



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale



Spett. le Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione,
Lavoro e Politiche Giovanili
U.O.D. 50.11.10
Servizio Territoriale Provinciale Napoli
PEC: dg.11@pec.regione.campania.it

Destinatario : Centro per l'Impiego Sorrento

- **Oggetto:** richiesta di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione - ex art. 16 L. 56/87 e s.m.;

Lo scrivente Ente **COMUNE DI PIANO DI SORRENTO**, nella persona di dott. **GIACOMO GIULIANO** nato a Piano di Sorrento il 12/05/1966 con ruolo/funzione di Funzionario Responsabile del 1° Settore, con competenza anche in materia di personale:

- dichiara di aver preso visione della normativa vigente in materia, in particolare dell' art. 16 L. 56/87; dell' art. 35 comma 1, lett b) del d. Lgs. 165/2001; dell' Allegato alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004, paragrafo 25 e paragrafo 26 ("Procedure di selezione per le Amministrazioni richiedenti");
- richiede procedura di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica, ex art. 16 L. 56/87 e s.m.;
- in relazione alla procedura richiesta, fornisce le seguenti informazioni:

Amministrazione Richiedente	COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Sede Legale	PIAZZA COTA - PIANO DI SORRENTO
Competenza territoriale dell'Ente richiedente	CENTRO PER L'IMPIEGO DI SORRENTO
Profilo Professionale Richiesto	OPERAIO
C.C.N.L. applicato e Livello	C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B1
Mansioni da svolgere	Lavori di ordinaria e straordinaria manutenzione ai beni mobili ed immobili di proprietà dell'Ente; potatura di pianta cespugliosa ed arbustive; potatura di alberi di medio fusto; spalcatura dei rami; taglio di prati e siepi; preparazione di terreni per la semina e l'invaso; lavorazione del terreno e sua concimazione, anche con l'ausilio di macchine ed attrezzature idonee; operazioni di diserbo; operazioni di miscelazione del terreno, di concimazione e disinfezione dello stesso; piantumazione di fioriture stagionali e piante ornamentali di addobbo; montaggio e manutenzione



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Città Metropolitana di Napoli
Ufficio Personale

	Impianti di irrigazione automatica; utilizzo di attrezzature e macchine operatrici anche complesse; pulizia e ordinaria manutenzione delle macchine operatrici in dotazione; piccoli interventi di muratura.
Tempo determinato/Indeterminato	TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PART TIME 50%
Requisiti	a. cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea; b. godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; c. aver compiuto l'età di 18 anni; d. per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare; e. titolo di studio: licenza scuola dell'obbligo; f. non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali; g. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale da assumere. (Si precisa che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato idoneo, in base alla normativa vigente); h. possesso della patente di categoria B o superiore. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", devono inoltre possedere i seguenti requisiti: > godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria"; > essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; > avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione
Luogo Di Lavoro	AMBITO TERRITORIALE DEL COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Trattamento retributivo annuo lordo ex C.C.N.L.	€ 9.017,04 oltre 13 ^a mensilità, assegno per IL nucleo familiare ed altre eventuali indennità se e in quanto dovute



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Città Metropolitana di Napoli
Ufficio Personale

Prova di idoneità (in conformità al paragrafo 26 dell'Alto alla Delib. di G.R. Campania nr. 2104 del 19/11/2004)	Prova pratica: manutenzione in genere di edifici pubblici; manutenzione di manufatti presenti nella sede stradale quali pozzetti, chiusini, cullinie; manutenzione di pavimentazioni stradali; potatura di piante cespugliose ed arbustive; taglio di prati e siepi; preparazione di terreni per la semina e l'invaso; lavorazione del terreno e sua concimazione; operazioni di diserbo; operazioni di miscelazione del terreno, di concimazione e disinfezione dello stesso; piantumazione di fioriture stagionali e piante ornamentali di addebbio; montaggio e manutenzione impianti di irrigazione automatica; piccoli interventi di muratura. Prova orale: nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi; tipologia ed impieghi di materiali da costruzione inerenti lavori manutentivi; nozioni e operazioni tecnico-manuali inerenti la manutenzione immobili, infrastrutture, impianti ed attrezzature; norme di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.Lgs n.81/2008, dispositivi di protezione individuale, nozioni di primo soccorso; criteri e modalità di utilizzo dei prodotti antiparassitari e fitosanitari; nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali; diritti e doveri dei pubblici dipendenti.
Altro	La selezione si terrà nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ed è volta ad accertare esclusivamente, l'idoneità del lavoratore a svolgere la relativa mansione e non comporta valutazione comparativa. Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o che non abbiano superato le prove o che non abbiano accettato la nomina, ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvederà, fino alla copertura del posto, con ulteriore avviamento, effettuato secondo l'ordine della stessa graduatoria vigente al momento della richiesta, in seguito alla comunicazione da parte del Comune di Piano di Sorrento al Centro per l'Impiego dell'esito del precedente avviamento, il quale provvederà ad avviare a selezione gli altri soggetti secondo l'ordine della graduatoria. Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'Albo Pretorio del Comune di Piano di Sorrento. A tutte le operazioni inerenti la selezione provvederà la Commissione che all'uopo sarà nominata. Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.05.2018, ad assunzione avvenuta, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di due mesi. Gli interessati dovranno rivolgersi direttamente al Centro per l'Impiego di Sorrento per ogni informazione utile alla



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Città Metropolitana di Napoli
Ufficio Personale

presentazione dell'istanza, in quanto il Comune di Piano di Sorrento si limiterà alla verifica dell'idoneità, esclusivamente nei confronti dei soggetti indicati dal Centro stesso.	
DICHIARAZIONI DELL'ENTE	
Obblighi di assunzione disabili e categ. protetta ai sensi della Legge 68/99	• L'Ente è in regola con la trasmissione del Prospetto Informativo obbligatorio ex L. 68/99; • L'Ente ha in corso procedura assunzionale per il ripristino della quota d'obbligo di cui alla L. 68/99
Obblighi di cui agli art. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.	• L'Ente ha assolto gli obblighi procedurali ex art. 30 (mobilità tra Enti) e di comunicazione (lavoratori in disponibilità) ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.
APPLICAZIONE di RISERVE alla GRADUATORIA RICHIESTA:	
L'Ente è tenuto all'applicazione delle seguenti riserve per la graduatoria richiesta:	• Riserva 30% LSU ex art. 12 del D.Lgs. 468/1997 NOTE: l'Ente non ha utilizzato Lavoratori Socialmente Utili • Riserva 30% militari congedati ex art.1014 del D.Lgs. 66/2010 NOTE: per la presente assunzione la riserva non opera perché dà luogo a frazione di posto. Si applica quindi la disposizione di cui al comma 4 del sopra richiamato art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010

Fornisce i seguenti recapiti per le comunicazioni relative alla procedura richiesta:

- riferimento interno per la presente procedura: TERESA PONTECORVO
- ruolo/funzione: ISTRUTTORE DIRETTIVO UFFICIO PERSONALE
- rec. telefonico: 0815344410
- Indirizzo e-mail: personale@comune.planodisorrento.na.it
- Indirizzo pec: protocollo@pec.comune.planodisorrento.na.it

Piano di Sorrento, 22 marzo 2019

