



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

MARIA SOMMA
ROSA MARIA SCIOTTO
GIUSEPPE FUCCI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
291	19/12/2025	307	00	00

Oggetto:

***PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027. Decreto n. 153/2025 Avviso "INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE". Esclusioni - Settimo elenco.***

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. il Regolamento (UE) n. 1057 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- b. il Regolamento (UE) n. 1060 del 24 giugno 2021 il Parlamento europeo e il Consiglio detta le disposizioni comuni al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, nonché le regole finanziarie applicabili ai Fondi elencati ed al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- c. con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022 la Commissione europea ha approvato il testo definitivo del Programma Regionale "PR Campania FSE+ 2021- 2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia "CCI 2021IT05SFPR003";
- d. con Deliberazione n. 494 del 27/09/2022, la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione Europea, con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022, del testo definitivo del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- e. con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 29/06/2023, è stato approvato il Sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- f. con Decreto Dirigenziale n. 229 del 27/07/2023 l'Autorità di Gestione ha approvato il Manuale delle procedure di gestione, le Linee guida per i beneficiari e il Manuale dei Controlli del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- g. con Decreto Dirigenziale n.102 del 06/05/2024 dell'ADG FSE sono stati aggiornati il Manuale delle Procedure di gestione, delle Linee guida per i beneficiari, e il documento di valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione PR Campania FSE+ 2021/2027;

PREMESSO altresì che

- a. il PR Campania FSE+ 2021-2027, nell'ambito della strategia complessiva individua, tra le principali sfide da affrontare, quella del sostegno all'occupazione, anche giovanile e femminile, da incentivare per favorire, tra l'altro, maggiore stabilità e lotta al sommerso;
- b. a tal fine, nelle Priorità Occupazione e Occupazione Giovanile, Obiettivo specifico: ESO 4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale", sono contemplate le seguenti tipologie di azione attivabili a sostegno dell'occupazione:
 - ✓ 1.a.2: incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione, da modulare anche in relazione alle caratteristiche dei destinatari, favorendo quelli più svantaggiati per genere, per età, condizioni fisiche e condizione sul mercato del lavoro;
 - ✓ 4.a.7: incentivi alle assunzioni, per i datori di lavoro che assumono giovani;
- c. con la Deliberazione di Giunta regionale n. 284 del 21-05-2025 sono state programmate, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, risorse pari a € 50.000.000,00 di cui:
 - ✓ € 21.571.428,57 a valere sulla Priorità Occupazione Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 1.a.2.
 - ✓ € 28.428.571,43 a valere sulla Priorità Occupazione Giovanile Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 4.a.7

destinate per le nuove assunzioni dei disoccupati compresi quelli di lunga durata e degli inoccupati e dei giovani di età compresa tra i 18 anni e i 35 anni, attraverso l'erogazione di incentivi, in *de minimis*, agli operatori economici della regione Campania;

- d. con la citata deliberazione è stato demandato all'Ufficio Speciale - Autorità Di Gestione Fondo Sociale Europeo–Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione, già Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, in raccordo con la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, già Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, l'adozione degli atti consequenziali all'attuazione del medesimo provvedimento;
- e. tale misura risulta coerente con le Priorità, l'Obiettivo Specifico e le azioni dianzi richiamate sulle quali si intendono programmare le risorse, nonché con i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE+ 2021-2027 nella seduta del 24 gennaio 2023 di cui l'Autorità di Gestione ha preso atto con il Decreto Dirigenziale n. 15 del 13/02/23;

CONSIDERATO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. 153 del 12 giugno 2025, pubblicato sul BURC n. 43 del 23 giugno 2025, al fine di attuare l'indirizzo formulato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 284/2025 è stato approvato l'avviso pubblico per la concessione di incentivi all'assunzione in favore degli operatori economici;
- b. alla prima finestra temporale risultano presentate n. 3.003 domande di incentivo riferite complessivamente a n. 5.185 lavoratori;
- c. con verbale prot n. 532745 del 15/10/2025 sono state definite le modalità operative per condurre in maniera efficiente l'istruttoria, per gruppi di istanze, anche in relazione agli strumenti informatici da impiegare per le verifiche dei requisiti; in particolare per quanto concerne la sussistenza dei requisiti riferiti al rapporto di lavoro e ai dipendenti, viene consultata, per il tramite della competente DG Lavoro e Formazione Professionale ed in raccordo con la stessa, la piattaforma CO Unilav; data la numerosità delle istanze pervenute, al fine di assicurare la fruizione del beneficio alle imprese per le quali risulta scaduto il periodo minimo di mantenimento e a quelle che hanno chiesto l'erogazione in anticipazione, l'istruttoria sarà condotta prioritariamente per le fattispecie appena citate e l'eventuale esclusione dal beneficio verrà disposta, per evidente economia procedimentale, anche qualora venga verificato il mancato possesso di un solo requisito ostativo considerato "assorbente";

DATO ATTO che

- a. in attuazione della L.R. n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto la riorganizzazione degli uffici regionali, con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata la nuova articolazione amministrativa della Giunta regionale che, a partire dal 11/09/2025, ha comportato il trasferimento delle competenze dalla soppressa Direzione Generale "Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e Coesione" *all'Ufficio Speciale "Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo - Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione"*;
- b. risultano acquisite agli atti le dichiarazioni relative all'assenza di conflitti di interesse rese dai dirigenti e dai funzionari del gruppo di lavoro di cui al verbale prot. n. 532745 del 15/10/2025;

RITENUTO, pertanto, di

- a. dover approvare - in esito all'istruttoria condotta sulle istanze afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – il settimo elenco delle domande escluse con la relativa motivazione, di cui all'Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b. dover disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it.

VISTA la normativa e gli atti citati in premessa al presente atto e che qui si intendono integralmente richiamati

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal team di riferimento e dal Dirigente della UOS 307.02.01 nonché della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente del Settore 307.02.00 con la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per le motivazioni ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. approvare - in esito all'istruttoria condotta sulle istanze afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – il settimo elenco delle domande escluse con la relativa motivazione, di cui all'Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, alla Segreteria di Giunta per la registrazione e agli uffici preposti per la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

DOTT.SSA MARIA SOMMA

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
36	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
144	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
171	Violazione art.7 - il dipendente PRRSRA*** risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione - il dipendente PRZMRK*** non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
227	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
260	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
269	Violazione art.6 comma 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
322	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
328	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
453	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
463	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
550	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti all'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
562	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
596	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti all'assunzione del dipendente DLBDNL***; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Violazione artt.3 e 6 - il dipendenteCPNGNN*** risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso. Violazione art.6 per il dipendente DFRCLD*** rispetto al quale non risulta alcuna assunzione presso l'azienda richiedente
667	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
723	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
791	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
829	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
871	Violazione art.6 per tutti i dipendenti per i quali è stato richiesto l'incentivo non risulta alcuna assunzione presso l'azienda richiedente
933	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1049	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1087	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1090	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1128	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1578	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1621	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
1695	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1984	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2049	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2052	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2072	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2112	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
2129	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
2181	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2532	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2614	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2788	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2799	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
2821	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
2913	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
2922	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2944	Violazione art.9 - domanda trasmessa da soggetto diverso da quello delegato dal rappresentante dell'impresa richiedente
2946	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
3001	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3031	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3089	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza legale dell'azienda richiedente
3166	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza legale dell'azienda richiedente
3169	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
3186	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3199	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3228	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3250	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3287	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
3305	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3323	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3333	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3344	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3354	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3382	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3385	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3426	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3436	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3457	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3515	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3558	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3577	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3580	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3584	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3630	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3633	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3654	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
3662	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3670	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3677	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3691	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti L'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3791	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3834	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3843	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3854	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
3860	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3883	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3961	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4012	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4013	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4018	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4026	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4040	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4058	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4059	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza
4062	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4075	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4127	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4132	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4134	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4143	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4182	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4266	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4301	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4333	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4351	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4370	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4374	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4378	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4434	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4454	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4487	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4531	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4541	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4557	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4558	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto il beneficio risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4562	Domanda non acquisita a sistema
4582	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4589	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4604	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4610	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4616	Violazione art.6 comma 6 - i dipendenti FRTSBT*** e LNGSVT*** risultano titolari di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione. Violazione art.7 - il dipendente MPRSMN*** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4631	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti L'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4644	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Inoltre violazione art.7 - il dipendente HMSLHD*** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4671	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4689	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4697	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4706	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4714	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Inoltre violazione art. 6 -il dipendente CSRLSN*** risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4715	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4726	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4755	Violazione art. 7 - il dipendente MNAGNN*** risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche. Violazione art. 9 - l'assunzione del dipendente CSTRRT*** non risulta effettuata nel periodo afferente alla prima finestra di presentazione (1/10/2024-30/4/2025)
4795	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4818	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4830	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4833	Violazione art. 6 -il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4845	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4865	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4873	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione
4881	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4882	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4883	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4923	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4930	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4931	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4959	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
5023	Violazione art. 6 -il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
5025	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5033	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5066	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5069	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5092	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5124	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni
5134	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5145	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)