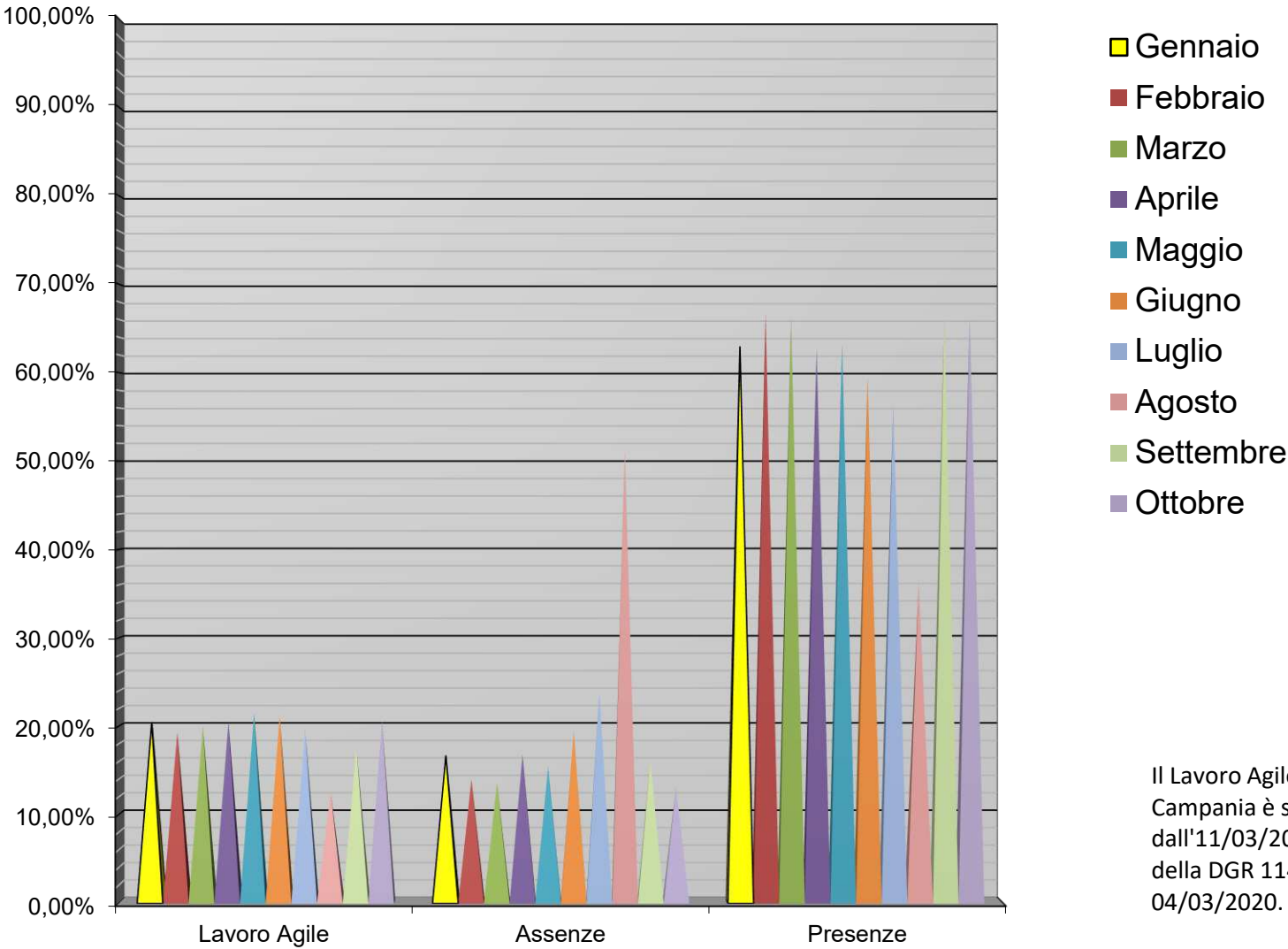
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

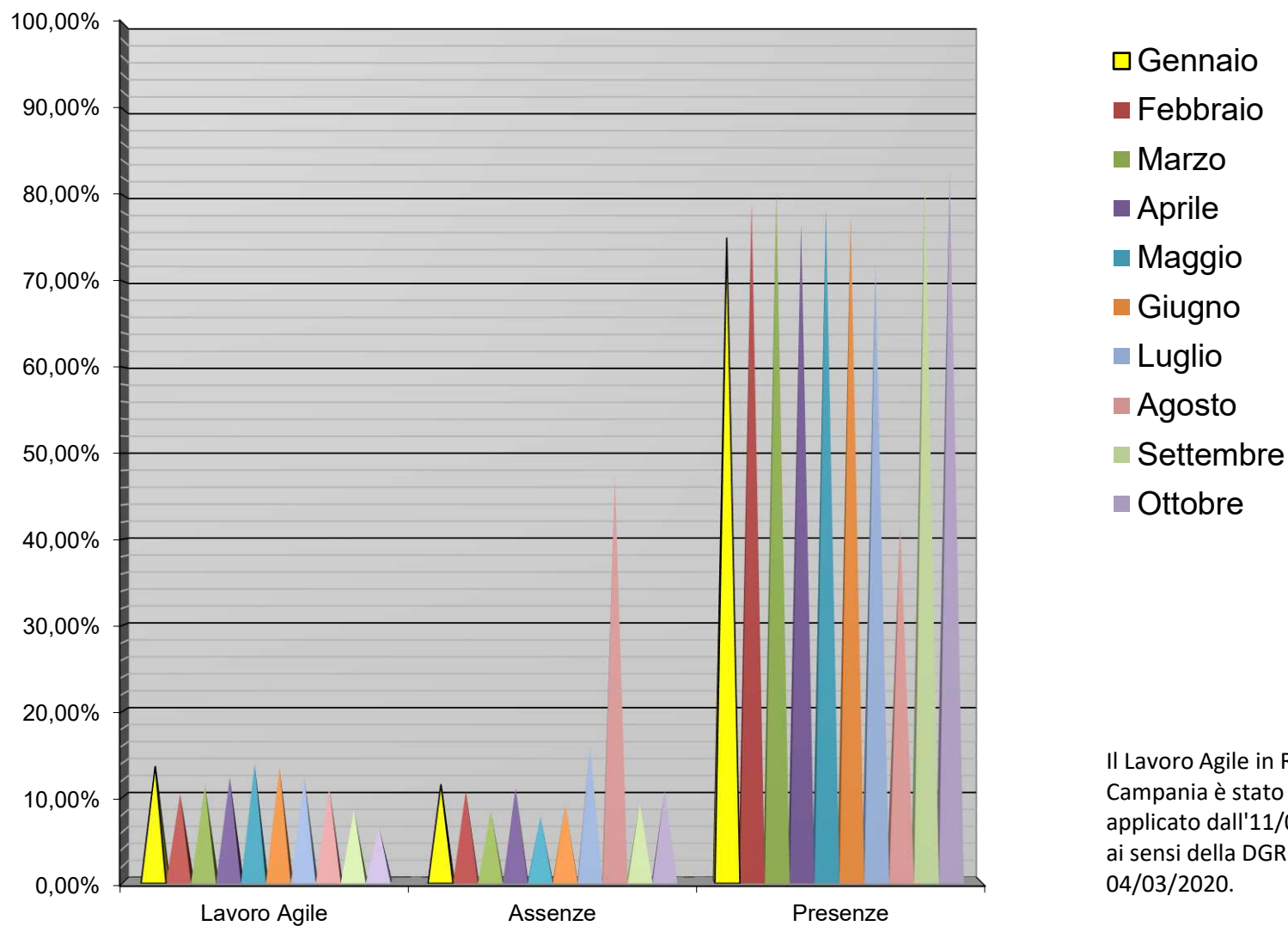
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	62	246	18,65%	153	11,60%	68,08%	1,14%	0,53%	5	6	5,66%			78,30%	14,15%	1,89%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	15	11,36%	15	11,36%	77,27%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	98	22,17%	105	23,76%	54,07%		0,00%								0,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	38	128	15,92%	134	16,67%	65,92%		1,49%	3	4	6,35%	2	3,17%	90,48%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	7	5,56%	15	11,90%	82,54%		0,00%								0,00%
199	Segreterie Politiche	42	102	11,31%	47	5,21%	80,04%	3,33%	0,11%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	433	18,85%	394	17,15%	63,91%	0,04%	0,04%	12	24	9,16%	9	3,44%	87,40%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	126	384	14,51%	591	22,33%	60,52%	2,64%	0,00%	14	30	10,20%	30	10,20%	78,23%	1,36%	0,00%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	137	546	18,41%	366	12,34%	66,64%	2,56%	0,03%	7	9	6,00%	7	4,67%	86,00%	3,33%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	143	623	20,57%	485	16,01%	62,07%	1,35%	0,00%	55	108	9,18%	19	1,61%	38,74%	2,12%	48,34%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	66	215	15,79%	195	14,32%	68,87%	0,88%	0,15%	7	19	12,93%	30	20,41%	59,18%	2,04%	5,44%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1205	4865	18,93%	4675	18,19%	60,71%	1,63%	0,55%	10	23	10,55%	20	9,17%	78,44%	1,83%	0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	513	2047	18,51%	991	8,96%	63,82%	8,41%	0,30%	13	23	8,16%			84,75%	6,74%	0,35%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	68	253	18,05%	274	19,54%	60,34%	1,71%	0,36%	7	14	9,46%	20	13,51%	71,62%	5,41%	0,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	92	292	15,88%	452	24,58%	57,97%	1,58%	0,00%	8	11	6,88%	9	5,63%	86,25%	1,25%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	192	15,91%	222	18,39%	63,05%	2,65%	0,00%	6	13	9,92%	31	23,66%	61,83%	4,58%	0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	86	260	14,86%	281	16,06%	66,63%	2,46%	0,00%	11	14	6,06%	4	1,73%	92,21%		0,00%
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	71	272	17,80%	361	23,63%	57,20%	0,98%	0,39%	7	21	13,82%	29	19,08%	65,13%	1,97%	0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	51	121	11,30%	317	29,60%	55,93%	3,17%	0,00%	5	11	10,48%	14	13,33%	75,24%	0,95%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1116	16,85%	520	7,85%	73,34%	1,21%	0,75%	7	2	1,32%	4	2,63%	85,53%	9,21%	1,32%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	40	78	9,33%	189	22,61%	60,05%	7,66%	0,36%	3	1	1,59%	11	17,46%	74,60%	3,17%	3,17%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	120	459	17,84%	415	16,13%	62,73%	3,23%	0,08%	8	20	11,63%	7	4,07%	80,23%	4,07%	0,00%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	259	18,14%	366	25,63%	53,64%	2,59%	0,00%	5	4	3,70%	14	12,96%	75,93%	2,78%	4,63%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	21	73	16,82%	26	5,99%	75,58%	1,61%	0,00%	3	2	3,64%			92,73%		3,64%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	353	22,30%	42	2,65%	70,12%	4,61%	0,32%	4	13	15,12%	1	1,16%	76,74%	3,49%	3,49%

304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	122	17,26%	101	14,29%	67,61%	0,57%	0,28%	6	14	10,94%	1	0,78%	69,53%	1,56%	17,19%
305	UFFICIO CONTROLLI	20	84	20,74%	103	25,43%	52,35%	1,48%	0,00%	4	11	13,10%	10	11,90%	72,62%	1,19%	1,19%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	125	15,13%	264	31,96%	52,18%	0,36%	0,36%	2	4	11,11%	5	13,89%	58,33%	5,56%	11,11%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	30	70	11,11%	87	13,81%	68,41%	6,67%	0,00%	7	1	0,68%	5	3,38%	78,38%	3,38%	14,19%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	55	250	21,10%	320	27,00%	43,88%	8,02%	0,00%	5	7	6,36%	11	10,00%	83,64%		0,00%
309	AVVOCATURA REGIONALE	65	242	16,92%	333	23,29%	58,11%	1,54%	0,14%	10	34	15,45%	10	4,55%	77,27%	2,27%	0,45%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	37	13,26%	104	37,28%	42,65%	1,43%	5,38%	2	4	9,09%	23	52,27%	36,36%	2,27%	0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	10	26	12,75%	9	4,41%	75,98%	4,90%	1,96%	4	4	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101			UFFICIO DI GABINETTO	62	246	18,65%	153	11,60%	68,08%	1,14%	0,53%	5	6	5,66%			78,30%	14,15%	1,89%
101	10100	00	Personale assegnato	9	31	16,40%	37	19,58%	64,02%		0,00%								0,00%
101	10101		ATTIVITÀ DI RACCORDO CON LE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E SUPPORTO ALLE POLITICHE REGIONALI - STAFF DEL CAPO DI GABINETTO	35	138	18,57%	67	9,02%	71,06%	0,54%	0,81%	3	1	1,59%			80,95%	14,29%	3,17%
101	10101	00	Personale assegnato	18	58	15,34%	27	7,14%	77,51%		0,00%								0,00%
101	10101	01	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI POLITICHE SANITARIE, SOCIO SANITARIE, TURISTICHE E CULTURALI	7	32	20,65%	14	9,03%	65,81%		4,52%	1					100,00%		0,00%
101	10101	02	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, UNIVERSITÀ, LAVORO, AGRICOLTURA, ATTIVITÀ PRODUTTIVE	6	27	21,43%	19	15,08%	61,11%	3,17%	-0,79%	1					61,90%	38,10%	0,00%
101	10101	03	SUPPORTO NELLE POLITICHE REGIONALI IN MATERIA DI DIFESA SUOLO E AMBIENTE, CICLO INTEGRATO DELLE TERRITORIO - MOBILITÀ - INFRASTRUTTURE PUBBLICHE - PROTEZIONE CIVILE	4	21	25,00%	7	8,33%	66,67%		0,00%	1	1	4,76%			80,95%	4,76%	9,52%
101	10102		RELAZIONI ESTERNE, PARTECIPAZIONE POLITICA ALLE CONFERENZE, TAVOLI DI PARTENARIATO	18	77	19,90%	49	12,66%	64,34%	2,84%	0,26%	2	5	11,63%			74,42%	13,95%	0,00%
101	10102	00	Personale assegnato	6	28	22,05%	3	2,36%	74,02%	1,57%	0,00%	1	4	19,05%			52,38%	28,57%	0,00%
101	10102	01	RAPPORTI ISTITUZIONALI E CERIMONIALE	3	5	7,81%	6	9,38%	68,75%	12,50%	1,56%								0,00%
101	10102	02	UFFICIO DI RAPPRESENTANZA DI ROMA, ARTECIPAZIONE ALLE CONFERENZE, UFFICIO COMUNITARIO	9	44	22,45%	40	20,41%	56,63%	0,51%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
102			UFFICIO LEGISLATIVO	6	15	11,36%	15	11,36%	77,27%		0,00%								0,00%
102	10200	01	UFFICIO LEGISLATIVO	6	15	11,36%	15	11,36%	77,27%		0,00%								0,00%
103			UFFICIO STAMPA	21	98	22,17%	105	23,76%	54,07%		0,00%								0,00%
103	10300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	98	22,17%	105	23,76%	54,07%		0,00%								0,00%
103	10300	00	Personale assegnato	14	78	26,44%	64	21,69%	51,86%		0,00%								0,00%
103	10300	01	UFFICIO STAMPA - RELAZIONI CON IL PUBBLICO E BURC	7	20	13,61%	41	27,89%	58,50%		0,00%								0,00%
104			SEGRETERIA DI GIUNTA	38	128	15,92%	134	16,67%	65,92%		1,49%	3	4	6,35%	2	3,17%	90,48%		0,00%
104	10400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	73	13,35%	106	19,38%	67,28%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	00	Personale assegnato	13	41	14,96%	51	18,61%	66,42%		0,00%	1					100,00%		0,00%
104	10400	01	ADEMPIMENTI CONNESSI ALLE SEDUTE DELLA GIUNTA REGIONALE E ALLA ESECUTIVITÀ DEGLI ATTI DELIBERATIVI-DECRETI PRESIDENZIALI.	13	32	11,72%	55	20,15%	68,13%		0,00%								0,00%
104	10401		ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE. SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO.	12	55	21,40%	28	10,89%	63,04%		4,67%	2	4	9,52%	2	4,76%	85,71%		0,00%
104	10401	00	Personale assegnato	3	11	16,92%			76,92%		6,15%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
104	10401	01	ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI A SUPPORTO DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO E DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE.	4	3	3,57%	23	27,38%	67,86%		1,19%								0,00%
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	41	37,96%	5	4,63%	50,93%		6,48%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	6	7	5,56%	15	11,90%	82,54%		0,00%								0,00%
105	10500	00	Personale assegnato	6	7	5,56%	15	11,90%	82,54%		0,00%								0,00%
199			Segreterie Politiche	42	102	11,31%	47	5,21%	80,04%	3,33%	0,11%								0,00%
199	19900	02	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	1	3	13,64%			77,27%	9,09%	0,00%								0,00%
199	19900	03	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	12,12%			84,85%	3,03%	0,00%								0,00%
199	19900	04	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO E AL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO E ALL'INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO DELLA G.R.C.	6	25	19,84%	10	7,94%	72,22%		0,00%								0,00%
199	19900	05	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA	3	4	6,35%	7	11,11%	82,54%		0,00%								0,00%
199	19900	06	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA	5	7	6,48%	14	12,96%	80,56%		0,00%								0,00%
199	19900	07	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	21	13,64%			75,97%	9,74%	0,65%								0,00%
199	19900	08	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	10	7,58%	3	2,27%	87,12%	3,03%	0,00%								0,00%
199	19900	09	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	7	11,11%			88,89%		0,00%								0,00%
199	19900	10	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	17	13,49%	13	10,32%	75,40%	0,79%	0,00%								0,00%

199	19900	11	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA	2						85,71%	14,29%	0,00%							0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	433	18,85%	394	17,15%	63,91%	0,04%	0,04%	12	24	9,16%	9	3,44%	87,40%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	105	18,88%	108	19,42%	61,69%		0,00%	4	8	9,20%	5	5,75%	85,06%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	27	18,37%	20	13,61%	68,03%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	6	19	14,39%	38	28,79%	56,82%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	5	7,58%	13	19,70%	72,73%		0,00%	1		4,55%			95,45%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	15	26,32%	3	5,26%	68,42%		0,00%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	39	25,32%	34	22,08%	52,60%		0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEV	18	55	14,29%	35	9,09%	76,62%		0,00%	2	7	16,28%	1	2,33%	81,40%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	11	29	12,55%	15	6,49%	80,95%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	16	24,24%	8	12,12%	63,64%		0,00%	1	5	22,73%	1	4,55%	72,73%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	10	11,36%	12	13,64%	75,00%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI- DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E P	33	163	22,70%	122	16,99%	60,03%	0,14%	0,14%	3	5	7,58%			92,42%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	11	50	20,66%	31	12,81%	66,53%		0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	45	19,23%	32	13,68%	66,67%		0,43%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	11	68	28,10%	59	24,38%	47,11%	0,41%	0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%
201	20103		MENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	110	17,24%	129	20,22%	62,54%		0,00%	3	4	6,06%	3	4,55%	89,39%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	14	43	13,96%	62	20,13%	65,91%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	18	16,36%	29	26,36%	57,27%		0,00%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERV	10	49	22,27%	38	17,27%	60,45%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	126	384	14,51%	591	22,33%	60,52%	2,64%	0,00%	14	30	10,20%	30	10,20%	78,23%	1,36%	0,00%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	57	13,38%	89	20,89%	64,32%	1,41%	0,00%	2	21	50,00%	1	2,38%	45,24%	2,38%	0,00%
202	20200	00	Personale assegnato	18	53	14,60%	71	19,56%	64,19%	1,65%	0,00%	1			1	4,76%	90,48%	4,76%	0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	4	6,35%	18	28,57%	65,08%		0,00%	1	21	100,00%					0,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	24	14,29%	42	25,00%	60,71%		0,00%	2	2	4,76%	5	11,90%	83,33%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	14	33,33%	15	35,71%	30,95%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	5	7,94%	13	20,63%	71,43%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	5	7,94%	14	22,22%	69,84%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	8	5,44%	48	32,65%	61,90%		0,00%	2	1	2,38%	4	9,52%	88,10%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	1	1,59%	30	47,62%	50,79%		0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	3	7,14%	14	33,33%	59,52%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	4	9,52%	4	9,52%	80,95%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	52	188	16,82%	171	15,30%	62,61%	5,28%	0,00%	3			4	6,35%	92,06%	1,59%	0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	5	4,76%	13	12,38%	82,86%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	28	112	18,73%	82	13,71%	62,88%	4,68%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	19	71	17,11%	76	18,31%	57,11%	7,47%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	28	86	14,88%	186	32,18%	52,25%	0,69%	0,00%	4	6	7,14%	10	11,90%	79,76%	1,19%	0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	3	24	38,10%	15	23,81%	38,10%		0,00%	1			2	9,52%	85,71%	4,76%	0,00%
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	13	15,29%	32	37,65%	47,06%		0,00%	1	6	28,57%	8	38,10%	33,33%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	17	45	12,50%	97	26,94%	59,44%	1,11%	0,00%	1					100,00%		0,00%

202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	4	4	5,71%	42	60,00%	34,29%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	21	10,00%	55	26,19%	63,33%	0,48%	0,00%	1			6	28,57%	66,67%	4,76%	0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	1	1,19%	25	29,76%	67,86%	1,19%	0,00%	1			6	28,57%	66,67%	4,76%	0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	13	20,63%	14	22,22%	57,14%		0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	7	11,11%	16	25,40%	63,49%		0,00%								0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	137	546	18,41%	366	12,34%	66,64%	2,56%	0,03%	7	9	6,00%	7	4,67%	86,00%	3,33%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	83	14,43%	58	10,09%	65,22%	10,26%	0,00%	2	1	2,33%			86,05%	11,63%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	13	44	15,38%	42	14,69%	61,54%	8,39%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	39	13,49%	16	5,54%	68,86%	12,11%	0,00%	1	1	4,55%			72,73%	22,73%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	40	206	23,68%	121	13,91%	60,80%	1,61%	0,00%	2	1	2,33%	1	2,33%	95,35%		0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	2	4	9,09%	11	25,00%	63,64%	2,27%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	51	20,00%	31	12,16%	65,10%	2,75%	0,00%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	26	151	26,44%	79	13,84%	58,67%	1,05%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	70	257	16,91%	187	12,30%	70,53%	0,20%	0,07%	3	7	10,94%	6	9,38%	79,69%		0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	15	13,64%	31	28,18%	58,18%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	23	92	18,22%	61	12,08%	69,70%		0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	42	150	16,57%	95	10,50%	72,49%	0,33%	0,11%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	143	623	20,57%	485	16,01%	62,07%	1,35%	0,00%	55	108	9,18%	19	1,61%	38,74%	2,12%	48,34%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	17	70	21,94%	59	18,50%	59,25%	0,31%	0,00%	8	29	16,48%	9	5,11%	34,09%	0,57%	43,75%
204	20400	00	Personale assegnato	14	52	19,70%	48	18,18%	61,74%	0,38%	0,00%	6	21	15,91%	1	0,76%	24,24%	0,76%	58,33%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	18	32,73%	11	20,00%	47,27%		0,00%	2	8	18,18%	8	18,18%	63,64%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	38	141	17,05%	154	18,62%	63,48%	0,85%	0,00%	20	27	6,26%	2	0,46%	27,38%	0,46%	65,43%
204	20401	00	Personale assegnato	4	11	12,50%	14	15,91%	70,45%	1,14%	0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	14	55	18,39%	52	17,39%	62,21%	2,01%	0,00%	4	26	32,50%	2	2,50%	13,75%	2,50%	48,75%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	20	75	17,05%	88	20,00%	62,95%		0,00%	15	1	0,30%			26,06%		73,64%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	96	22,12%	57	13,13%	62,67%	2,07%	0,00%	5	4	3,92%	2	1,96%	22,55%	0,98%	70,59%
204	20402	00	Personale assegnato	5	7	6,36%	22	20,00%	65,45%	8,18%	0,00%	2	2	4,55%	2	4,55%	47,73%	2,27%	40,91%
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULATORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	26	18,06%	19	13,19%	68,75%		0,00%	1							100,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	63	35,00%	16	8,89%	56,11%		0,00%	2	2	5,56%			5,56%		88,89%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	16	95	27,62%	51	14,83%	56,69%	0,87%	0,00%	5	10	9,80%	3	2,94%	77,45%	1,96%	7,84%
204	20403	00	Personale assegnato	6	18	13,64%	25	18,94%	65,91%	1,52%	0,00%	2	3	6,82%			90,91%	2,27%	0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	5	6,25%	12	15,00%	78,75%		0,00%	1	1	7,14%			92,86%		0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	6	72	54,55%	14	10,61%	34,09%	0,76%	0,00%	2	6	13,64%	3	6,82%	59,09%	2,27%	18,18%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	119	19,16%	95	15,30%	64,09%	1,45%	0,00%	9	7	3,54%			55,05%	9,60%	31,82%
204	20404	00	Personale assegnato	7	37	24,03%	26	16,88%	55,84%	3,25%	0,00%	6	3	2,27%			47,73%	13,64%	36,36%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	25	18,94%	26	19,70%	61,36%		0,00%	2	1	2,27%			63,64%		34,09%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	57	17,01%	43	12,84%	68,96%	1,19%	0,00%	1	3	13,64%			81,82%	4,55%	0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	22	102	21,07%	69	14,26%	62,19%	2,48%	0,00%	8	31	18,45%	3	1,79%	39,88%		39,88%
204	20405	00	Personale assegnato	8	22	12,50%	25	14,20%	71,59%	1,70%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	16	14,55%	19	17,27%	68,18%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	39	29,55%	17	12,88%	50,76%	6,82%	0,00%	5	26	23,64%	3	2,73%	22,73%		50,91%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	3	25	37,88%	8	12,12%	50,00%		0,00%	1	3	21,43%					78,57%

205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	66	215	15,79%	195	14,32%	68,87%	0,88%	0,15%	7	19	12,93%	30	20,41%	59,18%	2,04%	5,44%
205	20500	00	Personale assegnato	13	22	8,00%	36	13,09%	78,91%		0,00%	1					57,14%	4,76%	38,10%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	25	114	22,01%	58	11,20%	66,41%	0,19%	0,19%	3	8	12,70%	21	33,33%	52,38%	1,59%	0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	6	25	19,69%	9	7,09%	73,23%		0,00%	1			21	100,00%			0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	12	34	13,93%	34	13,93%	72,13%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	5	44	41,90%	9	8,57%	48,57%	0,95%	0,00%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	2	11	26,19%	6	14,29%	57,14%		2,38%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	79	13,88%	101	17,75%	66,26%	1,93%	0,18%	3	11	17,46%	9	14,29%	66,67%	1,59%	0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	10	18,87%	8	15,09%	62,26%	3,77%	0,00%	1	6	28,57%	5	23,81%	47,62%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	46	14,15%	72	22,15%	62,15%	1,54%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	23	12,04%	21	10,99%	74,35%	2,09%	0,52%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1205	4865	18,93%	4675	18,19%	60,71%	1,63%	0,55%	10	23	10,55%	20	9,17%	78,44%	1,83%	0,00%
206	20600	00	Personale assegnato	64	170	14,15%	226	18,82%	55,70%	0,83%	10,49%	1					95,24%	4,76%	0,00%
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	42	175	20,09%	119	13,66%	64,98%	1,26%	0,00%	3	13	19,70%	5	7,58%	69,70%	3,03%	0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	20	62	14,52%	66	15,46%	68,15%	1,87%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	11	15	7,11%	23	10,90%	80,57%	1,42%	0,00%	1	1	4,55%	3	13,64%	77,27%	4,55%	0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	11	98	42,06%	30	12,88%	45,06%		0,00%	1	11	50,00%	2	9,09%	40,91%		0,00%
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1061	4405	19,30%	4181	18,32%	60,60%	1,72%	0,06%	3	4	6,06%	7	10,61%	81,82%	1,52%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	178	628	16,94%	749	20,20%	61,62%	1,21%	0,03%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%		0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	835	3594	19,90%	3201	17,73%	60,40%	1,89%	0,08%	1	1	4,55%	1	4,55%	86,36%	4,55%	0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	48	183	17,35%	231	21,90%	60,38%	0,47%	-0,09%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	38	115	14,13%	149	18,30%	66,83%	0,61%	0,12%	3	6	9,23%	8	12,31%	78,46%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	23	71	14,40%	81	16,43%	68,15%	1,01%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	10	23	10,90%	47	22,27%	66,82%		0,00%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	5	21	19,09%	21	19,09%	60,91%		0,91%	1	2	9,09%	6	27,27%	63,64%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	513	2047	18,51%	991	8,96%	63,82%	8,41%	0,30%	13	23	8,16%			84,75%	6,74%	0,35%
207	20700	00	Personale assegnato	17	100	28,01%	36	10,08%	56,86%	1,96%	3,08%	1					95,24%		4,76%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	180	730	18,69%	388	9,94%	64,05%	7,12%	0,20%	4	4	4,55%			81,82%	13,64%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	14	48	15,64%	33	10,75%	67,10%	6,51%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	52	299	26,16%	187	16,36%	53,72%	3,59%	0,17%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	60	175	13,43%	88	6,75%	70,76%	8,75%	0,31%	1	1	4,55%			54,55%	40,91%	0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	18	99	25,65%	41	10,62%	57,51%	5,70%	0,52%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) – INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	36	109	14,23%	39	5,09%	70,10%	10,57%	0,00%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	211	817	18,12%	356	7,90%	65,88%	7,87%	0,22%	5	14	12,73%			82,73%	4,55%	0,00%
207	20702	00	Personale assegnato	35	114	15,18%	82	10,92%	72,57%	1,33%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	37	201	25,70%	58	7,42%	65,73%	1,15%	0,00%	1	5	22,73%			72,73%	4,55%	0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	65	201	15,00%	93	6,94%	63,36%	14,63%	0,07%	1	7	31,82%			68,18%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	32	125	17,76%	66	9,38%	69,46%	3,41%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	42	176	18,90%	57	6,12%	61,55%	12,46%	0,97%	1	1	4,55%			81,82%	13,64%	0,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	105	400	17,48%	211	9,22%	60,45%	12,67%	0,17%	3	5	7,94%			88,89%	3,17%	0,00%
207	20703	00	Personale assegnato	26	87	15,40%	75	13,27%	59,29%	11,50%	0,53%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	32	160	22,86%	58	8,29%	58,29%	10,43%	0,14%								0,00%

207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	14	44	14,81%	44	14,81%	65,32%	5,05%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	33	109	15,01%	34	4,68%	61,43%	18,87%	0,00%	1					100,00%		0,00%
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	68	253	18,05%	274	19,54%	60,34%	1,71%	0,36%	7	14	9,46%	20	13,51%	71,62%	5,41%	0,00%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	13	33	12,09%	58	21,25%	65,93%	0,73%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
208	20800	00	Personale assegnato	9	20	10,58%	43	22,75%	66,67%		0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO – SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	4	13	15,48%	15	17,86%	64,29%	2,38%	0,00%								0,00%
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	18	73	19,31%	91	24,07%	53,44%	2,38%	0,79%	3	14	21,88%	16	25,00%	46,88%	6,25%	0,00%
208	20801	00	Personale assegnato	10	23	10,95%	68	32,38%	51,90%	3,33%	1,43%	1	10	47,62%	1	4,76%	38,10%	9,52%	0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	7	45	30,61%	19	12,93%	55,10%	1,36%	0,00%	1	2	9,09%	15	68,18%	13,64%	9,09%	0,00%
208	20801	03	SURAP	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	19	59	15,05%	74	18,88%	63,78%	1,79%	0,51%	2			4	9,52%	83,33%	7,14%	0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	7	35	23,81%	21	14,29%	57,82%	2,72%	1,36%	1					85,71%	14,29%	0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	10	22	10,84%	37	18,23%	69,46%	1,48%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	18	88	24,51%	51	14,21%	59,61%	1,67%	0,00%	1					100,00%		0,00%
208	20803	00	Personale assegnato	2	19	45,24%	6	14,29%	38,10%	2,38%	0,00%	1					100,00%		0,00%
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	14	8,43%	45	27,11%	62,05%	2,41%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	7	55	36,42%			62,91%	0,66%	0,00%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	92	292	15,88%	452	24,58%	57,97%	1,58%	0,00%	8	11	6,88%	9	5,63%	86,25%	1,25%	0,00%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	23	101	21,86%	86	18,61%	54,11%	5,41%	0,00%	3	6	10,91%	5	9,09%	76,36%	3,64%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	9	47	24,74%	35	18,42%	51,58%	5,26%	0,00%	1			2	9,52%	80,95%	9,52%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	27	25,71%	13	12,38%	54,29%	7,62%	0,00%	1	3	23,08%			76,92%		0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	9	27	16,17%	38	22,75%	56,89%	4,19%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	41	98	12,19%	203	25,25%	62,19%	0,37%	0,00%	3	4	6,35%			93,65%		0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	21	52	13,03%	117	29,32%	57,64%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	14	27	9,47%	72	25,26%	64,21%	1,05%	0,00%	1					100,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	19	15,83%	14	11,67%	72,50%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	93	16,23%	163	28,45%	55,15%	0,17%	0,00%	2	1	2,38%	4	9,52%	88,10%		0,00%
209	20902	00	Personale assegnato	14	29	10,43%	78	28,06%	61,15%	0,36%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	27	15,98%	58	34,32%	49,70%		0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	37	29,37%	27	21,43%	49,21%		0,00%								0,00%
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	59	192	15,91%	222	18,39%	63,05%	2,65%	0,00%	6	13	9,92%	31	23,66%	61,83%	4,58%	0,00%
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	128	16,56%	135	17,46%	63,91%	2,07%	0,00%	1	1	4,55%	9	40,91%	54,55%		0,00%
210	21000	00	Personale assegnato	25	96	18,18%	113	21,40%	58,52%	1,89%	0,00%	1	1	4,55%	9	40,91%	54,55%		0,00%
210	21000	01	ISTRUZIONE	13	32	13,06%	22	8,98%	75,51%	2,45%	0,00%								0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	41	16,67%	43	17,48%	63,82%	2,03%	0,00%	2	3	6,82%	13	29,55%	52,27%	11,36%	0,00%
210	21001	00	Personale assegnato	4	12	13,64%	11	12,50%	70,45%	3,41%	0,00%	1	2	9,09%	5	22,73%	45,45%	22,73%	0,00%
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	18	22,78%	18	22,78%	53,16%	1,27%	0,00%	1	1	4,55%	8	36,36%	58,09%		0,00%
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	11	13,92%	14	17,72%	67,09%	1,27%	0,00%								0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	9	23	12,23%	44	23,40%	58,51%	5,85%	0,00%	3	9	13,85%	9	13,85%	70,77%	1,54%	0,00%
210	21002	00	Personale assegnato	5	12	12,00%	25	25,00%	58,00%	5,00%	0,00%	1	2	9,09%	6	27,27%	63,64%		0,00%
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	1	2	9,09%	4	18,18%	63,64%	9,09%	0,00%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%		0,00%
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	9	13,64%	15	22,73%	57,58%	6,06%	0,00%	1	5	23,81%	1	4,76%	66,67%	4,76%	0,00%
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	86	280	14,86%	281	16,06%	66,63%	2,46%	0,00%	11	14	6,06%	4	1,73%	92,21%		0,00%
211	21100	00	Personale assegnato	22	101	22,25%	84	18,50%	57,93%	1,32%	0,00%	1					100,00%		0,00%

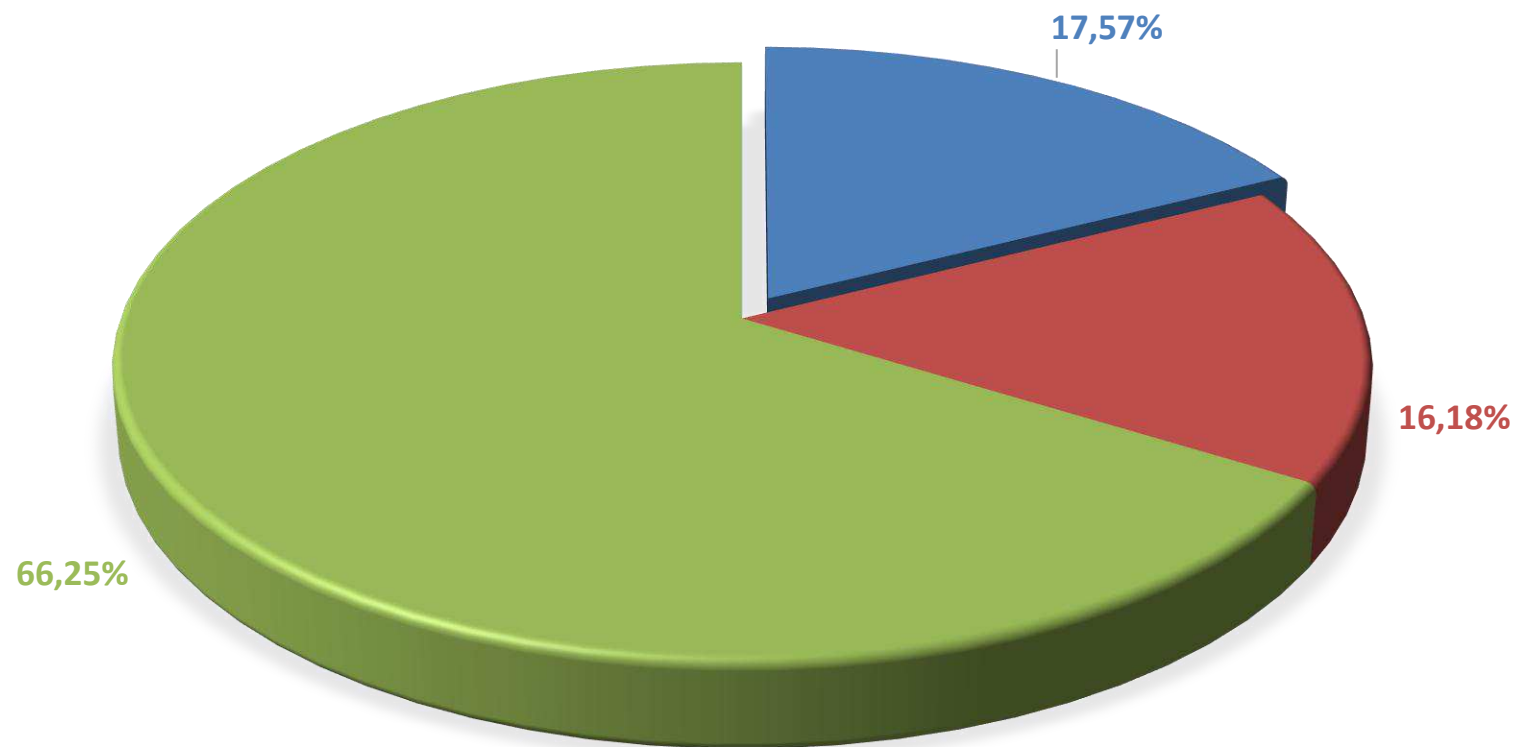
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	14	20	7,30%	54	19,71%	70,07%	2,92%	0,00%	2	2	4,76%	2	4,76%	90,48%		0,00%
211	21101	00	Personale assegnato	4	2	2,38%	28	33,33%	58,33%	5,95%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	8	10,81%	10	13,51%	75,68%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	6	10	8,62%	16	13,79%	75,00%	2,59%	0,00%								0,00%
211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	12	22	8,73%	40	15,87%	75,00%	0,40%	0,00%	3	1	1,59%	2	3,17%	95,24%		0,00%
211	21102	00	Personale assegnato	5	10	9,52%	19	18,10%	71,43%	0,95%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	4	8	9,52%	13	15,48%	75,00%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	4	6,35%	8	12,70%	80,95%		0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	18	52	14,48%	58	16,16%	64,35%	5,01%	0,00%	3	11	17,46%			82,54%		0,00%
211	21103	00	Personale assegnato	4	13	17,33%	23	30,67%	52,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	12	29	11,98%	28	11,57%	69,01%	7,44%	0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	10	23,81%	7	16,67%	59,52%		0,00%	1	11	52,38%			47,62%		0,00%
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	20	65	15,82%	45	10,95%	70,80%	2,43%	0,00%	2					100,00%		0,00%
211	21104	00	Personale assegnato	11	25	10,82%	27	11,69%	75,32%	2,16%	0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	5	6,76%			86,49%	6,76%	0,00%								0,00%
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	35	33,02%	18	16,98%	50,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	71	272	17,80%	361	23,63%	57,20%	0,98%	0,39%	7	21	13,82%	29	19,08%	65,13%	1,97%	0,00%
212	21200	00	Personale assegnato	15	77	23,77%	42	12,96%	60,49%	0,93%	1,85%	1	3	13,64%	6	27,27%	54,55%	4,55%	0,00%
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	26	99	17,31%	139	24,30%	56,99%	1,40%	0,00%	3	11	16,67%	18	27,27%	54,55%	1,52%	0,00%
212	21201	00	Personale assegnato	12	58	21,97%	55	20,83%	55,68%	1,52%	0,00%	1	9	40,91%	5	22,73%	31,82%	4,55%	0,00%
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	9	35	17,68%	45	22,73%	59,60%		0,00%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%		0,00%
212	21201	02	SITI/ITER	5	6	5,45%	39	35,45%	55,45%	3,64%	0,00%	1			6	27,27%	72,73%		0,00%
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	96	15,19%	180	28,48%	55,70%	0,63%	0,00%	3	7	10,94%	5	7,81%	79,69%	1,56%	0,00%
212	21202	00	Personale assegnato	17	53	15,32%	88	25,43%	58,38%	0,87%	0,00%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%		0,00%
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	27	20,45%	41	31,06%	47,73%	0,76%	0,00%	1	3	14,29%			80,95%	4,76%	0,00%
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	16	10,39%	51	33,12%	56,49%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	51	121	11,30%	317	29,60%	55,93%	3,17%	0,00%	5	11	10,48%	14	13,33%	75,24%	0,95%	0,00%
213	21300	00	Personale assegnato	4	13	15,48%	20	23,81%	59,52%	1,19%	0,00%	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%		0,00%
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	26	55	10,07%	160	29,30%	54,76%	5,86%	0,00%	2	3	7,14%	6	14,29%	78,57%		0,00%
213	21301	00	Personale assegnato	5	9	8,57%	31	29,52%	53,33%	8,57%	0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
213	21301	01	LIMATE CHANGE	13	31	11,36%	75	27,47%	54,21%	6,96%	0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%		0,00%
213	21301	02	O DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESON	8	15	8,93%	54	32,14%	56,55%	2,38%	0,00%								0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	21	53	12,02%	137	31,07%	56,69%	0,23%	0,00%	2	4	9,52%	3	7,14%	80,95%	2,38%	0,00%
213	21302	00	Personale assegnato	11	16	6,93%	64	27,71%	65,37%		0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		0,00%
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA U	3	14	22,22%	20	31,75%	46,03%		0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITA', DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000.	7	23	15,65%	53	36,05%	47,62%	0,68%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1116	16,85%	520	7,85%	73,34%	1,21%	0,75%	7	2	1,32%	4	2,63%	85,53%	9,21%	1,32%
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	31	82	12,58%	111	17,02%	67,18%	2,30%	0,92%	1	1	4,76%			80,95%	9,52%	4,76%
214	21400	00	Personale assegnato	15	38	12,06%	78	24,76%	63,17%		0,00%	1	1	4,76%			80,95%	9,52%	4,76%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	16	44	13,06%	33	9,79%	70,92%	4,45%	1,78%								0,00%

214	21401		PROTEZIONE CIVILE	113	386	18,19%	118	5,56%	73,33%	0,94%	1,98%	3			4	6,06%	83,33%	9,09%	1,52%
214	21401	00	Personale assegnato	30	78	12,60%	53	8,56%	76,74%	1,29%	0,81%	1			1	4,35%	73,91%	21,74%	0,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	9	38	20,11%	41	21,69%	56,08%	2,12%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	21	16,67%	1	0,79%	80,95%		1,59%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	214	19,38%	23	2,08%	74,91%	0,54%	3,08%	1					95,45%		4,55%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	4	35	41,67%			54,76%	2,38%	1,19%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	178	648	16,83%	291	7,56%	74,40%	1,17%	0,05%	3	1	1,54%			89,23%	9,23%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	127	15,49%	78	9,51%	72,07%	2,80%	0,12%	1					100,00%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	65	247	17,38%	93	6,54%	75,79%	0,28%	0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	95	17,27%	22	4,00%	78,73%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	49	179	16,89%	98	9,25%	72,08%	1,70%	0,09%	1					72,73%	27,27%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	40	78	9,33%	189	22,61%	60,05%	7,66%	0,36%	3	1	1,59%	11	17,46%	74,60%	3,17%	3,17%
215	21500	00	Personale assegnato	40	78	9,33%	189	22,61%	60,05%	7,66%	0,36%	1					100,00%		0,00%
215	21501	00	Personale assegnato								0,00%	1			2	9,52%	80,95%		9,52%
215	21502	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	42,86%	9,52%	0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATO	120	459	17,84%	415	16,13%	62,73%	3,23%	0,08%	8	20	11,63%	7	4,07%	80,23%	4,07%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	76	23,60%	41	12,73%	50,31%	13,35%	0,00%	3	11	16,67%			81,82%	1,52%	0,00%
216	21600	00	Personale assegnato	9	61	31,12%	20	10,20%	39,80%	18,88%	0,00%	2	10	22,73%			77,27%		0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	15	11,90%	21	16,67%	66,67%	4,76%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	13	35	12,82%	44	16,12%	66,30%	4,76%	0,00%	3	9	14,29%			79,37%	6,35%	0,00%
216	21601	00	Personale assegnato	5	16	15,24%	11	10,48%	66,67%	7,62%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	4	5	5,95%	17	20,24%	70,24%	3,57%	0,00%	1	9	42,86%			47,62%	9,52%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	4	14	16,67%	16	19,05%	61,90%	2,38%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	92	348	17,59%	330	16,68%	64,26%	1,37%	0,10%	2			7	16,28%	79,07%	4,65%	0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	14	19	6,46%	94	31,97%	57,14%	4,42%	0,00%	1			4	19,05%	76,19%	4,76%	0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	21	82	18,18%	56	12,42%	67,41%	2,00%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	34	140	19,26%	131	18,02%	62,31%	0,14%	0,28%	1			3	13,64%	81,82%	4,55%	0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	107	21,15%	49	9,68%	68,38%	0,79%	0,00%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	66	259	18,14%	366	25,63%	53,64%	2,59%	0,00%	5	4	3,70%	14	12,96%	75,93%	2,78%	4,63%
301	30100	00	Personale assegnato	16	76	21,65%	82	23,36%	49,29%	5,70%	0,00%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	14	61	19,81%	105	34,09%	43,18%	2,92%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	10	46	20,91%	79	35,91%	41,82%	1,36%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	6	27,27%	4	18,18%	54,55%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	9	13,64%	22	33,33%	43,94%	9,09%	0,00%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	122	15,86%	179	23,28%	59,82%	1,04%	0,00%	3	1	1,54%	14	21,54%	66,15%	3,08%	7,69%
301	30102	00	Personale assegnato	10	32	15,92%	27	13,43%	69,65%	1,00%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	35	13,36%	52	19,85%	65,27%	1,53%	0,00%	1			3	13,64%	59,09%	4,55%	22,73%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	46	19,09%	84	34,85%	45,23%	0,83%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	9	13,85%	16	24,62%	61,54%		0,00%	1			11	52,38%	47,62%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTEZZA REGIONALE	21	73	16,82%	26	5,99%	75,58%	1,61%	0,00%	3	2	3,64%			92,73%		3,64%
302	30200	00	Personale assegnato	21	73	16,82%	26	5,99%	75,58%	1,61%	0,00%	1					100,00%		0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE								0,00%	2	2	5,88%			88,24%		5,88%
302	30201	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	9,52%			80,95%		9,52%
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE								0,00%	1					100,00%		0,00%

303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	353	22,30%	42	2,65%	70,12%	4,61%	0,32%	4	13	15,12%	1	1,16%	76,74%	3,49%	3,49%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	74	353	22,30%	42	2,65%	70,12%	4,61%	0,32%	2	9	20,93%	1	2,33%	76,74%		0,00%
303	30300	00	Personale assegnato	64	297	21,65%	23	1,68%	71,14%	5,17%	0,36%	1	4	18,18%			81,82%		0,00%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	10	56	26,54%	19	9,00%	63,51%	0,95%	0,00%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%		0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI								0,00%	2	4	9,30%			76,74%	6,98%	6,98%
303	30301	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,76%			66,67%	14,29%	14,29%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE								0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	122	17,26%	101	14,29%	67,61%	0,57%	0,28%	6	14	10,94%	1	0,78%	69,53%	1,56%	17,19%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	30	115	19,10%	83	13,79%	66,61%	0,50%	0,00%	3	7	10,77%			55,38%		33,85%
304	30400	00	Personale assegnato	16	67	20,36%	59	17,93%	61,40%	0,30%	0,00%	1					31,82%		68,18%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	5	19	18,10%	24	22,86%	59,05%		0,00%	1					90,91%		9,09%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ								0,00%	1	7	33,33%			42,86%		23,81%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	29	17,26%			81,55%	1,19%	0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	5	7	6,67%	18	17,14%	73,33%	0,95%	1,90%	3	7	11,11%	1	1,59%	84,13%	3,17%	0,00%
304	30401	00	Personale assegnato								0,00%	1	3	14,29%			80,95%	4,76%	0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	1					90,48%		9,52%	1					100,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	4	7	8,33%	18	21,43%	69,05%	1,19%	0,00%	1	4	19,05%	1	4,76%	71,43%	4,76%	0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	20	84	20,74%	103	25,43%	52,35%	1,48%	0,00%	4	11	13,10%	10	11,90%	72,62%	1,19%	1,19%
305	30500	00	Personale assegnato	20	84	20,74%	103	25,43%	52,35%	1,48%	0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	5	7,94%	10	15,87%	73,02%	1,59%	1,59%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,76%			85,71%	4,76%	4,76%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	1	4,76%	8	38,10%	57,14%		0,00%
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	125	15,13%	264	31,96%	52,18%	0,36%	0,36%	2	4	11,11%	5	13,89%	58,33%	5,56%	11,11%
306	30600	00	Personale assegnato	38	125	15,13%	264	31,96%	52,18%	0,36%	0,36%	1	4	18,18%	5	22,73%	50,00%	9,09%	0,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1					71,43%		28,57%
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SV	30	70	11,11%	87	13,81%	68,41%	6,67%	0,00%	7	1	0,68%	5	3,38%	78,38%	3,38%	14,19%
307	30700	00	Personale assegnato	10	25	11,90%	24	11,43%	74,76%	1,90%	0,00%	2					51,16%		48,84%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	10	21	10,00%	36	17,14%	64,76%	8,10%	0,00%	2	1	2,38%	3	7,14%	85,71%	4,76%	0,00%
307	30701	00	Personale assegnato	3	7	11,11%	19	30,16%	57,14%	1,59%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%	4,76%	0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4	5	5,95%	10	11,90%	70,24%	11,90%	0,00%	1			1	4,76%	90,48%	4,76%	0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISSETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	3	9	14,29%	7	11,11%	65,08%	9,52%	0,00%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	10	24	11,43%	27	12,86%	65,71%	10,00%	0,00%	3			2	3,17%	92,06%	4,76%	0,00%
307	30702	00	Personale assegnato	2	1	2,38%	1	2,38%	76,19%	19,05%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	7	8,33%	5	5,95%	77,38%	8,33%	0,00%	1			2	9,52%	85,71%	4,76%	0,00%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	4	16	19,05%	21	25,00%	48,81%	7,14%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	55	250	21,10%	320	27,00%	43,88%	8,02%	0,00%	5	7	6,36%	11	10,00%	83,64%		0,00%
308	30800	00	Personale assegnato	55	250	21,10%	320	27,00%	43,88%	8,02%	0,00%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%		0,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US								0,00%	2	4	9,09%	8	18,18%	72,73%		0,00%
308	30801	00	Personale assegnato								0,00%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%		0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE								0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR								0,00%	2	2	4,55%	1	2,27%	93,18%		0,00%

308	30802	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%		0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI								0,00%	1	1	4,55%	1		95,45%		0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	65	242	16,92%	333	23,29%	58,11%	1,54%	0,14%	10	34	15,45%	10	4,55%	77,27%	2,27%	0,45%
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	65	242	16,92%	333	23,29%	58,11%	1,54%	0,14%	3	11	16,67%	4	6,06%	75,76%		1,52%
309	30900	00	Personale assegnato	65	242	16,92%	333	23,29%	58,11%	1,54%	0,14%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%		0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI								0,00%	1					95,45%		4,55%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA								0,00%	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%		0,00%
309	30901		CONTENZIOSO CIVILE								0,00%	3	15	22,73%	4	6,06%	71,21%		0,00%
309	30901	00	Personale assegnato								0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE								0,00%	1	8	36,36%	4	18,18%	45,45%		0,00%
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)								0,00%	1	6	27,27%			72,73%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI								0,00%	4	8	9,09%	2	2,27%	82,95%	5,68%	0,00%
309	30902	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	9,09%			68,18%	22,73%	0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO								0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO								0,00%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%		0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO – CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE								0,00%	1	4	18,18%			81,82%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	13	37	13,26%	104	37,28%	42,65%	1,43%	5,38%	2	4	9,09%	23	52,27%	36,36%	2,27%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	2	5	11,36%	21	47,73%	40,91%		0,00%	1	2	9,09%	14	63,64%	27,27%		0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	6	20	15,15%	52	39,39%	45,45%		0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	5	12	11,65%	31	30,10%	39,81%	3,88%	14,56%	1	2	9,09%	9	40,91%	45,45%	4,55%	0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	10	26	12,75%	9	4,41%	75,98%	4,90%	1,96%	4	4	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	10	26	12,75%	9	4,41%	75,98%	4,90%	1,96%	1					95,24%	4,76%	0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR								0,00%	3	4	6,35%			88,89%	4,76%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato								0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR								0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)								0,00%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%

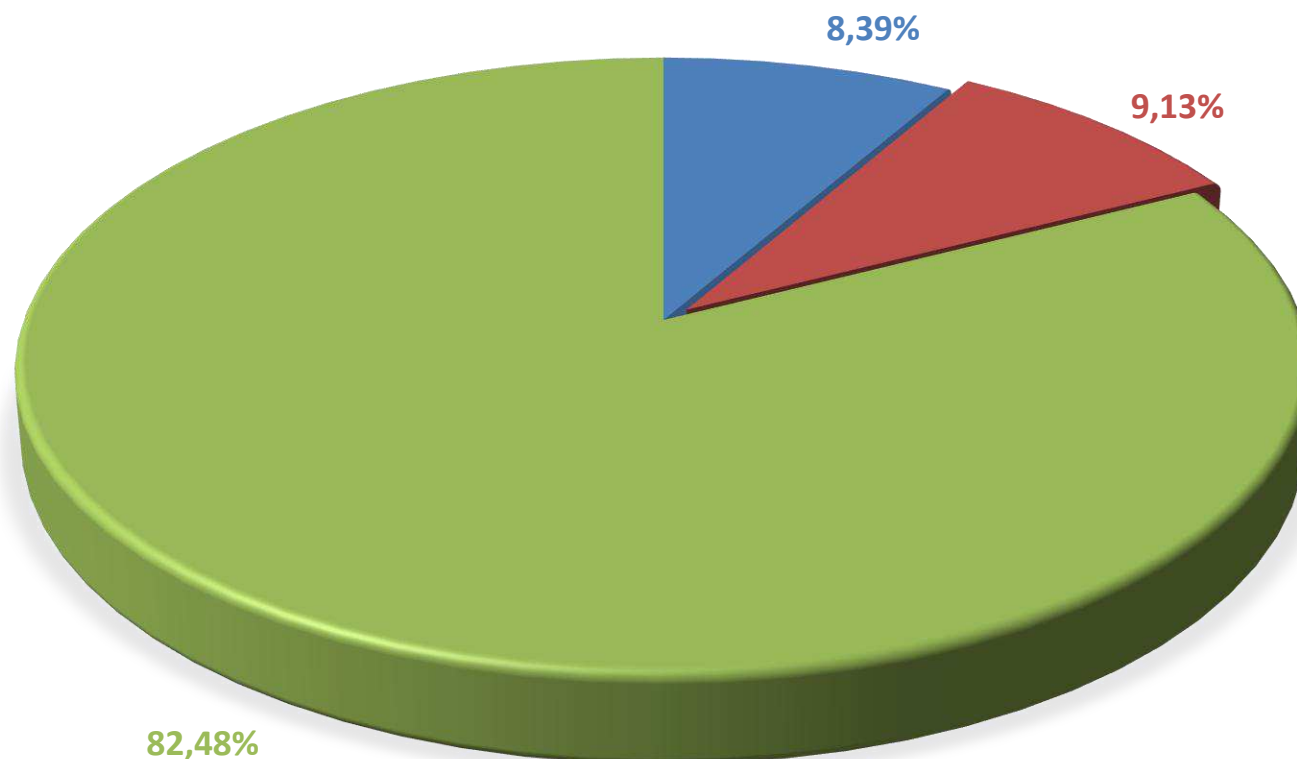
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

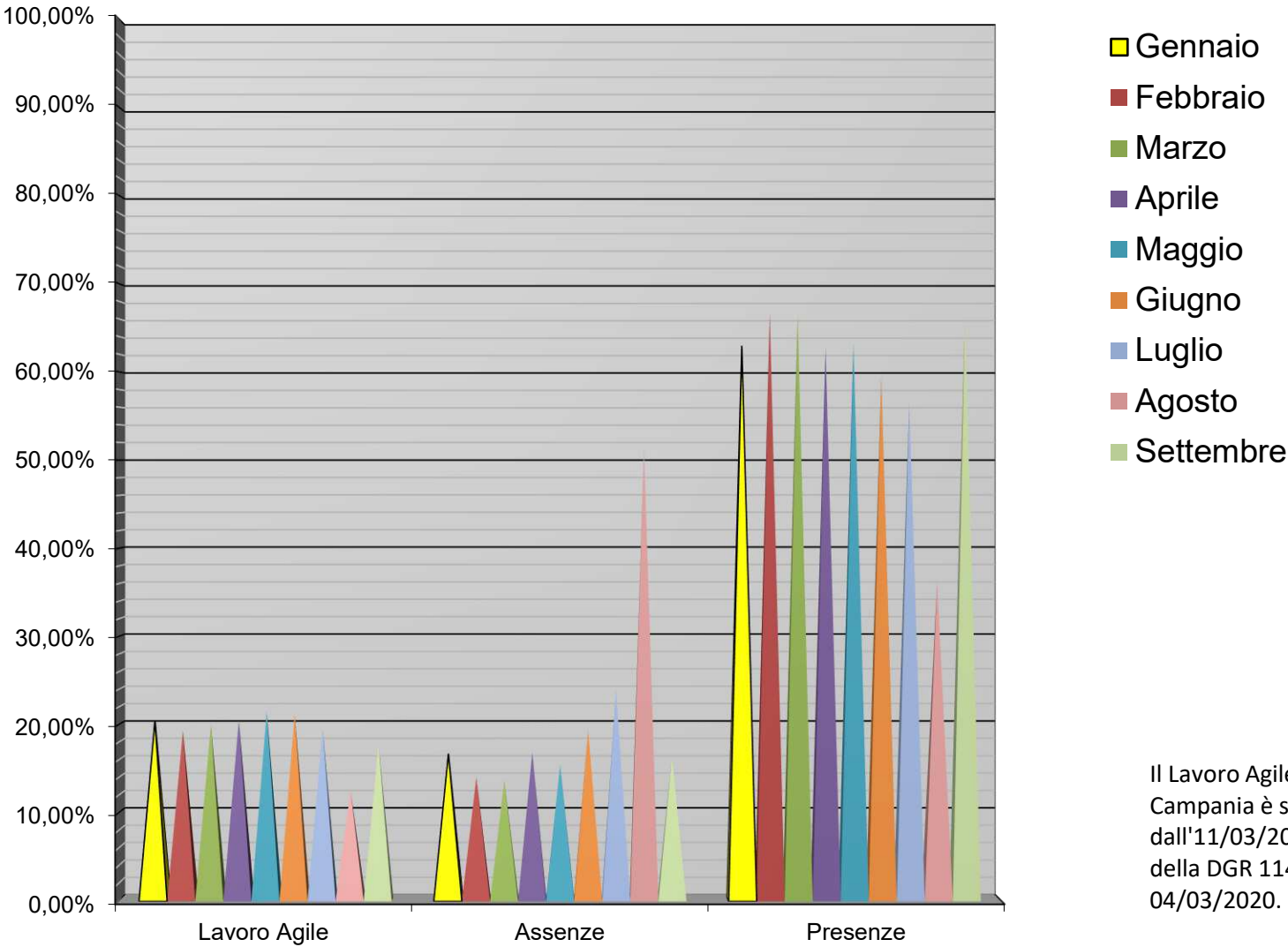
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

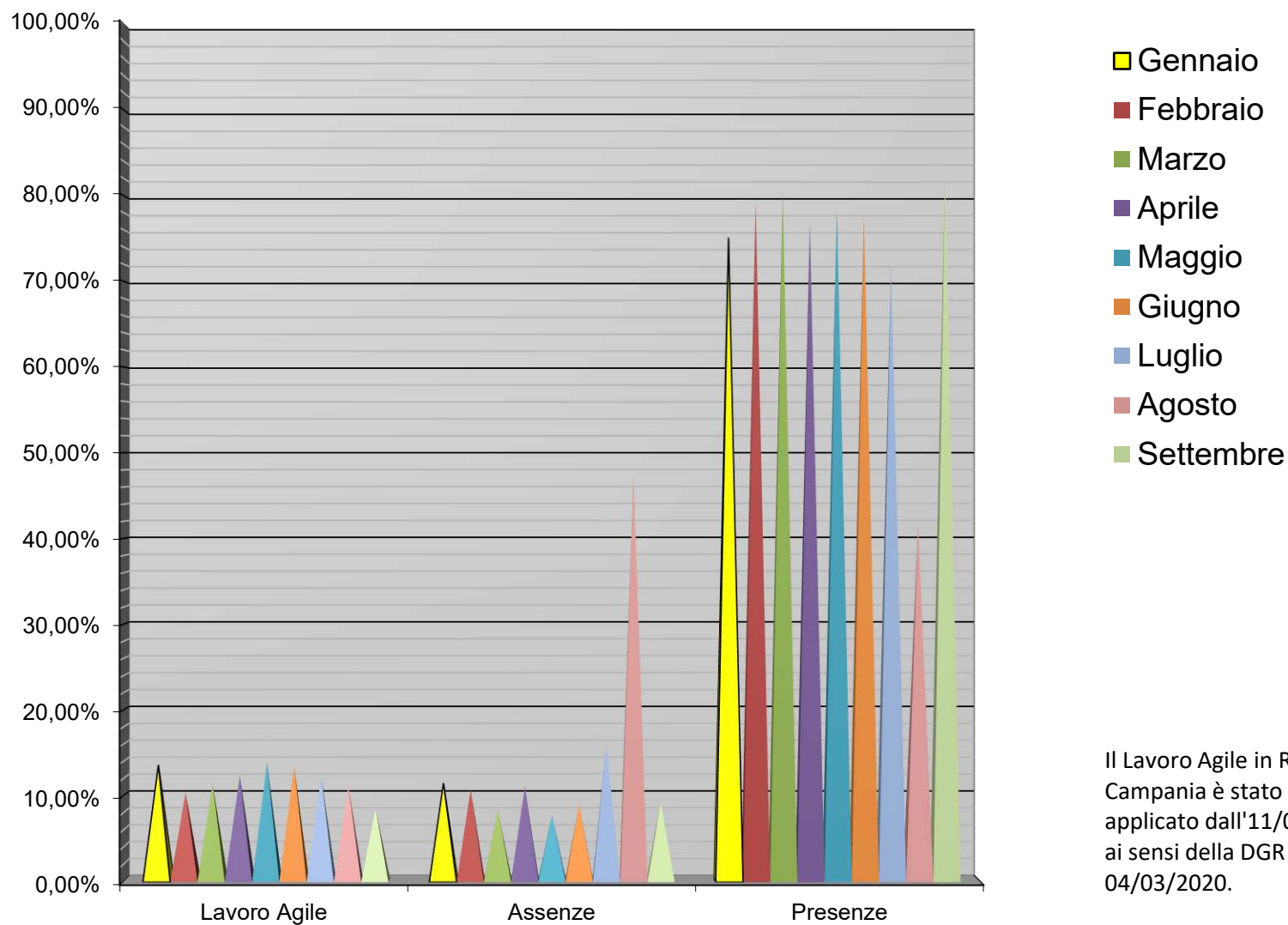
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	132	1.326	50,23%	287	10,87%	38,60%	0,27%	0,04%	16	132	41,25%			38,44%	2,50%	17,81%
4101	Autorità di Audit	13	137	52,69%	53	20,38%	19,23%		7,69%	2	17	42,50%	17	42,50%	15,00%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	25	62,50%			37,50%		0,00%								0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	31	317	51,13%	61	9,84%	39,03%		0,00%	5	39	39,00%			61,00%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	654	52,74%	200	16,13%	29,52%		1,61%	8	86	53,75%	15	9,38%	36,25%	0,63%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	667	59,98%	206	18,53%	17,99%	1,71%	1,80%	7	69	49,29%	13	9,29%	27,14%		14,29%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	1.430	50,21%	340	11,94%	36,94%	0,07%	0,84%	55	220	20,00%	28	2,55%	21,27%	0,36%	55,82%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	559	45,74%	138	11,29%	42,96%		0,00%	3	39	65,00%	6	10,00%	25,00%		0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	57	605	53,07%	224	19,65%	26,05%	1,23%	0,00%	7	58	41,43%	26	18,57%	40,00%		0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	512	4.687	46,54%	619	6,15%	42,39%	4,69%	0,24%	10	97	48,50%			49,50%	2,00%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	901	54,15%	206	12,38%	32,27%	1,20%	0,00%	11	131	59,55%	8	3,64%	36,82%		0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	67	776	58,97%	181	13,75%	27,20%	0,08%	0,00%	5	52	52,00%	33	33,00%	15,00%		0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	385	48,86%	145	18,40%	32,74%		0,00%	4	44	55,00%	19	23,75%	21,25%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.228	11.080	46,04%	3.053	12,69%	40,77%	0,41%	0,09%	9	59	32,78%	28	15,56%	47,22%	3,33%	1,11%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	878	48,97%	314	17,51%	33,18%	0,33%	0,00%	9	94	52,22%	17	9,44%	37,22%	1,11%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	125	1.227	49,80%	390	15,83%	34,29%	0,08%	0,00%	16	175	54,69%	55	17,19%	28,13%		0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	1.247	49,02%	217	8,53%	42,33%	0,08%	0,04%	14	114	40,71%	13	4,64%	54,64%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	129	1.296	50,55%	331	12,91%	35,61%	0,82%	0,12%	3	32	53,33%	9	15,00%	31,67%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	1.254	46,34%	360	13,30%	37,95%	2,22%	0,18%	10	92	46,00%	10	5,00%	46,00%	3,00%	0,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	337	2.980	45,83%	495	7,61%	45,63%	0,38%	0,55%	11	95	42,60%	15	6,73%	41,26%	7,62%	1,79%
60	Uffici Speciali	310	3.439	56,34%	604	9,90%	32,81%	0,82%	0,13%	26	286	55,00%	27	5,19%	39,23%	0,58%	0,00%
70	Strutture di Missione	17	187	55,00%	51	15,00%	29,12%	0,88%	0,00%	3	29	48,33%			46,67%	5,00%	0,00%
99	Segreterie Politiche	45	412	45,78%	28	3,11%	47,11%	4,00%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	132	1.326	50,23%	287	10,87%	38,60%	0,27%	0,04%	16	132	41,25%			38,44%	2,50%	17,81%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	682	48,03%	143	10,07%	41,48%	0,49%	-0,07%	9	76	42,22%			39,44%	4,44%	13,89%
40	01	00	Personale assegnato	18	191	53,06%	18	5,00%	41,94%		0,00%	4	54	67,50%				1,25%	31,25%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	17	125	36,76%	41	12,06%	50,88%	0,29%	0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	60	50,00%	8	6,67%	43,33%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	2	29	72,50%	2	5,00%	22,50%		0,00%	1	2	10,00%			55,00%	35,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	71	59,17%	13	10,83%	30,83%		-0,83%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	8	82	51,25%	9	5,63%	40,63%	2,50%	0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	10	93	46,50%	39	19,50%	34,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	31	38,75%	13	16,25%	42,50%	2,50%	0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	47	39,17%	7	5,83%	55,00%		0,00%	2	23	57,50%			42,50%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	42	42,00%	4	4,00%	54,00%		0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	34	391	57,50%	73	10,74%	31,76%		0,00%	3	25	41,67%			58,33%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato								0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	12	152	63,33%	16	6,67%	30,00%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	125	62,50%	20	10,00%	27,50%		0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	114	47,50%	37	15,42%	37,08%		0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	44	44,00%	10	10,00%	46,00%		0,00%	1	8	40,00%					60,00%
40	04	00	Personale assegnato	5	44	44,00%	10	10,00%	46,00%		0,00%	1	8	40,00%					60,00%
40	06		Ufficio Stampa	16	162	50,63%	54	16,88%	31,88%		0,62%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato	16	162	50,63%	54	16,88%	31,88%		0,62%	1							100,00%
41				15	162	54,00%	53	17,67%	21,67%		6,67%	2	17	42,50%	17	42,50%	15,00%		0,00%
41	01		Autorità di Audit	13	137	52,69%	53	20,38%	19,23%		7,69%	2	17	42,50%	17	42,50%	15,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato	2	26	65,00%	6	15,00%	20,00%		0,00%	1	7	35,00%	13	65,00%			0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	6	66	55,00%	30	25,00%	20,00%		0,00%								0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	45	45,00%	17	17,00%	18,00%		20,00%	1	10	50,00%	4	20,00%	30,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	25	62,50%			37,50%		0,00%								0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	25	62,50%			37,50%		0,00%								0,00%
50			Direzioni	3.303	30.943	47,85%	7.480	11,57%	39,19%	1,15%	0,24%	187	1.496	39,97%	295	7,88%	33,98%	1,07%	17,10%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	31	317	51,13%	61	9,84%	39,03%		0,00%	5	39	39,00%			61,00%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato	16	174	54,38%	25	7,81%	37,81%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	16	40,00%	5	12,50%	47,50%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	48	48,00%	9	9,00%	43,00%		0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	28	46,67%	18	30,00%	23,33%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	2	16	40,00%	4	10,00%	50,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	35	58,33%			41,67%		0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	15	75,00%			25,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	654	52,74%	200	16,13%	29,52%		1,61%	8	86	53,75%	15	9,38%	36,25%	0,63%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	184	57,50%	41	12,81%	23,44%		6,25%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	16	80,00%	1	5,00%	15,00%		0,00%	1	8	40,00%	5	25,00%	35,00%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	82	62,12%	9	6,82%	31,06%		0,00%	1	15	75,00%	2	10,00%	15,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	52	35,14%	39	26,35%	38,51%		0,00%	1	12	60,00%	1	5,00%	35,00%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	15	37,50%	11	27,50%	35,00%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	19	23,75%	20	25,00%	51,25%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	62	62,00%	9	9,00%	29,00%		0,00%	1	11	55,00%	1	5,00%	40,00%		0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	30	50,00%	15	25,00%	25,00%		0,00%								0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	89	49,44%	24	13,33%	37,22%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	60	75,00%	12	15,00%	10,00%		0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	45	56,25%	19	23,75%	20,00%		0,00%	1	9	45,00%	3	15,00%	35,00%	5,00%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	667	59,98%	206	18,53%	17,99%	1,71%	1,80%	7	69	49,29%	13	9,29%	27,14%		14,29%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	15	25,00%	10	16,67%	25,00%		33,33%	2	14	35,00%	2	5,00%	10,00%		50,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	13	32,50%	14	35,00%	32,50%		0,00%	1	8	40,00%	5	25,00%	35,00%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	76	63,33%	23	19,17%	16,67%	0,83%	0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	264	66,00%	71	17,75%	12,75%	3,50%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	56	56,00%	20	20,00%	24,00%		0,00%	1	16	80,00%	2	10,00%	10,00%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	202	64,74%	50	16,03%	19,23%		0,00%	1	11	55,00%	2	10,00%	35,00%		0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	10	50,00%	2	10,00%	40,00%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	41	51,25%	18	22,50%	21,25%	5,00%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	1.430	50,21%	340	11,94%	36,94%	0,07%	0,84%	55	220	20,00%	28	2,55%	21,27%	0,36%	55,82%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	241	45,99%	87	16,60%	37,40%		0,00%	9	33	18,33%	4	2,22%	8,33%		71,11%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	16	148	46,25%	37	11,56%	35,00%		7,19%	15					18,67%		81,33%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	13	141	54,23%	32	12,31%	33,46%		0,00%	4	14	17,50%			15,00%		67,50%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	32	34,78%	12	13,04%	52,17%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	76	50,00%	22	14,47%	35,53%		0,00%	3	21	35,00%			31,67%		33,33%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	42	42,00%	16	16,00%	42,00%		0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	157	43,13%	36	9,89%	46,98%		0,00%	4	13	16,25%			11,25%	1,25%	71,25%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	44	55,00%	11	13,75%	31,25%		0,00%	1	10	50,00%	2	10,00%	40,00%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	20	33,33%	11	18,33%	48,33%		0,00%	2	17	42,50%	8	20,00%	37,50%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	102	72,86%	9	6,43%	20,71%		0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	103	51,50%	17	8,50%	39,00%	1,00%	0,00%	5	15	15,00%	4	4,00%	21,00%		60,00%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	53	53,00%	13	13,00%	34,00%		0,00%	1	15	75,00%			20,00%	5,00%	0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	88	61,11%	10	6,94%	31,94%		0,00%	2	10	25,00%	4	10,00%	15,00%		50,00%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	1	11	55,00%	3	15,00%	30,00%		0,00%	1	11	55,00%			40,00%	5,00%	0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	94	78,33%	6	5,00%	16,67%		0,00%	2	3	7,50%	4	10,00%	55,00%		27,50%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	57	43,18%	15	11,36%	44,70%		0,76%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	14	70,00%	1	5,00%	25,00%		0,00%
50	04	93	sanitario	1	11	55,00%			45,00%		0,00%	2	25	62,50%	1	2,50%	32,50%	2,50%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	559	45,74%	138	11,29%	42,96%		0,00%	3	39	65,00%	6	10,00%	25,00%		0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	82	41,00%	19	9,50%	49,50%		0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	132	42,04%	50	15,92%	42,04%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	54	54,00%	9	9,00%	37,00%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	05	05	Sport	5	37	37,00%	5	5,00%	58,00%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	122	42,36%	38	13,19%	44,44%		0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	132	60,00%	17	7,73%	32,27%		0,00%	1	19	95,00%			5,00%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	57	605	53,07%	224	19,65%	26,05%	1,23%	0,00%	7	58	41,43%	26	18,57%	40,00%		0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	106	66,25%	21	13,13%	20,63%		0,00%	1	14	70,00%	3	15,00%	15,00%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	51	63,75%	10	12,50%	18,75%	5,00%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	23	38,33%	19	31,67%	30,00%		0,00%	1	11	55,00%	2	10,00%	35,00%		0,00%
50	06	05	Bonifiche	5	65	65,00%	11	11,00%	18,00%	6,00%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	7	65	46,43%	33	23,57%	30,00%		0,00%	1	8	40,00%	1	5,00%	55,00%		0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	111	61,67%	35	19,44%	18,33%	0,56%	0,00%	1	5	25,00%	7	35,00%	40,00%		0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	122	50,83%	47	19,58%	28,33%	1,25%	0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	06	92	ompetenza	9	62	34,44%	48	26,67%	38,89%		0,00%	1	7	35,00%	7	35,00%	30,00%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	512	4.687	46,54%	619	6,15%	42,39%	4,69%	0,24%	10	97	48,50%			49,50%	2,00%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	62	41,89%	18	12,16%	43,92%		2,03%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	84	46,67%	28	15,56%	37,78%		0,00%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	51	55,43%	1	1,09%	42,39%	1,09%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	114	66,28%	17	9,88%	23,84%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	142	52,21%	44	16,18%	31,25%	0,37%	0,00%	1	16	80,00%			20,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	140	51,47%	21	7,72%	40,44%	0,37%	0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	27	306	56,67%	53	9,81%	30,00%	1,11%	2,41%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	291	47,70%	11	1,80%	39,02%	11,48%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	75	563	37,53%	82	5,47%	53,07%	3,93%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	57	388	34,77%	38	3,41%	55,91%	5,91%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	62	582	46,94%	27	2,18%	42,50%	8,23%	0,16%	1	10	50,00%			30,00%	20,00%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	30	333	55,50%	63	10,50%	29,67%	4,00%	0,33%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	124	1.080	45,21%	138	5,78%	42,99%	5,86%	0,17%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	124	77,50%	9	5,63%	16,88%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	267	55,63%	40	8,33%	35,63%	0,42%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	140	50,00%	29	10,36%	39,64%		0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	901	54,15%	206	12,38%	32,27%	1,20%	0,00%	11	131	59,55%	8	3,64%	36,82%		0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	132	62,26%	21	9,91%	27,83%		0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	51	72,86%	5	7,14%	18,57%	1,43%	0,00%	1	12	60,00%	3	15,00%	25,00%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	6	76	63,33%	13	10,83%	24,17%	1,67%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	16	152	50,33%	27	8,94%	37,42%	3,31%	0,00%	2	37	92,50%			7,50%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	52	43,33%	21	17,50%	38,33%	0,83%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	76	58,46%	12	9,23%	30,77%	1,54%	0,00%	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	151	68,64%	20	9,09%	22,27%		0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	10	25,00%	5	12,50%	62,50%		0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	49	40,83%	20	16,67%	42,50%		0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	66	47,14%	31	22,14%	29,29%	1,43%	0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	40	40,00%	29	29,00%	31,00%		0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	46	51,11%	2	2,22%	44,44%	2,22%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	67	776	58,97%	181	13,75%	27,20%	0,08%	0,00%	5	52	52,00%	33	33,00%	15,00%		0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	14	142	50,71%	44	15,71%	33,57%		0,00%	2	12	30,00%	22	55,00%	15,00%		0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	223	74,33%	20	6,67%	19,00%		0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	42	42,00%	28	28,00%	30,00%		0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	78	55,71%	30	21,43%	22,86%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	110	55,00%	23	11,50%	33,00%	0,50%	0,00%	1	10	50,00%	7	35,00%	15,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	16	181	61,15%	36	12,16%	26,69%		0,00%	1	16	80,00%	2	10,00%	10,00%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	385	48,86%	145	18,40%	32,74%		0,00%	4	44	55,00%	19	23,75%	21,25%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	137	50,37%	52	19,12%	30,51%		0,00%	1	11	55,00%	7	35,00%	10,00%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	45	48,91%	18	19,57%	31,52%		0,00%	1	15	75,00%	3	15,00%	10,00%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	26	50,00%	10	19,23%	30,77%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	21	35,00%	14	23,33%	41,67%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	119	54,09%	37	16,82%	29,09%		0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	37	40,22%	14	15,22%	44,57%		0,00%	1	14	70,00%	4	20,00%	10,00%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.228	11.080	46,04%	3.053	12,69%	40,77%	0,41%	0,09%	9	59	32,78%	28	15,56%	47,22%	3,33%	1,11%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	1.278	44,81%	501	17,57%	37,31%	0,32%	0,00%	1					90,00%		10,00%
50	11	01	Istruzione	17	178	57,79%	24	7,79%	34,42%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	50,00%	25,00%	0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	63	78,75%	4	5,00%	16,25%		0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	22	267	61,81%	72	16,67%	21,30%	0,23%	0,00%	1	13	65,00%	3	15,00%	20,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	85	703	41,85%	217	12,92%	45,18%	0,06%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	310	30,39%	116	11,37%	57,84%	0,39%	0,00%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	174	1.481	43,99%	323	9,59%	46,01%	0,12%	0,30%	1	8	40,00%	5	25,00%	35,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	227	1.946	43,55%	175	3,92%	51,05%	1,32%	0,16%	1	10	50,00%	4	20,00%	25,00%	5,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	99	51,56%	21	10,94%	36,98%	0,52%	0,00%	1	9	45,00%	2	10,00%	45,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	438	4.090	47,61%	1.437	16,73%	35,46%	0,20%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	300	61,98%	65	13,43%	24,17%	0,41%	0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	225	59,21%	72	18,95%	21,84%		0,00%								0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	11	140	66,04%	26	12,26%	19,34%		2,36%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	878	48,97%	314	17,51%	33,18%	0,33%	0,00%	9	94	52,22%	17	9,44%	37,22%	1,11%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	186	50,96%	46	12,60%	35,07%	1,37%	0,00%	1	9	45,00%	2	10,00%	40,00%	5,00%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	60	44,12%	28	20,59%	35,29%		0,00%	1	17	85,00%	2	10,00%	5,00%		0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	13	103	42,92%	47	19,58%	37,50%		0,00%	1	11	55,00%			40,00%	5,00%	0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	10	50,00%			50,00%		0,00%	1	10	50,00%	8	40,00%	10,00%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	40	66,67%	4	6,67%	26,67%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	73	45,63%	38	23,75%	30,63%		0,00%	1	9	45,00%	2	10,00%	45,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	79	56,43%	32	22,86%	20,71%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	168	51,85%	49	15,12%	33,02%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	105	41,02%	62	24,22%	34,38%	0,39%	0,00%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	54	58,70%	8	8,70%	32,61%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	125	1.227	49,80%	390	15,83%	34,29%	0,08%	0,00%	16	175	54,69%	55	17,19%	28,13%		0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	118	53,64%	35	15,91%	30,45%		0,00%	1	15	75,00%	1	5,00%	20,00%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	63	52,50%	41	34,17%	13,33%		0,00%	1	8	40,00%	8	40,00%	20,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	55	91,67%	2	3,33%	5,00%		0,00%	1	15	75,00%	3	15,00%	10,00%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	39	48,75%	13	16,25%	35,00%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	43	71,67%	2	3,33%	25,00%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	44	64,71%	13	19,12%	16,18%		0,00%	1	15	75,00%	5	25,00%			0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	21	52,50%	1	2,50%	45,00%		0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	24	219	46,40%			53,60%		0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	40	50,00%	19	23,75%	26,25%		0,00%	1	15	75,00%	1	5,00%	20,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	36	60,00%	7	11,67%	28,33%		0,00%	1	12	60,00%	2	10,00%	30,00%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	20	138	34,50%	84	21,00%	44,00%	0,50%	0,00%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	39	39,00%	31	31,00%	30,00%		0,00%	1	11	55,00%	3	15,00%	30,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	60	41,67%	12	8,33%	50,00%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	169	52,81%	77	24,06%	23,13%		0,00%	1	8	40,00%	12	60,00%			0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	38	47,50%	19	23,75%	28,75%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	68	68,00%	27	27,00%	5,00%		0,00%	1	12	60,00%	7	35,00%	5,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	37	61,67%	7	11,67%	26,67%		0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	1.247	49,02%	217	8,53%	42,33%	0,08%	0,04%	14	114	40,71%	13	4,64%	54,64%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	11	72	32,73%	12	5,45%	61,82%		0,00%	1	10	50,00%	3	15,00%	35,00%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	103	48,58%	19	8,96%	41,98%		0,47%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	8	65	42,76%	8	5,26%	51,97%		0,00%	1	11	55,00%	2	10,00%	35,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	53	53,00%	7	7,00%	40,00%		0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	34	36,96%	7	7,61%	55,43%		0,00%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	150	53,57%	29	10,36%	36,07%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	158	71,82%	18	8,18%	20,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	41	51,25%	12	15,00%	33,75%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	21	35,00%	7	11,67%	53,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	7	70	50,00%	21	15,00%	35,00%		0,00%	1	9	45,00%	3	15,00%	40,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	11	110	52,88%	7	3,37%	42,79%	0,96%	0,00%								0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	44	73,33%			26,67%		0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	42	35,00%	32	26,67%	38,33%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	74	37,00%	10	5,00%	58,00%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	107	48,64%	14	6,36%	45,00%		0,00%	1	14	70,00%	1	5,00%	25,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	51	63,75%	4	5,00%	31,25%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	52	52,00%	10	10,00%	38,00%		0,00%	1	10	50,00%	2	10,00%	40,00%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	129	1.296	50,55%	331	12,91%	35,61%	0,82%	0,12%	3	32	53,33%	9	15,00%	31,67%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	32	53,33%	13	21,67%	23,33%	1,67%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	12	105	45,26%	27	11,64%	42,24%	0,86%	0,00%	1	9	45,00%	2	10,00%	45,00%		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	13	136	52,31%	33	12,69%	31,54%	3,46%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	575	54,25%	105	9,91%	35,28%	0,28%	0,28%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	271	48,39%	105	18,75%	31,96%	0,89%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	177	45,15%	48	12,24%	42,35%	0,26%	0,00%	1	13	65,00%	6	30,00%	5,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	1.254	46,34%	360	13,30%	37,95%	2,22%	0,18%	10	92	46,00%	10	5,00%	46,00%	3,00%	0,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	47	33,57%	23	16,43%	37,14%	12,86%	0,00%	2	20	50,00%			40,00%	10,00%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	50	62,50%	19	23,75%	13,75%		0,00%	1	13	65,00%			30,00%	5,00%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	38	47,50%	24	30,00%	21,25%	1,25%	0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	15	75,00%			25,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	13	90	36,00%	24	9,60%	54,40%		0,00%	1	5	25,00%	5	25,00%	50,00%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	11	100	45,45%	13	5,91%	48,64%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	115	47,92%	16	6,67%	44,17%	1,25%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	162	46,02%	13	3,69%	49,43%	0,85%	0,00%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	233	53,94%	75	17,36%	28,24%	0,46%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	107	48,64%	53	24,09%	27,27%		0,00%	1	14	70,00%	5	25,00%		5,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	297	44,20%	100	14,88%	35,27%	4,91%	0,74%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	337	2.980	45,83%	495	7,61%	45,63%	0,38%	0,55%	11	95	42,60%	15	6,73%	41,26%	7,62%	1,79%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	389	52,57%	110	14,86%	30,95%	1,62%	0,00%	1	5	25,00%			40,00%	20,00%	15,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	73	60,83%	6	5,00%	34,17%		0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	65	40,63%	34	21,25%	38,13%		0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	284	36,27%	42	5,36%	56,96%		1,40%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	39	300	40,93%	51	6,96%	51,98%	0,14%	0,00%	1	11	55,00%	7	35,00%	10,00%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	38	371	50,61%	20	2,73%	44,88%		1,77%	1	5	25,00%	1	5,00%	70,00%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	298	46,56%	69	10,78%	42,19%	0,47%	0,00%	1	7	35,00%			50,00%	15,00%	0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	64	597	48,54%	79	6,42%	43,98%	0,16%	0,89%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	76	34,55%			65,00%	0,45%	0,00%	1	12	60,00%			25,00%	15,00%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	18	189	52,50%	50	13,89%	33,61%		0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	44	338	43,11%	34	4,34%	51,66%	0,77%	0,13%	1	12	52,17%			13,04%	30,43%	4,35%
60			Uffici Speciali	310	3.439	56,34%	604	9,90%	32,81%	0,82%	0,13%	26	286	55,00%	27	5,19%	39,23%	0,58%	0,00%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	993	73,01%	2	0,15%	26,69%	0,15%	0,00%	7	92	65,71%	2	1,43%	32,14%	0,71%	0,00%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	328	63,08%			36,92%		0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	59	98,33%			1,67%		0,00%	1	17	85,00%			15,00%		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	50	83,33%			15,00%	1,67%	0,00%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	70	87,50%			12,50%		0,00%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	45	75,00%			25,00%		0,00%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	30	75,00%			22,50%	2,50%	0,00%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	94	94,00%	1	1,00%	5,00%		0,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	107	76,43%			23,57%		0,00%	1	15	75,00%			25,00%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	65	81,25%	1	1,25%	17,50%		0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	34	85,00%			15,00%		0,00%	1	11	55,00%	2	10,00%	35,00%		0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	63	63,00%			37,00%		0,00%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	48	60,00%			40,00%		0,00%	1	18	90,00%			5,00%	5,00%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	93	1.069	58,10%	48	2,61%	36,47%	2,39%	0,43%	7	65	46,43%	3	2,14%	51,43%		0,00%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	99	49,50%	1	0,50%	49,50%	0,50%	0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	111	46,25%			49,17%	4,17%	0,42%	1					100,00 %		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	80	57,14%	7	5,00%	37,14%	0,71%	0,00%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	134	74,44%			24,44%		1,11%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	51	51,00%			44,00%	5,00%	0,00%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	159	59,33%	10	3,73%	25,37%	9,70%	1,87%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	21	281	68,20%	28	6,80%	24,76%	0,24%	0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	39	65,00%			35,00%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	115	47,92%	2	0,83%	51,25%		0,00%	1	9	45,00%	1	5,00%	50,00%		0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	234	43,01%	50	9,19%	47,79%		0,00%	4	37	46,25%	1	1,25%	51,25%	1,25%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	70	50,00%	13	9,29%	40,71%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	22	55,00%	10	25,00%	20,00%		0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	9	52	34,21%			65,79%		0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	47	58,75%	8	10,00%	31,25%		0,00%	1	7	35,00%	1	5,00%	60,00%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	7	17,50%	7	17,50%	65,00%		0,00%	1	12	60,00%			40,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	28	53,85%	7	13,46%	32,69%		0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	192	49,87%	53	13,77%	36,36%		0,00%	3	41	68,33%	7	11,67%	20,00%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	192	49,87%	53	13,77%	36,36%		0,00%	2	29	72,50%	3	7,50%	20,00%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	12	60,00%	4	20,00%	20,00%		0,00%

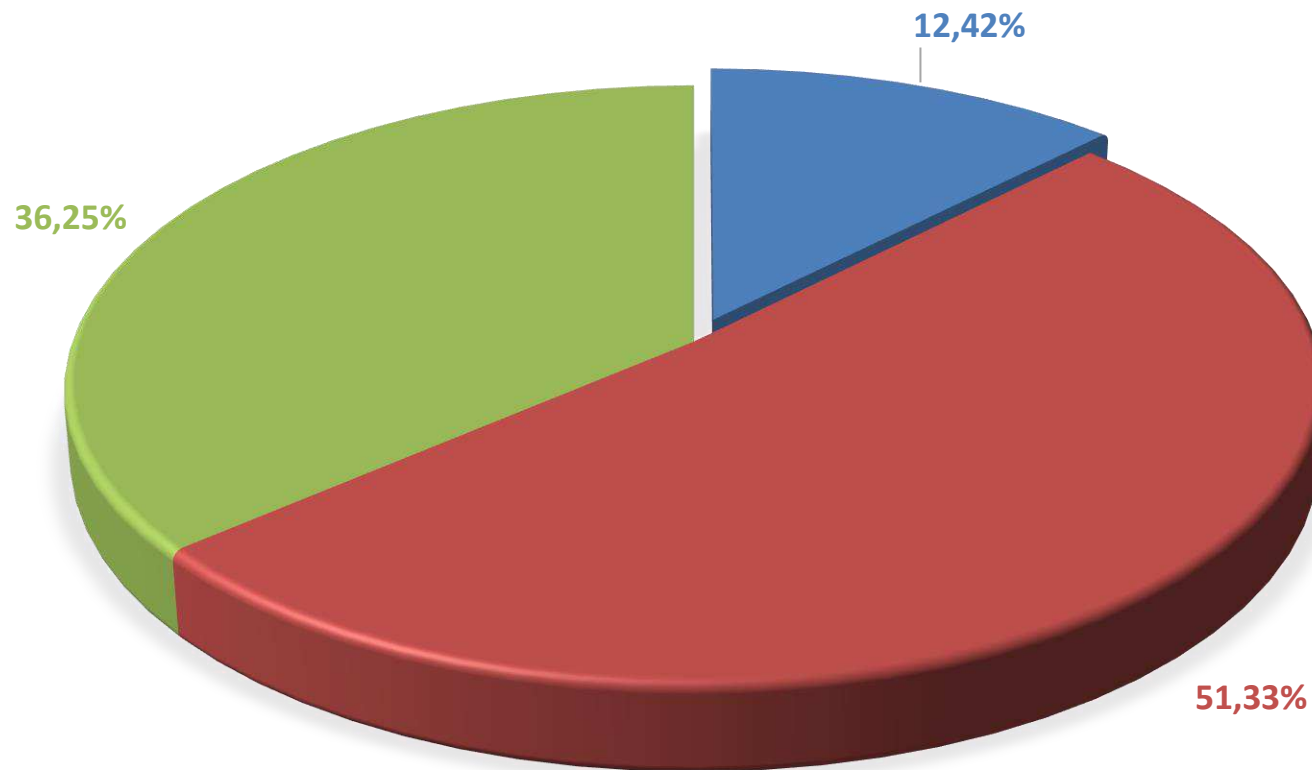


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di agosto 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	62	568	46,37%	283	23,10%	30,29%	0,24%	0,00%	4	42	52,50%	7	8,75%	37,50%	1,25%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	21	186	45,93%	103	25,43%	28,15%	0,49%	0,00%	1	11	55,00%	2	10,00%	30,00%	5,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	199	52,37%	56	14,74%	32,63%	0,26%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	69	34,50%	53	26,50%	39,00%		0,00%	1	10	50,00%			50,00%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	19	47,50%	6	15,00%	37,50%		0,00%	1	5	25,00%	5	25,00%	50,00%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	95	47,50%	65	32,50%	20,00%		0,00%	1	16	80,00%			20,00%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	383	51,07%	168	22,40%	26,40%	0,13%	0,00%	1	9	45,00%	7	35,00%	20,00%		0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	383	51,07%	168	22,40%	26,40%	0,13%	0,00%	1	9	45,00%	7	35,00%	20,00%		0,00%
70			Strutture di Missione	17	187	55,00%	51	15,00%	29,12%	0,88%	0,00%	3	29	48,33%			46,67%	5,00%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	187	55,00%	51	15,00%	29,12%	0,88%	0,00%	3	29	48,33%			46,67%	5,00%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato	2	24	60,00%	3	7,50%	27,50%	5,00%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	35	43,75%	15	18,75%	37,50%		0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	31	51,67%	8	13,33%	35,00%		0,00%	1	14	70,00%			30,00%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	58	72,50%	5	6,25%	20,00%	1,25%	0,00%	1	8	40,00%			45,00%	15,00%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	39	48,75%	20	25,00%	26,25%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
99			Segreterie Politiche	45	412	45,78%	28	3,11%	47,11%	4,00%	0,00%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	18	30,00%			70,00%		0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	40	66,67%			33,33%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	82	68,33%	4	3,33%	28,33%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	25	41,67%	6	10,00%	48,33%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	44	44,00%	7	7,00%	49,00%		0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	53	37,86%			50,71%	11,43%	0,00%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	37	30,83%	1	0,83%	52,50%	15,83%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	16	26,67%			73,33%		0,00%								0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	7	72	51,43%	10	7,14%	41,43%		0,00%								0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	25	62,50%			35,00%	2,50%	0,00%								0,00%



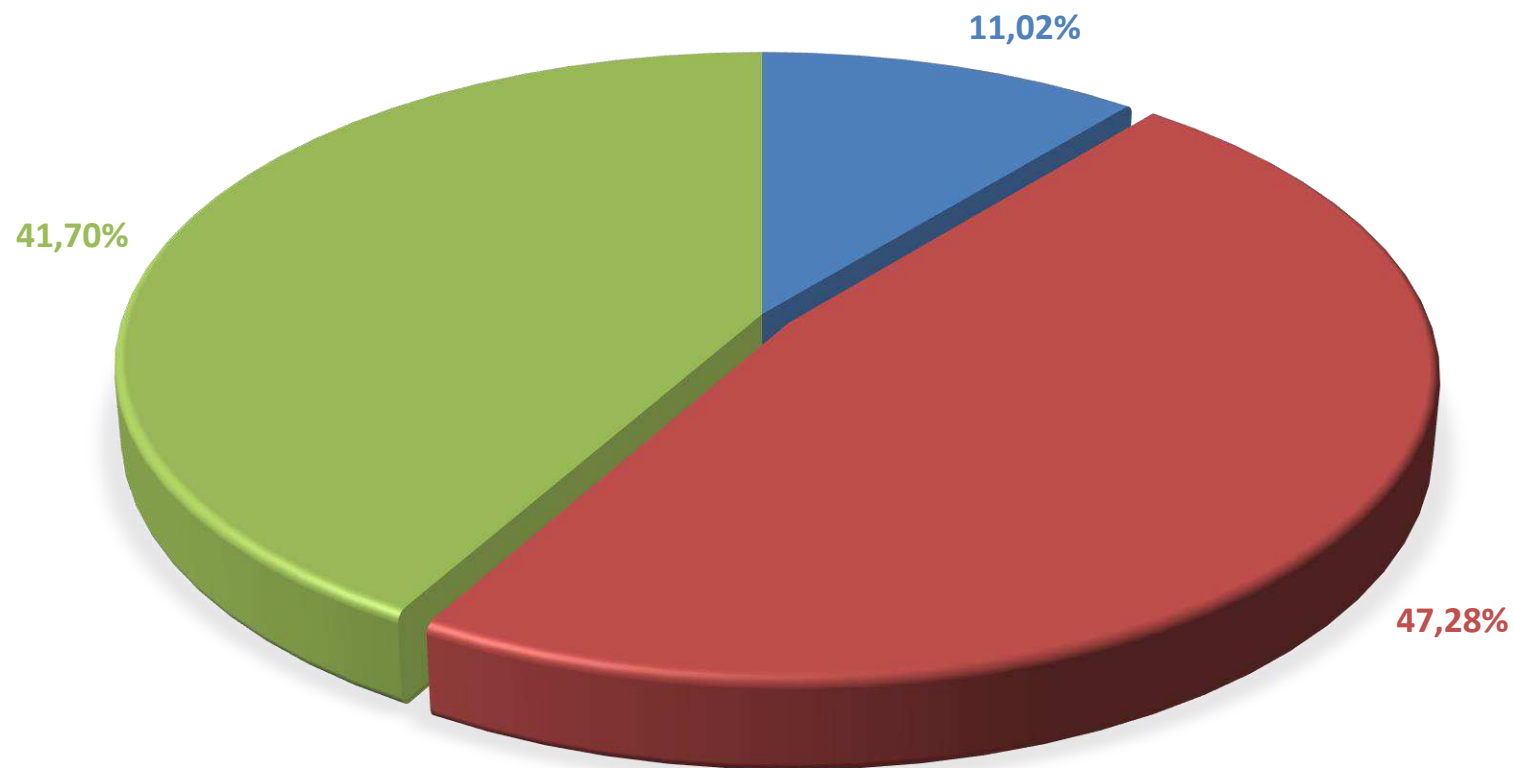
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

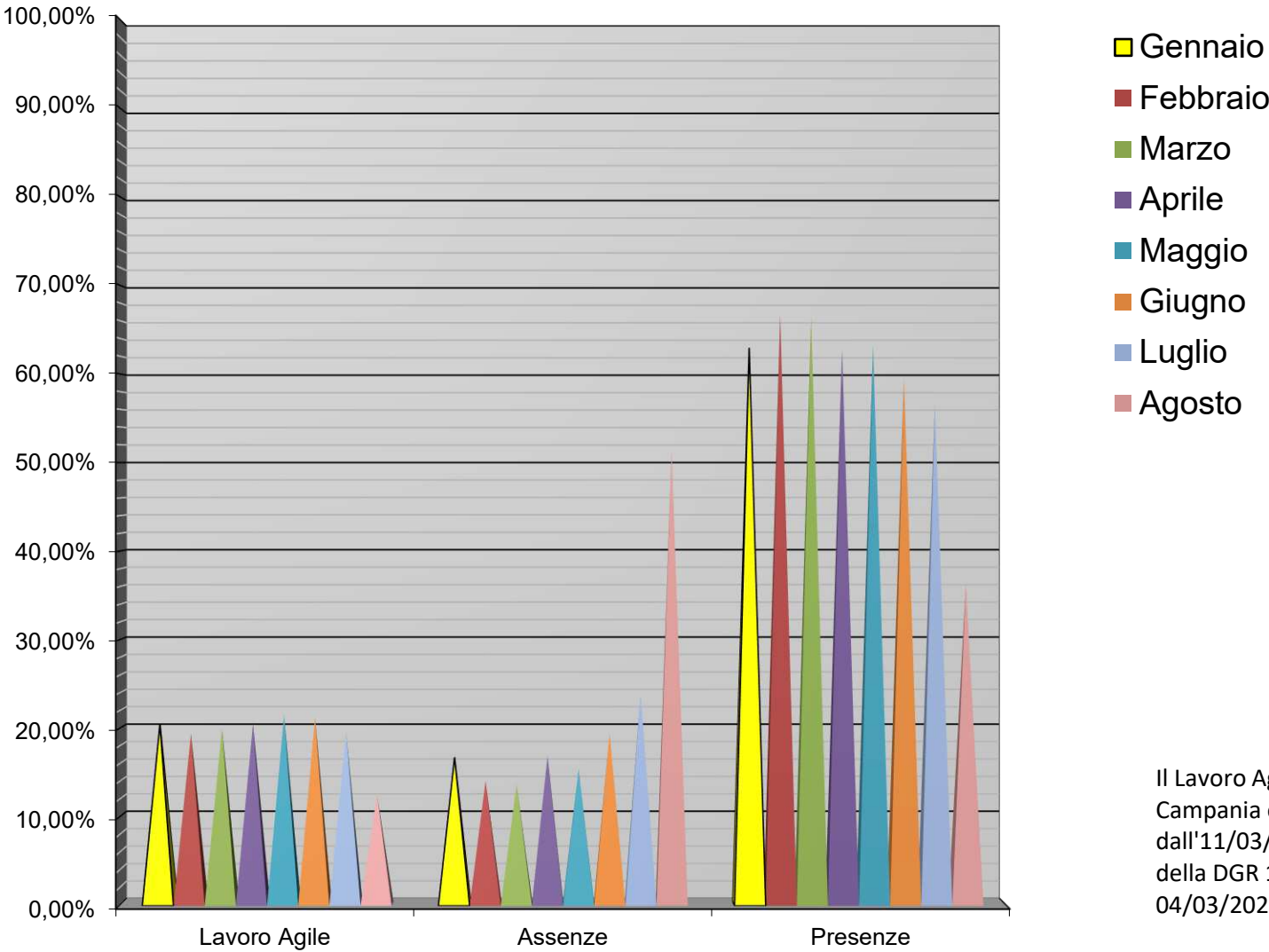
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

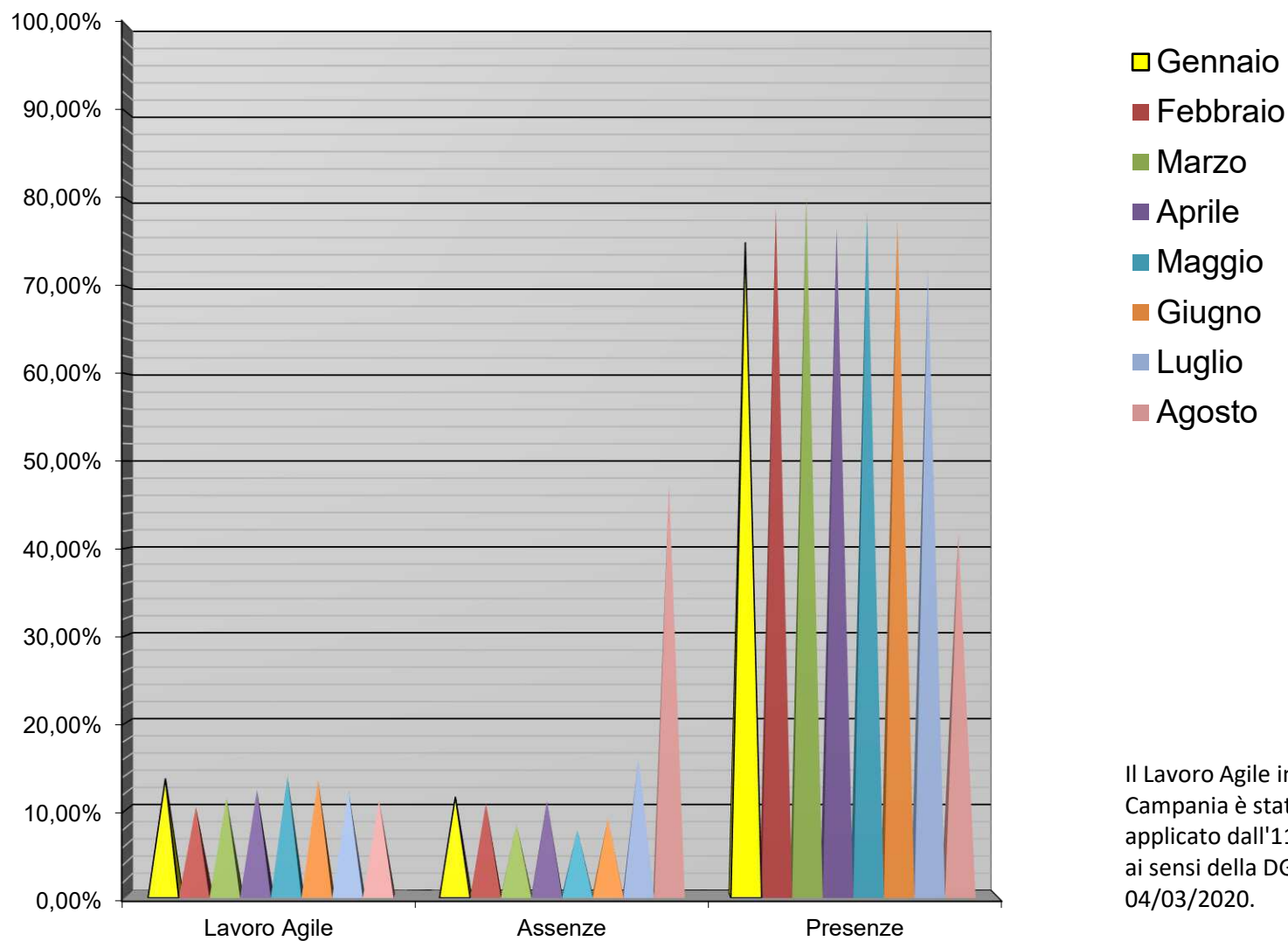
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	134	744	24,37%	507	16,61%	58,30%	0,46%	0,26%	16	71	19,29%			54,89%	3,26%	22,55%
4101	Autorità di Audit	13	55	18,39%	118	39,46%	30,43%	4,01%	7,69%	2	13	28,26%	16	34,78%	36,96%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	23,91%	14	30,43%	45,65%		0,00%								0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	159	22,18%	101	14,09%	62,06%		1,67%	5	22	19,13%	3	2,61%	78,26%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	260	18,34%	335	23,62%	54,72%	1,69%	1,62%	8	30	16,30%	11	5,98%	75,54%	2,17%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	316	24,69%	355	27,73%	40,86%	4,84%	1,88%	7	12	7,45%	25	15,53%	63,35%		13,66%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	850	25,94%	578	17,64%	54,56%	0,37%	1,50%	55	67	5,30%	50	3,95%	40,24%	2,13%	48,38%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	359	25,53%	197	14,01%	60,31%	0,07%	0,07%	3	5	7,25%	8	11,59%	78,26%	2,90%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	59	261	19,23%	309	22,77%	46,13%	2,51%	9,36%	7	24	14,91%	29	18,01%	55,90%	1,24%	9,94%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	519	2.892	24,69%	1.101	9,40%	57,21%	8,34%	0,37%	10	27	11,64%	5	2,16%	81,47%	4,74%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	463	24,20%	348	18,19%	53,21%	4,39%	0,00%	11	60	23,72%	19	7,51%	67,59%	1,19%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	67	406	26,78%	388	25,59%	46,83%	0,46%	0,33%	5	26	22,61%	39	33,91%	41,74%		1,74%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	221	24,29%	218	23,96%	51,76%		0,00%	4	15	16,30%	26	28,26%	53,26%	2,17%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.230	7.300	26,32%	4.461	16,08%	56,46%	0,94%	0,20%	9	29	14,01%	27	13,04%	71,50%	0,97%	0,48%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	466	22,53%	530	25,63%	50,58%	1,26%	0,00%	9	46	22,22%	24	11,59%	65,22%	0,97%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	125	668	23,57%	662	23,36%	52,79%	0,28%	0,00%	16	51	13,86%	72	19,57%	65,22%	1,36%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	709	24,26%	425	14,54%	60,31%	0,82%	0,07%	14	59	18,32%	13	4,04%	77,64%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	669	22,49%	491	16,51%	57,94%	3,06%	0,00%	3	11	15,94%	16	23,19%	59,42%	1,45%	0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	805	25,90%	523	16,83%	52,57%	3,51%	1,19%	10	60	26,09%	11	4,78%	66,09%	1,30%	1,74%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	338	1.871	25,15%	681	9,16%	63,70%	1,33%	0,66%	11	13	5,12%	15	5,91%	79,53%	6,30%	3,15%
60	Uffici Speciali	312	1.663	23,55%	1.453	20,57%	51,83%	3,51%	0,54%	26	111	18,56%	45	7,53%	71,74%	2,01%	0,17%
70	Strutture di Missione	17	134	34,27%	65	16,62%	47,57%	1,53%	0,00%	3	6	8,70%			89,86%	1,45%	0,00%
99	Segreterie Politiche	45	190	18,36%	56	5,41%	71,40%	4,54%	0,29%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	134	744	24,37%	507	16,61%	58,30%	0,46%	0,26%	16	71	19,29%			54,89%	3,26%	22,55%
40	01		Gabinetto del Presidente	73	376	22,79%	228	13,82%	62,30%	0,79%	0,30%	9	56	27,05%			50,24%	5,31%	17,39%
40	01	00	Personale assegnato	19	132	31,58%	37	8,85%	59,57%		0,00%	4	47	51,09%			8,70%	2,17%	38,04%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	18	84	20,79%	51	12,62%	65,10%	0,25%	1,24%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	17	12,32%	19	13,77%	73,91%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	2	28	60,87%	4	8,70%	30,43%		0,00%	1	5	21,74%			52,17%	21,74%	4,35%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	29	21,01%	27	19,57%	60,14%		-0,72%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	8	23	12,50%	22	11,96%	72,28%	2,72%	0,54%	1					82,61%	17,39%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	10	36	15,65%	56	24,35%	58,26%	1,74%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	27	29,35%	12	13,04%	54,35%	3,26%	0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	26	18,84%	25	18,12%	63,04%		0,00%	2	3	6,52%			89,13%	2,17%	2,17%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	19	16,52%	21	18,26%	65,22%		0,00%	1					91,30%	4,35%	4,35%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	7	30,43%	4	17,39%	52,17%		0,00%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	34	212	27,11%	147	18,80%	53,96%		0,13%	3	12	17,39%			82,61%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	12	55	19,93%	45	16,30%	63,77%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	49	21,30%	57	24,78%	53,91%		0,00%	1	9	39,13%			60,87%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	108	39,13%	45	16,30%	44,20%		0,36%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	12	10,43%	16	13,91%	75,65%		0,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato	5	12	10,43%	16	13,91%	75,65%		0,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	16	118	32,07%	91	24,73%	42,39%	0,27%	0,54%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato	16	118	32,07%	91	24,73%	42,39%	0,27%	0,54%	1							100,00%
41				15	66	19,13%	132	38,26%	32,46%	3,48%	6,67%	2	13	28,26%	16	34,78%	36,96%		0,00%
41	01		Autorità di Audit	13	55	18,39%	118	39,46%	30,43%	4,01%	7,69%	2	13	28,26%	16	34,78%	36,96%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato	2	7	15,22%	28	60,87%	23,91%		0,00%	1	9	39,13%	9	39,13%	21,74%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	6	27	19,57%	62	44,93%	33,33%	2,17%	0,00%								0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	21	18,26%	28	24,35%	29,57%	7,83%	20,00%	1	4	17,39%	7	30,43%	52,17%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	23,91%	14	30,43%	45,65%		0,00%								0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	23,91%	14	30,43%	45,65%		0,00%								0,00%
50			Direzioni	3.318	18.675	25,04%	11.703	15,69%	56,26%	2,44%	0,57%	187	557	12,94%	393	9,13%	60,62%	1,86%	15,45%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	159	22,18%	101	14,09%	62,06%		1,67%	5	22	19,13%	3	2,61%	78,26%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	93	25,00%	53	14,25%	60,75%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	9	19,57%	9	19,57%	60,87%		0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	11	9,57%	14	12,17%	78,26%		0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	15	21,74%	20	28,99%	49,28%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	2	22	47,83%	5	10,87%	15,22%		26,09%	1	17	73,91%	1	4,35%	21,74%		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	9	13,04%			86,96%		0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	260	18,34%	335	23,62%	54,72%	1,69%	1,62%	8	30	16,30%	11	5,98%	75,54%	2,17%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	73	19,84%	62	16,85%	57,07%		6,25%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	1	4,35%	9	39,13%	56,52%		0,00%	1	12	52,17%	1	4,35%	43,48%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	22	14,38%	33	21,57%	60,13%	3,92%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	35	20,59%	45	26,47%	47,06%	5,88%	0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	6	13,04%	15	32,61%	54,35%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	28	30,43%	23	25,00%	44,57%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	24	20,87%	23	20,00%	59,13%		0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	19	27,54%	20	28,99%	40,58%	2,90%	0,00%								0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	21	10,61%	45	22,73%	63,64%	3,03%	0,00%	1	7	30,43%	5	21,74%	47,83%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	10	10,87%	32	34,78%	54,35%		0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	21	22,83%	28	30,43%	46,74%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	73,91%	17,39%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	316	24,69%	355	27,73%	40,86%	4,84%	1,88%	7	12	7,45%	25	15,53%	63,35%		13,66%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	6	8,70%	9	13,04%	44,93%		33,33%	2			3	6,52%	45,65%		47,83%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	7	15,22%	12	26,09%	52,17%	4,35%	2,17%	1	7	30,43%	6	26,09%	43,48%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	41	29,71%	28	20,29%	49,28%	0,72%	0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	91	19,78%	150	32,61%	36,96%	10,65%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	28	24,35%	21	18,26%	57,39%		0,00%	1	2	8,70%	3	13,04%	78,26%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	108	30,00%	112	31,11%	38,89%		0,00%	1	2	8,70%	8	34,78%	56,52%		0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	1	4,35%	2	8,70%	86,96%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	35	38,04%	23	25,00%	26,09%	10,87%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	146	850	25,94%	578	17,64%	54,56%	0,37%	1,50%	55	67	5,30%	50	3,95%	40,24%	2,13%	48,38%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	114	18,91%	143	23,71%	56,88%	0,50%	0,00%	9	2	0,97%	10	4,83%	40,10%	4,83%	49,28%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	16	145	39,40%	50	13,59%	33,70%		13,32%	15					19,42%		80,58%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	13	72	24,08%	61	20,40%	55,52%		0,00%	4			1	1,09%	40,22%	2,17%	56,52%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	32	30,19%	16	15,09%	54,72%		0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	36	20,57%	38	21,71%	57,71%		0,00%	3	9	13,04%	3	4,35%	53,62%	1,45%	27,54%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	29	25,22%	23	20,00%	54,78%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	99	23,57%	58	13,81%	62,62%		0,00%	4	5	5,43%			40,22%	5,43%	48,91%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	32	34,78%	12	13,04%	52,17%		0,00%	1	5	21,74%	4	17,39%	60,87%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	17	24,64%	13	18,84%	56,52%		0,00%	2	20	43,48%	8	17,39%	36,96%		2,17%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	18	11,18%	39	24,22%	64,60%		0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	49	21,30%	45	19,57%	56,96%	2,17%	0,00%	5	4	3,48%	4	3,48%	37,39%	0,87%	54,78%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	32	27,83%	17	14,78%	57,39%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	40	24,10%	19	11,45%	64,46%		0,00%	2	5	10,87%	7	15,22%	26,09%	2,17%	45,65%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1			4	17,39%	82,61%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	87	63,04%	12	8,70%	28,26%		0,00%	2	7	15,22%	2	4,35%	58,70%	4,35%	17,39%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	40	26,49%	22	14,57%	58,28%	0,66%	0,00%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	8,70%	6	26,09%	60,87%	4,35%	0,00%
50	04	93	sanitario	1	7	30,43%	2	8,70%	47,83%	13,04%	0,00%	2	6	13,04%	2	4,35%	78,26%	4,35%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	359	25,53%	197	14,01%	60,31%	0,07%	0,07%	3	5	7,25%	8	11,59%	78,26%	2,90%	0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	60	26,09%	21	9,13%	64,35%		0,43%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	120	33,15%	68	18,78%	48,07%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	35	30,43%	13	11,30%	58,26%		0,00%	1	3	13,04%	2	8,70%	73,91%	4,35%	0,00%
50	05	05	Sport	5	20	17,39%	11	9,57%	73,04%		0,00%	1	1	4,35%	6	26,09%	65,22%	4,35%	0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	74	22,36%	48	14,50%	62,84%	0,30%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	50	19,76%	36	14,23%	66,01%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	59	261	19,23%	309	22,77%	46,13%	2,51%	9,36%	7	24	14,91%	29	18,01%	55,90%	1,24%	9,94%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	10	5,43%	43	23,37%	65,22%	0,54%	5,43%	1			7	30,43%	60,87%		8,70%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	11	11,96%	21	22,83%	47,83%	4,35%	13,04%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	17	24,64%	17	24,64%	39,13%		11,59%	1	1	4,35%	3	13,04%	65,22%		17,39%
50	06	05	Bonifiche	6	35	25,36%	29	21,01%	39,86%	5,07%	8,70%	1	10	43,48%	2	8,70%	30,43%		17,39%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	76	41,30%	37	20,11%	32,61%	4,89%	1,09%	1	4	17,39%	2	8,70%	69,57%	4,35%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	18	8,70%	57	27,54%	51,69%	1,45%	10,63%	1	3	13,04%	5	21,74%	56,52%	4,35%	4,35%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	55	19,93%	59	21,38%	43,12%	3,26%	12,32%	1	1	4,35%	4	17,39%	73,91%		4,35%
50	06	92	ompetenza	9	39	18,84%	46	22,22%	45,41%	0,48%	13,04%	1	5	21,74%	6	26,09%	34,78%		17,39%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	519	2.892	24,69%	1.101	9,40%	57,21%	8,34%	0,37%	10	27	11,64%	5	2,16%	81,47%	4,74%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	63	36,84%	19	11,11%	49,71%	1,17%	1,17%	1					100,00 %		0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	23	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	60	28,99%	45	21,74%	41,06%	8,21%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	07	16	Competitività e Fillere Agroalimentari	5	14	13,21%	7	6,60%	76,42%	3,77%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	57	28,79%	28	14,14%	53,54%	2,53%	1,01%	1	1	4,00%	1	4,00%	80,00%	12,00%	0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	55	17,57%	69	22,04%	56,23%	4,15%	0,00%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	70	22,22%	52	16,51%	57,78%	3,49%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	158	23,69%	107	16,04%	54,27%	5,40%	0,60%	1			1	4,35%	91,30%	4,35%	0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	179	25,46%	29	4,13%	49,50%	20,91%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	76	460	26,32%	98	5,61%	62,53%	5,32%	0,23%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	57	313	24,38%	64	4,98%	63,32%	7,24%	0,08%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	63	348	24,02%	52	3,59%	59,97%	11,94%	0,48%	1	3	13,04%			56,52%	30,43%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	30	188	27,25%	132	19,13%	45,94%	5,07%	2,61%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	126	667	24,11%	219	7,92%	56,15%	11,64%	0,18%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	79	42,47%	24	12,90%	43,01%	1,61%	0,00%	1	9	39,13%			60,87%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	116	20,46%	90	15,87%	59,96%	3,70%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	42	13,04%	66	20,50%	65,84%	0,62%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	463	24,20%	348	18,19%	53,21%	4,39%	0,00%	11	60	23,72%	19	7,51%	67,59%	1,19%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	58	23,77%	41	16,80%	56,97%	2,46%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	7	8,75%	16	20,00%	68,75%	2,50%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	6	42	30,43%	21	15,22%	52,90%	1,45%	0,00%	1	9	39,13%	1	4,35%	56,52%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	16	89	25,65%	47	13,54%	53,03%	7,78%	0,00%	2	29	63,04%	1	2,17%	32,61%	2,17%	0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	23	16,67%	28	20,29%	57,97%	5,07%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	71	47,33%	15	10,00%	37,33%	5,33%	0,00%	1	5	21,74%	1	4,35%	73,91%		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	53	20,95%	47	18,58%	56,52%	3,95%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	73,91%	8,70%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	9	19,57%	9	19,57%	58,70%	2,17%	0,00%	1	6	26,09%	2	8,70%	65,22%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	36	26,09%	21	15,22%	54,35%	4,35%	0,00%	1	6	26,09%	2	8,70%	65,22%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	24	14,91%	52	32,30%	45,96%	6,83%	0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	18	15,65%	44	38,26%	43,48%	2,61%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	33	32,04%	7	6,80%	60,19%	0,97%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	67	406	26,78%	388	25,59%	46,83%	0,46%	0,33%	5	26	22,61%	39	33,91%	41,74%		1,74%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	14	104	32,30%	72	22,36%	45,03%	0,31%	0,00%	2	6	13,04%	22	47,83%	39,13%		0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	86	24,93%	92	26,67%	46,09%	0,87%	1,45%	1	2	8,70%	7	30,43%	52,17%		8,70%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	57	49,57%	30	26,09%	24,35%		0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	38	23,60%	50	31,06%	45,34%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	52	22,61%	51	22,17%	54,35%	0,87%	0,00%	1	18	78,26%	2	8,70%	13,04%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	16	69	20,12%	93	27,11%	52,48%	0,29%	0,00%	1			8	34,78%	65,22%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	221	24,29%	218	23,96%	51,76%		0,00%	4	15	16,30%	26	28,26%	53,26%	2,17%	0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	90	28,66%	77	24,52%	46,82%		0,00%	1	5	21,74%	6	26,09%	47,83%	4,35%	0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	21	19,63%	25	23,36%	57,01%		0,00%	1	1	4,35%	9	39,13%	52,17%	4,35%	0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	19	31,15%	11	18,03%	50,82%		0,00%	1	7	30,43%	6	26,09%	43,48%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	19	27,54%	17	24,64%	47,83%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	48	18,97%	69	27,27%	53,75%		0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	24	22,64%	19	17,92%	59,43%		0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.230	7.300	26,32%	4.461	16,08%	56,46%	0,94%	0,20%	9	29	14,01%	27	13,04%	71,50%	0,97%	0,48%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	755	23,02%	613	18,69%	56,22%	1,25%	0,82%	1					95,65%		4,35%
50	11	01	Istruzione	17	68	19,15%	55	15,49%	65,07%	0,28%	0,00%	1	10	43,48%	2	8,70%	47,83%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	22	23,91%	23	25,00%	50,00%	1,09%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	22	56	11,29%	118	23,79%	64,72%	0,20%	0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	647	33,44%	240	12,40%	53,18%	0,31%	0,67%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	296	25,23%	91	7,76%	66,50%	0,43%	0,09%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	174	884	22,71%	459	11,79%	64,96%	0,57%	-0,03%	1	8	34,78%	3	13,04%	52,17%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	227	1.498	29,16%	297	5,78%	62,99%	1,97%	0,10%	1	2	8,70%	5	21,74%	60,87%	8,70%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	84	37,84%	34	15,32%	45,95%	0,90%	0,00%	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	439	2.656	26,80%	2.308	23,29%	49,06%	0,76%	0,10%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	169	30,40%	97	17,45%	51,08%	1,08%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	116	26,24%	76	17,19%	56,56%		0,00%								0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	11	49	20,00%	50	20,41%	59,59%		0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	466	22,53%	530	25,63%	50,58%	1,26%	0,00%	9	46	22,22%	24	11,59%	65,22%	0,97%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	83	19,67%	71	16,82%	57,58%	5,92%	0,00%	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	54	34,39%	30	19,11%	45,86%	0,64%	0,00%	1	11	47,83%	7	30,43%	17,39%	4,35%	0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	13	74	26,81%	60	21,74%	51,45%		0,00%	1					95,65%	4,35%	0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	5	21,74%			78,26%		0,00%	1	5	21,74%	8	34,78%	43,48%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	20	28,99%	15	21,74%	49,28%		0,00%	1					100,00 %		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	49	26,63%	71	38,59%	34,78%		0,00%	1	8	34,78%	2	8,70%	56,52%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	39	24,22%	72	44,72%	31,06%		0,00%	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	52	13,90%	119	31,82%	54,28%		0,00%	1	6	26,09%	3	13,04%	60,87%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	66	22,30%	79	26,69%	51,01%		0,00%	1	12	52,17%			47,83%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	24	22,64%	13	12,26%	65,09%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	125	668	23,57%	662	23,36%	52,79%	0,28%	0,00%	16	51	13,86%	72	19,57%	65,22%	1,36%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	52	20,55%	56	22,13%	56,92%	0,40%	0,00%	1	4	17,39%	3	13,04%	52,17%	17,39%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	15	10,87%	46	33,33%	55,80%		0,00%	1	3	13,04%	8	34,78%	52,17%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	8	11,59%	14	20,29%	68,12%		0,00%	1	2	8,70%	7	30,43%	60,87%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	36	39,13%	15	16,30%	44,57%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	25	36,23%	4	5,80%	57,97%		0,00%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	20	25,64%	32	41,03%	33,33%		0,00%	1	10	43,48%	10	43,48%	13,04%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	12	26,09%	9	19,57%	54,35%		0,00%	1	2	8,70%	4	17,39%	73,91%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	24	130	23,94%	98	18,05%	57,83%	0,18%	0,00%	1	3	13,04%	2	8,70%	78,26%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	17	18,48%	22	23,91%	56,52%	1,09%	0,00%	1	5	21,74%	4	17,39%	56,52%	4,35%	0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	14	20,29%	17	24,64%	55,07%		0,00%	1	6	26,09%	1	4,35%	69,57%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	20	96	20,87%	112	24,35%	54,13%	0,65%	0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	27	23,48%	37	32,17%	44,35%		0,00%	1	5	21,74%	2	8,70%	69,57%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e il.	8	51	30,72%	25	15,06%	54,22%		0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	106	28,80%	92	25,00%	45,92%	0,27%	0,00%	1	2	8,70%	7	30,43%	60,87%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	26	28,26%	26	28,26%	43,48%		0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	24	20,87%	40	34,78%	43,48%	0,87%	0,00%	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	9	13,04%	17	24,64%	62,32%		0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	709	24,26%	425	14,54%	60,31%	0,82%	0,07%	14	59	18,32%	13	4,04%	77,64%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	11	46	18,18%	18	7,11%	74,31%		0,40%	1					100,00 %		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	41	16,80%	35	14,34%	68,44%		0,41%	1	8	34,78%			65,22%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	8	32	18,18%	21	11,93%	69,89%		0,00%	1	4	17,39%	2	8,70%	73,91%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	32	27,83%	20	17,39%	54,78%		0,00%	1	5	21,74%	3	13,04%	65,22%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	37	34,58%	13	12,15%	53,27%		0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	66	20,50%	58	18,01%	61,49%		0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	77	30,43%	56	22,13%	47,04%	0,40%	0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	25	27,17%	26	28,26%	44,57%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	20	28,99%	9	13,04%	57,97%		0,00%	1	6	26,09%	1	4,35%	69,57%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	7	38	23,60%	44	27,33%	49,07%		0,00%	1	7	30,43%	3	13,04%	56,52%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	11	70	29,91%	12	5,13%	55,98%	8,97%	0,00%								0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	8	11,59%			85,51%	2,90%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	26	18,84%	38	27,54%	53,62%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	47	20,43%	16	6,96%	72,61%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,30%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	73	28,85%	29	11,46%	59,68%		0,00%	1	5	21,74%	1	4,35%	73,91%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	20	21,74%	13	14,13%	64,13%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	51	44,35%	17	14,78%	40,87%		0,00%	1	8	34,78%	2	8,70%	56,52%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	131	669	22,49%	491	16,51%	57,94%	3,06%	0,00%	3	11	15,94%	16	23,19%	59,42%	1,45%	0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	11	15,94%	31	44,93%	39,13%		0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	44	16,48%	46	17,23%	65,54%	0,75%	0,00%	1	3	13,04%	2	8,70%	78,26%		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	43	13,35%	36	11,18%	57,14%	18,32%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	326	26,74%	171	14,03%	58,41%	0,82%	0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	149	23,10%	142	22,02%	52,09%	2,79%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	96	21,24%	65	14,38%	63,94%	0,44%	0,00%	1	3	13,04%	14	60,87%	21,74%	4,35%	0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	805	25,90%	523	16,83%	52,57%	3,51%	1,19%	10	60	26,09%	11	4,78%	66,09%	1,30%	1,74%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	39	24,22%	30	18,63%	42,86%	14,29%	0,00%	2	4	8,70%			78,26%	4,35%	8,70%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	17	18,48%	29	31,52%	46,74%		3,26%	1	3	13,04%			82,61%	4,35%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	31	33,70%	28	30,43%	31,52%	4,35%	0,00%	1	11	47,83%			52,17%		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	5	21,74%			78,26%		0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	13	58	20,21%	38	13,24%	66,55%		0,00%	1	10	43,48%	4	17,39%	39,13%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	11	111	43,87%	18	7,11%	48,62%	0,40%	0,00%	1	7	30,43%			69,57%		0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	98	35,51%	16	5,80%	57,61%	1,09%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	88	21,73%	45	11,11%	65,93%	1,23%	0,00%	1			3	13,04%	86,96%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	135	27,16%	119	23,94%	48,29%	0,60%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	89	35,18%	51	20,16%	44,66%		0,00%	1	18	78,26%	4	17,39%	4,35%		0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	134	17,43%	149	19,38%	49,67%	9,10%	4,42%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	338	1.871	25,15%	681	9,16%	63,70%	1,33%	0,66%	11	13	5,12%	15	5,91%	79,53%	6,30%	3,15%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	143	16,80%	129	15,16%	61,22%	6,35%	0,47%	1					82,61%	8,70%	8,70%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	46	33,33%	23	16,67%	50,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	52	28,26%	43	23,37%	46,74%	1,63%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	261	29,36%	39	4,39%	65,13%	0,11%	1,01%	1					95,65%		4,35%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	39	246	29,60%	81	9,75%	60,41%	0,24%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	40	235	26,86%	39	4,46%	67,09%		1,60%	1	5	21,74%	4	17,39%	60,87%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	170	23,10%	100	13,59%	61,68%	1,22%	0,41%	1	1	4,35%			91,30%	4,35%	0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	64	316	22,57%	111	7,93%	67,86%	0,57%	1,07%	1	1	4,35%			82,61%	13,04%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	42	16,60%			82,21%	1,19%	0,00%	1	3	13,04%			60,87%	26,09%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	18	132	31,88%	58	14,01%	52,90%	1,21%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	228	26,30%	58	6,69%	64,94%	1,61%	0,46%	1			2	8,33%	54,17%	16,67%	20,83%
60			Uffici Speciali	312	1.663	23,55%	1.453	20,57%	51,83%	3,51%	0,54%	26	111	18,56%	45	7,53%	71,74%	2,01%	0,17%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	366	23,40%	340	21,74%	51,92%	2,24%	0,70%	7	25	15,53%	13	8,07%	72,67%	3,73%	0,00%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	117	19,57%	82	13,71%	64,55%	2,01%	0,17%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	12	17,39%	33	47,83%	26,09%	5,80%	2,90%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	12	17,39%	21	30,43%	47,83%	4,35%	0,00%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	20	21,74%	27	29,35%	44,57%	2,17%	2,17%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	16	23,19%	24	34,78%	34,78%	7,25%	0,00%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	13	28,26%	12	26,09%	30,43%	6,52%	8,70%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	46	40,00%	12	10,43%	47,83%	1,74%	0,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	32	19,88%	37	22,98%	56,52%	0,62%	0,00%	1	7	30,43%	6	26,09%	43,48%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	29	31,52%	32	34,78%	30,43%	2,17%	1,09%	1	7	30,43%			69,57%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	27	58,70%	4	8,70%	30,43%	2,17%	0,00%	1	1	4,35%	2	8,70%	86,96%		0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	31	26,96%	23	20,00%	53,04%		0,00%	1	6	26,09%			73,91%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	11	11,96%	33	35,87%	51,09%		1,09%	1					73,91%	26,09%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	93	535	25,27%	293	13,84%	51,35%	8,50%	1,04%	7	20	12,42%	11	6,83%	78,26%	1,86%	0,62%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	47	20,43%	23	10,00%	66,52%	3,04%	0,00%	1	2	8,70%			86,96%	4,35%	0,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	102	36,96%	22	7,97%	26,09%	22,10%	6,88%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	50	31,06%	15	9,32%	57,76%	1,86%	0,00%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	61	29,47%	24	11,59%	57,97%	0,97%	0,00%	1	7	30,43%	3	13,04%	56,52%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	17	14,78%	13	11,30%	63,48%	8,70%	1,74%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	69	22,33%	39	12,62%	41,10%	23,62%	0,32%	1	6	26,09%			69,57%		4,35%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	21	100	21,10%	105	22,15%	53,59%	3,16%	0,00%	1			2	8,70%	91,30%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	8	11,59%	13	18,84%	69,57%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	81	29,35%	39	14,13%	53,26%	3,26%	0,00%	1			1	4,35%	86,96%	8,70%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	157	25,08%	78	12,46%	60,22%	2,24%	0,00%	4	15	16,30%	4	4,35%	78,26%	1,09%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	23	14,29%	33	20,50%	64,60%	0,62%	0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	14	30,43%	12	26,09%	43,48%		0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	6	26,09%	4	17,39%	56,52%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	9	55	31,43%			68,57%		0,00%	1	5	21,74%			73,91%	4,35%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	11	47,83%	1	4,35%	47,83%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	22	23,91%	10	10,87%	52,17%	13,04%	0,00%	1	4	17,39%	3	13,04%	69,57%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	11	23,91%	7	15,22%	60,87%		0,00%	1	4	17,39%	1	4,35%	78,26%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	15	25,00%	11	18,33%	55,00%	1,67%	0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	145	32,73%	89	20,09%	47,18%		0,00%	3	30	43,48%	7	10,14%	46,38%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	145	32,73%	89	20,09%	47,18%		0,00%	2	27	58,70%	2	4,35%	36,96%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	300	20,96%	378	26,42%	51,08%	1,26%	0,28%	4	20	21,74%	6	6,52%	69,57%	2,17%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	116	23,77%	122	25,00%	48,57%	2,05%	0,61%	1					95,65%	4,35%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	68	15,56%	81	18,54%	64,53%	1,14%	0,23%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	47	20,43%	77	33,48%	45,65%	0,43%	0,00%	1	6	26,09%			69,57%	4,35%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	10	21,74%	14	30,43%	47,83%		0,00%	1	11	47,83%	6	26,09%	26,09%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	59	25,65%	84	36,52%	36,96%	0,87%	0,00%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	160	18,14%	275	31,18%	50,45%	0,11%	0,11%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	39	160	18,14%	275	31,18%	50,45%	0,11%	0,11%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
70			Strutture di Missione	17	134	34,27%	65	16,62%	47,57%	1,53%	0,00%	3	6	8,70%			89,86%	1,45%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	134	34,27%	65	16,62%	47,57%	1,53%	0,00%	3	6	8,70%			89,86%	1,45%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato	2	24	52,17%	5	10,87%	36,96%		0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	28	30,43%	19	20,65%	48,91%		0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	33	47,83%			46,38%	5,80%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	23	25,00%	17	18,48%	55,43%	1,09%	0,00%	1	4	17,39%			78,26%	4,35%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	26	28,26%	24	26,09%	44,57%	1,09%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
99			Segreterie Politiche	45	190	18,36%	56	5,41%	71,40%	4,54%	0,29%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	25	36,23%	3	4,35%	57,97%		1,45%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	11	15,94%			84,06%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	19	13,77%	22	15,94%	68,84%		1,45%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	7	10,14%	9	13,04%	76,81%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	34	29,57%	10	8,70%	60,87%	0,87%	0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	15	9,32%			80,12%	10,56%	0,00%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	25	18,12%	2	1,45%	68,12%	12,32%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	9	13,04%			76,81%	10,14%	0,00%								0,00%

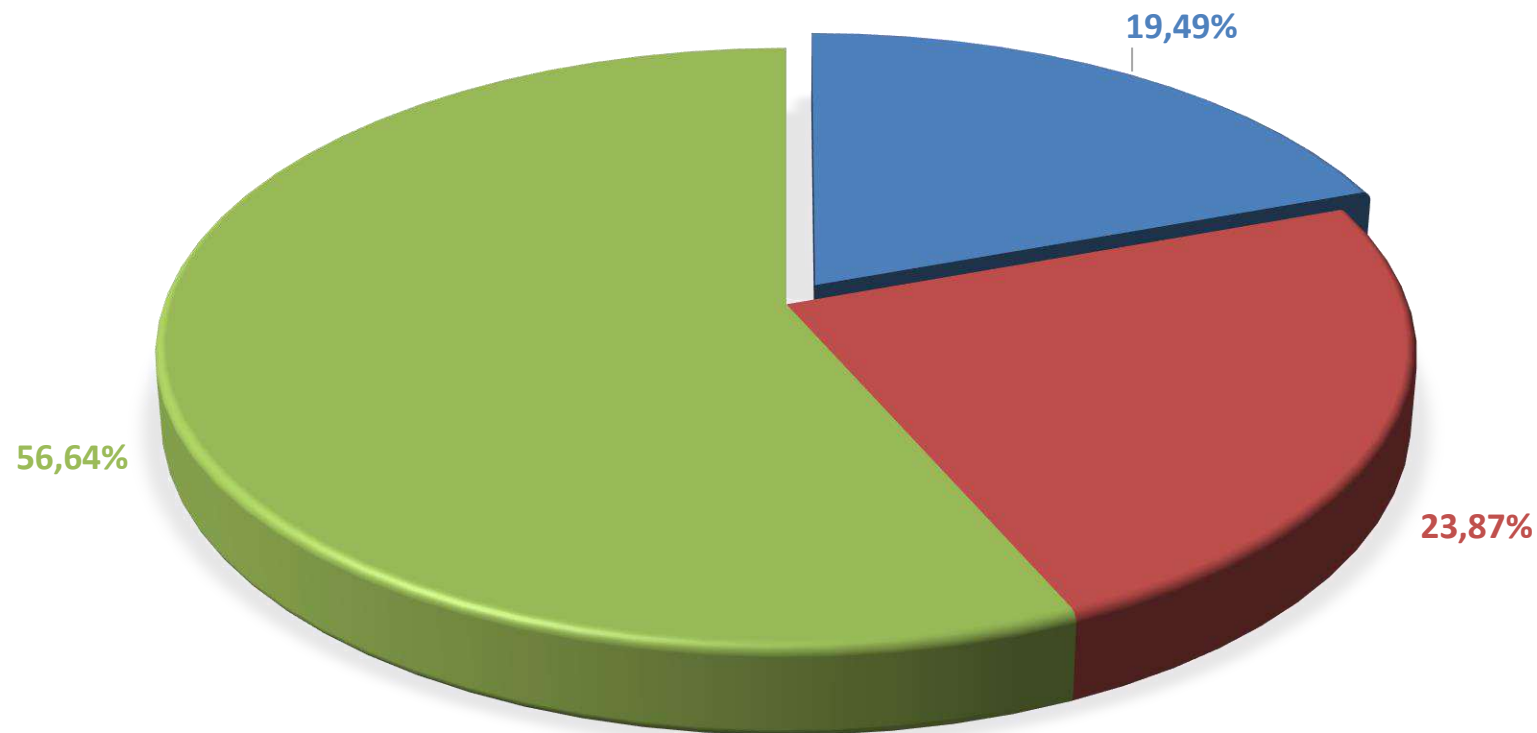


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di luglio 2025)

99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	7	36	22,36%	10	6,21%	71,43%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	9	19,57%			69,57%	10,87%	0,00%							0,00%



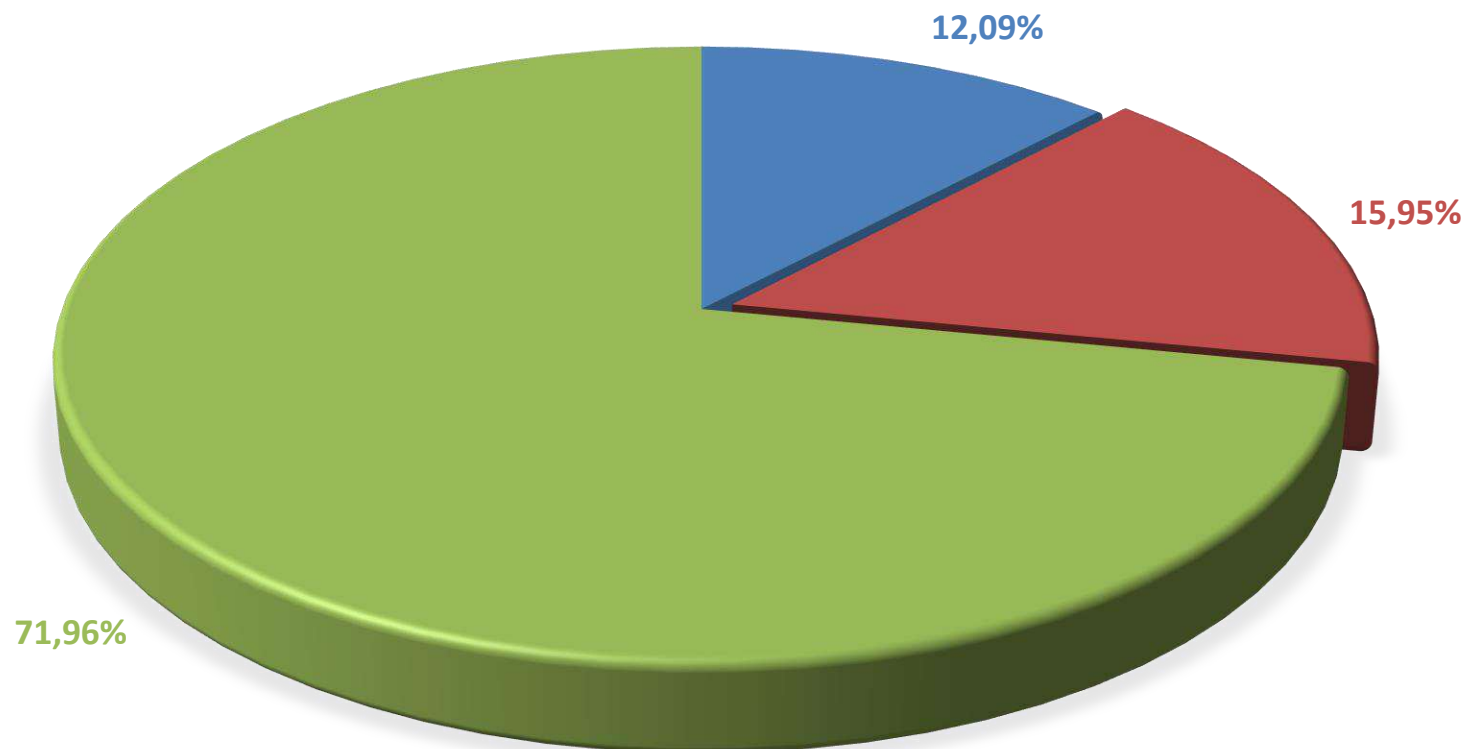
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

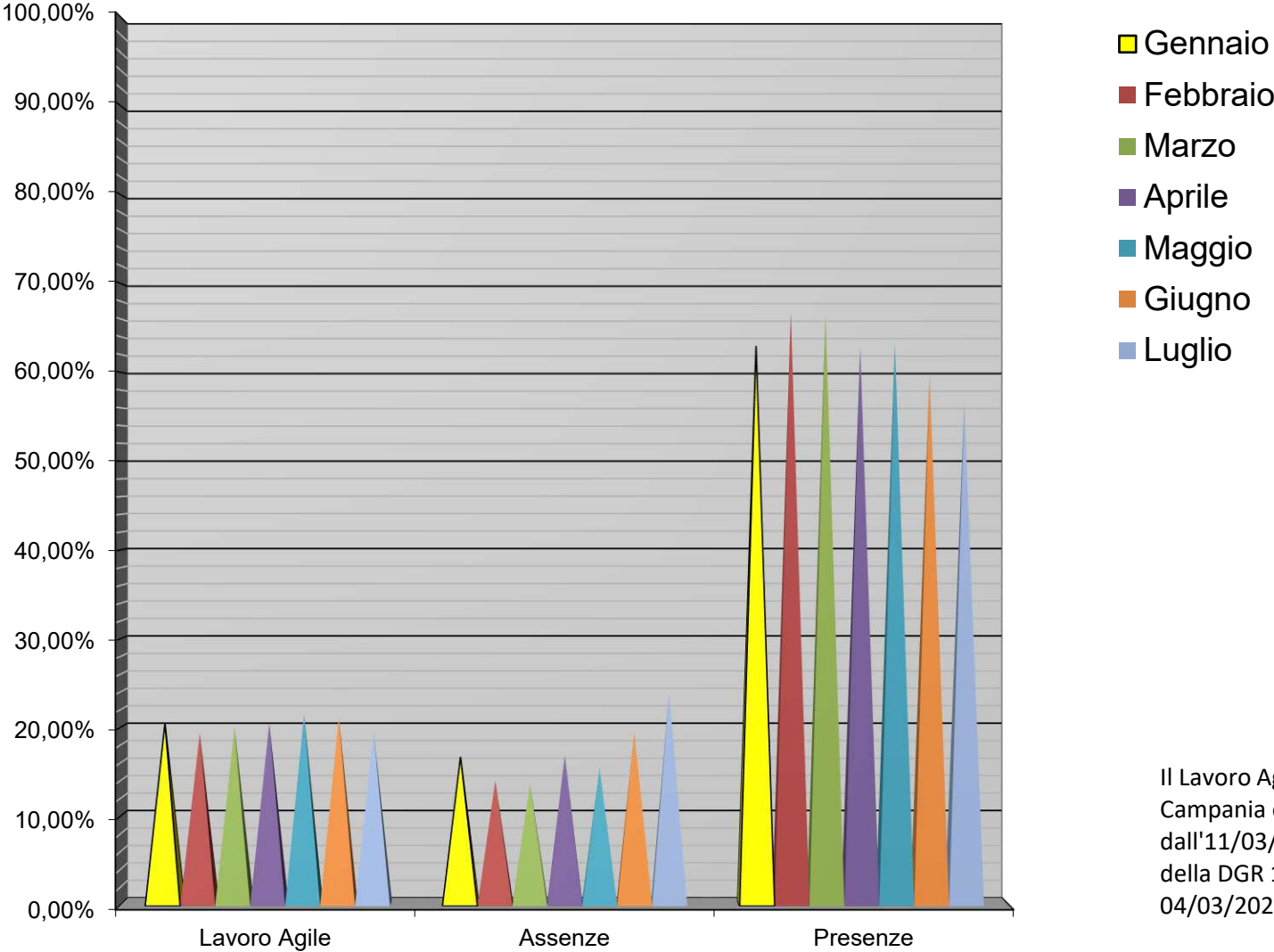
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

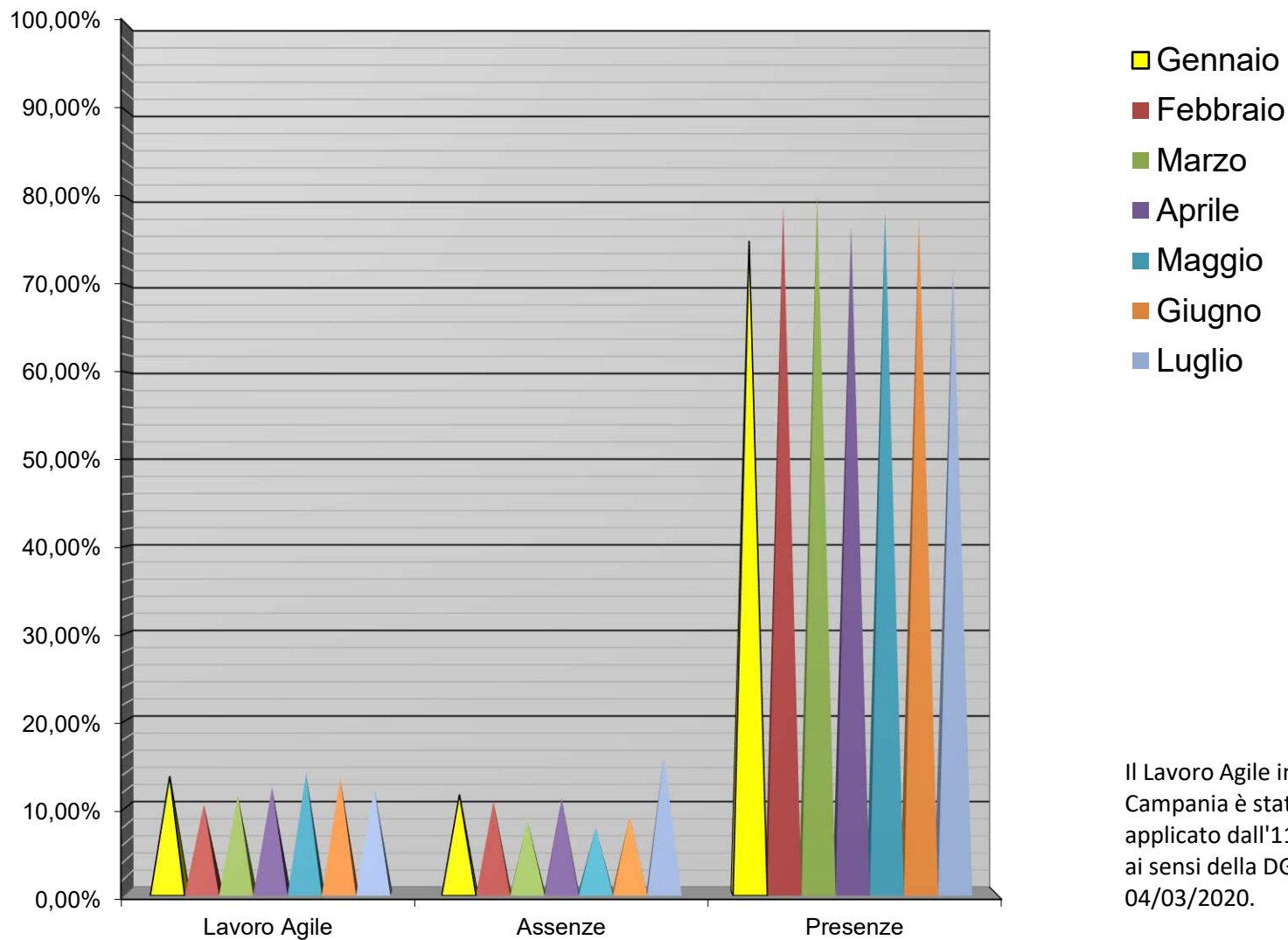
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	133	518	19,47%	458	17,22%	62,26%	0,60%	0,45%	16	41	12,81%			59,69%	3,75%	23,75%
4101	Autorità di Audit	13	20	7,69%	106	40,77%	35,00%	8,85%	7,69%	2	5	12,50%	15	37,50%	40,00%	10,00%	0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	15,00%	12	30,00%	55,00%		0,00%								0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	188	29,38%	87	13,59%	52,97%	0,94%	3,13%	5	4	4,00%	4	4,00%	92,00%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	197	16,12%	303	24,80%	52,86%	4,58%	1,64%	8	5	3,13%	14	8,75%	85,00%	3,13%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	211	18,96%	338	30,37%	40,79%	8,00%	1,89%	7	15	10,71%	17	12,14%	62,14%	2,86%	12,14%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	147	601	20,96%	600	20,92%	56,97%	1,12%	0,03%	56	61	5,45%	56	5,00%	41,64%	2,23%	45,67%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	384	31,42%	157	12,85%	55,16%	0,49%	0,08%	3	2	3,33%	6	10,00%	85,00%		1,67%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	59	222	18,81%	347	29,41%	46,27%	5,51%	0,00%	7	11	7,86%	26	18,57%	70,00%	3,57%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	521	1.811	17,67%	1.060	10,34%	63,01%	8,74%	0,22%	10	8	4,00%	6	3,00%	91,00%	2,00%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	288	17,31%	322	19,35%	57,99%	5,35%	0,00%	11	36	16,36%	15	6,82%	72,73%	4,09%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	337	25,22%	364	27,25%	46,26%	1,27%	0,00%	5	17	17,00%	34	34,00%	49,00%		0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	143	17,38%	200	24,30%	55,89%	2,43%	0,00%	4	7	8,75%	27	33,75%	57,50%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.233	6.591	27,26%	4.535	18,76%	52,25%	1,63%	0,10%	9	11	6,11%	41	22,78%	70,56%	0,56%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	353	19,52%	509	28,15%	50,83%	1,49%	0,00%	9	13	7,22%	30	16,67%	71,67%	4,44%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	126	431	17,35%	666	26,81%	55,56%	0,28%	0,00%	16	32	10,00%	66	20,63%	69,06%	0,31%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	465	18,28%	415	16,31%	64,11%	1,26%	0,04%	15	24	8,00%	20	6,67%	85,00%	0,33%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	130	401	15,51%	506	19,57%	61,51%	3,37%	0,04%	3	4	6,67%	13	21,67%	70,00%	1,67%	0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	475	17,42%	431	15,81%	56,93%	3,85%	5,98%	10	38	19,00%	8	4,00%	72,50%	4,50%	0,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	342	1.377	20,98%	630	9,60%	67,28%	1,42%	0,72%	11	16	7,24%	12	5,43%	78,73%	6,79%	1,81%
60	Uffici Speciali	312	1.104	17,91%	1.330	21,57%	55,49%	4,61%	0,42%	26	60	11,54%	47	9,04%	75,19%	3,27%	0,96%
70	Strutture di Missione	17	77	22,65%	76	22,35%	50,59%	4,41%	0,00%	3	3	5,00%			83,33%	11,67%	0,00%
99	Segreterie Politiche	45	112	12,56%	46	5,16%	77,91%	4,26%	0,11%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	133	518	19,47%	458	17,22%	62,26%	0,60%	0,45%	16	41	12,81%			59,69%	3,75%	23,75%
40	01		Gabinetto del Presidente	72	294	20,42%	182	12,64%	65,42%	0,90%	0,62%	9	37	20,56%			52,78%	6,67%	20,00%
40	01	00	Personale assegnato	18	90	25,00%	30	8,33%	65,28%	0,28%	1,11%	4	24	30,00%			21,25%	3,75%	45,00%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	17	72	21,18%	25	7,35%	70,88%	0,29%	0,29%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	10	8,33%	16	13,33%	78,33%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	32	53,33%	5	8,33%	38,33%		0,00%	1	3	15,00%			60,00%	25,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	22	18,33%	26	21,67%	60,83%		-0,83%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	8	21	13,13%	11	6,88%	72,50%	4,38%	3,13%	1	2	10,00%			70,00%	20,00%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	10	32	16,00%	55	27,50%	55,50%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	15	18,75%	14	17,50%	61,25%	2,50%	0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	25	20,83%	24	20,00%	59,17%		0,00%	2	1	2,50%			97,50%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	25	25,00%	20	20,00%	55,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1			4	20,00%	80,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	34	123	18,09%	145	21,32%	60,29%	0,15%	0,15%	3	3	5,00%			95,00%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	12	37	15,42%	47	19,58%	64,58%	0,42%	0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	27	13,50%	50	25,00%	61,50%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	59	24,58%	48	20,00%	55,00%		0,42%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	11	11,00%	14	14,00%	73,00%		2,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato	5	11	11,00%	14	14,00%	73,00%		2,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	16	65	20,31%	93	29,06%	50,00%	0,63%	0,00%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato	16	65	20,31%	93	29,06%	50,00%	0,63%	0,00%	1							100,00%
41				15	26	8,67%	118	39,33%	37,67%	7,67%	6,67%	2	5	12,50%	15	37,50%	40,00%	10,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01		Autorità di Audit	13	20	7,69%	106	40,77%	35,00%	8,85%	7,69%	2	5	12,50%	15	37,50%	40,00%	10,00%	0,00%
41	01	00	Personale assegnato	2	6	15,00%	16	40,00%	42,50%	2,50%	0,00%	1	5	25,00%	7	35,00%	20,00%	20,00%	0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	6	5	4,17%	67	55,83%	34,17%	5,83%	0,00%								0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	9	9,00%	23	23,00%	33,00%	15,00%	20,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	15,00%	12	30,00%	55,00%		0,00%								0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	15,00%	12	30,00%	55,00%		0,00%								0,00%
50			Direzioni	3.333	14.475	22,20%	11.470	17,59%	56,61%	3,10%	0,49%	189	304	8,04%	395	10,45%	65,08%	2,33%	14,10%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	188	29,38%	87	13,59%	52,97%	0,94%	3,13%	5	4	4,00%	4	4,00%	92,00%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	116	34,12%	50	14,71%	50,29%	0,88%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	12	30,00%	8	20,00%	50,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	17,00%	12	12,00%	70,00%	1,00%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	20	33,33%	15	25,00%	41,67%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	2	8	20,00%	2	5,00%	25,00%		50,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	15	25,00%			71,67%	3,33%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	197	16,12%	303	24,80%	52,86%	4,58%	1,64%	8	5	3,13%	14	8,75%	85,00%	3,13%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	52	16,25%	57	17,81%	58,13%	1,56%	6,25%	1					100,00 %		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	17	12,88%	29	21,97%	55,30%	9,85%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	16	10,67%	39	26,00%	47,33%	16,00%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	3	7,50%	15	37,50%	55,00%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	12	15,00%	28	35,00%	50,00%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	20	20,00%	24	24,00%	56,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	19	31,67%	19	31,67%	36,67%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	24	15,00%	36	22,50%	58,13%	4,38%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	16	20,00%	24	30,00%	46,25%	3,75%	0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	16	20,00%	24	30,00%	45,00%	5,00%	0,00%	1			1	5,00%	75,00%	20,00%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	211	18,96%	338	30,37%	40,79%	8,00%	1,89%	7	15	10,71%	17	12,14%	62,14%	2,86%	12,14%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	8,33%	14	23,33%	28,33%	6,67%	33,33%	2			1	2,50%	52,50%	2,50%	42,50%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,44%	13	31,71%	46,34%	19,51%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	25	20,83%	34	28,33%	45,00%	5,83%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	72	18,00%	131	32,75%	36,00%	13,00%	0,25%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	23	23,00%	18	18,00%	55,00%	4,00%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	84	26,92%	101	32,37%	39,10%	1,60%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	60,00%	10,00%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	11	55,00%	4	20,00%	25,00%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	1	1,25%	27	33,75%	53,75%	11,25%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	147	601	20,96%	600	20,92%	56,97%	1,12%	0,03%	56	61	5,45%	56	5,00%	41,64%	2,23%	45,67%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	104	19,85%	132	25,19%	54,01%	0,95%	0,00%	9	10	5,56%	11	6,11%	35,00%	4,44%	48,89%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	16	86	26,88%	85	26,56%	46,25%	0,31%	0,00%	15					24,67%		75,33%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	13	29	11,15%	59	22,69%	65,38%	0,77%	0,00%	4	3	3,75%	1	1,25%	33,75%	3,75%	57,50%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	12	13,04%	19	20,65%	66,30%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	12	7,89%	44	28,95%	63,16%		0,00%	3	2	3,33%	3	5,00%	61,67%		30,00%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	32	32,00%	18	18,00%	50,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	57	15,66%	56	15,38%	68,41%	0,55%	0,00%	4	6	7,50%	1	1,25%	37,50%	7,50%	46,25%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	28	35,00%	13	16,25%	48,75%		0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	16	26,67%	10	16,67%	56,67%		0,00%	2	6	15,00%	10	25,00%	60,00%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	13	9,29%	36	25,71%	57,14%	7,86%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	36	18,00%	39	19,50%	57,50%	4,50%	0,50%	5	11	11,00%	3	3,00%	31,00%	3,00%	52,00%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	18	18,00%	21	21,00%	61,00%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	21	14,48%	22	15,17%	69,66%	0,69%	0,00%	2			6	15,00%	40,00%	2,50%	42,50%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	24	61,54%	3	7,69%	30,77%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%	1	3	15,79%	5	26,32%	57,89%		0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	70	58,33%	13	10,83%	30,83%		0,00%	2	11	27,50%	3	7,50%	45,00%		20,00%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	35	26,52%	23	17,42%	56,06%		0,00%	1					5,00%		95,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	04	93	sanitario	1	6	30,00%	3	15,00%	50,00%	5,00%	0,00%	2	6	15,00%	1	2,50%	75,00%	7,50%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	384	31,42%	157	12,85%	55,16%	0,49%	0,08%	3	2	3,33%	6	10,00%	85,00%		1,67%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	46	23,00%	23	11,50%	62,50%	2,50%	0,50%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	116	36,94%	59	18,79%	44,27%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	38	38,00%	11	11,00%	51,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	05	05	Sport	5	33	33,00%	5	5,00%	62,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	78	27,08%	39	13,54%	59,03%	0,35%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	73	33,18%	20	9,09%	57,73%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%		5,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	59	222	18,81%	347	29,41%	46,27%	5,51%	0,00%	7	11	7,86%	26	18,57%	70,00%	3,57%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	8	5,00%	45	28,13%	65,00%	1,88%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	60,00%	5,00%	0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	26	32,50%	19	23,75%	37,50%	6,25%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	1	1,67%	23	38,33%	53,33%	6,67%	0,00%	1	6	30,00%			55,00%	15,00%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	21	17,50%	29	24,17%	47,50%	10,83%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	51	31,88%	46	28,75%	33,75%	5,63%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	32	17,78%	60	33,33%	46,67%	2,22%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	60,00%	5,00%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	61	25,42%	67	27,92%	39,58%	7,08%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	06	92	ompetenza	9	22	12,22%	58	32,22%	50,00%	5,56%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	521	1.811	17,67%	1.060	10,34%	63,01%	8,74%	0,22%	10	8	4,00%	6	3,00%	91,00%	2,00%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	33	22,30%	24	16,22%	59,46%	2,03%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	50	27,78%	30	16,67%	50,00%	5,56%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	18	19,57%	7	7,61%	69,57%	3,26%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	48	24,87%	43	22,28%	51,81%	1,04%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	59	21,15%	53	19,00%	49,82%	9,32%	0,72%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	48	17,45%	48	17,45%	62,18%	2,91%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	92	15,86%	106	18,28%	60,00%	5,52%	0,34%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	151	24,67%	31	5,07%	45,42%	24,84%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	76	222	14,61%	109	7,17%	71,97%	6,05%	0,20%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	57	178	15,92%	59	5,28%	72,00%	6,71%	0,09%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	63	239	18,95%	11	0,87%	68,60%	11,34%	0,24%	1					85,00%	15,00%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	30	100	16,67%	128	21,33%	52,17%	8,67%	1,17%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	127	393	16,15%	222	9,12%	63,05%	11,55%	0,12%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	50	30,86%	23	14,20%	50,62%	4,32%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	88	17,81%	96	19,43%	60,53%	1,82%	0,40%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	22	7,86%	70	25,00%	66,79%	0,36%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	288	17,31%	322	19,35%	57,99%	5,35%	0,00%	11	36	16,36%	15	6,82%	72,73%	4,09%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	46	21,70%	46	21,70%	56,13%	0,47%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	8	11,43%	12	17,14%	67,14%	4,29%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	70,00%	5,00%	0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	6	32	26,67%	19	15,83%	53,33%	4,17%	0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	16	35	11,59%	48	15,89%	61,92%	10,60%	0,00%	2	21	52,50%	1	2,50%	45,00%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	19	15,83%	27	22,50%	59,17%	2,50%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	32	24,62%	19	14,62%	54,62%	6,15%	0,00%	1			1	5,00%	80,00%	15,00%	0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	33	15,00%	39	17,73%	61,36%	5,91%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	75,00%	10,00%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	9	22,50%	7	17,50%	52,50%	7,50%	0,00%	1			1	5,00%	80,00%	15,00%	0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	23	19,17%	20	16,67%	61,67%	2,50%	0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	16	11,43%	41	29,29%	50,00%	9,29%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	17	17,00%	37	37,00%	43,00%	3,00%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	18	20,00%	7	7,78%	70,00%	2,22%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	337	25,22%	364	27,25%	46,26%	1,27%	0,00%	5	17	17,00%	34	34,00%	49,00%		0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	14	70	25,00%	72	25,71%	48,21%	1,07%	0,00%	2	6	15,00%	15	37,50%	47,50%		0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	106	35,33%	83	27,67%	33,67%	3,33%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	25	25,00%	36	36,00%	38,00%	1,00%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	30	21,43%	44	31,43%	46,43%	0,71%	0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	47	23,50%	45	22,50%	53,00%	1,00%	0,00%	1	6	30,00%	6	30,00%	40,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	17	59	18,67%	84	26,58%	54,75%		0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	143	17,38%	200	24,30%	55,89%	2,43%	0,00%	4	7	8,75%	27	33,75%	57,50%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	15	45	16,19%	71	25,54%	55,04%	3,24%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	12	13,04%	25	27,17%	56,52%	3,26%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	4	7,69%	13	25,00%	65,38%	1,92%	0,00%	1	6	30,00%	5	25,00%	45,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	8	13,33%	18	30,00%	56,67%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	58	24,17%	55	22,92%	52,08%	0,83%	0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	16	15,84%	18	17,82%	61,39%	4,95%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.233	6.591	27,26%	4.535	18,76%	52,25%	1,63%	0,10%	9	11	6,11%	41	22,78%	70,56%	0,56%	0,00%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	494	17,32%	713	24,99%	55,10%	2,52%	0,07%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	45	14,61%	54	17,53%	64,94%	2,92%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	25	31,25%	17	21,25%	42,50%	5,00%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	22	45	10,42%	108	25,00%	64,58%		0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	546	32,16%	234	13,78%	52,83%	0,29%	0,94%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	378	36,35%	235	22,60%	40,48%	0,48%	0,10%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	174	962	28,46%	387	11,45%	58,43%	1,57%	0,09%	1	1	5,00%	7	35,00%	60,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	228	1.374	30,61%	277	6,17%	60,76%	2,45%	0,00%	1			6	30,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	42	21,88%	43	22,40%	50,52%	5,21%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	440	2.471	28,64%	2.234	25,89%	44,11%	1,36%	0,01%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	86	17,77%	95	19,63%	60,95%	1,65%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	72	19,00%	98	25,86%	55,15%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	11	51	24,06%	40	18,87%	56,13%	0,94%	0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	353	19,52%	509	28,15%	50,83%	1,49%	0,00%	9	13	7,22%	30	16,67%	71,67%	4,44%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	77	21,15%	60	16,48%	56,59%	5,77%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	25	18,52%	38	28,15%	52,59%	0,74%	0,00%	1	5	25,00%	9	45,00%	15,00%	15,00%	0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	13	62	23,85%	64	24,62%	50,38%	1,15%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	4	20,00%			80,00%		0,00%	1			10	50,00%	50,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	10	16,67%	15	25,00%	55,00%	3,33%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	20	12,50%	74	46,25%	41,25%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	24	17,14%	72	51,43%	31,43%		0,00%	1			7	35,00%	65,00%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	57	17,65%	106	32,82%	49,54%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	70,00%	5,00%	0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	57	22,44%	64	25,20%	52,36%		0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	17	18,48%	16	17,39%	64,13%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	126	431	17,35%	666	26,81%	55,56%	0,28%	0,00%	16	32	10,00%	66	20,63%	69,06%	0,31%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	41	18,64%	52	23,64%	57,73%		0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	22	18,33%	49	40,83%	40,83%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	6	10,00%	22	36,67%	53,33%		0,00%	1	3	15,00%	6	30,00%	55,00%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	17	21,25%	16	20,00%	58,75%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	4	42	52,50%	3	3,75%	43,75%		0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	10	14,71%	36	52,94%	32,35%		0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	7,50%	10	25,00%	67,50%		0,00%	1	5	25,00%	2	10,00%	65,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	24	83	17,58%	94	19,92%	62,50%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	8	10,00%	28	35,00%	52,50%	2,50%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	6	10,00%	17	28,33%	61,67%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	20	60	15,00%	101	25,25%	59,25%	0,50%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	20	20,00%	28	28,00%	52,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e il.	8	31	21,53%	23	15,97%	62,50%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	52	16,25%	103	32,19%	50,94%	0,63%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	9	11,25%	29	36,25%	52,50%		0,00%	1	7	35,00%	7	35,00%	30,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	13	13,00%	39	39,00%	48,00%		0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	8	13,33%	16	26,67%	58,33%	1,67%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	465	18,28%	415	16,31%	64,11%	1,26%	0,04%	15	24	8,00%	20	6,67%	85,00%	0,33%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	11	22	10,00%	19	8,64%	81,36%		0,00%	1	1	5,00%	9	45,00%	50,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	35	16,51%	28	13,21%	69,81%		0,47%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	8	23	15,13%	19	12,50%	72,37%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	19	19,00%	28	28,00%	53,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	14	15,22%	11	11,96%	72,83%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	40	14,29%	60	21,43%	64,29%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	44	20,00%	56	25,45%	54,09%	0,45%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	19	23,75%	24	30,00%	46,25%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	8	13,33%	8	13,33%	73,33%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	7	21	15,00%	38	27,14%	57,86%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	11	61	29,33%	10	4,81%	55,29%	10,58%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	13	21,67%			63,33%	15,00%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	23	19,17%	35	29,17%	51,67%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	37	18,50%	15	7,50%	74,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	47	21,36%	32	14,55%	64,09%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	9	11,25%	12	15,00%	73,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	30	30,00%	20	20,00%	50,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	130	401	15,51%	506	19,57%	61,51%	3,37%	0,04%	3	4	6,67%	13	21,67%	70,00%	1,67%	0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	6	10,00%	31	51,67%	36,67%	1,67%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	12	45	19,40%	41	17,67%	62,93%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	30	10,71%	35	12,50%	52,50%	24,29%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	182	17,15%	180	16,97%	65,13%	0,66%	0,09%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	82	14,64%	158	28,21%	55,36%	1,79%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	56	14,29%	61	15,56%	69,90%	0,26%	0,00%	1			12	60,00%	40,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	475	17,42%	431	15,81%	56,93%	3,85%	5,98%	10	38	19,00%	8	4,00%	72,50%	4,50%	0,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	26	18,57%	26	18,57%	38,57%	24,29%	0,00%	2	15	37,50%	1	2,50%	57,50%	2,50%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	12	15,00%	26	32,50%	51,25%		1,25%	1					85,00%	15,00%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	11	13,75%	30	37,50%	40,00%	8,75%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	4	20,00%			80,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	13	63	25,20%	31	12,40%	62,00%	0,40%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	77	32,08%	29	12,08%	55,42%	0,42%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	51	21,25%	14	5,83%	70,42%	2,50%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	99	28,13%	31	8,81%	62,22%	0,85%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	80	18,52%	115	26,62%	53,47%	1,39%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	33	15,00%	61	27,73%	54,09%	3,18%	0,00%	1	18	90,00%			5,00%	5,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	19	2,83%	68	10,12%	56,99%	5,95%	24,11%	1					100,00 %		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	342	1.377	20,98%	630	9,60%	67,28%	1,42%	0,72%	11	16	7,24%	12	5,43%	78,73%	6,79%	1,81%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	114	15,41%	142	19,19%	59,46%	5,95%	0,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	9	7,50%	27	22,50%	70,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	11	6,88%	52	32,50%	53,75%	6,88%	0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	183	23,46%	37	4,74%	70,77%		1,03%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	191	25,67%	65	8,74%	65,59%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	40	241	31,30%	20	2,60%	64,55%		1,56%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	102	15,94%	66	10,31%	70,78%	2,97%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	67	243	19,27%	111	8,80%	70,02%	0,95%	0,95%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	46	20,91%			79,09%		0,00%	1	1	5,00%			75,00%	20,00%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	18	94	26,11%	42	11,67%	61,94%	0,28%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	143	18,64%	68	8,87%	69,75%	0,78%	1,96%	1			2	9,52%	57,14%	19,05%	14,29%
60			Uffici Speciali	312	1.104	17,91%	1.330	21,57%	55,49%	4,61%	0,42%	26	60	11,54%	47	9,04%	75,19%	3,27%	0,96%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	238	17,50%	308	22,65%	57,57%	2,21%	0,07%	7	10	7,14%	14	10,00%	80,71%	2,14%	0,00%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	81	15,58%	76	14,62%	69,42%	0,38%	0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	2	3,33%	33	55,00%	26,67%	15,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	10	16,67%	18	30,00%	46,67%	6,67%	0,00%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	10	12,50%	27	33,75%	51,25%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	12	20,00%	24	40,00%	30,00%	10,00%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	4	10,00%	18	45,00%	40,00%	5,00%	0,00%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	36	36,00%	11	11,00%	51,00%	1,00%	1,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	21	15,00%	26	18,57%	65,71%	0,71%	0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	23	28,75%	26	32,50%	38,75%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	4	10,00%	6	15,00%	72,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	13	13,00%	23	23,00%	62,00%	2,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	22	27,50%	20	25,00%	47,50%		0,00%	1					85,00%	15,00%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	93	355	19,29%	274	14,89%	55,33%	9,40%	1,09%	7	9	6,43%	6	4,29%	85,00%	2,86%	1,43%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	20	10,00%	23	11,50%	74,50%	4,00%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	5,00%	10,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	45	18,75%	28	11,67%	36,67%	32,50%	0,42%	1	3	15,00%	3	15,00%	65,00%	5,00%	0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	35	25,00%	20	14,29%	60,71%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	29	16,11%	28	15,56%	65,00%	3,33%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	15	15,00%	11	11,00%	66,00%	7,00%	1,00%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	55	20,52%	35	13,06%	37,31%	23,13%	5,97%	1					100,00 %		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	21	96	23,30%	89	21,60%	54,13%	0,97%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	13	21,67%	11	18,33%	56,67%		3,33%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	47	19,58%	29	12,08%	65,00%	3,33%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	29	82	14,54%	82	14,54%	67,73%	3,19%	0,00%	4	8	10,00%	4	5,00%	78,75%	6,25%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	15,00%	27	19,29%	62,14%	3,57%	0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	7	17,50%	15	37,50%	45,00%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	9	30	17,44%			80,81%	1,74%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	20,00%	1	5,00%	70,00%	5,00%	0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	8	10,00%	15	18,75%	63,75%	7,50%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	65,00%	10,00%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	5	12,50%	8	20,00%	65,00%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	5	9,62%	13	25,00%	61,54%	3,85%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	72	18,65%	89	23,06%	56,99%	1,30%	0,00%	3	25	41,67%	8	13,33%	43,33%	1,67%	0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	72	18,65%	89	23,06%	56,99%	1,30%	0,00%	2	23	57,50%	1	2,50%	37,50%	2,50%	0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	199	15,98%	355	28,51%	50,84%	4,50%	0,16%	4	7	8,75%	10	12,50%	73,75%	5,00%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	43	10,12%	120	28,24%	52,47%	8,71%	0,47%	1					85,00%	15,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	69	18,16%	70	18,42%	61,58%	1,84%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	34	17,00%	75	37,50%	42,50%	3,00%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	19	47,50%	8	20,00%	32,50%		0,00%	1	1	5,00%	9	45,00%	50,00%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	34	17,00%	82	41,00%	39,00%	3,00%	0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	158	20,52%	222	28,83%	50,00%	0,26%	0,39%	1	1	5,00%	5	25,00%	55,00%		15,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	39	158	20,52%	222	28,83%	50,00%	0,26%	0,39%	1	1	5,00%	5	25,00%	55,00%		15,00%
70			Strutture di Missione	17	77	22,65%	76	22,35%	50,59%	4,41%	0,00%	3	3	5,00%			83,33%	11,67%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	77	22,65%	76	22,35%	50,59%	4,41%	0,00%	3	3	5,00%			83,33%	11,67%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato	2	15	37,50%	9	22,50%	35,00%	5,00%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	19	23,75%	16	20,00%	55,00%	1,25%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	19	31,67%	7	11,67%	48,33%	8,33%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	15	18,75%	21	26,25%	48,75%	6,25%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	9	11,25%	23	28,75%	57,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
99			Segreterie Politiche	45	112	12,56%	46	5,16%	77,91%	4,26%	0,11%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	13	21,67%	2	3,33%	73,33%	1,67%	0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	8,33%			91,67%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	11	9,17%	14	11,67%	79,17%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	3	5,00%	8	13,33%	81,67%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	27	27,00%	4	4,00%	69,00%		0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	13	9,22%			78,72%	11,35%	0,71%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	3	2,50%	6	5,00%	81,67%	10,83%	0,00%								0,00%

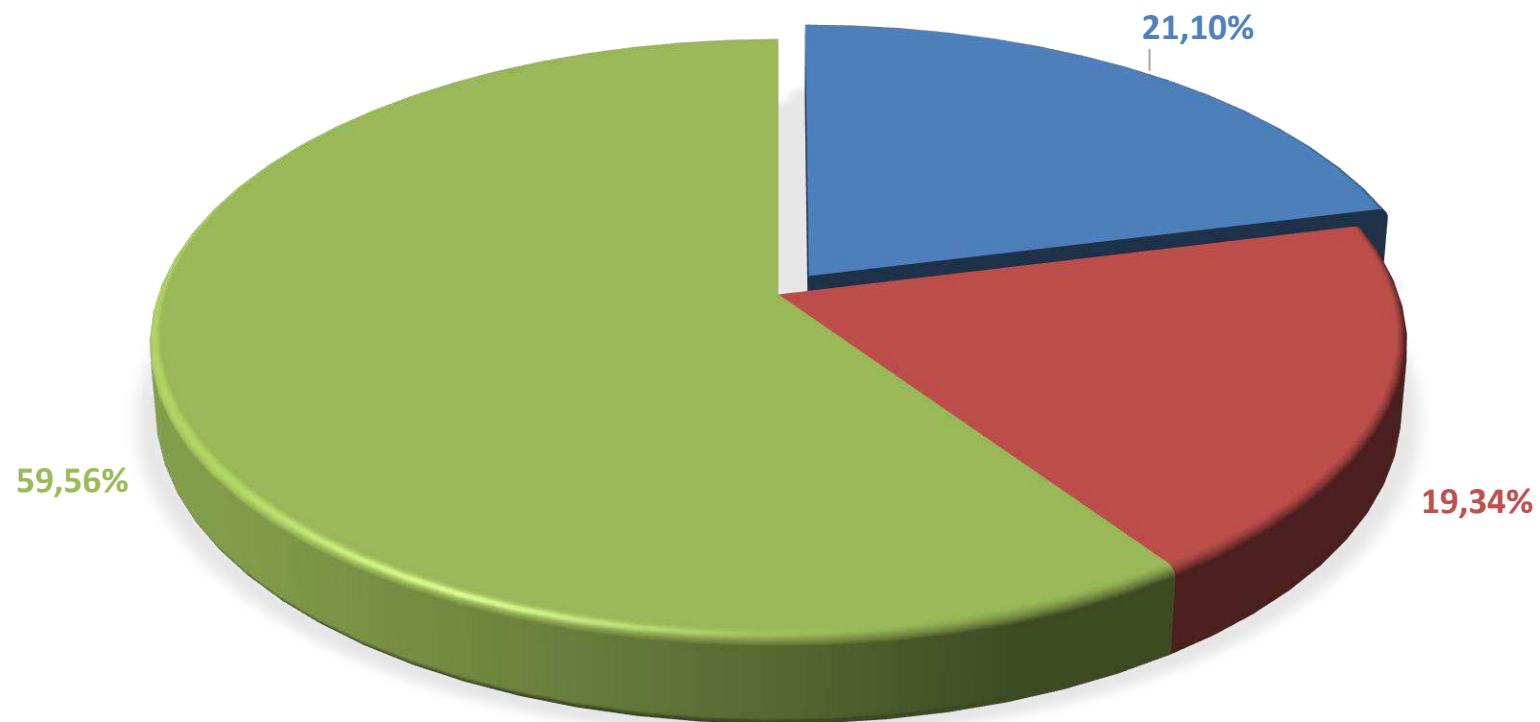


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di giugno 2025)

99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	22	36,67%			58,33%	5,00%	0,00%							0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	7	15	11,45%	12	9,16%	79,39%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2					87,50%	12,50%	0,00%							0,00%



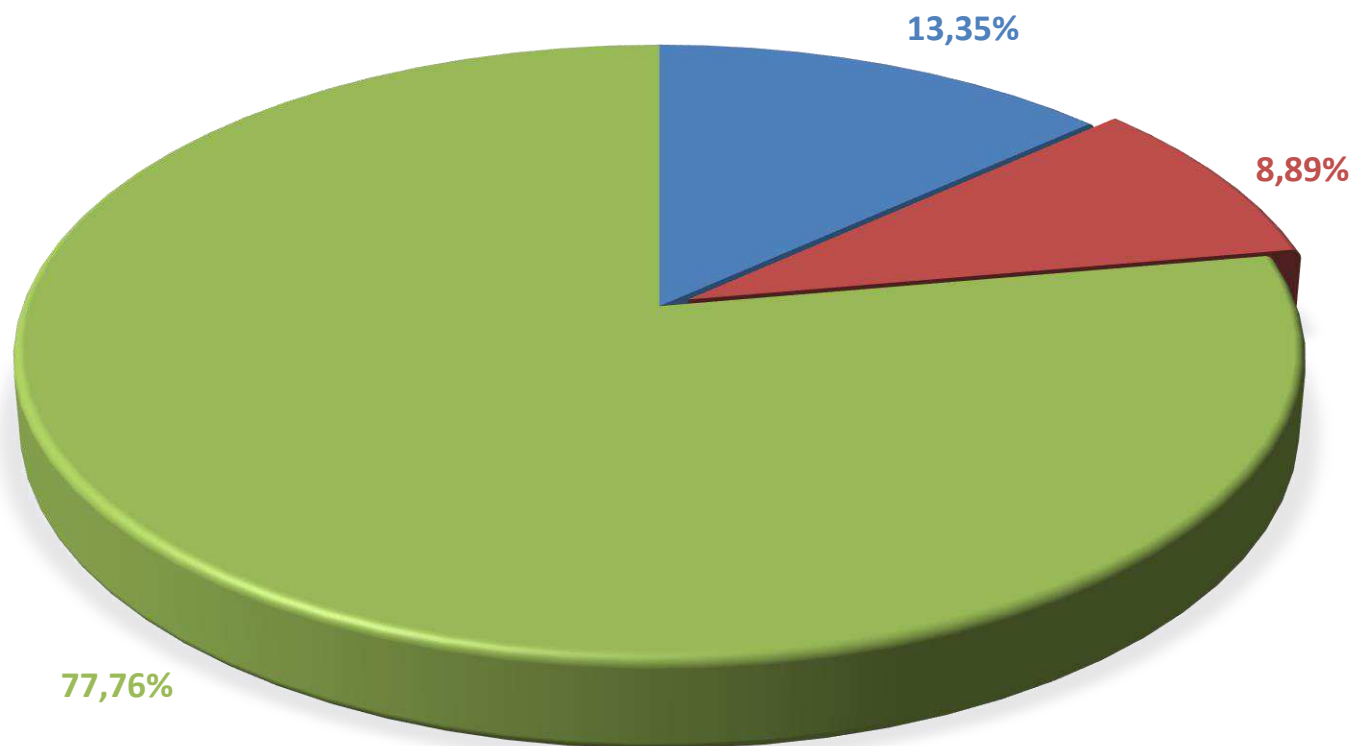
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2025)



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

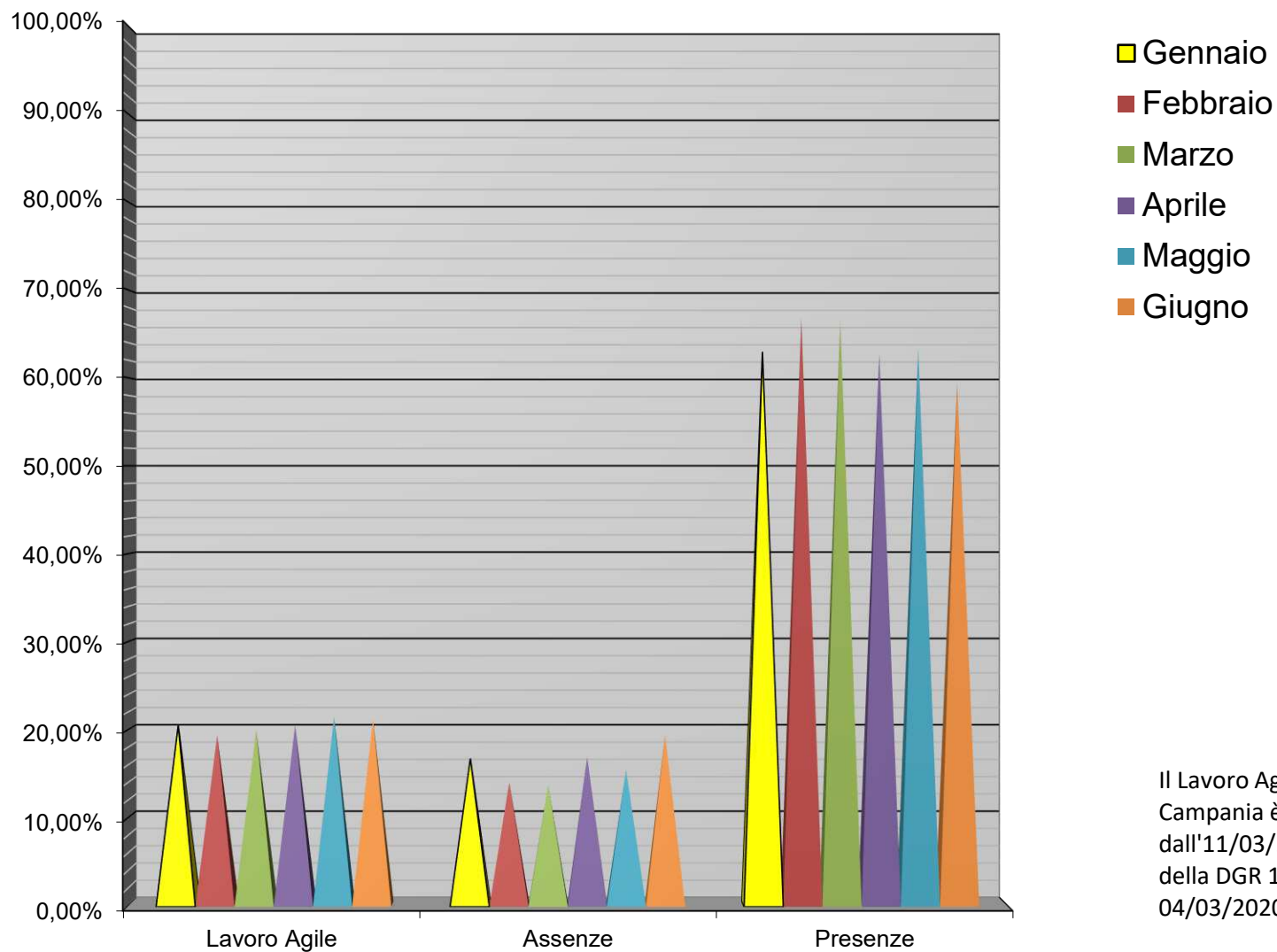
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

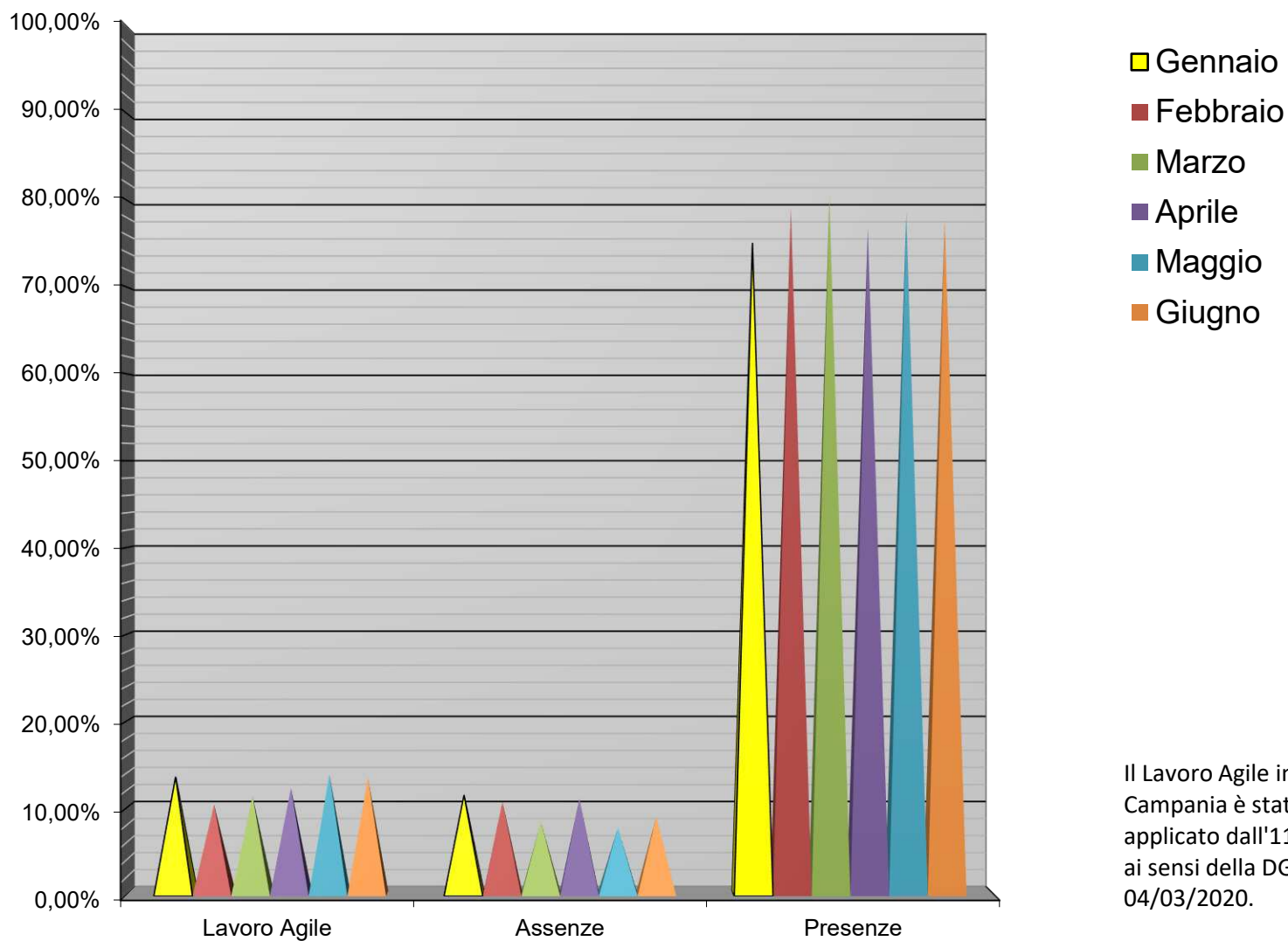
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	134	465	16,52%	585	20,79%	60,95%	1,21%	0,53%	16	49	14,58%			55,95%	6,55%	22,92%
4101	Autorità di Audit	13	22	8,06%	107	39,19%	38,83%	6,23%	7,69%	2	4	9,52%	17	40,48%	28,57%	21,43%	0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,14%	10	23,81%	69,05%		0,00%								0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	155	23,07%	79	11,76%	61,90%	0,15%	3,13%	5	4	3,81%	7	6,67%	89,52%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	176	13,66%	321	24,92%	55,20%	4,50%	1,71%	9	16	8,47%	8	4,23%	78,84%	8,47%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	176	15,07%	350	29,97%	41,61%	11,39%	1,97%	7	4	2,72%	21	14,29%	59,18%	11,56%	12,24%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	523	17,26%	599	19,77%	61,62%	1,12%	0,23%	57	37	3,09%	47	3,93%	46,03%	2,51%	44,44%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	247	19,40%	194	15,24%	64,26%	1,02%	0,08%	3	5	7,94%	8	12,70%	79,37%		0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	145	11,51%	417	33,10%	45,79%	9,52%	0,08%	7	6	4,08%	38	25,85%	63,95%	6,12%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	524	1.723	15,94%	1.029	9,52%	64,40%	9,89%	0,26%	9	12	6,28%			85,86%	7,85%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	238	13,62%	323	18,48%	62,41%	5,49%	0,00%	11	33	14,29%	14	6,06%	78,79%	0,87%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	269	18,90%	394	27,69%	52,92%	0,49%	0,00%	5	7	6,67%	42	40,00%	52,38%	0,95%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	148	16,65%	228	25,65%	54,67%	2,81%	0,22%	4	1	1,19%	35	41,67%	55,95%	1,19%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.237	5.041	19,85%	4.853	19,11%	58,81%	2,10%	0,13%	9	19	10,05%	26	13,76%	73,02%	2,65%	0,53%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	248	13,03%	558	29,32%	56,02%	1,63%	0,00%	9	15	7,94%	26	13,76%	75,13%	3,17%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	128	383	14,45%	697	26,30%	58,60%	0,64%	0,00%	16	26	7,74%	60	17,86%	72,62%	1,79%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	413	15,47%	488	18,28%	65,17%	1,05%	0,04%	15	25	7,94%	21	6,67%	85,40%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	402	14,48%	536	19,31%	63,80%	2,41%	0,00%	3	7	11,11%	14	22,22%	63,49%	3,17%	0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	439	15,34%	558	19,50%	57,34%	7,72%	0,10%	10	20	9,52%	11	5,24%	74,29%	10,95%	0,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	342	1.242	18,00%	701	10,16%	69,78%	1,51%	0,55%	11	12	5,19%	11	4,76%	77,06%	12,12%	0,87%
60	Uffici Speciali	313	1.057	16,28%	1.450	22,34%	57,83%	3,00%	0,55%	26	60	10,99%	50	9,16%	73,44%	4,58%	1,83%
70	Strutture di Missione	17	61	17,09%	80	22,41%	46,22%	14,29%	0,00%	3	4	6,35%			79,37%	14,29%	0,00%
99	Segreterie Politiche	43	103	11,53%	50	5,60%	77,16%	5,04%	0,67%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	134	465	16,52%	585	20,79%	60,95%	1,21%	0,53%	16	49	14,58%			55,95%	6,55%	22,92%
40	01		Gabinetto del Presidente	73	290	18,92%	244	15,92%	62,82%	1,44%	0,91%	9	33	17,46%			52,91%	8,99%	20,63%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	91	22,81%	37	9,27%	64,66%	0,75%	2,51%	4	24	28,57%			22,62%	2,38%	46,43%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	16	58	17,26%	45	13,39%	68,45%	0,30%	0,60%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	12	9,52%	19	15,08%	75,40%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	25	39,68%	11	17,46%	42,86%		0,00%	1	1	4,76%			66,67%	28,57%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	18	14,29%	32	25,40%	61,11%		-0,79%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	8	25	14,88%	17	10,12%	69,64%	3,57%	1,79%	1	3	14,29%			57,14%	28,57%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	53	22,94%	66	28,57%	48,05%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			76,19%	9,52%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	8	9,52%	17	20,24%	57,14%	13,10%	0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	19	15,08%	29	23,02%	61,90%		0,00%	2	10	23,81%			73,81%		2,38%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	17	16,19%	25	23,81%	60,00%		0,00%	1	1	4,76%			90,48%		4,76%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%	1	9	42,86%			57,14%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	34	101	14,15%	175	24,51%	61,34%		0,00%	3	5	7,94%			90,48%	1,59%	0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	12	34	13,49%	57	22,62%	63,89%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	25	11,90%	60	28,57%	59,52%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	42	16,67%	58	23,02%	60,32%		0,00%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	16	15,24%	18	17,14%	67,62%		0,00%	1	1	4,76%					95,24%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	16	15,24%	18	17,14%	67,62%		0,00%	1	1	4,76%					95,24%
40	06		Ufficio Stampa	16	39	11,61%	119	35,42%	49,11%	3,57%	0,30%	1						19,05%	80,95%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	16	39	11,61%	119	35,42%	49,11%	3,57%	0,30%	1						19,05%	80,95%
41				15	25	7,94%	117	37,14%	42,86%	5,40%	6,67%	2	4	9,52%	17	40,48%	28,57%	21,43%	0,00%
41	01		Autorità di Audit	13	22	8,06%	107	39,19%	38,83%	6,23%	7,69%	2	4	9,52%	17	40,48%	28,57%	21,43%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	3	6	9,52%	20	31,75%	52,38%	6,35%	0,00%	1	3	14,29%	10	47,62%	14,29%	23,81%	0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	6	10	7,94%	65	51,59%	33,33%	7,14%	0,00%								0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	4	6	7,14%	22	26,19%	36,90%	4,76%	25,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	42,86%	19,05%	0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,14%	10	23,81%	69,05%		0,00%								0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,14%	10	23,81%	69,05%		0,00%								0,00%
50			Direzioni	3.348	11.968	17,41%	12.325	17,93%	60,67%	3,72%	0,26%	190	249	6,24%	389	9,74%	66,13%	4,03%	13,85%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	155	23,07%	79	11,76%	61,90%	0,15%	3,13%	5	4	3,81%	7	6,67%	89,52%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	99	27,73%	45	12,61%	59,66%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	10	23,81%	9	21,43%	54,76%		0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	16	15,24%	9	8,57%	76,19%		0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	16	25,40%	12	19,05%	55,56%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	2	3	7,14%	4	9,52%	33,33%		50,00%	1			6	28,57%	71,43%		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	11	17,46%			80,95%	1,59%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	176	13,66%	321	24,92%	55,20%	4,50%	1,71%	9	16	8,47%	8	4,23%	78,84%	8,47%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	39	11,61%	52	15,48%	63,39%	3,27%	6,25%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	9,52%	10	47,62%	42,86%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	18	13,04%	30	21,74%	58,70%	6,52%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	19	11,66%	48	29,45%	45,40%	13,50%	0,00%	1	1	4,76%			80,95%	14,29%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	4	9,52%	10	23,81%	64,29%		2,38%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	9	10,71%	28	33,33%	55,95%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	16	15,24%	32	30,48%	53,33%	0,95%	0,00%	1	3	14,29%			80,95%	4,76%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	11	17,46%	20	31,75%	42,86%	7,94%	0,00%	1	1	4,76%			71,43%	23,81%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	24	14,29%	34	20,24%	61,90%	3,57%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	6	7,14%	32	38,10%	53,57%	1,19%	0,00%	1	7	33,33%			52,38%	14,29%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	28	33,33%	25	29,76%	33,33%	3,57%	0,00%	1			2	9,52%	80,95%	9,52%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	176	15,07%	350	29,97%	41,61%	11,39%	1,97%	7	4	2,72%	21	14,29%	59,18%	11,56%	12,24%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	7,94%	11	17,46%	28,57%	12,70%	33,33%	2			3	7,14%	42,86%	7,14%	42,86%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	10	23,26%	11	25,58%	30,23%	20,93%	0,00%	1	1	4,76%	6	28,57%	52,38%	14,29%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	24	19,05%	34	26,98%	50,00%	3,97%	0,00%	1			1	4,76%	85,71%	9,52%	0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	43	10,24%	141	33,57%	35,71%	20,24%	0,24%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	12	11,43%	25	23,81%	62,86%	1,90%	0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	74	22,63%	100	30,58%	42,51%	4,28%	0,00%	1			7	33,33%	57,14%	9,52%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	57,14%	28,57%	0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	9,52%	28	33,33%	44,05%	11,90%	1,19%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	523	17,26%	599	19,77%	61,62%	1,12%	0,23%	57	37	3,09%	47	3,93%	46,03%	2,51%	44,44%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	117	21,31%	110	20,04%	57,56%	1,09%	0,00%	9	6	3,17%	9	4,76%	40,74%	3,17%	48,15%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	16	62	18,45%	85	25,30%	54,46%	1,19%	0,60%	15					23,17%		76,83%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	40	13,61%	66	22,45%	61,90%	2,04%	0,00%	4	2	2,38%	3	3,57%	47,62%	1,19%	45,24%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	9	9,28%	18	18,56%	72,16%		0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	23	14,47%	40	25,16%	59,75%	0,63%	0,00%	3	3	4,76%	2	3,17%	58,73%	4,76%	28,57%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	13	12,38%	26	24,76%	59,05%		3,81%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	49	12,86%	54	14,17%	72,18%	0,79%	0,00%	4	1	1,19%			40,48%	9,52%	48,81%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	21	25,00%	13	15,48%	59,52%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	5	7,94%	17	26,98%	63,49%	1,59%	0,00%	2	4	9,52%	10	23,81%	66,67%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	17	11,56%	34	23,13%	64,63%	0,68%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	35	16,67%	36	17,14%	62,86%	3,33%	0,00%	5	1	0,95%	2	1,90%	44,76%	0,95%	51,43%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	12	11,43%	23	21,90%	66,67%		0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	17	11,26%	22	14,57%	72,85%	1,32%	0,00%	2	7	16,67%	2	4,76%	33,33%	2,38%	42,86%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	14,29%	8	19,05%	66,67%		0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,90%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	61	48,41%	17	13,49%	38,10%		0,00%	2	1	2,38%	4	9,52%	64,29%	2,38%	21,43%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	31	22,30%	23	16,55%	60,43%		0,72%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1			2	9,52%	80,95%	9,52%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	93	sanitario	1	3	14,29%	3	14,29%	57,14%	14,29%	0,00%	2	7	16,67%			73,81%	9,52%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	247	19,40%	194	15,24%	64,26%	1,02%	0,08%	3	5	7,94%	8	12,70%	79,37%		0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	23	9,96%	31	13,42%	75,32%	0,87%	0,43%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	46	14,38%	72	22,50%	61,56%	1,56%	0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	28	26,67%	9	8,57%	64,76%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	05	05	Sport	4	14	16,67%	7	8,33%	75,00%		0,00%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,90%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	82	27,15%	41	13,58%	58,28%	0,99%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	54	23,38%	34	14,72%	60,61%	1,30%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	145	11,51%	417	33,10%	45,79%	9,52%	0,08%	7	6	4,08%	38	25,85%	63,95%	6,12%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	11	6,55%	51	30,36%	56,55%	6,55%	0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	31	36,90%	46,43%	9,52%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	10	15,87%	21	33,33%	36,51%	14,29%	0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	57,14%	19,05%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	14	11,11%	41	32,54%	46,83%	9,52%	0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	9	38	20,11%	60	31,75%	43,39%	4,76%	0,00%	1			3	14,29%	71,43%	14,29%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	6	3,17%	71	37,57%	45,50%	13,76%	0,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	52,38%	9,52%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	46	18,25%	75	29,76%	38,89%	13,10%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	06	92	ompetenza	9	14	7,41%	67	35,45%	50,26%	6,35%	0,53%	1			9	42,86%	57,14%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	524	1.723	15,94%	1.029	9,52%	64,40%	9,89%	0,26%	9	12	6,28%			85,86%	7,85%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	34	21,94%	21	13,55%	61,29%	2,58%	0,65%								0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	28	14,81%	31	16,40%	55,56%	13,23%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	19	19,79%	4	4,17%	72,92%	3,13%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	54	26,73%	42	20,79%	47,52%	4,95%	0,00%	1					82,61%	17,39%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	48	16,78%	61	21,33%	57,34%	4,20%	0,35%	1	3	14,29%			80,95%	4,76%	0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	35	12,28%	47	16,49%	63,86%	6,32%	1,05%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	82	13,46%	99	16,26%	58,29%	11,66%	0,33%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	121	18,82%	29	4,51%	52,10%	24,57%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	76	213	13,35%	110	6,89%	72,87%	6,83%	0,06%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	159	13,34%	64	5,37%	75,25%	5,96%	0,08%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	63	173	13,02%			74,87%	11,66%	0,45%	1	1	4,76%			71,43%	23,81%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	31	146	22,39%	113	17,33%	49,54%	10,12%	0,61%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	128	415	16,11%	241	9,36%	61,34%	13,04%	0,16%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	55	32,35%	18	10,59%	51,18%	2,94%	2,94%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	94	18,22%	80	15,50%	62,40%	3,88%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	26	8,84%	69	23,47%	65,65%	2,04%	0,00%	1	1	4,76%			85,71%	9,52%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	86	238	13,62%	323	18,48%	62,41%	5,49%	0,00%	11	33	14,29%	14	6,06%	78,79%	0,87%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	46	20,63%	42	18,83%	57,85%	2,69%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	6	8,22%	12	16,44%	71,23%	4,11%	0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	6	16	12,70%	19	15,08%	68,25%	3,97%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	16	32	10,06%	40	12,58%	64,47%	12,89%	0,00%	2	21	50,00%	1	2,38%	47,62%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	14	11,11%	32	25,40%	61,11%	2,38%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	33	24,26%	21	15,44%	55,88%	4,41%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	36	15,58%	38	16,45%	64,07%	3,90%	0,00%	1			1	4,76%	85,71%	9,52%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	6	14,29%	8	19,05%	64,29%	2,38%	0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	10	7,94%	29	23,02%	67,46%	1,59%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	19	12,93%	41	27,89%	51,70%	7,48%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	14	13,33%	35	33,33%	51,43%	1,90%	0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	6	6,32%	6	6,32%	80,00%	7,37%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	269	18,90%	394	27,69%	52,92%	0,49%	0,00%	5	7	6,67%	42	40,00%	52,38%	0,95%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	14	47	15,99%	78	26,53%	57,48%		0,00%	2	4	9,52%	21	50,00%	38,10%	2,38%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	89	28,25%	89	28,25%	42,86%	0,63%	0,00%	1			9	42,86%	57,14%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	8	7,62%	42	40,00%	50,48%	1,90%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	11	7,48%	52	35,37%	56,46%	0,68%	0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	49	23,33%	38	18,10%	58,57%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	65	18,47%	95	26,99%	53,98%	0,57%	0,00%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	148	16,65%	228	25,65%	54,67%	2,81%	0,22%	4	1	1,19%	35	41,67%	55,95%	1,19%	0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	15	43	14,05%	83	27,12%	55,23%	3,59%	0,00%	1			11	52,38%	47,62%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	10	10,42%	27	28,13%	52,08%	8,33%	1,04%	1	1	4,76%	8	38,10%	52,38%	4,76%	0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	7	12,96%	13	24,07%	62,96%		0,00%	1			7	33,33%	66,67%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	6	9,52%	22	34,92%	55,56%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	54	21,43%	62	24,60%	52,38%	1,19%	0,40%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	28	23,73%	21	17,80%	55,93%	2,54%	0,00%	1			9	42,86%	57,14%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.237	5.041	19,85%	4.853	19,11%	58,81%	2,10%	0,13%	9	19	10,05%	26	13,76%	73,02%	2,65%	0,53%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	369	12,33%	725	24,22%	61,44%	1,97%	0,03%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	58	18,07%	47	14,64%	65,42%	1,87%	0,00%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	13	15,48%	24	28,57%	55,95%		0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	22	69	15,20%	89	19,60%	64,32%		0,88%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	408	22,87%	280	15,70%	59,30%	0,95%	1,18%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	188	17,22%	434	39,74%	41,58%	1,47%	0,00%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	175	713	20,00%	492	13,80%	65,05%	1,21%	-0,06%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	229	1.045	22,21%	315	6,69%	67,53%	3,46%	0,11%	1	1	4,76%	4	19,05%	57,14%	14,29%	4,76%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	48	23,88%	40	19,90%	51,74%	3,98%	0,50%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	442	2.005	22,10%	2.168	23,90%	51,64%	2,35%	0,02%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	52	10,24%	93	18,31%	69,88%	1,57%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	38	9,57%	101	25,44%	64,48%		0,50%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	11	35	15,77%	45	20,27%	63,96%		0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	248	13,03%	558	29,32%	56,02%	1,63%	0,00%	9	15	7,94%	26	13,76%	75,13%	3,17%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	60	15,67%	81	21,15%	58,22%	4,96%	0,00%	1	1	4,76%			71,43%	23,81%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	13	9,09%	47	32,87%	55,94%	2,10%	0,00%	1	4	19,05%	10	47,62%	33,33%		0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	13	40	14,60%	75	27,37%	56,20%	1,82%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	2	9,52%			90,48%		0,00%	1			10	47,62%	52,38%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	4	6,35%	20	31,75%	60,32%	1,59%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	7	4,17%	75	44,64%	50,60%	0,60%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	19	12,93%	62	42,18%	44,90%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	50	14,71%	110	32,35%	52,35%	0,59%	0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	41	15,30%	72	26,87%	57,84%		0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	12	12,50%	16	16,67%	70,83%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	128	383	14,45%	697	26,30%	58,60%	0,64%	0,00%	16	26	7,74%	60	17,86%	72,62%	1,79%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	13	31	11,36%	48	17,58%	71,06%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	71,43%	19,05%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	11	8,73%	47	37,30%	53,97%		0,00%	1	1	4,76%	8	38,10%	57,14%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	10	15,87%	16	25,40%	58,73%		0,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,90%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	9	10,71%	16	19,05%	69,05%	1,19%	0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	37	58,73%	2	3,17%	38,10%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	7	9,72%	37	51,39%	38,89%		0,00%	1	6	28,57%	7	33,33%	38,10%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	5	11,90%	11	26,19%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	24	79	15,96%	113	22,83%	61,21%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	8	9,52%	24	28,57%	60,71%	1,19%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	7	11,11%	18	28,57%	60,32%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	21	72	16,33%	110	24,94%	56,01%	2,72%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	14	13,33%	34	32,38%	54,29%		0,00%	1	6	28,57%	1	4,76%	57,14%	9,52%	0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e li.	8	20	13,25%	27	17,88%	68,87%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	46	13,69%	106	31,55%	53,87%	0,89%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	7	8,33%	32	38,10%	53,57%		0,00%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	16	15,24%	37	35,24%	49,52%		0,00%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	4	6,35%	19	30,16%	63,49%		0,00%	1			6	28,57%	71,43%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	413	15,47%	488	18,28%	65,17%	1,05%	0,04%	15	25	7,94%	21	6,67%	85,40%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	11	25	10,82%	17	7,36%	81,82%		0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	36	16,22%	36	16,22%	67,12%		0,45%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	8	17	10,69%	23	14,47%	74,84%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	7	6,67%	27	25,71%	67,62%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	10	10,42%	13	13,54%	76,04%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	37	12,59%	66	22,45%	64,97%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	38	16,45%	62	26,84%	56,28%	0,43%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	19	22,62%	26	30,95%	46,43%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	13	20,63%	8	12,70%	66,67%		0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	7	13	8,84%	46	31,29%	59,86%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	11	59	26,94%	20	9,13%	56,62%	7,31%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	11	17,46%			65,08%	17,46%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	18	14,29%	41	32,54%	53,17%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	36	17,14%	14	6,67%	76,19%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	45	19,48%	48	20,78%	59,74%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	10	11,90%	16	19,05%	69,05%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	19	18,10%	25	23,81%	58,10%		0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	402	14,48%	536	19,31%	63,80%	2,41%	0,00%	3	7	11,11%	14	22,22%	63,49%	3,17%	0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	12,70%	29	46,03%	38,10%	3,17%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	12	37	15,16%	46	18,85%	63,52%	2,46%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	38	12,93%	45	15,31%	58,50%	13,27%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	167	14,20%	198	16,84%	68,28%	0,68%	0,00%	1	1	4,76%			85,71%	9,52%	0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	98	16,67%	155	26,36%	54,93%	2,04%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	54	13,14%	63	15,33%	71,53%		0,00%	1	6	28,57%	14	66,67%	4,76%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	439	15,34%	558	19,50%	57,34%	7,72%	0,10%	10	20	9,52%	11	5,24%	74,29%	10,95%	0,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	19	12,93%	30	20,41%	36,73%	29,93%	0,00%	2	2	4,76%	1	2,38%	71,43%	21,43%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	8	9,52%	30	35,71%	51,19%	3,57%	0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	5	5,95%	33	39,29%	39,29%	15,48%	0,00%	1	4	19,05%			76,19%	4,76%	0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,76%			95,24%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	13	39	14,83%	34	12,93%	69,58%	2,66%	0,00%	1	5	23,81%	4	19,05%	47,62%	9,52%	0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	69	27,38%	32	12,70%	58,33%	0,79%	0,79%	1	2	9,52%			71,43%	19,05%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	51	20,24%	21	8,33%	65,87%	5,56%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	81	21,95%	30	8,13%	68,02%	1,90%	0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	62	13,69%	127	28,04%	56,95%	1,32%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	39	16,88%	51	22,08%	50,65%	10,39%	0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	57,14%	14,29%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	65	9,21%	170	24,08%	52,27%	14,31%	0,14%	1					85,71%	14,29%	0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	342	1.242	18,00%	701	10,16%	69,78%	1,51%	0,55%	11	12	5,19%	11	4,76%	77,06%	12,12%	0,87%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	119	15,32%	138	17,76%	61,13%	5,66%	0,13%	1	1	4,76%			61,90%	33,33%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	10	7,94%	21	16,67%	73,81%	0,79%	0,79%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	22	13,10%	43	25,60%	60,12%	1,19%	0,00%	1			4	19,05%	76,19%	4,76%	0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	155	18,93%	42	5,13%	74,60%		1,34%	1	2	9,52%			71,43%	19,05%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	200	25,64%	79	10,13%	64,10%	0,13%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	40	127	15,76%	58	7,20%	75,31%		1,74%	1	2	9,52%	4	19,05%	61,90%	9,52%	0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	89	13,24%	101	15,03%	70,09%	1,64%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	67	223	16,62%	127	9,46%	71,83%	1,79%	0,30%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	39	16,88%			83,12%		0,00%	1	2	9,52%			61,90%	28,57%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	18	107	28,31%	39	10,32%	60,85%	0,53%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	151	18,85%	53	6,62%	71,29%	2,37%	0,87%	1			2	9,52%	61,90%	19,05%	9,52%
60			Uffici Speciali	313	1.057	16,28%	1.450	22,34%	57,83%	3,00%	0,55%	26	60	10,99%	50	9,16%	73,44%	4,58%	1,83%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	207	14,50%	339	23,74%	58,61%	2,38%	0,77%	7	13	8,84%	17	11,56%	76,87%	0,68%	2,04%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	77	14,10%	87	15,93%	69,05%	0,92%	0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	3	4,76%	30	47,62%	26,98%	11,11%	9,52%	1	1	4,76%			85,71%		9,52%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	2	3,17%	22	34,92%	53,97%	7,94%	0,00%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	8	9,52%	25	29,76%	58,33%	1,19%	1,19%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,90%	4,76%	0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	6	9,52%	23	36,51%	38,10%	9,52%	6,35%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	6	14,29%	17	40,48%	45,24%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	43	40,95%	9	8,57%	47,62%	2,86%	0,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	16	10,88%	30	20,41%	68,71%		0,00%	1	5	23,81%	9	42,86%	33,33%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	27	32,14%	27	32,14%	32,14%	3,57%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	7	16,67%	8	19,05%	61,90%	2,38%	0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%		4,76%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	8	7,62%	31	29,52%	60,00%	2,86%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	4	4,76%	30	35,71%	59,52%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06		GRANDI OPERE	93	345	17,87%	320	16,57%	59,45%	5,23%	0,88%	7	13	8,84%	9	6,12%	75,51%	4,76%	4,76%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	27	12,86%	22	10,48%	75,71%	0,48%	0,48%	1	1	4,76%			66,67%		28,57%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	24	9,52%	37	14,68%	61,51%	13,10%	1,19%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	53	36,05%	16	10,88%	52,38%	0,68%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	34	17,99%	29	15,34%	65,08%	1,06%	0,53%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	4,76%	0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	12	11,43%	16	15,24%	60,00%	12,38%	0,95%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	55	19,57%	47	16,73%	46,26%	13,88%	3,56%	1	1	4,76%			85,71%	4,76%	4,76%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	21	87	20,14%	98	22,69%	55,79%	1,39%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	11	17,46%	11	17,46%	65,08%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	42	16,67%	44	17,46%	63,10%	2,38%	0,40%	1	3	14,29%	1	4,76%	57,14%	23,81%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	30	110	17,97%	82	13,40%	67,16%	1,47%	0,00%	4	4	4,76%	2	2,38%	90,48%	2,38%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	23	15,65%	23	15,65%	66,67%	2,04%	0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	10	23,81%	19	45,24%	30,95%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	6	28,57%	1	4,76%	52,38%	14,29%	0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	10	36	17,91%			81,09%	1,00%	0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	9	42,86%	1	4,76%	52,38%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	7	8,33%	15	17,86%	73,81%		0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	4,76%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	16	38,10%	10	23,81%	38,10%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	3	5,56%	13	24,07%	68,52%	1,85%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	81	20,00%	97	23,95%	52,84%	3,21%	0,00%	3	24	38,10%	5	7,94%	52,38%	1,59%	0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	81	20,00%	97	23,95%	52,84%	3,21%	0,00%	2	23	54,76%	2	4,76%	40,48%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	168	12,84%	361	27,60%	56,96%	2,29%	0,31%	4	5	5,95%	11	13,10%	69,05%	11,90%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	72	16,11%	112	25,06%	54,14%	3,80%	0,89%	1	1	4,76%			52,38%	42,86%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	47	11,78%	73	18,30%	67,92%	2,01%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	22	10,48%	77	36,67%	52,38%	0,48%	0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	8	19,05%	16	38,10%	42,86%		0,00%	1			10	47,62%	52,38%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	19	9,05%	83	39,52%	49,52%	1,90%	0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	146	18,07%	251	31,06%	49,38%	0,99%	0,50%	1	1	4,76%	6	28,57%	47,62%	19,05%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	39	146	18,07%	251	31,06%	49,38%	0,99%	0,50%	1	1	4,76%	6	28,57%	47,62%	19,05%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	61	17,09%	80	22,41%	46,22%	14,29%	0,00%	3	4	6,35%			79,37%	14,29%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	61	17,09%	80	22,41%	46,22%	14,29%	0,00%	3	4	6,35%			79,37%	14,29%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	13	30,95%	9	21,43%	35,71%	11,90%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	11	13,10%	20	23,81%	51,19%	11,90%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	18	28,57%	9	14,29%	36,51%	20,63%	0,00%	1	2	9,52%			76,19%	14,29%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	5	5,95%	23	27,38%	53,57%	13,10%	0,00%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	14	16,67%	19	22,62%	46,43%	14,29%	0,00%	1	1	4,76%			85,71%	9,52%	0,00%
99			5.2025/99	43	103	11,53%	50	5,60%	77,16%	5,04%	0,67%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	10	18,87%			69,81%	7,55%	3,77%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	4	6,35%			92,06%	1,59%	0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	7,14%	14	11,11%	81,75%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	5	7,94%	10	15,87%	71,43%		4,76%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	16	15,24%	11	10,48%	73,33%	0,95%	0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	19	15,08%			73,81%	10,32%	0,79%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	8	6,35%	5	3,97%	74,60%	15,08%	0,00%								0,00%

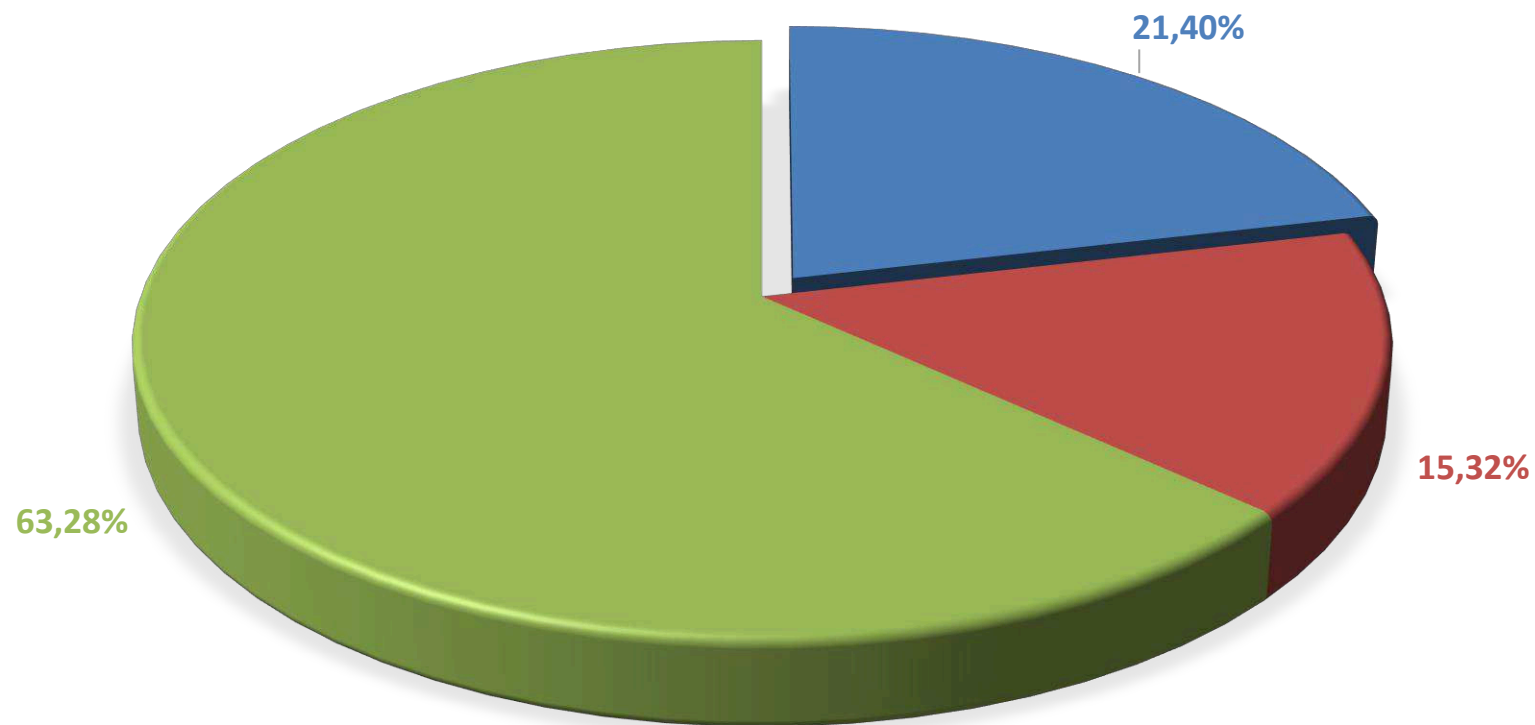


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di maggio 2025)

99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	12	19,05%			73,02%	7,94%	0,00%							0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	13	10,32%	10	7,94%	81,75%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	7	16,67%			78,57%	4,76%	0,00%							0,00%

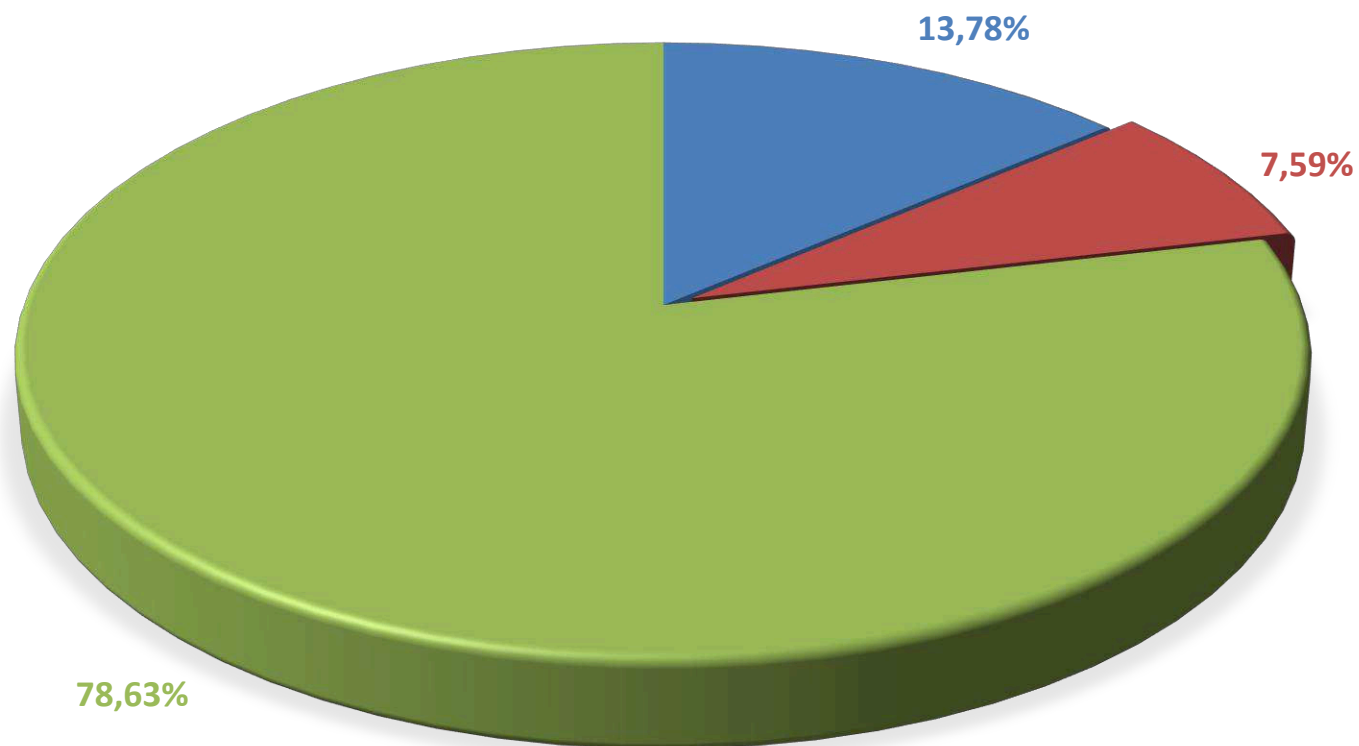


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2025)**



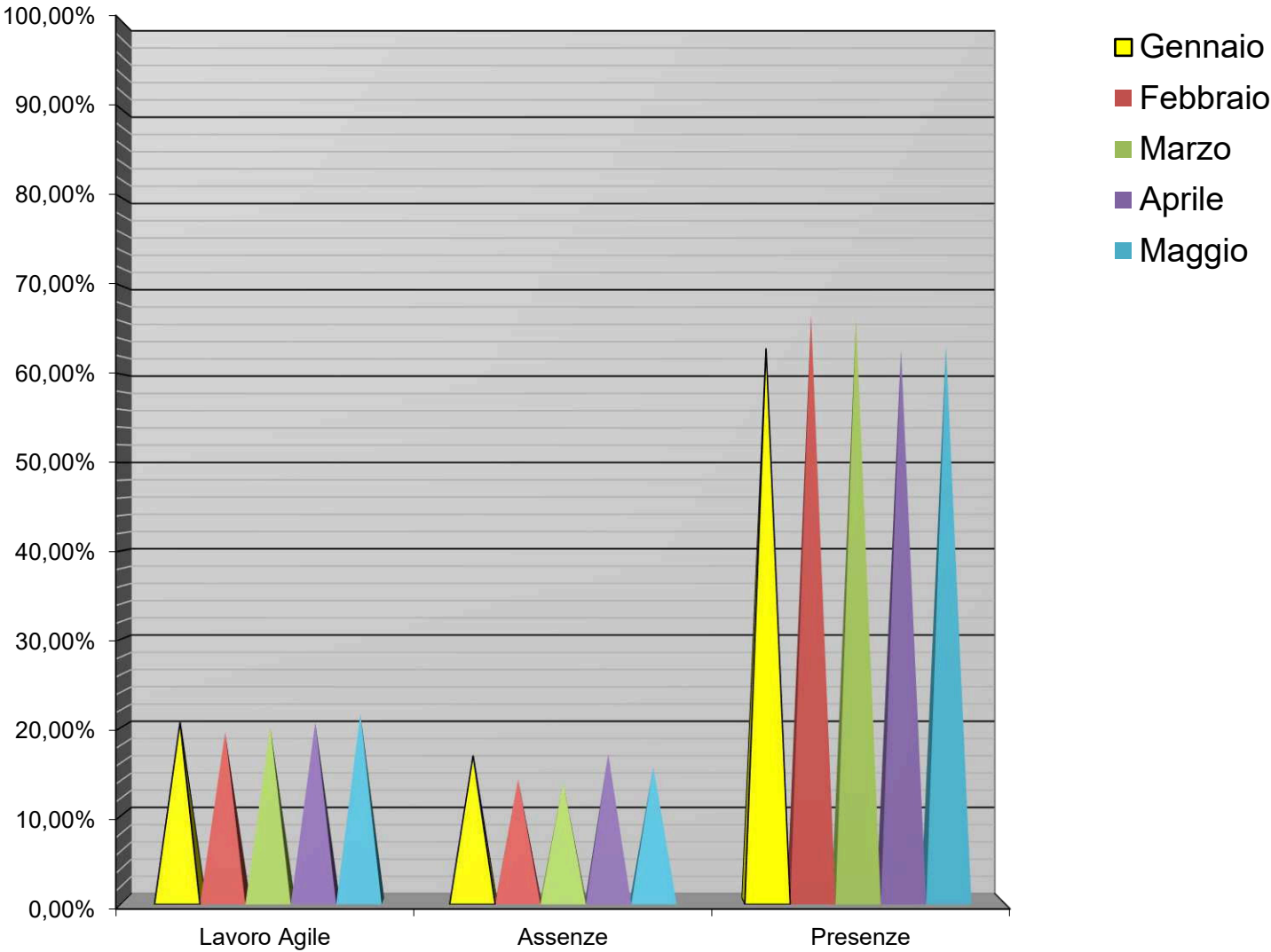
■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2025)**

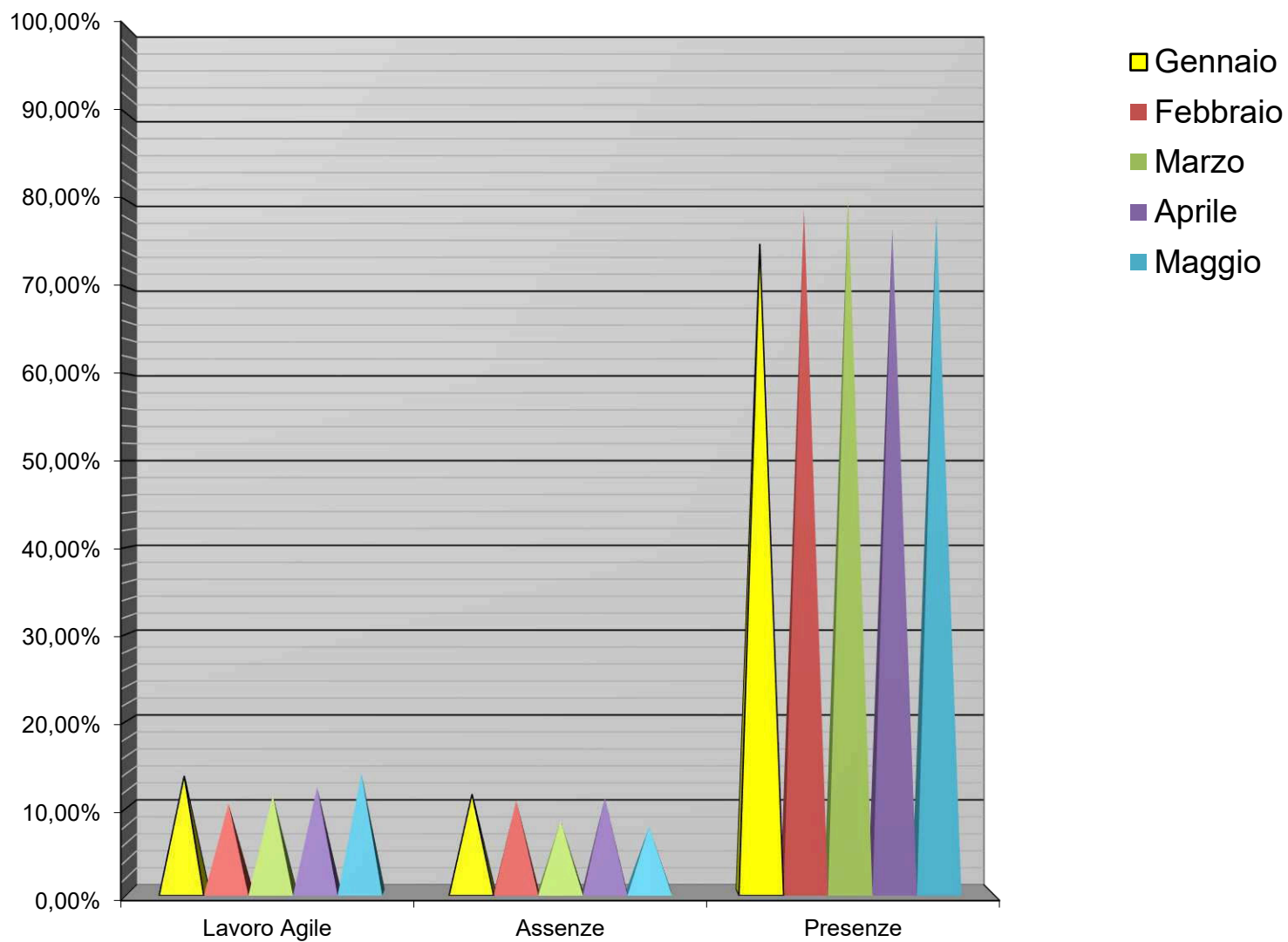


■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	482	17,85%	498	18,44%	63,07%	0,48%	0,15%	16	49	15,31%	1	0,31%	57,81%	4,38%	22,19%
4101	Autorità di Audit	13	41	15,77%	89	34,23%	37,31%	5,00%	7,69%	2	4	10,00%	24	60,00%	30,00%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,50%	10	25,00%	67,50%		0,00%	1	6	30,00%			65,00%	5,00%	0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	152	23,75%	78	12,19%	58,75%	2,03%	3,28%	5	5	5,00%			94,00%	1,00%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	178	14,45%	288	23,38%	58,20%	2,35%	1,62%	9	15	8,33%	8	4,44%	82,22%	5,00%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	169	15,17%	352	31,60%	44,88%	6,46%	1,89%	7	17	12,14%	12	8,57%	66,43%	1,43%	11,43%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	466	16,07%	572	19,72%	63,10%	0,90%	0,21%	58	47	4,06%	47	4,06%	46,76%	1,90%	43,22%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	257	21,01%	166	13,57%	64,68%	0,74%	0,00%	3	4	6,67%	4	6,67%	85,00%		1,67%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	188	15,41%	355	29,10%	49,75%	5,74%	0,00%	7	18	12,86%	29	20,71%	62,14%	4,29%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	524	1.744	16,90%	956	9,27%	64,85%	8,76%	0,21%	9	26	14,44%			82,22%	3,33%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	239	14,61%	270	16,50%	63,75%	4,95%	0,18%	11	30	13,64%	8	3,64%	82,27%	0,45%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	214	15,88%	408	30,27%	52,23%	1,63%	0,00%	5	5	5,00%	39	39,00%	52,00%	4,00%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	140	16,77%	219	26,23%	54,49%	2,40%	0,12%	4	7	8,75%	26	32,50%	58,75%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.241	5.027	20,63%	4.277	17,55%	58,98%	2,69%	0,15%	9	19	10,56%	33	18,33%	70,00%	1,11%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	343	18,89%	439	24,17%	55,78%	1,10%	0,06%	9	14	7,78%	20	11,11%	80,56%	0,56%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	128	317	12,61%	627	24,94%	61,58%	0,88%	0,00%	16	36	11,25%	45	14,06%	72,81%	1,88%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	130	403	15,97%	448	17,75%	65,29%	0,95%	0,04%	15	35	11,67%	14	4,67%	83,00%	0,67%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	452	17,01%	492	18,51%	62,04%	2,37%	0,08%	3	4	6,67%	15	25,00%	68,33%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	462	16,84%	497	18,11%	59,37%	5,69%	0,00%	10	28	14,00%	9	4,50%	71,00%	10,50%	0,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.407	21,29%	656	9,93%	67,02%	1,29%	0,47%	11	22	9,87%	9	4,04%	73,99%	11,66%	0,45%
60	Uffici Speciali	313	1.172	19,12%	1.346	21,96%	54,90%	3,87%	0,15%	26	77	14,81%	34	6,54%	72,88%	4,42%	1,35%
70	Strutture di Missione	17	63	18,53%	79	23,24%	53,82%	4,41%	0,00%	3	5	8,33%			86,67%	5,00%	0,00%
99	Segreterie Politiche	42	117	13,93%	31	3,69%	78,69%	3,69%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	482	17,85%	498	18,44%	63,07%	0,48%	0,15%	16	49	15,31%	1	0,31%	57,81%	4,38%	22,19%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	286	20,14%	185	13,03%	66,13%	0,70%	0,00%	9	38	21,11%	1	0,56%	52,78%	7,22%	18,33%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	106	27,89%	32	8,42%	63,68%		0,00%	4	28	35,00%			20,00%	3,75%	41,25%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	38	14,62%	22	8,46%	76,54%	0,38%	0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	13	10,83%	12	10,00%	79,17%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					85,00%	15,00%	0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	38	63,33%	4	6,67%	30,00%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	55,00%	25,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	27	22,50%	24	20,00%	58,33%		-0,83%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	16	8,89%	22	12,22%	76,11%	2,22%	0,56%	1	6	30,00%			60,00%	10,00%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	39	17,73%	54	24,55%	55,91%	1,82%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	9	11,25%	15	18,75%	68,75%	1,25%	0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	13	10,83%	32	26,67%	62,50%		0,00%	2	5	12,50%			87,50%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	12	12,00%	28	28,00%	60,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	123	17,08%	154	21,39%	61,53%		0,00%	3	4	6,67%			91,67%	1,67%	0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	27	10,38%	53	20,38%	69,23%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	28	12,73%	57	25,91%	61,36%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	68	28,33%	44	18,33%	53,33%		0,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	5	5,00%	16	16,00%	78,00%		1,00%	1	2	10,00%					90,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	5	5,00%	16	16,00%	78,00%		1,00%	1	2	10,00%					90,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	55	16,18%	111	32,65%	49,41%	0,88%	0,88%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	55	16,18%	111	32,65%	49,41%	0,88%	0,88%	1							100,00%
41				15	44	14,67%	99	33,00%	41,33%	4,33%	6,67%	3	10	16,67%	24	40,00%	41,67%	1,67%	0,00%
41	01		Autorità di Audit	13	41	15,77%	89	34,23%	37,31%	5,00%	7,69%	2	4	10,00%	24	60,00%	30,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	3	15,00%	16	80,00%	5,00%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	25	15,63%	63	39,38%	36,88%	8,13%	0,00%								0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	16	16,00%	26	26,00%	38,00%		20,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,50%	10	25,00%	67,50%		0,00%	1	6	30,00%			65,00%	5,00%	0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	7,50%	10	25,00%	67,50%		0,00%	1	6	30,00%			65,00%	5,00%	0,00%
50			Direzioni	3.357	12.158	18,51%	11.100	16,90%	60,89%	3,46%	0,25%	191	332	8,69%	318	8,32%	66,57%	2,85%	13,56%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	152	23,75%	78	12,19%	58,75%	2,03%	3,28%	5	5	5,00%			94,00%	1,00%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	91	26,76%	45	13,24%	59,71%	0,29%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	6	15,00%	9	22,50%	62,50%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	22	22,00%	10	10,00%	63,00%	4,00%	1,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	22	36,67%	10	16,67%	43,33%	3,33%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	2	1	2,50%	4	10,00%	35,00%	2,50%	50,00%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	10	16,67%			75,00%	8,33%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	64	178	14,45%	288	23,38%	58,20%	2,35%	1,62%	9	15	8,33%	8	4,44%	82,22%	5,00%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	50	15,63%	49	15,31%	62,50%	0,31%	6,25%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	3	15,00%	7	35,00%	50,00%		0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	24	17,91%	26	19,40%	55,97%	6,72%	0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	19	12,03%	34	21,52%	56,96%	9,49%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	7	17,50%	18	45,00%	37,50%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	10	12,50%	29	36,25%	47,50%	3,75%	0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	15	15,00%	23	23,00%	61,00%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	10	16,67%	17	28,33%	55,00%		0,00%	1					85,00%	15,00%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	26	16,25%	32	20,00%	63,75%		0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	5	6,25%	29	36,25%	57,50%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	9	11,25%	24	30,00%	58,75%		0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	169	15,17%	352	31,60%	44,88%	6,46%	1,89%	7	17	12,14%	12	8,57%	66,43%	1,43%	11,43%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	8,33%	8	13,33%	40,00%	5,00%	33,33%	2	1	2,50%	2	5,00%	52,50%		40,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,50%	10	25,00%	60,00%	12,50%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	50,00%	10,00%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	17	14,17%	36	30,00%	53,33%	2,50%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	47	11,75%	148	37,00%	38,75%	12,50%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	12	12,00%	26	26,00%	62,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	79	25,16%	95	30,25%	44,27%	0,32%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	6	30,00%	3	15,00%	55,00%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	10,00%	29	36,25%	40,00%	12,50%	1,25%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	466	16,07%	572	19,72%	63,10%	0,90%	0,21%	58	47	4,06%	47	4,06%	46,76%	1,90%	43,22%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	27	75	14,20%	118	22,35%	62,50%	0,76%	0,19%	10	4	2,03%	8	4,06%	42,64%	4,06%	47,21%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	16	74	23,13%	78	24,38%	49,38%	2,81%	0,31%	15					22,67%		77,33%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	28	10,00%	55	19,64%	70,00%		0,36%	4	3	3,75%	4	5,00%	52,50%	3,75%	35,00%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	12	13,04%	21	22,83%	64,13%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	18	11,69%	38	24,68%	63,64%		0,00%	3	4	6,67%	3	5,00%	58,33%	1,67%	28,33%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	9	9,00%	23	23,00%	68,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	46	12,50%	49	13,32%	73,91%	0,27%	0,00%	4					48,75%	5,00%	46,25%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	25	31,25%	13	16,25%	52,50%		0,00%	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	3	5,00%	17	28,33%	65,00%		1,67%	2	6	15,00%	9	22,50%	60,00%	2,50%	0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	15	10,71%	34	24,29%	62,14%	2,86%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	40	20,00%	40	20,00%	56,00%	3,50%	0,50%	5	4	4,00%			44,00%		52,00%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	10	10,00%	22	22,00%	68,00%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	16	10,96%	17	11,64%	76,71%	0,68%	0,00%	2	2	5,00%	8	20,00%	35,00%		40,00%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	12,50%	9	22,50%	65,00%		0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	54	45,00%	14	11,67%	43,33%		0,00%	2				4	10,00%	67,50%	5,00%	17,50%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	27	20,45%	19	14,39%	64,39%		0,76%	1					10,00%			90,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	3	15,00%		3	15,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%			0,00%
50	04	93	sanitario	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%		0,00%	2	7	17,50%			82,50%			0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	257	21,01%	166	13,57%	64,68%	0,74%	0,00%	3	4	6,67%		4	6,67%	85,00%		1,67%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	12	55	22,92%	28	11,67%	64,58%	0,83%	0,00%									0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	45	16,30%	62	22,46%	61,23%		0,00%									0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	17	17,00%	11	11,00%	72,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%			0,00%
50	05	05	Sport	4	11	13,75%	4	5,00%	81,25%		0,00%	1	2	10,00%		4	20,00%	70,00%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	94	30,62%	31	10,10%	57,65%	1,63%	0,00%									0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	35	15,91%	30	13,64%	69,55%	0,91%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%			5,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	188	15,41%	355	29,10%	49,75%	5,74%	0,00%	7	18	12,86%		29	20,71%	62,14%	4,29%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	20	12,50%	35	21,88%	63,75%	1,88%	0,00%	1	4	20,00%		4	20,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	13	16,25%	25	31,25%	46,25%	6,25%	0,00%									0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	15	18,75%	25	31,25%	47,50%	2,50%	0,00%	1	7	35,00%		2	10,00%	40,00%	15,00%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	11	9,17%	35	29,17%	52,50%	9,17%	0,00%	1	2	10,00%		5	25,00%	55,00%	10,00%	0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	9	47	26,11%	47	26,11%	43,89%	3,89%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%			0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	22	12,22%	61	33,89%	45,56%	8,33%	0,00%	1	1	5,00%		8	40,00%	55,00%		0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	39	16,25%	69	28,75%	45,00%	10,00%	0,00%	1	2	10,00%		2	10,00%	80,00%		0,00%
50	06	92	ompetenza	9	21	11,67%	58	32,22%	54,44%	1,67%	0,00%	1	1	5,00%		8	40,00%	55,00%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	524	1.744	16,90%	956	9,27%	64,85%	8,76%	0,21%	9	26	14,44%			82,22%	3,33%		0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	34	22,67%	22	14,67%	61,33%	0,67%	0,67%									0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%									0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	33	18,33%	39	21,67%	50,56%	9,44%	0,00%	1	7	35,00%			60,00%	5,00%		0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	19	20,21%	6	6,38%	69,15%	4,26%	0,00%									0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	61	31,44%	37	19,07%	46,91%	2,58%	0,00%	1					95,00%	5,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	38	13,92%	70	25,64%	57,51%	2,93%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	43	15,64%	48	17,45%	65,82%	1,09%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	79	13,62%	88	15,17%	62,41%	7,59%	1,21%	1					100,00 %		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	125	20,36%	26	4,23%	53,58%	21,82%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	76	232	15,26%	105	6,91%	71,78%	6,05%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	188	16,51%	60	5,27%	72,61%	5,62%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	63	219	17,37%			71,45%	10,79%	0,40%	1					85,00%	15,00%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	31	137	21,96%	82	13,14%	52,08%	12,34%	0,48%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	128	353	14,36%	223	9,07%	64,77%	11,80%	0,00%	1	13	65,00%			35,00%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	47	29,19%	18	11,18%	50,31%	5,59%	3,73%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	74	14,98%	78	15,79%	65,79%	3,44%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	42	15,00%	54	19,29%	64,64%	1,07%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	239	14,61%	270	16,50%	63,75%	4,95%	0,18%	11	30	13,64%	8	3,64%	82,27%	0,45%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	12	42	19,00%	38	17,19%	62,44%	1,36%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	7	10,00%	8	11,43%	77,14%	1,43%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	20	20,00%	16	16,00%	63,00%	1,00%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	34	12,01%	34	12,01%	64,66%	11,31%	0,00%	2	20	50,00%			50,00%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	19	15,83%	26	21,67%	62,50%		0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	30	22,73%	20	15,15%	57,58%	4,55%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	25	11,36%	27	12,27%	68,64%	7,73%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	3	7,50%	8	20,00%	70,00%	2,50%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	19	15,83%	18	15,00%	65,00%	4,17%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	18	12,86%	38	27,14%	53,57%	5,71%	0,71%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	10	10,00%	33	33,00%	52,00%	3,00%	2,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	12	13,33%	4	4,44%	77,78%	4,44%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	214	15,88%	408	30,27%	52,23%	1,63%	0,00%	5	5	5,00%	39	39,00%	52,00%	4,00%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	14	31	11,57%	94	35,07%	51,12%	2,24%	0,00%	2	3	7,50%	22	55,00%	32,50%	5,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	78	26,00%	83	27,67%	45,00%	1,33%	0,00%	1				8	40,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	6	6,00%	38	38,00%	52,00%	4,00%	0,00%									0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	12	8,57%	51	36,43%	52,14%	2,86%	0,00%									0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	22	11,00%	54	27,00%	61,00%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%		5	25,00%	70,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	65	19,12%	88	25,88%	54,41%	0,59%	0,00%	1	1	5,00%		4	20,00%	70,00%	5,00%	0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	140	16,77%	219	26,23%	54,49%	2,40%	0,12%	4	7	8,75%		26	32,50%	58,75%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	15	52	18,91%	72	26,18%	51,64%	3,27%	0,00%	1	2	10,00%		7	35,00%	55,00%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	8	8,51%	25	26,60%	61,70%	3,19%	0,00%	1	3	15,00%		6	30,00%	55,00%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	5	9,26%	13	24,07%	66,67%		0,00%	1	2	10,00%		5	25,00%	65,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	3	5,00%	20	33,33%	60,00%	1,67%	0,00%									0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	55	22,92%	66	27,50%	47,92%	1,25%	0,42%									0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	17	15,18%	23	20,54%	60,71%	3,57%	0,00%	1				8	40,00%	60,00%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.241	5.027	20,63%	4.277	17,55%	58,98%	2,69%	0,15%	9	19	10,56%		33	18,33%	70,00%	1,11%	0,00%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	142	431	15,31%	628	22,30%	59,84%	2,56%	0,00%									0,00%
50	11	01	Istruzione	17	36	11,58%	35	11,25%	76,85%	0,32%	0,00%	1				5	25,00%	75,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	12	15,00%	23	28,75%	56,25%		0,00%									0,00%
50	11	04	Formazione professionale	22	101	23,38%	63	14,58%	60,19%		1,85%	1	9	45,00%		3	15,00%	40,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	432	25,38%	235	13,81%	58,34%	1,41%	1,06%	1	1	5,00%		4	20,00%	75,00%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	187	17,98%	352	33,85%	46,15%	1,83%	0,19%									0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	175	705	20,65%	461	13,50%	65,11%	0,79%	-0,06%	1				5	25,00%	75,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	230	1.033	22,77%	289	6,37%	67,39%	3,48%	-0,02%	1	2	10,00%		6	30,00%	50,00%	10,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	46	23,71%	31	15,98%	55,67%	4,64%	0,00%	1	1	5,00%		5	25,00%	70,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	445	1.899	21,73%	1.933	22,12%	52,16%	3,86%	0,13%	1	1	5,00%		3	15,00%	80,00%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	59	11,75%	80	15,94%	70,72%	1,59%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%			0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	57	14,00%	108	26,54%	59,46%		0,00%	1	2	10,00%		2	10,00%	80,00%		0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	10	29	14,95%	39	20,10%	64,43%		0,52%									0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	343	18,89%	439	24,17%	55,78%	1,10%	0,06%	9	14	7,78%		20	11,11%	80,56%	0,56%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	85	23,16%	62	16,89%	55,59%	4,36%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%			0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	33	24,26%	33	24,26%	50,74%	0,74%	0,00%	1	2	10,00%		11	55,00%	35,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	13	56	21,54%	56	21,54%	55,77%	1,15%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	2	10,00%			90,00%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	6	10,00%	16	26,67%	63,33%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	28	17,50%	55	34,38%	48,13%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	35	25,00%	44	31,43%	42,86%		0,71%	1	2	10,00%	1	5,00%	80,00%	5,00%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	43	13,23%	97	29,85%	56,92%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	35	13,73%	65	25,49%	60,78%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	20	21,51%	11	11,83%	66,67%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	128	317	12,61%	627	24,94%	61,58%	0,88%	0,00%	16	36	11,25%	45	14,06%	72,81%	1,88%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	13	35	14,11%	48	19,35%	66,13%	0,40%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	50,00%	15,00%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	7	5,83%	48	40,00%	54,17%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	6	10,00%	15	25,00%	55,00%	10,00%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	60,00%	5,00%	0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	10,00%	16	20,00%	70,00%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	23	38,33%	3	5,00%	56,67%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	17	25,00%	31	45,59%	29,41%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	11	27,50%	6	15,00%	57,50%		0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	24	62	13,11%	85	17,97%	68,50%	0,42%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	6	7,50%	27	33,75%	55,00%	3,75%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	5	8,33%	16	26,67%	65,00%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	75,00%	5,00%	0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	21	46	10,95%	102	24,29%	62,86%	1,90%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	14	14,00%	39	39,00%	47,00%		0,00%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	22	15,17%	21	14,48%	70,34%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	26	8,13%	89	27,81%	63,44%	0,63%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	12	15,00%	27	33,75%	51,25%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	14	14,00%	38	38,00%	48,00%		0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	3	5,00%	16	26,67%	68,33%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	130	403	15,97%	448	17,75%	65,29%	0,95%	0,04%	15	35	11,67%	14	4,67%	83,00%	0,67%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	11	18	10,29%	20	11,43%	78,29%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	37	17,37%	29	13,62%	68,54%		0,47%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	8	29	18,83%	12	7,79%	73,38%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	8	8,00%	22	22,00%	70,00%		0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	3	3,19%	17	18,09%	78,72%		0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	52	18,57%	68	24,29%	57,14%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	39	17,73%	56	25,45%	56,82%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	19	23,75%	28	35,00%	41,25%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	4	6,67%	9	15,00%	78,33%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	7	14	10,00%	49	35,00%	55,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	66	28,95%	18	7,89%	57,46%	5,70%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	8	13,33%			70,00%	16,67%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	16	13,33%	41	34,17%	51,67%	0,83%	0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	32	16,00%	12	6,00%	78,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	39	17,73%	33	15,00%	67,27%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	5	6,25%	14	17,50%	76,25%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	14	14,00%	20	20,00%	66,00%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	452	17,01%	492	18,51%	62,04%	2,37%	0,08%	3	4	6,67%	15	25,00%	68,33%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	8	11,76%	26	38,24%	50,00%		0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	64	25,30%	29	11,46%	60,47%	2,77%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	34	12,14%	34	12,14%	61,79%	13,93%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economica - Supporto sedi	56	196	17,45%	207	18,43%	63,40%	0,53%	0,18%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	108	20,00%	138	25,56%	52,41%	2,04%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	42	10,66%	58	14,72%	74,62%		0,00%	1	2	10,00%	14	70,00%	20,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	462	16,84%	497	18,11%	59,37%	5,69%	0,00%	10	28	14,00%	9	4,50%	71,00%	10,50%	0,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	31	22,14%	25	17,86%	37,14%	22,86%	0,00%	2					75,00%	25,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	6,25%	32	40,00%	53,75%		0,00%	1	3	15,00%			65,00%	20,00%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	9	11,25%	26	32,50%	43,75%	12,50%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	5	25,00%			75,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	62	22,96%	41	15,19%	60,74%	1,11%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	60,00%	5,00%	0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	66	27,50%	28	11,67%	60,00%	0,83%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	46	19,17%	16	6,67%	69,58%	4,58%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	49	13,92%	31	8,81%	75,85%	1,42%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	74	17,09%	91	21,02%	60,51%	1,39%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	41	18,64%	55	25,00%	54,09%	2,27%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	50,00%	10,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	74	11,06%	152	22,72%	53,96%	12,26%	0,00%	1	10	50,00%			40,00%	10,00%	0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.407	21,29%	656	9,93%	67,02%	1,29%	0,47%	11	22	9,87%	9	4,04%	73,99%	11,66%	0,45%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	168	23,08%	133	18,27%	55,08%	3,57%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	6	21	17,50%	23	19,17%	63,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	19	11,88%	42	26,25%	60,00%	1,88%	0,00%	1			2	10,00%	80,00%	10,00%	0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	179	22,95%	37	4,74%	70,51%	0,77%	1,03%	1	1	5,00%	1	5,00%	50,00%	35,00%	5,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	195	26,21%	75	10,08%	63,31%	0,27%	0,13%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	41	174	22,03%	55	6,96%	69,37%		1,65%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	112	17,50%	100	15,63%	64,84%	2,03%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	67	267	20,88%	118	9,23%	68,02%	1,88%	0,00%	1	3	15,00%			70,00%	15,00%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	42	19,09%			80,91%		0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	19	113	29,89%	25	6,61%	62,96%	0,53%	0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	117	15,21%	48	6,24%	76,20%	1,17%	1,17%	1			4	17,39%	47,83%	34,78%	0,00%
60			Uffici Speciali	313	1.172	19,12%	1.346	21,96%	54,90%	3,87%	0,15%	26	77	14,81%	34	6,54%	72,88%	4,42%	1,35%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	259	19,04%	317	23,31%	55,00%	2,43%	0,22%	7	12	8,57%	11	7,86%	76,43%	2,14%	5,00%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	112	21,54%	77	14,81%	62,50%	1,15%	0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	2	3,33%	35	58,33%	20,00%	16,67%	1,67%	1					100,00 %		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	13	21,67%	23	38,33%	40,00%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	14	17,50%	26	32,50%	47,50%	2,50%	0,00%	1				1	5,00%	65,00%	30,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	7	11,67%	24	40,00%	38,33%	10,00%	0,00%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	8	20,00%	15	37,50%	35,00%	5,00%	2,50%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	22	22,00%	9	9,00%	65,00%	4,00%	0,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	19	13,57%	25	17,86%	68,57%		0,00%	1	4	20,00%	9	45,00%	35,00%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	25	31,25%	27	33,75%	33,75%	1,25%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	6	15,00%	6	15,00%	67,50%	2,50%	0,00%	1			1	5,00%	75,00%	15,00%	5,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	16	16,00%	24	24,00%	58,00%	1,00%	1,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	15	18,75%	26	32,50%	48,75%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	06		GRANDI OPERE	93	365	19,98%	274	15,00%	55,56%	9,41%	0,05%	7	7	5,00%	5	3,57%	85,00%	6,43%	0,00%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	25	12,95%	27	13,99%	70,47%	2,07%	0,52%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	29	12,08%	30	12,50%	43,75%	31,67%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	80,00%	5,00%	0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	50	35,71%	18	12,86%	49,29%	2,14%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	38	21,11%	16	8,89%	67,78%	2,22%	0,00%	1			3	15,00%	70,00%	15,00%	0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	9	9,00%	10	10,00%	73,00%	8,00%	0,00%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	54	20,00%	40	14,81%	42,22%	22,96%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	21	81	20,05%	94	23,27%	55,69%	0,99%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	20	33,33%	9	15,00%	51,67%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	59	24,58%	30	12,50%	58,33%	4,58%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	30	123	20,99%	73	12,46%	64,85%	1,37%	0,34%	4	16	20,00%	1	1,25%	72,50%	6,25%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	19	13,57%	21	15,00%	71,43%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	9	22,50%	13	32,50%	42,50%	2,50%	0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	10	59	30,57%			68,91%	0,52%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	19	23,75%	12	15,00%	55,00%	5,00%	1,25%	1	2	10,00%	1	5,00%	75,00%	10,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	7	17,50%	11	27,50%	55,00%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	1	1,89%	12	22,64%	69,81%	3,77%	1,89%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	69	18,50%	91	24,40%	54,42%	2,68%	0,00%	3	28	46,67%	3	5,00%	48,33%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	69	18,50%	91	24,40%	54,42%	2,68%	0,00%	2	23	57,50%			42,50%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	219	17,78%	350	28,41%	52,60%	1,06%	0,16%	4	12	15,00%	8	10,00%	70,00%	5,00%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	68	16,04%	118	27,83%	53,54%	2,36%	0,24%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	64	17,39%	72	19,57%	62,77%	0,27%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	37	18,50%	71	35,50%	44,50%	1,00%	0,50%	1	3	15,00%			80,00%	5,00%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	7	17,50%	14	35,00%	47,50%		0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	43	21,50%	75	37,50%	41,00%		0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	39	137	18,24%	241	32,09%	49,40%	0,13%	0,13%	1	2	10,00%	6	30,00%	50,00%	10,00%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	39	137	18,24%	241	32,09%	49,40%	0,13%	0,13%	1	2	10,00%	6	30,00%	50,00%	10,00%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	63	18,53%	79	23,24%	53,82%	4,41%	0,00%	3	5	8,33%			86,67%	5,00%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	63	18,53%	79	23,24%	53,82%	4,41%	0,00%	3	5	8,33%			86,67%	5,00%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	12,50%	10	25,00%	60,00%	2,50%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	15	18,75%	19	23,75%	53,75%	3,75%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	15	25,00%	7	11,67%	51,67%	11,67%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	12	15,00%	23	28,75%	55,00%	1,25%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	16	20,00%	20	25,00%	51,25%	3,75%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
99			4.2025/99	42	117	13,93%	31	3,69%	78,69%	3,69%	0,00%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	2	9	22,50%			77,50%		0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	13,33%			86,67%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	20	16,67%	12	10,00%	73,33%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	3	5,00%	7	11,67%	83,33%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	8	8,00%	5	5,00%	84,00%	3,00%	0,00%								0,00%

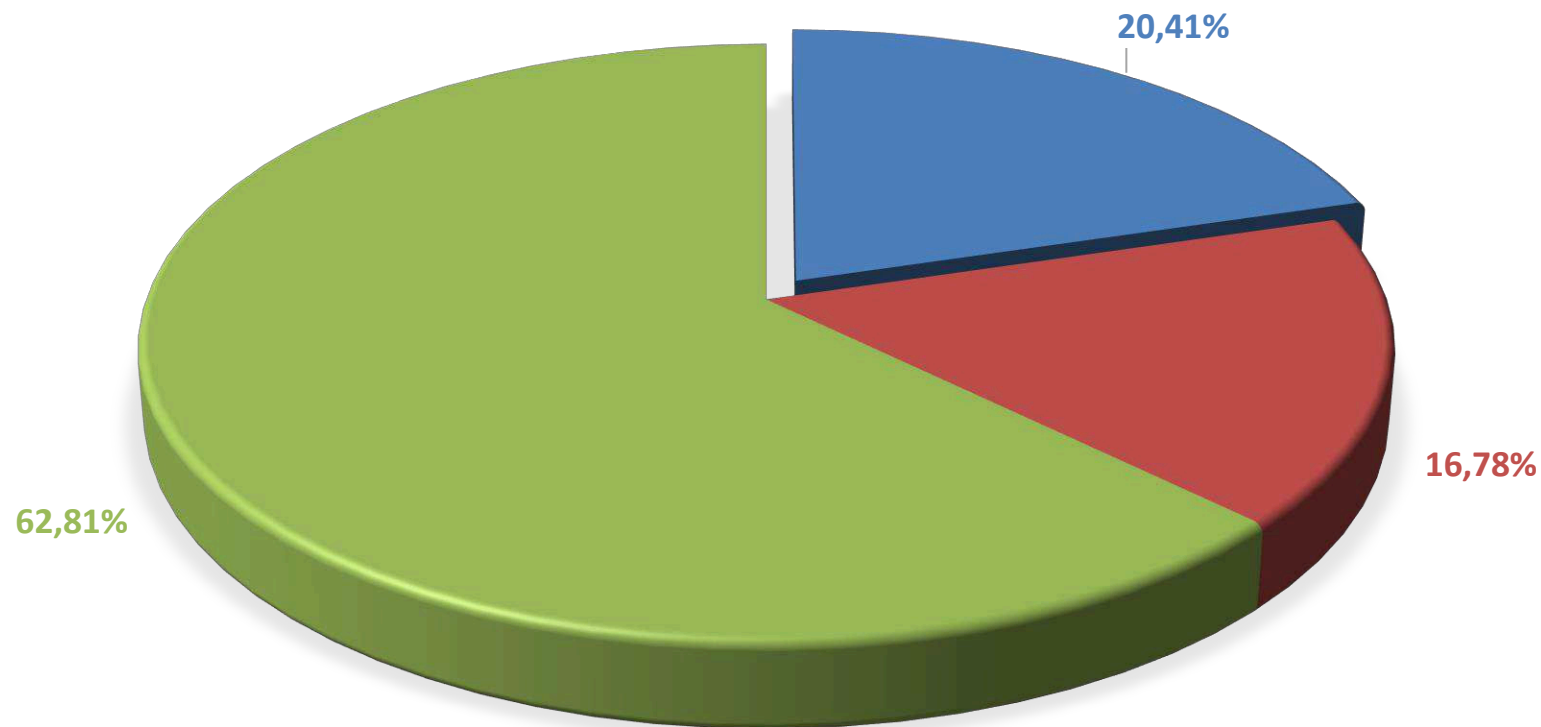


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di aprile 2025)

99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	14	11,67%			80,00%	8,33%	0,00%							0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	15	12,50%			76,67%	10,83%	0,00%							0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	18	30,00%			66,67%	3,33%	0,00%							0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	21	17,50%	7	5,83%	76,67%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	1	2,50%			90,00%	7,50%	0,00%							0,00%



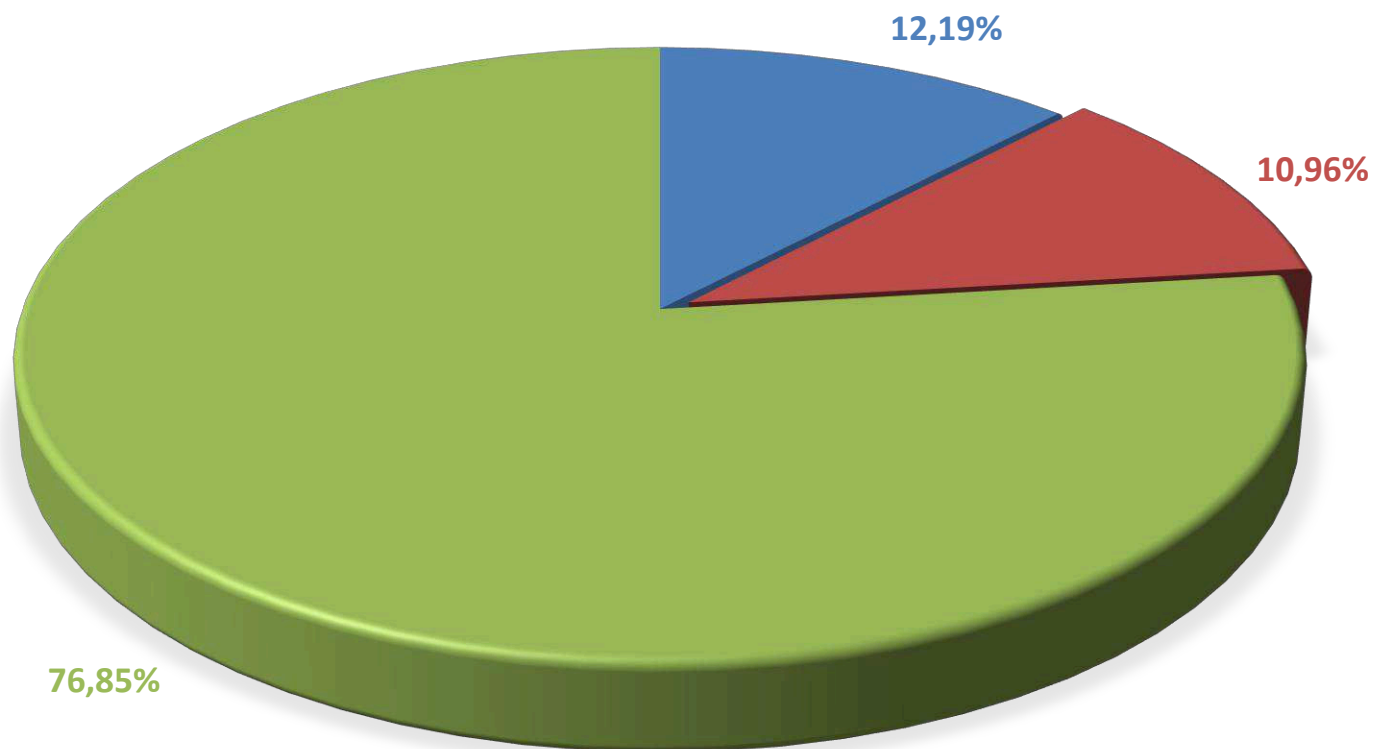
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

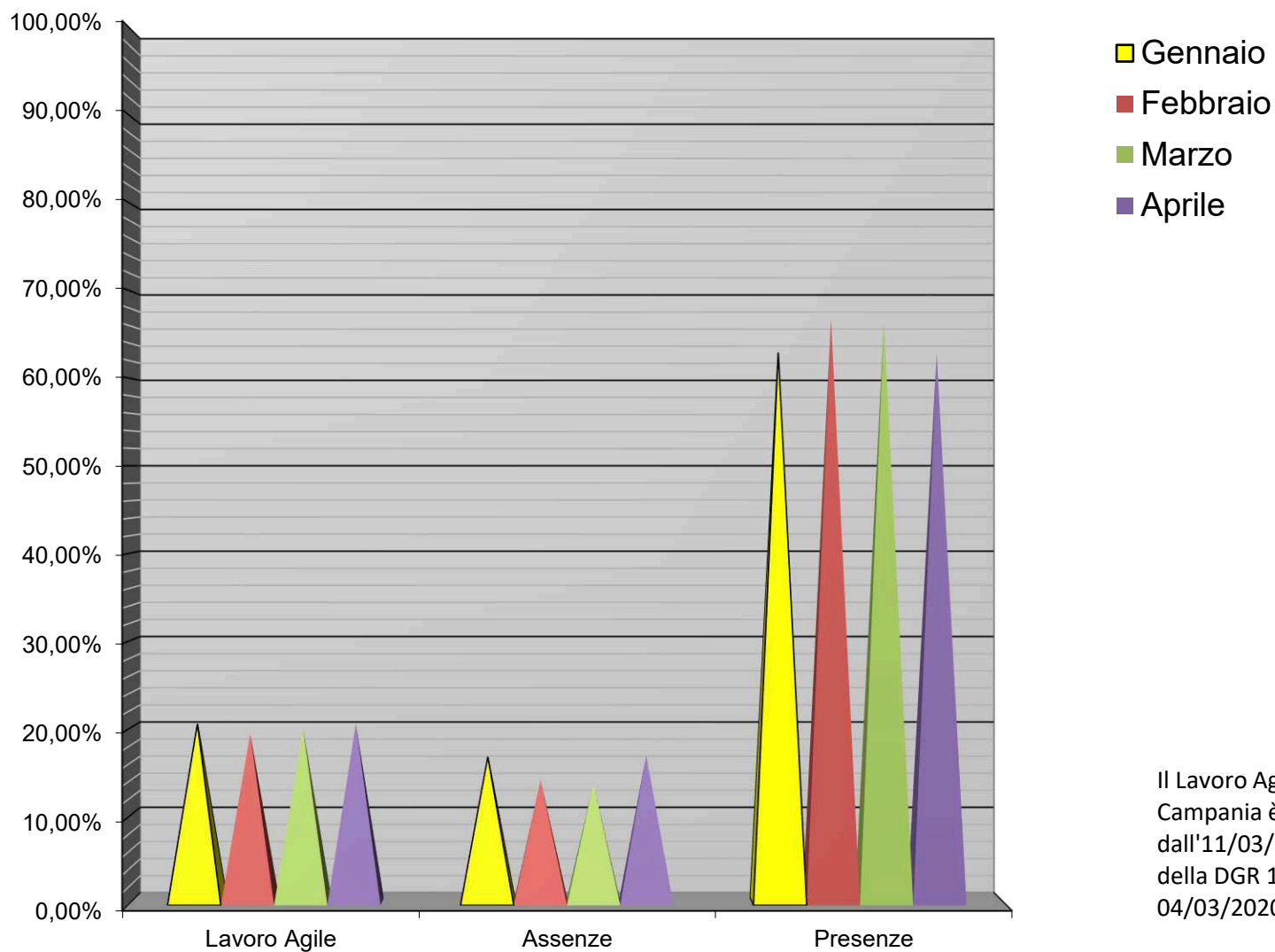
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

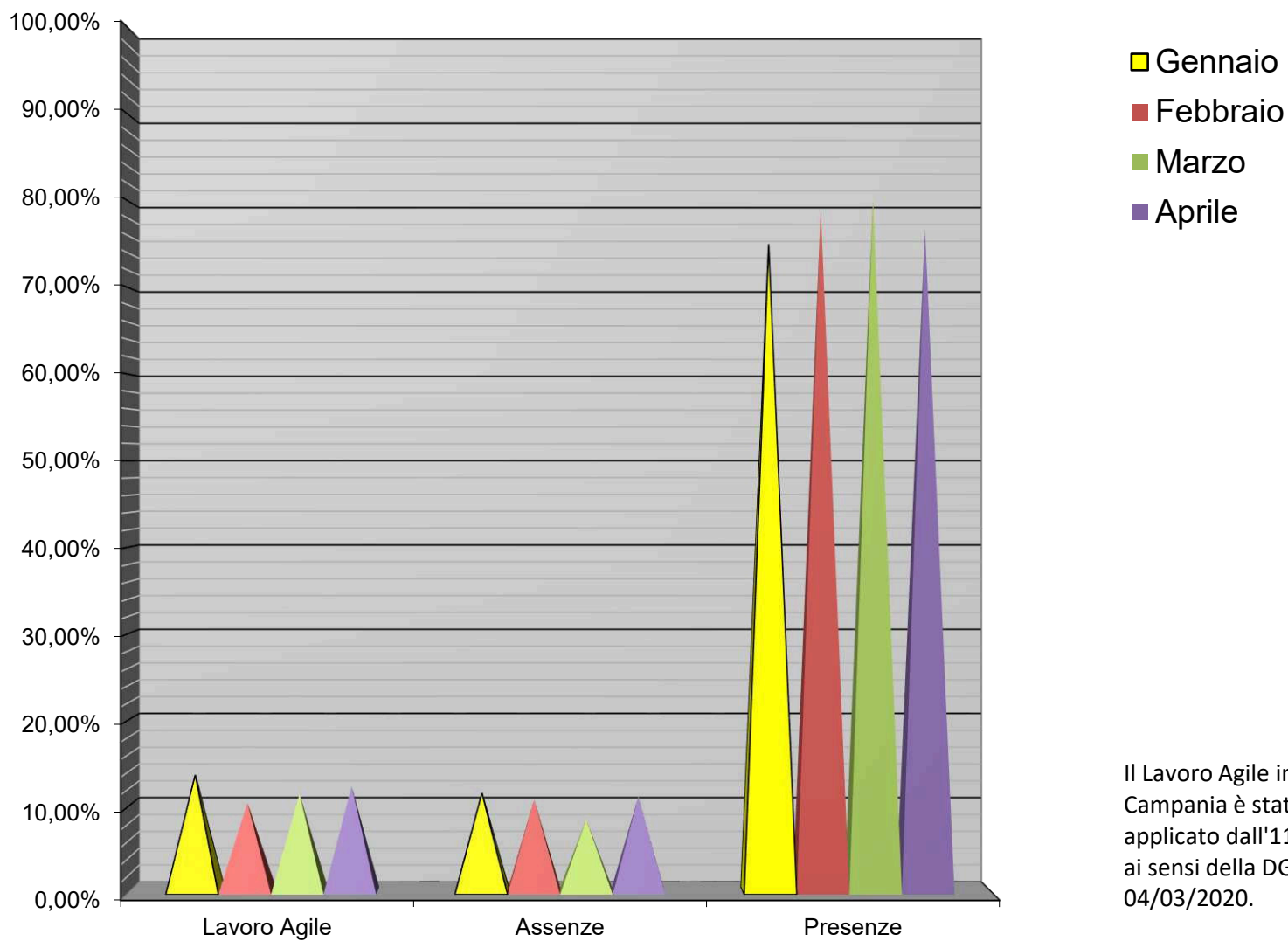
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	414	14,60%	443	15,63%	69,03%	0,63%	0,11%	16	31	9,23%			63,99%	2,38%	24,40%
4101	Autorità di Audit	13	32	11,72%	77	28,21%	47,62%	4,76%	7,69%	3	22	34,92%	21	33,33%	31,75%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	130	18,76%	80	11,54%	61,76%	4,91%	3,03%	5	3	2,86%			92,38%	4,76%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	181	13,86%	303	23,20%	56,51%	4,59%	1,84%	9	3	1,59%	9	4,76%	78,31%	15,34%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	168	14,46%	343	29,52%	49,14%	4,91%	1,98%	7	5	3,40%	21	14,29%	70,75%	0,68%	10,88%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	454	15,15%	543	18,12%	65,65%	0,80%	0,27%	58	47	3,86%	34	2,79%	50,99%	1,89%	40,48%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	204	16,00%	152	11,92%	70,27%	1,80%	0,00%	3	2	3,17%	5	7,94%	88,89%		0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	155	12,10%	380	29,66%	54,25%	3,98%	0,00%	7	14	9,52%	26	17,69%	68,71%	4,08%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	531	1.532	14,04%	1.021	9,36%	66,97%	9,27%	0,37%	9	9	4,76%			93,12%	2,12%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	225	13,26%	269	15,85%	64,70%	6,13%	0,06%	11	29	12,55%	9	3,90%	80,95%	2,60%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	129	9,29%	420	30,24%	55,22%	2,45%	2,81%	5	6	5,71%	34	32,38%	60,00%	1,90%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	43	93	10,93%	233	27,38%	59,81%	1,65%	0,24%	4	1	1,19%	28	33,33%	65,48%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.246	4.222	16,63%	4.589	18,08%	62,77%	2,41%	0,11%	9	13	6,88%	22	11,64%	77,25%	4,23%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	315	16,71%	459	24,35%	56,23%	2,65%	0,05%	9	13	6,88%	21	11,11%	76,72%	5,29%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	127	315	12,04%	631	24,11%	63,35%	0,50%	0,00%	16	23	6,85%	51	15,18%	77,38%	0,60%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	354	13,87%	429	16,80%	68,47%	0,78%	0,08%	15	36	11,43%	20	6,35%	81,90%	0,32%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	426	15,39%	619	22,36%	59,86%	2,38%	0,00%	3	3	4,76%	25	39,68%	53,97%	1,59%	0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	346	12,03%	509	17,69%	64,34%	2,88%	3,06%	10	13	6,19%	13	6,19%	81,90%	4,29%	1,43%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.091	15,73%	675	9,73%	73,18%	0,87%	0,49%	11	20	8,47%	6	2,54%	81,36%	7,63%	0,00%
60	Uffici Speciali	310	957	14,90%	1.268	19,74%	60,27%	3,44%	1,65%	26	60	10,99%	26	4,76%	78,75%	2,01%	3,48%
70	Strutture di Missione	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
99	Segreterie Politiche	41	59	6,85%	37	4,30%	85,02%	3,83%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	414	14,60%	443	15,63%	69,03%	0,63%	0,11%	16	31	9,23%			63,99%	2,38%	24,40%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	239	16,03%	148	9,93%	73,37%	0,67%	0,00%	9	29	15,34%			59,26%	4,23%	21,16%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	92	23,06%	24	6,02%	70,93%		0,00%	4	23	27,38%			25,00%		47,62%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	25	9,16%	7	2,56%	87,55%	0,73%	0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	28	22,22%	4	3,17%	74,60%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	28	44,44%	4	6,35%	47,62%		1,59%	1	2	9,52%			61,90%	28,57%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	25	19,84%	30	23,81%	57,14%		-0,79%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	9	4,76%	3	1,59%	92,59%	1,06%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	24	10,39%	60	25,97%	61,04%	2,60%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	8	9,52%	16	19,05%	71,43%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	19	15,08%	23	18,25%	66,67%		0,00%	2					100,00%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	19	18,10%	19	18,10%	63,81%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1			4	19,05%	80,95%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	113	14,95%	157	20,77%	64,15%		0,13%	3	2	3,17%			96,83%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	21	7,69%	46	16,85%	75,09%		0,37%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	27	11,69%	58	25,11%	63,20%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	65	25,79%	53	21,03%	53,17%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	11	10,48%	10	9,52%	80,00%		0,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	11	10,48%	10	9,52%	80,00%		0,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	32	8,96%	105	29,41%	58,82%	2,24%	0,56%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	32	8,96%	105	29,41%	58,82%	2,24%	0,56%	1							100,00%
41				15	34	10,79%	89	28,25%	50,16%	4,13%	6,67%	4	25	29,76%	21	25,00%	45,24%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01		Autorità di Audit	13	32	11,72%	77	28,21%	47,62%	4,76%	7,69%	3	22	34,92%	21	33,33%	31,75%		0,00%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	4	19,05%	14	66,67%	14,29%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	22	13,10%	51	30,36%	49,40%	7,14%	0,00%	1	17	80,95%			19,05%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	10	9,52%	26	24,76%	44,76%	0,95%	20,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,90%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50			Direzioni	3.361	10.340	15,08%	11.655	16,99%	64,10%	3,38%	0,45%	191	240	5,98%	324	8,07%	70,09%	3,11%	12,75%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	130	18,76%	80	11,54%	61,76%	4,91%	3,03%	5	3	2,86%			92,38%	4,76%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	81	22,69%	51	14,29%	62,18%	0,84%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	8	19,05%	8	19,05%	61,90%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	6	5,71%	8	7,62%	72,38%	14,29%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	22	34,92%	9	14,29%	41,27%	9,52%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	7	11,11%	4	6,35%	46,03%	3,17%	33,33%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,52%			77,78%	12,70%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1					85,71%	14,29%	0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	181	13,86%	303	23,20%	56,51%	4,59%	1,84%	9	3	1,59%	9	4,76%	78,31%	15,34%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	37	11,01%	55	16,37%	64,58%	1,19%	6,85%	1					76,19%	23,81%	0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	15	11,19%	31	23,13%	59,70%	5,97%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	31	16,76%	41	22,16%	50,81%	10,27%	0,00%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	4,76%	13	30,95%	57,14%	7,14%	0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	9	10,71%	24	28,57%	54,76%	5,95%	0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	16	15,24%	25	23,81%	60,00%		0,95%	1					85,71%	14,29%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	9	14,29%	22	34,92%	46,03%	4,76%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	39	23,21%	28	16,67%	60,12%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	9	10,71%	28	33,33%	44,05%	11,90%	0,00%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	14,29%	29	34,52%	41,67%	9,52%	0,00%	1			2	9,52%	42,86%	47,62%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	168	14,46%	343	29,52%	49,14%	4,91%	1,98%	7	5	3,40%	21	14,29%	70,75%	0,68%	10,88%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	7,94%	16	25,40%	33,33%		33,33%	2	2	4,76%	2	4,76%	52,38%		38,10%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,38%	16	38,10%	57,14%	2,38%	0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	21	16,67%	35	27,78%	53,97%	1,59%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	53	12,62%	141	33,57%	43,81%	9,76%	0,24%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	13	12,38%	26	24,76%	58,10%	3,81%	0,95%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	67	20,81%	88	27,33%	50,93%	0,93%	0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%		0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	9,52%	21	25,00%	58,33%	7,14%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	454	15,15%	543	18,12%	65,65%	0,80%	0,27%	58	47	3,86%	34	2,79%	50,99%	1,89%	40,48%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	101	19,35%	109	20,88%	57,85%	1,34%	0,57%	10	2	0,95%	4	1,90%	51,43%	1,90%	43,81%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	17	73	20,45%	78	21,85%	56,30%	0,28%	1,12%	15					29,52%		70,48%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	34	11,56%	56	19,05%	69,05%	0,34%	0,00%	4			4	4,76%	51,19%	7,14%	36,90%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	6	6,52%	16	17,39%	76,09%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	18	11,54%	37	23,72%	64,74%		0,00%	3	4	6,35%	1	1,59%	63,49%	1,59%	26,98%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	13	15,48%	17	20,24%	64,29%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	47	12,57%	42	11,23%	75,13%	1,07%	0,00%	4					45,24%	11,90%	42,86%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	19	22,62%	13	15,48%	61,90%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	12	14,29%	14	16,67%	69,05%		0,00%	2	7	16,67%	8	19,05%	64,29%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	10	6,80%	32	21,77%	71,43%		0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	29	13,81%	34	16,19%	66,67%	2,86%	0,48%	5	1	0,95%	4	3,81%	45,71%		49,52%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	5	4,76%	21	20,00%	75,24%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	11	7,69%	26	18,18%	74,13%		0,00%	2	15	35,71%	2	4,76%	23,81%		35,71%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	11,90%	8	19,05%	69,05%		0,00%	1					100,00 %		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	51	40,48%	15	11,90%	45,24%	2,38%	0,00%	2			3	7,14%	73,81%		19,05%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	19	14,18%	19	14,18%	70,15%	1,49%	0,00%	1					4,76%		95,24%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	93	sanitario	1			4	19,05%	80,95%		0,00%	2	9	21,43%			73,81%	4,76%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	204	16,00%	152	11,92%	70,27%	1,80%	0,00%	3	2	3,17%	5	7,94%	88,89%		0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	12	38	15,08%	22	8,73%	71,43%	4,76%	0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	46	16,49%	54	19,35%	64,16%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	9	8,57%	13	12,38%	78,10%	0,95%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	05	05	Sport	4	7	8,33%	6	7,14%	84,52%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	78	24,07%	28	8,64%	64,51%	2,78%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	26	11,26%	29	12,55%	75,76%	0,43%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	155	12,10%	380	29,66%	54,25%	3,98%	0,00%	7	14	9,52%	26	17,69%	68,71%	4,08%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	22	13,10%	39	23,21%	61,31%	2,38%	0,00%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	25	29,76%	57,14%	5,95%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	9	10,71%	25	29,76%	57,14%	2,38%	0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	57,14%	19,05%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	6	4,76%	37	29,37%	59,52%	6,35%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	23	13,69%	49	29,17%	49,40%	7,74%	0,00%	1	3	14,29%			76,19%	9,52%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	23	12,17%	63	33,33%	51,85%	2,65%	0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	42	16,67%	79	31,35%	48,02%	3,97%	0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	06	92	ompetenza	10	24	11,43%	63	30,00%	56,67%	1,90%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	531	1.532	14,04%	1.021	9,36%	66,97%	9,27%	0,37%	9	9	4,76%			93,12%	2,12%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	8	31	20,00%	18	11,61%	65,81%	2,58%	0,00%								0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	20	10,58%	36	19,05%	61,90%	8,47%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	9	9,78%	5	5,43%	78,26%	6,52%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	47	23,86%	38	19,29%	55,33%	1,52%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	27	9,61%	76	27,05%	62,28%	1,07%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	34	12,10%	44	15,66%	68,68%	3,56%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	69	11,33%	87	14,29%	67,32%	6,40%	0,66%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	75	11,76%	36	5,64%	60,34%	22,26%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	78	262	16,00%	109	6,65%	71,00%	6,23%	0,12%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	147	12,35%	73	6,13%	76,22%	5,21%	0,08%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	64	184	13,56%			73,40%	12,16%	0,88%	1	1	4,76%			80,95%	14,29%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	32	93	13,70%	141	20,77%	53,90%	11,19%	0,44%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	131	347	13,30%	208	7,97%	64,74%	13,61%	0,38%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	50	29,76%	21	12,50%	55,95%	1,79%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	84	16,41%	69	13,48%	63,87%	4,69%	1,56%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	32	10,88%	60	20,41%	68,37%	0,34%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	225	13,26%	269	15,85%	64,70%	6,13%	0,06%	11	29	12,55%	9	3,90%	80,95%	2,60%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	48	22,02%	30	13,76%	62,84%	1,38%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	3	4,17%	8	11,11%	76,39%	8,33%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	8	7,62%	16	15,24%	74,29%	2,86%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	32	10,96%	35	11,99%	60,96%	15,75%	0,34%	2	23	54,76%			45,24%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	10	7,94%	27	21,43%	64,29%	6,35%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	31	22,79%	20	14,71%	58,09%	4,41%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	18	7,79%	30	12,99%	74,89%	4,33%	0,00%	1					76,19%	23,81%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	4	9,52%	8	19,05%	69,05%	2,38%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	20	15,87%	22	17,46%	65,08%	1,59%	0,00%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	36	24,49%	32	21,77%	46,26%	7,48%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	9	8,41%	37	34,58%	55,14%	1,87%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	6	6,32%	4	4,21%	83,16%	6,32%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	129	9,29%	420	30,24%	55,22%	2,45%	2,81%	5	6	5,71%	34	32,38%	60,00%	1,90%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	27	9,89%	89	32,60%	54,58%	2,93%	0,00%	2	6	14,29%	18	42,86%	38,10%	4,76%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	23	7,30%	88	27,94%	47,94%	4,44%	12,38%	1			7	33,33%	66,67%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	14	13,33%	37	35,24%	50,48%	0,95%	0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	10	6,80%	58	39,46%	51,70%	2,04%	0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	26	12,38%	44	20,95%	65,24%	1,43%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	29	8,55%	104	30,68%	59,29%	1,47%	0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	43	93	10,93%	233	27,38%	59,81%	1,65%	0,24%	4	1	1,19%	28	33,33%	65,48%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	37	13,17%	81	28,83%	55,87%	2,14%	0,00%	1			8	38,10%	61,90%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	5	4,42%	35	30,97%	61,95%	1,77%	0,88%	1			8	38,10%	61,90%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	2	4,00%	15	30,00%	66,00%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	5	7,94%	19	30,16%	60,32%	1,59%	0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	36	15,58%	55	23,81%	59,31%	0,87%	0,43%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	8	7,08%	28	24,78%	65,49%	2,65%	0,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,90%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.246	4.222	16,63%	4.589	18,08%	62,77%	2,41%	0,11%	9	13	6,88%	22	11,64%	77,25%	4,23%	0,00%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	142	365	12,33%	688	23,24%	63,02%	1,42%	0,00%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	34	11,00%	37	11,97%	74,43%	2,59%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	5	5,95%	25	29,76%	60,71%	3,57%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	23	64	13,62%	72	15,32%	70,64%		0,43%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	318	17,97%	290	16,38%	64,29%	0,17%	1,19%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	188	17,22%	417	38,19%	41,76%	2,66%	0,18%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	175	522	14,81%	484	13,73%	70,33%	1,11%	0,03%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	833	17,62%	281	5,94%	71,49%	4,95%	0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	52,38%	23,81%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	36	18,27%	34	17,26%	59,90%	4,57%	0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	448	1.705	18,67%	2.039	22,32%	56,40%	2,59%	0,01%	1			2	9,52%	85,71%	4,76%	0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	63	12,09%	87	16,70%	69,87%	1,34%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	56	14,11%	102	25,69%	60,20%		0,00%	1			1	4,76%	90,48%	4,76%	0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	10	33	16,75%	33	16,75%	65,99%	0,51%	0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	315	16,71%	459	24,35%	56,23%	2,65%	0,05%	9	13	6,88%	21	11,11%	76,72%	5,29%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	57	15,20%	67	17,87%	60,27%	6,67%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	18	13,85%	41	31,54%	50,00%	4,62%	0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	47,62%	4,76%	0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	14	60	20,41%	63	21,43%	58,16%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	2	9,52%			90,48%		0,00%	1			11	52,38%	47,62%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	6	9,52%	13	20,63%	66,67%	3,17%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	44	25,88%	44	25,88%	45,88%	2,35%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	47	31,54%	39	26,17%	36,24%	5,37%	0,67%	1	1	4,76%	1	4,76%	47,62%	42,86%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	36	10,84%	110	33,13%	56,02%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	28	10,85%	64	24,81%	62,40%	1,94%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	17	18,28%	18	19,35%	62,37%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	127	315	12,04%	631	24,11%	63,35%	0,50%	0,00%	16	23	6,85%	51	15,18%	77,38%	0,60%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	16	7,62%	52	24,76%	66,67%	0,95%	0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	15	11,90%	48	38,10%	50,00%		0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	7	11,11%	13	20,63%	68,25%		0,00%	1	1	4,76%	6	28,57%	57,14%	9,52%	0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	7,14%	16	19,05%	73,81%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	23	36,51%	6	9,52%	53,97%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	25	35,21%	28	39,44%	25,35%		0,00%	1	4	19,05%	8	38,10%	42,86%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	7,14%	11	26,19%	66,67%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	25	57	11,11%	92	17,93%	70,57%	0,39%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	8	9,52%	27	32,14%	55,95%	2,38%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	2	3,17%	15	23,81%	73,02%		0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	21	51	11,56%	96	21,77%	65,31%	1,36%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	12	11,43%	35	33,33%	55,24%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	15	10,49%	19	13,29%	75,52%	0,70%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	35	10,42%	95	28,27%	61,31%		0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	3	3,57%	27	32,14%	64,29%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	31	24,60%	39	30,95%	44,44%		0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	6	9,52%	12	19,05%	71,43%		0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	354	13,87%	429	16,80%	68,47%	0,78%	0,08%	15	36	11,43%	20	6,35%	81,90%	0,32%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	14,29%	21	14,29%	70,75%		0,68%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	38	17,35%	17	7,76%	74,43%		0,46%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	18	13,43%	16	11,94%	74,63%		0,00%	1	7	33,33%	1	4,76%	61,90%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	7	6,67%	24	22,86%	70,48%		0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	11	11,96%	10	10,87%	77,17%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	32	10,88%	62	21,09%	68,03%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	30	12,99%	57	24,68%	61,47%	0,87%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	14	16,67%	27	32,14%	51,19%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	5	7,94%	13	20,63%	71,43%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	11	6,55%	44	26,19%	67,26%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	61	25,52%	19	7,95%	61,92%	4,60%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	13	20,63%			69,84%	9,52%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	6	4,76%	40	31,75%	63,49%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	30	15,87%	14	7,41%	76,72%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	41	17,75%	29	12,55%	69,26%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	9	10,71%	14	16,67%	72,62%		0,00%	1	10	47,62%	11	52,38%			0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	7	8,33%	22	26,19%	65,48%		0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	4,76%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	426	15,39%	619	22,36%	59,86%	2,38%	0,00%	3	3	4,76%	25	39,68%	53,97%	1,59%	0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	12	19,05%	28	44,44%	34,92%	1,59%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	21	8,08%	72	27,69%	63,08%	1,15%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	42	14,29%	37	12,59%	61,22%	11,90%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	172	14,61%	224	19,03%	65,93%	0,42%	0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	66,67%	4,76%	0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	103	18,17%	201	35,45%	42,50%	3,88%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	76	18,67%	57	14,00%	67,32%		0,00%	1	2	9,52%	17	80,95%	9,52%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	346	12,03%	509	17,69%	64,34%	2,88%	3,06%	10	13	6,19%	13	6,19%	81,90%	4,29%	1,43%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	29	19,73%	21	14,29%	42,86%	23,13%	0,00%	2	5	11,90%			78,57%	9,52%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	30	35,71%	58,33%		0,00%	1	1	4,76%			76,19%	4,76%	14,29%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	7	8,33%	28	33,33%	51,19%	7,14%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,76%			95,24%		0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	45	15,85%	35	12,32%	71,83%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	57	22,62%	33	13,10%	63,89%	0,40%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	40	15,87%	18	7,14%	75,79%	1,19%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	30	8,20%	38	10,38%	79,23%	2,19%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	62	13,78%	114	25,33%	59,56%	1,11%	0,22%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	28	12,12%	55	23,81%	62,77%	1,30%	0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	9,52%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	42	5,95%	137	19,41%	59,07%	3,26%	12,32%	1					100,00 %		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.091	15,73%	675	9,73%	73,18%	0,87%	0,49%	11	20	8,47%	6	2,54%	81,36%	7,63%	0,00%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	38	81	10,15%	146	18,30%	69,92%	1,38%	0,25%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	11	10,48%	25	23,81%	63,81%		1,90%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	12	7,14%	47	27,98%	63,69%	1,19%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	104	12,73%	45	5,51%	80,42%	0,24%	1,10%	1					81,82%	18,18%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	157	20,42%	75	9,75%	69,18%	0,52%	0,13%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	131	15,43%	56	6,60%	76,44%		1,53%	1	11	52,38%			42,86%	4,76%	0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	98	14,58%	91	13,54%	69,20%	2,68%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	222	16,68%	111	8,34%	73,33%	1,35%	0,30%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	31	13,42%			86,58%		0,00%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	19	110	27,57%	29	7,27%	65,16%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	134	16,81%	50	6,27%	75,91%	0,63%	0,38%	1	1	4,00%	2	8,00%	68,00%	20,00%	0,00%
60			Uffici Speciali	310	957	14,90%	1.268	19,74%	60,27%	3,44%	1,65%	26	60	10,99%	26	4,76%	78,75%	2,01%	3,48%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	208	14,57%	269	18,84%	58,47%	1,61%	6,51%	7	12	8,16%	6	4,08%	78,91%	2,04%	6,80%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	80	14,65%	69	12,64%	65,20%	1,83%	5,68%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	1	1,59%	25	39,68%	30,16%	4,76%	23,81%	1					95,24%		4,76%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	4	6,35%	21	33,33%	52,38%	4,76%	3,17%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	7	8,33%	26	30,95%	58,33%	1,19%	1,19%	1			1	4,76%	90,48%		4,76%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	19	30,16%	9	14,29%	36,51%	4,76%	14,29%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	13	30,95%	14	33,33%	30,95%		4,76%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	24	22,86%	8	7,62%	63,81%	1,90%	3,81%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	22	14,97%	20	13,61%	68,03%		3,40%	1	2	9,52%	5	23,81%	42,86%		23,81%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	28	33,33%	22	26,19%	32,14%	1,19%	7,14%	1	1	4,76%			80,95%		14,29%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	2	4,76%	6	14,29%	71,43%		9,52%	1	3	14,29%			76,19%	9,52%	0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	3	2,86%	20	19,05%	64,76%		13,33%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	5	5,95%	29	34,52%	59,52%		0,00%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	91	318	16,86%	200	10,60%	63,68%	8,27%	0,58%	7	8	5,44%	2	1,36%	85,71%	1,36%	6,12%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	15	11,90%	6	4,76%	82,54%	0,79%	0,00%	1					61,90%		38,10%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	29	11,51%			63,89%	24,21%	0,40%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	37	25,17%	10	6,80%	66,67%	0,68%	0,68%	1					100,00 %		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	35	18,52%	14	7,41%	71,96%	2,12%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	15	14,29%	3	2,86%	71,43%	10,48%	0,95%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	34	12,10%	32	11,39%	55,87%	18,86%	1,78%	1					95,24%		4,76%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	102	21,66%	108	22,93%	53,08%	2,12%	0,21%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	12	19,05%	4	6,35%	74,60%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	39	15,48%	23	9,13%	68,65%	5,95%	0,79%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	119	18,86%	76	12,04%	67,51%	1,58%	0,00%	4	8	9,52%	3	3,57%	84,52%	2,38%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	29	19,73%	23	15,65%	64,63%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	10	23,81%	18	42,86%	33,33%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	56	25,57%			71,23%	3,20%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	19,05%			80,95%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	9	10,71%	14	16,67%	71,43%	1,19%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	6	14,29%	10	23,81%	61,90%		0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	3	5,45%	9	16,36%	74,55%	3,64%	0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	48	12,50%	98	25,52%	60,68%	1,30%	0,00%	3	23	36,51%	5	7,94%	55,56%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	48	12,50%	98	25,52%	60,68%	1,30%	0,00%	2	21	50,00%	3	7,14%	42,86%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	191	14,62%	367	28,10%	55,44%	1,68%	0,15%	4	6	7,14%	8	9,52%	83,33%		0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	63	14,09%	105	23,49%	59,96%	2,24%	0,22%	1					100,00 %		0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	69	17,38%	73	18,39%	63,98%	0,25%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	26	12,38%	89	42,38%	42,38%	2,38%	0,48%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	5	11,90%	17	40,48%	47,62%		0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	28	13,33%	83	39,52%	44,29%	2,86%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	73	9,26%	258	32,74%	57,36%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	57,14%	19,05%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	73	9,26%	258	32,74%	57,36%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	57,14%	19,05%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	11,90%	10	23,81%	54,76%	9,52%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	20	23,81%	20	23,81%	50,00%	2,38%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	11	17,46%	6	9,52%	58,73%	14,29%	0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	12	14,29%	19	22,62%	58,33%	4,76%	0,00%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	21	25,00%	20	23,81%	50,00%	1,19%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
99			Segreterie Particolari	41	59	6,85%	37	4,30%	85,02%	3,83%	0,00%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	2	3,17%			95,24%	1,59%	0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	7,94%			90,48%	1,59%	0,00%								0,00%

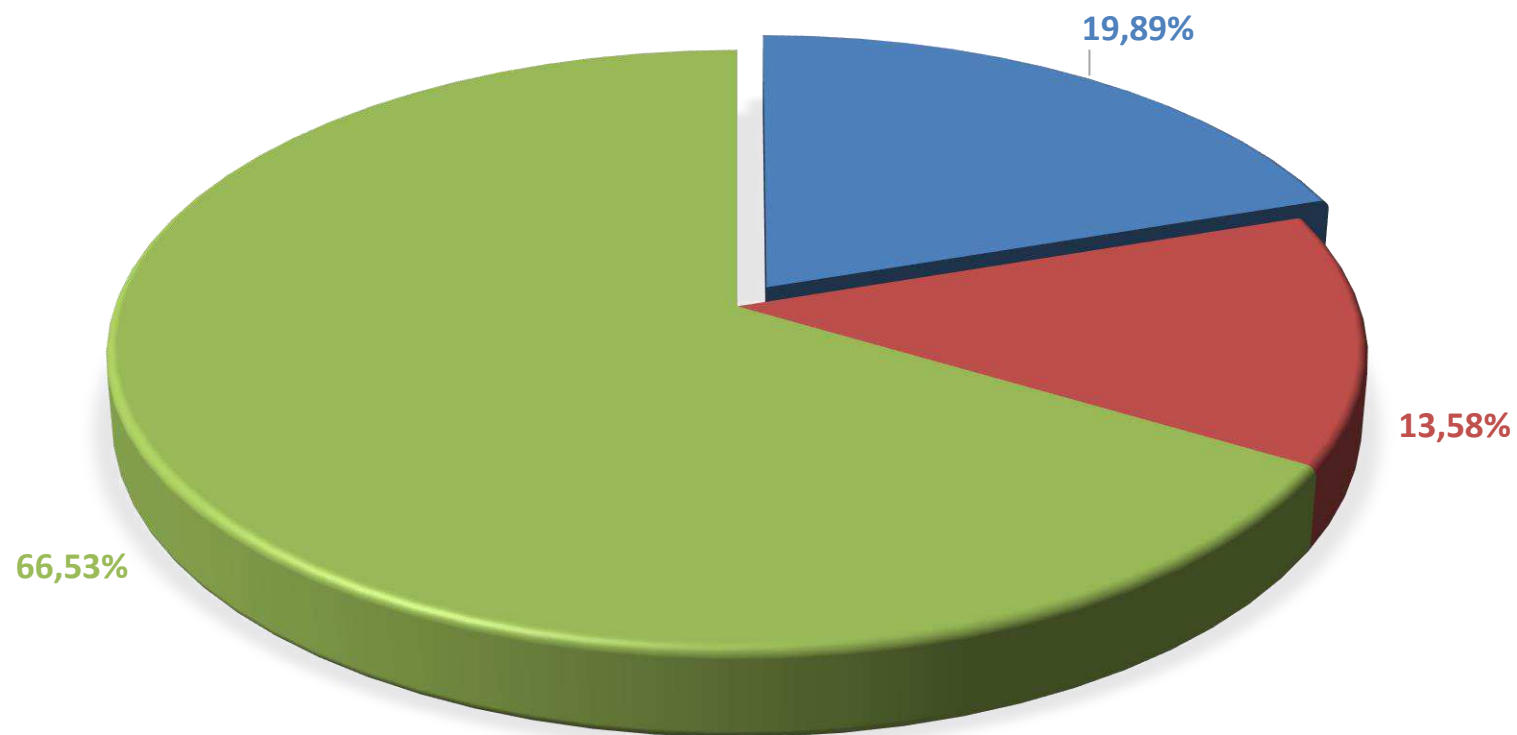


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	3	2,38%	20	15,87%	81,75%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	6	9,52%	7	11,11%	79,37%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	5	5,95%	5	5,95%	88,10%		0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	8	6,35%			87,30%	6,35%	0,00%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	10	7,94%			85,71%	6,35%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	3	4,76%			84,13%	11,11%	0,00%								0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	13	12,38%	5	4,76%	79,05%	3,81%	0,00%								0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	4	9,52%			80,95%	9,52%	0,00%								0,00%



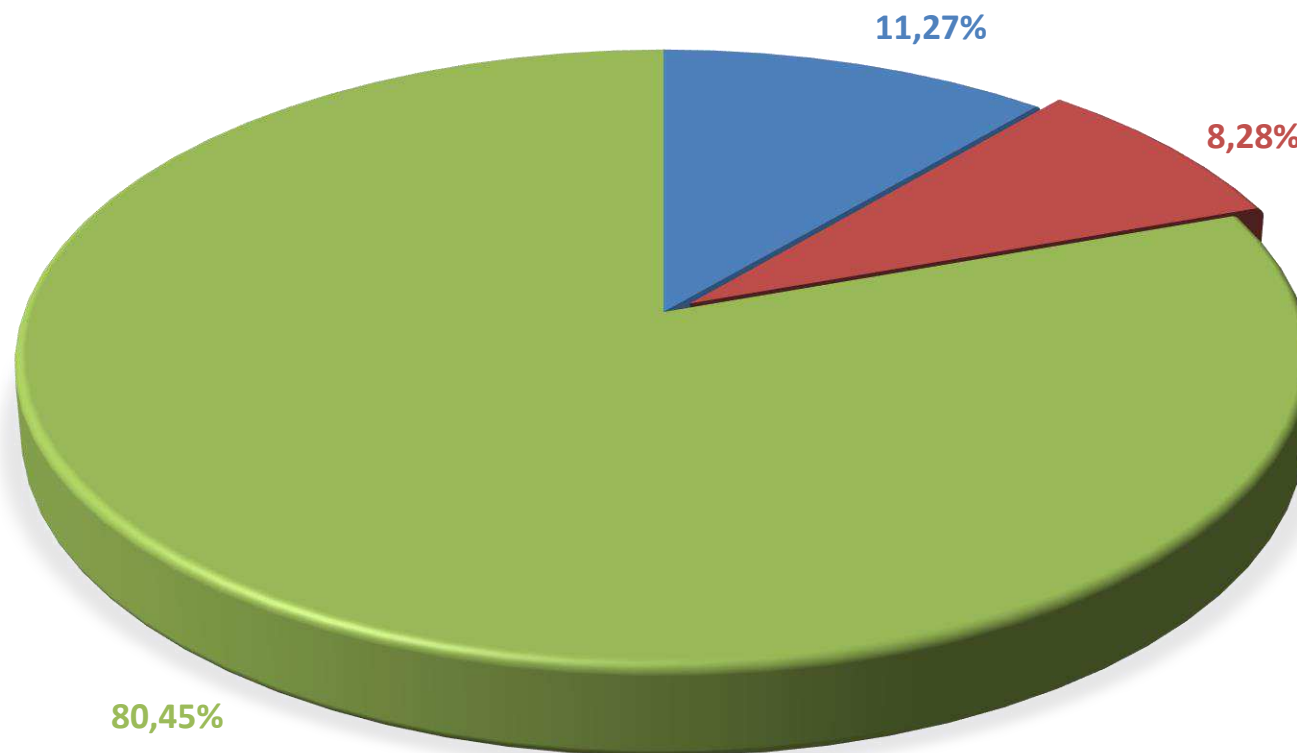
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

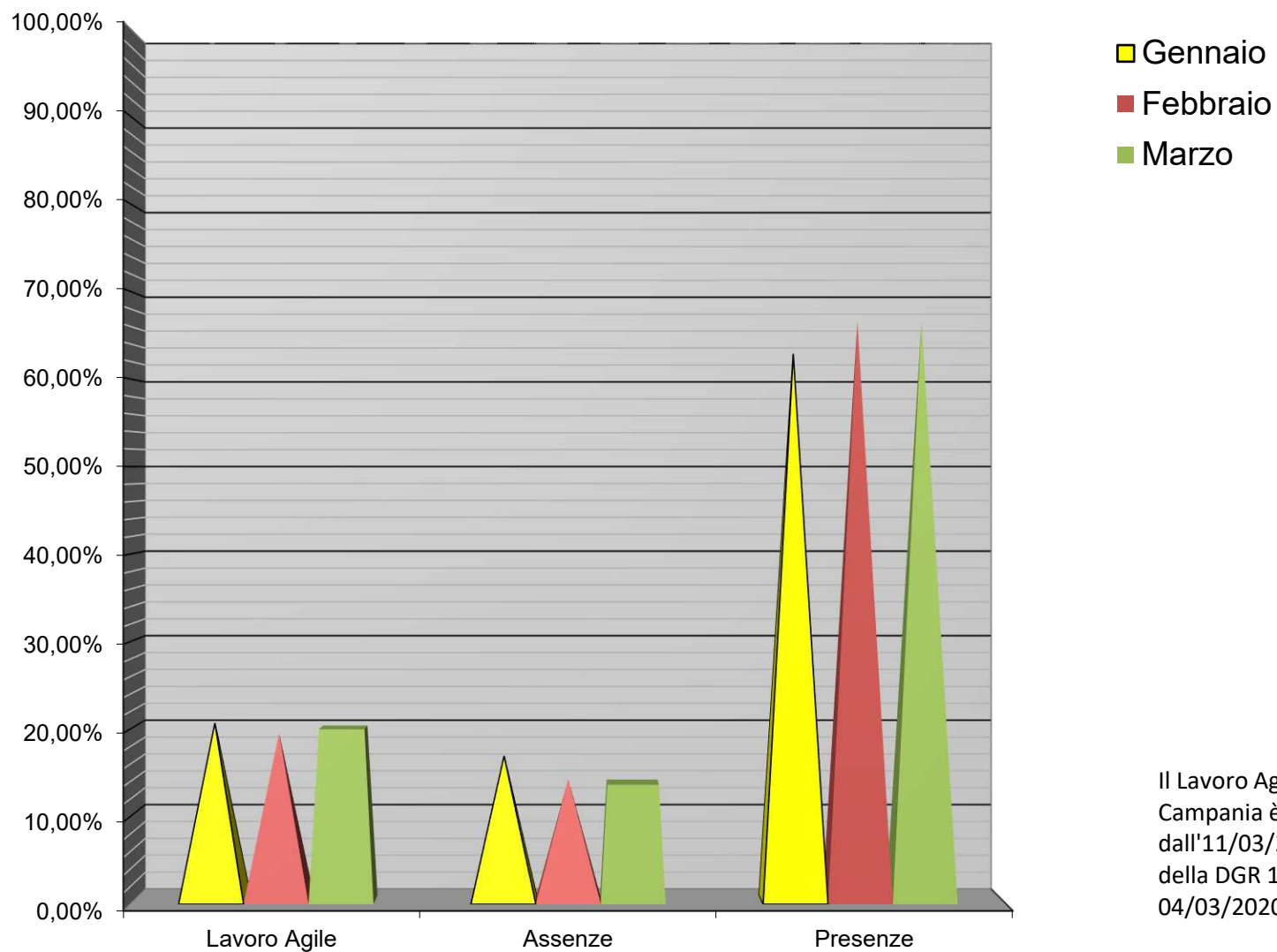
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

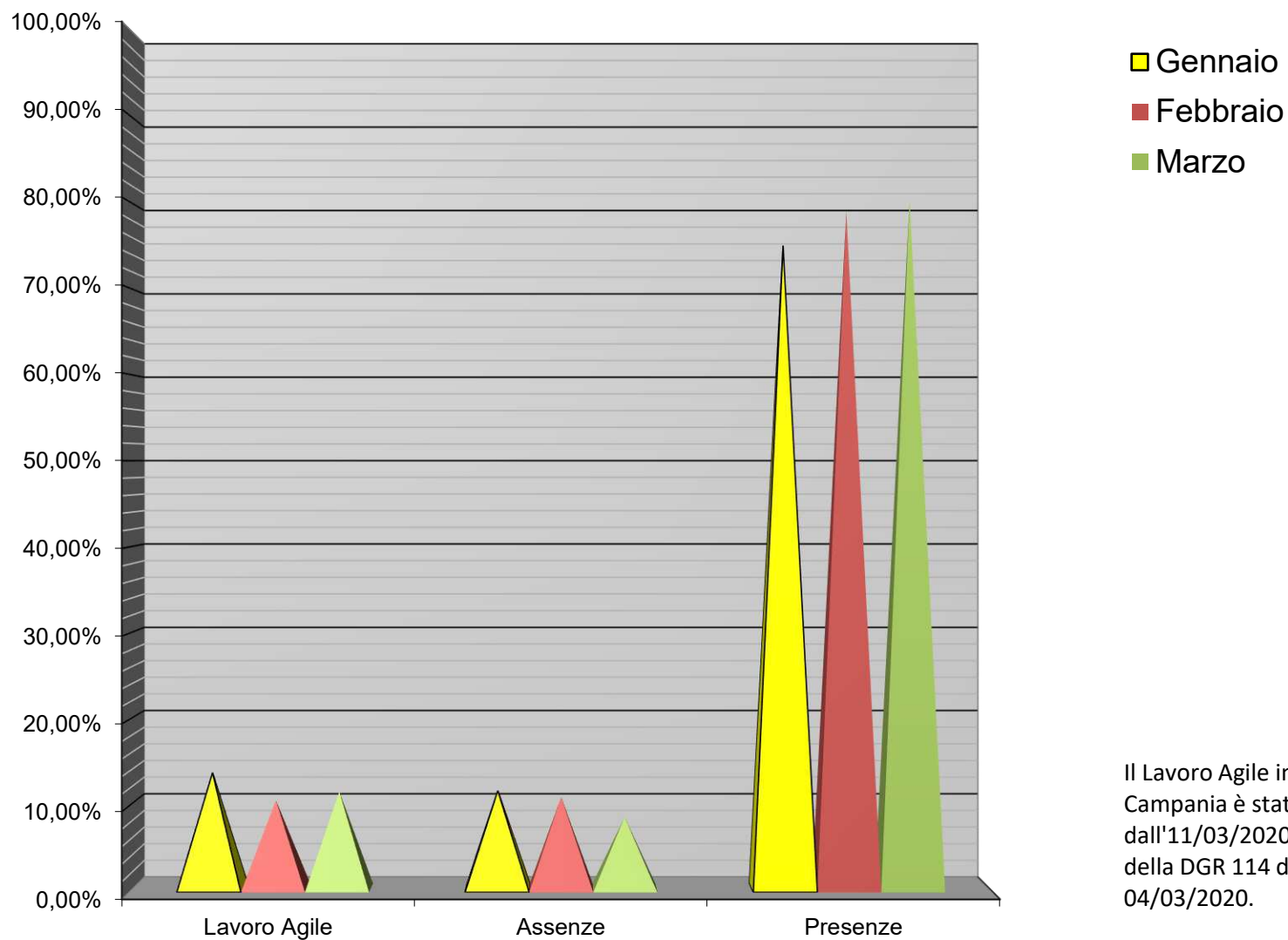
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	590	21,85%	51	1,89%	75,30%	0,81%	0,15%	16	30	9,38%			55,94%	4,06%	30,63%
4101	Autorità di Audit	14	63	22,50%	45	16,07%	52,86%	1,43%	7,14%	3	18	30,00%	19	31,67%	38,33%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	113	16,62%	72	10,59%	67,94%	1,91%	2,94%	5	7	7,00%			91,00%	2,00%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	147	11,63%	315	24,92%	59,81%	1,90%	1,74%	9	6	3,33%	9	5,00%	87,78%	3,89%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	152	13,71%	339	30,57%	49,23%	4,60%	1,89%	7	16	11,43%	13	9,29%	68,57%	0,71%	10,00%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	460	16,03%	502	17,50%	64,97%	0,98%	0,52%	57	58	5,18%	36	3,21%	48,93%	1,88%	40,80%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	156	13,07%	168	14,07%	70,85%	2,01%	0,00%	3	3	5,00%	1	1,67%	90,00%	3,33%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	157	12,87%	367	30,08%	53,11%	3,93%	0,00%	7	11	7,86%	26	18,57%	53,57%	5,71%	14,29%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	533	1.549	14,96%	917	8,85%	67,45%	8,62%	0,12%	9	17	9,44%			78,89%	4,44%	7,22%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	253	15,48%	267	16,34%	62,30%	5,69%	0,18%	11	33	15,00%	8	3,64%	80,91%	0,45%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	140	10,57%	408	30,82%	57,33%	1,28%	0,00%	5	19	19,00%	29	29,00%	52,00%		0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	108	12,98%	219	26,32%	59,50%	1,08%	0,12%	4	9	11,25%	25	31,25%	57,50%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	3.908	16,13%	4.149	17,13%	65,42%	1,19%	0,13%	9	8	4,47%	23	12,85%	71,51%	1,68%	9,50%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	256	14,30%	472	26,37%	56,82%	2,40%	0,11%	9	12	6,67%	19	10,56%	67,22%	4,44%	11,11%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	288	11,43%	682	27,07%	61,10%	0,40%	0,00%	16	32	10,00%	55	17,19%	72,50%	0,31%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	404	16,48%	322	13,13%	68,39%	1,96%	0,04%	15	24	8,00%	3	1,00%	91,00%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	393	14,73%	498	18,67%	64,47%	2,10%	0,04%	3	2	3,33%	22	36,67%	60,00%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	319	11,71%	483	17,72%	63,93%	4,26%	2,39%	10	7	3,52%	9	4,52%	83,92%	7,04%	1,01%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.009	15,31%	627	9,51%	73,81%	0,99%	0,38%	11	16	7,27%	10	4,55%	82,27%	5,91%	0,00%
60	Uffici Speciali	310	880	14,39%	1.112	18,18%	63,82%	3,20%	0,41%	26	70	13,46%	25	4,81%	78,08%	2,12%	1,54%
70	Strutture di Missione	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
99	Segreterie Politiche	38	53	6,97%	19	2,50%	88,03%	2,11%	0,39%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	590	21,85%	51	1,89%	75,30%	0,81%	0,15%	16	30	9,38%			55,94%	4,06%	30,63%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	343	24,15%	9	0,63%	74,01%	1,13%	0,07%	9	29	16,11%			55,56%	7,22%	21,11%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	115	30,26%			69,74%		0,00%	4	25	31,25%			21,25%		47,50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	33	12,69%			87,31%		0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	17	14,17%			85,83%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	31	51,67%			48,33%		0,00%	1					60,00%	40,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	36	30,00%			70,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	41	22,78%			70,00%	6,67%	0,56%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	64	29,09%	9	4,09%	65,00%	1,82%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	6	7,50%			92,50%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	32	26,67%			73,33%		0,00%	2					50,00%		50,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	22	22,00%			78,00%		0,00%	1							100,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	10	50,00%			50,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	125	17,36%	42	5,83%	76,81%		0,00%	3	1	1,67%			98,33%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	38	14,62%	9	3,46%	81,92%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	37	16,82%	21	9,55%	73,64%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	50	20,83%	12	5,00%	74,17%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	20	20,00%			77,00%	1,00%	2,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	20	20,00%			77,00%	1,00%	2,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	70	20,59%			77,65%	1,47%	0,29%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	70	20,59%			77,65%	1,47%	0,29%	1							100,00%
41				16	63	19,69%	61	19,06%	53,75%	1,25%	6,25%	4	23	28,75%	19	23,75%	47,50%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01		Autorità di Audit	14	63	22,50%	45	16,07%	52,86%	1,43%	7,14%	3	18	30,00%	19	31,67%	38,33%		0,00%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	19	95,00%			5,00%		0,00%	1	2	10,00%	13	65,00%	25,00%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	33	20,63%	33	20,63%	56,88%	1,88%	0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	11	11,00%	12	12,00%	56,00%	1,00%	20,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50			2.2025/50	3.377	9.812	14,99%	10.807	16,51%	65,37%	2,79%	0,34%	190	280	7,41%	288	7,62%	68,24%	2,36%	14,37%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	113	16,62%	72	10,59%	67,94%	1,91%	2,94%	5	7	7,00%			91,00%	2,00%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	68	20,00%	44	12,94%	66,76%	0,29%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	1	1,67%	11	18,33%	80,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	19	19,00%	5	5,00%	73,00%	3,00%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	21	35,00%	8	13,33%	46,67%	5,00%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	1	1,67%	4	6,67%	56,67%	1,67%	33,33%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	3	5,00%			86,67%	8,33%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	147	11,63%	315	24,92%	59,81%	1,90%	1,74%	9	6	3,33%	9	5,00%	87,78%	3,89%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	33	10,31%	55	17,19%	65,63%	0,31%	6,56%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1			8	40,00%	60,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	21	14,19%	28	18,92%	63,51%	3,38%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	28	15,91%	49	27,84%	48,86%	7,39%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	5,00%	15	37,50%	57,50%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	8	10,00%	26	32,50%	57,50%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	11	11,00%	23	23,00%	64,00%	1,00%	1,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	8,33%	23	38,33%	48,33%	5,00%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	17	10,63%	31	19,38%	70,00%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	14	17,50%	28	35,00%	46,25%	1,25%	0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	8	10,00%	29	36,25%	53,75%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	152	13,71%	339	30,57%	49,23%	4,60%	1,89%	7	16	11,43%	13	9,29%	68,57%	0,71%	10,00%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	8,33%	10	16,67%	41,67%		33,33%	2			2	5,00%	60,00%		35,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,50%	10	25,00%	65,00%	7,50%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	20	16,67%	30	25,00%	52,50%	5,83%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	39	9,75%	153	38,25%	44,50%	7,50%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	10	10,00%	26	26,00%	64,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	67	21,68%	90	29,13%	48,22%	0,97%	0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	12,50%	20	25,00%	51,25%	10,00%	1,25%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	460	16,03%	502	17,50%	64,97%	0,98%	0,52%	57	58	5,18%	36	3,21%	48,93%	1,88%	40,80%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	85	17,14%	104	20,97%	57,86%	1,61%	2,42%	9	4	2,22%	4	2,22%	43,89%	3,89%	47,78%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	17	71	20,88%	65	19,12%	58,82%	1,18%	0,00%	13					32,50%		67,50%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	32	11,43%	53	18,93%	68,93%	0,36%	0,36%	4	2	2,50%	4	5,00%	50,00%	3,75%	38,75%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	2	2,27%	16	18,18%	79,55%		0,00%	1							100,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	35	20,83%	33	19,64%	59,52%		0,00%	3			2	3,33%	61,67%	6,67%	28,33%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	12	15,00%	17	21,25%	63,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	55	15,54%	33	9,32%	74,29%	0,85%	0,00%	4					55,00%	5,00%	40,00%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	20	25,00%	11	13,75%	61,25%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	6	7,50%	20	25,00%	65,00%	1,25%	1,25%	2	13	32,50%	8	20,00%	47,50%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	18	12,86%	25	17,86%	66,43%	2,86%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	19	9,50%	34	17,00%	70,00%	3,50%	0,00%	6	2	1,67%	4	3,33%	40,00%		55,00%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	3	3,00%	23	23,00%	74,00%		0,00%	2	21	52,50%			47,50%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	18	13,24%	18	13,24%	73,53%		0,00%	2	7	17,50%	3	7,50%	37,50%		37,50%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	8	20,00%	8	20,00%	60,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	49	40,83%	13	10,83%	48,33%		0,00%	2			4	10,00%	70,00%		20,00%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	22	17,32%	22	17,32%	64,57%		0,79%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	04	93	sanitario	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%	2	5	12,50%			87,50%		0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	156	13,07%	168	14,07%	70,85%	2,01%	0,00%	3	3	5,00%	1	1,67%	90,00%	3,33%	0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	16	7,27%	25	11,36%	74,09%	7,27%	0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	40	15,04%	53	19,92%	65,04%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	8	8,00%	14	14,00%	78,00%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	05	05	Sport	4	2	2,50%	8	10,00%	87,50%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	56	18,18%	36	11,69%	67,86%	2,27%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	34	15,45%	32	14,55%	69,55%	0,45%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	157	12,87%	367	30,08%	53,11%	3,93%	0,00%	7	11	7,86%	26	18,57%	53,57%	5,71%	14,29%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	24	15,00%	37	23,13%	61,25%	0,63%	0,00%	1			6	30,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	7	8,75%	25	31,25%	53,75%	6,25%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	1	1,25%	22	27,50%	66,25%	5,00%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	65,00%	20,00%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	12	10,00%	36	30,00%	53,33%	6,67%	0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	23	14,38%	48	30,00%	46,88%	8,75%	0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	40,00%	5,00%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	31	17,22%	62	34,44%	46,67%	1,67%	0,00%	1			9	45,00%	50,00%	5,00%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	40	16,67%	73	30,42%	47,92%	5,00%	0,00%	1							100,00%
50	06	92	ompetenza	10	19	9,50%	64	32,00%	58,00%	0,50%	0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	533	1.549	14,96%	917	8,85%	67,45%	8,62%	0,12%	9	17	9,44%			78,89%	4,44%	7,22%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	7	23	17,97%	17	13,28%	64,06%	4,69%	0,00%								0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	30	16,67%	25	13,89%	61,11%	8,33%	0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	10	11,36%	7	7,95%	78,41%	2,27%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	55	29,26%	34	18,09%	48,40%	4,26%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	14	5,22%	70	26,12%	61,94%	6,72%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	20	7,46%	41	15,30%	67,91%	9,33%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	78	13,45%	96	16,55%	62,24%	7,76%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	81	13,32%	31	5,10%	59,87%	21,71%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	79	265	17,29%	77	5,02%	72,73%	4,96%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	124	10,95%	73	6,45%	76,94%	5,65%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	66	236	17,95%			72,62%	9,43%	0,00%	1	1	5,00%				30,00%	65,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	32	88	13,73%	124	19,34%	57,88%	8,74%	0,31%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	131	367	14,80%	157	6,33%	65,75%	12,71%	0,40%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	53	33,13%	19	11,88%	53,75%	1,25%	0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	56	11,97%	84	17,95%	69,23%	0,85%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	15	29	9,67%	62	20,67%	69,33%	0,33%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	253	15,48%	267	16,34%	62,30%	5,69%	0,18%	11	33	15,00%	8	3,64%	80,91%	0,45%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	54	25,96%	31	14,90%	56,73%	2,40%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	6	8,82%	8	11,76%	72,06%	7,35%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	7	7,00%	15	15,00%	76,00%	2,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	23	8,27%	31	11,15%	66,91%	12,59%	1,08%	2	22	55,00%			45,00%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	16	13,33%	21	17,50%	67,50%	1,67%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	34	26,15%	20	15,38%	56,92%	1,54%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	40	16,67%	37	15,42%	60,00%	7,92%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	10	25,00%	6	15,00%	60,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	12	10,00%	23	19,17%	63,33%	7,50%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	34	24,29%	34	24,29%	47,14%	4,29%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	12	12,00%	37	37,00%	49,00%	2,00%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	5	5,56%	4	4,44%	83,33%	6,67%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	140	10,57%	408	30,82%	57,33%	1,28%	0,00%	5	19	19,00%	29	29,00%	52,00%		0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	24	9,23%	85	32,69%	57,69%	0,38%	0,00%	2	12	30,00%	11	27,50%	42,50%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	65	21,67%	83	27,67%	48,67%	2,00%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	4	4,00%	40	40,00%	55,00%	1,00%	0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	6	4,29%	57	40,71%	55,00%		0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	15	7,50%	43	21,50%	67,00%	4,00%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale – Politiche abitative e per la qualità dell’architettura	18	26	8,02%	100	30,86%	60,80%	0,31%	0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	108	12,98%	219	26,32%	59,50%	1,08%	0,12%	4	9	11,25%	25	31,25%	57,50%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	29	10,82%	73	27,24%	60,07%	1,87%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	10	9,26%	32	29,63%	58,33%	2,78%	0,00%	1	8	40,00%	4	20,00%	40,00%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	25	36,76%	15	22,06%	41,18%		0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	13	21,67%	18	30,00%	48,33%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	25	11,36%	56	25,45%	62,73%		0,45%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	6	5,56%	25	23,15%	70,37%	0,93%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	3.908	16,13%	4.149	17,13%	65,42%	1,19%	0,13%	9	8	4,47%	23	12,85%	71,51%	1,68%	9,50%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	374	12,29%	688	22,62%	63,64%	1,38%	0,07%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	31	10,65%	38	13,06%	74,57%	1,72%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	13	16,25%	18	22,50%	60,00%	1,25%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	18	39	11,24%	49	14,12%	74,06%		0,58%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	306	18,24%	256	15,26%	65,32%	0,06%	1,13%	1			4	21,05%	78,95%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	209	19,89%	302	28,73%	49,57%	1,71%	0,10%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	518	15,25%	439	12,93%	70,85%	0,91%	0,06%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	780	17,32%	269	5,97%	75,00%	1,71%	0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	42	22,34%	27	14,36%	57,45%	5,85%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	453	1.500	17,03%	1.891	21,47%	60,28%	1,15%	0,07%	1	1	5,00%				10,00%	85,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	42	11,80%	55	15,45%	72,75%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	41	11,42%	90	25,07%	63,51%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	13	10,16%	27	21,09%	67,97%	0,78%	0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	256	14,30%	472	26,37%	56,82%	2,40%	0,11%	9	12	6,67%	19	10,56%	67,22%	4,44%	11,11%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	20	59	15,69%	53	14,10%	63,03%	7,18%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	18	14,52%	43	34,68%	49,19%	1,61%	0,00%	1	3	15,00%	10	50,00%	35,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	14	57	20,36%	69	24,64%	54,64%	0,36%	0,00%	1							100,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	7	14,58%	7	14,58%	70,83%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	5	8,33%	13	21,67%	68,33%	1,67%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	33	20,63%	47	29,38%	50,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	34	23,94%	41	28,87%	42,96%	2,82%	1,41%	1	1	5,00%	1	5,00%	60,00%	30,00%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	24	7,59%	119	37,66%	54,75%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	11	4,91%	64	28,57%	62,95%	3,57%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	8	13,33%	16	26,67%	60,00%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	288	11,43%	682	27,07%	61,10%	0,40%	0,00%	16	32	10,00%	55	17,19%	72,50%	0,31%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	18	9,05%	54	27,14%	63,82%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	7	5,83%	48	40,00%	54,17%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	7	11,67%	11	18,33%	70,00%		0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	7,50%	16	20,00%	72,50%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	21	35,00%	8	13,33%	51,67%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	23	33,82%	27	39,71%	26,47%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	10,00%	9	22,50%	67,50%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	26	43	8,57%	121	24,10%	67,13%	0,20%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	2	2,50%	30	37,50%	60,00%		0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	3	5,00%	16	26,67%	68,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	60	13,82%	110	25,35%	58,99%	1,84%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	15	15,00%	33	33,00%	51,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	14	10,29%	22	16,18%	73,53%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	30	9,38%	102	31,88%	58,75%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	5	6,25%	30	37,50%	56,25%		0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	8	6,67%	44	36,67%	56,67%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	22	36,67%	1	1,67%	61,67%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	404	16,48%	322	13,13%	68,39%	1,96%	0,04%	15	24	8,00%	3	1,00%	91,00%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	38	23,75%	12	7,50%	68,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	40	19,23%	8	3,85%	76,44%		0,48%	1					100,00 %		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	12	9,38%	7	5,47%	85,16%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	13	13,00%	19	19,00%	68,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	18	20,45%	11	12,50%	67,05%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	32	11,43%	52	18,57%	70,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	33	15,00%	53	24,09%	60,45%	0,45%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	16	20,00%	20	25,00%	55,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	16	26,67%	6	10,00%	63,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	19	11,88%	31	19,38%	68,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	57	25,00%	12	5,26%	57,46%	12,28%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	5	8,33%			60,00%	31,67%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	19	19,00%	9	9,00%	72,00%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	20	11,11%	11	6,11%	82,78%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	43	19,55%	27	12,27%	68,18%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	13	16,25%	10	12,50%	71,25%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	10	10,00%	34	34,00%	56,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	393	14,73%	498	18,67%	64,47%	2,10%	0,04%	3	2	3,33%	22	36,67%	60,00%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	21	26,25%	27	33,75%	38,75%	1,25%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	29	11,69%	46	18,55%	69,35%	0,40%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	37	13,21%	33	11,79%	62,14%	12,86%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	137	12,26%	192	17,19%	70,01%	0,45%	0,09%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	96	17,30%	154	27,75%	52,61%	2,34%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	73	18,81%	46	11,86%	69,33%		0,00%	1	1	5,00%	17	85,00%	10,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	319	11,71%	483	17,72%	63,93%	4,26%	2,39%	10	7	3,52%	9	4,52%	83,92%	7,04%	1,01%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	32	22,86%	19	13,57%	41,43%	22,14%	0,00%	2	2	5,00%			82,50%	10,00%	2,50%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	10	12,50%	30	37,50%	50,00%		0,00%	1	1	5,00%			60,00%	30,00%	5,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	8	10,00%	27	33,75%	51,25%	5,00%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	10,00%			90,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	27	10,51%	36	14,01%	73,54%	1,95%	0,00%	1			4	21,05%	78,95%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	57	23,75%	30	12,50%	62,50%	1,25%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	36	15,00%	19	7,92%	75,00%	2,08%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	39	11,21%	29	8,33%	77,59%	2,30%	0,57%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	48	11,21%	114	26,64%	58,41%	3,74%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF – Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti – Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	19	8,64%	47	21,36%	70,00%		0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	41	6,10%	132	19,64%	58,33%	6,55%	9,38%	1					100,00 %		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.009	15,31%	627	9,51%	73,81%	0,99%	0,38%	11	16	7,27%	10	4,55%	82,27%	5,91%	0,00%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	38	103	13,55%	133	17,50%	67,37%	1,45%	0,13%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	8	8,00%	19	19,00%	71,00%	2,00%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	8	5,00%	49	30,63%	61,25%	3,13%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	140	18,04%	37	4,77%	76,29%	0,39%	0,52%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	136	18,53%	81	11,04%	70,16%	0,14%	0,14%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	102	12,69%	54	6,72%	78,73%	0,12%	1,74%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	110	17,19%	77	12,03%	68,28%	2,50%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	187	14,79%	103	8,15%	75,79%	1,27%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	24	10,91%			88,18%	0,91%	0,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	19	82	21,58%	30	7,89%	70,26%	0,26%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	109	14,49%	44	5,85%	78,06%	0,93%	0,66%	1			5	25,00%	65,00%	10,00%	0,00%
60			Uffici Speciali	310	880	14,39%	1.112	18,18%	63,82%	3,20%	0,41%	26	70	13,46%	25	4,81%	78,08%	2,12%	1,54%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	187	13,75%	315	23,16%	59,71%	2,13%	1,25%	7	12	8,57%	8	5,71%	82,86%	2,14%	0,71%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	55	10,58%	90	17,31%	70,96%	1,15%	0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	9	15,00%	28	46,67%	23,33%	15,00%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	13	21,67%	17	28,33%	48,33%		1,67%								0,00%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	7	7,00%	35	35,00%	56,00%		2,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	16,67%	23	38,33%	33,33%	8,33%	3,33%								0,00%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	8	20,00%	12	30,00%	35,00%	2,50%	12,50%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	23,00%	6	6,00%	67,00%	2,00%	2,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	28	20,00%	18	12,86%	67,14%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	27,50%	26	32,50%	36,25%	1,25%	2,50%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	4	10,00%	8	20,00%	62,50%	5,00%	2,50%	1	1	5,00%			85,00%	5,00%	5,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	6	6,00%	27	27,00%	62,00%	3,00%	2,00%	1					100,00 %		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, A.A.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	2	3,33%	25	41,67%	55,00%		0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	91	292	16,26%	62	3,45%	72,94%	7,02%	0,33%	7	8	5,71%			88,57%	1,43%	4,29%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	8	6,67%			93,33%		0,00%	1					75,00%		25,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	25	10,42%			75,83%	13,33%	0,42%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	42	30,00%	6	4,29%	63,57%	2,14%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	33	18,33%			78,89%	2,78%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	10	10,00%			84,00%	6,00%	0,00%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	35	13,06%	16	5,97%	59,33%	21,64%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	94	20,98%	37	8,26%	66,96%	3,57%	0,22%	1					100,00 %		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	9	15,00%			76,67%	1,67%	6,67%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	36	15,00%	3	1,25%	81,67%	2,08%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	10,00%	5,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	85	14,17%	68	11,33%	72,50%	2,00%	0,00%	4	24	30,00%			66,25%	3,75%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	35	25,00%	20	14,29%	60,71%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	5	12,50%	16	40,00%	47,50%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	22	10,58%			86,54%	2,88%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	8	10,00%	12	15,00%	70,00%	5,00%	0,00%	1	15	75,00%			15,00%	10,00%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	3	7,50%	9	22,50%	67,50%	2,50%	0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	1	1,92%	7	13,46%	82,69%	1,92%	0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	63	17,21%	88	24,04%	57,10%	1,64%	0,00%	3	21	35,00%	7	11,67%	53,33%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	63	17,21%	88	24,04%	57,10%	1,64%	0,00%	2	21	52,50%	1	2,50%	45,00%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	188	15,11%	326	26,21%	57,07%	1,45%	0,16%	4	3	3,75%	8	10,00%	82,50%	2,50%	1,25%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	50	11,79%	111	26,18%	60,14%	1,65%	0,24%	1					90,00%	10,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	85	22,37%	62	16,32%	61,05%	0,26%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	27	13,50%	67	33,50%	51,00%	1,50%	0,50%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,50%	12	30,00%	62,50%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	50,00%		5,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	23	11,50%	74	37,00%	48,00%	3,50%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	65	8,67%	253	33,73%	56,93%	0,67%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	65	8,67%	253	33,73%	56,93%	0,67%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	5,00%	16	40,00%	47,50%	7,50%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	8	10,00%	26	32,50%	51,25%	6,25%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	8	13,33%	6	10,00%	61,67%	15,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	13	16,25%	19	23,75%	56,25%	3,75%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	26	32,50%	18	22,50%	41,25%	3,75%	0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
99			2.2025/99	38	53	6,97%	19	2,50%	88,03%	2,11%	0,39%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	2	3,33%			93,33%		3,33%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	9	15,00%			85,00%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	1	0,83%	19	15,83%	82,50%		0,83%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	2	3	7,50%			92,50%		0,00%								0,00%

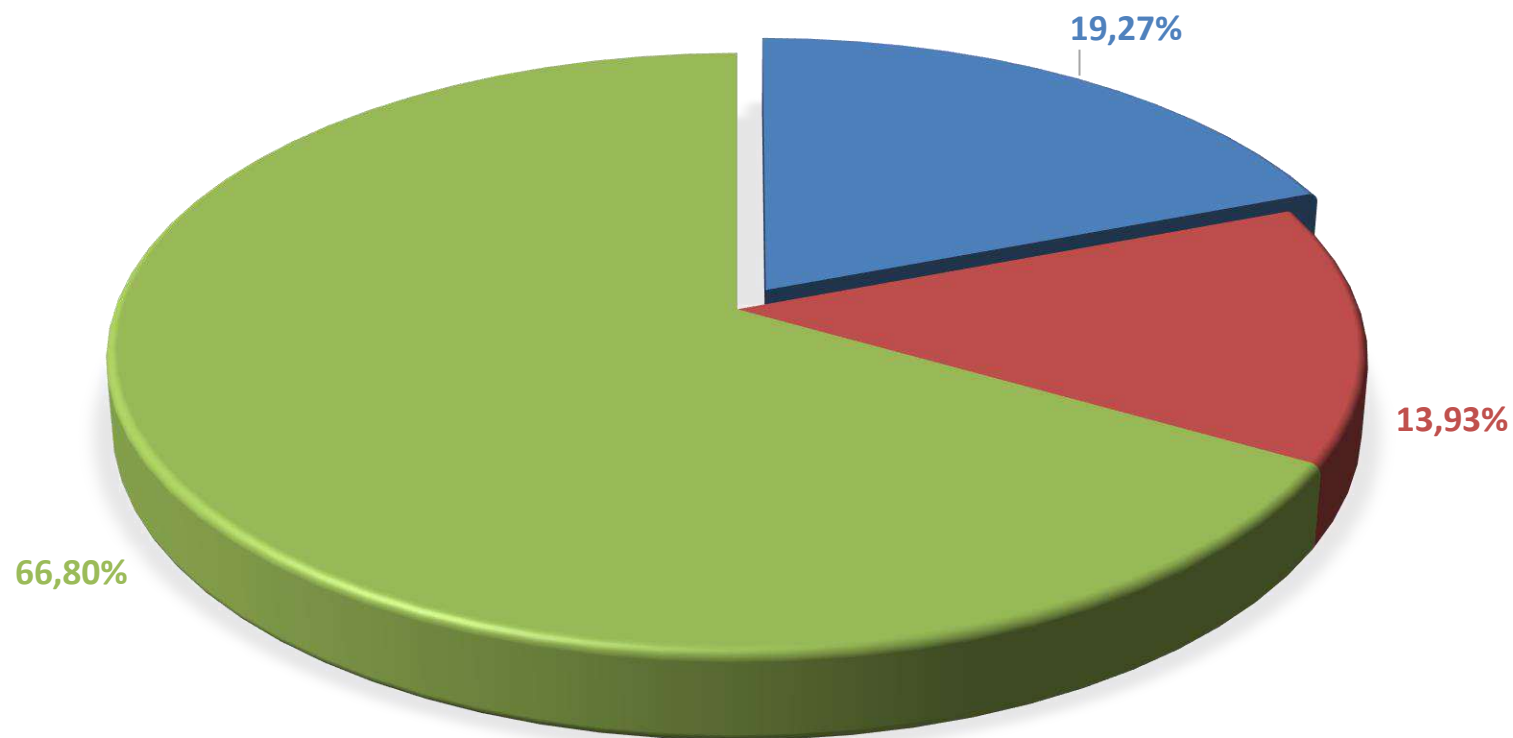


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	3	2	3,33%			96,67%		0,00%							0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	5	4,17%			88,33%	7,50%	0,00%							0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	5	4,17%			91,67%	4,17%	0,00%							0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	10	16,67%			80,00%	3,33%	0,00%							0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	4	10	12,50%			87,50%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2	6	15,00%			85,00%		0,00%							0,00%



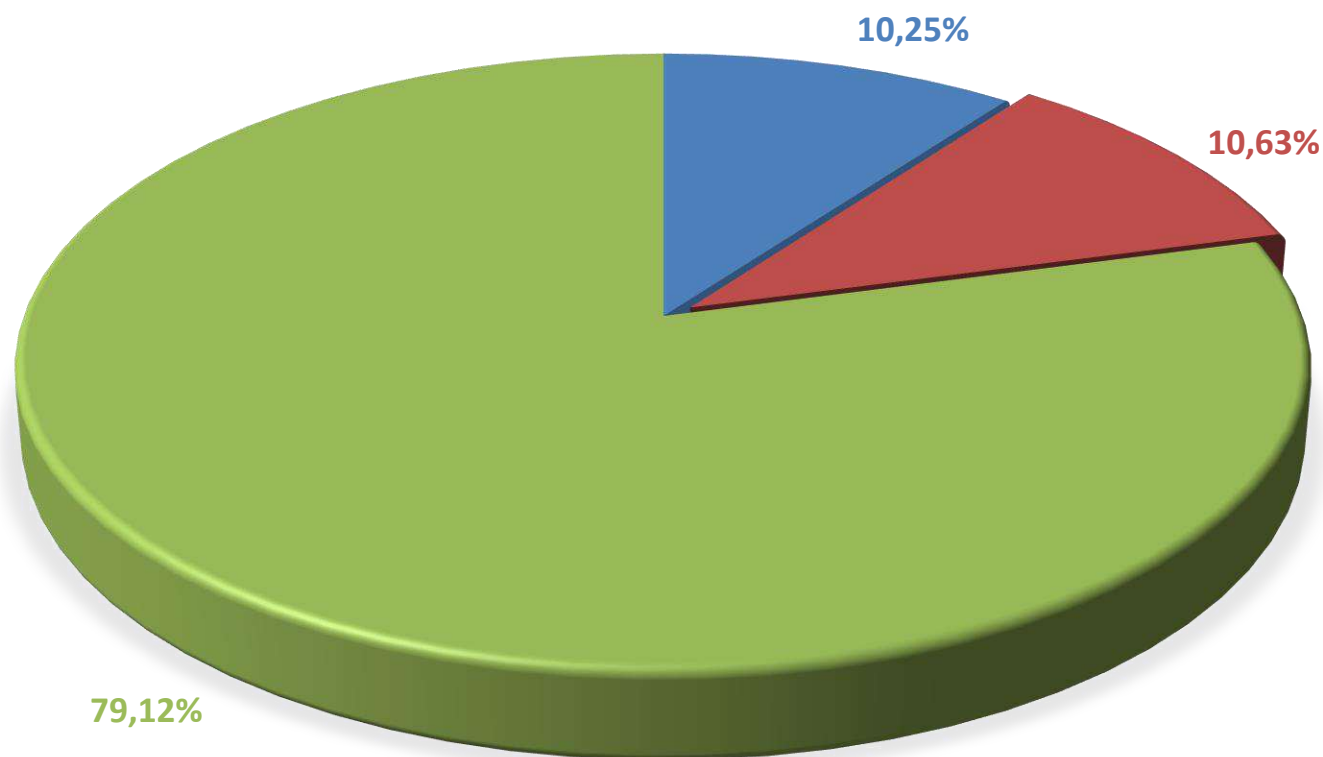
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

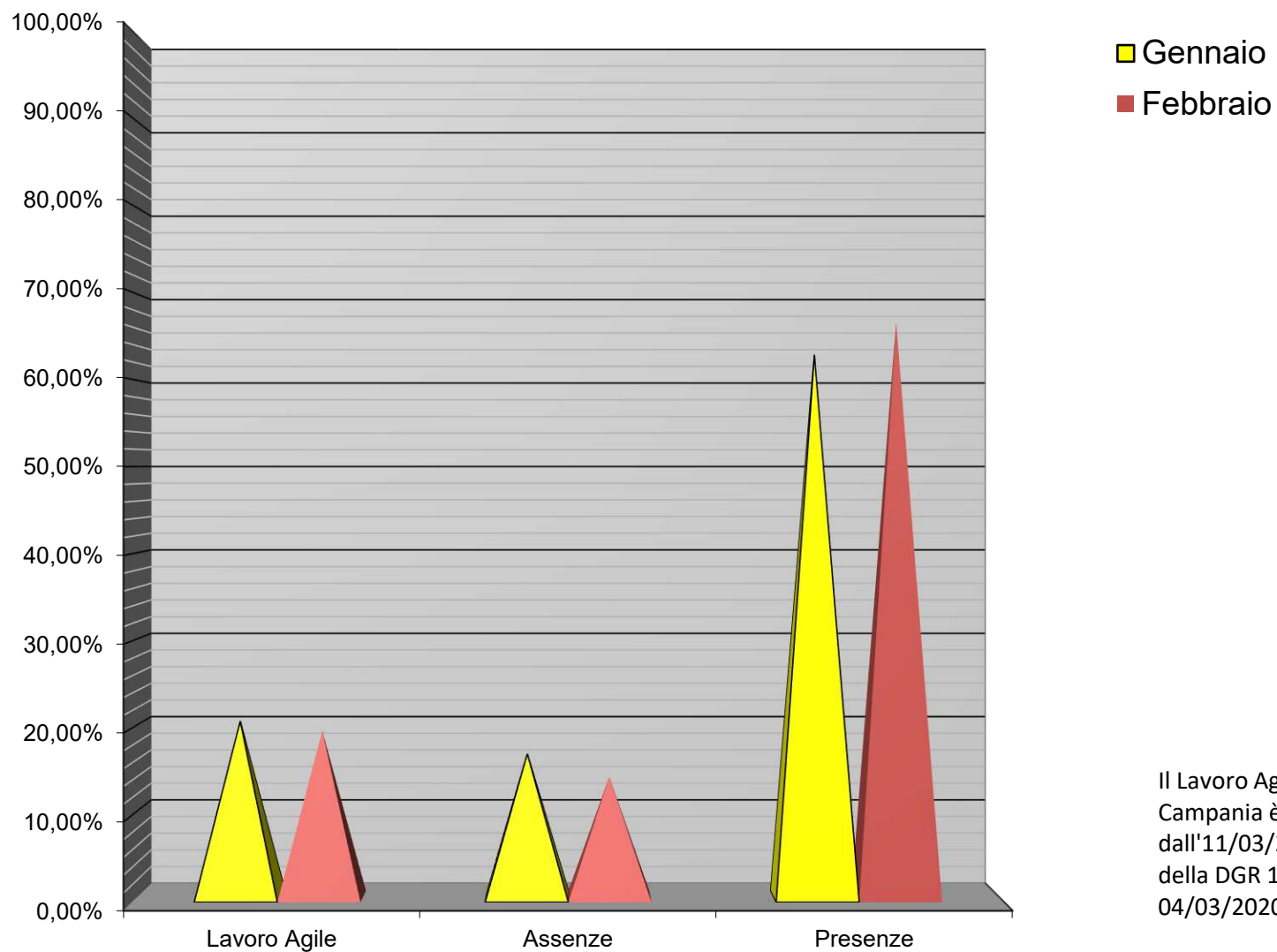
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

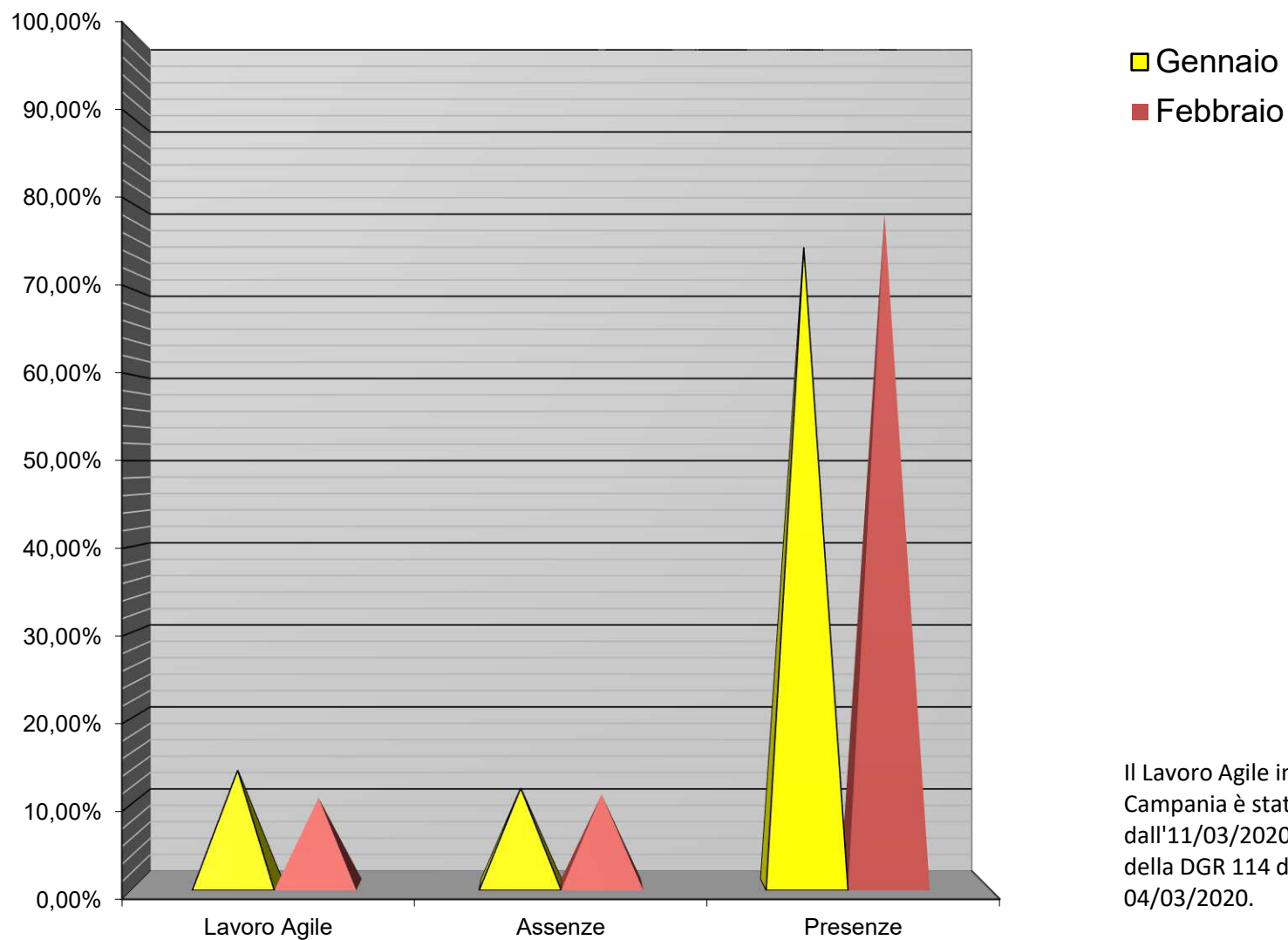
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	488	17,20%	452	15,93%	65,91%	0,56%	0,39%	16	46	13,69%			58,93%	2,98%	24,40%
4101	Autorit di Audit	14	67	22,79%	80	27,21%	39,12%	3,74%	7,14%	3	18	28,57%	24	38,10%	33,33%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	152	21,29%	79	11,06%	64,43%	0,28%	2,94%	5	11	10,48%			89,52%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	193	14,56%	298	22,47%	60,63%	0,68%	1,66%	9	13	6,88%	17	8,99%	83,07%	0,53%	0,53%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	215	18,49%	395	33,96%	41,87%	3,87%	1,81%	7	14	9,52%	17	11,56%	68,03%	1,36%	9,52%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	553	18,21%	566	18,64%	62,09%	0,99%	0,07%	58	59	4,84%	42	3,45%	48,69%	1,07%	41,95%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	219	17,48%	165	13,17%	67,28%	2,08%	0,00%	3	6	9,52%	4	6,35%	80,95%	3,17%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	224	17,20%	384	29,49%	49,62%	3,53%	0,15%	7	10	6,80%	35	23,81%	65,99%	3,40%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.942	17,66%	1.030	9,37%	65,68%	6,97%	0,32%	10	18	8,57%			86,19%	4,29%	0,95%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	274	15,98%	309	18,02%	61,40%	4,55%	0,06%	11	39	17,49%	14	6,28%	73,54%	2,69%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	235	16,63%	425	30,08%	52,72%	0,57%	0,00%	5	27	25,71%	26	24,76%	45,71%	3,81%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	160	17,86%	224	25,00%	55,69%	1,45%	0,00%	4	7	8,33%	27	32,14%	58,33%	1,19%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	4.587	18,04%	4.187	16,47%	64,14%	1,21%	0,14%	10	22	10,48%	19	9,05%	76,67%	2,86%	0,95%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	336	17,76%	495	26,16%	54,76%	1,32%	0,00%	9	18	9,52%	25	13,23%	77,25%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	344	12,95%	704	26,50%	60,26%	0,30%	0,00%	16	31	9,23%	60	17,86%	72,62%		0,30%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	410	15,92%	455	17,66%	63,98%	2,41%	0,04%	15	36	11,43%	20	6,35%	82,22%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	476	16,94%	507	18,04%	63,13%	1,85%	0,04%	3	3	5,45%	22	40,00%	54,55%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	494	17,33%	476	16,70%	57,87%	3,40%	4,70%	10	21	10,00%	10	4,76%	78,10%	6,67%	0,48%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	347	1.284	18,46%	615	8,84%	70,59%	1,19%	0,91%	11	22	9,57%	5	2,17%	77,39%	6,09%	4,78%
60	Uffici Speciali	311	1.077	16,87%	1.158	18,13%	61,73%	2,65%	0,63%	26	92	16,85%	28	5,13%	71,98%	2,75%	3,30%
70	Strutture di Missione	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
99	Segreterie Politiche	38	77	9,83%	21	2,68%	84,42%	2,94%	0,13%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	488	17,20%	452	15,93%	65,91%	0,56%	0,39%	16	46	13,69%			58,93%	2,98%	24,40%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	289	19,36%	160	10,72%	68,45%	1,07%	0,40%	9	36	19,05%			54,50%	5,29%	21,16%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	114	27,01%	28	6,64%	65,40%		0,95%	4	25	29,76%			23,81%		46,43%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	12	29	11,51%	20	7,94%	80,56%		0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	19	15,08%	9	7,14%	76,98%		0,79%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilit . Lavori pubblici e protezione civile. Societ partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attivit produttive	3	34	53,97%	6	9,52%	36,51%		0,00%	1					61,90%	33,33%	4,76%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	30	23,81%	25	19,84%	56,35%		0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	28	14,81%			82,54%	2,65%	0,00%	1	1	4,76%			80,95%	14,29%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	26	11,26%	59	25,54%	58,01%	4,76%	0,43%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	9	10,71%	13	15,48%	73,81%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	23	18,25%	23	18,25%	63,49%		0,00%	2	2	4,76%			95,24%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attivit Normativa	5	21	20,00%	19	18,10%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	116	15,34%	161	21,30%	63,23%		0,13%	3	8	12,70%			87,30%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	50	18,32%	39	14,29%	67,40%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	26	11,26%	65	28,14%	60,61%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	40	15,87%	57	22,62%	61,11%		0,40%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	13	12,38%	12	11,43%	75,24%		0,95%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	13	12,38%	12	11,43%	75,24%		0,95%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	47	13,17%	96	26,89%	59,10%		0,84%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	47	13,17%	96	26,89%	59,10%		0,84%	1							100,00%
41				16	69	20,54%	96	28,57%	41,37%	3,27%	6,25%	4	19	22,62%	33	39,29%	36,90%	1,19%	0,00%
41	01		Autorit di Audit	14	67	22,79%	80	27,21%	39,12%	3,74%	7,14%	3	18	28,57%	24	38,10%	33,33%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%		0,00%	1	7	33,33%	11	52,38%	14,29%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	40	23,81%	52	30,95%	42,26%	2,98%	0,00%	1	8	38,10%	8	38,10%	23,81%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	13	12,38%	26	24,76%	37,14%	5,71%	20,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,90%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	0,00%
50			1.2025/50	3.388	12.098	17,54%	11.314	16,40%	63,16%	2,40%	0,49%	193	357	8,85%	343	8,50%	67,29%	1,91%	13,45%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	152	21,29%	79	11,06%	64,43%	0,28%	2,94%	5	11	10,48%			89,52%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	88	24,65%	44	12,32%	63,03%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	7	11,11%	14	22,22%	65,08%	1,59%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	01	02	Supporto all Autorit di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	16,19%	6	5,71%	77,14%	0,95%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attivit di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	22	34,92%	11	17,46%	47,62%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	5	7,94%	4	6,35%	52,38%		33,33%	1					100,00 %		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	13	20,63%			79,37%		0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	193	14,56%	298	22,47%	60,63%	0,68%	1,66%	9	13	6,88%	17	8,99%	83,07%	0,53%	0,53%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	37	11,01%	55	16,37%	66,07%		6,55%	1					100,00 %		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitiv del tessuto produttivo campano	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	02	02	Attivit artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attiv di controllo. Tutela dei consumatori	8	41	26,28%	22	14,10%	58,97%	0,64%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	21	11,48%	44	24,04%	61,20%	3,28%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	6	14,29%	13	30,95%	54,76%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitiv delle imprese, Imprenditorialit e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	23	27,38%	26	30,95%	41,67%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	15	14,29%	26	24,76%	60,95%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	7,94%	23	36,51%	55,56%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	29	17,26%	22	13,10%	69,05%	0,60%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%		4,76%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	1	1,19%	32	38,10%	59,52%	1,19%	0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attivit produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	14,29%	28	33,33%	52,38%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	215	18,49%	395	33,96%	41,87%	3,87%	1,81%	7	14	9,52%	17	11,56%	68,03%	1,36%	9,52%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	7,94%	8	12,70%	44,44%	1,59%	33,33%	2	2	4,76%	2	4,76%	57,14%		33,33%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	4	9,52%	12	28,57%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,90%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	18	14,29%	37	29,37%	53,97%	2,38%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	69	16,43%	200	47,62%	29,52%	6,43%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	11	10,48%	29	27,62%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	98	30,34%	84	26,01%	41,80%	1,86%	0,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	57,14%	4,76%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorit di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	11,90%	25	29,76%	48,81%	9,52%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	553	18,21%	566	18,64%	62,09%	0,99%	0,07%	58	59	4,84%	42	3,45%	48,69%	1,07%	41,95%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	91	17,50%	117	22,50%	59,42%	0,58%	0,00%	9	2	1,06%	4	2,12%	40,74%	2,65%	53,44%
50	04	01	Prevenzione e sanit pubblica veterinaria	17	80	22,41%	86	24,09%	51,54%	1,40%	0,56%	14					31,29%		68,71%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	43	14,63%	56	19,05%	65,31%	1,02%	0,00%	4	2	2,38%	5	5,95%	55,95%	1,19%	34,52%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	7	7,45%	17	18,09%	74,47%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	39	22,16%	36	20,45%	57,39%		0,00%	3	5	7,94%	3	4,76%	55,56%	3,17%	28,57%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	20	23,81%	14	16,67%	59,52%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	73	19,47%	39	10,40%	69,87%	0,27%	0,00%	4	3	3,57%			45,24%	4,76%	46,43%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	14,29%	15	17,86%	67,86%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	17	20,24%	16	19,05%	58,33%	2,38%	0,00%	2	11	26,19%	4	9,52%	64,29%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	20	13,61%	32	21,77%	60,54%	4,08%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	31	14,76%	33	15,71%	66,67%	2,86%	0,00%	6			3	2,38%	48,41%		49,21%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	6	5,71%	21	20,00%	74,29%		0,00%	2	22	52,38%			47,62%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	19	13,38%	24	16,90%	69,01%	0,70%	0,00%	2			8	19,05%	38,10%		42,86%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilit dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	11,90%	9	21,43%	66,67%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	13	30,95%	5	11,90%	57,14%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	56	44,44%	15	11,90%	43,65%		0,00%	2				4	9,52%	40,48%		50,00%
50	04	17	Attivit consultoriali e assistenza materno-infantile	7	17	12,78%	27	20,30%	64,66%	2,26%	0,00%	1								100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	4,76%		2	9,52%	85,71%		0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	2	9,52%				90,48%		0,00%
50	04	93	sanitario	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%	2	4	9,52%				88,10%	2,38%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	219	17,48%	165	13,17%	67,28%	2,08%	0,00%	3	6	9,52%		4	6,35%	80,95%	3,17%	0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	38	16,45%	29	12,55%	67,97%	3,03%	0,00%									0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	51	18,28%	56	20,07%	58,78%	2,87%	0,00%									0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	11	10,48%	13	12,38%	76,19%	0,95%	0,00%	1	3	14,29%				85,71%		0,00%
50	05	05	Sport	4	6	7,14%	3	3,57%	88,10%	1,19%	0,00%	1				3	14,29%	85,71%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	84	26,01%	31	9,60%	61,61%	2,79%	0,00%									0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	29	12,55%	33	14,29%	73,16%		0,00%	1	3	14,29%		1	4,76%	71,43%	9,52%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	224	17,20%	384	29,49%	49,62%	3,53%	0,15%	7	10	6,80%		35	23,81%	65,99%	3,40%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	16	9,52%	44	26,19%	62,50%	1,19%	0,60%	1	2	9,52%		8	38,10%	52,38%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	13	15,48%	28	33,33%	45,24%	5,95%	0,00%									0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualit dell aria e radiazioni- criticit ambientali in rapporto alla salute umana	4	6	7,14%	16	19,05%	66,67%	7,14%	0,00%	1	2	9,52%		4	19,05%	57,14%	14,29%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	16	12,70%	39	30,95%	51,59%	3,97%	0,79%	1	3	14,29%		4	19,05%	66,67%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	36	21,43%	55	32,74%	39,29%	6,55%	0,00%	1				2	9,52%	85,71%	4,76%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	10	57	27,14%	63	30,00%	39,52%	3,33%	0,00%	1	3	14,29%		6	28,57%	52,38%	4,76%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	62	24,60%	66	26,19%	45,63%	3,57%	0,00%	1				2	9,52%	90,48%		0,00%
50	06	92	01.2025/500692	10	18	8,57%	73	34,76%	56,19%	0,48%	0,00%	1				9	42,86%	57,14%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.942	17,66%	1.030	9,37%	65,68%	6,97%	0,32%	10	18	8,57%				86,19%	4,29%	0,95%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	9	55	31,25%	18	10,23%	41,48%	3,41%	13,64%	1	5	23,81%				71,43%	4,76%	0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100,00 %					0,00%									0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	28	14,81%	46	24,34%	60,32%	0,53%	0,00%	1	2	9,52%				90,48%		0,00%
50	07	16	Competitivit e Filiere Agroalimentari	5	11	11,96%	4	4,35%	73,91%	9,78%	0,00%									0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	53	26,63%	44	22,11%	48,24%	3,02%	0,00%	1						85,71%	4,76%	9,52%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	30	10,68%	77	27,40%	58,36%	3,56%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	30	10,60%	51	18,02%	67,49%	3,89%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilit del prodotto agricolo	29	88	14,45%	101	16,58%	64,37%	4,27%	0,33%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	98	15,34%	32	5,01%	64,63%	15,02%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densit Abitativa	77	338	20,90%	86	5,32%	69,94%	3,83%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	59	182	15,08%	49	4,06%	76,22%	4,64%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	305	21,68%			70,01%	8,10%	0,21%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	33	116	17,01%	126	18,48%	53,81%	10,12%	0,59%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	132	393	15,02%	217	8,29%	65,42%	11,20%	0,08%	1	5	23,81%			66,67%	9,52%	0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	51	30,36%	20	11,90%	57,14%	0,60%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	96	19,51%	90	18,29%	61,18%	1,02%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	15	47	14,92%	69	21,90%	62,86%	0,32%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	274	15,98%	309	18,02%	61,40%	4,55%	0,06%	11	39	17,49%	14	6,28%	73,54%	2,69%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	55	25,11%	32	14,61%	59,36%	0,91%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	01	Attivit e interventi connessi alla mobilit ferroviaria	4	4	5,56%	10	13,89%	73,61%	6,94%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,90%	4,76%	0,00%
50	08	02	Attivit e interventi connessi alla mobilit su gomma	5	18	17,14%	19	18,10%	64,76%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	33	11,34%	36	12,37%	63,92%	12,03%	0,34%	2	23	54,76%			40,48%	4,76%	0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	20	15,87%	27	21,43%	60,32%	2,38%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	37	27,21%	20	14,71%	53,68%	4,41%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilit regionale	12	32	12,70%	44	17,46%	65,48%	4,37%	0,00%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
50	08	08	Mobilit sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	14	33,33%	5	11,90%	54,76%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	9	7,14%	27	21,43%	66,67%	4,76%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	22	14,97%	43	29,25%	52,38%	3,40%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	08	93	STAFF - Societ , Enti e Organismi di riferimento	5	17	16,19%	41	39,05%	44,76%		0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	13	13,83%	5	5,32%	75,53%	5,32%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	235	16,63%	425	30,08%	52,72%	0,57%	0,00%	5	27	25,71%	26	24,76%	45,71%	3,81%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	42	15,38%	87	31,87%	52,38%	0,37%	0,00%	2	15	35,71%	10	23,81%	35,71%	4,76%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	89	28,25%	87	27,62%	43,49%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	8	38,10%	38,10%	9,52%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	11	10,48%	38	36,19%	52,38%	0,95%	0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	11	6,55%	66	39,29%	54,17%		0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	37	17,62%	46	21,90%	58,57%	1,90%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale Politiche abitative e per la qualitt dell architettura	18	45	13,16%	101	29,53%	57,31%		0,00%	1	7	33,33%	3	14,29%	52,38%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	160	17,86%	224	25,00%	55,69%	1,45%	0,00%	4	7	8,33%	27	32,14%	58,33%	1,19%	0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	36	12,77%	80	28,37%	56,74%	2,13%	0,00%	1	2	9,52%	9	42,86%	47,62%		0,00%
50	10	01	Universit - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	19	16,81%	29	25,66%	54,87%	2,65%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,90%	4,76%	0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	14	19,72%	20	28,17%	52,11%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	9	14,29%	18	28,57%	57,14%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	72	28,57%	54	21,43%	48,81%	1,19%	0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca, Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	10	8,70%	23	20,00%	70,43%	0,87%	0,00%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	4.587	18,04%	4.187	16,47%	64,14%	1,21%	0,14%	10	22	10,48%	19	9,05%	76,67%	2,86%	0,95%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	429	13,40%	729	22,77%	61,86%	1,97%	0,00%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	11	01	Istruzione	17	27	8,82%	49	16,01%	72,55%	2,61%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	10	11,90%	20	23,81%	61,90%	2,38%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	18	48	13,11%	52	14,21%	71,86%		0,82%	1			3	14,29%	80,95%		4,76%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	323	17,73%	292	16,03%	64,98%	0,16%	1,10%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	200	17,97%	202	18,15%	61,64%	2,25%	0,00%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	652	18,32%	426	11,97%	69,49%	0,22%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	968	20,47%	266	5,62%	71,97%	1,92%	0,02%	1	3	14,29%	3	14,29%	57,14%	14,29%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	40	20,30%	25	12,69%	65,99%	1,02%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	453	1.748	19,09%	1.939	21,17%	58,54%	1,15%	0,05%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	54	14,48%	68	18,23%	67,02%		0,27%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	57	15,04%	96	25,33%	58,58%		1,06%	1	4	19,05%			66,67%	9,52%	4,76%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	31	22,96%	23	17,04%	59,26%		0,74%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	336	17,76%	495	26,16%	54,76%	1,32%	0,00%	9	18	9,52%	25	13,23%	77,25%		0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	20	67	17,09%	70	17,86%	60,20%	4,85%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	22	16,92%	38	29,23%	52,31%	1,54%	0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attivit artistiche e culturali	15	51	16,19%	76	24,13%	59,37%	0,32%	0,00%	1					100,00 %		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	03	Persone giuridiche private	3	2	4,08%	12	24,49%	71,43%		0,00%	1	1	4,76%	10	47,62%	47,62%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	9	14,29%	13	20,63%	61,90%	3,17%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	37	22,02%	52	30,95%	47,02%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	41	27,89%	44	29,93%	42,18%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	64	19,28%	110	33,13%	47,29%	0,30%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	29	12,45%	64	27,47%	60,09%		0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Societ e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	14	22,22%	16	25,40%	52,38%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	344	12,95%	704	26,50%	60,26%	0,30%	0,00%	16	31	9,23%	60	17,86%	72,62%		0,30%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	13	5,63%	65	28,14%	65,37%	0,87%	0,00%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	13	12,38%	39	37,14%	50,48%		0,00%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	10	15,87%	13	20,63%	63,49%		0,00%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	12	14,29%	15	17,86%	67,86%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalit Passiva	3	26	41,27%	3	4,76%	53,97%		0,00%	1					95,24%		4,76%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualitt di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	23	31,94%	30	41,67%	26,39%		0,00%	1			8	38,10%	61,90%		0,00%
50	13	16	Attivit di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	7,14%	13	30,95%	61,90%		0,00%	1			6	28,57%	71,43%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	26	69	12,97%	113	21,24%	65,60%	0,19%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	7	8,33%	28	33,33%	58,33%		0,00%	1	11	52,38%	2	9,52%	38,10%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	7	11,11%	16	25,40%	63,49%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	53	11,47%	116	25,11%	62,34%	1,08%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	14	13,33%	35	33,33%	53,33%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	7	15	12,40%	24	19,83%	67,77%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	17	29	8,12%	118	33,05%	58,82%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilit economico-patrimoniale. Svolge i c	4	9	10,71%	30	35,71%	53,57%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorit di Certificazione	6	16	12,70%	42	33,33%	53,97%		0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle societ partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	25	39,68%	4	6,35%	53,97%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	410	15,92%	455	17,66%	63,98%	2,41%	0,04%	15	36	11,43%	20	6,35%	82,22%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	39	23,21%	22	13,10%	63,69%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	28	12,90%	23	10,60%	76,04%		0,46%	1					100,00 %		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	17	12,59%	15	11,11%	76,30%		0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	22	20,95%	23	21,90%	57,14%		0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	6	6,38%	18	19,15%	74,47%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	26	8,84%	72	24,49%	66,67%		0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	44	19,05%	59	25,54%	54,98%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	11	13,10%	29	34,52%	52,38%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	7	11,11%	11	17,46%	71,43%		0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	34	20,24%	31	18,45%	61,31%		0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	50	20,83%	21	8,75%	50,42%	20,00%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	9	14,29%			65,08%	20,63%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	9	8,57%	37	35,24%	56,19%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	33	17,46%	12	6,35%	76,19%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	43	18,61%	36	15,58%	65,80%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attivit piano della performance	4	9	10,71%	15	17,86%	71,43%		0,00%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	23	21,90%	31	29,52%	48,57%		0,00%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,90%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	476	16,94%	507	18,04%	63,13%	1,85%	0,04%	3	3	5,45%	22	40,00%	54,55%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	36	42,86%	21	25,00%	30,95%	1,19%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	34	13,08%	55	21,15%	65,77%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	44	14,97%	36	12,24%	59,52%	13,27%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	166	14,12%	182	15,48%	69,98%	0,34%	0,09%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	122	20,75%	161	27,38%	50,51%	1,36%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	74	18,14%	52	12,75%	69,12%		0,00%	1	1	4,76%	17	80,95%	14,29%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	494	17,33%	476	16,70%	57,87%	3,40%	4,70%	10	21	10,00%	10	4,76%	78,10%	6,67%	0,48%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	30	20,41%	16	10,88%	31,29%	23,13%	14,29%	2	2	4,76%			83,33%	9,52%	2,38%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	4	4,76%	33	39,29%	55,95%		0,00%	1	4	19,05%			57,14%	23,81%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	13	15,48%	31	36,90%	45,24%	2,38%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	9,52%			90,48%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	40	14,18%	44	15,60%	69,86%	0,35%	0,00%	1	5	23,81%	4	19,05%	52,38%	4,76%	0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	84	33,33%	28	11,11%	54,76%		0,79%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	50	19,84%	19	7,54%	71,83%	0,79%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	84	23,08%	25	6,87%	66,76%	1,65%	1,65%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	74	17,25%	110	25,64%	55,71%	1,40%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti Rapporti con le societ del Polo ambientale per le attivit di competenza	11	50	21,65%	56	24,24%	53,25%	0,87%	0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	63	8,94%	114	16,17%	53,76%	6,24%	14,89%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	347	1.284	18,46%	615	8,84%	70,59%	1,19%	0,91%	11	22	9,57%	5	2,17%	77,39%	6,09%	4,78%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	116	14,93%	129	16,60%	65,89%	1,93%	0,64%	1	4	19,05%			66,67%	14,29%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	9,52%	11	10,48%	80,00%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	19	11,31%	47	27,98%	60,12%	0,60%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	41	151	18,11%	34	4,08%	76,26%		1,56%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	41	176	22,06%	94	11,78%	63,28%	2,88%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	164	20,17%	45	5,54%	72,32%	0,25%	1,72%	1					100,00 %		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	155	23,07%	77	11,46%	62,80%	2,68%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	225	16,88%	105	7,88%	73,52%	1,28%	0,45%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	23	9,96%			89,61%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			66,67%	19,05%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	20	92	21,90%	29	6,90%	66,67%		4,52%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	44	153	19,05%	44	5,48%	73,97%	0,75%	0,75%	1	1	4,76%	2	9,52%	28,57%	4,76%	52,38%
60			Uffici Speciali	311	1.077	16,87%	1.158	18,13%	61,73%	2,65%	0,63%	26	92	16,85%	28	5,13%	71,98%	2,75%	3,30%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	220	15,61%	326	23,14%	58,48%	1,70%	1,06%	7	15	10,20%	11	7,48%	79,59%	2,04%	0,68%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	61	11,57%	89	16,89%	69,83%	1,14%	0,57%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,94%	32	50,79%	30,16%	7,94%	3,17%	1					100,00 %		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	31	49,21%	14	22,22%	28,57%		0,00%								0,00%
60	01	13	Universit ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attivit produttive, Fondi Europei	5	11	10,48%	35	33,33%	56,19%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	12,70%	21	33,33%	36,51%	14,29%	3,17%								0,00%
60	01	15	Sanit e Politiche Sociali	2	7	16,67%	17	40,48%	40,48%	2,38%	0,00%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	34	32,38%	9	8,57%	57,14%	0,95%	0,95%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	20	13,61%	27	18,37%	66,67%		1,36%	1	7	33,33%	6	28,57%	38,10%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	23	27,38%	23	27,38%	40,48%	1,19%	3,57%	1					100,00 %		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	4	9,52%	6	14,29%	73,81%		2,38%	1	6	28,57%	1	4,76%	61,90%	4,76%	0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilit - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	12	11,43%	29	27,62%	59,05%	0,95%	0,95%	1					100,00 %		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attivit del Contenzioso Amministrativo e dell'attivit consultiva	3	4	6,35%	24	38,10%	55,56%		0,00%	1			2	9,52%	80,95%	4,76%	4,76%
60	06		GRANDI OPERE	91	395	20,97%	60	3,18%	69,69%	5,36%	0,80%	7	23	15,65%			70,75%	3,40%	10,20%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	26	20,63%			74,60%	0,79%	3,97%	1					33,33%		66,67%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorit espropriante	12	37	14,68%			78,97%	6,35%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	41	27,89%	6	4,08%	67,35%	0,68%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	55	29,10%			66,67%	3,70%	0,53%	1	14	66,67%			33,33%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	17	16,19%			71,43%	7,62%	4,76%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	46	16,37%	15	5,34%	60,50%	17,08%	0,71%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	103	21,96%	36	7,68%	68,66%	1,49%	0,21%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	18	28,57%			69,84%	1,59%	0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	52	20,63%	3	1,19%	73,02%	4,76%	0,40%	1					71,43%	23,81%	4,76%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	32	97	14,97%	72	11,11%	72,22%	1,39%	0,31%	4	13	15,48%	2	2,38%	78,57%	2,38%	1,19%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	14,29%	19	12,93%	70,75%	2,04%	0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	24	38,10%	19	30,16%	28,57%		3,17%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	24	11,06%			86,64%	2,30%	0,00%	1	1	4,76%			85,71%	9,52%	0,00%
60	09	06	Legalit e Sicurezza	1	7	33,33%			66,67%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	6	7,14%	16	19,05%	73,81%		0,00%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	6	14,29%	8	19,05%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			80,95%		4,76%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	9	16,98%	7	13,21%	69,81%		0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIET PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	54	14,06%	87	22,66%	62,24%	1,04%	0,00%	3	34	53,97%	5	7,94%	36,51%	1,59%	0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	54	14,06%	87	22,66%	62,24%	1,04%	0,00%	2	31	73,81%	1	2,38%	23,81%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle societ , sugli enti e organismi, diversi dalle societ , partecipati o controllati								0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	61,90%	4,76%	0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	221	17,13%	354	27,44%	53,26%	2,02%	0,16%	4	6	7,14%	8	9,52%	78,57%	4,76%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	67	15,09%	116	26,13%	55,18%	3,38%	0,23%	1	2	9,52%			76,19%	14,29%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	99	25,78%	67	17,45%	55,47%	1,30%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	23	10,95%	72	34,29%	52,86%	1,43%	0,48%	1					95,24%	4,76%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,14%	17	40,48%	52,38%		0,00%	1	1	4,76%	8	38,10%	57,14%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	29	13,81%	82	39,05%	45,71%	1,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	90	11,67%	259	33,59%	53,31%	0,65%	0,78%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%		4,76%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	90	11,67%	259	33,59%	53,31%	0,65%	0,78%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%		4,76%
70			Strutture di Missione	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	9,52%	15	35,71%	50,00%	4,76%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	17	20,24%	26	30,95%	45,24%	3,57%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attivit tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	3	4,76%	9	14,29%	74,60%	6,35%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	15	17,86%	23	27,38%	51,19%	3,57%	0,00%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
70	05	04	Attivit relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	25	29,76%	18	21,43%	48,81%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
99			1.2025/99	38	77	9,83%	21	2,68%	84,42%	2,94%	0,13%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	4	6,35%			88,89%	3,17%	1,59%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	6	9,52%			90,48%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	7,14%	20	15,87%	76,98%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	2	2	4,76%	1	2,38%	90,48%	2,38%	0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	3	4	6,35%			93,65%		0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	12	9,52%			83,33%	7,14%	0,00%								0,00%

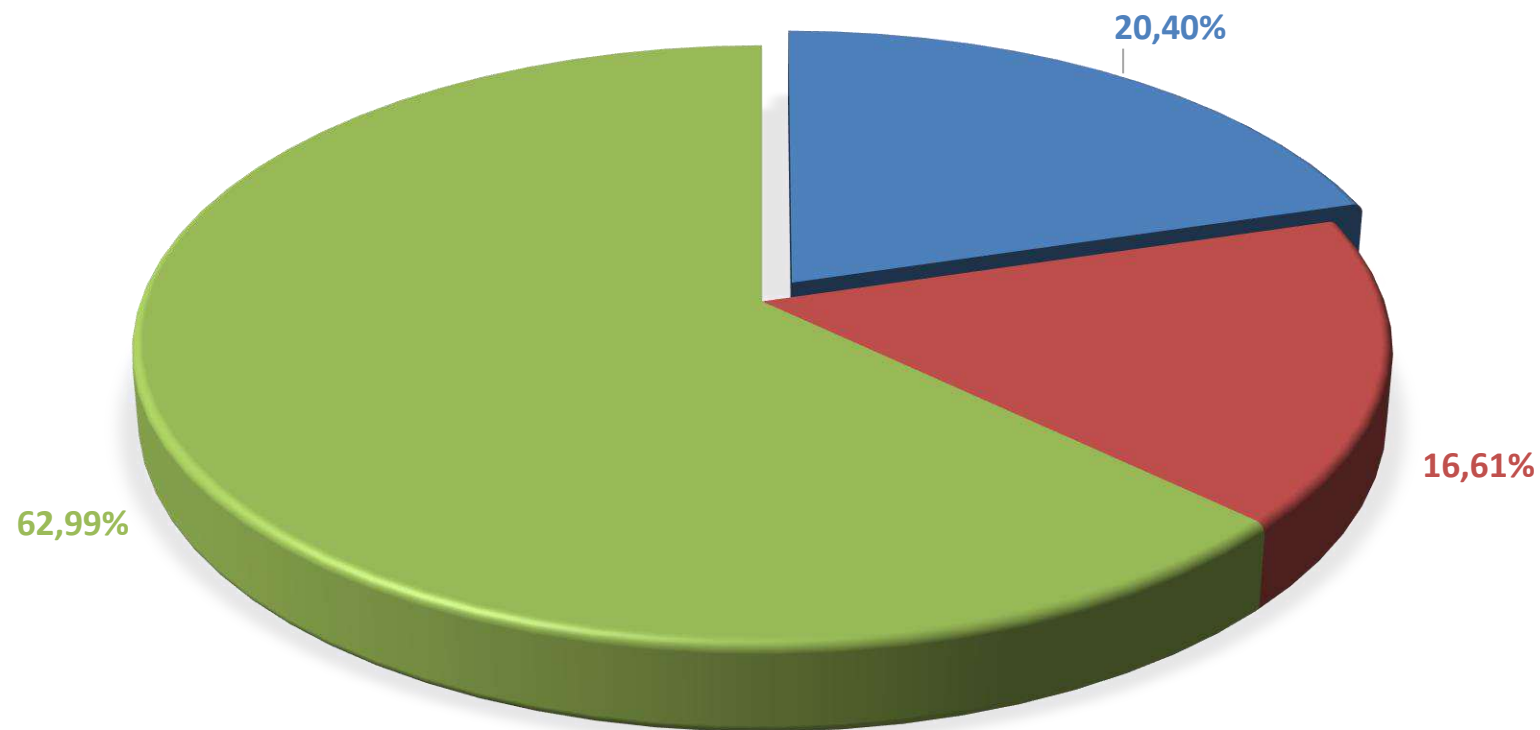


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	17	15,32%			78,38%	6,31%	0,00%							0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	13	20,63%			74,60%	4,76%	0,00%							0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	4	10	11,90%			88,10%		0,00%							0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	2					97,62%	2,38%	0,00%							0,00%



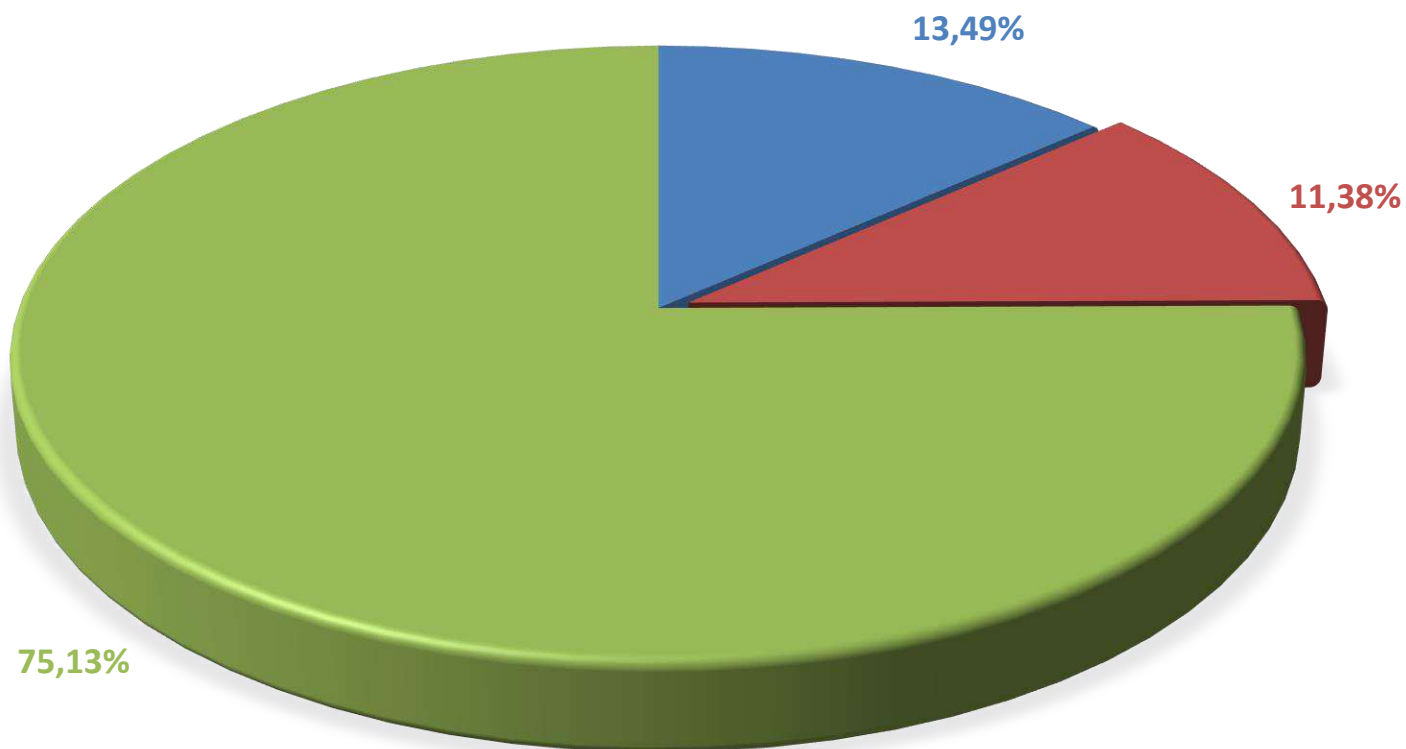
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

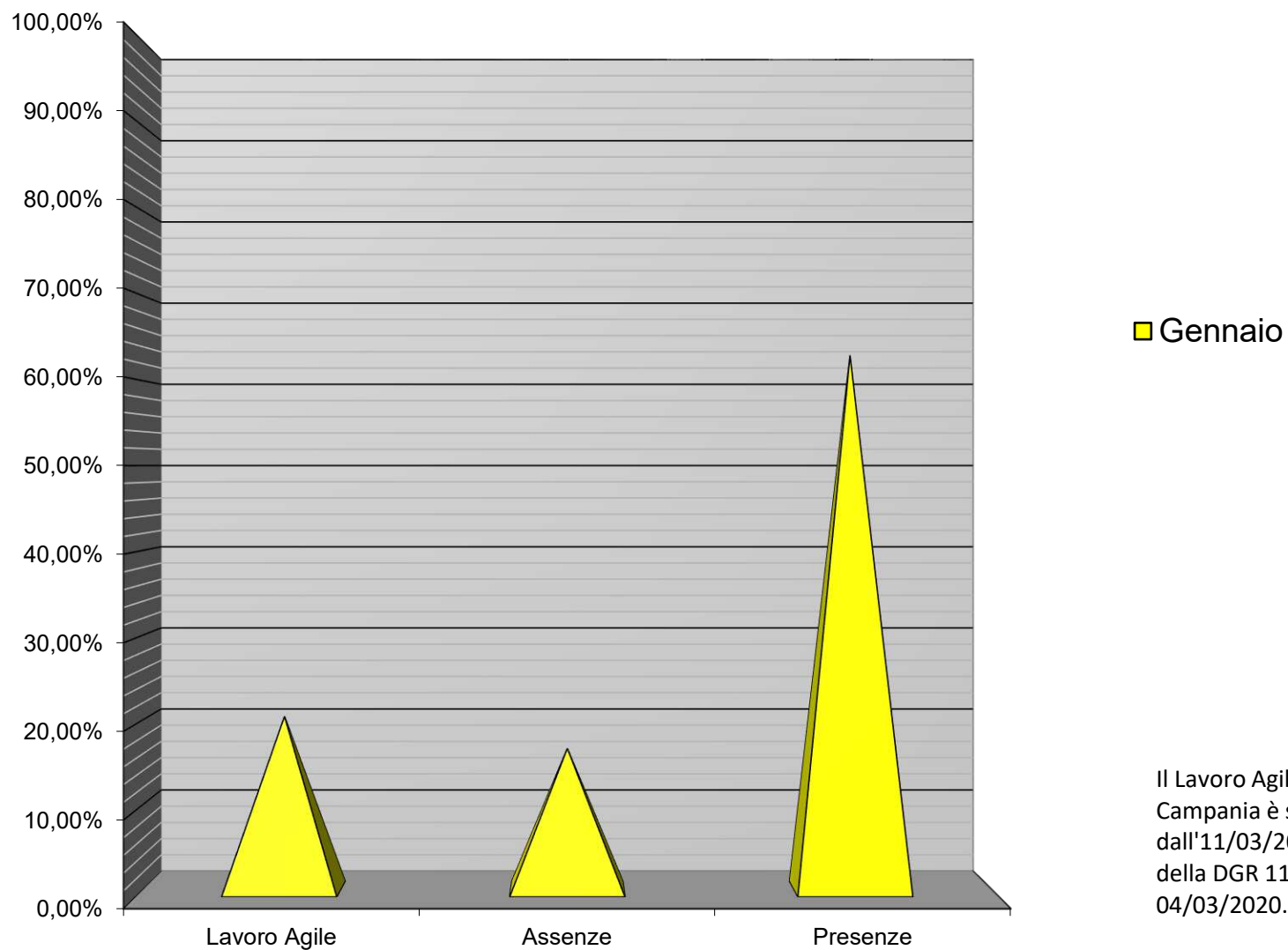
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2025)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

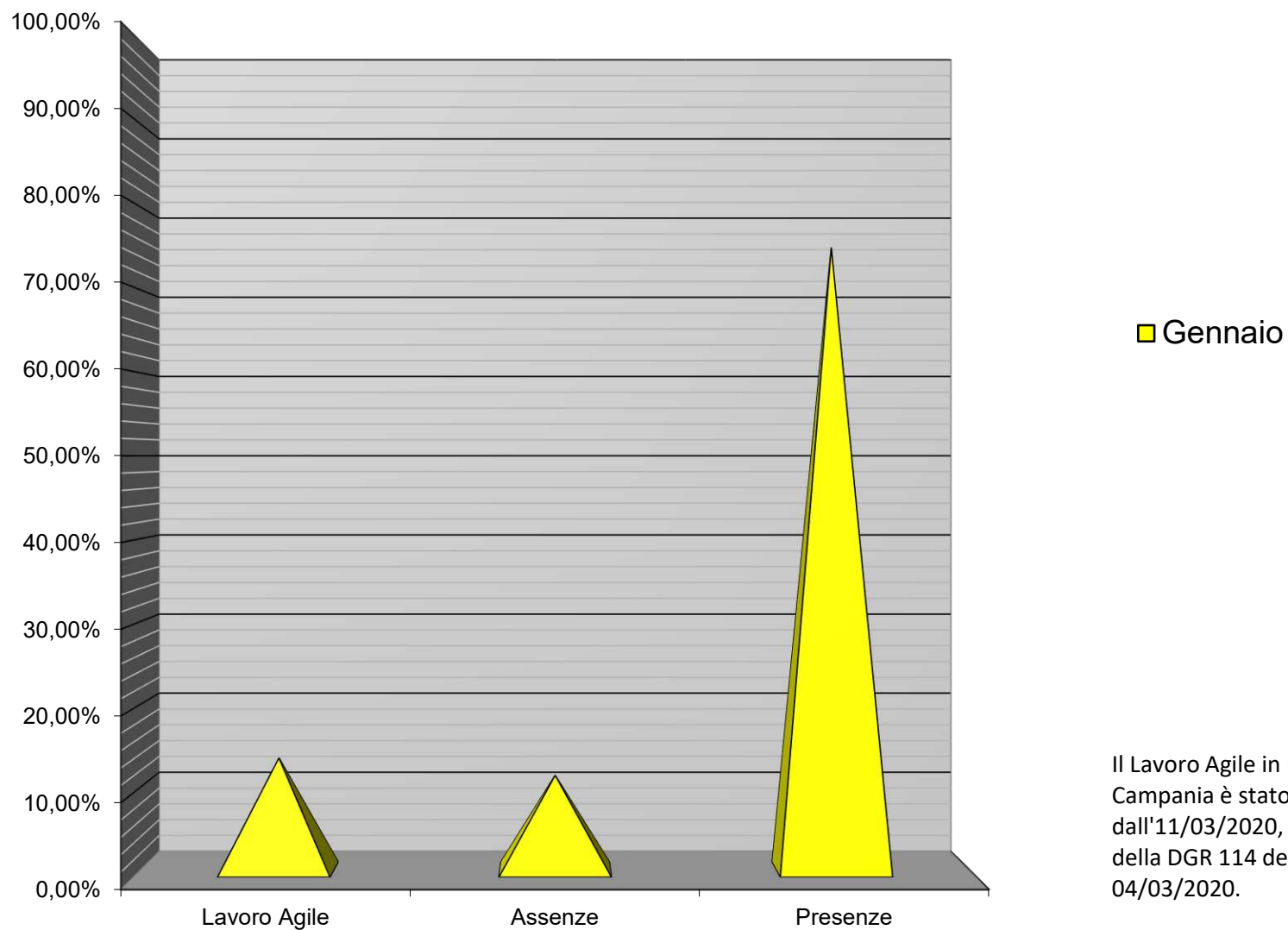
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.