

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Dicembre 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	163	802	24,6%	561	17,21%	52,76%	2,21%	3,22%	17	36	10,59%	20	5,88%	58,24%	2,65%	22,64%
4101	Autorità di Audit	17	110	32,35%	107	31,47%	33,82%	2,35%	0,01%	3	4	6,67%	19	31,67%	56,67%	5%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	15	37,5%	12	30%	32,5%	0%	0%	1	3	15%	12	60%	25%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	187	25,27%	104	14,05%	59,86%	0,81%	0,01%	4	2	2,5%	1	1,25%	95%	1,25%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	348	25,97%	239	17,84%	50,22%	2,24%	3,73%	7	22	15,71%	4	2,86%	80%	0%	1,43%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	62	343	27,66%	340	27,42%	37,58%	3,39%	3,95%	5	14	14%	11	11%	72%	3%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	172	783	22,76%	591	17,18%	50,76%	1,69%	7,61%	54	101	9,35%	30	2,78%	35,37%	0,83%	51,67%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	84	338	20,12%	234	13,93%	56,96%	1,96%	7,03%	3	12	20%	5	8,33%	66,67%	3,33%	1,67%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	93	445	23,92%	335	18,01%	33,87%	4,68%	19,52%	5	19	19%	16	16%	60%	5%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	618	3401	27,52%	976	7,9%	54,89%	6,61%	3,08%	8	29	18,12%	1	0,62%	76,25%	3,75%	1,26%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	97	474	24,43%	290	14,95%	44,95%	4,95%	10,72%	9	51	28,33%	1	0,56%	37,78%	0%	33,33%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	301	20,62%	440	30,14%	45,34%	0,96%	2,94%	6	28	23,33%	18	15%	55%	2,5%	4,17%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	48	221	23,02%	261	27,19%	36,88%	4,48%	8,43%	3	4	6,67%	24	40%	51,67%	1,67%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1210	6219	25,7%	3371	13,93%	55,67%	0,32%	4,38%	8	45	28,12%	6	3,75%	67,5%	0%	0,63%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	523	26,15%	479	23,95%	39,9%	1,9%	8,1%	7	29	20,71%	20	14,29%	54,29%	7,14%	3,57%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	710	24,65%	695	24,13%	48,54%	0,42%	2,26%	14	42	15%	36	12,86%	71,43%	0,71%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	135	777	28,78%	422	15,63%	51%	0,3%	4,29%	13	22	8,46%	15	5,77%	75,77%	1,92%	8,08%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	559	20,7%	479	17,74%	57,89%	2,11%	1,56%	5	10	10%	16	16%	48%	24%	2%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	182	952	26,15%	570	15,66%	52,2%	4,56%	1,43%	7	21	15%	6	4,29%	77,14%	3,57%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	408	2170	26,59%	481	5,89%	56,59%	6,53%	4,4%	6	9	7,5%	3	2,5%	74,17%	14,17%	1,66%
60	Uffici Speciali	215	1033	24,02%	883	20,53%	45,4%	4,56%	5,49%	20	82	20,5%	15	3,75%	64,5%	2,5%	8,75%
70	Strutture di Missione	17	132	38,82%	63	18,53%	40,88%	1,76%	0,01%	4	19	23,75%	4	5%	63,75%	6,25%	1,25%
99	Segreterie Politiche	50	179	17,9%	41	4,1%	73,9%	3,9%	0,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Dicembre 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	163	802	24,6%	561	17,21%	52,76%	2,21%	3,22%	17	36	10,59%	20	5,88%	58,24%	2,65%	22,64%
40	01		Gabinetto del Presidente	96	480	25%	274	14,27%	52,24%	3,39%	5,1%	11	22	10%	11	5%	66,36%	2,27%	16,37%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	9	12	6,67%	11	6,11%	56,67%	0,56%	29,99%	2	0	0%	0	0%	45%	0%	55%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	12	71	29,58%	15	6,25%	60%	3,75%	0,42%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	58	24,17%	57	23,75%	50%	2,08%	0%	1	3	15%	0	0%	70%	0%	15%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	25	17,86%	19	13,57%	53,57%	0%	15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	15	15%	28	28%	56%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	31	22,14%	25	17,86%	56,43%	3,57%	0%	1	1	5%	0	0%	80%	0%	15%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	63	35%	38	21,11%	38,33%	5%	0,56%	1	6	30%	1	5%	60%	0%	5%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	1	7	35%	7	35%	30%	0%	0%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	72	25,71%	11	3,93%	59,64%	10,36%	0,36%	1	0	0%	0	0%	80%	15%	5%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	107	41,15%	46	17,69%	32,69%	1,15%	7,32%	1	1	5%	1	5%	65%	5%	20%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	17	21,25%	15	18,75%	56,25%	2,5%	1,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	0	0%	2	5%	92,5%	2,5%	0%	1	5	25%	3	15%	55%	0%	5%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	20%	3	15%	55%	5%	5%
40	02		Ufficio Legislativo	7	20	14,29%	20	14,29%	70,71%	0,71%	0%	2	11	27,5%	6	15%	47,5%	10%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	22,5%	4	10%	67,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	8	10%	12	15%	73,75%	1,25%	0%	1	8	40%	0	0%	40%	20%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%	1	3	15%	6	30%	55%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	212	25,85%	182	22,2%	51,71%	0%	0,24%	2	3	7,5%	3	7,5%	82,5%	0%	2,5%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	13	32,5%	7	17,5%	50%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	85%	0%	5%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	74	26,43%	56	20%	53,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	53	24,09%	32	14,55%	61,36%	0%	0%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	72	25,71%	87	31,07%	42,5%	0%	0,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	6	25	20,83%	16	13,33%	62,5%	0%	3,34%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	6	25	20,83%	16	13,33%	62,5%	0%	3,34%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	65	25%	69	26,54%	45,77%	2,31%	0,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	65	25%	69	26,54%	45,77%	2,31%	0,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	17	110	32,35%	107	31,47%	33,82%	2,35%	0,01%	3	4	6,67%	19	31,67%	56,67%	5%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	12,5%	9	22,5%	65%	0%	0%	1	0	0%	7	35%	60%	5%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	58	32,22%	59	32,78%	30,56%	4,44%	0%	1	2	10%	5	25%	60%	5%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	47	39,17%	39	32,5%	28,33%	0%	0%	1	2	10%	7	35%	50%	5%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	15	37,5%	12	30%	32,5%	0%	0%	1	3	15%	12	60%	25%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	187	25,27%	104	14,05%	59,86%	0,81%	0,01%	4	2	2,5%	1	1,25%	95%	1,25%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	110	28,95%	56	14,74%	55%	1,32%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	10	16,67%	12	20%	63,33%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	8	8%	11	11%	81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	28	46,67%	12	20%	33,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	20	25%	13	16,25%	57,5%	1,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	11	18,33%	0	0%	81,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	90%	5%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	348	25,97%	239	17,84%	50,22%	2,24%	3,73%	7	22	15,71%	4	2,86%	80%	0%	1,43%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	41	25,63%	20	12,5%	49,38%	0%	12,49%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	5	25%	5	25%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	53	26,5%	21	10,5%	51%	5,5%	6,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	73	28,08%	57	21,92%	41,15%	3,46%	5,39%	1	3	15%	0	0%	80%	0%	5%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	8	20%	0	0%	80%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	16	20%	22	27,5%	52,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	35	29,17%	23	19,17%	51,67%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	80%	0%	5%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	16	26,67%	14	23,33%	50%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	68	28,33%	38	15,83%	50,83%	4,17%	0,84%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	14	17,5%	22	27,5%	55%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	19	23,75%	17	21,25%	53,75%	0%	1,25%	1	2	10%	4	20%	70%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	62	343	27,66%	340	27,42%	37,58%	3,39%	3,95%	5	14	14%	11	11%	72%	3%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	10	16,67%	24	40%	38,33%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	13	13%	31	31%	38%	0%	18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	5	17	17%	27	27%	56%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	80%	5%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	23	127	27,61%	148	32,17%	31,96%	8,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	8	20%	6	15%	65%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	70%	5%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	147	38,68%	82	21,58%	36,84%	0%	2,9%	1	2	10%	3	15%	70%	5%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	21	26,25%	22	27,5%	45%	1,25%	0%	1	2	10%	6	30%	60%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	172	783	22,76%	591	17,18%	50,76%	1,69%	7,61%	54	101	9,35%	30	2,78%	35,37%	0,83%	51,67%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	38	152	20%	105	13,82%	50,66%	0,39%	15,13%	17	28	8,24%	13	3,82%	28,53%	0,59%	58,82%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	95	22,62%	105	25%	48,1%	0,71%	3,57%	15	0	0%	0	0%	25,33%	0%	74,67%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	76	23,75%	84	26,25%	48,13%	1,88%	0%	2	4	10%	4	10%	35%	2,5%	42,5%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	20	25%	9	11,25%	51,25%	0%	12,5%	1	3	15%	3	15%	70%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	49	20,42%	50	20,83%	46,67%	0%	12,08%	3	5	8,33%	2	3,33%	26,67%	1,67%	60%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	15	18,75%	18	22,5%	58,75%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	20	104	26%	32	8%	59,75%	0,25%	6%	1	2	10%	3	15%	65%	10%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	35	35%	18	18%	39%	8%	0%	1	16	80%	0	0%	15%	5%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	12	20%	10	16,67%	63,33%	0%	0%	2	1	2,5%	0	0%	62,5%	0%	35%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	26	18,57%	26	18,57%	61,43%	1,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	67	30,45%	33	15%	33,64%	13,18%	7,73%	3	3	5%	0	0%	46,67%	0%	48,33%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	22	27,5%	12	15%	57,5%	0%	0%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	10	32	16%	29	14,5%	51,5%	0%	18%	1	0	0%	0	0%	20%	0%	80%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	10	16,67%	10	16,67%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	90%	0%	5%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	9	45%	3	15%	40%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	34	28,33%	20	16,67%	55%	0%	0%	1	7	35%	3	15%	50%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	25	17,86%	27	19,29%	47,14%	4,29%	11,42%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	30%	1	5%	60%	5%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95%	0%	5%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	70%	5%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	84	338	20,12%	234	13,93%	56,96%	1,96%	7,03%	3	12	20%	5	8,33%	66,67%	3,33%	1,67%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	21	74	17,62%	43	10,24%	56,19%	1,67%	14,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	97	23,1%	58	13,81%	46,67%	5,71%	10,71%	1	4	20%	2	10%	65%	0%	5%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	14	23,33%	4	6,67%	70%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	11	18,33%	23	38,33%	43,33%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	66	16,5%	59	14,75%	65%	0,5%	3,25%	1	5	25%	2	10%	55%	10%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	76	23,75%	47	14,69%	61,56%	0%	0%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	445	23,92%	335	18,01%	33,87%	4,68%	19,52%	5	19	19%	16	16%	60%	5%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	48	21,82%	59	26,82%	42,27%	0,91%	8,18%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	17	21,25%	21	26,25%	48,75%	3,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	34	42,5%	18	22,5%	31,25%	3,75%	0%	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	20	16,67%	33	27,5%	44,17%	11,67%	0%	1	5	25%	4	20%	55%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	35	158	22,57%	43	6,14%	17,29%	4,71%	49,29%	1	7	35%	0	0%	40%	25%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	56	28%	53	26,5%	43%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenzziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	72	30%	57	23,75%	35,83%	10,42%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	40	18,18%	51	23,18%	57,73%	0,91%	0%	1	3	15%	5	25%	60%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	618	3401	27,52%	976	7,9%	54,89%	6,61%	3,08%	8	29	18,12%	1	0,62%	76,25%	3,75%	1,26%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	41	18,64%	36	16,36%	58,64%	0,91%	5,45%	1	3	15%	0	0%	75%	10%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	33	18,33%	46	25,56%	52,22%	3,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	21	21%	4	4%	69%	2%	4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	42	23,33%	35	19,44%	47,78%	3,89%	5,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	83	27,67%	77	25,67%	43%	1,33%	2,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	61	23,46%	59	22,69%	46,54%	2,69%	4,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	34	157	23,09%	101	14,85%	56,03%	4,41%	1,62%	1	3	15%	1	5%	75%	5%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	33	183	27,73%	26	3,94%	53,48%	13,18%	1,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	96	564	29,38%	85	4,43%	62,66%	3,54%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	70	428	30,57%	44	3,14%	59,64%	4,5%	2,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	79	413	26,14%	22	1,39%	62,34%	9,24%	0,89%	1	6	30%	0	0%	70%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	41	179	21,83%	119	14,51%	45,37%	12,93%	5,36%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	154	875	28,41%	203	6,59%	49,55%	9,09%	6,36%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	69	43,13%	13	8,13%	46,25%	1,88%	0,61%	1	4	20%	0	0%	70%	5%	5%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	30	181	30,17%	67	11,17%	56,33%	0,83%	1,5%	1	4	20%	0	0%	70%	10%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	31	19,38%	39	24,38%	56,25%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	70%	0%	5%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	97	474	24,43%	290	14,95%	44,95%	4,95%	10,72%	9	51	28,33%	1	0,56%	37,78%	0%	33,33%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	48	213	22,19%	134	13,96%	46,56%	6,15%	11,14%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	49	61,25%	16	20%	17,5%	1,25%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	17	21,25%	18	22,5%	16,25%	0%	40%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	5	24	24%	6	6%	47%	12%	11%	2	20	50%	0	0%	0%	0%	50%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	35	29,17%	41	34,17%	34,17%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	38	38%	12	12%	49%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	21	21%	22	22%	37%	9%	11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	59	24,58%	30	12,5%	59,17%	3,75%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	6	30%	4	20%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	2	3,33%	0	0%	36,67%	0%	60%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	30%	1	5%	65%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	10	12,5%	7	8,75%	62,5%	2,5%	13,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	73	301	20,62%	440	30,14%	45,34%	0,96%	2,94%	6	28	23,33%	18	15%	55%	2,5%	4,17%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	22,5%	14	35%	42,5%	0%	0%	2	14	35%	0	0%	52,5%	7,5%	5%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	93	29,06%	81	25,31%	40,94%	1,25%	3,44%	1	4	20%	6	30%	45%	0%	5%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	20	86	21,5%	113	28,25%	42%	0,25%	8%	1	1	5%	7	35%	60%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	24	20%	50	41,67%	37,5%	0,83%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	27	15%	62	34,44%	48,33%	2,22%	0,01%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	44	14,67%	84	28%	57,33%	0%	0%	1	5	25%	4	20%	45%	0%	10%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	5	18	18%	36	36%	42%	4%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	48	221	23,02%	261	27,19%	36,88%	4,48%	8,43%	3	4	6,67%	24	40%	51,67%	1,67%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	23	12,78%	46	25,56%	41,67%	13,33%	6,66%	1	0	0%	13	65%	30%	5%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	53	44,17%	21	17,5%	26,67%	0,83%	10,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	16	16%	28	28%	40%	3%	13%	1	4	20%	2	10%	70%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	31	31%	28	28%	39%	2%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	62	20,67%	104	34,67%	36%	2%	6,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	36	22,5%	34	21,25%	37,5%	4,38%	14,37%	1	0	0%	9	45%	55%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1210	6219	25,7%	3371	13,93%	55,67%	0,32%	4,38%	8	45	28,12%	6	3,75%	67,5%	0%	0,63%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	132	495	18,75%	255	9,66%	62,12%	0,11%	9,36%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	20	80	20%	73	18,25%	47,5%	0%	14,25%	1	14	70%	1	5%	25%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	32	26,67%	36	30%	43,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	15	82	27,33%	47	15,67%	49,33%	1%	6,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	92	467	25,38%	382	20,76%	51,09%	0,11%	2,66%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	327	30,85%	132	12,45%	56,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	185	1266	34,22%	453	12,24%	48,32%	0,03%	5,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	236	1324	28,05%	323	6,84%	61,78%	0,57%	2,76%	1	12	60%	0	0%	40%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	58	36,25%	33	20,63%	33,13%	0,63%	9,36%	1	4	20%	2	10%	70%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	426	1912	22,44%	1441	16,91%	57,03%	0,45%	3,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	73	22,81%	103	32,19%	37,19%	0,63%	7,18%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	69	21,56%	68	21,25%	42,81%	0%	14,38%	1	3	15%	0	0%	80%	0%	5%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	5	34	34%	25	25%	30%	0%	11%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	523	26,15%	479	23,95%	39,9%	1,9%	8,1%	7	29	20,71%	20	14,29%	54,29%	7,14%	3,57%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	79	23,24%	73	21,47%	39,71%	7,94%	7,64%	1	0	0%	1	5%	80%	0%	15%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	30	16,67%	57	31,67%	32,22%	0,56%	18,88%	1	6	30%	5	25%	40%	0%	5%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	95	29,69%	83	25,94%	38,13%	0%	6,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	11	11%	8	8%	68%	0%	13%	1	6	30%	8	40%	25%	5%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	16	40%	2	5%	55%	0%	0%	1	4	20%	2	10%	70%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	38	23,75%	52	32,5%	43,75%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	70%	0%	5%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	64	40%	27	16,88%	32,5%	2,5%	8,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	108	31,76%	73	21,47%	39,12%	1,18%	6,47%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	63	22,5%	76	27,14%	37,86%	0,36%	12,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	19	23,75%	28	35%	40%	1,25%	0%	1	8	40%	0	0%	15%	45%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	710	24,65%	695	24,13%	48,54%	0,42%	2,26%	14	42	15%	36	12,86%	71,43%	0,71%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	40	22,22%	47	26,11%	50%	1,67%	0%	2	6	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	28	28%	39	39%	33%	0%	0%	1	4	20%	8	40%	40%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	24	40%	13	21,67%	35%	3,33%	0%	1	5	25%	5	25%	45%	5%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	13	16,25%	17	21,25%	53,75%	0%	8,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	23	38,33%	6	10%	51,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	9	11,25%	44	55%	20%	0%	13,75%	1	1	5%	9	45%	50%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	11	27,5%	5	12,5%	60%	0%	0%	1	11	55%	0	0%	45%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	143	24,66%	106	18,28%	54,66%	0,17%	2,23%	1	9	45%	1	5%	50%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	25	17,86%	41	29,29%	50%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	17	17%	41	41%	42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	117	24,38%	93	19,38%	56,04%	0,21%	0%	1	0	0%	5	25%	75%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	44	44%	22	22%	34%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	70	31,82%	23	10,45%	42,27%	0%	15,46%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	88	22%	121	30,25%	47,5%	0,25%	0%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	23	28,75%	19	23,75%	47,5%	0%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	26	21,67%	52	43,33%	35%	0%	0%	1	2	10%	3	15%	70%	5%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	9	15%	6	10%	75%	0%	0%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	135	777	28,78%	422	15,63%	51%	0,3%	4,29%	13	22	8,46%	15	5,77%	75,77%	1,92%	8,08%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	37	26,43%	22	15,71%	57,86%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	75%	25%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	80	30,77%	22	8,46%	49,62%	0%	11,15%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	20	16,67%	10	8,33%	65%	0%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	27	27%	14	14%	59%	0%	0%	1	0	0%	5	25%	75%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	50	35,71%	18	12,86%	44,29%	0%	7,14%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	97	28,53%	71	20,88%	50,59%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	72	30%	43	17,92%	52,08%	0%	0%	1	3	15%	3	15%	70%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	55	45,83%	40	33,33%	20,83%	0%	0,01%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	29	36,25%	14	17,5%	46,25%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	16	102	31,88%	18	5,63%	56,56%	2,5%	3,43%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	19	31,67%	0	0%	68,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	27	22,5%	31	25,83%	40%	0%	11,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	46	25,56%	14	7,78%	66,67%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	70	23,33%	52	17,33%	46%	0%	13,34%	2	1	2,5%	0	0%	47,5%	0%	50%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	25	25%	21	21%	54%	0%	0%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	21	26,25%	32	40%	33,75%	0%	0%	1	2	10%	4	20%	65%	0%	5%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	559	20,7%	479	17,74%	57,89%	2,11%	1,56%	5	10	10%	16	16%	48%	24%	2%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	25	15,63%	25	15,63%	58,13%	10,63%	0%	2	2	5%	0	0%	62,5%	32,5%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	66	25,38%	52	20%	43,08%	2,31%	9,23%	1	3	15%	1	5%	20%	55%	5%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	70	31,82%	33	15%	46,36%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	185	16,52%	156	13,93%	67,68%	1,34%	0,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	137	27,4%	147	29,4%	42,4%	0,8%	0%	1	3	15%	3	15%	65%	0%	5%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	76	17,27%	66	15%	65%	0%	2,73%	1	2	10%	12	60%	30%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	182	952	26,15%	570	15,66%	52,2%	4,56%	1,43%	7	21	15%	6	4,29%	77,14%	3,57%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	29	20,71%	3	2,14%	53,57%	17,14%	6,44%	1	4	20%	0	0%	70%	10%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	18	22,5%	25	31,25%	46,25%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	25	25%	40	40%	29%	6%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	120	19,35%	95	15,32%	43,39%	19,03%	2,91%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	3	9	15%	8	13,33%	71,67%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	116	36,25%	18	5,63%	55,63%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	80	30,77%	17	6,54%	62,69%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	88	31,43%	0	0%	67,86%	0,71%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	72	18,95%	14	3,68%	73,95%	0,26%	3,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	167	27,83%	142	23,67%	45,67%	0,67%	2,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	92	32,86%	70	25%	41,43%	0,71%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	136	26,15%	138	26,54%	47,12%	0,19%	0%	1	3	15%	6	30%	55%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	408	2170	26,59%	481	5,89%	56,59%	6,53%	4,4%	6	9	7,5%	3	2,5%	74,17%	14,17%	1,66%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	146	25,17%	162	27,93%	44,48%	0,34%	2,08%	1	1	5%	0	0%	70%	20%	5%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	32	22,86%	8	5,71%	70,71%	0,71%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D I P	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	33	18,33%	42	23,33%	58,33%	0%	0,01%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	47	289	30,74%	0	0%	53,51%	1,81%	13,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	248	28,18%	75	8,52%	52,5%	1,25%	9,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	54	269	24,91%	7	0,65%	65,09%	9,35%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	48	252	26,25%	73	7,6%	52,5%	13,44%	0,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	77	410	26,62%	106	6,88%	56,56%	9,48%	0,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	15	106	35,33%	0	0%	64,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	26	142	27,31%	8	1,54%	62,12%	5,58%	3,45%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	52	243	23,37%	0	0%	57,31%	9,33%	9,99%	1	1	5%	2	10%	20%	65%	0%
60			Uffici Speciali	215	1033	24,02%	883	20,53%	45,4%	4,56%	5,49%	20	82	20,5%	15	3,75%	64,5%	2,5%	8,75%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	72	377	26,18%	238	16,53%	38,06%	5,83%	13,4%	6	22	18,33%	6	5%	54,17%	5%	17,5%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	110	22%	68	13,6%	61,8%	0,8%	1,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	10	16,67%	14	23,33%	0%	26,67%	33,33%	1	4	20%	0	0%	75%	5%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	27	27%	19	19%	47%	5%	2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	12	20%	16	26,67%	20%	10%	23,33%	1	8	40%	6	30%	30%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	15	25%	16	26,67%	21,67%	23,33%	3,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	32	53,33%	9	15%	0%	5%	26,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	58	48,33%	19	15,83%	0%	4,17%	31,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	35	25%	20	14,29%	48,57%	2,14%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	27,5%	23	28,75%	12,5%	5%	26,25%	1	2	10%	0	0%	70%	15%	5%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	13	16,25%	1	1,25%	0%	20%	62,5%	1	1	5%	0	0%	0%	0%	95%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	14	14%	17	17%	54%	8%	7%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	9	15%	16	26,67%	58,33%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	70%	10%	5%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

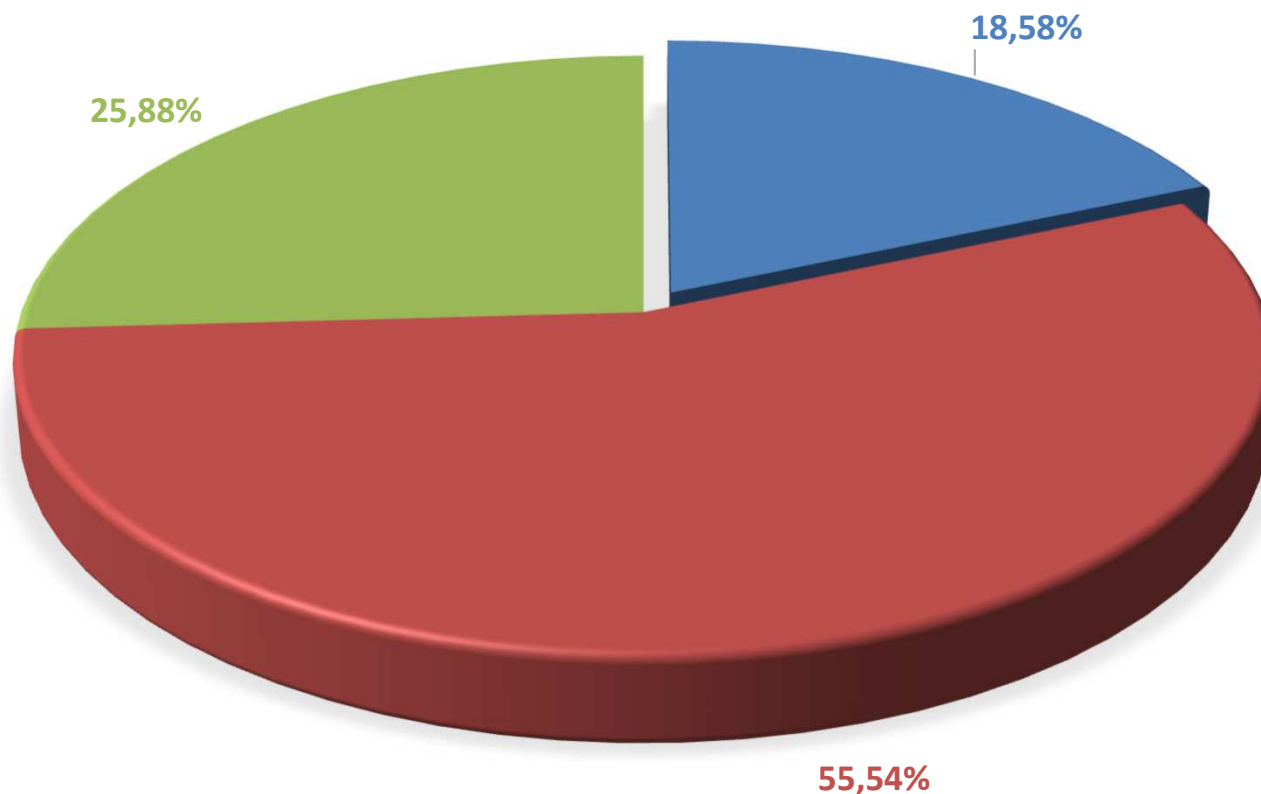
D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	51	239	23,43%	251	24,61%	40,98%	9,61%	1,37%	4	7	8,75%	4	5%	67,5%	1,25%	17,5%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	5	13	13%	31	31%	45%	11%	0%	1	0	0%	0	0%	35%	0%	65%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	83	24,41%	100	29,41%	41,76%	0,88%	3,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	10	54	27%	42	21%	43,5%	8,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	2	4	10%	7	17,5%	30%	42,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	17	21,25%	18	22,5%	33,75%	22,5%	0%	1	4	20%	1	5%	70%	0%	5%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	57	25,91%	46	20,91%	40%	12,27%	0,91%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	2	11	27,5%	7	17,5%	42,5%	12,5%	0%	1	0	0%	2	10%	85%	5%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	30	155	25,83%	66	11%	60,83%	0,17%	2,17%	5	24	24%	4	4%	69%	3%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	14	23,33%	11	18,33%	58,33%	0%	0,01%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	13	21,67%	19	31,67%	46,67%	0%	0%	1	9	45%	0	0%	55%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	7	35%	3	15%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	13	71	27,31%	0	0%	67,31%	0,38%	5%	1	2	10%	0	0%	75%	15%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	23	28,75%	11	13,75%	57,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	13	21,67%	12	20%	58,33%	0%	0%	1	6	30%	1	5%	65%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	11	27,5%	8	20%	52,5%	0%	0%	1	4	20%	3	15%	65%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	54	24,55%	59	26,82%	48,64%	0%	0%	2	21	52,5%	1	2,5%	45%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	54	24,55%	59	26,82%	48,64%	0%	0%	2	21	52,5%	1	2,5%	45%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	208	20,39%	269	26,37%	50,39%	1,27%	1,58%	3	8	13,33%	0	0%	86,67%	0%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	35	15,91%	57	25,91%	50%	0,91%	7,27%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	88	24,44%	54	15%	57,5%	3,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	47	18,08%	103	39,62%	42,31%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	9	38	21,11%	55	30,56%	48,33%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	132	38,82%	63	18,53%	40,88%	1,76%	0,01%	4	19	23,75%	4	5%	63,75%	6,25%	1,25%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	132	38,82%	63	18,53%	40,88%	1,76%	0,01%	4	19	23,75%	4	5%	63,75%	6,25%	1,25%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	15%	11	27,5%	57,5%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	5	40	40%	24	24%	36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	22	27,5%	13	16,25%	48,75%	7,5%	0%	1	4	20%	0	0%	65%	10%	5%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	40	50%	8	10%	40%	0%	0%	1	6	30%	0	0%	55%	15%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	24	60%	7	17,5%	22,5%	0%	0%	1	5	25%	4	20%	55%	0%	0%
99			Segreterie Politiche	50	179	17,9%	41	4,1%	73,9%	3,9%	0,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	17	14,17%	0	0%	81,67%	3,33%	0,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	23	38,33%	0	0%	61,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	15	12,5%	19	15,83%	71,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	15	18,75%	8	10%	68,75%	1,25%	1,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	13	16,25%	0	0%	82,5%	1,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	23	19,17%	14	11,67%	69,17%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	12	10%	0	0%	80%	10%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	17	17%	0	0%	83%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	13	13%	0	0%	87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	31	31%	0	0%	48%	21%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2022)



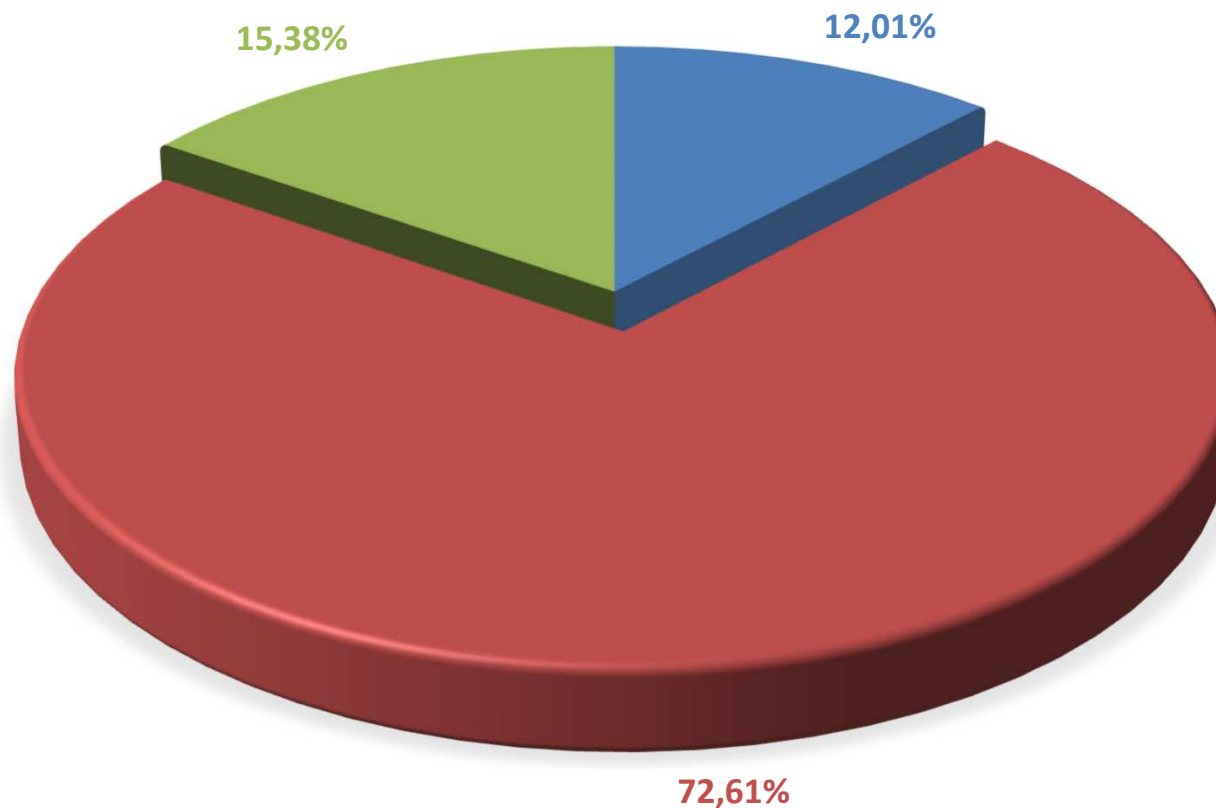
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE
2022)**



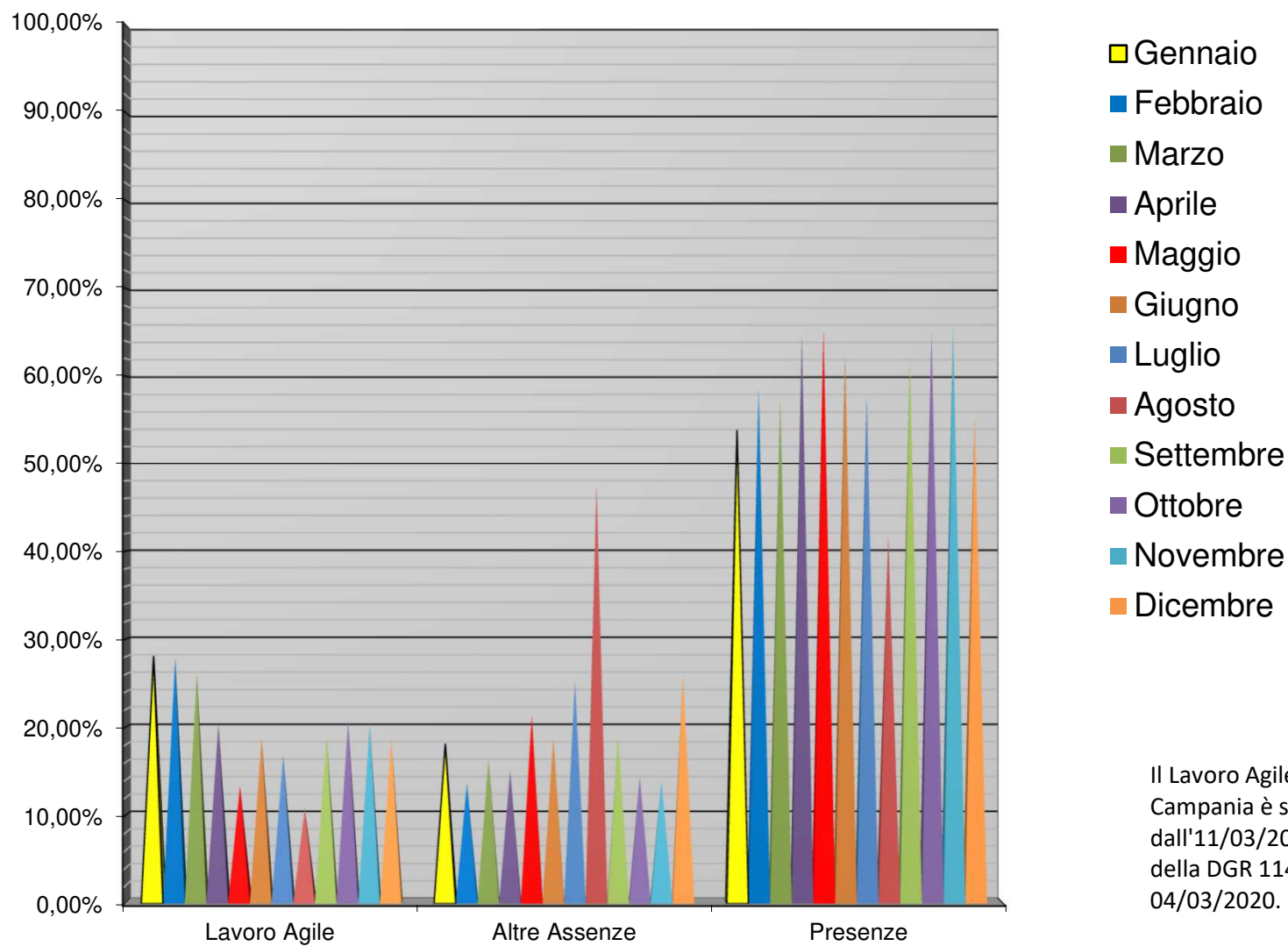
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

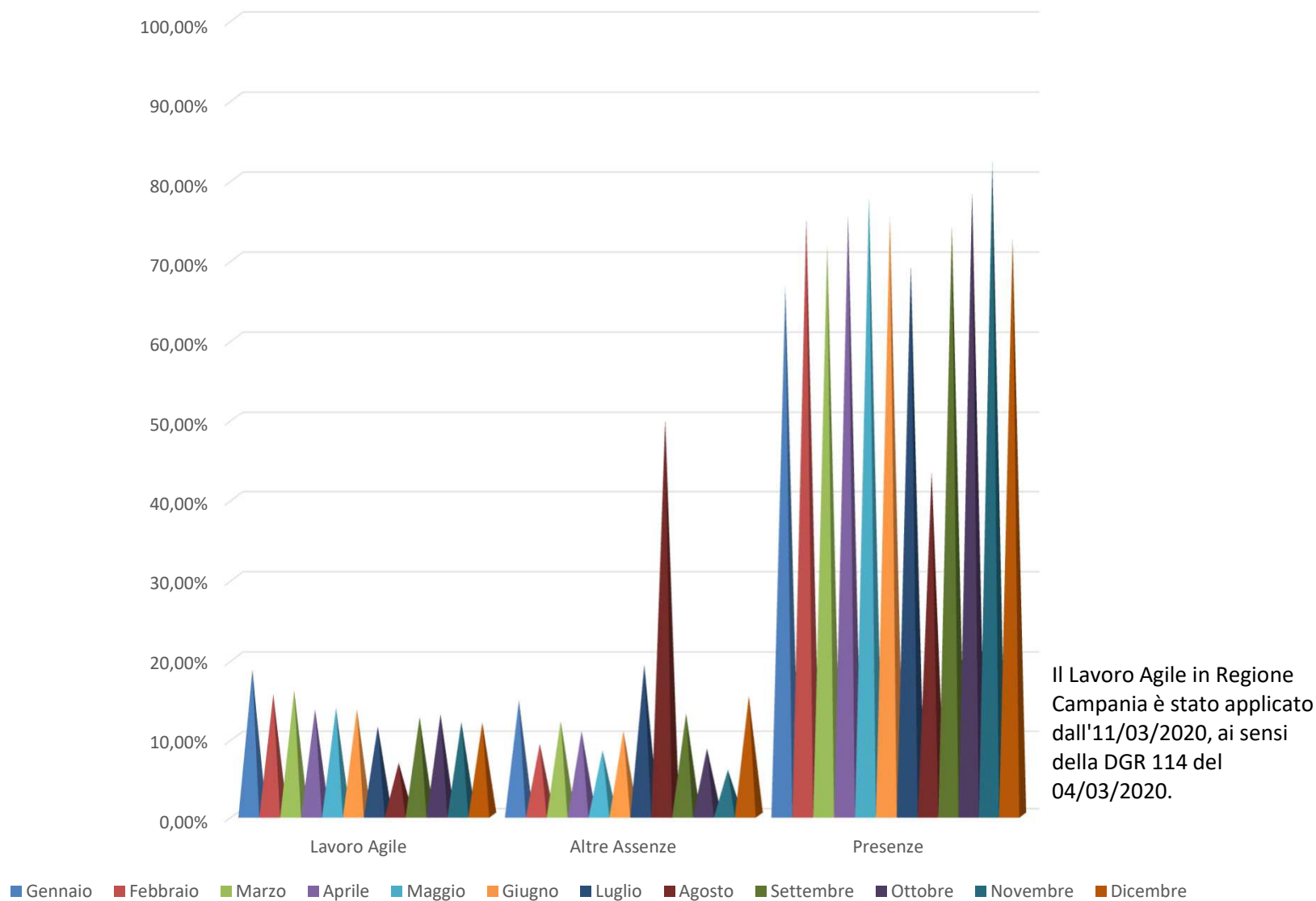
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese D I R I G E N T I - anno 2022



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Novembre 2022**)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	165	461	13,3%	630	18,18%	61,93%	2,42%	4,17%	19	31	7,77%	23	5,76%	53,63%	5,01%	27,83%
4101	Autorità di Audit	17	65	18,21%	108	30,25%	45,94%	5,6%	0%	3	2	3,17%	17	26,98%	61,9%	7,94%	0,01%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	14,29%	14	33,33%	50%	0%	2,38%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	149	19,18%	123	15,83%	63,45%	1,54%	0%	4	6	7,14%	0	0%	89,29%	3,57%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	156	11,09%	319	22,67%	60,77%	1,71%	3,76%	7	8	5,44%	6	4,08%	88,44%	2,04%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	64	231	17,19%	349	25,97%	45,46%	7,22%	4,16%	5	1	0,95%	12	11,43%	87,62%	0%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	173	430	11,84%	695	19,13%	58,38%	1,62%	9,03%	54	44	3,88%	32	2,82%	42,68%	1,76%	48,86%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	83	188	10,79%	257	14,74%	67,41%	1,26%	5,8%	3	1	1,59%	9	14,29%	84,13%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	94	154	7,8%	469	23,76%	40,37%	5,32%	22,75%	5	6	5,71%	18	17,14%	68,57%	8,57%	0,01%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	620	1861	14,29%	1214	9,32%	64,76%	8,52%	3,11%	8	10	5,95%	0	0%	92,26%	1,19%	0,6%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	309	14,86%	315	15,15%	56,04%	4,18%	9,77%	6	30	23,81%	2	1,59%	72,22%	0,79%	1,59%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	74	147	9,46%	484	31,15%	53,93%	0,77%	4,69%	6	14	11,11%	17	13,49%	62,7%	3,17%	9,53%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	48	155	15,38%	276	27,38%	44,94%	5,75%	6,55%	3	1	1,59%	27	42,86%	52,38%	0%	3,17%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1221	3446	13,44%	4271	16,66%	62,93%	0,32%	6,65%	8	13	7,74%	8	4,76%	86,9%	0%	0,6%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	262	12,35%	576	27,16%	50,5%	2,73%	7,26%	7	15	10,2%	19	12,93%	61,9%	12,93%	2,04%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	377	12,47%	839	27,74%	56,81%	0,76%	2,22%	14	19	6,46%	42	14,29%	79,25%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	134	482	17,13%	534	18,98%	60,02%	0,25%	3,62%	12	13	5,16%	15	5,95%	86,9%	1,59%	0,4%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	321	11,24%	523	18,31%	65,62%	2,8%	2,03%	5	5	4,76%	19	18,1%	51,43%	22,86%	2,85%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	183	514	13,37%	716	18,63%	60,76%	5,91%	1,33%	7	7	4,76%	14	9,52%	77,55%	7,48%	0,69%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	412	1290	14,91%	534	6,17%	65,96%	6,15%	6,81%	6	2	1,59%	1	0,79%	88,89%	8,73%	0%
60	Uffici Speciali	215	563	12,47%	956	21,17%	54,95%	5,07%	6,34%	20	9	2,14%	28	6,67%	74,76%	1,43%	15%
70	Strutture di Missione	17	100	28,01%	79	22,13%	46,5%	3,36%	0%	4	7	8,33%	7	8,33%	60,71%	22,62%	0,01%
99	Segreterie Politiche	50	79	7,52%	42	4%	83,81%	4,57%	0,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Novembre 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	165	461	13,3%	630	18,18%	61,93%	2,42%	4,17%	19	31	7,77%	23	5,76%	53,63%	5,01%	27,83%
40	01		Gabinetto del Presidente	97	284	13,94%	310	15,22%	61,81%	3,58%	5,45%	13	20	7,33%	9	3,3%	57,14%	6,59%	25,64%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	11	23	9,96%	10	4,33%	67,1%	0,43%	18,18%	4	4	4,76%	0	0%	20,24%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	12	21	8,33%	17	6,75%	75,79%	4,76%	4,37%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	33	13,1%	73	28,97%	55,16%	1,98%	0,79%	1	3	14,29%	2	9,52%	66,67%	4,76%	4,76%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	5	26	24,76%	14	13,33%	41,9%	0%	20,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	7	6,67%	32	30,48%	59,05%	3,81%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	12	8,16%	28	19,05%	70,75%	2,04%	0%	1	0	0%	1	4,76%	80,95%	0%	14,29%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	29	15,34%	41	21,69%	55,03%	7,94%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	4,76%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	55	18,71%	19	6,46%	67,35%	7,48%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	71	24,15%	46	15,65%	44,9%	3,4%	11,9%	1	2	9,52%	2	9,52%	47,62%	33,33%	0,01%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	3	3,57%	22	26,19%	69,05%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	0	0%	2	4,76%	95,24%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	38,1%	42,86%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	7	17	11,56%	24	16,33%	72,11%	0%	0%	2	6	14,29%	10	23,81%	59,52%	2,38%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	7,14%	7	16,67%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	1	1,19%	13	15,48%	83,33%	0%	0%	1	6	28,57%	3	14,29%	57,14%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	13	61,9%	4	19,05%	19,05%	0%	0%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	4,76%	0,01%
40	03		Segreteria di Giunta	41	103	11,96%	208	24,16%	63,41%	0,12%	0,35%	2	4	9,52%	4	9,52%	78,57%	2,38%	0,01%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	1	2,38%	9	21,43%	76,19%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	23	7,82%	55	18,71%	73,13%	0,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	26	11,26%	34	14,72%	73,16%	0%	0,86%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	53	18,03%	110	37,41%	44,22%	0%	0,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	25	17,01%	19	12,93%	51,02%	0%	19,04%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	25	17,01%	19	12,93%	51,02%	0%	19,04%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	32	11,72%	69	25,27%	58,61%	3,66%	0,74%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	32	11,72%	69	25,27%	58,61%	3,66%	0,74%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
41																			
41	01		Autorità di Audit	17	65	18,21%	108	30,25%	45,94%	5,6%	0%	3	2	3,17%	17	26,98%	61,9%	7,94%	0,01%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	1	2,38%	8	19,05%	78,57%	0%	0%	1	0	0%	4	19,05%	71,43%	9,52%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	35	18,52%	65	34,39%	43,39%	3,7%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	57,14%	9,52%	0,01%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	29	23,02%	35	27,78%	38,89%	10,32%	0%	1	1	4,76%	7	33,33%	57,14%	4,76%	0,01%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	14,29%	14	33,33%	50%	0%	2,38%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	37	149	19,18%	123	15,83%	63,45%	1,54%	0%	4	6	7,14%	0	0%	89,29%	3,57%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	88	22,06%	60	15,04%	62,16%	0,75%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	16	25,4%	12	19,05%	55,56%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	10	9,52%	10	9,52%	78,1%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	8	12,7%	20	31,75%	52,38%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	8	9,52%	21	25%	65,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	19	30,16%	0	0%	63,49%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	156	11,09%	319	22,67%	60,77%	1,71%	3,76%	7	8	5,44%	6	4,08%	88,44%	2,04%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	10	5,95%	28	16,67%	64,88%	0%	12,5%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	10	23,81%	10	23,81%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	19	9,05%	38	18,1%	62,38%	3,81%	6,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	37	13,55%	76	27,84%	50,55%	3,3%	4,76%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	3	3,57%	28	33,33%	63,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	18	14,29%	27	21,43%	63,49%	0%	0,79%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	2	3,17%	19	30,16%	66,67%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	48	19,05%	51	20,24%	57,14%	2,38%	1,19%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	5	5,95%	26	30,95%	61,9%	1,19%	0,01%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	4	6,35%	16	25,4%	66,67%	0%	1,58%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,9%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	64	231	17,19%	349	25,97%	45,46%	7,22%	4,16%	5	1	0,95%	12	11,43%	87,62%	0%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	13	20,63%	17	26,98%	44,44%	7,94%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	19	18,1%	33	31,43%	50,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	5	6	5,71%	27	25,71%	68,57%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	64	12,7%	152	30,16%	39,68%	17,06%	0,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	2	4,76%	8	19,05%	76,19%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	109	27,32%	94	23,56%	46,12%	0%	3%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	5	18	17,14%	18	17,14%	40%	5,71%	20,01%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	173	430	11,84%	695	19,13%	58,38%	1,62%	9,03%	54	44	3,88%	32	2,82%	42,68%	1,76%	48,86%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	38	85	10,65%	116	14,54%	53,01%	0,75%	21,05%	17	10	2,8%	13	3,64%	35,85%	1,4%	56,31%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	21	56	12,7%	127	28,8%	54,65%	0,23%	3,62%	15	0	0%	0	0%	29,52%	0%	70,48%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	45	13,39%	95	28,27%	55,65%	2,38%	0,31%	2	3	7,14%	5	11,9%	33,33%	7,14%	40,49%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	8	9,52%	12	14,29%	60,71%	0%	15,48%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	23	9,13%	60	23,81%	55,16%	0,4%	11,5%	3	0	0%	0	0%	36,51%	4,76%	58,73%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	16	19,05%	12	14,29%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	76,19%	0%	23,81%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	20	65	15,48%	46	10,95%	68,1%	0,24%	5,23%	1	0	0%	2	9,52%	80,95%	9,52%	0,01%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	15	14,29%	15	14,29%	66,67%	4,76%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	3	4,76%	12	19,05%	76,19%	0%	0%	2	2	4,76%	0	0%	69,05%	2,38%	23,81%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	10	6,8%	32	21,77%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	12	46	18,25%	38	15,08%	39,68%	13,49%	13,5%	3	0	0%	0	0%	57,14%	0%	42,86%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	10	11,9%	17	20,24%	67,86%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	10	15	7,14%	37	17,62%	56,19%	0,48%	18,57%	1	0	0%	0	0%	33,33%	0%	66,67%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	5	7,94%	11	17,46%	74,6%	0%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	19	15,08%	23	18,25%	66,67%	0%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	6	4,08%	38	25,85%	64,63%	1,36%	4,08%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	76,19%	9,52%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	83	188	10,79%	257	14,74%	67,41%	1,26%	5,8%	3	1	1,59%	9	14,29%	84,13%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	20	27	6,43%	58	13,81%	67,86%	1,9%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	61	13,83%	72	16,33%	56,92%	2,49%	10,43%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	15	23,81%	4	6,35%	69,84%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	4	6,35%	26	41,27%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	42	10%	56	13,33%	73,33%	0,24%	3,1%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	39	11,61%	41	12,2%	75,6%	0,6%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	154	7,8%	469	23,76%	40,37%	5,32%	22,75%	5	6	5,71%	18	17,14%	68,57%	8,57%	0,01%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	10	4,33%	91	39,39%	47,19%	0,43%	8,66%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	4,76%	0,01%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	25	29,76%	58,33%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	15	14,29%	36	34,29%	41,9%	2,86%	6,66%	1	1	4,76%	3	14,29%	52,38%	28,57%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	3	2,38%	37	29,37%	56,35%	11,9%	0%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	35	71	9,66%	59	8,03%	19,46%	5,44%	57,41%	1	5	23,81%	0	0%	66,67%	9,52%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	10	4,76%	75	35,71%	58,1%	1,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	28	11,11%	80	31,75%	43,25%	13,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	12	5,19%	66	28,57%	64,94%	1,3%	0%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	620	1861	14,29%	1214	9,32%	64,76%	8,52%	3,11%	8	10	5,95%	0	0%	92,26%	1,19%	0,6%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	37	16,02%	34	14,72%	62,77%	1,3%	5,19%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	14	7,41%	54	28,57%	60,32%	3,7%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	10	9,52%	7	6,67%	78,1%	1,9%	3,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	40	21,16%	40	21,16%	51,32%	0,53%	5,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	33	10,48%	99	31,43%	52,7%	2,86%	2,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	24	9,52%	59	23,41%	59,13%	3,17%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	34	63	8,82%	131	18,35%	64,43%	8,26%	0,14%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	33	89	12,84%	37	5,34%	63,92%	16,16%	1,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	95	286	14,34%	93	4,66%	74,59%	6,42%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	270	18,11%	74	4,96%	70,02%	4,9%	2,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	81	238	13,99%	19	1,12%	73,07%	10,99%	0,83%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	42	91	10,32%	137	15,53%	53,17%	14,85%	6,13%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	154	442	13,67%	274	8,47%	59,62%	11,69%	6,55%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	52	30,95%	25	14,88%	54,17%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	30	97	15,4%	97	15,4%	65,4%	1,75%	2,05%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	33	19,64%	34	20,24%	60,12%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	309	14,86%	315	15,15%	56,04%	4,18%	9,77%	6	30	23,81%	2	1,59%	72,22%	0,79%	1,59%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	49	126	12,24%	142	13,8%	56,17%	5,54%	12,25%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	24	28,57%	19	22,62%	44,05%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	32	38,1%	17	20,24%	27,38%	0%	14,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	19	15,08%	7	5,56%	61,11%	10,32%	7,93%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	25	19,84%	46	36,51%	38,89%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	27	25,71%	17	16,19%	57,14%	0,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	5	4,76%	24	22,86%	59,05%	3,81%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	34	13,49%	35	13,89%	71,83%	0,79%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	9	42,86%	1	4,76%	52,38%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	7	11,11%	0	0%	34,92%	0%	53,97%	1	0	0%	0	0%	90,48%	4,76%	4,76%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	9	10,71%	4	4,76%	71,43%	0%	13,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	74	147	9,46%	484	31,15%	53,93%	0,77%	4,69%	6	14	11,11%	17	13,49%	62,7%	3,17%	9,53%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	9,52%	12	28,57%	61,9%	0%	0,01%	2	4	9,52%	1	2,38%	69,05%	9,52%	9,53%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	59	17,56%	103	30,65%	47,62%	0,3%	3,87%	1	0	0%	2	9,52%	52,38%	0%	38,1%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	20	29	6,9%	121	28,81%	54,52%	0,48%	9,29%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	9	7,14%	56	44,44%	46,83%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	4	2,12%	69	36,51%	60,85%	0,53%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	37	11,75%	80	25,4%	62,86%	0%	0%	1	7	33,33%	5	23,81%	42,86%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	5	3,97%	43	34,13%	40,48%	4,76%	16,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	48	155	15,38%	276	27,38%	44,94%	5,75%	6,55%	3	1	1,59%	27	42,86%	52,38%	0%	3,17%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	9,52%	47	24,87%	42,86%	14,81%	7,94%	1	0	0%	13	61,9%	33,33%	0%	4,77%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	40	31,75%	29	23,02%	34,13%	0,79%	10,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	15	14,29%	33	31,43%	40,95%	0,95%	12,38%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	16	15,24%	35	33,33%	49,52%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	54	17,14%	95	30,16%	47,94%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	12	7,14%	37	22,02%	49,4%	6,55%	14,89%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	0%	4,76%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1221	3446	13,44%	4271	16,66%	62,93%	0,32%	6,65%	8	13	7,74%	8	4,76%	86,9%	0%	0,6%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	133	172	6,16%	291	10,42%	53,38%	0,54%	29,5%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	20	38	9,05%	89	21,19%	55,71%	0,24%	13,81%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	14	11,11%	46	36,51%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	15	29	9,21%	59	18,73%	63,81%	0,95%	7,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	92	247	12,78%	469	24,28%	60,35%	0,41%	2,18%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	145	12,79%	196	17,28%	68,96%	0,88%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	188	769	19,48%	634	16,06%	59,42%	0,1%	4,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	239	727	14,48%	400	7,97%	74,06%	0,2%	3,29%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	52	30,95%	39	23,21%	37,5%	1,19%	7,15%	1	2	9,52%	4	19,05%	66,67%	0%	4,76%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	429	1182	13,12%	1841	20,44%	63,09%	0,29%	3,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	36	10,71%	111	33,04%	47,92%	1,19%	7,14%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	21	6,67%	76	24,13%	49,84%	0%	19,36%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	14	11,11%	20	15,87%	54,76%	0%	18,26%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	262	12,35%	576	27,16%	50,5%	2,73%	7,26%	7	15	10,2%	19	12,93%	61,9%	12,93%	2,04%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	23	6,44%	88	24,65%	52,38%	9,24%	7,29%	1	0	0%	1	4,76%	76,19%	14,29%	4,76%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	14	7,41%	59	31,22%	41,27%	1,06%	19,04%	1	5	23,81%	6	28,57%	38,1%	4,76%	4,76%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	52	15,48%	112	33,33%	50%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	5	4,76%	10	9,52%	73,33%	0%	12,39%	1	2	9,52%	7	33,33%	52,38%	0%	4,77%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	0	0%	3	7,14%	92,86%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	34	20,24%	51	30,36%	49,4%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	47	24,87%	25	13,23%	44,97%	10,05%	6,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	64	17,93%	110	30,81%	44,26%	0%	7%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	15	5,1%	84	28,57%	52,38%	0%	13,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	8	9,52%	34	40,48%	50%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	19,05%	52,38%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	377	12,47%	839	27,74%	56,81%	0,76%	2,22%	14	19	6,46%	42	14,29%	79,25%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	14	7,41%	59	31,22%	58,2%	3,17%	0%	2	2	4,76%	3	7,14%	88,1%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	9	8,57%	39	37,14%	54,29%	0%	0%	1	2	9,52%	8	38,1%	52,38%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	15	23,81%	11	17,46%	58,73%	0%	0%	1	9	42,86%	3	14,29%	42,86%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	9,52%	16	19,05%	61,9%	0%	9,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	24	38,1%	5	7,94%	53,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	4	4,76%	51	60,71%	20,24%	0%	14,29%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	2	4,76%	15	35,71%	59,52%	0%	0,01%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	66	10,84%	140	22,99%	63,55%	0,49%	2,13%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	12	8,16%	48	32,65%	55,78%	3,4%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	4	3,81%	43	40,95%	55,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	70	13,89%	91	18,06%	67,06%	0,99%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	32	30,48%	33	31,43%	38,1%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	47	20,35%	39	16,88%	48,05%	0%	14,72%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	41	9,76%	149	35,48%	53,81%	0,95%	0%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	13	15,48%	30	35,71%	48,81%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	11	8,73%	61	48,41%	42,86%	0%	0%	1	2	9,52%	8	38,1%	52,38%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	5	7,94%	9	14,29%	77,78%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	134	482	17,13%	534	18,98%	60,02%	0,25%	3,62%	12	13	5,16%	15	5,95%	86,9%	1,59%	0,4%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	27	21,43%	18	14,29%	64,29%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	14	55	18,71%	29	9,86%	61,56%	0%	9,87%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	11	8,73%	18	14,29%	67,46%	0%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	12	11,43%	17	16,19%	72,38%	0%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	39	26,53%	24	16,33%	48,3%	0%	8,84%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	17	38	10,64%	115	32,21%	57,14%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	36	14,29%	46	18,25%	67,46%	0%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	27	21,43%	58	46,03%	32,54%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	11	13,1%	14	16,67%	70,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	16	66	19,64%	26	7,74%	66,96%	2,08%	3,58%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	18	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	14	11,11%	38	30,16%	46,83%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	34	17,99%	11	5,82%	76,19%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	46	15,65%	73	24,83%	52,38%	0%	7,14%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	17	16,19%	20	19,05%	64,76%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	31	36,9%	27	32,14%	30,95%	0%	0,01%	1	4	19,05%	6	28,57%	47,62%	0%	4,76%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	321	11,24%	523	18,31%	65,62%	2,8%	2,03%	5	5	4,76%	19	18,1%	51,43%	22,86%	2,85%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	15	8,93%	25	14,88%	64,88%	11,31%	0%	2	0	0%	0	0%	64,29%	33,33%	2,38%
50	15	01	Demanio regionale	13	49	17,95%	54	19,78%	52,38%	2,2%	7,69%	1	3	14,29%	2	9,52%	28,57%	42,86%	4,76%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	43	18,61%	44	19,05%	57,14%	5,19%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	91	7,6%	166	13,87%	73,35%	3,17%	2,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	77	14,67%	164	31,24%	53,14%	0,95%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%	4,76%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	46	9,96%	70	15,15%	72,08%	0%	2,81%	1	0	0%	14	66,67%	28,57%	0%	4,76%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	183	514	13,37%	716	18,63%	60,76%	5,91%	1,33%	7	7	4,76%	14	9,52%	77,55%	7,48%	0,69%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	15	10,2%	6	4,08%	69,39%	16,33%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	22	26,19%	26	30,95%	42,86%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	61,9%	33,33%	4,77%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	13	12,38%	32	30,48%	49,52%	7,62%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	52	7,99%	112	17,2%	49,31%	22,43%	3,07%	1	0	0%	2	9,52%	71,43%	19,05%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	3	7	11,11%	7	11,11%	77,78%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	55	16,37%	25	7,44%	71,73%	4,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	57	20,88%	25	9,16%	69,96%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	57	19,39%	0	0%	79,93%	0,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	50	12,53%	15	3,76%	78,7%	0,75%	4,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	31	76	11,67%	168	25,81%	57,76%	2,76%	2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	36	12,24%	112	38,1%	45,92%	3,4%	0,34%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	74	13,55%	188	34,43%	51,83%	0,18%	0,01%	1	3	14,29%	12	57,14%	28,57%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	412	1290	14,91%	534	6,17%	65,96%	6,15%	6,81%	6	2	1,59%	1	0,79%	88,89%	8,73%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	90	14,78%	169	27,75%	54,68%	0,66%	2,13%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	13	8,84%	8	5,44%	85,03%	0,68%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	19	10,05%	43	22,75%	66,14%	1,06%	0%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	4,76%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	47	119	12,06%	3	0,3%	49,04%	2,03%	36,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	152	16,45%	51	5,52%	67,75%	1,19%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	54	183	16,14%	6	0,53%	75,04%	8,29%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	49	119	11,56%	118	11,47%	65,5%	11,47%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	77	248	15,34%	128	7,92%	66,36%	9,83%	0,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	15	77	24,44%	0	0%	75,24%	0,32%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	28	129	21,94%	8	1,36%	70,41%	4,08%	2,21%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	53	141	12,67%	0	0%	68,73%	8,81%	9,79%	1	2	9,52%	0	0%	52,38%	38,1%	0%
60			Uffici Speciali	215	563	12,47%	956	21,17%	54,95%	5,07%	6,34%	20	9	2,14%	28	6,67%	74,76%	1,43%	15%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	71	251	16,83%	281	18,85%	41,78%	7,04%	15,5%	6	3	2,38%	11	8,73%	71,43%	1,59%	15,87%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	83	16,47%	69	13,69%	67,66%	2,18%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,94%	13	20,63%	0%	36,51%	34,92%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	8	7,62%	26	24,76%	57,14%	5,71%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	13	20,63%	16	25,4%	22,22%	9,52%	22,23%	1	1	4,76%	8	38,1%	52,38%	0%	4,76%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	6	9,52%	18	28,57%	20,63%	31,75%	9,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	23	36,51%	13	20,63%	0%	4,76%	38,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	40	31,75%	27	21,43%	0%	1,59%	45,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	22	14,97%	22	14,97%	56,46%	2,72%	10,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	15	17,86%	28	33,33%	13,1%	5,95%	29,76%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	4	4,76%	13	15,48%	0%	20,24%	59,52%	1	0	0%	3	14,29%	0%	0%	85,71%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	6	5,71%	20	19,05%	57,14%	7,62%	10,48%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	5	7,94%	16	25,4%	65,08%	0%	1,58%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

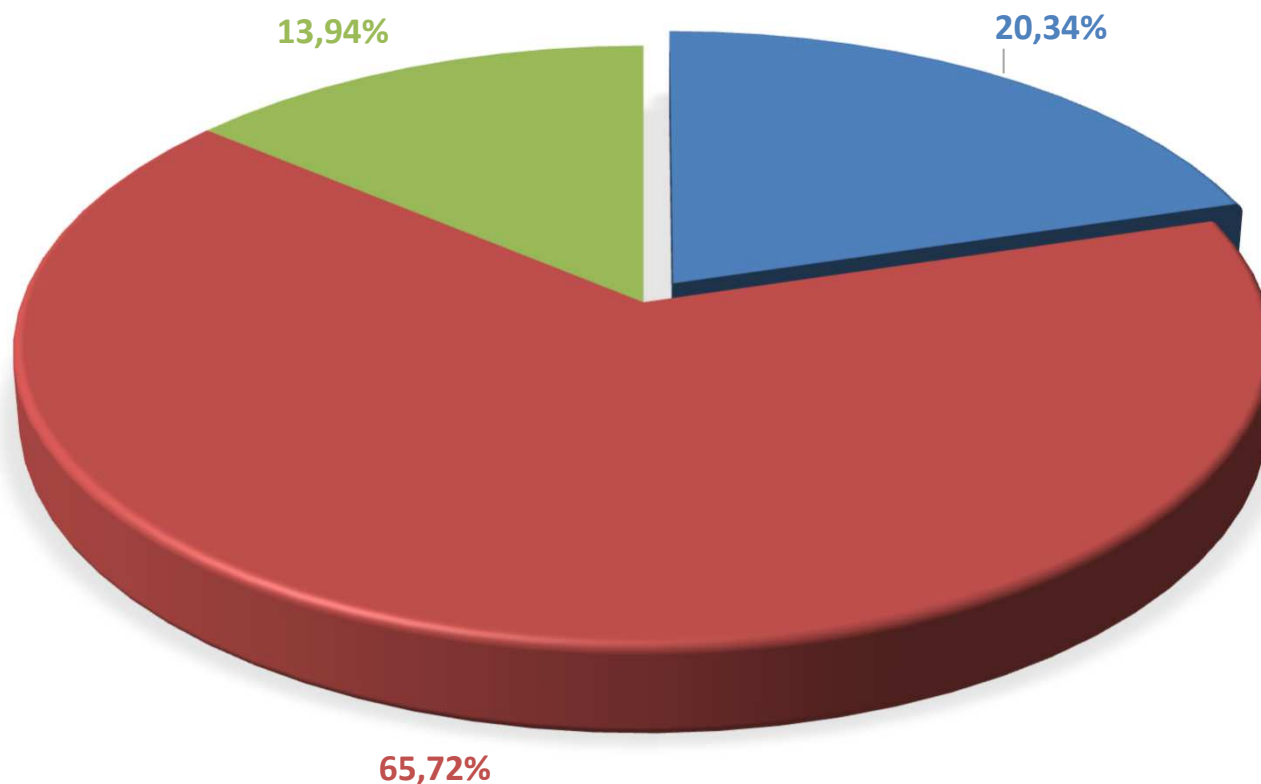
D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	51	77	7,19%	305	28,48%	52,85%	9,9%	1,58%	4	1	1,19%	8	9,52%	60,71%	2,38%	26,2%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	7,74%	64	38,1%	42,26%	10,71%	1,19%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	29	8,12%	126	35,29%	52,66%	0,56%	3,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	3	3	4,76%	10	15,87%	65,08%	14,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	5	5,95%	20	23,81%	38,1%	30,95%	1,19%	1	0	0%	2	9,52%	80,95%	4,76%	4,77%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	10	11,9%	20	23,81%	50%	14,29%	0%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	17	5,4%	65	20,63%	60,95%	12,38%	0,64%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	111	17,05%	57	8,76%	70,97%	1,23%	1,99%	5	3	2,86%	4	3,81%	92,38%	0,95%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	3	4,76%	13	20,63%	74,6%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	8	12,7%	18	28,57%	58,73%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	14	45	15,31%	0	0%	80,27%	0%	4,42%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	13	15,48%	8	9,52%	66,67%	8,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	26	41,27%	7	11,11%	47,62%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	10	23,81%	6	14,29%	59,52%	2,38%	0%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	40	17,32%	46	19,91%	58,87%	0%	3,9%	2	1	2,38%	0	0%	47,62%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	40	17,32%	46	19,91%	58,87%	0%	3,9%	2	1	2,38%	0	0%	47,62%	0%	50%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	84	7,84%	267	24,93%	64,8%	0,93%	1,5%	3	1	1,59%	5	7,94%	88,89%	1,59%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	23	9,96%	68	29,44%	53,25%	0,43%	6,92%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	30	7,52%	43	10,78%	79,95%	1,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	25	9,16%	92	33,7%	56,78%	0,37%	0%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	4,76%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	6	3,57%	64	38,1%	57,74%	0,6%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	100	28,01%	79	22,13%	46,5%	3,36%	0%	4	7	8,33%	7	8,33%	60,71%	22,62%	0,01%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	100	28,01%	79	22,13%	46,5%	3,36%	0%	4	7	8,33%	7	8,33%	60,71%	22,62%	0,01%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	21,43%	9	21,43%	52,38%	4,76%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
70	05	01	Area Tecnica	5	25	23,81%	39	37,14%	39,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	11	13,1%	14	16,67%	63,1%	7,14%	0%	1	0	0%	0	0%	61,9%	38,1%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	32	38,1%	10	11,9%	45,24%	4,76%	0%	1	0	0%	0	0%	71,43%	28,57%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	23	54,76%	7	16,67%	28,57%	0%	0%	1	3	14,29%	7	33,33%	33,33%	19,05%	0%
99			Segreterie Politiche	50	79	7,52%	42	4%	83,81%	4,57%	0,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	13	10,32%	0	0%	86,51%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	6	9,52%	0	0%	88,89%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	5	3,97%	24	19,05%	76,98%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	9	10,71%	8	9,52%	79,76%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	9	10,71%	0	0%	88,1%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	9	7,14%	8	6,35%	85,71%	0,79%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	6	4,76%	1	0,79%	75,4%	19,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	6	5,71%	0	0%	93,33%	0,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	5	4,76%	1	0,95%	94,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	11	10,48%	0	0%	73,33%	15,24%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2022)



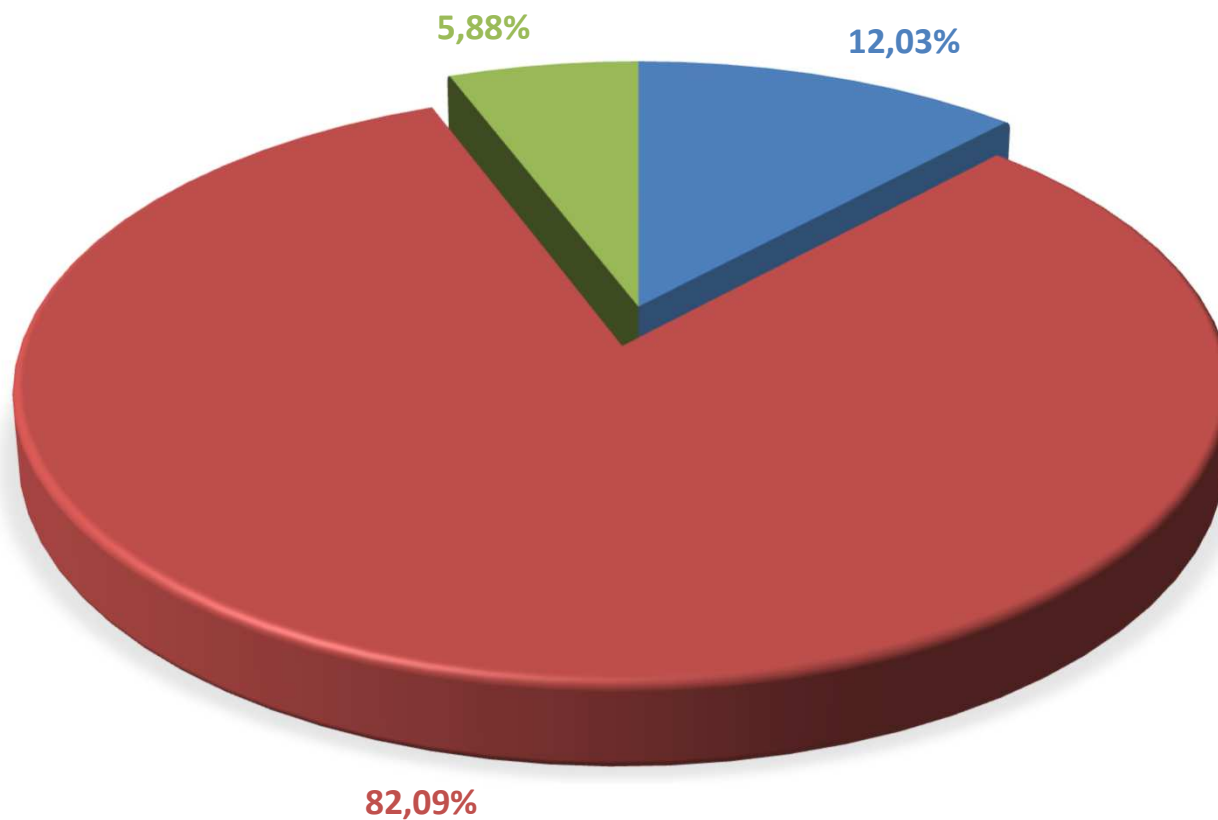
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE
2022)



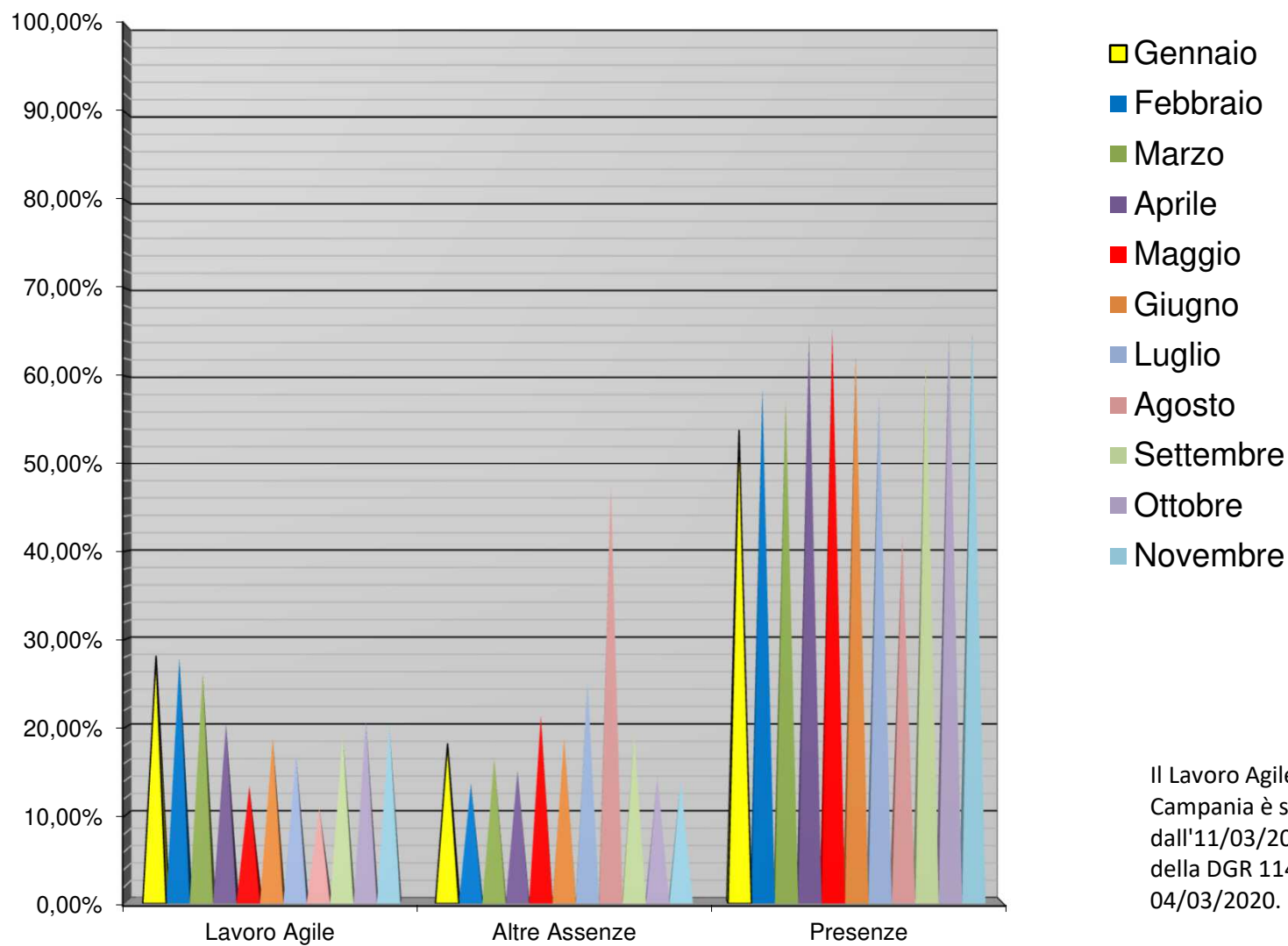
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

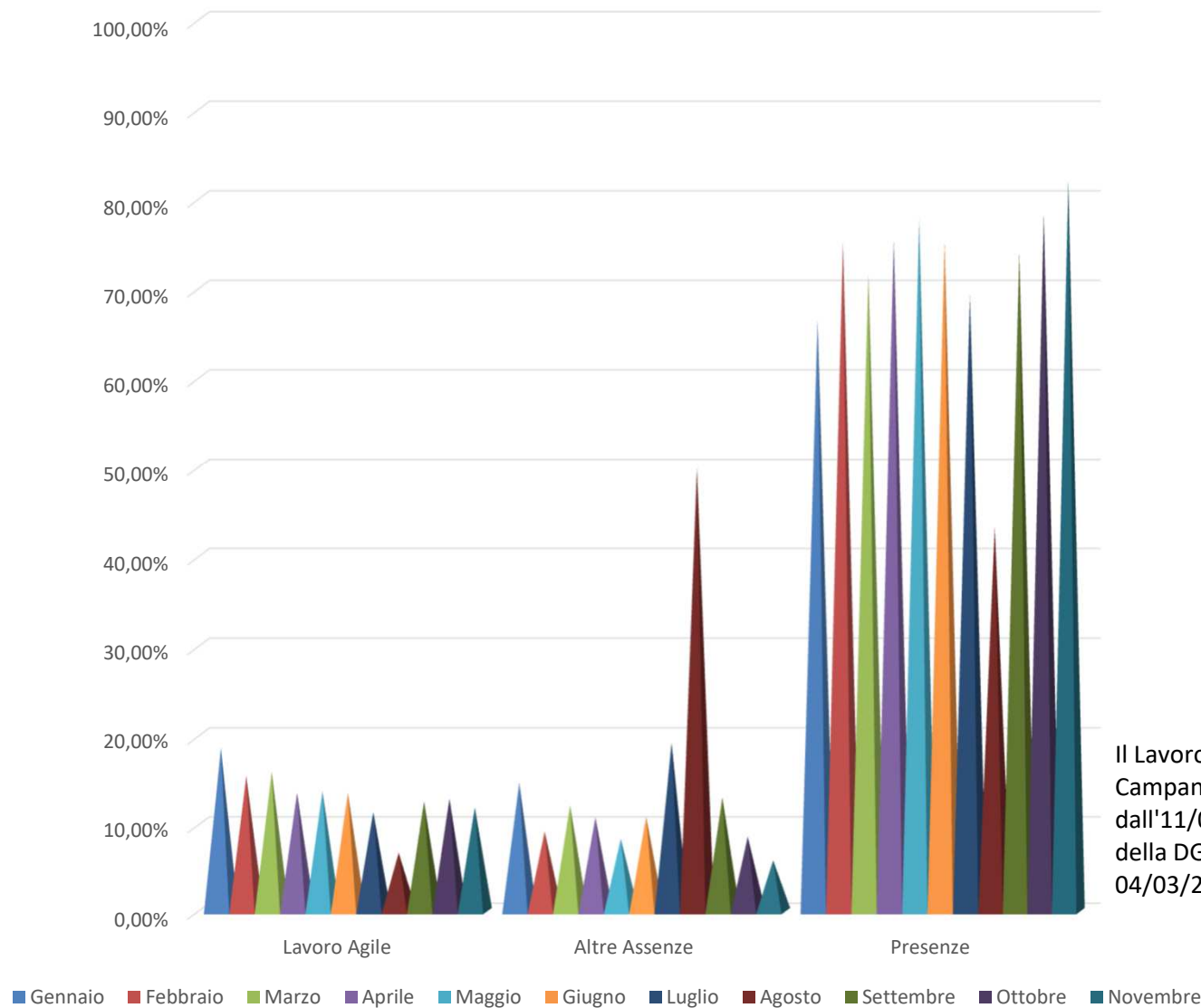
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese D I R I G E N T I - anno 2022



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Ottobre 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	534	14,78%	635	17,58%	61,32%	2,05%	4,27%	20	30	7,14%	34	8,1%	54,05%	0,48%	30,23%
4101	Autorità di Audit	17	47	13,17%	133	37,25%	44,54%	5,04%	0%	3	8	12,7%	27	42,86%	44,44%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	8	19,05%	13	30,95%	47,62%	0%	2,38%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	38	128	16,04%	102	12,78%	67,79%	3,26%	0,13%	4	6	7,14%	1	1,19%	88,1%	3,57%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	165	11,73%	341	24,24%	58,71%	1,71%	3,61%	7	10	6,8%	5	3,4%	85,71%	4,08%	0,01%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	64	245	18,23%	412	30,65%	46,35%	2,23%	2,54%	5	10	9,52%	12	11,43%	75,24%	3,81%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	171	509	14,17%	673	18,74%	58,37%	1,73%	6,99%	55	58	5,02%	30	2,6%	42,77%	0,95%	48,66%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	83	226	12,97%	219	12,56%	66,84%	1,78%	5,85%	3	2	3,17%	9	14,29%	77,78%	4,76%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	92	183	9,47%	458	23,71%	40,06%	5,23%	21,53%	5	13	12,38%	21	20%	63,81%	3,81%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	621	2128	16,32%	1186	9,09%	62,24%	9,22%	3,13%	8	16	9,52%	0	0%	89,29%	1,19%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	309	14,86%	321	15,44%	54,5%	5,44%	9,76%	6	26	20,63%	4	3,17%	75,4%	0%	0,8%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	75	174	11,05%	516	32,76%	50,92%	0,89%	4,38%	6	11	8,73%	25	19,84%	67,46%	0,79%	3,18%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	49	161	15,65%	298	28,96%	45,77%	2,14%	7,48%	3	3	4,76%	21	33,33%	58,73%	0%	3,18%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1167	3138	12,8%	4507	18,39%	63,41%	0,46%	4,94%	8	8	4,76%	8	4,76%	87,5%	2,38%	0,6%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	102	296	13,82%	584	27,26%	45,14%	2,66%	11,12%	7	19	12,93%	19	12,93%	59,86%	10,2%	4,08%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	434	14,35%	829	27,41%	55,06%	0,93%	2,25%	14	23	7,82%	43	14,63%	76,53%	1,02%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	136	433	15,16%	558	19,54%	59,91%	1,09%	4,3%	12	14	5,56%	17	6,75%	87,3%	0,4%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	385	13,1%	511	17,38%	64,15%	2,93%	2,44%	5	5	4,76%	21	20%	53,33%	20,95%	0,96%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	461	11,93%	731	18,92%	62,37%	5,41%	1,37%	7	5	3,4%	9	6,12%	85,71%	4,08%	0,69%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	415	1182	13,56%	537	6,16%	65,28%	7,1%	7,9%	7	29	19,73%	2	1,36%	68,71%	8,84%	1,36%
60	Uffici Speciali	214	571	12,71%	930	20,69%	53,81%	4,23%	8,56%	19	25	6,27%	25	6,27%	73,18%	2,01%	12,27%
70	Strutture di Missione	17	91	25,49%	78	21,85%	50,42%	2,24%	0%	4	10	11,9%	9	10,71%	70,24%	7,14%	0,01%
99	Segreterie Politiche	50	90	8,57%	35	3,33%	83,71%	3,62%	0,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Ottobre 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	534	14,78%	635	17,58%	61,32%	2,05%	4,27%	20	30	7,14%	34	8,1%	54,05%	0,48%	30,23%
40	01		Gabinetto del Presidente	101	333	15,7%	298	14,05%	62,23%	3,02%	5%	13	22	8,06%	19	6,96%	60,07%	0,73%	24,18%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	48	15,24%	13	4,13%	66,03%	0,32%	14,28%	4	0	0%	0	0%	25%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	33	17,46%	17	8,99%	66,14%	6,35%	1,06%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	40	15,87%	69	27,38%	54,76%	1,98%	0,01%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%	0%	4,76%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	23	18,25%	21	16,67%	46,83%	1,59%	16,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	14	13,33%	29	27,62%	56,19%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	17	11,56%	20	13,61%	70,75%	3,4%	0,68%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	29	15,34%	42	22,22%	55,56%	6,88%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	5	11,9%	12	28,57%	59,52%	0%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	0%	9,53%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	50	15,87%	15	4,76%	75,24%	3,81%	0,32%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	14	62	21,09%	39	13,27%	50,68%	2,72%	12,24%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	7	8,33%	20	23,81%	65,48%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	2	4,76%	1	2,38%	90,48%	2,38%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	7	33,33%	4	19,05%	47,62%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	8	6	3,57%	38	22,62%	73,81%	0%	0%	3	3	4,76%	11	17,46%	44,44%	0%	33,34%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	3	4,76%	17	26,98%	68,25%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	2	2,38%	16	19,05%	78,57%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
40	03		Segreteria di Giunta	43	134	14,84%	207	22,92%	60,13%	0,22%	1,89%	2	3	7,14%	4	9,52%	83,33%	0%	0,01%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	1	2,38%	7	16,67%	78,57%	0%	2,38%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	51	16,19%	61	19,37%	63,81%	0,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	25	10,82%	40	17,32%	71,43%	0%	0,43%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	15	57	18,1%	99	31,43%	45,71%	0%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	27	18,37%	13	8,84%	55,1%	0%	17,69%	1	2	9,52%	0	0%	0%	0%	90,48%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	27	18,37%	13	8,84%	55,1%	0%	17,69%	1	2	9,52%	0	0%	0%	0%	90,48%
40	06		Ufficio Stampa	13	34	12,45%	79	28,94%	53,85%	2,93%	1,83%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	34	12,45%	79	28,94%	53,85%	2,93%	1,83%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	17	47	13,17%	133	37,25%	44,54%	5,04%	0%	3	8	12,7%	27	42,86%	44,44%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	14,29%	8	19,05%	64,29%	2,38%	0%	1	7	33,33%	7	33,33%	33,33%	0%	0,01%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	11	5,82%	84	44,44%	44,44%	5,29%	0,01%	1	0	0%	11	52,38%	47,62%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	30	23,81%	41	32,54%	38,1%	5,56%	0%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	8	19,05%	13	30,95%	47,62%	0%	2,38%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	38	128	16,04%	102	12,78%	67,79%	3,26%	0,13%	4	6	7,14%	1	1,19%	88,1%	3,57%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	84	21,05%	44	11,03%	66,42%	1,25%	0,25%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	9	10,71%	15	17,86%	70,24%	1,19%	0%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	9	8,57%	10	9,52%	75,24%	6,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	16	25,4%	14	22,22%	44,44%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	4	4,76%	19	22,62%	63,1%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	165	11,73%	341	24,24%	58,71%	1,71%	3,61%	7	10	6,8%	5	3,4%	85,71%	4,08%	0,01%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	8	3	1,79%	38	22,62%	62,5%	0,6%	12,49%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	10	23,81%	11	26,19%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	10	4,76%	41	19,52%	64,29%	5,24%	6,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	13	44	16,12%	76	27,84%	48,72%	2,56%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	3	7,14%	0	0%	92,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	6	7,14%	26	30,95%	60,71%	0%	1,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	29	23,02%	26	20,63%	56,35%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	16	25,4%	13	20,63%	49,21%	3,17%	1,59%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	35	13,89%	59	23,41%	61,11%	0,79%	0,8%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	4	4,76%	32	38,1%	57,14%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	5	7,94%	19	30,16%	60,32%	1,59%	0%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	64	245	18,23%	412	30,65%	46,35%	2,23%	2,54%	5	10	9,52%	12	11,43%	75,24%	3,81%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	1	1,59%	24	38,1%	39,68%	20,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	34	32,38%	29	27,62%	40%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	5	8	7,62%	26	24,76%	63,81%	3,81%	0%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	87	17,26%	165	32,74%	49,01%	0,99%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	1	2,38%	9	21,43%	76,19%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	104	26,07%	126	31,58%	38,35%	0,75%	3,25%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	5	10	9,52%	33	31,43%	54,29%	4,76%	0%	1	9	42,86%	2	9,52%	47,62%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	171	509	14,17%	673	18,74%	58,37%	1,73%	6,99%	55	58	5,02%	30	2,6%	42,77%	0,95%	48,66%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	35	115	15,65%	104	14,15%	54,83%	0,95%	14,42%	18	6	1,59%	16	4,23%	39,15%	0,79%	54,24%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	22	91	19,7%	130	28,14%	49,35%	0%	2,81%	15	0	0%	0	0%	30,79%	0%	69,21%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	47	13,99%	96	28,57%	54,76%	2,68%	0%	2	3	7,14%	4	9,52%	28,57%	11,9%	42,87%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	10	11,9%	9	10,71%	61,9%	0%	15,49%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	24	9,52%	51	20,24%	58,33%	0%	11,91%	3	1	1,59%	1	1,59%	39,68%	0%	57,14%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	10	11,9%	15	17,86%	70,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	20	44	10,48%	46	10,95%	71,9%	0,48%	6,19%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	9	8,57%	16	15,24%	68,57%	7,62%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	9	14,29%	12	19,05%	66,67%	0%	0%	2	1	2,38%	0	0%	47,62%	0%	50%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	20	13,61%	27	18,37%	68,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	12	56	22,22%	35	13,89%	44,84%	10,71%	8,34%	3	0	0%	0	0%	57,14%	0%	42,86%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	16	19,05%	15	17,86%	63,1%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	10	26	12,38%	40	19,05%	50%	2,38%	16,19%	1	0	0%	0	0%	33,33%	0%	66,67%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	1	1,59%	13	20,63%	77,78%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	0%	4,76%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	17	13,49%	22	17,46%	69,05%	0%	0%	2	13	30,95%	2	4,76%	64,29%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	12	8,16%	38	25,85%	57,82%	2,72%	5,45%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	83	226	12,97%	219	12,56%	66,84%	1,78%	5,85%	3	2	3,17%	9	14,29%	77,78%	4,76%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	20	63	15%	31	7,38%	64,29%	3,33%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	52	11,79%	65	14,74%	59,86%	2,72%	10,89%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,9%	0%	0,01%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	13	20,63%	4	6,35%	68,25%	4,76%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	6	9,52%	24	38,1%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	42	10%	57	13,57%	73,33%	0,24%	2,86%	1	0	0%	2	9,52%	76,19%	14,29%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	50	14,88%	38	11,31%	73,51%	0,3%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	183	9,47%	458	23,71%	40,06%	5,23%	21,53%	5	13	12,38%	21	20%	63,81%	3,81%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	18	7,79%	83	35,93%	44,59%	3,46%	8,23%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	25	29,76%	58,33%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	11	10,48%	38	36,19%	48,57%	4,76%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	57,14%	9,52%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	3	2,38%	42	33,33%	53,97%	10,32%	0%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,9%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	70	10,1%	51	7,36%	19,77%	5,48%	57,29%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	20	9,52%	75	35,71%	53,81%	0,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	30	11,9%	83	32,94%	44,05%	11,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	26	11,26%	61	26,41%	61,47%	0,87%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	621	2128	16,32%	1186	9,09%	62,24%	9,22%	3,13%	8	16	9,52%	0	0%	89,29%	1,19%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	21	9,09%	30	12,99%	71,43%	0,87%	5,62%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	20	10,58%	55	29,1%	58,2%	2,12%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	17	16,19%	15	14,29%	56,19%	5,71%	7,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	50	26,46%	36	19,05%	47,09%	0,53%	6,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	43	13,65%	90	28,57%	51,75%	3,17%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	22	8,73%	66	26,19%	55,56%	4,76%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	34	102	14,29%	140	19,61%	58,68%	6,02%	1,4%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	33	89	12,84%	31	4,47%	59,88%	20,78%	2,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	95	321	16,09%	91	4,56%	72,78%	6,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	72	330	21,83%	80	5,29%	64,22%	6,75%	1,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	81	305	17,93%	21	1,23%	67,37%	12,64%	0,83%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	43	95	10,52%	138	15,28%	53,16%	15,06%	5,98%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	154	472	14,59%	255	7,88%	59,52%	11,9%	6,11%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	49	29,17%	23	13,69%	56,55%	0%	0,59%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	29	129	21,18%	79	12,97%	62,07%	1,64%	2,14%	1	7	33,33%	0	0%	61,9%	4,76%	0,01%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	21	12,5%	36	21,43%	65,48%	0,6%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	309	14,86%	321	15,44%	54,5%	5,44%	9,76%	6	26	20,63%	4	3,17%	75,4%	0%	0,8%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	49	166	16,13%	136	13,22%	52,28%	6,03%	12,34%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	13	15,48%	17	20,24%	58,33%	5,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	13	15,48%	38	45,24%	23,81%	1,19%	14,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	20	15,87%	6	4,76%	61,9%	10,32%	7,15%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	33	26,19%	40	31,75%	38,1%	3,97%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	13	12,38%	21	20%	65,71%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	4	3,81%	22	20,95%	55,24%	9,52%	10,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	20	7,94%	31	12,3%	73,81%	5,95%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	9	14,29%	0	0%	31,75%	0%	53,96%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	15	17,86%	6	7,14%	63,1%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	75	174	11,05%	516	32,76%	50,92%	0,89%	4,38%	6	11	8,73%	25	19,84%	67,46%	0,79%	3,18%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,76%	14	33,33%	61,9%	0%	0,01%	2	7	16,67%	5	11,9%	71,43%	0%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	17	54	15,13%	116	32,49%	43,14%	0,56%	8,68%	1	0	0%	4	19,05%	61,9%	0%	19,05%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	20	34	8,1%	129	30,71%	51,67%	0,48%	9,04%	1	1	4,76%	5	23,81%	66,67%	4,76%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	4	3,17%	59	46,83%	49,21%	0,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	6	3,17%	78	41,27%	55,56%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	49	15,56%	79	25,08%	59,37%	0%	0%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	25	19,84%	41	32,54%	40,48%	7,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	49	161	15,65%	298	28,96%	45,77%	2,14%	7,48%	3	3	4,76%	21	33,33%	58,73%	0%	3,18%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	27	11,69%	58	25,11%	42,86%	8,66%	11,68%	1	1	4,76%	11	52,38%	38,1%	0%	4,76%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	7	20	13,61%	50	34,01%	43,54%	0%	8,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	17	16,19%	29	27,62%	43,81%	0%	12,38%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	26	24,76%	33	31,43%	43,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	36	13,19%	101	37%	49,08%	0,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	35	20,83%	27	16,07%	48,81%	0%	14,29%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	0%	4,77%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1167	3138	12,8%	4507	18,39%	63,41%	0,46%	4,94%	8	8	4,76%	8	4,76%	87,5%	2,38%	0,6%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	74	166	10,68%	286	18,4%	53,73%	0,64%	16,55%	1	0	0%	0	0%	90,48%	4,76%	4,76%
50	11	01	Istruzione	20	80	19,05%	78	18,57%	49,05%	1,19%	12,14%	1	1	4,76%	5	23,81%	66,67%	4,76%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	10	7,94%	41	32,54%	56,35%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	15	27	8,57%	53	16,83%	66,35%	0%	8,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	92	233	12,06%	459	23,76%	61,65%	0,05%	2,48%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	55	158	13,68%	218	18,87%	67,01%	0,43%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	189	685	17,26%	648	16,33%	61%	0,38%	5,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	240	737	14,62%	379	7,52%	74,48%	0,28%	3,1%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	44	26,19%	39	23,21%	37,5%	3,57%	9,53%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	431	941	10,4%	2103	23,24%	62,09%	0,52%	3,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	26	7,74%	103	30,65%	52,08%	1,79%	7,74%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	23	7,3%	81	25,71%	46,67%	0%	20,32%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	8	6,35%	19	15,08%	57,94%	0%	20,63%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	102	296	13,82%	584	27,26%	45,14%	2,66%	11,12%	7	19	12,93%	19	12,93%	59,86%	10,2%	4,08%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	34	9,52%	70	19,61%	46,78%	8,96%	15,13%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	0%	14,29%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	18	9,52%	67	35,45%	37,04%	0%	17,99%	1	4	19,05%	7	33,33%	42,86%	4,76%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	17	52	14,57%	124	34,73%	50,14%	0,28%	0,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	7	8,33%	12	14,29%	55,95%	0%	21,43%	1	1	4,76%	8	38,1%	52,38%	4,76%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	4	9,52%	1	2,38%	88,1%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	66,67%	19,05%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	46	24,34%	50	26,46%	39,15%	0%	10,05%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	59	31,22%	24	12,7%	27,51%	11,64%	16,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	42	11,76%	121	33,89%	47,06%	0,28%	7,01%	1	2	9,52%	2	9,52%	66,67%	4,76%	9,53%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	28	9,52%	76	25,85%	45,92%	0%	18,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	6	7,14%	39	46,43%	45,24%	1,19%	0%	1	9	42,86%	0	0%	19,05%	38,1%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	144	434	14,35%	829	27,41%	55,06%	0,93%	2,25%	14	23	7,82%	43	14,63%	76,53%	1,02%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	9,52%	62	32,8%	54,5%	3,17%	0,01%	2	2	4,76%	5	11,9%	83,33%	0%	0,01%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	12	11,43%	39	37,14%	51,43%	0%	0%	1	8	38,1%	8	38,1%	23,81%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	8	12,7%	14	22,22%	61,9%	3,17%	0,01%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	4,76%	0,01%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	9	10,71%	17	20,24%	58,33%	0%	10,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	14	22,22%	2	3,17%	74,6%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	0	0%	55	65,48%	20,24%	0%	14,28%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	2	4,76%	15	35,71%	59,52%	0%	0,01%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	83	13,63%	134	22%	61,74%	0,33%	2,3%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	23	15,65%	46	31,29%	48,98%	4,08%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	3	2,86%	41	39,05%	58,1%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	87	17,26%	94	18,65%	62,7%	1,39%	0%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	27	25,71%	36	34,29%	40%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	65	28,14%	26	11,26%	45,89%	0,43%	14,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	20	43	10,24%	151	35,95%	52,86%	0,95%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	14	16,67%	28	33,33%	50%	0%	0%	1	7	33,33%	1	4,76%	61,9%	0%	0,01%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	11	8,73%	63	50%	41,27%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	15	23,81%	6	9,52%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	136	433	15,16%	558	19,54%	59,91%	1,09%	4,3%	12	14	5,56%	17	6,75%	87,3%	0,4%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	9	7,14%	26	20,63%	72,22%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	14	53	18,03%	26	8,84%	63,95%	0%	9,18%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	18	14,29%	16	12,7%	62,7%	0%	10,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	9	8,57%	19	18,1%	73,33%	0%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	33	22,45%	27	18,37%	50,34%	0%	8,84%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	32	8,47%	122	32,28%	59,26%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	43	17,06%	45	17,86%	65,08%	0%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	26	20,63%	58	46,03%	33,33%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	10	11,9%	19	22,62%	65,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	16	40	11,9%	24	7,14%	68,75%	8,33%	3,88%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	15	23,81%	0	0%	74,6%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	9	7,14%	41	32,54%	48,41%	0%	11,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	54	28,57%	10	5,29%	66,14%	0%	0%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	36	11,43%	76	24,13%	50,48%	0,63%	13,33%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%	4,76%	0,01%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	18	17,14%	21	20%	62,86%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	28	33,33%	28	33,33%	33,33%	0%	0,01%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	385	13,1%	511	17,38%	64,15%	2,93%	2,44%	5	5	4,76%	21	20%	53,33%	20,95%	0,96%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	24	14,29%	27	16,07%	58,93%	10,71%	0%	2	2	4,76%	0	0%	64,29%	28,57%	2,38%
50	15	01	Demanio regionale	13	41	15,02%	54	19,78%	54,21%	2,56%	8,43%	1	1	4,76%	3	14,29%	33,33%	47,62%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	35	15,15%	46	19,91%	60,61%	4,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	58	108	8,87%	149	12,23%	74,38%	3,86%	0,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	82	15,02%	168	30,77%	53,48%	0,55%	0,18%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	95	18,85%	67	13,29%	59,72%	0,2%	7,94%	1	0	0%	15	71,43%	28,57%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	461	11,93%	731	18,92%	62,37%	5,41%	1,37%	7	5	3,4%	9	6,12%	85,71%	4,08%	0,69%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	6	20	15,87%	6	4,76%	66,67%	11,9%	0,8%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	31	36,9%	57,14%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	4	3,81%	36	34,29%	60%	1,9%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	32	24	3,57%	102	15,18%	55,51%	22,77%	2,97%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	21	25%	0	0%	75%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	80	23,81%	27	8,04%	64,58%	2,98%	0,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	50	18,32%	25	9,16%	72,16%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	64	21,77%	0	0%	77,89%	0,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	45	11,28%	13	3,26%	80,7%	0,25%	4,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	31	72	11,06%	174	26,73%	57,45%	2,92%	1,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	19	6,46%	131	44,56%	47,28%	1,7%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	26	57	10,44%	186	34,07%	55,13%	0,37%	0%	1	0	0%	9	42,86%	47,62%	4,76%	4,76%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	415	1182	13,56%	537	6,16%	65,28%	7,1%	7,9%	7	29	19,73%	2	1,36%	68,71%	8,84%	1,36%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	79	12,97%	176	28,9%	53,2%	2,96%	1,97%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	13	8,84%	6	4,08%	84,35%	2,72%	0,01%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	17	8,99%	45	23,81%	65,08%	2,12%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	47	97	9,83%	0	0%	45,9%	1,52%	42,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	115	12,45%	90	9,74%	67,97%	0,54%	9,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	55	194	16,8%	5	0,43%	74,72%	7,71%	0,34%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	49	161	15,65%	59	5,73%	63,75%	14,48%	0,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	78	198	12,09%	143	8,73%	67,16%	11,48%	0,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	15	51	16,19%	5	1,59%	81,59%	0,63%	0%	1	17	80,95%	0	0%	19,05%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	28	121	20,58%	8	1,36%	72,11%	3,74%	2,21%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	54	136	11,99%	0	0%	64,99%	10,85%	12,17%	1	3	14,29%	0	0%	28,57%	52,38%	4,76%
60			Uffici Speciali	214	571	12,71%	930	20,69%	53,81%	4,23%	8,56%	19	25	6,27%	25	6,27%	73,18%	2,01%	12,27%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	71	251	16,83%	222	14,89%	40,11%	5,23%	22,94%	6	9	7,14%	5	3,97%	65,87%	2,38%	20,64%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	83	16,47%	54	10,71%	66,27%	1,59%	4,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	3	4,76%	10	15,87%	0%	23,81%	55,56%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	15	14,29%	24	22,86%	51,43%	3,81%	7,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	6	9,52%	17	26,98%	23,81%	11,11%	28,58%	1	1	4,76%	3	14,29%	61,9%	4,76%	14,29%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	12,7%	17	26,98%	17,46%	19,05%	23,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	25	39,68%	3	4,76%	0%	11,11%	44,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	30	23,81%	21	16,67%	0%	3,17%	56,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	22	14,97%	26	17,69%	55,78%	0,68%	10,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	8	9,52%	11	13,1%	17,86%	3,57%	55,95%	1	1	4,76%	0	0%	61,9%	9,52%	23,82%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	5	5,95%	9	10,71%	0%	14,29%	69,05%	1	6	28,57%	2	9,52%	0%	0%	61,91%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	20	19,05%	17	16,19%	46,67%	4,76%	13,33%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	5	7,94%	13	20,63%	60,32%	0%	11,11%	1	0	0%	0	0%	85,71%	0%	14,29%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

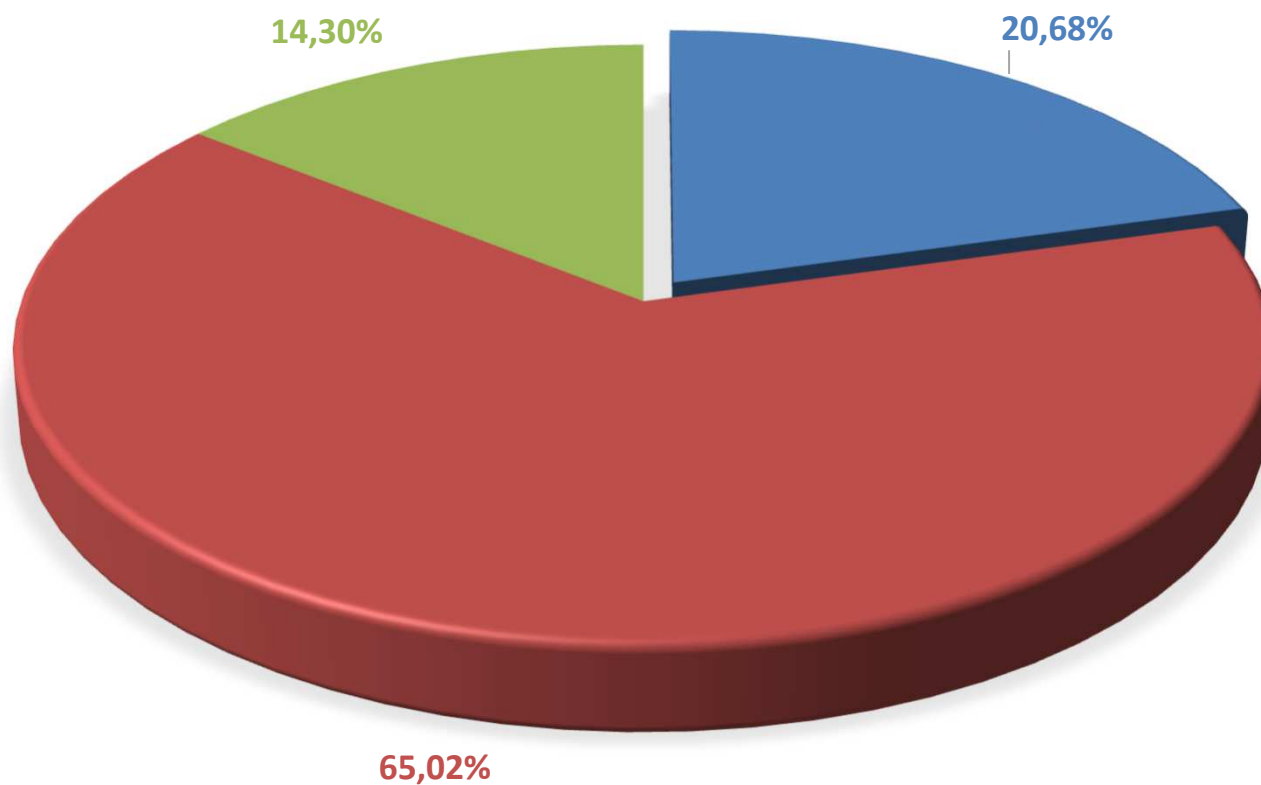
D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	51	89	8,31%	312	29,13%	51,45%	9,62%	1,49%	3	2	3,17%	12	19,05%	73,02%	1,59%	3,17%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	10	5,95%	70	41,67%	38,69%	13,69%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	39	10,92%	133	37,25%	47,06%	1,4%	3,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	3	6	9,52%	7	11,11%	63,49%	15,87%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	5	5,95%	20	23,81%	42,86%	25%	2,38%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	12	14,29%	20	23,81%	51,19%	10,71%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	61,9%	4,76%	0,01%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	17	5,4%	62	19,68%	63,17%	11,11%	0,64%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	0%	9,52%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	121	18,59%	70	10,75%	68,66%	0,15%	1,85%	5	12	11,43%	3	2,86%	83,81%	1,9%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	11	17,46%	14	22,22%	60,32%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	9	14,29%	18	28,57%	57,14%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	14	58	19,73%	0	0%	76,19%	0%	4,08%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	16	19,05%	13	15,48%	65,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	14	22,22%	13	20,63%	55,56%	1,59%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	10	23,81%	6	14,29%	61,9%	0%	0%	1	6	28,57%	2	9,52%	61,9%	0%	0,01%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	10	35	16,67%	50	23,81%	59,05%	0,48%	0%	2	0	0%	1	2,38%	47,62%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	35	16,67%	50	23,81%	59,05%	0,48%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	75	7%	276	25,77%	65,17%	0,65%	1,41%	3	2	3,17%	4	6,35%	87,3%	3,17%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	21	9,09%	77	33,33%	49,78%	1,3%	6,5%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	33	8,27%	33	8,27%	82,71%	0,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	16	5,86%	95	34,8%	58,97%	0,37%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	5	2,98%	71	42,26%	54,76%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	91	25,49%	78	21,85%	50,42%	2,24%	0%	4	10	11,9%	9	10,71%	70,24%	7,14%	0,01%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	91	25,49%	78	21,85%	50,42%	2,24%	0%	4	10	11,9%	9	10,71%	70,24%	7,14%	0,01%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	7,14%	10	23,81%	69,05%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	5	8	7,62%	37	35,24%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	20	23,81%	9	10,71%	55,95%	9,52%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	36	42,86%	15	17,86%	39,29%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	24	57,14%	7	16,67%	26,19%	0%	0%	1	5	23,81%	9	42,86%	23,81%	9,52%	0%
99			Segreterie Politiche	50	90	8,57%	35	3,33%	83,71%	3,62%	0,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	9	7,14%	0	0%	85,71%	2,38%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	12,7%	0	0%	87,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	14	11,11%	17	13,49%	75,4%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	4	4,76%	6	7,14%	83,33%	3,57%	1,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	11	13,1%	0	0%	84,52%	1,19%	1,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	6	4,76%	9	7,14%	87,3%	0,79%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	5	3,97%	0	0%	86,51%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	9	8,57%	0	0%	91,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	10	9,52%	3	2,86%	87,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	14	13,33%	0	0%	69,52%	17,14%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2022)**



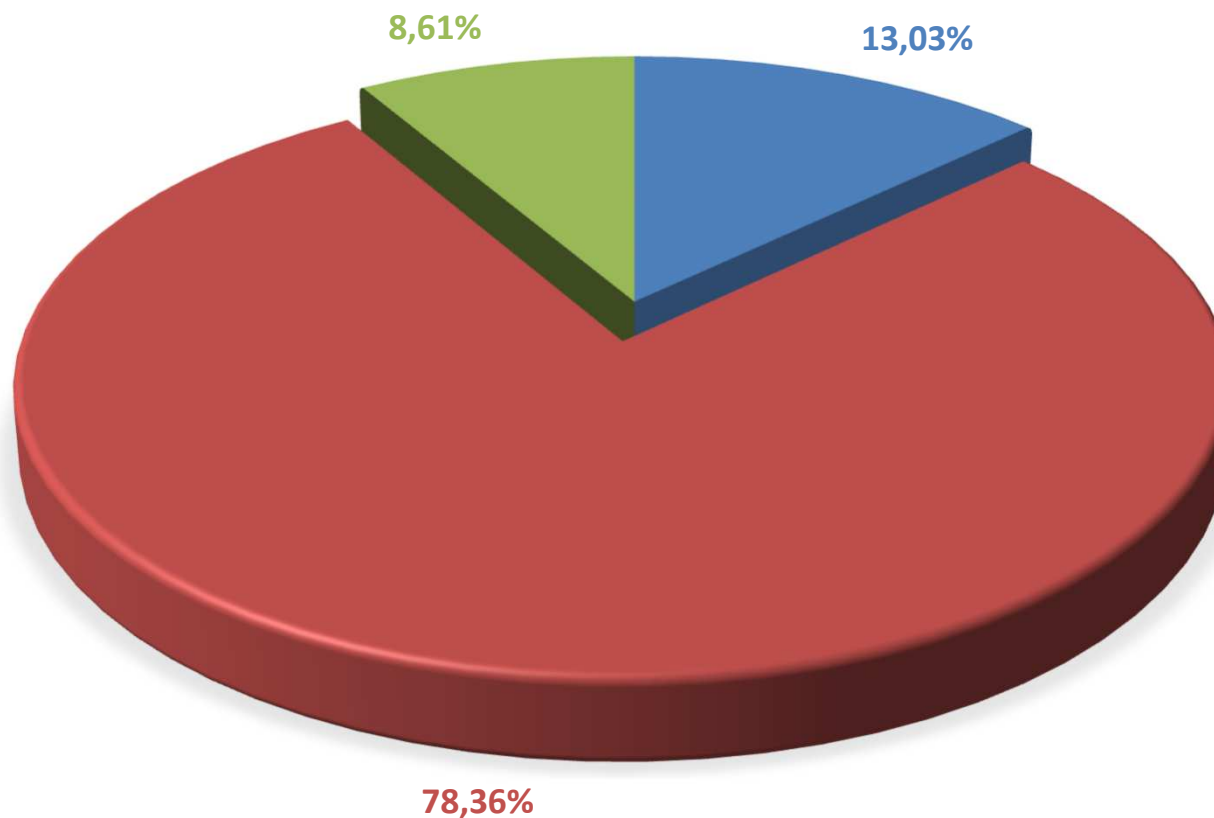
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE
2022)



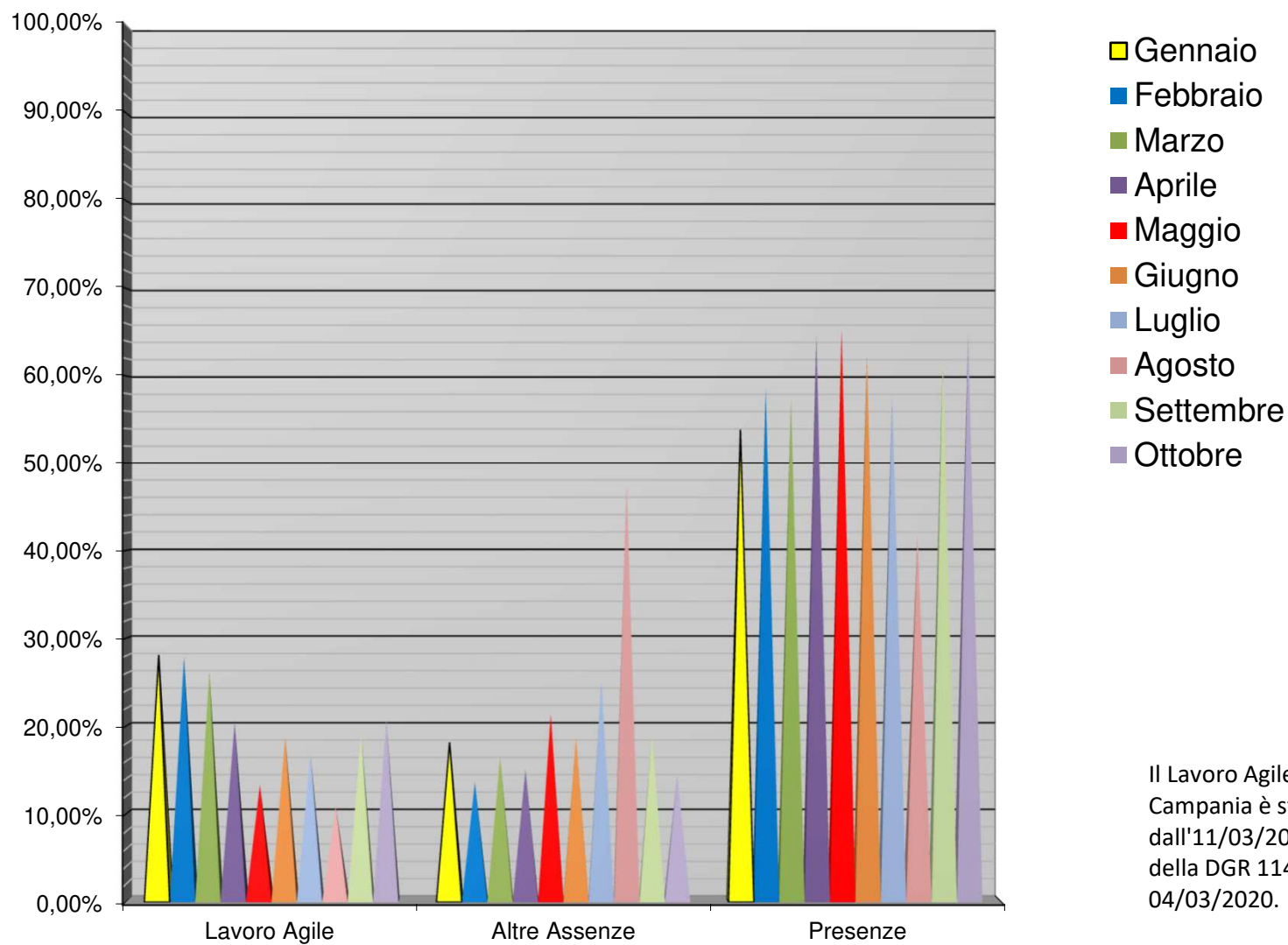
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

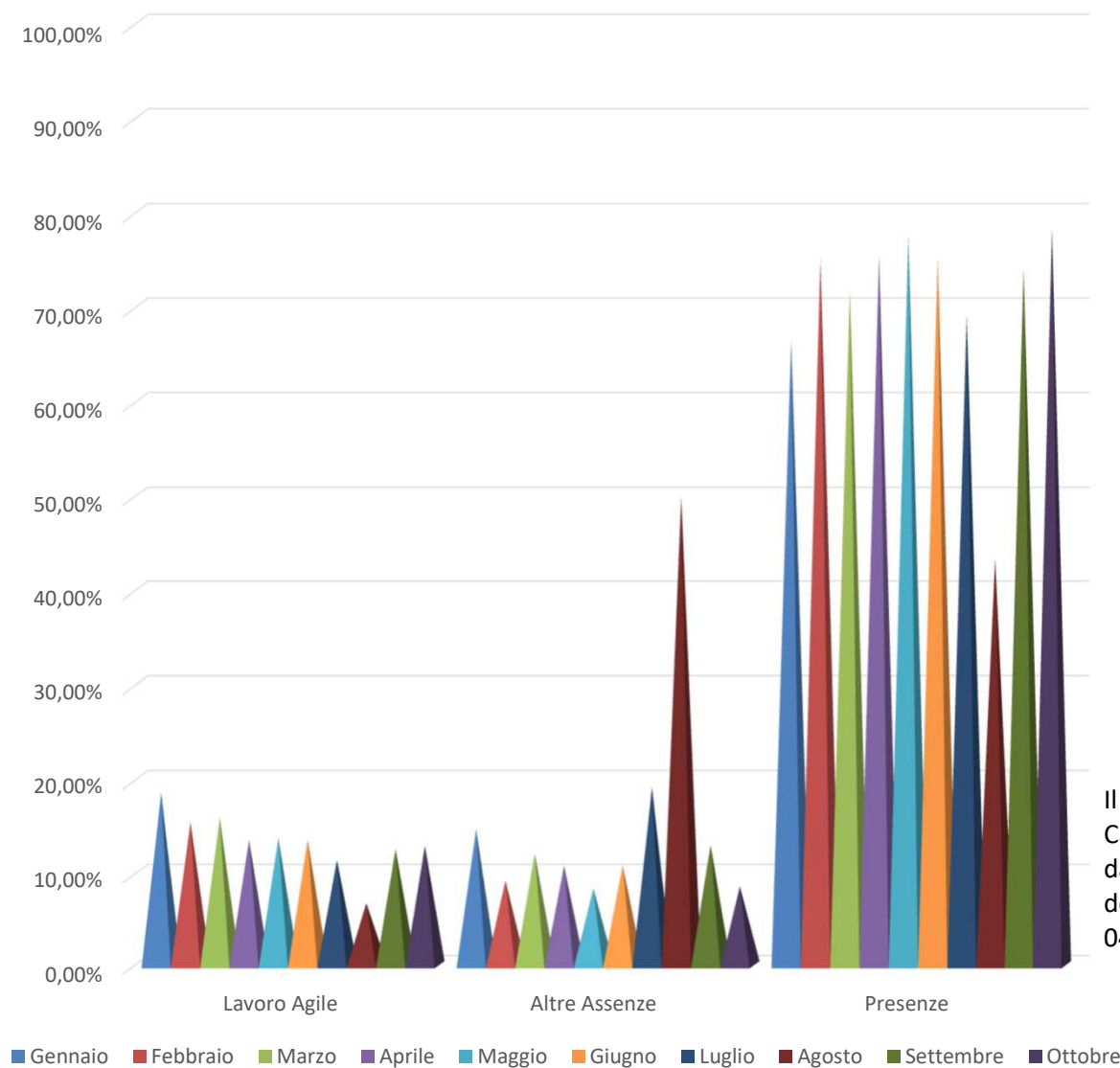
Il Lavoro Agile in
Regione Campania è
stato applicato
dall'11/03/2020, ai
sensi della DGR 114
del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese D I R I G E N T I - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	173	606	15,92%	657	17,26%	57,28%	1,73%	7,81%	20	22	5%	31	7,05%	52,5%	0,91%	34,54%
4101	Autorità di Audit	18	95	23,99%	123	31,06%	40,15%	0,51%	4,29%	3	4	6,06%	22	33,33%	56,06%	0%	4,55%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	25%	7	15,91%	52,27%	0%	6,82%	1	2	9,09%	10	45,45%	40,91%	0%	4,55%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	38	185	22,13%	120	14,35%	63,4%	0,12%	0%	4	6	6,82%	2	2,27%	90,91%	0%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	221	14,99%	343	23,27%	57,94%	0,81%	2,99%	7	12	7,79%	5	3,25%	86,36%	2,6%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	353	24,69%	412	28,81%	43,01%	1,05%	2,44%	5	11	10%	17	15,45%	74,55%	0%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	174	687	17,95%	720	18,81%	54,18%	1,85%	7,21%	55	113	9,34%	32	2,64%	40,66%	1,24%	46,12%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	85	297	15,88%	236	12,62%	63,48%	1,23%	6,79%	3	8	12,12%	9	13,64%	71,21%	1,52%	1,51%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	93	380	18,57%	348	17,01%	39,54%	4,15%	20,73%	5	28	25,45%	15	13,64%	56,36%	4,55%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	623	2548	18,59%	1245	9,08%	60,46%	8,22%	3,65%	8	11	6,25%	0	0%	90,91%	1,7%	1,14%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	413	18,96%	304	13,96%	50,05%	6,29%	10,74%	6	30	22,73%	5	3,79%	71,21%	0%	2,27%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	75	272	16,48%	494	29,94%	49,21%	1,09%	3,28%	6	38	28,79%	20	15,15%	55,3%	0%	0,76%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	52	216	18,88%	331	28,93%	44,32%	1,84%	6,03%	4	10	11,36%	36	40,91%	47,73%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1181	4408	16,97%	4227	16,27%	61,37%	0,26%	5,13%	8	20	11,36%	16	9,09%	75,57%	1,14%	2,84%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	330	15,46%	599	28,07%	44,94%	1,92%	9,61%	7	23	14,94%	28	18,18%	58,44%	6,49%	1,95%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	713	22,2%	778	24,22%	50,19%	0,97%	2,42%	14	62	20,13%	36	11,69%	68,18%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	140	599	19,45%	692	22,47%	50,94%	1,62%	5,52%	12	46	17,42%	19	7,2%	74,62%	0,38%	0,38%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	501	16,38%	500	16,35%	61,64%	2,91%	2,72%	5	9	8,18%	21	19,09%	46,36%	24,55%	1,82%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	183	649	16,12%	701	17,41%	60,01%	4,37%	2,09%	7	12	7,79%	9	5,84%	83,77%	0,65%	1,95%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	420	1492	16,15%	531	5,75%	61,85%	6,16%	10,09%	7	18	11,69%	5	3,25%	78,57%	5,84%	0,65%
60	Uffici Speciali	217	771	16,15%	1073	22,48%	50,21%	4,29%	6,87%	19	60	14,35%	19	4,55%	69,86%	1,67%	9,57%
70	Strutture di Missione	18	133	33,59%	77	19,44%	44,7%	2,27%	0%	4	11	12,5%	12	13,64%	67,05%	4,55%	2,26%
99	Segreterie Politiche	49	124	11,5%	39	3,62%	79,13%	3,34%	2,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	173	606	15,92%	657	17,26%	57,28%	1,73%	7,81%	20	22	5%	31	7,05%	52,5%	0,91%	34,54%
40	01		Gabinetto del Presidente	101	330	14,85%	306	13,77%	59,9%	2,66%	8,82%	13	11	3,85%	15	5,24%	60,49%	1,4%	29,02%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	24	7,27%	13	3,94%	70,91%	0,61%	17,27%	4	0	0%	0	0%	25%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	33	15%	17	7,73%	64,09%	5,45%	7,73%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	0%	4,54%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	26	9,85%	73	27,65%	54,92%	1,89%	5,69%	1	4	18,18%	3	13,64%	63,64%	0%	4,54%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	5	22,73%	0	0%	72,73%	0%	4,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	18	13,64%	22	16,67%	47,73%	0,76%	21,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	22	20%	25	22,73%	50%	1,82%	5,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	17	11,04%	22	14,29%	67,53%	1,95%	5,19%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	0%	4,54%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	31	15,66%	34	17,17%	60,1%	2,02%	5,05%	1	0	0%	0	0%	72,73%	0%	27,27%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	3	6,82%	11	25%	63,64%	0%	4,54%	1	0	0%	0	0%	77,27%	0%	22,73%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	57	17,27%	0	0%	75,76%	4,85%	2,12%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	76	26,57%	68	23,78%	31,47%	4,55%	13,63%	1	3	13,64%	2	9,09%	59,09%	18,18%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	16	18,18%	21	23,86%	52,27%	1,14%	4,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	2	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	0%	4,54%
40	02		Ufficio Legislativo	9	46	23,23%	65	32,83%	39,39%	0%	4,55%	3	8	12,12%	11	16,67%	36,36%	0%	34,85%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	4	6,06%	32	48,48%	40,91%	0%	4,55%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	7	7,95%	30	34,09%	53,41%	0%	4,55%	1	2	9,09%	5	22,73%	63,64%	0%	4,54%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	35	79,55%	3	6,82%	9,09%	0%	4,54%	1	6	27,27%	6	27,27%	45,45%	0%	0,01%
40	03		Segreteria di Giunta	43	142	15,01%	216	22,83%	57,61%	0,11%	4,44%	2	3	6,82%	5	11,36%	77,27%	0%	4,55%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	13,64%	10	22,73%	59,09%	0%	4,54%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	46	13,94%	67	20,3%	61,52%	0,3%	3,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	21	8,68%	41	16,94%	69,42%	0%	4,96%	1	1	4,55%	5	22,73%	68,18%	0%	4,54%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	15	69	20,91%	98	29,7%	44,85%	0%	4,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	32	20,78%	11	7,14%	48,7%	0%	23,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	32	20,78%	11	7,14%	48,7%	0%	23,38%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	56	19,58%	59	20,63%	52,8%	2,1%	4,89%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	56	19,58%	59	20,63%	52,8%	2,1%	4,89%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	95	23,99%	123	31,06%	40,15%	0,51%	4,29%	3	4	6,06%	22	33,33%	56,06%	0%	4,55%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	20,45%	8	18,18%	56,82%	0%	4,55%	1	2	9,09%	5	22,73%	63,64%	0%	4,54%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	54	24,55%	74	33,64%	37,27%	0%	4,54%	1	0	0%	9	40,91%	54,55%	0%	4,54%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	32	24,24%	41	31,06%	39,39%	1,52%	3,79%	1	2	9,09%	8	36,36%	50%	0%	4,55%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	25%	7	15,91%	52,27%	0%	6,82%	1	2	9,09%	10	45,45%	40,91%	0%	4,55%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	38	185	22,13%	120	14,35%	63,4%	0,12%	0%	4	6	6,82%	2	2,27%	90,91%	0%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	109	26,08%	56	13,4%	60,53%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	14	15,91%	18	20,45%	63,64%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	15,45%	9	8,18%	75,45%	0,91%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	20	30,3%	17	25,76%	43,94%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	17	19,32%	20	22,73%	57,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	8	12,12%	0	0%	87,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	221	14,99%	343	23,27%	57,94%	0,81%	2,99%	7	12	7,79%	5	3,25%	86,36%	2,6%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	9	27	13,64%	26	13,13%	61,62%	0,51%	11,1%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	7	15,91%	15	34,09%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	25	11,36%	46	20,91%	60,45%	1,36%	5,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	66	25%	71	26,89%	43,94%	0,76%	3,41%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	6	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	17	19,32%	30	34,09%	46,59%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	21	15,91%	27	20,45%	63,64%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	7	10,61%	15	22,73%	65,15%	1,52%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	36	13,64%	65	24,62%	60,23%	1,52%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	6	6,82%	30	34,09%	57,95%	1,14%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	3	4,55%	18	27,27%	68,18%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	353	24,69%	412	28,81%	43,01%	1,05%	2,44%	5	11	10%	17	15,45%	74,55%	0%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	9	13,64%	27	40,91%	42,42%	3,03%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	57	51,82%	19	17,27%	30,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	20	15,15%	28	21,21%	62,12%	1,52%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	109	20,64%	181	34,28%	43,94%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	11,36%	7	15,91%	72,73%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	140	33,49%	111	26,56%	36,12%	0,72%	3,11%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	5	13	11,82%	39	35,45%	50,91%	1,82%	0%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	174	687	17,95%	720	18,81%	54,18%	1,85%	7,21%	55	113	9,34%	32	2,64%	40,66%	1,24%	46,12%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	36	156	19,7%	124	15,66%	48,86%	0,51%	15,27%	18	53	13,38%	14	3,54%	33,84%	1,52%	47,72%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	22	93	19,21%	133	27,48%	49,59%	1,03%	2,69%	15	1	0,3%	0	0%	30,61%	0%	69,09%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	61	16,31%	99	26,47%	54,28%	2,41%	0,53%	3	7	10,61%	5	7,58%	50%	4,55%	27,26%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	4	13	14,77%	12	13,64%	59,09%	0%	12,5%	1	3	13,64%	2	9,09%	77,27%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	25	9,47%	56	21,21%	57,95%	0%	11,37%	3	4	6,06%	2	3,03%	36,36%	0%	54,55%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	11	12,5%	21	23,86%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	95	20,56%	43	9,31%	64,5%	0%	5,63%	1	1	4,55%	5	22,73%	68,18%	4,55%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	21	19,09%	16	14,55%	61,82%	4,55%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	11	25%	7	15,91%	59,09%	0%	0%	2	5	11,36%	0	0%	40,91%	0%	47,73%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	15	9,74%	35	22,73%	67,53%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	12	59	22,35%	39	14,77%	41,67%	12,88%	8,33%	3	5	7,58%	0	0%	50%	0%	42,42%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	16	18,18%	20	22,73%	59,09%	0%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	56	23,14%	35	14,46%	45,87%	0,41%	16,12%	1	0	0%	0	0%	27,27%	0%	72,73%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	7	10,61%	14	21,21%	66,67%	1,52%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	32	24,24%	18	13,64%	56,06%	6,06%	0%	1	3	13,64%	0	0%	72,73%	13,64%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	15	9,74%	43	27,92%	51,95%	2,6%	7,79%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	72,73%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	85	297	15,88%	236	12,62%	63,48%	1,23%	6,79%	3	8	12,12%	9	13,64%	71,21%	1,52%	1,51%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	21	81	17,53%	37	8,01%	59,74%	2,38%	12,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	80	17,32%	65	14,07%	58,66%	1,95%	8%	1	2	9,09%	6	27,27%	63,64%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	13	19,7%	2	3,03%	77,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	6	9,09%	30	45,45%	45,45%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	66	15%	62	14,09%	67,73%	0,45%	2,73%	1	4	18,18%	3	13,64%	63,64%	4,55%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	51	13,64%	40	10,7%	69,79%	0,27%	5,6%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	380	18,57%	348	17,01%	39,54%	4,15%	20,73%	5	28	25,45%	15	13,64%	56,36%	4,55%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	26	10,74%	69	28,51%	51,24%	0,41%	9,1%	1	6	27,27%	4	18,18%	54,55%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	13	14,77%	16	18,18%	62,5%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	36	32,73%	23	20,91%	43,64%	2,73%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	54,55%	22,73%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	10	7,58%	38	28,79%	49,24%	14,39%	0%	1	3	13,64%	3	13,64%	72,73%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	119	16,39%	33	4,55%	18,6%	5,1%	55,36%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	46	20,91%	48	21,82%	57,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenzziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	53	20,08%	65	24,62%	47,35%	7,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	77	29,17%	56	21,21%	49,62%	0%	0%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	623	2548	18,59%	1245	9,08%	60,46%	8,22%	3,65%	8	11	6,25%	0	0%	90,91%	1,7%	1,14%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	58	23,97%	31	12,81%	57,02%	0,83%	5,37%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	26	13,13%	48	24,24%	60,1%	2,53%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	29	26,36%	18	16,36%	44,55%	3,64%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	38	19,19%	41	20,71%	53,54%	0,51%	6,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	62	18,79%	94	28,48%	47,58%	2,73%	2,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	50	18,94%	66	25%	46,59%	4,55%	4,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	34	90	12,03%	145	19,39%	57,75%	5,35%	5,48%	1	0	0%	0	0%	81,82%	13,64%	4,54%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	34	141	18,85%	33	4,41%	59,63%	14,97%	2,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	96	382	18,09%	99	4,69%	69,27%	7,86%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	275	17,61%	75	4,8%	69,4%	6,4%	1,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	81	293	16,44%	29	1,63%	68,86%	11,84%	1,23%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	45	160	16,16%	165	16,67%	48,18%	12,73%	6,26%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	154	649	19,16%	273	8,06%	56,32%	9,8%	6,66%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	63	35,8%	17	9,66%	50,57%	0,57%	3,4%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	160	25,97%	69	11,2%	58,93%	0,81%	3,09%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	28	15,91%	42	23,86%	59,66%	0,57%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	413	18,96%	304	13,96%	50,05%	6,29%	10,74%	6	30	22,73%	5	3,79%	71,21%	0%	2,27%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	49	203	18,83%	127	11,78%	47,4%	7,61%	14,38%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	17	19,32%	19	21,59%	50%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	13	14,77%	37	42,05%	27,27%	2,27%	13,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	24	18,18%	6	4,55%	60,61%	9,85%	6,81%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	38	28,79%	42	31,82%	34,85%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	24	21,82%	17	15,45%	60,91%	1,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	27	24,55%	14	12,73%	42,73%	10%	9,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	46	17,42%	32	12,12%	65,91%	4,55%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	6	27,27%	4	18,18%	54,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	72,73%	0%	4,54%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	5	7,58%	0	0%	37,88%	0%	54,54%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	10	11,36%	6	6,82%	68,18%	1,14%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	75	272	16,48%	494	29,94%	49,21%	1,09%	3,28%	6	38	28,79%	20	15,15%	55,3%	0%	0,76%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	11,36%	13	29,55%	59,09%	0%	0%	2	24	54,55%	2	4,55%	40,91%	0%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	17	86	22,99%	100	26,74%	45,19%	0,27%	4,81%	1	2	9,09%	5	22,73%	63,64%	0%	4,54%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	20	50	11,36%	118	26,82%	53,18%	0,45%	8,19%	1	5	22,73%	5	22,73%	54,55%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	22	16,67%	55	41,67%	40,91%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	22	11,11%	79	39,9%	46,97%	2,02%	0%	1	5	22,73%	1	4,55%	72,73%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	70	21,21%	73	22,12%	56,36%	0,3%	0,01%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	17	12,88%	56	42,42%	37,88%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	52	216	18,88%	331	28,93%	44,32%	1,84%	6,03%	4	10	11,36%	36	40,91%	47,73%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	71	26,89%	63	23,86%	37,88%	6,44%	4,93%	2	5	11,36%	25	56,82%	31,82%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	29	16,48%	53	30,11%	45,45%	0%	7,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	23	17,42%	34	25,76%	43,94%	0%	12,88%	1	4	18,18%	6	27,27%	54,55%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	20	18,18%	33	30%	51,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	51	17,83%	115	40,21%	41,26%	0,35%	0,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	22	12,5%	33	18,75%	53,41%	1,7%	13,64%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1181	4408	16,97%	4227	16,27%	61,37%	0,26%	5,13%	8	20	11,36%	16	9,09%	75,57%	1,14%	2,84%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	65	227	15,87%	263	18,39%	52,03%	0,28%	13,43%	1	2	9,09%	2	9,09%	77,27%	0%	4,55%
50	11	01	Istruzione	21	87	18,83%	88	19,05%	47,84%	1,08%	13,2%	1	5	22,73%	7	31,82%	45,45%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	20	15,15%	43	32,58%	52,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	16	43	12,22%	59	16,76%	59,94%	0%	11,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	379	17,95%	330	15,63%	62,45%	0,66%	3,31%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	58	192	15,05%	219	17,16%	65,75%	0,24%	1,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	195	747	17,41%	641	14,94%	62,12%	0,02%	5,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	245	895	16,6%	203	3,77%	75,36%	0,19%	4,08%	1	2	9,09%	0	0%	77,27%	4,55%	9,09%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	55	31,25%	43	24,43%	35,8%	1,14%	7,38%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	434	1675	17,54%	2137	22,38%	56,13%	0,28%	3,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	37	10,51%	95	26,99%	50,85%	0,28%	11,37%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	46	13,94%	77	23,33%	44,24%	0%	18,49%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	5	3,79%	29	21,97%	51,52%	0%	22,72%	1	0	0%	2	9,09%	81,82%	4,55%	4,54%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	330	15,46%	599	28,07%	44,94%	1,92%	9,61%	7	23	14,94%	28	18,18%	58,44%	6,49%	1,95%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	68	19,32%	72	20,45%	39,2%	7,95%	13,08%	1	2	9,09%	1	4,55%	77,27%	9,09%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	13	6,57%	54	27,27%	42,93%	0,51%	22,72%	1	5	22,73%	5	22,73%	50%	0%	4,54%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	17	68	18,18%	118	31,55%	48,13%	0%	2,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	11	16,67%	11	16,67%	66,67%	0%	0%	1	1	4,55%	8	36,36%	40,91%	18,18%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	0	0%	2	4,55%	90,91%	0%	4,54%	1	0	0%	9	40,91%	40,91%	13,64%	4,54%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	37	21,02%	53	30,11%	44,89%	0%	3,98%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	0%	4,55%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	8	42	23,86%	37	21,02%	38,64%	3,98%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	48	12,83%	132	35,29%	44,39%	1,07%	6,42%	1	1	4,55%	3	13,64%	77,27%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	23	8,04%	83	29,02%	45,1%	0%	17,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	20	22,73%	37	42,05%	34,09%	1,14%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	146	713	22,2%	778	24,22%	50,19%	0,97%	2,42%	14	62	20,13%	36	11,69%	68,18%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	29	14,65%	64	32,32%	51,52%	1,52%	0%	2	17	38,64%	1	2,27%	59,09%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	26	23,64%	35	31,82%	40,91%	3,64%	0%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	13	19,7%	17	25,76%	54,55%	0%	0%	1	5	22,73%	3	13,64%	63,64%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	29	32,95%	15	17,05%	37,5%	2,27%	10,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	4	21	23,86%	6	6,82%	69,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	11	12,5%	46	52,27%	20,45%	0%	14,78%	1	5	22,73%	10	45,45%	31,82%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	9,09%	11	25%	65,91%	0%	0%	1	5	22,73%	1	4,55%	72,73%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	115	18,03%	140	21,94%	57,21%	0,63%	2,19%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	21	13,64%	46	29,87%	51,95%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	34	30,91%	22	20%	46,36%	2,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	156	29,55%	86	16,29%	52,08%	0,95%	1,13%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	41	37,27%	29	26,36%	36,36%	0%	0,01%	1	3	13,64%	3	13,64%	72,73%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	100	41,32%	19	7,85%	35,95%	0%	14,88%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	66	14,29%	148	32,03%	53,03%	0,65%	0%	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	6	6,82%	28	31,82%	61,36%	0%	0%	1	8	36,36%	1	4,55%	59,09%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	31	23,48%	56	42,42%	34,09%	0%	0,01%	1	3	13,64%	6	27,27%	59,09%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	10	15,15%	10	15,15%	69,7%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	140	599	19,45%	692	22,47%	50,94%	1,62%	5,52%	12	46	17,42%	19	7,2%	74,62%	0,38%	0,38%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	26	16,88%	23	14,94%	55,19%	0%	12,99%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	14	71	23,05%	27	8,77%	58,12%	0%	10,06%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	43	32,58%	29	21,97%	36,36%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	19	17,27%	28	25,45%	57,27%	0%	0,01%	1	3	13,64%	7	31,82%	54,55%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	22	14,29%	49	31,82%	46,75%	0%	7,14%	1	6	27,27%	1	4,55%	68,18%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	62	15,66%	134	33,84%	50,51%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	54	20,45%	83	31,44%	48,11%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	36	27,27%	55	41,67%	31,06%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	12	13,64%	28	31,82%	54,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	70	17,68%	25	6,31%	60,86%	12,12%	3,03%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	10	15,15%	0	0%	81,82%	3,03%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	21	15,91%	39	29,55%	43,18%	0%	11,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	43	21,72%	14	7,07%	71,21%	0%	0%	1	4	18,18%	1	4,55%	77,27%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	48	13,64%	98	27,84%	39,77%	0%	18,75%	1	6	27,27%	0	0%	68,18%	4,55%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	26	23,64%	37	33,64%	42,73%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	36	40,91%	23	26,14%	29,55%	0%	3,4%	1	3	13,64%	6	27,27%	54,55%	0%	4,54%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	501	16,38%	500	16,35%	61,64%	2,91%	2,72%	5	9	8,18%	21	19,09%	46,36%	24,55%	1,82%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	23	13,07%	27	15,34%	60,8%	10,8%	0%	2	2	4,55%	0	0%	61,36%	31,82%	2,27%
50	15	01	Demanio regionale	13	63	22,03%	54	18,88%	47,9%	2,8%	8,39%	1	1	4,55%	2	9,09%	22,73%	59,09%	4,54%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	42	17,36%	49	20,25%	54,96%	7,44%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	192	15,31%	128	10,21%	70,49%	2,71%	1,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	104	18,18%	173	30,24%	49,83%	1,75%	0%	1	5	22,73%	4	18,18%	59,09%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	77	14,58%	69	13,07%	64,2%	0%	8,15%	1	1	4,55%	15	68,18%	27,27%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	183	649	16,12%	701	17,41%	60,01%	4,37%	2,09%	7	12	7,79%	9	5,84%	83,77%	0,65%	1,95%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	5	21	19,09%	0	0%	68,18%	12,73%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,68%	32	36,36%	53,41%	0%	4,55%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	0%	4,54%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	12	10,91%	41	37,27%	50,91%	0,91%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	84	12,32%	96	14,08%	51,17%	18,62%	3,81%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	16	18,18%	0	0%	77,27%	0%	4,55%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	85	24,15%	27	7,67%	65,63%	2,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	64	22,38%	25	8,74%	68,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	73	23,7%	0	0%	75,65%	0,65%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	63	15,07%	11	2,63%	77,51%	0,96%	3,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	96	14,55%	186	28,18%	55%	2,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	36	11,69%	110	35,71%	47,08%	0,97%	4,55%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	94	15,26%	173	28,08%	53,25%	0,16%	3,25%	1	2	9,09%	9	40,91%	50%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	420	1492	16,15%	531	5,75%	61,85%	6,16%	10,09%	7	18	11,69%	5	3,25%	78,57%	5,84%	0,65%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	102	15,99%	189	29,62%	52,19%	0,31%	1,89%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	17	11,04%	9	5,84%	83,12%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	24	12,12%	41	20,71%	67,17%	0%	0%	1	5	22,73%	4	18,18%	59,09%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	48	115	10,89%	0	0%	31,16%	0,09%	57,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	123	12,71%	70	7,23%	68,18%	1,45%	10,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	55	195	16,12%	15	1,24%	75,7%	6,94%	0%	1	2	9,09%	0	0%	81,82%	9,09%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	50	213	19,36%	63	5,73%	60,73%	13,91%	0,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	78	301	17,54%	135	7,87%	64,34%	9,85%	0,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	65	21,1%	0	0%	78,57%	0,32%	0,01%	1	7	31,82%	0	0%	68,18%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	29	180	28,21%	9	1,41%	61,29%	4,08%	5,01%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	57	157	12,52%	0	0%	64,67%	9,49%	13,32%	1	2	9,09%	1	4,55%	54,55%	27,27%	4,54%
60			Uffici Speciali	217	771	16,15%	1073	22,48%	50,21%	4,29%	6,87%	19	60	14,35%	19	4,55%	69,86%	1,67%	9,57%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	73	331	20,61%	304	18,93%	39,73%	5,98%	14,75%	6	17	12,88%	9	6,82%	68,94%	0,76%	10,6%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	101	19,13%	70	13,26%	66,1%	1,33%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	10	15,15%	15	22,73%	0%	22,73%	39,39%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	13	11,82%	25	22,73%	58,18%	3,64%	3,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	18	27,27%	17	25,76%	16,67%	7,58%	22,72%	1	2	9,09%	4	18,18%	68,18%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	11	16,67%	26	39,39%	22,73%	18,18%	3,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	28	42,42%	11	16,67%	0%	10,61%	30,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	23	17,42%	28	21,21%	0%	8,33%	53,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	32	18,18%	31	17,61%	50%	2,84%	11,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	17	19,32%	26	29,55%	15,91%	6,82%	28,4%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	12	13,64%	14	15,91%	0%	18,18%	52,27%	1	5	22,73%	5	22,73%	0%	0%	54,54%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	36	27,27%	21	15,91%	45,45%	5,3%	6,07%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	8	12,12%	20	30,3%	56,06%	1,52%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

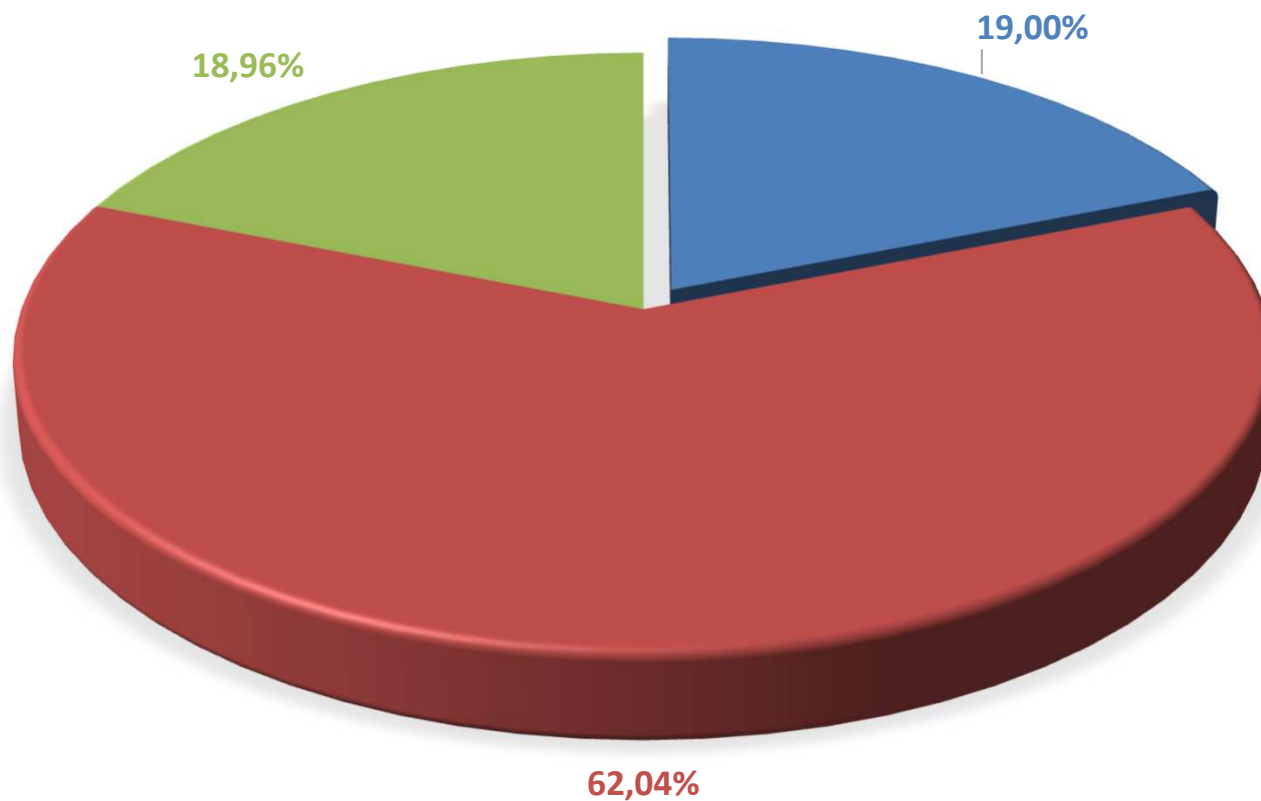
D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	51	149	13,28%	316	28,16%	48,04%	9,09%	1,43%	3	5	7,58%	8	12,12%	74,24%	3,03%	3,03%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	19	10,8%	73	41,48%	43,18%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	66	17,65%	121	32,35%	44,65%	1,87%	3,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	3	6	9,09%	11	16,67%	63,64%	10,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	4	4,55%	23	26,14%	40,91%	28,41%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	22	25%	19	21,59%	40,91%	12,5%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	68,18%	0%	9,09%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	32	9,7%	69	20,91%	55,15%	13,33%	0,91%	1	2	9,09%	4	18,18%	68,18%	4,55%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	96	14,08%	120	17,6%	62,9%	0%	5,42%	5	22	20%	2	1,82%	76,36%	1,82%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	7,58%	25	37,88%	54,55%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	17	25,76%	23	34,85%	37,88%	0%	1,51%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,09%	8	36,36%	54,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	14	27	8,77%	0	0%	79,55%	0%	11,68%	1	4	18,18%	0	0%	72,73%	9,09%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	13,64%	3	13,64%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	18	20,45%	24	27,27%	52,27%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	8	12,12%	25	37,88%	50%	0%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	16	36,36%	12	27,27%	36,36%	0%	0,01%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	45	18,6%	47	19,42%	53,72%	0%	8,26%	2	8	18,18%	0	0%	31,82%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	45	18,6%	47	19,42%	53,72%	0%	8,26%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	150	13,37%	286	25,49%	58,91%	0,62%	1,61%	3	8	12,12%	0	0%	81,82%	3,03%	3,03%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	27	11,16%	80	33,06%	48,76%	0%	7,02%	1	6	27,27%	0	0%	59,09%	4,55%	9,09%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	66	15,79%	27	6,46%	76,08%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	28	9,79%	113	39,51%	50,35%	0%	0,35%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	29	16,48%	66	37,5%	46,02%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	133	33,59%	77	19,44%	44,7%	2,27%	0%	4	11	12,5%	12	13,64%	67,05%	4,55%	2,26%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	133	33,59%	77	19,44%	44,7%	2,27%	0%	4	11	12,5%	12	13,64%	67,05%	4,55%	2,26%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	11,36%	12	27,27%	61,36%	0%	0,01%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	6	30	22,73%	40	30,3%	46,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	23	26,14%	9	10,23%	54,55%	9,09%	0%	1	1	4,55%	0	0%	77,27%	13,64%	4,54%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	47	53,41%	11	12,5%	32,95%	1,14%	0%	1	3	13,64%	0	0%	77,27%	4,55%	4,54%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	28	63,64%	5	11,36%	25%	0%	0%	1	3	13,64%	12	54,55%	31,82%	0%	0%
99			Segreterie Politiche	49	124	11,5%	39	3,62%	79,13%	3,34%	2,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	1	0,91%	0	0%	91,82%	1,82%	5,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	12,12%	0	0%	87,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	6	4,55%	25	18,94%	71,97%	0%	4,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	4	12	13,64%	5	5,68%	78,41%	0%	2,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	9	10,23%	0	0%	88,64%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	11	8,33%	8	6,06%	80,3%	0%	5,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	17	12,88%	0	0%	70,45%	16,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	10	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	21	19,09%	1	0,91%	80%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	29	26,36%	0	0%	63,64%	10%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2022)



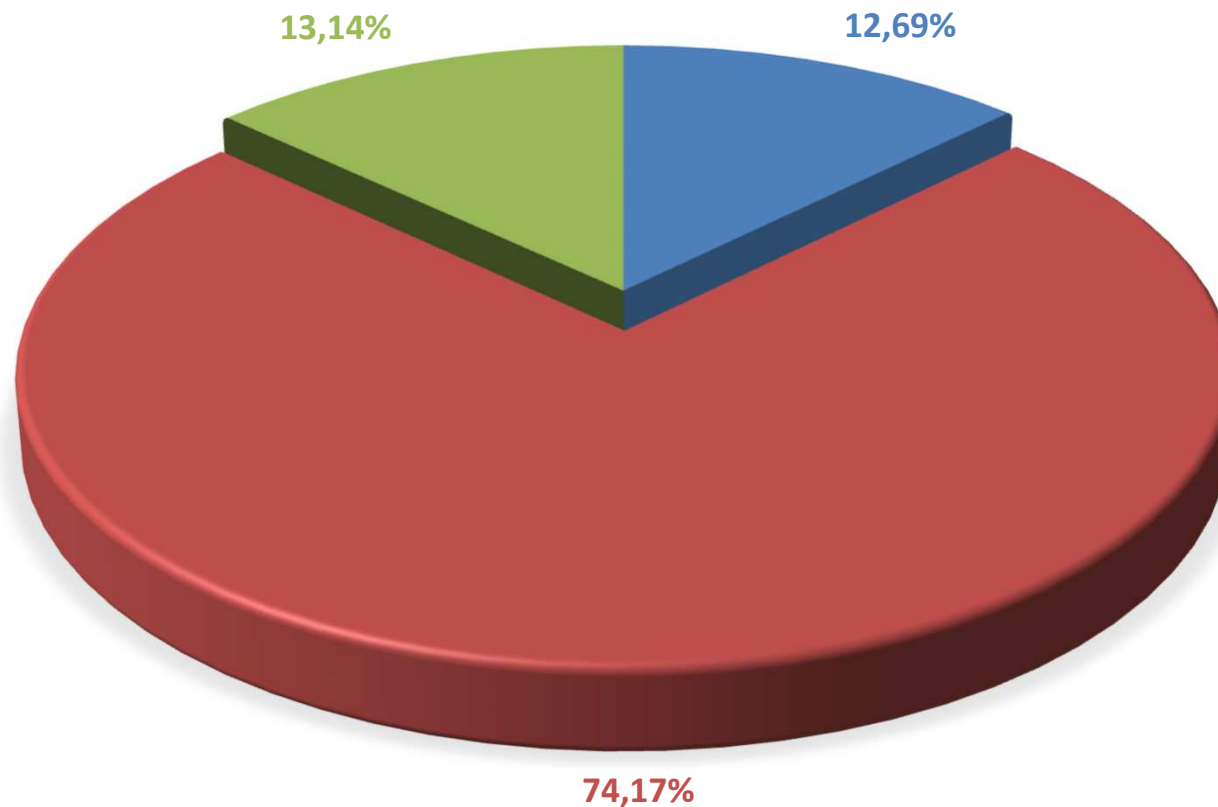
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE
2022)**



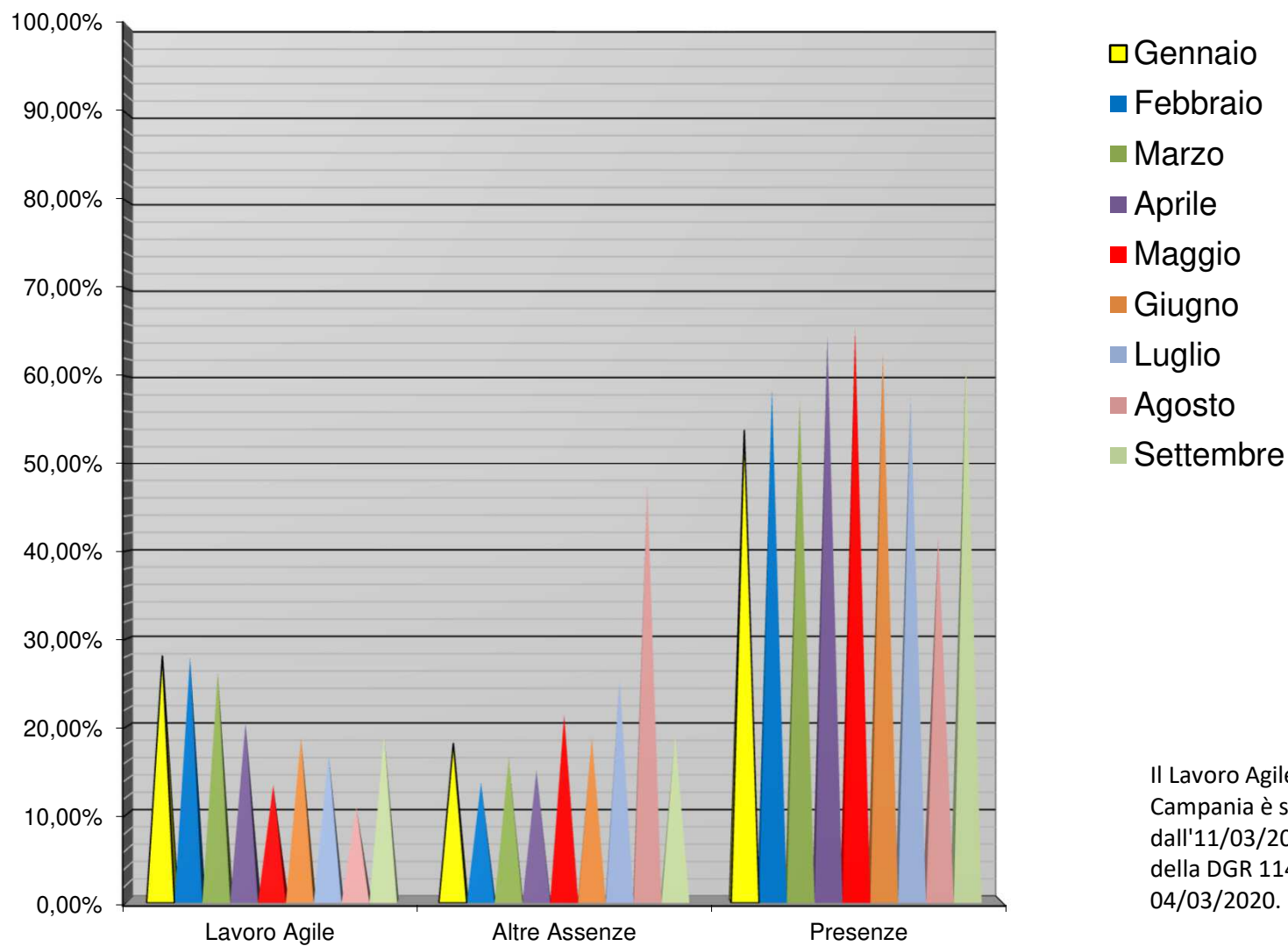
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

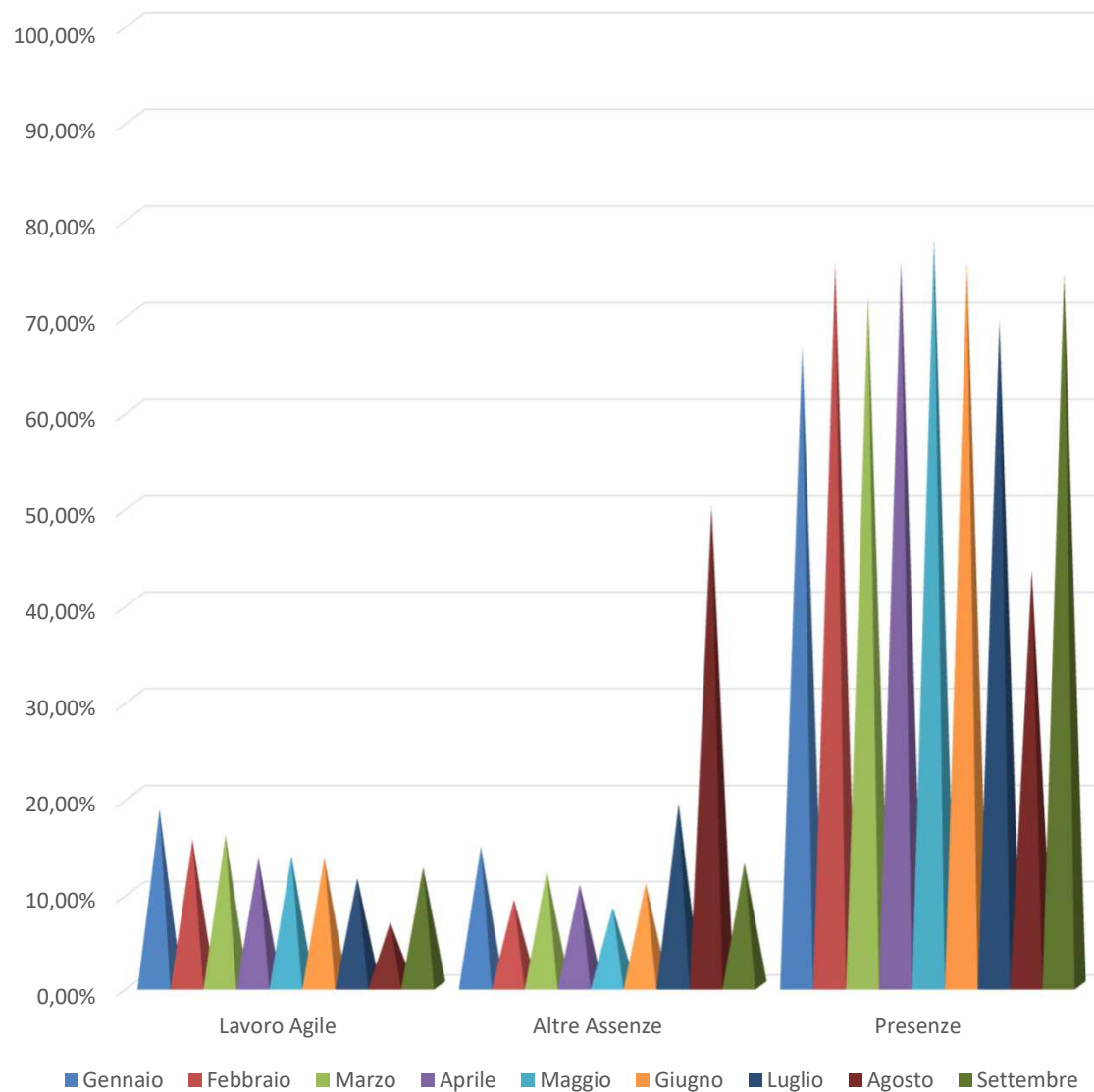
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese D I R I G E N T I - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	171	1937	51,49%	436	11,59%	32,93%	0,77%	3,22%	20	155	35,23%	23	5,23%	26,82%	0,91%	31,81%
4101	Autorità di Audit	18	223	56,31%	83	20,96%	22,47%	0,25%	0,01%	3	36	54,55%	20	30,3%	13,64%	1,52%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	24	54,55%	8	18,18%	27,27%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	18,18%	0%	4,55%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	39	437	50,93%	16	1,86%	47,2%	0%	0,01%	4	34	38,64%	0	0%	51,14%	0%	10,22%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	731	49,59%	191	12,96%	33,92%	0%	3,53%	7	97	62,99%	2	1,3%	35,71%	0%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	785	54,9%	233	16,29%	25,87%	0,56%	2,38%	5	58	52,73%	16	14,55%	32,73%	0%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	175	1785	46,36%	200	5,19%	39,25%	0,68%	8,52%	55	305	25,21%	7	0,58%	21,32%	0,41%	52,48%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	85	748	40%	27	1,44%	51,34%	0,32%	6,9%	3	36	54,55%	0	0%	40,91%	0%	4,54%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	94	1043	50,44%	122	5,9%	28,09%	2,22%	13,35%	5	61	55,45%	7	6,36%	36,36%	0,91%	0,92%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	628	6022	43,59%	862	6,24%	42,39%	4,61%	3,17%	8	73	41,48%	1	0,57%	57,39%	0,57%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	978	44,9%	47	2,16%	39,07%	2,89%	10,98%	6	83	62,88%	0	0%	37,12%	0%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	76	820	49,04%	314	18,78%	27,99%	0,42%	3,77%	6	77	58,33%	15	11,36%	25%	0,76%	4,55%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	52	516	45,1%	218	19,06%	28,5%	0,87%	6,47%	4	47	53,41%	19	21,59%	23,86%	0%	1,14%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1193	10701	40,77%	2364	9,01%	45,38%	0,08%	4,76%	8	91	51,7%	9	5,11%	40,91%	0,57%	1,71%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	947	43,92%	394	18,27%	28,43%	0,93%	8,45%	7	71	46,1%	11	7,14%	45,45%	1,3%	0,01%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	148	1591	48,86%	504	15,48%	33,45%	0,09%	2,12%	14	138	44,81%	49	15,91%	39,29%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	138	1547	50,96%	342	11,26%	34,58%	0,1%	3,1%	12	134	50,76%	5	1,89%	47,35%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	1460	47,4%	319	10,36%	37,69%	0,75%	3,8%	5	52	47,27%	8	7,27%	12,73%	10,91%	21,82%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	185	1732	42,56%	410	10,07%	42,33%	3,07%	1,97%	7	74	48,05%	10	6,49%	45,45%	0%	0,01%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	423	3494	37,55%	253	2,72%	43,75%	5,72%	10,26%	7	71	46,1%	3	1,95%	49,35%	1,95%	0,65%
60	Uffici Speciali	218	2565	53,48%	524	10,93%	31,32%	1,04%	3,23%	19	201	48,09%	18	4,31%	40,43%	1,2%	5,97%
70	Strutture di Missione	18	170	42,93%	69	17,42%	38,13%	1,52%	0%	4	37	42,05%	6	6,82%	47,73%	3,41%	0%
99	Segreterie Politiche	49	522	48,42%	3	0,28%	49,35%	1,58%	0,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2022**)

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	171	1937	51,49%	436	11,59%	32,93%	0,77%	3,22%	20	155	35,23%	23	5,23%	26,82%	0,91%	31,81%
40	01		Gabinetto del Presidente	101	1057	47,57%	199	8,96%	37,17%	1,31%	4,99%	13	94	32,87%	11	3,85%	32,52%	1,4%	29,36%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	113	34,24%	14	4,24%	43,94%	0%	17,58%	4	0	0%	2	2,27%	12,5%	0%	85,23%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	80	36,36%	16	7,27%	46,82%	5,91%	3,64%	1	16	72,73%	1	4,55%	22,73%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	100	37,88%	41	15,53%	40,91%	1,52%	4,16%	1	12	54,55%	1	4,55%	36,36%	0%	4,54%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	81	52,6%	15	9,74%	23,38%	0%	14,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	44	40%	21	19,09%	40%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	100	64,94%	9	5,84%	28,57%	0,65%	0%	1	15	68,18%	2	9,09%	22,73%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	116	58,59%	19	9,6%	31,31%	0,51%	0%	1	10	45,45%	2	9,09%	45,45%	0%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	27	61,36%	5	11,36%	27,27%	0%	0,01%	1	7	31,82%	2	9,09%	59,09%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	168	54,55%	0	0%	44,16%	1,3%	0%	1	7	31,82%	0	0%	50%	0%	18,18%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	161	56,29%	44	15,38%	22,38%	1,75%	4,2%	1	11	50%	0	0%	31,82%	18,18%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	34	38,64%	15	17,05%	44,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	27	61,36%	0	0%	38,64%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	18,18%	1	4,55%	59,09%	0%	18,18%
40	02		Ufficio Legislativo	9	125	63,13%	23	11,62%	24,24%	0%	1,01%	3	25	37,88%	12	18,18%	10,61%	0%	33,33%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	39	59,09%	7	10,61%	30,3%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	56	63,64%	10	11,36%	23,86%	0%	1,14%	1	14	63,64%	4	18,18%	18,18%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	30	68,18%	6	13,64%	15,91%	0%	2,27%	1	11	50%	8	36,36%	13,64%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	519	57,54%	152	16,85%	25,61%	0%	0%	2	26	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	23	52,27%	7	15,91%	31,82%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	188	61,04%	45	14,61%	24,35%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	152	62,81%	31	12,81%	24,38%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	156	50,65%	69	22,4%	26,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	95	61,69%	6	3,9%	29,87%	0%	4,54%	1	10	45,45%	0	0%	0%	0%	54,55%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	95	61,69%	6	3,9%	29,87%	0%	4,54%	1	10	45,45%	0	0%	0%	0%	54,55%
40	06		Ufficio Stampa	13	141	49,3%	56	19,58%	30,77%	0%	0,35%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	141	49,3%	56	19,58%	30,77%	0%	0,35%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	223	56,31%	83	20,96%	22,47%	0,25%	0,01%	3	36	54,55%	20	30,3%	13,64%	1,52%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	36	81,82%	2	4,55%	13,64%	0%	0%	1	14	63,64%	6	27,27%	4,55%	4,55%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	109	49,55%	51	23,18%	26,82%	0,45%	0%	1	14	63,64%	6	27,27%	9,09%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	78	59,09%	30	22,73%	18,18%	0%	0%	1	8	36,36%	8	36,36%	27,27%	0%	0,01%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	24	54,55%	8	18,18%	27,27%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	18,18%	0%	4,55%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	39	437	50,93%	16	1,86%	47,2%	0%	0,01%	4	34	38,64%	0	0%	51,14%	0%	10,22%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	252	57,27%	7	1,59%	41,14%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	59,09%	0%	40,91%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	33	37,5%	0	0%	62,5%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	46	41,82%	0	0%	58,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	44	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	30	34,09%	9	10,23%	55,68%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	32	48,48%	0	0%	51,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	67	731	49,59%	191	12,96%	33,92%	0%	3,53%	7	97	62,99%	2	1,3%	35,71%	0%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	9	90	45,45%	28	14,14%	29,29%	0%	11,12%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	33	75%	2	4,55%	20,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	108	49,09%	22	10%	35%	0%	5,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	130	49,24%	42	15,91%	29,55%	0%	5,3%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	23	52,27%	0	0%	47,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	18	20,45%	17	19,32%	60,23%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	77	58,33%	17	12,88%	28,79%	0%	0%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	25	37,88%	8	12,12%	48,48%	0%	1,52%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	133	50,38%	34	12,88%	36,74%	0%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	60	68,18%	11	12,5%	19,32%	0%	0%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	34	51,52%	10	15,15%	30,3%	0%	3,03%	1	15	68,18%	2	9,09%	22,73%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	785	54,9%	233	16,29%	25,87%	0,56%	2,38%	5	58	52,73%	16	14,55%	32,73%	0%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	7	31,82%	10	45,45%	22,73%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	24	36,36%	17	25,76%	37,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	76	69,09%	13	11,82%	19,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	80	60,61%	9	6,82%	32,58%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	311	58,9%	99	18,75%	21,21%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	16	36,36%	4	9,09%	54,55%	0%	0%	1	16	72,73%	1	4,55%	22,73%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	230	55,02%	69	16,51%	25,6%	0%	2,87%	1	11	50%	4	18,18%	31,82%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	5	48	43,64%	22	20%	34,55%	1,82%	0%	1	11	50%	1	4,55%	45,45%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	175	1785	46,36%	200	5,19%	39,25%	0,68%	8,52%	55	305	25,21%	7	0,58%	21,32%	0,41%	52,48%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	36	396	50%	33	4,17%	25,25%	0%	20,58%	18	108	27,27%	5	1,26%	16,16%	0%	55,31%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	22	182	37,6%	87	17,98%	40,91%	0,21%	3,3%	15	8	2,42%	0	0%	17,27%	0%	80,31%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	189	50,53%	35	9,36%	38,77%	0,53%	0,81%	3	27	40,91%	1	1,52%	30,3%	0%	27,27%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	43	39,09%	0	0%	48,18%	0%	12,73%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	132	50%	4	1,52%	35,98%	0%	12,5%	3	12	18,18%	0	0%	16,67%	0%	65,15%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	29	32,95%	0	0%	67,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	206	44,59%	13	2,81%	47,4%	0%	5,2%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	51	46,36%	0	0%	51,82%	1,82%	0%	1	18	81,82%	0	0%	18,18%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	24	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%	2	13	29,55%	0	0%	20,45%	0%	50%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	71	46,1%	0	0%	53,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	12	147	55,68%	0	0%	28,41%	7,58%	8,33%	3	16	24,24%	0	0%	42,42%	0%	33,34%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	49	55,68%	0	0%	44,32%	0%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	88	36,36%	18	7,44%	39,26%	0%	16,94%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	21	31,82%	0	0%	68,18%	0%	0%	1	9	40,91%	1	4,55%	45,45%	0%	9,09%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	7	31,82%	0	0%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	72	54,55%	0	0%	44,7%	0,76%	0%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	78	50,65%	10	6,49%	35,06%	0%	7,8%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	11	50%	0	0%	36,36%	13,64%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	9	40,91%	0	0%	50%	9,09%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	85	748	40%	27	1,44%	51,34%	0,32%	6,9%	3	36	54,55%	0	0%	40,91%	0%	4,54%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	22	181	37,4%	0	0%	45,66%	0,83%	16,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	202	43,72%	4	0,87%	47,62%	0,43%	7,36%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	27	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	23	34,85%	14	21,21%	43,94%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	134	30,45%	6	1,36%	65%	0%	3,19%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	181	51,42%	3	0,85%	46,88%	0%	0,85%	1	13	59,09%	0	0%	27,27%	0%	13,64%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	1043	50,44%	122	5,9%	28,09%	2,22%	13,35%	5	61	55,45%	7	6,36%	36,36%	0,91%	0,92%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	135	55,79%	13	5,37%	34,71%	1,24%	2,89%	1	15	68,18%	2	9,09%	18,18%	0%	4,55%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	5	54	49,09%	5	4,55%	42,73%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	52	47,27%	5	4,55%	48,18%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	94	71,21%	15	11,36%	17,42%	0%	0,01%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	315	43,39%	13	1,79%	13,22%	4,55%	37,05%	1	11	50%	0	0%	45,45%	4,55%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	122	55,45%	10	4,55%	39,55%	0,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	154	58,33%	15	5,68%	34,09%	1,89%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	117	44,32%	46	17,42%	38,26%	0%	0%	1	12	54,55%	3	13,64%	31,82%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	628	6022	43,59%	862	6,24%	42,39%	4,61%	3,17%	8	73	41,48%	1	0,57%	57,39%	0,57%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	12	128	48,48%	24	9,09%	37,12%	0,76%	4,55%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	80	40,4%	42	21,21%	36,87%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	49	44,55%	22	20%	24,55%	1,82%	9,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	133	60,45%	20	9,09%	24,09%	0,45%	5,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	133	40,3%	72	21,82%	34,85%	0,61%	2,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	109	38,11%	61	21,33%	36,36%	0%	4,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	435	56,49%	75	9,74%	28,31%	3,77%	1,69%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	34	353	47,19%	17	2,27%	40,91%	7,89%	1,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	96	657	31,11%	88	4,17%	59,75%	4,83%	0,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	70	670	43,51%	48	3,12%	46,69%	5,06%	1,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	82	757	41,96%	25	1,39%	48,45%	6,93%	1,27%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	45	493	49,8%	91	9,19%	30,51%	4,34%	6,16%	1	5	22,73%	1	4,55%	72,73%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	155	1413	41,44%	204	5,98%	41,17%	5,54%	5,87%	1	7	31,82%	0	0%	68,18%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	122	69,32%	9	5,11%	25,57%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	340	55,19%	42	6,82%	33,93%	0,32%	3,74%	1	6	27,27%	0	0%	68,18%	4,55%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	106	60,23%	22	12,5%	27,27%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	99	978	44,9%	47	2,16%	39,07%	2,89%	10,98%	6	83	62,88%	0	0%	37,12%	0%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	49	444	41,19%	3	0,28%	40,26%	3,8%	14,47%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	54	61,36%	8	9,09%	29,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	44	50%	9	10,23%	23,86%	0%	15,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	65	49,24%	0	0%	34,09%	7,58%	9,09%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	75	56,82%	27	20,45%	19,7%	3,03%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	49	44,55%	0	0%	55,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	38	34,55%	0	0%	57,27%	1,82%	6,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	150	56,82%	0	0%	40,91%	2,27%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	20	30,3%	0	0%	10,61%	0%	59,09%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	29	32,95%	0	0%	54,55%	0%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	76	820	49,04%	314	18,78%	27,99%	0,42%	3,77%	6	77	58,33%	15	11,36%	25%	0,76%	4,55%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	5	40	36,36%	25	22,73%	40,91%	0%	0%	2	24	54,55%	2	4,55%	27,27%	2,27%	11,36%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	18	220	55,56%	65	16,41%	23,23%	0%	4,8%	1	14	63,64%	4	18,18%	18,18%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	136	44,16%	50	16,23%	26,95%	0%	12,66%	1	18	81,82%	3	13,64%	4,55%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	6	82	62,12%	19	14,39%	23,48%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	61	46,21%	32	24,24%	29,55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	95	47,98%	48	24,24%	27,27%	0,51%	0%	1	14	63,64%	1	4,55%	27,27%	0%	4,54%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	131	49,62%	46	17,42%	32,95%	0%	0,01%	1	7	31,82%	5	22,73%	45,45%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	55	41,67%	29	21,97%	28,03%	4,55%	3,78%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	52	516	45,1%	218	19,06%	28,5%	0,87%	6,47%	4	47	53,41%	19	21,59%	23,86%	0%	1,14%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	114	43,18%	41	15,53%	32,2%	3,79%	5,3%	2	20	45,45%	16	36,36%	18,18%	0%	0,01%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	44	25%	50	28,41%	39,2%	0%	7,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	70	53,03%	23	17,42%	17,42%	0%	12,13%	1	12	54,55%	1	4,55%	40,91%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	49	44,55%	26	23,64%	31,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	156	54,55%	59	20,63%	24,13%	0%	0,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	83	47,16%	19	10,8%	25,57%	0%	16,47%	1	15	68,18%	2	9,09%	18,18%	0%	4,55%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1193	10701	40,77%	2364	9,01%	45,38%	0,08%	4,76%	8	91	51,7%	9	5,11%	40,91%	0,57%	1,71%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	112	717	29,1%	193	7,83%	31,25%	0,04%	31,78%	1	10	45,45%	1	4,55%	45,45%	0%	4,55%
50	11	01	Istruzione	17	214	57,22%	24	6,42%	32,89%	0%	3,47%	1	11	50%	1	4,55%	40,91%	0%	4,54%
50	11	02	Politiche giovanili	5	64	58,18%	22	20%	21,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	13	183	63,99%	23	8,04%	27,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	634	30,02%	307	14,54%	53,08%	0%	2,36%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	60	482	36,52%	138	10,45%	52,58%	0,23%	0,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	185	1708	41,97%	374	9,19%	46,71%	0,02%	2,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	246	2097	38,75%	131	2,42%	55,43%	0,13%	3,27%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	94	53,41%	16	9,09%	29,55%	1,14%	6,81%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	421	4115	44,43%	1066	11,51%	42,98%	0,06%	1,02%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	177	57,47%	43	13,96%	26,62%	0%	1,95%	1	17	77,27%	1	4,55%	18,18%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	144	65,45%	23	10,45%	24,09%	0%	0,01%	1	12	54,55%	5	22,73%	18,18%	0%	4,54%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	72	54,55%	4	3,03%	22,73%	0%	19,69%	1	16	72,73%	0	0%	22,73%	4,55%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	947	43,92%	394	18,27%	28,43%	0,93%	8,45%	7	71	46,1%	11	7,14%	45,45%	1,3%	0,01%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	125	35,51%	64	18,18%	30,4%	4,83%	11,08%	1	9	40,91%	1	4,55%	54,55%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	69	34,85%	46	23,23%	22,22%	0%	19,7%	1	20	90,91%	0	0%	9,09%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	149	42,33%	82	23,3%	33,81%	0,28%	0,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	32	48,48%	4	6,06%	45,45%	0%	0,01%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%	0%	0,01%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	28	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	100	56,82%	30	17,05%	26,14%	0%	0%	1	9	40,91%	1	4,55%	45,45%	9,09%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	74	37,37%	27	13,64%	29,29%	0,51%	19,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	192	51,34%	71	18,98%	22,73%	0%	6,95%	1	9	40,91%	1	4,55%	54,55%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	135	43,83%	46	14,94%	28,25%	0,32%	12,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	43	48,86%	24	27,27%	23,86%	0%	0,01%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	148	1591	48,86%	504	15,48%	33,45%	0,09%	2,12%	14	138	44,81%	49	15,91%	39,29%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	102	51,52%	38	19,19%	29,29%	0%	0%	2	12	27,27%	5	11,36%	61,36%	0%	0,01%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	49	44,55%	32	29,09%	26,36%	0%	0%	1	7	31,82%	8	36,36%	31,82%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	47	71,21%	6	9,09%	19,7%	0%	0%	1	16	72,73%	2	9,09%	18,18%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	38	43,18%	9	10,23%	37,5%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	6	62	46,97%	16	12,12%	40,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	37	42,05%	19	21,59%	21,59%	0%	14,77%	1	12	54,55%	10	45,45%	0%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	20	45,45%	7	15,91%	38,64%	0%	0%	1	10	45,45%	1	4,55%	50%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	269	42,16%	87	13,64%	42,16%	0%	2,04%	1	5	22,73%	3	13,64%	63,64%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	89	57,79%	18	11,69%	29,22%	1,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	68	61,82%	13	11,82%	26,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	219	43,28%	60	11,86%	44,66%	0,2%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	64	58,18%	22	20%	21,82%	0%	0%	1	11	50%	3	13,64%	36,36%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	105	43,39%	24	9,92%	32,23%	0%	14,46%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	21	232	50,22%	106	22,94%	26,84%	0%	0%	1	11	50%	8	36,36%	13,64%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	42	38,18%	30	27,27%	34,55%	0%	0%	1	11	50%	2	9,09%	40,91%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	110	83,33%	9	6,82%	9,85%	0%	0%	1	16	72,73%	3	13,64%	13,64%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	38	57,58%	8	12,12%	30,3%	0%	0%	1	8	36,36%	4	18,18%	45,45%	0%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	138	1547	50,96%	342	11,26%	34,58%	0,1%	3,1%	12	134	50,76%	5	1,89%	47,35%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	56	42,42%	18	13,64%	43,94%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	15	187	56,67%	14	4,24%	30%	0%	9,09%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	65	49,24%	10	7,58%	33,33%	0%	9,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	63	57,27%	10	9,09%	33,64%	0%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	91	59,09%	9	5,84%	25,97%	0%	9,1%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	207	52,27%	83	20,96%	26,77%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	166	62,88%	21	7,95%	29,17%	0%	0%	1	10	45,45%	1	4,55%	50%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	72	54,55%	32	24,24%	21,21%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	40	45,45%	12	13,64%	40,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	171	43,18%	20	5,05%	51,01%	0,76%	0%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	33	50%	0	0%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	47	35,61%	31	23,48%	29,55%	0%	11,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	98	49,49%	12	6,06%	44,44%	0%	0,01%	1	14	63,64%	2	9,09%	27,27%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	139	45,13%	36	11,69%	36,04%	0%	7,14%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	68	61,82%	10	9,09%	29,09%	0%	0%	1	14	63,64%	1	4,55%	31,82%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	44	50%	24	27,27%	22,73%	0%	0%	1	15	68,18%	1	4,55%	27,27%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	1460	47,4%	319	10,36%	37,69%	0,75%	3,8%	5	52	47,27%	8	7,27%	12,73%	10,91%	21,82%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	84	47,73%	14	7,95%	31,82%	0%	12,5%	2	14	31,82%	0	0%	13,64%	2,27%	52,27%
50	15	01	Demanio regionale	13	123	43,01%	44	15,38%	32,87%	0,35%	8,39%	1	7	31,82%	2	9,09%	4,55%	50%	4,54%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	118	48,76%	20	8,26%	40,08%	2,89%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	58	565	44,28%	107	8,39%	44,04%	1,1%	2,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	332	58,04%	95	16,61%	25,17%	0,17%	0,01%	1	15	68,18%	2	9,09%	22,73%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	238	45,08%	39	7,39%	39,39%	0%	8,14%	1	16	72,73%	4	18,18%	9,09%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	185	1732	42,56%	410	10,07%	42,33%	3,07%	1,97%	7	74	48,05%	10	6,49%	45,45%	0%	0,01%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	5	39	35,45%	0	0%	57,27%	7,27%	0,01%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	44	50%	22	25%	21,59%	0%	3,41%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	49	44,55%	27	24,55%	30,91%	0%	0%	1	14	63,64%	0	0%	36,36%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	201	30,45%	47	7,12%	42,27%	16,21%	3,95%	1	9	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	23	26,14%	0	0%	73,86%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	171	45,72%	8	2,14%	50,8%	1,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	127	44,41%	14	4,9%	50,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	15	154	46,67%	0	0%	53,03%	0,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	20	193	43,86%	7	1,59%	47,95%	0%	6,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	320	48,48%	110	16,67%	34,39%	0,45%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	119	38,64%	75	24,35%	33,12%	0%	3,89%	1	20	90,91%	0	0%	9,09%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	292	47,4%	100	16,23%	34,58%	0,16%	1,63%	1	7	31,82%	10	45,45%	22,73%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	423	3494	37,55%	253	2,72%	43,75%	5,72%	10,26%	7	71	46,1%	3	1,95%	49,35%	1,95%	0,65%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	301	47,18%	114	17,87%	32,76%	0%	2,19%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	72	46,75%	5	3,25%	50%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%

D I P	D I P	D I P	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	97	48,99%	0	0%	50,51%	0,51%	0%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	48	139	13,16%	0	0%	25%	0%	61,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	306	31,61%	0	0%	56,61%	1,14%	10,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	56	562	45,62%	6	0,49%	46,83%	7,06%	0%	1	10	45,45%	0	0%	50%	0%	4,55%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	51	504	44,92%	30	2,67%	41%	11,14%	0,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	78	738	43,01%	81	4,72%	42,19%	9,56%	0,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	67	21,75%	0	0%	77,6%	0,65%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	29	315	49,37%	17	2,66%	43,42%	2,04%	2,51%	1	15	68,18%	0	0%	31,82%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	58	393	30,8%	0	0%	46,71%	10,11%	12,38%	1	5	22,73%	3	13,64%	54,55%	9,09%	0%
60			Uffici Speciali	218	2565	53,48%	524	10,93%	31,32%	1,04%	3,23%	19	201	48,09%	18	4,31%	40,43%	1,2%	5,97%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	74	1063	65,29%	18	1,11%	27,52%	0,8%	5,28%	6	84	63,64%	3	2,27%	30,3%	1,52%	2,27%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	316	57,45%	4	0,73%	40,91%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	54	81,82%	0	0%	0%	1,52%	16,66%	1	15	68,18%	0	0%	27,27%	4,55%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	50	45,45%	0	0%	48,18%	1,82%	4,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	58	87,88%	0	0%	3,03%	0%	9,09%	1	17	77,27%	0	0%	22,73%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	59	89,39%	0	0%	10,61%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	48	72,73%	4	6,06%	0%	0%	21,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	116	87,88%	0	0%	0%	0,76%	11,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	98	55,68%	0	0%	43,18%	0%	1,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	51	57,95%	10	11,36%	15,91%	0%	14,78%	1	7	31,82%	0	0%	63,64%	4,55%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	74	84,09%	0	0%	0%	1,14%	14,77%	1	16	72,73%	3	13,64%	0%	0%	13,63%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	80	60,61%	0	0%	33,33%	1,52%	4,54%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	39	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%	1	18	81,82%	0	0%	18,18%	0%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	20	90,91%	0	0%	0%	4,55%	4,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

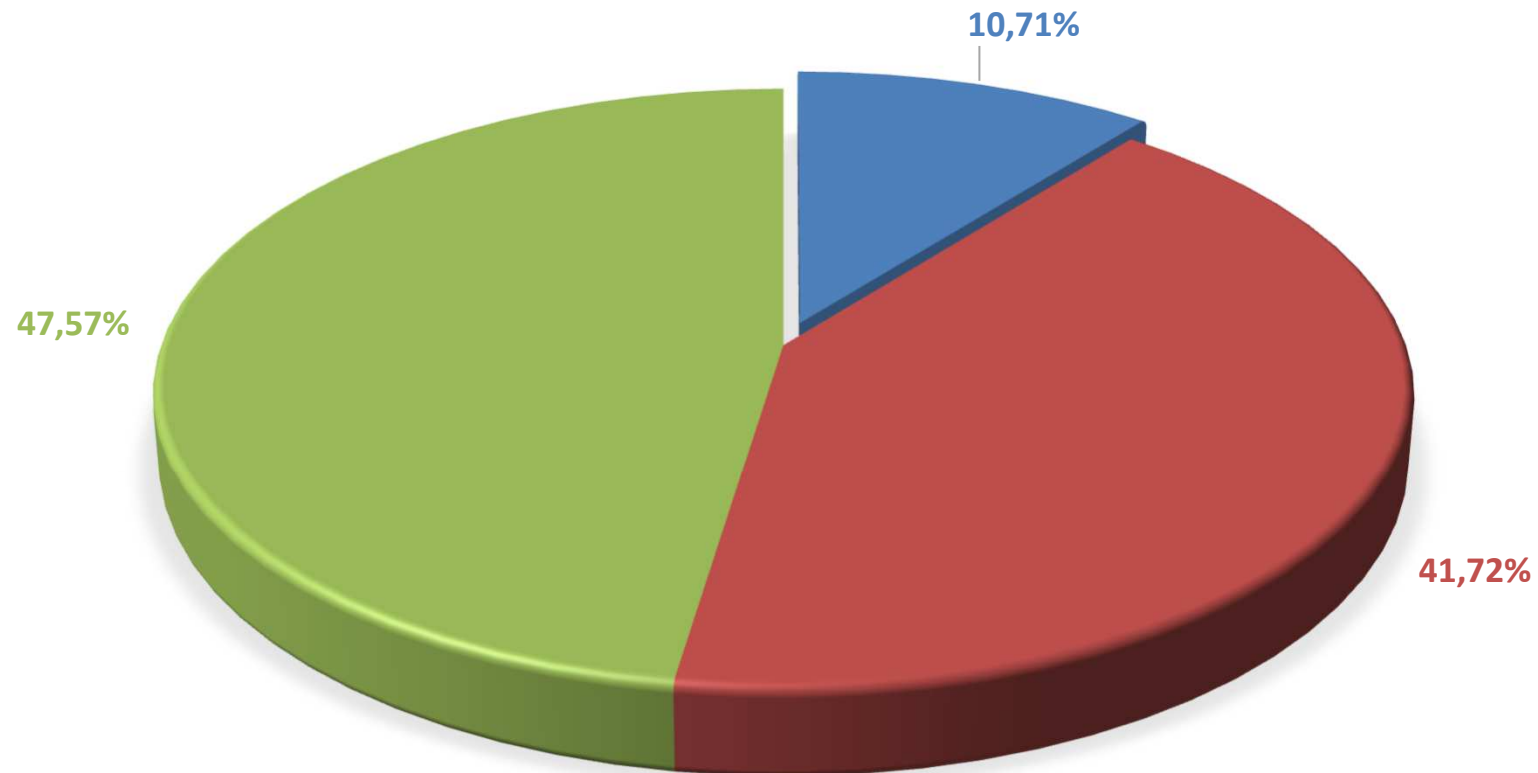
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	51	531	47,33%	216	19,25%	28,88%	3,21%	1,33%	3	26	39,39%	9	13,64%	45,45%	1,52%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	77	43,75%	54	30,68%	24,43%	0,57%	0,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	17	203	54,28%	74	19,79%	22,19%	0%	3,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	3	23	34,85%	9	13,64%	51,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	43	48,86%	13	14,77%	19,32%	17,05%	0%	1	11	50%	1	4,55%	45,45%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	57	64,77%	13	14,77%	19,32%	1,14%	0%	1	6	27,27%	6	27,27%	40,91%	4,55%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	128	38,79%	53	16,06%	39,39%	5,76%	0%	1	9	40,91%	2	9,09%	50%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	290	42,52%	72	10,56%	41,5%	0%	5,42%	5	53	48,18%	2	1,82%	48,18%	1,82%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	36	54,55%	12	18,18%	27,27%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	29	43,94%	16	24,24%	27,27%	0%	4,55%	1	11	50%	0	0%	50%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	9	40,91%	5	22,73%	36,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	14	103	33,44%	0	0%	55,52%	0%	11,04%	1	8	36,36%	0	0%	59,09%	4,55%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	14	63,64%	1	4,55%	31,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	46	52,27%	13	14,77%	32,95%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	34	51,52%	16	24,24%	24,24%	0%	0%	1	9	40,91%	2	9,09%	50%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	19	43,18%	9	20,45%	36,36%	0%	0,01%	1	12	54,55%	0	0%	40,91%	4,55%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	116	47,93%	38	15,7%	36,36%	0%	0,01%	2	10	22,73%	2	4,55%	22,73%	0%	49,99%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	116	47,93%	38	15,7%	36,36%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	10	45,45%	2	9,09%	45,45%	0%	0,01%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	565	50,36%	180	16,04%	32%	0,09%	1,51%	3	28	42,42%	2	3,03%	54,55%	0%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	123	50,83%	46	19,01%	22,73%	0,41%	7,02%	1	9	40,91%	2	9,09%	50%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	210	50,24%	15	3,59%	46,17%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	143	50%	71	24,83%	25,17%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	89	50,57%	48	27,27%	22,16%	0%	0%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	170	42,93%	69	17,42%	38,13%	1,52%	0%	4	37	42,05%	6	6,82%	47,73%	3,41%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	170	42,93%	69	17,42%	38,13%	1,52%	0%	4	37	42,05%	6	6,82%	47,73%	3,41%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	17	38,64%	6	13,64%	47,73%	0%	0%	1	12	54,55%	0	0%	45,45%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	6	46	34,85%	30	22,73%	42,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	26	29,55%	14	15,91%	50%	4,55%	0%	1	6	27,27%	0	0%	68,18%	4,55%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	60	68,18%	11	12,5%	19,32%	0%	0%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	21	47,73%	8	18,18%	29,55%	4,55%	0%	1	9	40,91%	6	27,27%	22,73%	9,09%	0%
99			Segreterie Politiche	49	522	48,42%	3	0,28%	49,35%	1,58%	0,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	27	24,55%	0	0%	72,73%	0%	2,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	48	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	95	71,97%	2	1,52%	26,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	32	48,48%	0	0%	51,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	44	50%	0	0%	48,86%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	62	46,97%	0	0%	53,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	48	36,36%	1	0,76%	53,79%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	45	40,91%	0	0%	59,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	61	46,21%	0	0%	53,03%	0%	0,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	60	54,55%	0	0%	41,82%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2022)**



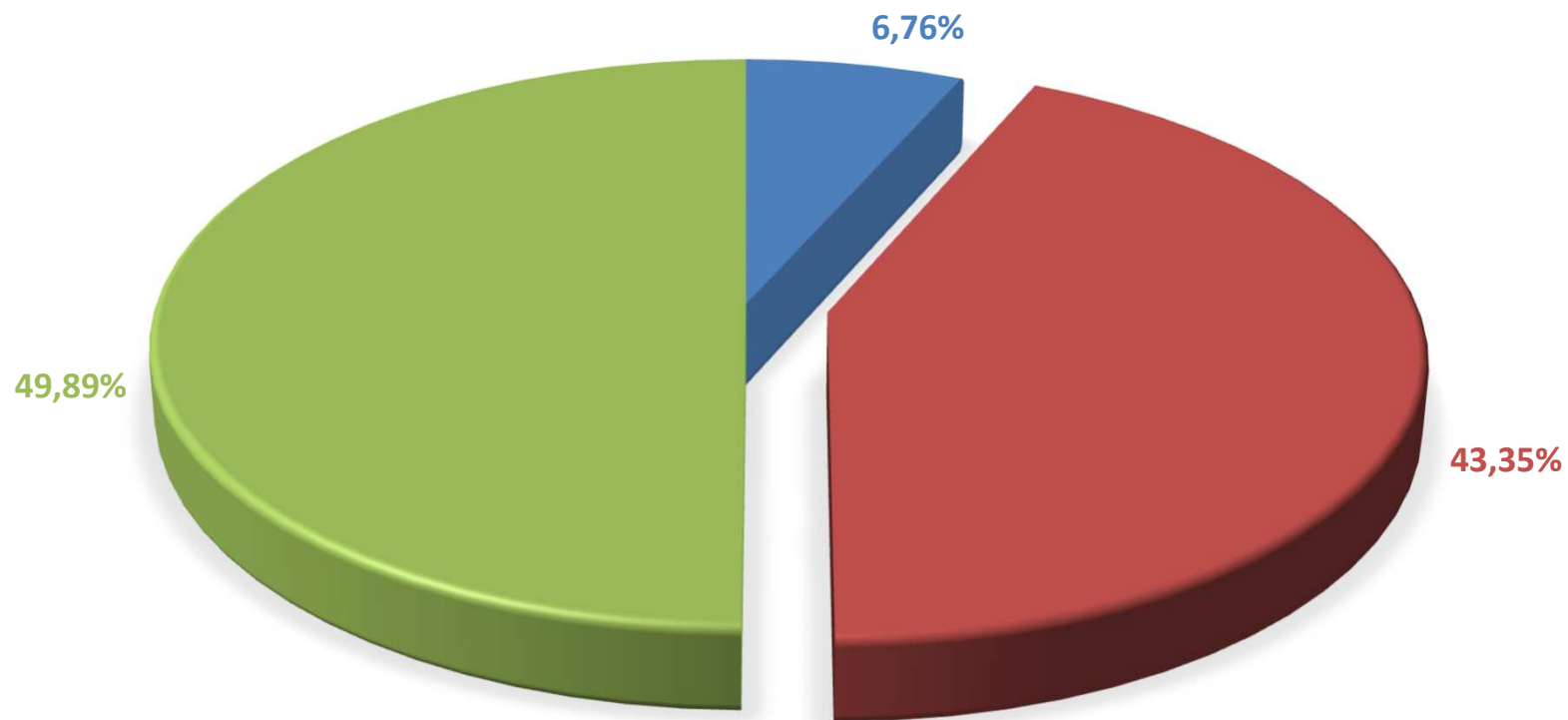
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO
2022)**



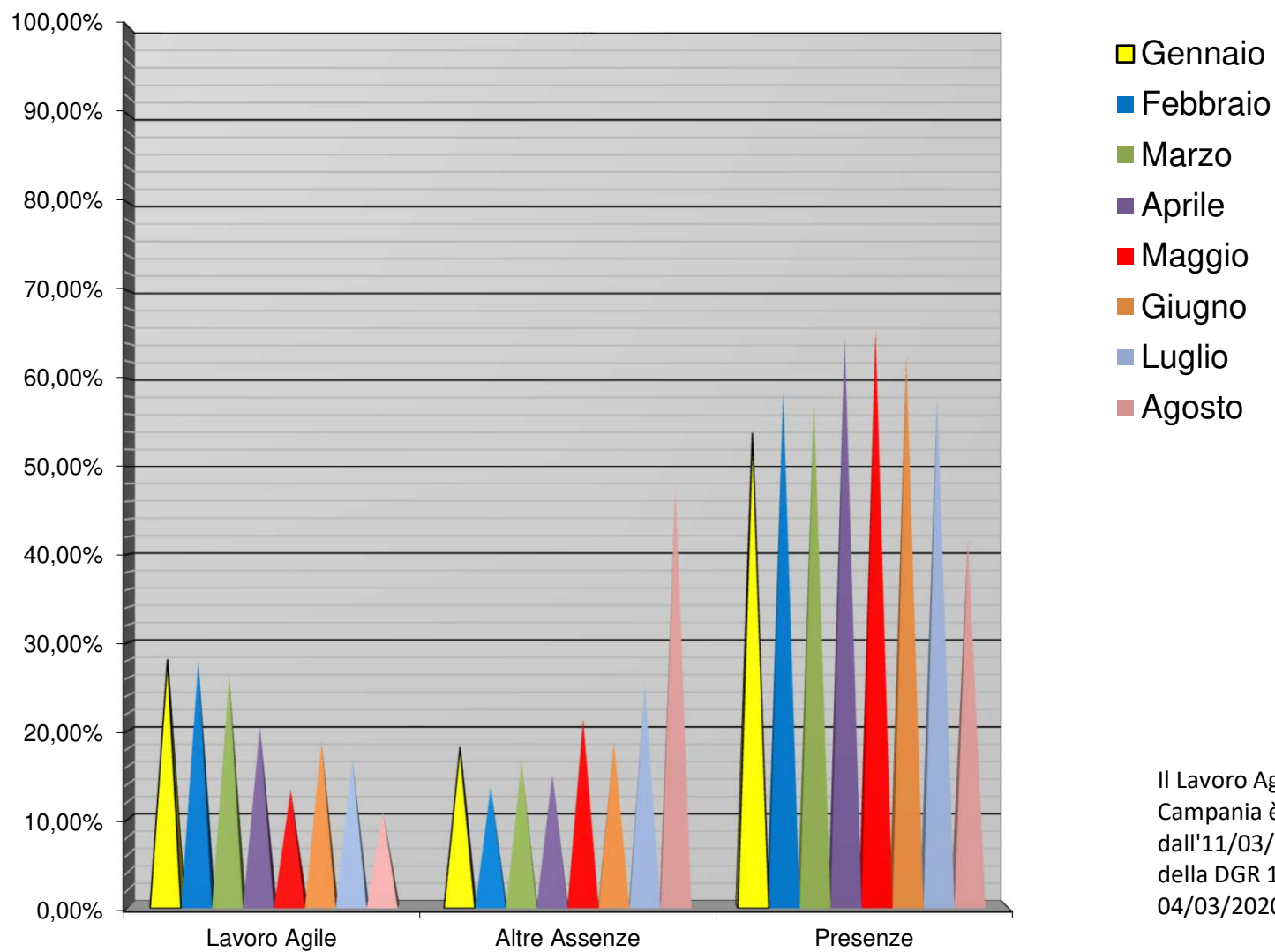
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

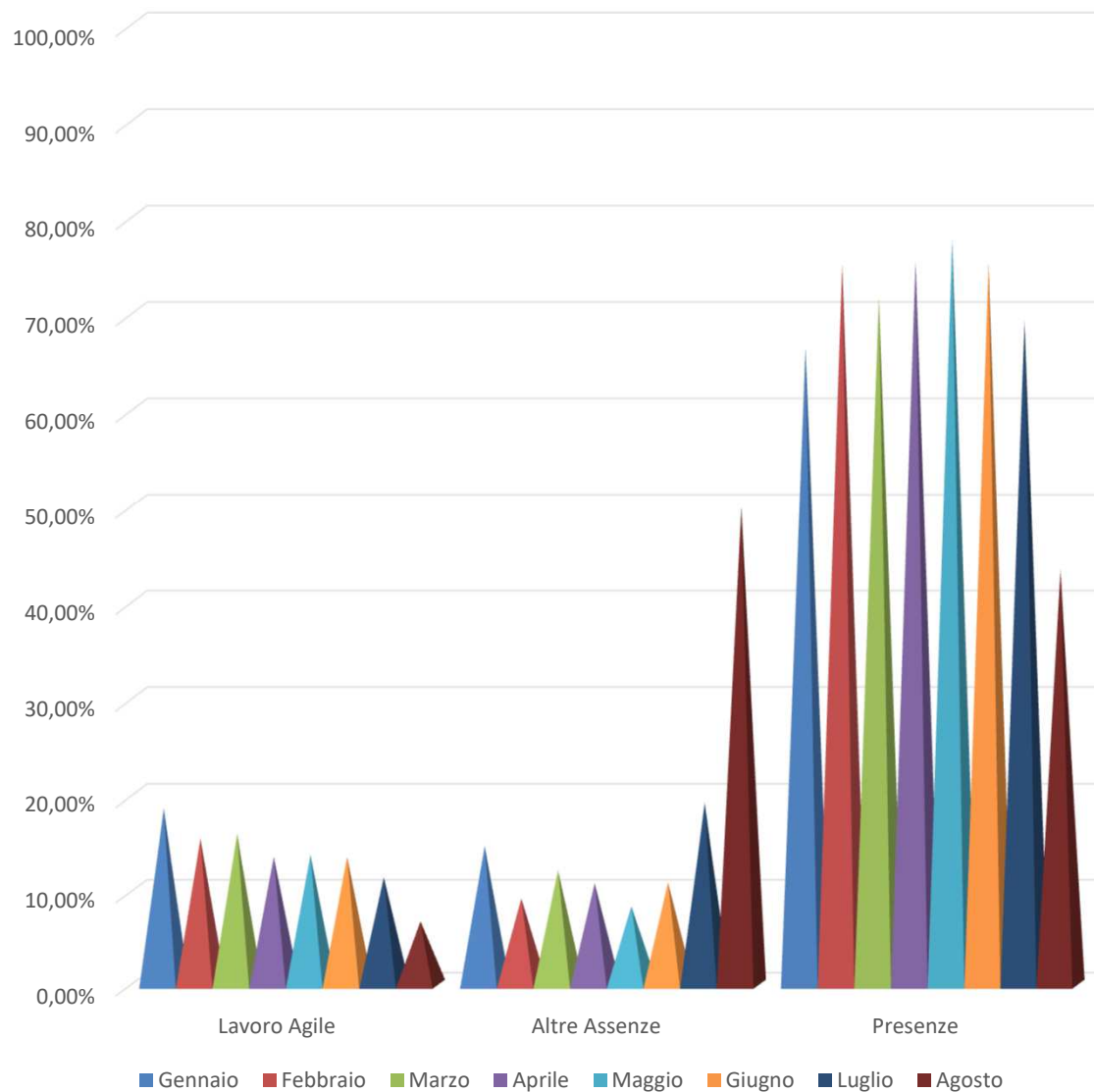
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese D I R I G E N T I - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	960	26,58%	765	21,18%	47,29%	1,36%	3,59%	20	39	9,29%	43	10,24%	46,67%	0,48%	33,32%
4101	Autorità di Audit	18	111	29,37%	99	26,19%	44,44%	0%	0%	3	10	15,87%	11	17,46%	63,49%	3,17%	0,01%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	15	35,71%	50%	0%	2,39%	1	1	4,76%	8	38,1%	52,38%	0%	4,76%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	39	212	25,89%	32	3,91%	70,09%	0,12%	0%	4	14	16,67%	0	0%	80,95%	0%	2,38%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	69	310	21,39%	293	20,22%	51,35%	1,59%	5,45%	7	29	19,73%	12	8,16%	72,11%	0%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	515	37,73%	365	26,74%	30,84%	2,2%	2,49%	5	10	9,52%	15	14,29%	69,52%	6,67%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	176	846	22,89%	630	17,05%	49,73%	2,25%	8,08%	55	115	9,96%	36	3,12%	34,98%	1,56%	50,38%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	84	494	28%	49	2,78%	62,13%	1,13%	5,96%	3	19	30,16%	4	6,35%	61,9%	1,59%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	94	470	23,81%	203	10,28%	42,81%	4,91%	18,19%	5	31	29,52%	11	10,48%	58,1%	0,95%	0,95%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	632	3751	28,26%	1056	7,96%	52,6%	8,11%	3,07%	8	31	18,45%	5	2,98%	75%	2,38%	1,19%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	101	531	25,04%	162	7,64%	51,11%	5,14%	11,07%	6	31	24,6%	0	0%	69,84%	0,79%	4,77%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	76	320	20,05%	475	29,76%	44,92%	1%	4,27%	6	40	31,75%	19	15,08%	45,24%	0%	7,93%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	54	310	27,34%	268	23,63%	40,21%	2,82%	6%	4	9	10,71%	39	46,43%	41,67%	1,19%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1200	6331	25,12%	3440	13,65%	55,88%	0,46%	4,89%	8	33	19,64%	4	2,38%	71,43%	6,55%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	519	25,22%	518	25,17%	39,5%	1,7%	8,41%	7	37	25,17%	11	7,48%	64,63%	0,68%	2,04%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	150	888	28,19%	752	23,87%	45,56%	0,16%	2,22%	14	92	31,29%	44	14,97%	53,06%	0,68%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	139	816	27,95%	625	21,41%	45,15%	1,71%	3,78%	12	49	19,44%	17	6,75%	73,81%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	640	21,46%	466	15,63%	57,51%	2,01%	3,39%	5	15	14,29%	18	17,14%	35,24%	10,48%	22,85%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	1015	26,27%	547	14,16%	54,14%	4,19%	1,24%	7	21	14,29%	16	10,88%	72,11%	0,68%	2,04%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	427	2104	23,46%	312	3,48%	56,76%	5,99%	10,31%	7	24	16,33%	1	0,68%	80,27%	1,36%	1,36%
60	Uffici Speciali	224	1191	25,32%	883	18,77%	46,34%	3,47%	6,1%	20	91	21,67%	27	6,43%	62,38%	1,67%	7,85%
70	Strutture di Missione	18	110	29,1%	54	14,29%	55,03%	1,59%	0%	4	26	30,95%	11	13,1%	52,38%	3,57%	0%
99	Segreterie Politiche	49	211	20,51%	26	2,53%	74,73%	1,94%	0,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	960	26,58%	765	21,18%	47,29%	1,36%	3,59%	20	39	9,29%	43	10,24%	46,67%	0,48%	33,32%
40	01		Gabinetto del Presidente	102	541	25,26%	357	16,67%	50,33%	2,01%	5,73%	13	19	6,96%	25	9,16%	57,51%	0%	26,37%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	23	7,3%	16	5,08%	73,65%	0,32%	13,65%	4	0	0%	3	3,57%	21,43%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	10	46	21,9%	24	11,43%	45,24%	3,81%	17,62%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	36	14,29%	77	30,56%	52,38%	1,59%	1,18%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	44	29,93%	37	25,17%	29,25%	0,68%	14,97%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	17	16,19%	36	34,29%	47,62%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	43	29,25%	28	19,05%	50,34%	1,36%	0%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	37	19,58%	64	33,86%	41,8%	3,7%	1,06%	1	4	19,05%	0	0%	61,9%	0%	19,05%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	15	35,71%	11	26,19%	38,1%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	121	38,41%	0	0%	57,14%	4,13%	0,32%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	127	46,52%	51	18,68%	27,84%	1,47%	5,49%	1	0	0%	1	4,76%	80,95%	0%	14,29%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	29	34,52%	13	15,48%	48,81%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	1	2,38%	0	0%	97,62%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	7	33,33%	4	19,05%	42,86%	0%	4,76%
40	02		Ufficio Legislativo	9	55	29,1%	48	25,4%	44,44%	0,53%	0,53%	3	8	12,7%	15	23,81%	23,81%	3,17%	36,51%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	14	22,22%	22	34,92%	41,27%	0%	1,59%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	10	11,9%	21	25%	61,9%	1,19%	0,01%	1	1	4,76%	6	28,57%	52,38%	4,76%	9,53%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	31	73,81%	5	11,9%	14,29%	0%	0%	1	7	33,33%	9	42,86%	19,05%	4,76%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	41	241	27,99%	274	31,82%	39,72%	0,12%	0,35%	2	12	28,57%	3	7,14%	57,14%	0%	7,15%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	21,43%	14	33,33%	45,24%	0%	0%	1	9	42,86%	0	0%	52,38%	0%	4,76%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	81	27,55%	82	27,89%	43,54%	0,34%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	65	28,14%	66	28,57%	43,29%	0%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	61,9%	0%	9,52%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	86	29,25%	112	38,1%	32,31%	0%	0,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	42	28,57%	4	2,72%	66,67%	0%	2,04%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	42	28,57%	4	2,72%	66,67%	0%	2,04%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	81	29,67%	82	30,04%	38,83%	1,47%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	81	29,67%	82	30,04%	38,83%	1,47%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	111	29,37%	99	26,19%	44,44%	0%	0%	3	10	15,87%	11	17,46%	63,49%	3,17%	0,01%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	7,14%	5	11,9%	80,95%	0%	0,01%	1	0	0%	3	14,29%	76,19%	9,52%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	55	26,19%	61	29,05%	44,76%	0%	0%	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	53	42,06%	33	26,19%	31,75%	0%	0%	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	5	11,9%	15	35,71%	50%	0%	2,39%	1	1	4,76%	8	38,1%	52,38%	0%	4,76%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	39	212	25,89%	32	3,91%	70,09%	0,12%	0%	4	14	16,67%	0	0%	80,95%	0%	2,38%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	124	29,52%	11	2,62%	67,62%	0,24%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	26	30,95%	0	0%	69,05%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	28	26,67%	0	0%	73,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	9	14,29%	16	25,4%	60,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	22	26,19%	5	5,95%	67,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	3	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	69	310	21,39%	293	20,22%	51,35%	1,59%	5,45%	7	29	19,73%	12	8,16%	72,11%	0%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	10	45	21,43%	32	15,24%	52,86%	0%	10,47%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	12	28,57%	10	23,81%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	13	6,19%	38	18,1%	63,81%	5,71%	6,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	57	22,62%	61	24,21%	45,24%	2,78%	5,15%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	8	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	36	42,86%	13	15,48%	41,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	34	26,98%	33	26,19%	46,83%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	4	6,35%	13	20,63%	38,1%	0%	34,92%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	59	21,61%	51	18,68%	54,95%	1,47%	3,29%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	22	26,19%	24	28,57%	45,24%	0%	0%	1	10	47,62%	2	9,52%	42,86%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	20	31,75%	18	28,57%	39,68%	0%	0%	1	0	0%	10	47,62%	52,38%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	65	515	37,73%	365	26,74%	30,84%	2,2%	2,49%	5	10	9,52%	15	14,29%	69,52%	6,67%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	26	41,27%	16	25,4%	25,4%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	61	58,1%	15	14,29%	20,95%	6,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	39	30,95%	25	19,84%	47,62%	1,59%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	169	33,53%	175	34,72%	29,76%	1,98%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	12	28,57%	2	4,76%	66,67%	0%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	42,86%	33,33%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	153	38,35%	106	26,57%	31,08%	0,75%	3,25%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	5	55	52,38%	26	24,76%	20%	2,86%	0%	1	0	0%	6	28,57%	71,43%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	176	846	22,89%	630	17,05%	49,73%	2,25%	8,08%	55	115	9,96%	36	3,12%	34,98%	1,56%	50,38%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	36	115	15,21%	136	17,99%	46,03%	1,59%	19,18%	18	42	11,11%	11	2,91%	30,69%	0,79%	54,5%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	22	132	28,57%	119	25,76%	42,21%	0,65%	2,81%	15	1	0,32%	0	0%	28,89%	0%	70,79%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	120	33,61%	44	12,32%	50,42%	3,08%	0,57%	3	15	23,81%	1	1,59%	41,27%	4,76%	28,57%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	42	33,33%	18	14,29%	42,06%	0,79%	9,53%	1	6	28,57%	6	28,57%	38,1%	4,76%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	59	23,41%	47	18,65%	45,63%	0%	12,31%	3	1	1,59%	7	11,11%	25,4%	0%	61,9%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	32	38,1%	11	13,1%	48,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	84	19,05%	51	11,56%	63,27%	0,23%	5,89%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	24	22,86%	18	17,14%	53,33%	6,67%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	6	14,29%	7	16,67%	64,29%	4,76%	0%	2	0	0%	1	2,38%	40,48%	7,14%	50%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	42	28,57%	25	17,01%	54,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	12	58	23,02%	36	14,29%	41,27%	13,1%	8,32%	3	5	7,94%	0	0%	39,68%	0%	52,38%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	20	23,81%	13	15,48%	60,71%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	36	15,58%	35	15,15%	51,95%	0,43%	16,89%	1	0	0%	0	0%	4,76%	0%	95,24%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	13	20,63%	9	14,29%	65,08%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	8	38,1%	4	19,05%	42,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	40	31,75%	16	12,7%	53,97%	1,59%	0%	1	8	38,1%	2	9,52%	42,86%	9,52%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	15	10,2%	41	27,89%	48,3%	6,8%	6,81%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	28,57%	3	14,29%	42,86%	9,52%	4,76%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	84	494	28%	49	2,78%	62,13%	1,13%	5,96%	3	19	30,16%	4	6,35%	61,9%	1,59%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	21	105	23,81%	0	0%	62,36%	1,36%	12,47%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	21	141	31,97%	18	4,08%	53,74%	2,04%	8,17%	1	7	33,33%	4	19,05%	47,62%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	14	22,22%	0	0%	71,43%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	12	19,05%	17	26,98%	53,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	144	34,29%	0	0%	62,38%	0,24%	3,09%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	78	23,21%	14	4,17%	72,32%	0%	0,3%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	470	23,81%	203	10,28%	42,81%	4,91%	18,19%	5	31	29,52%	11	10,48%	58,1%	0,95%	0,95%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	42	18,18%	39	16,88%	53,68%	3,03%	8,23%	1	0	0%	5	23,81%	71,43%	0%	4,76%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	5	17	16,19%	6	5,71%	72,38%	5,71%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	23	21,9%	19	18,1%	52,38%	7,62%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	23	18,25%	34	26,98%	44,44%	10,32%	0,01%	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	169	24,39%	27	3,9%	17,17%	5,48%	49,06%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	66	31,43%	1	0,48%	67,14%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenzziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	74	29,37%	21	8,33%	53,17%	9,13%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	56	22,22%	56	22,22%	55,56%	0%	0%	1	11	52,38%	4	19,05%	28,57%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	632	3751	28,26%	1056	7,96%	52,6%	8,11%	3,07%	8	31	18,45%	5	2,98%	75%	2,38%	1,19%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	12	73	28,97%	25	9,92%	56,75%	0,4%	3,96%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,9%	4,76%	0,01%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	74	39,15%	32	16,93%	40,74%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	6	36	28,57%	20	15,87%	46,83%	1,59%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	59	28,1%	67	31,9%	33,33%	0,95%	5,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	110	34,92%	35	11,11%	48,57%	2,54%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	75	27,47%	55	20,15%	45,79%	1,83%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	193	26,26%	89	12,11%	54,29%	5,85%	1,49%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	34	232	32,49%	29	4,06%	51,12%	10,5%	1,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	97	595	29,21%	76	3,73%	62,15%	4,76%	0,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	512	34,34%	111	7,44%	50,7%	5,84%	1,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	82	448	26,02%	28	1,63%	61,79%	9,81%	0,75%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	46	172	17,81%	142	14,7%	45,65%	16,25%	5,59%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	155	885	27,19%	192	5,9%	48,33%	12,63%	5,95%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	63	37,5%	10	5,95%	55,95%	0%	0,6%	1	8	38,1%	0	0%	52,38%	0%	9,52%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	126	21,43%	119	20,24%	52,72%	2,38%	3,23%	1	8	38,1%	0	0%	47,62%	14,29%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	56	33,33%	26	15,48%	51,19%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	101	531	25,04%	162	7,64%	51,11%	5,14%	11,07%	6	31	24,6%	0	0%	69,84%	0,79%	4,77%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	51	292	27,26%	26	2,43%	50,23%	5,7%	14,38%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	6	7,14%	20	23,81%	61,9%	7,14%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	12	14,29%	40	47,62%	23,81%	0%	14,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	38	30,16%	0	0%	50%	11,11%	8,73%	1	16	76,19%	0	0%	0%	0%	23,81%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	46	36,51%	55	43,65%	16,67%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	21	20%	0	0%	78,1%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	30	28,57%	21	20%	32,38%	8,57%	10,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	45	17,86%	0	0%	77,38%	4,76%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	8	38,1%	0	0%	57,14%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	5	7,94%	0	0%	34,92%	0%	57,14%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	28	33,33%	0	0%	53,57%	0%	13,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	76	320	20,05%	475	29,76%	44,92%	1%	4,27%	6	40	31,75%	19	15,08%	45,24%	0%	7,93%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	5	38	36,19%	23	21,9%	40,95%	0,95%	0,01%	2	21	50%	2	4,76%	40,48%	0%	4,76%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	18	70	18,52%	114	30,16%	45,5%	0,79%	5,03%	1	0	0%	5	23,81%	42,86%	0%	33,33%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	57	19,39%	61	20,75%	46,6%	0%	13,26%	1	5	23,81%	5	23,81%	52,38%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	6	21	16,67%	45	35,71%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	22	17,46%	52	41,27%	40,48%	0,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	34	17,99%	78	41,27%	39,68%	1,06%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	45	17,86%	69	27,38%	54,76%	0%	0%	1	10	47,62%	6	28,57%	19,05%	0%	4,76%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	33	26,19%	33	26,19%	32,54%	7,14%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	54	310	27,34%	268	23,63%	40,21%	2,82%	6%	4	9	10,71%	39	46,43%	41,67%	1,19%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	88	32,23%	50	18,32%	36,63%	8,79%	4,03%	2	8	19,05%	22	52,38%	28,57%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	40	23,81%	42	25%	43,45%	0%	7,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	38	30,16%	21	16,67%	40,48%	0%	12,69%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	18	17,14%	32	30,48%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	14	102	34,69%	89	30,27%	33,33%	1,02%	0,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	24	14,29%	34	20,24%	47,02%	2,98%	15,47%	1	1	4,76%	12	57,14%	33,33%	4,76%	0,01%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1200	6331	25,12%	3440	13,65%	55,88%	0,46%	4,89%	8	33	19,64%	4	2,38%	71,43%	6,55%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	113	336	14,16%	211	8,89%	43,78%	0,17%	33%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	17	95	26,61%	42	11,76%	55,18%	3,08%	3,37%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	5	22	20,95%	37	35,24%	43,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	13	52	19,05%	28	10,26%	70,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	590	29,27%	287	14,24%	53,62%	0,4%	2,47%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	60	362	28,73%	146	11,59%	59,13%	0,48%	0,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	187	958	24,4%	620	15,79%	59,41%	0,08%	0,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	247	1529	29,48%	70	1,35%	64,14%	0,91%	4,12%	1	0	0%	0	0%	57,14%	42,86%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	47	27,98%	31	18,45%	45,24%	0,6%	7,73%	1	10	47,62%	1	4,76%	47,62%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	424	2170	24,37%	1861	20,9%	52,95%	0,4%	1,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	77	26,19%	60	20,41%	53,4%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	66	31,43%	35	16,67%	51,9%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	27	21,43%	12	9,52%	50%	0%	19,05%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	519	25,22%	518	25,17%	39,5%	1,7%	8,41%	7	37	25,17%	11	7,48%	64,63%	0,68%	2,04%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	59	17,56%	81	24,11%	40,18%	6,55%	11,6%	1	6	28,57%	0	0%	57,14%	0%	14,29%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	44	23,28%	52	27,51%	29,1%	0%	20,11%	1	12	57,14%	4	19,05%	19,05%	4,76%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	103	30,65%	98	29,17%	39,29%	0,3%	0,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	14	22,22%	4	6,35%	71,43%	0%	0%	1	7	33,33%	7	33,33%	33,33%	0%	0,01%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	10	23,81%	1	2,38%	73,81%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	66	39,29%	41	24,4%	36,31%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	64	33,86%	24	12,7%	33,33%	2,65%	17,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I P	D I P	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	87	24,37%	109	30,53%	38,94%	0%	6,16%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	56	19,05%	72	24,49%	40,82%	2,38%	13,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	16	19,05%	36	42,86%	38,1%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	150	888	28,19%	752	23,87%	45,56%	0,16%	2,22%	14	92	31,29%	44	14,97%	53,06%	0,68%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	70	37,04%	39	20,63%	41,8%	0,53%	0%	2	26	61,9%	7	16,67%	21,43%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	37	29,37%	40	31,75%	38,89%	0%	0%	1	3	14,29%	10	47,62%	38,1%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	10	15,87%	13	20,63%	63,49%	0%	0,01%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,9%	4,76%	0,01%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	12	14,29%	14	16,67%	57,14%	1,19%	10,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	6	74	58,73%	9	7,14%	34,13%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	15	17,86%	44	52,38%	15,48%	0%	14,28%	1	9	42,86%	8	38,1%	19,05%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	154	25,29%	116	19,05%	53,2%	0,33%	2,13%	1	15	71,43%	0	0%	23,81%	4,76%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	41	27,89%	39	26,53%	44,9%	0,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	26	24,76%	43	40,95%	34,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	136	28,16%	79	16,36%	54,87%	0%	0,61%	1	8	38,1%	3	14,29%	47,62%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	53	50,48%	27	25,71%	23,81%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	73	31,6%	27	11,69%	42,42%	0%	14,29%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	22	114	24,68%	153	33,12%	42,21%	0%	0%	1	7	33,33%	3	14,29%	52,38%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	38	36,19%	28	26,67%	37,14%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	12	9,52%	61	48,41%	42,06%	0%	0,01%	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	21	33,33%	8	12,7%	53,97%	0%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	139	816	27,95%	625	21,41%	45,15%	1,71%	3,78%	12	49	19,44%	17	6,75%	73,81%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	23	18,25%	17	13,49%	68,25%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	15	119	37,78%	15	4,76%	48,57%	0%	8,89%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	38	30,16%	32	25,4%	34,13%	0%	10,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	48	45,71%	19	18,1%	36,19%	0%	0%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	24	16,33%	52	35,37%	40,14%	0%	8,16%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	95	25,13%	111	29,37%	45,5%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	66	26,19%	82	32,54%	41,27%	0%	0%	1	10	47,62%	1	4,76%	47,62%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	18	14,29%	57	45,24%	40,48%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	5	5,95%	34	40,48%	53,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	168	44,44%	18	4,76%	39,15%	11,64%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	19	30,16%	0	0%	60,32%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	10	7,94%	42	33,33%	46,83%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	41	21,69%	7	3,7%	74,6%	0%	0,01%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	73	23,17%	79	25,08%	38,41%	0%	13,34%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	34	32,38%	29	27,62%	40%	0%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	35	41,67%	31	36,9%	21,43%	0%	0%	1	10	47,62%	3	14,29%	38,1%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	640	21,46%	466	15,63%	57,51%	2,01%	3,39%	5	15	14,29%	18	17,14%	35,24%	10,48%	22,85%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	24	12,7%	32	16,93%	58,73%	0,53%	11,11%	2	5	11,9%	0	0%	38,1%	0%	50%
50	15	01	Demanio regionale	13	73	26,74%	54	19,78%	42,12%	2,56%	8,8%	1	0	0%	1	4,76%	28,57%	52,38%	14,29%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	38	18,1%	36	17,14%	55,24%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	59	276	22,28%	134	10,82%	64,25%	2,1%	0,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	136	23,99%	154	27,16%	46,56%	1,06%	1,23%	1	8	38,1%	2	9,52%	52,38%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	93	18,45%	56	11,11%	62,1%	0%	8,34%	1	2	9,52%	15	71,43%	19,05%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	1015	26,27%	547	14,16%	54,14%	4,19%	1,24%	7	21	14,29%	16	10,88%	72,11%	0,68%	2,04%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	5	19	18,1%	0	0%	72,38%	9,52%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	17	20,24%	15	17,86%	61,9%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	33	31,43%	31	29,52%	37,14%	1,9%	0,01%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	142	22,54%	58	9,21%	46,51%	18,89%	2,85%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	31	36,9%	0	0%	63,1%	0%	0%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	114	31,93%	8	2,24%	61,62%	1,68%	2,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	60	21,98%	18	6,59%	71,06%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	16	121	36,01%	0	0%	63,69%	0,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	89	22,31%	22	5,51%	67,17%	0%	5,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	30	180	28,57%	146	23,17%	44,92%	3,17%	0,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	89	30,27%	95	32,31%	37,07%	0,34%	0,01%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	27	120	21,16%	154	27,16%	51,32%	0,35%	0,01%	1	0	0%	13	61,9%	33,33%	0%	4,77%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	427	2104	23,46%	312	3,48%	56,76%	5,99%	10,31%	7	24	16,33%	1	0,68%	80,27%	1,36%	1,36%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	125	20,53%	159	26,11%	50,08%	1,15%	2,13%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	36	24,49%	8	5,44%	70,07%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	50	26,46%	0	0%	71,43%	2,12%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	49	97	9,43%	0	0%	29,25%	0,58%	60,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	44	229	24,78%	0	0%	64,07%	0,65%	10,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	57	339	28,32%	0	0%	63,83%	7,85%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	51	275	25,68%	62	5,79%	57,14%	11,3%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	79	362	21,82%	63	3,8%	63,05%	9,58%	1,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	51	17,35%	0	0%	82,65%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	29	235	38,59%	15	2,46%	54,35%	1,97%	2,63%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	59	305	24,62%	5	0,4%	53,11%	10,33%	11,54%	1	6	28,57%	1	4,76%	57,14%	9,52%	0,01%
60			Uffici Speciali	224	1191	25,32%	883	18,77%	46,34%	3,47%	6,1%	20	91	21,67%	27	6,43%	62,38%	1,67%	7,85%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	74	394	25,35%	270	17,37%	37,9%	5,15%	14,23%	7	39	26,53%	16	10,88%	52,38%	2,72%	7,49%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	108	20,57%	62	11,81%	65,71%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	15	23,81%	8	12,7%	0%	25,4%	38,09%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	28	26,67%	24	22,86%	40,95%	6,67%	2,85%	1	16	76,19%	0	0%	23,81%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	17	26,98%	15	23,81%	15,87%	4,76%	28,58%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	15	23,81%	16	25,4%	28,57%	12,7%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	46	73,02%	6	9,52%	0%	1,59%	15,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	16	12,7%	28	22,22%	0%	3,17%	61,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	56	33,33%	23	13,69%	45,83%	0,6%	6,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	19	22,62%	23	27,38%	11,9%	4,76%	33,34%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	10	11,9%	23	27,38%	0%	15,48%	45,24%	1	1	4,76%	8	38,1%	0%	4,76%	52,38%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	44	34,92%	21	16,67%	40,48%	4,76%	3,17%	1	8	38,1%	0	0%	57,14%	4,76%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	12	19,05%	15	23,81%	55,56%	1,59%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	8	38,1%	6	28,57%	0%	28,57%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

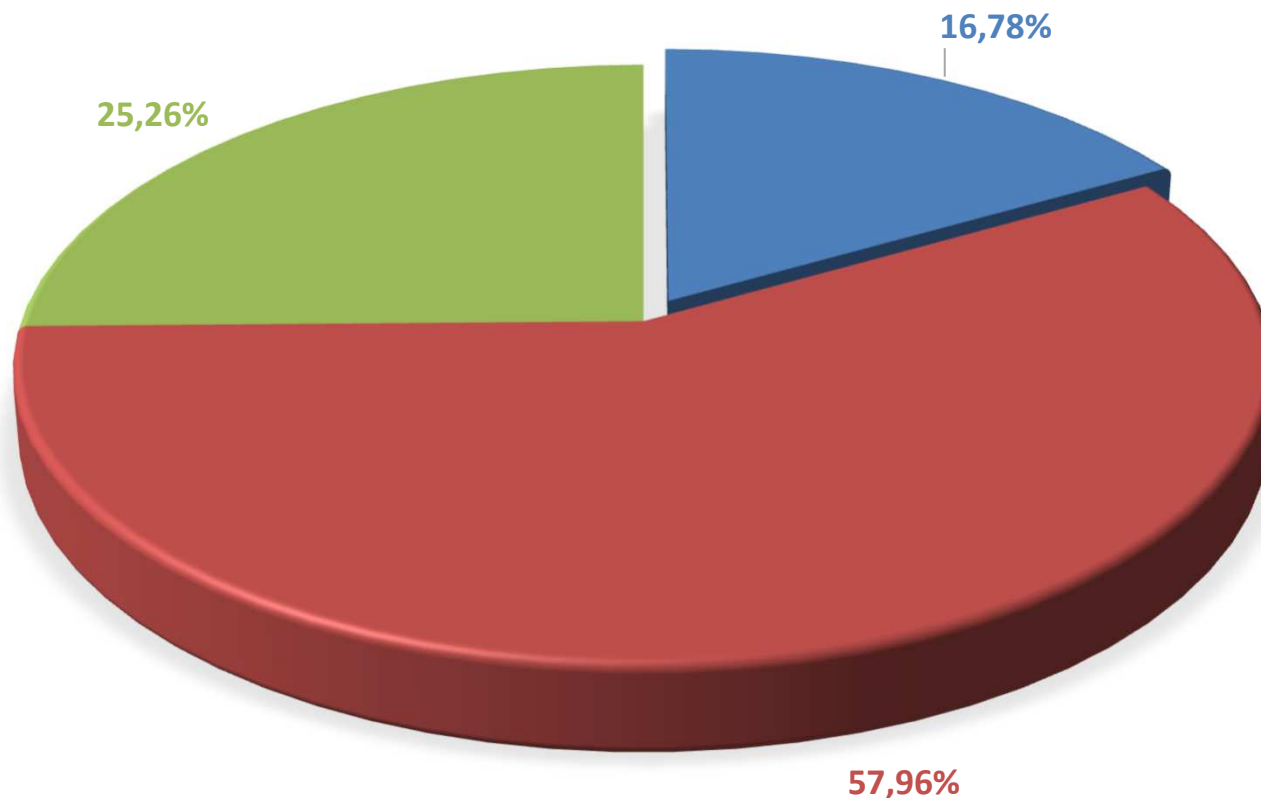
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	54	257	22,66%	294	25,93%	43,39%	6,44%	1,58%	3	11	17,46%	11	17,46%	65,08%	0%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	48	25,4%	60	31,75%	38,1%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	18	88	23,28%	114	30,16%	42,86%	0,26%	3,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	4	20	23,81%	18	21,43%	52,38%	1,19%	1,19%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	10	11,9%	19	22,62%	35,71%	28,57%	1,2%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	14	16,67%	30	35,71%	40,48%	7,14%	0%	1	8	38,1%	6	28,57%	33,33%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	77	24,44%	53	16,83%	47,62%	10,16%	0,95%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	33	172	24,82%	48	6,93%	62,77%	0,14%	5,34%	5	17	16,19%	0	0%	82,86%	0,95%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	13	20,63%	12	19,05%	60,32%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	13	20,63%	10	15,87%	58,73%	0%	4,77%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	16	84	25%	0	0%	64,58%	0,3%	10,12%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	26	30,95%	7	8,33%	60,71%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	18	28,57%	9	14,29%	57,14%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	9	21,43%	6	14,29%	64,29%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	75	32,47%	41	17,75%	49,35%	0,43%	0%	2	6	14,29%	0	0%	35,71%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	75	32,47%	41	17,75%	49,35%	0,43%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	52	293	26,83%	230	21,06%	50,37%	0,73%	1,01%	3	18	28,57%	0	0%	66,67%	3,17%	1,59%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	77	33,33%	59	25,54%	39,39%	1,73%	0,01%	1	0	0%	0	0%	85,71%	9,52%	4,77%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	99	24,81%	18	4,51%	69,92%	0,75%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	14	84	28,57%	86	29,25%	38,1%	0,34%	3,74%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	33	19,64%	67	39,88%	40,48%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	110	29,1%	54	14,29%	55,03%	1,59%	0%	4	26	30,95%	11	13,1%	52,38%	3,57%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	110	29,1%	54	14,29%	55,03%	1,59%	0%	4	26	30,95%	11	13,1%	52,38%	3,57%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	8	19,05%	3	7,14%	73,81%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	6	28	22,22%	29	23,02%	53,97%	0,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	16	19,05%	7	8,33%	67,86%	4,76%	0%	1	7	33,33%	2	9,52%	57,14%	0%	0,01%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	45	53,57%	5	5,95%	40,48%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	9,52%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	13	30,95%	10	23,81%	42,86%	2,38%	0%	1	8	38,1%	8	38,1%	19,05%	4,76%	0%
99			Segreterie Politiche	49	211	20,51%	26	2,53%	74,73%	1,94%	0,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	8	6,35%	0	0%	91,27%	1,59%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	12	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	21	16,67%	20	15,87%	67,46%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	12	19,05%	0	0%	77,78%	0%	3,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	21	25%	0	0%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	5	28	26,67%	0	0%	73,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	18	14,29%	0	0%	75,4%	10,32%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	5	24	22,86%	0	0%	77,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	28	22,22%	2	1,59%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	39	37,14%	4	3,81%	54,29%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2022)**



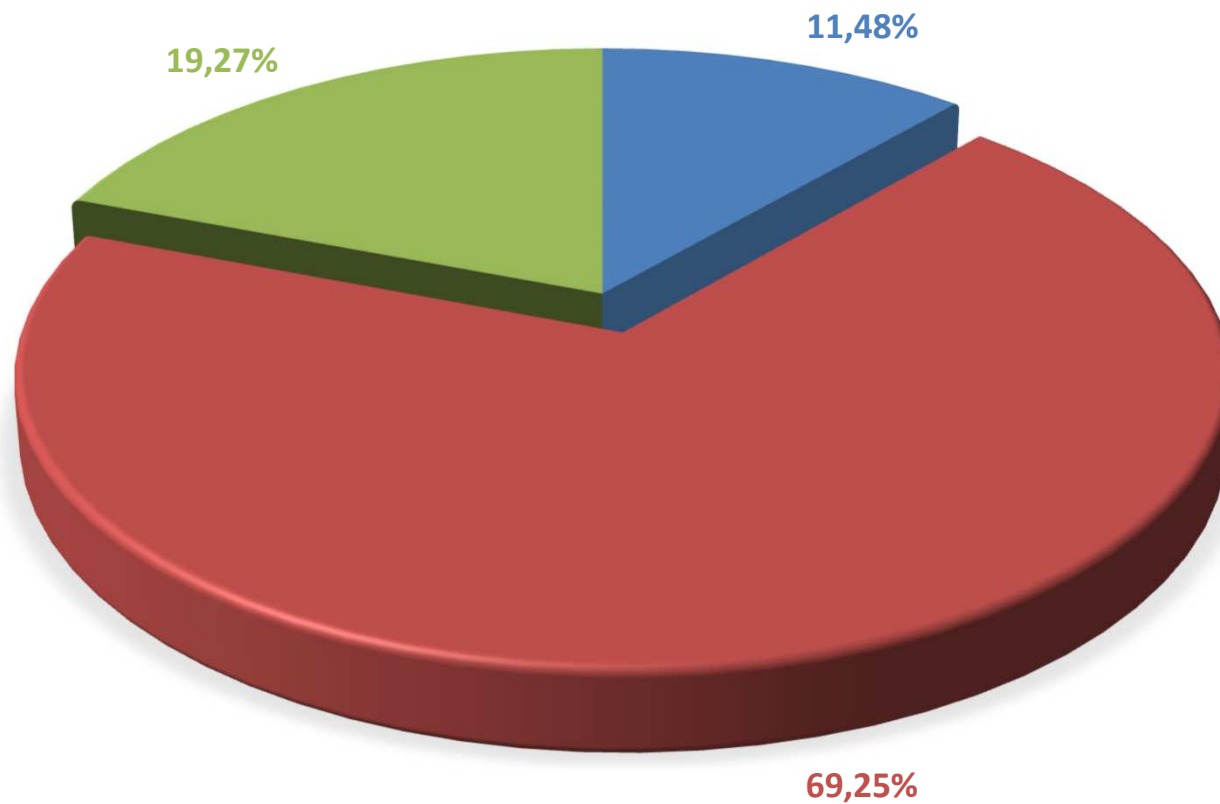
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO
2022)**



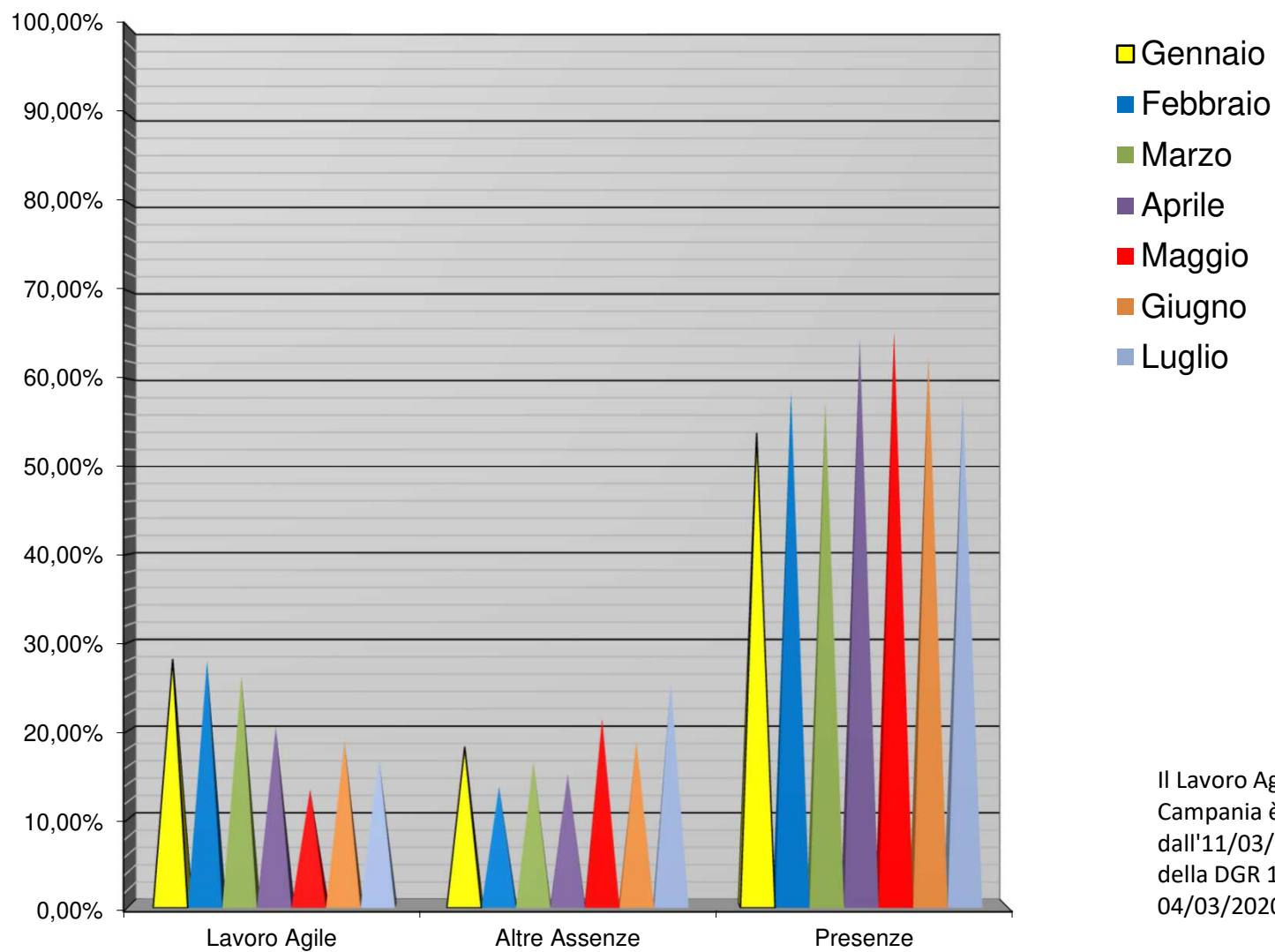
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

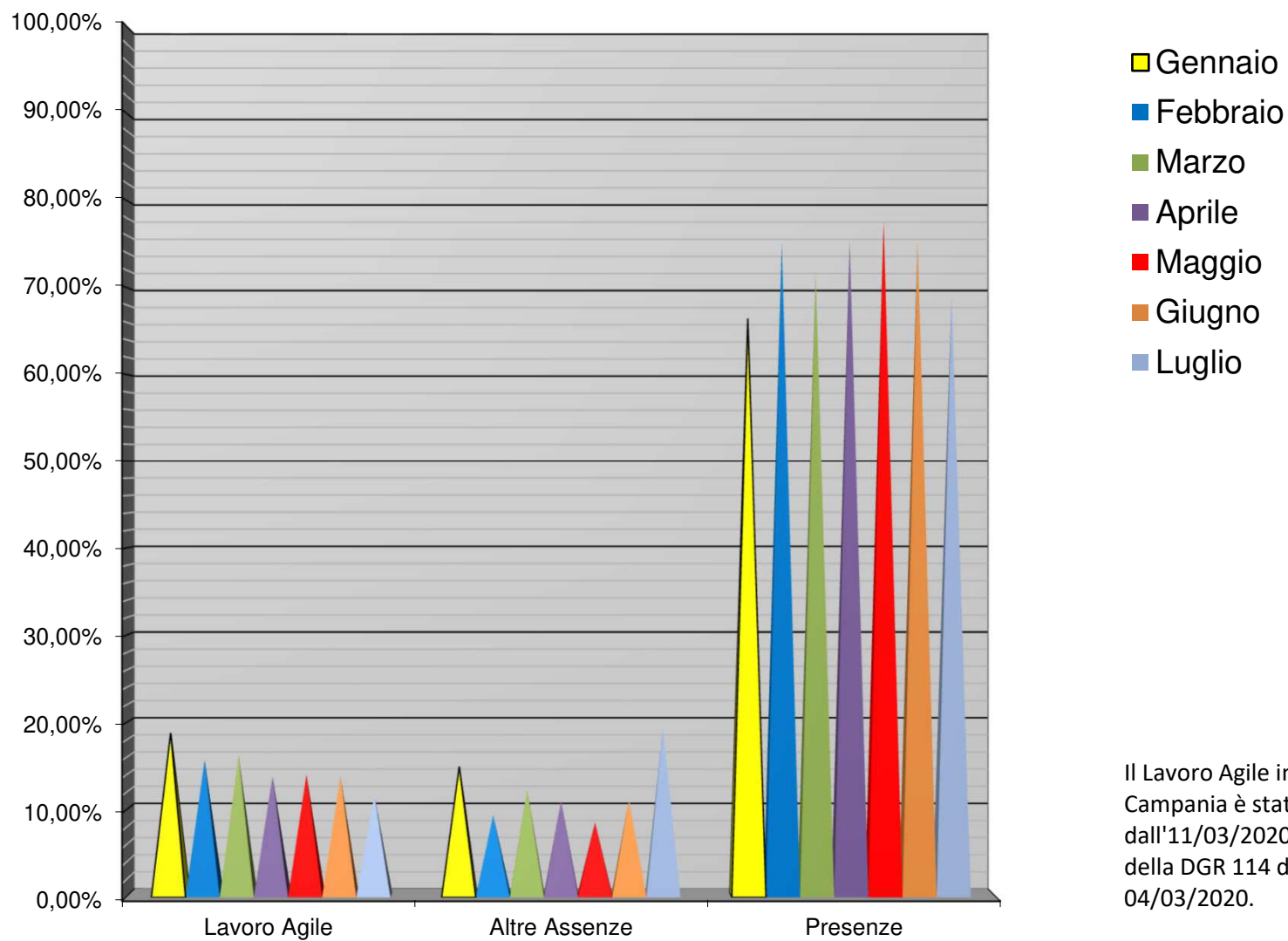
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	668	18,49%	857	23,73%	52,46%	1,97%	3,35%	20	26	6,19%	27	6,43%	48,57%	0,95%	37,86%
4101	Autorità di Audit	18	92	24,34%	98	25,93%	39,68%	10,05%	0%	3	4	6,35%	20	31,75%	61,9%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	22	52,38%	42,86%	0%	0%	1	1	4,76%	14	66,67%	28,57%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	40	184	21,9%	61	7,26%	70,24%	0,6%	0%	4	2	2,38%	0	0%	89,29%	2,38%	5,95%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	68	274	19,19%	270	18,91%	56,16%	1,75%	3,99%	7	11	7,48%	5	3,4%	85,71%	2,72%	0,69%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	66	327	23,59%	387	27,92%	45,24%	0,79%	2,46%	5	19	18,1%	13	12,38%	69,52%	0%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	175	649	17,66%	683	18,59%	55,81%	1,85%	6,09%	55	98	8,48%	37	3,2%	39,05%	0,69%	48,58%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	85	377	21,12%	43	2,41%	69,41%	1,29%	5,77%	3	6	9,52%	3	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	94	334	16,92%	175	8,87%	50,3%	3,7%	20,21%	5	14	13,33%	10	9,52%	74,29%	2,86%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	637	2792	20,87%	1219	9,11%	58,86%	7,83%	3,33%	8	20	11,9%	1	0,6%	84,52%	2,38%	0,6%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	105	399	18,1%	171	7,76%	54,33%	6,89%	12,92%	6	27	21,43%	0	0%	76,19%	2,38%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	77	334	20,66%	396	24,49%	50,34%	0,62%	3,89%	6	26	20,63%	24	19,05%	59,52%	0,79%	0,01%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	132	11,43%	349	30,22%	49,78%	2,16%	6,41%	4	6	7,14%	37	44,05%	46,43%	2,38%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1218	4596	17,97%	4738	18,52%	56,56%	0,68%	6,27%	8	19	11,31%	10	5,95%	80,95%	1,79%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	432	20,57%	543	25,86%	44,19%	2,1%	7,28%	7	17	11,56%	15	10,2%	67,35%	9,52%	1,37%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	152	614	19,24%	818	25,63%	52,57%	0,44%	2,12%	14	34	11,56%	39	13,27%	73,81%	1,02%	0,34%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	141	530	17,9%	694	23,44%	51,03%	3,21%	4,42%	12	39	15,48%	23	9,13%	71,83%	3,57%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	472	15,83%	476	15,96%	62,78%	2,18%	3,25%	5	8	7,62%	24	22,86%	39,05%	9,52%	20,95%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	720	18,63%	551	14,26%	60,27%	5,23%	1,61%	6	16	12,7%	12	9,52%	75,4%	2,38%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	459	1845	19,14%	379	3,93%	59,68%	8,98%	8,27%	7	10	6,8%	3	2,04%	83,67%	5,44%	2,05%
60	Uffici Speciali	225	919	19,45%	958	20,28%	50,92%	3,94%	5,41%	20	73	17,38%	18	4,29%	64,52%	5,48%	8,33%
70	Strutture di Missione	18	122	32,28%	69	18,25%	48,15%	1,32%	0%	4	7	8,33%	19	22,62%	52,38%	8,33%	8,34%
99	Segreterie Politiche	48	100	9,92%	61	6,05%	80,46%	2,58%	0,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	172	668	18,49%	857	23,73%	52,46%	1,97%	3,35%	20	26	6,19%	27	6,43%	48,57%	0,95%	37,86%
40	01		Gabinetto del Presidente	101	419	19,75%	347	16,36%	55,63%	2,92%	5,34%	13	13	4,76%	12	4,4%	55,68%	0,73%	34,43%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	29	9,21%	14	4,44%	70,48%	0,32%	15,55%	4	1	1,19%	3	3,57%	20,24%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	26	13,76%	20	10,58%	66,67%	6,88%	2,11%	1	0	0%	0	0%	85,71%	0%	14,29%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	41	16,27%	68	26,98%	52,78%	1,98%	1,99%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	36	24,49%	37	25,17%	34,69%	1,36%	14,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	14	13,33%	35	33,33%	48,57%	3,81%	0,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	37	25,17%	36	24,49%	44,22%	5,44%	0,68%	1	1	4,76%	1	4,76%	76,19%	0%	14,29%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	40	21,16%	27	14,29%	59,26%	4,76%	0,53%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	17	40,48%	7	16,67%	42,86%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	0%	9,53%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	76	24,13%	11	3,49%	68,57%	2,86%	0,95%	1	2	9,52%	0	0%	52,38%	0%	38,1%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	86	31,5%	69	25,27%	30,77%	2,2%	10,26%	1	3	14,29%	4	19,05%	57,14%	9,52%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	5,95%	23	27,38%	61,9%	4,76%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	2	8	19,05%	0	0%	78,57%	2,38%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	57,14%	0%	33,34%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	66,67%	0%	33,33%
40	02		Ufficio Legislativo	9	54	28,57%	61	32,28%	39,15%	0%	0%	3	11	17,46%	13	20,63%	26,98%	1,59%	33,34%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	6	9,52%	27	42,86%	47,62%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	25	29,76%	25	29,76%	40,48%	0%	0%	1	6	28,57%	6	28,57%	42,86%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	23	54,76%	9	21,43%	23,81%	0%	0%	1	5	23,81%	7	33,33%	38,1%	4,76%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	42	119	13,49%	331	37,53%	48,07%	0,11%	0,8%	2	2	4,76%	2	4,76%	83,33%	2,38%	4,77%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,76%	14	33,33%	59,52%	2,38%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	4,76%	9,53%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	47	14,92%	99	31,43%	52,7%	0%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	28	12,12%	68	29,44%	58,01%	0%	0,43%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	42	14,29%	150	51,02%	33,67%	0%	1,02%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	44	29,93%	10	6,8%	62,59%	0%	0,68%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	44	29,93%	10	6,8%	62,59%	0%	0,68%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	32	11,72%	108	39,56%	45,79%	2,93%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	32	11,72%	108	39,56%	45,79%	2,93%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	92	24,34%	98	25,93%	39,68%	10,05%	0%	3	4	6,35%	20	31,75%	61,9%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	14,29%	5	11,9%	73,81%	0%	0%	1	0	0%	10	47,62%	52,38%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	42	20%	60	28,57%	41,43%	10%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	44	34,92%	33	26,19%	25,4%	13,49%	0%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,9%	0%	0,01%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	22	52,38%	42,86%	0%	0%	1	1	4,76%	14	66,67%	28,57%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	40	184	21,9%	61	7,26%	70,24%	0,6%	0%	4	2	2,38%	0	0%	89,29%	2,38%	5,95%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	21	127	28,8%	27	6,12%	64,63%	0,45%	0%	1	0	0%	0	0%	76,19%	0%	23,81%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	17	20,24%	0	0%	79,76%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	20	19,05%	0	0%	80%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	2	3,17%	21	33,33%	63,49%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	10	11,9%	13	15,48%	72,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	8	12,7%	0	0%	84,13%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	68	274	19,19%	270	18,91%	56,16%	1,75%	3,99%	7	11	7,48%	5	3,4%	85,71%	2,72%	0,69%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	10	36	17,14%	25	11,9%	60,48%	0%	10,48%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	8	19,05%	11	26,19%	54,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	32	15,24%	28	13,33%	59,52%	5,71%	6,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	41	16,27%	62	24,6%	49,6%	3,57%	5,96%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	13	15,48%	17	20,24%	63,1%	0%	1,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	12	9,52%	30	23,81%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	2	4	9,52%	13	30,95%	57,14%	0%	2,39%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	100	36,63%	40	14,65%	47,25%	1,1%	0,37%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	8	9,52%	28	33,33%	52,38%	1,19%	3,58%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	18	28,57%	16	25,4%	44,44%	0%	1,59%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	66	327	23,59%	387	27,92%	45,24%	0,79%	2,46%	5	19	18,1%	13	12,38%	69,52%	0%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	11	40	17,32%	69	29,87%	43,29%	0,43%	9,09%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	5	7,94%	25	39,68%	50,79%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	58	55,24%	16	15,24%	27,62%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	7	25	17,01%	31	21,09%	59,18%	2,72%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	103	20,44%	173	34,33%	44,64%	0,6%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	3	7,14%	7	16,67%	76,19%	0%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	8	69	41,07%	31	18,45%	33,33%	0%	7,15%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	6	24	19,05%	35	27,78%	52,38%	0%	0,79%	1	11	52,38%	1	4,76%	42,86%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	175	649	17,66%	683	18,59%	55,81%	1,85%	6,09%	55	98	8,48%	37	3,2%	39,05%	0,69%	48,58%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	35	139	18,91%	126	17,14%	49,66%	0,68%	13,61%	18	32	8,47%	13	3,44%	32,54%	1,06%	54,49%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	23	111	22,98%	122	25,26%	48,24%	1,04%	2,48%	15	1	0,32%	0	0%	30,16%	0%	69,52%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	72	20,17%	60	16,81%	59,94%	2,24%	0,84%	3	13	20,63%	2	3,17%	47,62%	0%	28,58%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	11	8,73%	20	15,87%	65,87%	0%	9,53%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	12	26	10,32%	59	23,41%	54,76%	0%	11,51%	3	0	0%	12	19,05%	22,22%	0%	58,73%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	12	14,29%	14	16,67%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	63	14,29%	58	13,15%	66,21%	0,68%	5,67%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	15	14,29%	16	15,24%	63,81%	6,67%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	8	19,05%	9	21,43%	59,52%	0%	0%	2	5	11,9%	1	2,38%	35,71%	0%	50,01%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	12	8,16%	31	21,09%	70,75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	57	24,68%	39	16,88%	43,29%	15,15%	0%	3	6	9,52%	5	7,94%	50,79%	1,59%	30,16%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	24	28,57%	16	19,05%	52,38%	0%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	37	16,02%	41	17,75%	50,65%	0,87%	14,71%	1	0	0%	0	0%	19,05%	0%	80,95%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	11	17,46%	14	22,22%	60,32%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	0%	4,76%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	24	19,05%	18	14,29%	66,67%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	23	15,65%	36	24,49%	51,7%	2,04%	6,12%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	85	377	21,12%	43	2,41%	69,41%	1,29%	5,77%	3	6	9,52%	3	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	21	70	15,87%	0	0%	68,48%	3,17%	12,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	22	109	23,59%	19	4,11%	64,07%	0,65%	7,58%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	33	52,38%	0	0%	44,44%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	7	11,11%	15	23,81%	65,08%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	67	15,95%	0	0%	80,24%	0,71%	3,1%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	91	27,08%	9	2,68%	69,94%	0,3%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	94	334	16,92%	175	8,87%	50,3%	3,7%	20,21%	5	14	13,33%	10	9,52%	74,29%	2,86%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	25	10,82%	31	13,42%	65,37%	1,3%	9,09%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	5	16	15,24%	0	0%	81,9%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	12	11,43%	8	7,62%	74,29%	6,67%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	24	19,05%	30	23,81%	47,62%	9,52%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	111	16,02%	43	6,2%	18,33%	4,91%	54,54%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	45	21,43%	1	0,48%	77,62%	0,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	68	26,98%	0	0%	67,86%	5,16%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	33	13,1%	62	24,6%	62,3%	0%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	637	2792	20,87%	1219	9,11%	58,86%	7,83%	3,33%	8	20	11,9%	1	0,6%	84,52%	2,38%	0,6%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	24	10,39%	29	12,55%	69,26%	2,16%	5,64%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	10	49	23,33%	35	16,67%	50%	10%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	6	29	23,02%	20	15,87%	51,59%	3,17%	6,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	73	34,76%	64	30,48%	28,1%	0,48%	6,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	68	21,59%	49	15,56%	56,83%	2,86%	3,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	46	16,85%	50	18,32%	53,85%	5,86%	5,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	172	23,4%	112	15,24%	53,33%	7,62%	0,41%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	34	177	24,79%	29	4,06%	54,06%	15,27%	1,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	99	485	23,33%	102	4,91%	66,96%	4,67%	0,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	314	21,06%	78	5,23%	66,8%	5,16%	1,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	83	367	21,06%	31	1,78%	67,53%	9,24%	0,39%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	46	132	13,66%	177	18,32%	43,37%	16,77%	7,88%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	157	624	18,93%	272	8,25%	57,26%	9,04%	6,52%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	65	38,69%	10	5,95%	50,6%	1,19%	3,57%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	90	15,31%	138	23,47%	53,4%	4,93%	2,89%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	0%	4,76%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	35	20,83%	23	13,69%	65,48%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	105	399	18,1%	171	7,76%	54,33%	6,89%	12,92%	6	27	21,43%	0	0%	76,19%	2,38%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	55	236	20,43%	18	1,56%	54,11%	6,49%	17,41%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	5	5,95%	19	22,62%	61,9%	9,52%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	10	11,9%	41	48,81%	22,62%	1,19%	15,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	25	19,84%	0	0%	55,56%	15,08%	9,52%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	19	15,08%	70	55,56%	22,22%	7,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	18	17,14%	0	0%	78,1%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	10	9,52%	21	20%	52,38%	8,57%	9,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	54	21,43%	0	0%	69,44%	9,13%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	4	6,35%	1	1,59%	31,75%	0%	60,31%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	14	16,67%	1	1,19%	67,86%	1,19%	13,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	77	334	20,66%	396	24,49%	50,34%	0,62%	3,89%	6	26	20,63%	24	19,05%	59,52%	0,79%	0,01%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	5	27	25,71%	22	20,95%	53,33%	0%	0,01%	2	11	26,19%	7	16,67%	54,76%	2,38%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	19	82	20,55%	107	26,82%	47,37%	0,25%	5,01%	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	53	18,03%	52	17,69%	52,04%	0%	12,24%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	6	21	16,67%	36	28,57%	54,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	27	21,43%	40	31,75%	46,83%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	47	24,87%	60	31,75%	41,8%	1,59%	0%	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	60	23,81%	48	19,05%	56,35%	0,79%	0%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,9%	0%	0,01%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	17	13,49%	31	24,6%	53,17%	3,17%	5,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	132	11,43%	349	30,22%	49,78%	2,16%	6,41%	4	6	7,14%	37	44,05%	46,43%	2,38%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	30	10,99%	71	26,01%	50,18%	7,69%	5,13%	2	5	11,9%	21	50%	33,33%	4,76%	0,01%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	13	7,74%	46	27,38%	56,55%	0%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	12	9,52%	30	23,81%	55,56%	0%	11,11%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	20	19,05%	37	35,24%	45,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	35	11,11%	125	39,68%	47,94%	0%	1,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	22	13,1%	40	23,81%	44,05%	2,38%	16,66%	1	1	4,76%	12	57,14%	38,1%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1218	4596	17,97%	4738	18,52%	56,56%	0,68%	6,27%	8	19	11,31%	10	5,95%	80,95%	1,79%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	128	302	11,24%	242	9%	42,97%	0,56%	36,23%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	16	60	17,86%	84	25%	47,62%	5,65%	3,87%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	5	50	47,62%	18	17,14%	28,57%	6,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	17	56	15,69%	85	23,81%	60,22%	0%	0,28%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	95	495	24,81%	358	17,94%	55,49%	0,55%	1,21%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	60	274	21,75%	210	16,67%	57,14%	0,48%	3,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	191	940	23,44%	829	20,67%	53,23%	0,15%	2,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	239	1042	20,76%	275	5,48%	69,32%	1,2%	3,24%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	9	56	29,63%	37	19,58%	44,44%	0%	6,35%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	429	1227	13,62%	2421	26,87%	56,34%	0,52%	2,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	53	18,03%	85	28,91%	52,04%	1,02%	0%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	34	16,19%	74	35,24%	48,57%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	5	7	6,67%	20	19,05%	48,57%	0%	25,71%	1	3	14,29%	1	4,76%	71,43%	9,52%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	432	20,57%	543	25,86%	44,19%	2,1%	7,28%	7	17	11,56%	15	10,2%	67,35%	9,52%	1,37%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	53	15,77%	60	17,86%	44,64%	10,12%	11,61%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	37	19,58%	54	28,57%	31,75%	0%	20,1%	1	3	14,29%	3	14,29%	23,81%	42,86%	4,75%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	51	15,18%	113	33,63%	49,11%	1,19%	0,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	4	6,35%	13	20,63%	71,43%	1,59%	0%	1	0	0%	8	38,1%	57,14%	4,76%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	6	14,29%	7	16,67%	69,05%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	61,9%	9,52%	0,01%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	53	31,55%	47	27,98%	40,48%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	60	31,75%	45	23,81%	36,51%	1,06%	6,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I P	D I P	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	96	25,4%	105	27,78%	40,48%	0%	6,34%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	15	57	18,1%	69	21,9%	47,62%	0,95%	11,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	15	17,86%	30	35,71%	46,43%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	152	614	19,24%	818	25,63%	52,57%	0,44%	2,12%	14	34	11,56%	39	13,27%	73,81%	1,02%	0,34%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	40	21,16%	53	28,04%	48,68%	2,12%	0%	2	10	23,81%	2	4,76%	69,05%	2,38%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	28	22,22%	40	31,75%	46,03%	0%	0%	1	7	33,33%	6	28,57%	38,1%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	11	17,46%	16	25,4%	57,14%	0%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	14	16,67%	16	19,05%	54,76%	0%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	6	43	34,13%	14	11,11%	54,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	7	8,33%	48	57,14%	20,24%	0%	14,29%	1	2	9,52%	10	47,62%	42,86%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	1	2,38%	11	26,19%	71,43%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	30	92	14,6%	148	23,49%	59,37%	0,79%	1,75%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	22	14,97%	42	28,57%	55,1%	1,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	19	18,1%	39	37,14%	44,76%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	116	23,02%	87	17,26%	58,73%	0,4%	0,59%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	21	20%	39	37,14%	42,86%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	52	22,51%	37	16,02%	46,32%	0,43%	14,72%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	22	100	21,65%	127	27,49%	50,87%	0%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	71,43%	4,76%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	21	20%	33	31,43%	48,57%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	15	11,9%	52	41,27%	46,83%	0%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	57,14%	4,76%	4,77%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	12	19,05%	16	25,4%	55,56%	0%	0%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	141	530	17,9%	694	23,44%	51,03%	3,21%	4,42%	12	39	15,48%	23	9,13%	71,83%	3,57%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	18	14,29%	19	15,08%	69,84%	0,79%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	15	91	28,89%	33	10,48%	50,79%	0%	9,84%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	33	26,19%	36	28,57%	35,71%	0%	9,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	20	19,05%	32	30,48%	50,48%	0%	0%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,9%	0%	0,01%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	42	28,57%	36	24,49%	38,78%	0%	8,16%	1	12	57,14%	1	4,76%	38,1%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	64	16,93%	115	30,42%	52,65%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	32	12,7%	81	32,14%	54,76%	0,4%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	23	18,25%	60	47,62%	34,13%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	7	8,33%	33	39,29%	52,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	70	18,52%	35	9,26%	53,7%	18,52%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	10	15,87%	0	0%	66,67%	17,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	10	7,94%	38	30,16%	50%	0%	11,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	39	16,88%	12	5,19%	69,7%	0%	8,23%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	22	6,98%	91	28,89%	46,98%	3,81%	13,34%	1	3	14,29%	0	0%	52,38%	33,33%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	20	19,05%	39	37,14%	43,81%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	29	34,52%	34	40,48%	25%	0%	0%	1	3	14,29%	9	42,86%	42,86%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	472	15,83%	476	15,96%	62,78%	2,18%	3,25%	5	8	7,62%	24	22,86%	39,05%	9,52%	20,95%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	14	8,33%	29	17,26%	61,9%	0%	12,51%	2	3	7,14%	0	0%	42,86%	0%	50%
50	15	01	Demanio regionale	13	43	15,75%	59	21,61%	53,48%	0,73%	8,43%	1	0	0%	3	14,29%	38,1%	47,62%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	27	12,86%	40	19,05%	59,52%	8,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	59	173	13,96%	140	11,3%	70,78%	3,15%	0,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	146	25,75%	134	23,63%	49,56%	1,06%	0%	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	25	69	13,14%	74	14,1%	64,57%	0%	8,19%	1	0	0%	18	85,71%	9,52%	0%	4,77%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	184	720	18,63%	551	14,26%	60,27%	5,23%	1,61%	6	16	12,7%	12	9,52%	75,4%	2,38%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	2	9	21,43%	0	0%	71,43%	7,14%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	5	18	17,14%	0	0%	80,95%	0,95%	0,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	11	10,48%	40	38,1%	43,81%	7,62%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	71	11,27%	57	9,05%	54,92%	19,05%	5,71%	1	2	9,52%	1	4,76%	71,43%	14,29%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	12	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	78	20,63%	11	2,91%	70,37%	5,29%	0,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	58	21,25%	22	8,06%	70,33%	0,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	16	76	22,62%	0	0%	76,19%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	66	16,54%	14	3,51%	73,68%	0,75%	5,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	31	174	26,73%	126	19,35%	49,46%	4,45%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	59	20,07%	109	37,07%	38,78%	4,08%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	27	88	15,52%	172	30,34%	53,97%	0,18%	0%	1	1	4,76%	11	52,38%	42,86%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	459	1845	19,14%	379	3,93%	59,68%	8,98%	8,27%	7	10	6,8%	3	2,04%	83,67%	5,44%	2,05%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	93	15,27%	175	28,74%	53,86%	0,33%	1,8%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	23	15,65%	8	5,44%	78,91%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	29	15,34%	36	19,05%	65,61%	0%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	58	112	9,2%	2	0,16%	44,58%	3,2%	42,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	219	24,25%	0	0%	68%	0,11%	7,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	71	392	26,29%	0	0%	55,4%	18,18%	0,13%	1	2	9,52%	0	0%	71,43%	4,76%	14,29%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	54	193	17,02%	73	6,44%	61,02%	14,73%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	85	310	17,37%	54	3,03%	65,99%	13,22%	0,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	61	20,75%	0	0%	78,91%	0,34%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	30	181	28,73%	16	2,54%	63,17%	2,86%	2,7%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	59	232	18,72%	15	1,21%	56,66%	10,57%	12,84%	1	2	9,52%	1	4,76%	61,9%	23,81%	0,01%
60			Uffici Speciali	225	919	19,45%	958	20,28%	50,92%	3,94%	5,41%	20	73	17,38%	18	4,29%	64,52%	5,48%	8,33%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	74	346	22,27%	206	13,26%	43,76%	6,18%	14,53%	7	40	27,21%	7	4,76%	51,7%	7,48%	8,85%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	111	21,14%	29	5,52%	71,43%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	15	23,81%	8	12,7%	0%	25,4%	38,09%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	13	12,38%	23	21,9%	56,19%	5,71%	3,82%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	14	22,22%	16	25,4%	22,22%	3,17%	26,99%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	9,52%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	13	20,63%	13	20,63%	28,57%	23,81%	6,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	29	46,03%	10	15,87%	0%	4,76%	33,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	24	19,05%	20	15,87%	0%	6,35%	58,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	24	14,29%	25	14,88%	63,1%	0,6%	7,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	24	28,57%	26	30,95%	10,71%	3,57%	26,2%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	20	23,81%	5	5,95%	0%	20,24%	50%	1	6	28,57%	1	4,76%	0%	4,76%	61,91%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	32	25,4%	15	11,9%	52,38%	7,14%	3,18%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	18	28,57%	11	17,46%	52,38%	1,59%	0%	1	4	19,05%	2	9,52%	47,62%	23,81%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	9	42,86%	5	23,81%	0%	23,81%	9,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

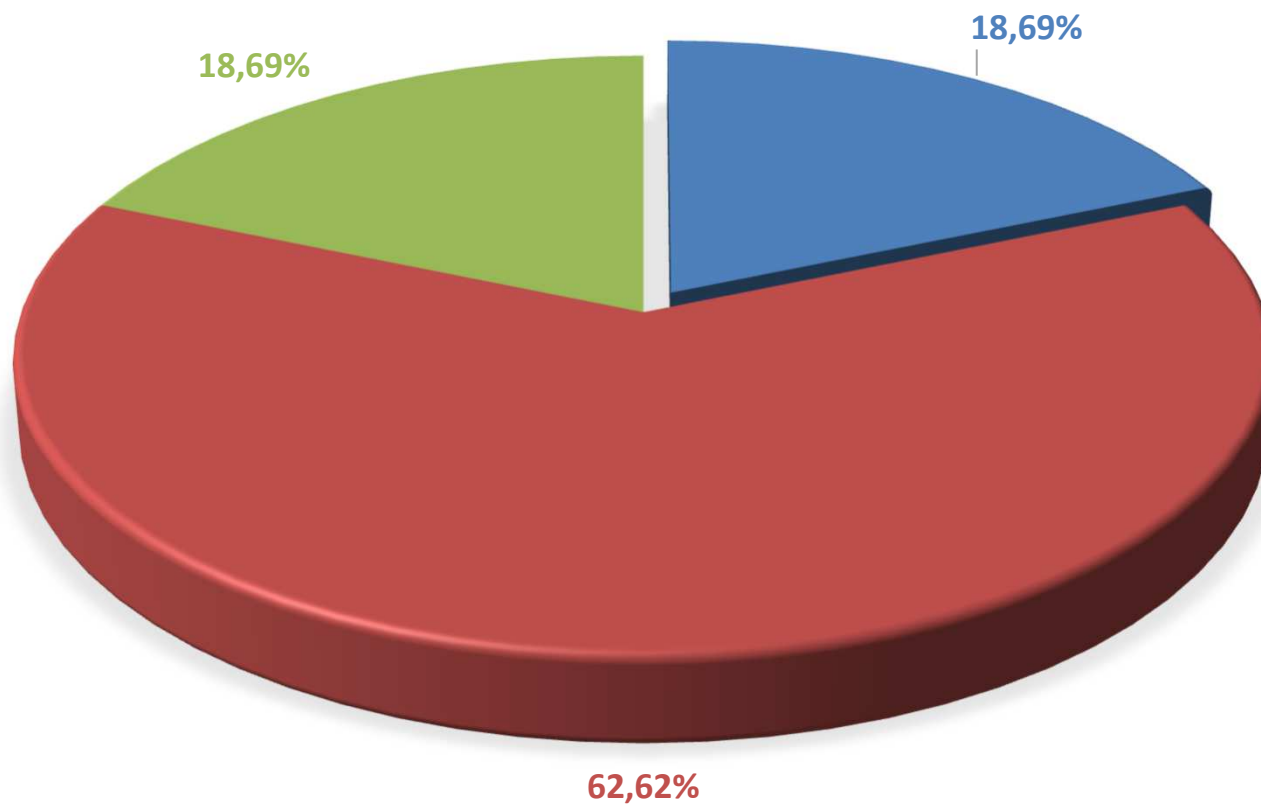
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	54	177	15,61%	326	28,75%	47,62%	6,7%	1,32%	3	6	9,52%	9	14,29%	71,43%	4,76%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	45	23,81%	65	34,39%	35,98%	4,76%	1,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	18	35	9,26%	138	36,51%	50,26%	0,53%	3,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	4	12	14,29%	20	23,81%	57,14%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	7	8,33%	27	32,14%	34,52%	25%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	16	19,05%	22	26,19%	46,43%	8,33%	0%	1	0	0%	6	28,57%	61,9%	9,52%	0,01%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	62	19,68%	54	17,14%	52,7%	10,48%	0%	1	6	28,57%	3	14,29%	57,14%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	33	143	20,63%	113	16,31%	60,75%	0,14%	2,17%	5	14	13,33%	0	0%	81,9%	4,76%	0,01%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	12	19,05%	19	30,16%	50,79%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	4	6,35%	24	38,1%	50,79%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	16	96	28,57%	0	0%	67,86%	0%	3,57%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	11	13,1%	26	30,95%	55,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	9	14,29%	24	38,1%	47,62%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	5	11,9%	15	35,71%	50%	2,38%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	50	21,65%	59	25,54%	52,81%	0%	0%	2	3	7,14%	0	0%	42,86%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	50	21,65%	59	25,54%	52,81%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	203	18,24%	254	22,82%	57,77%	1,17%	0%	3	10	15,87%	2	3,17%	73,02%	6,35%	1,59%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	62	26,84%	67	29%	41,56%	2,6%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	66,67%	14,29%	4,76%
60	11	01	Infrastrutture digitali	20	72	17,14%	21	5%	77,14%	0,71%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	14	41	13,95%	106	36,05%	48,98%	1,02%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	61,9%	4,76%	0,01%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	28	16,67%	60	35,71%	47,02%	0,6%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	122	32,28%	69	18,25%	48,15%	1,32%	0%	4	7	8,33%	19	22,62%	52,38%	8,33%	8,34%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	122	32,28%	69	18,25%	48,15%	1,32%	0%	4	7	8,33%	19	22,62%	52,38%	8,33%	8,34%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,76%	8	19,05%	76,19%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	38,1%	0%	33,33%
70	05	01	Area Tecnica	6	32	25,4%	36	28,57%	46,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	18	21,43%	8	9,52%	64,29%	4,76%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	66,67%	14,29%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	58	69,05%	9	10,71%	20,24%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	71,43%	9,52%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	12	28,57%	8	19,05%	50%	2,38%	0%	1	3	14,29%	9	42,86%	33,33%	9,52%	0%
99			Segreterie Politiche	48	100	9,92%	61	6,05%	80,46%	2,58%	0,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	8	6,35%	0	0%	87,3%	2,38%	3,97%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	7	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	11	8,73%	23	18,25%	73,02%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	0	0%	11	17,46%	80,95%	0%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	9	10,71%	0	0%	88,1%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	5	10	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	17	13,49%	1	0,79%	76,98%	8,73%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	8	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	21	16,67%	5	3,97%	78,57%	0%	0,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	9	8,57%	21	20%	58,1%	10,48%	2,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2022)**



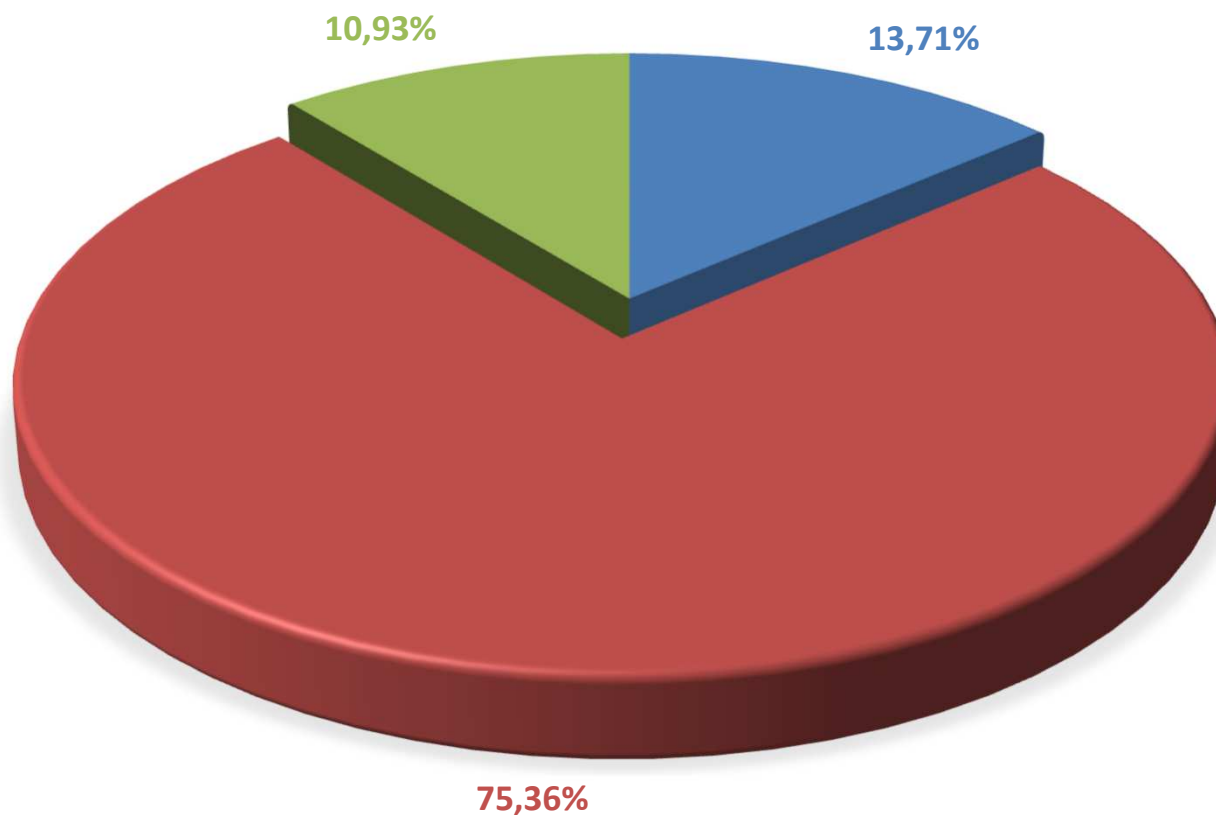
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO
2022)**



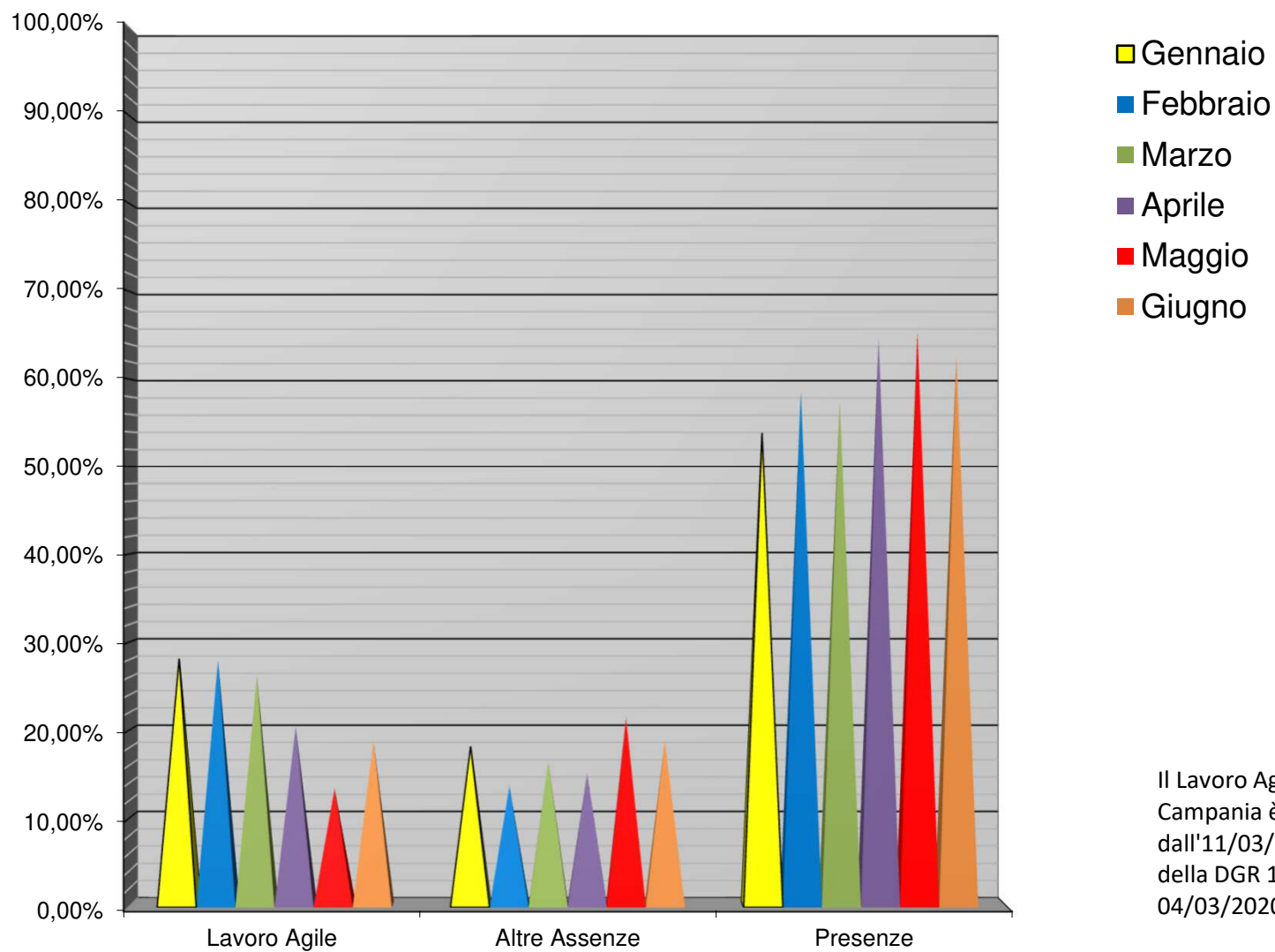
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

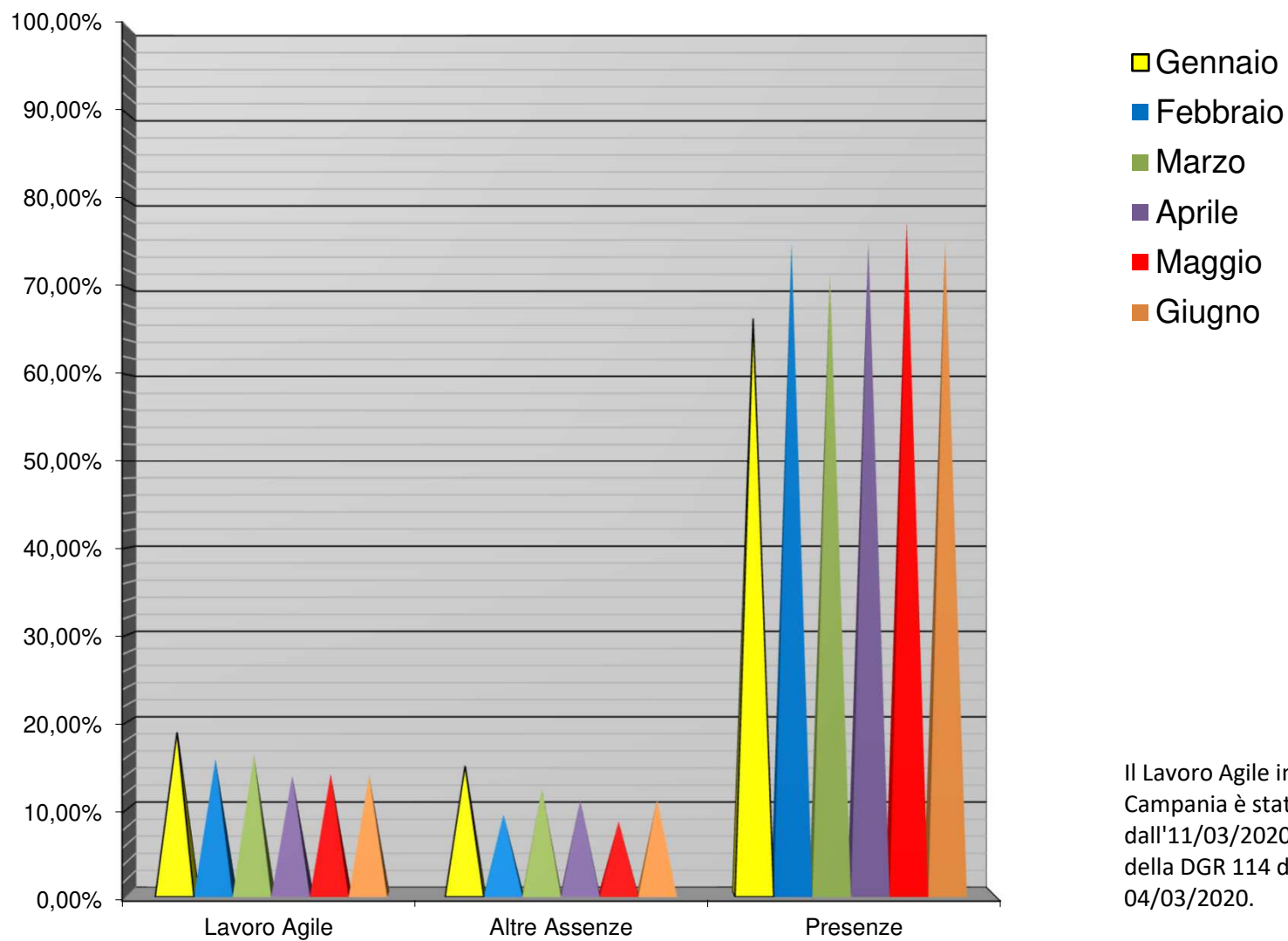
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	507	13,56%	996	26,63%	52,75%	2,22%	4,84%	20	26	5,91%	40	9,09%	51,59%	0,45%	32,96%
4101	Autorità di Audit	18	67	16,92%	158	39,9%	40,4%	2,78%	0%	3	6	9,09%	31	46,97%	43,94%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	9,09%	15	34,09%	54,55%	0%	2,27%	1	2	9,09%	0	0%	31,82%	0%	59,09%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	42	163	17,64%	134	14,5%	65,69%	2,16%	0,01%	4	3	3,41%	0	0%	94,32%	2,27%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	70	231	15%	306	19,87%	60,19%	1,56%	3,38%	7	11	7,14%	5	3,25%	82,47%	7,14%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	66	290	19,97%	393	27,07%	48,83%	1,72%	2,41%	5	18	16,36%	18	16,36%	67,27%	0%	0,01%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	177	376	9,66%	1157	29,71%	52,49%	1,64%	6,5%	52	80	6,99%	85	7,43%	37,5%	0,87%	47,21%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	87	237	12,38%	56	2,93%	77,85%	1,31%	5,53%	3	1	1,52%	7	10,61%	87,88%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	96	268	12,69%	239	11,32%	52,27%	5,35%	18,37%	5	4	3,64%	13	11,82%	77,27%	7,27%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	640	1950	13,85%	1288	9,15%	64,78%	8,72%	3,5%	8	23	13,07%	2	1,14%	82,39%	1,7%	1,7%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	106	345	14,79%	465	19,94%	48,07%	4,42%	12,78%	6	26	19,7%	11	8,33%	70,45%	1,52%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	77	237	13,99%	424	25,03%	56,32%	0,59%	4,07%	6	29	21,97%	29	21,97%	53,79%	0%	2,27%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	112	9,26%	352	29,09%	53,64%	2,31%	5,7%	4	4	4,55%	30	34,09%	53,41%	4,55%	3,4%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1206	3007	11,33%	5170	19,49%	63,64%	0,72%	4,82%	8	13	7,39%	15	8,52%	80,68%	2,27%	1,14%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	256	11,64%	730	33,18%	45,59%	2,18%	7,41%	7	13	8,44%	28	18,18%	68,18%	4,55%	0,65%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	153	463	13,76%	1172	34,82%	49,05%	0,24%	2,13%	14	14	4,55%	84	27,27%	67,86%	0%	0,32%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	142	341	10,92%	827	26,47%	57,33%	0,9%	4,38%	12	16	6,06%	35	13,26%	79,17%	0,38%	1,13%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	143	329	10,46%	540	17,16%	66,75%	2,29%	3,34%	5	2	1,82%	23	20,91%	50%	5,45%	21,82%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	187	562	13,66%	676	16,43%	62,03%	5,54%	2,34%	6	25	18,94%	11	8,33%	70,45%	2,27%	0,01%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	462	1559	15,34%	561	5,52%	65,71%	8,84%	4,59%	7	7	4,55%	10	6,49%	86,36%	1,3%	1,3%
60	Uffici Speciali	227	513	10,27%	1146	22,95%	55,87%	4,25%	6,66%	20	35	7,95%	23	5,23%	74,55%	2,95%	9,32%
70	Strutture di Missione	18	86	21,72%	75	18,94%	57,83%	1,52%	0%	4	2	2,27%	23	26,14%	64,77%	6,82%	0%
99	Segreterie Politiche	47	68	6,58%	56	5,42%	85,3%	2,32%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2022**)**

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	507	13,56%	996	26,63%	52,75%	2,22%	4,84%	20	26	5,91%	40	9,09%	51,59%	0,45%	32,96%
40	01		Gabinetto del Presidente	99	301	13,82%	446	20,48%	55,19%	3,26%	7,25%	13	20	6,99%	17	5,94%	59,09%	0,35%	27,63%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	12	18	6,82%	18	6,82%	65,91%	0,38%	20,07%	4	0	0%	0	0%	25%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	6	3,03%	35	17,68%	60,61%	6,57%	12,11%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	0%	4,55%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	39	14,77%	81	30,68%	51,14%	1,14%	2,27%	1	6	27,27%	3	13,64%	59,09%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	24	15,58%	42	27,27%	42,21%	0,65%	14,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	10	9,09%	38	34,55%	52,73%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	20	12,99%	38	24,68%	60,39%	1,95%	0%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	19	9,6%	65	32,83%	48,99%	7,58%	1%	1	1	4,55%	2	9,09%	77,27%	0%	9,09%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	8	18,18%	19	43,18%	38,64%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	81	24,55%	16	4,85%	66,06%	4,24%	0,3%	1	4	18,18%	0	0%	36,36%	4,55%	40,91%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	68	23,78%	65	22,73%	36,71%	3,5%	13,28%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	5,68%	29	32,95%	54,55%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	1	1,52%	0	0%	78,79%	1,52%	18,17%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	9	43	21,72%	64	32,32%	45,96%	0%	0%	3	0	0%	20	30,3%	34,85%	1,52%	33,33%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	3	4	6,06%	20	30,3%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	16	18,18%	34	38,64%	43,18%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	23	52,27%	10	22,73%	25%	0%	0%	1	0	0%	14	63,64%	31,82%	4,55%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	42	101	10,93%	351	37,99%	50,65%	0,11%	0,32%	2	6	13,64%	3	6,82%	79,55%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,55%	17	38,64%	56,82%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	30	9,09%	104	31,52%	58,79%	0%	0,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	34	14,05%	84	34,71%	51,24%	0%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	35	11,36%	146	47,4%	40,58%	0,32%	0,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	27	17,53%	25	16,23%	54,55%	0%	11,69%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	27	17,53%	25	16,23%	54,55%	0%	11,69%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	35	12,24%	110	38,46%	44,76%	3,85%	0,69%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	35	12,24%	110	38,46%	44,76%	3,85%	0,69%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	67	16,92%	158	39,9%	40,4%	2,78%	0%	3	6	9,09%	31	46,97%	43,94%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	6	13,64%	7	15,91%	70,45%	0%	0%	1	2	9,09%	10	45,45%	45,45%	0%	0,01%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	29	13,18%	100	45,45%	39,55%	1,82%	0%	1	1	4,55%	10	45,45%	50%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	32	24,24%	51	38,64%	31,82%	5,3%	0%	1	3	13,64%	11	50%	36,36%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	9,09%	15	34,09%	54,55%	0%	2,27%	1	2	9,09%	0	0%	31,82%	0%	59,09%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	42	163	17,64%	134	14,5%	65,69%	2,16%	0,01%	4	3	3,41%	0	0%	94,32%	2,27%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	23	116	22,92%	79	15,61%	59,49%	1,98%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	15	17,05%	0	0%	82,95%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	11	10%	8	7,27%	80,91%	1,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	8	12,12%	17	25,76%	62,12%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	4	4,55%	30	34,09%	53,41%	7,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	9	13,64%	0	0%	84,85%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	70	231	15%	306	19,87%	60,19%	1,56%	3,38%	7	11	7,14%	5	3,25%	82,47%	7,14%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	10	17	7,73%	30	13,64%	66,82%	1,82%	9,99%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	16	36,36%	10	22,73%	40,91%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	11	33	13,64%	37	15,29%	62,81%	2,89%	5,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	62	23,48%	57	21,59%	47,73%	2,27%	4,93%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	93,18%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	5	8	7,27%	25	22,73%	70%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	8	6,06%	35	26,52%	67,42%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	2	0	0%	13	29,55%	63,64%	4,55%	2,26%	1	5	22,73%	0	0%	68,18%	9,09%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	70	24,48%	47	16,43%	58,39%	0%	0,7%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	11	12,5%	27	30,68%	54,55%	1,14%	1,13%	1	0	0%	2	9,09%	81,82%	9,09%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	6	9,09%	25	37,88%	51,52%	1,52%	0%	1	3	13,64%	3	13,64%	68,18%	4,55%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	66	290	19,97%	393	27,07%	48,83%	1,72%	2,41%	5	18	16,36%	18	16,36%	67,27%	0%	0,01%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	11	45	18,6%	73	30,17%	41,74%	0,41%	9,08%	1	0	0%	11	50%	50%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	5	7,58%	26	39,39%	45,45%	7,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	34	30,91%	26	23,64%	45,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	11	8,33%	25	18,94%	69,7%	3,03%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	111	21,02%	159	30,11%	46,78%	2,08%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	4	6,06%	15	22,73%	71,21%	0%	0%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	8	60	34,09%	30	17,05%	41,48%	0%	7,38%	1	4	18,18%	3	13,64%	68,18%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	6	20	15,15%	39	29,55%	52,27%	3,03%	0%	1	13	59,09%	1	4,55%	36,36%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	177	376	9,66%	1157	29,71%	52,49%	1,64%	6,5%	52	80	6,99%	85	7,43%	37,5%	0,87%	47,21%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	36	58	7,32%	243	30,68%	47,98%	1,26%	12,76%	17	40	10,7%	28	7,49%	28,34%	0,8%	52,67%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	23	63	12,45%	163	32,21%	53,36%	0,2%	1,78%	13	2	0,7%	0	0%	27,97%	0,35%	70,98%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	51	13,64%	143	38,24%	45,99%	1,6%	0,53%	3	2	3,03%	10	15,15%	46,97%	3,03%	31,82%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	7	5,3%	41	31,06%	52,27%	0,76%	10,61%	1	0	0%	5	22,73%	72,73%	4,55%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	13	45	15,73%	76	26,57%	41,96%	0,35%	15,39%	3	0	0%	7	10,61%	27,27%	0%	62,12%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	5	5,68%	27	30,68%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	40	8,66%	89	19,26%	66,02%	0,65%	5,41%	1	5	22,73%	5	22,73%	54,55%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	13	11,82%	29	26,36%	54,55%	7,27%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	1	2,27%	14	31,82%	65,91%	0%	0%	2	1	2,27%	4	9,09%	38,64%	0%	50%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	8	5,19%	53	34,42%	60,39%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	29	11,98%	69	28,51%	45,87%	13,64%	0%	3	6	9,09%	10	15,15%	50%	1,52%	24,24%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	8	9,09%	30	34,09%	56,82%	0%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	26	10,74%	59	24,38%	45,45%	0%	19,43%	1	0	0%	0	0%	27,27%	0%	72,73%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	2	3,03%	22	33,33%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	0	0%	7	31,82%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	12	9,09%	37	28,03%	62,12%	0,76%	0%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	8	5,19%	55	35,71%	51,95%	0%	7,15%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	81,82%	9,09%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	87	237	12,38%	56	2,93%	77,85%	1,31%	5,53%	3	1	1,52%	7	10,61%	87,88%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	34	61	8,16%	0	0%	81,82%	1,07%	8,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	53	14,17%	19	5,08%	71,12%	2,67%	6,96%	1	0	0%	7	31,82%	68,18%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	9	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	3	4,55%	21	31,82%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	62	20,13%	0	0%	73,7%	1,95%	4,22%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	49	13,92%	16	4,55%	81,25%	0,28%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	96	268	12,69%	239	11,32%	52,27%	5,35%	18,37%	5	4	3,64%	13	11,82%	77,27%	7,27%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	12	18	6,82%	42	15,91%	67,8%	1,52%	7,95%	1	0	0%	3	13,64%	81,82%	4,55%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	5	15	13,64%	0	0%	82,73%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	32	29,09%	5	4,55%	60,91%	5,45%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	77,27%	13,64%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	7	5,3%	38	28,79%	55,3%	10,61%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	131	18,04%	65	8,95%	16,12%	6,34%	50,55%	1	1	4,55%	2	9,09%	68,18%	18,18%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	16	7,27%	4	1,82%	87,27%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenzziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	34	11,89%	19	6,64%	70,63%	10,84%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	15	5,68%	66	25%	69,32%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	640	1950	13,85%	1288	9,15%	64,78%	8,72%	3,5%	8	23	13,07%	2	1,14%	82,39%	1,7%	1,7%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	20	8,26%	30	12,4%	73,14%	0,83%	5,37%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	10	24	10,91%	33	15%	62,27%	11,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	6	17	12,88%	27	20,45%	56,06%	3,79%	6,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	13	5,91%	105	47,73%	40,45%	0%	5,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	70	21,21%	51	15,45%	57,27%	2,73%	3,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	38	13,29%	47	16,43%	61,54%	2,8%	5,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	69	8,96%	109	14,16%	64,94%	10%	1,94%	1	0	0%	0	0%	90,91%	4,55%	4,54%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	35	130	16,88%	38	4,94%	61,56%	14,81%	1,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	100	376	17,09%	109	4,95%	73%	4,82%	0,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	262	16,77%	85	5,44%	70,74%	5,12%	1,93%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	84	273	14,77%	39	2,11%	68,29%	13,04%	1,79%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	45	69	6,97%	182	18,38%	51,72%	18,18%	4,75%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	158	404	11,62%	247	7,11%	63,87%	10,33%	7,07%	1	10	45,45%	0	0%	54,55%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	34	19,32%	21	11,93%	67,61%	1,14%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	73	11,85%	144	23,38%	58,6%	2,92%	3,25%	1	2	9,09%	2	9,09%	72,73%	4,55%	4,54%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	34	19,32%	21	11,93%	68,18%	0,57%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	106	345	14,79%	465	19,94%	48,07%	4,42%	12,78%	6	26	19,7%	11	8,33%	70,45%	1,52%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	56	195	15,83%	186	15,1%	48,13%	3,73%	17,21%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	19	21,59%	10	11,36%	54,55%	12,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	11	12,5%	48	54,55%	17,05%	1,14%	14,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	34	25,76%	17	12,88%	42,42%	10,61%	8,33%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	15	11,36%	80	60,61%	23,48%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	11	10%	19	17,27%	71,82%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	4	3,64%	37	33,64%	46,36%	6,36%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	39	14,77%	47	17,8%	62,12%	5,3%	0,01%	1	0	0%	3	13,64%	77,27%	9,09%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	3	13,64%	4	18,18%	63,64%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	1	1,52%	5	7,58%	30,3%	0%	60,6%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	13	14,77%	12	13,64%	56,82%	2,27%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	77	237	13,99%	424	25,03%	56,32%	0,59%	4,07%	6	29	21,97%	29	21,97%	53,79%	0%	2,27%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	5	31	28,18%	21	19,09%	52,73%	0%	0%	2	6	13,64%	13	29,55%	54,55%	0%	2,26%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	19	67	16,03%	111	26,56%	52,39%	0,48%	4,54%	1	4	18,18%	6	27,27%	45,45%	0%	9,1%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	20	6,49%	69	22,4%	58,12%	0%	12,99%	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	6	22	16,67%	38	28,79%	53,79%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	16	12,12%	41	31,06%	56,06%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	17	8,59%	71	35,86%	53,03%	2,53%	0%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	50	18,94%	40	15,15%	65,91%	0%	0%	1	4	18,18%	7	31,82%	50%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	14	10,61%	33	25%	56,06%	0,76%	7,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	112	9,26%	352	29,09%	53,64%	2,31%	5,7%	4	4	4,55%	30	34,09%	53,41%	4,55%	3,4%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	24	8,39%	78	27,27%	52,1%	8,04%	4,2%	2	4	9,09%	22	50%	36,36%	0%	4,55%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	18	10,23%	43	24,43%	57,39%	1,14%	6,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	17	12,88%	28	21,21%	54,55%	0%	11,36%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	16	14,55%	35	31,82%	53,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	30	9,09%	132	40%	49,7%	0,3%	0,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	7	3,98%	36	20,45%	59,09%	1,14%	15,34%	1	0	0%	3	13,64%	63,64%	18,18%	4,54%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1206	3007	11,33%	5170	19,49%	63,64%	0,72%	4,82%	8	13	7,39%	15	8,52%	80,68%	2,27%	1,14%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	132	212	7,3%	288	9,92%	46,14%	0,28%	36,36%	1	3	13,64%	1	4,55%	77,27%	0%	4,54%
50	11	01	Istruzione	16	27	7,67%	93	26,42%	56,25%	5,97%	3,69%	1	2	9,09%	6	27,27%	63,64%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	5	19	17,27%	45	40,91%	37,27%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	17	45	12,03%	83	22,19%	65,51%	0,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	309	14,63%	517	24,48%	58,81%	0,8%	1,28%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	59	150	11,56%	295	22,73%	64,64%	0,85%	0,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	188	535	12,94%	944	22,82%	63,88%	0%	0,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	235	690	13,35%	272	5,26%	78,59%	1,32%	1,48%	1	0	0%	1	4,55%	86,36%	4,55%	4,54%
50	11	09	Edilizia Scolastica	9	24	12,12%	55	27,78%	52,53%	0,51%	7,06%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	422	950	10,23%	2398	25,83%	62,53%	0,6%	0,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	29	9,42%	84	27,27%	62,34%	0,97%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	12	5,45%	76	34,55%	60%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	3	5	7,58%	20	30,3%	62,12%	0%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	72,73%	13,64%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	100	256	11,64%	730	33,18%	45,59%	2,18%	7,41%	7	13	8,44%	28	18,18%	68,18%	4,55%	0,65%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	45	12,78%	82	23,3%	46,88%	8,24%	8,8%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	0%	4,54%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	13	6,57%	67	33,84%	38,38%	1,52%	19,69%	1	3	13,64%	4	18,18%	50%	18,18%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	20	5,68%	143	40,63%	52,27%	0,85%	0,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	1	1,14%	12	13,64%	70,45%	0%	14,77%	1	4	18,18%	6	27,27%	54,55%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	1	2,27%	13	29,55%	68,18%	0%	0%	1	3	13,64%	4	18,18%	59,09%	9,09%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	16	9,09%	78	44,32%	46,59%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	44	22,22%	72	36,36%	32,83%	2,53%	6,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	44	11,11%	151	38,13%	43,43%	0,51%	6,82%	1	1	4,55%	6	27,27%	63,64%	4,55%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	67	21,75%	72	23,38%	40,26%	1,95%	12,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	5	5,68%	40	45,45%	48,86%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	153	463	13,76%	1172	34,82%	49,05%	0,24%	2,13%	14	14	4,55%	84	27,27%	67,86%	0%	0,32%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	26	13,13%	69	34,85%	52,02%	0%	0%	2	0	0%	11	25%	75%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	33	25%	43	32,58%	42,42%	0%	0%	1	1	4,55%	10	45,45%	50%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	4	6,06%	23	34,85%	56,06%	3,03%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	15	17,05%	24	27,27%	45,45%	0%	10,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	6	17	12,88%	54	40,91%	46,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	17	19,32%	49	55,68%	9,09%	0%	15,91%	1	0	0%	10	45,45%	54,55%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	6,82%	19	43,18%	50%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	31	69	10,12%	211	30,94%	56,3%	0,73%	1,91%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	20	12,99%	61	39,61%	46,75%	0,65%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	18	16,36%	50	45,45%	38,18%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	67	12,69%	128	24,24%	62,69%	0%	0,38%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	8	7,27%	54	49,09%	43,64%	0%	0%	1	0	0%	7	31,82%	68,18%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	58	23,97%	51	21,07%	40,91%	0%	14,05%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	22	45	9,3%	205	42,36%	48,35%	0%	0%	1	0	0%	6	27,27%	72,73%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	12	10,91%	50	45,45%	43,64%	0%	0%	1	3	13,64%	6	27,27%	59,09%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	25	18,94%	68	51,52%	29,55%	0%	0%	1	0	0%	10	45,45%	50%	0%	4,55%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	26	39,39%	13	19,7%	40,91%	0%	0%	1	8	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	142	341	10,92%	827	26,47%	57,33%	0,9%	4,38%	12	16	6,06%	35	13,26%	79,17%	0,38%	1,13%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	6	4,55%	26	19,7%	75,76%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	0%	4,54%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	15	63	19,09%	53	16,06%	55,76%	0,61%	8,48%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	26	19,7%	34	25,76%	43,94%	0%	10,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	9	8,18%	35	31,82%	60%	0%	0%	1	1	4,55%	7	31,82%	63,64%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	3	1,95%	64	41,56%	47,4%	0%	9,09%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	22	5,56%	141	35,61%	58,84%	0%	0%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	39	14,77%	72	27,27%	54,92%	3,03%	0,01%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	15	11,36%	70	53,03%	35,61%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	9	10,23%	35	39,77%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	58	14,65%	44	11,11%	71,46%	2,78%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	16	24,24%	0	0%	68,18%	7,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	8	6,06%	38	28,79%	53,79%	0%	11,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	33	13,64%	18	7,44%	78,93%	0%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	21	5,97%	109	30,97%	43,75%	0,57%	18,74%	1	2	9,09%	3	13,64%	72,73%	4,55%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	8	7,27%	39	35,45%	57,27%	0%	0,01%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	5	5,68%	49	55,68%	38,64%	0%	0%	1	7	31,82%	6	27,27%	31,82%	0%	9,09%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	143	329	10,46%	540	17,16%	66,75%	2,29%	3,34%	5	2	1,82%	23	20,91%	50%	5,45%	21,82%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	7	3,98%	32	18,18%	65,34%	0%	12,5%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	15	01	Demanio regionale	13	23	8,04%	64	22,38%	59,44%	2,1%	8,04%	1	2	9,09%	5	22,73%	36,36%	27,27%	4,55%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	10	17	7,73%	41	18,64%	65%	8,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	59	133	10,25%	147	11,33%	74,96%	2,31%	1,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	92	15,49%	159	26,77%	55,89%	1,85%	0%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	26	57	9,97%	97	16,96%	64,16%	1,05%	7,86%	1	0	0%	14	63,64%	31,82%	0%	4,54%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	187	562	13,66%	676	16,43%	62,03%	5,54%	2,34%	6	25	18,94%	11	8,33%	70,45%	2,27%	0,01%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,55%	0	0%	63,64%	31,82%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	6	7	5,3%	0	0%	81,82%	0%	12,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	15	13,64%	42	38,18%	48,18%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	64	9,7%	17	2,58%	60%	22,27%	5,45%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	12	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	50	13,37%	17	4,55%	76,47%	5,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	50	17,48%	25	8,74%	73,08%	0,7%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	16	111	31,53%	0	0%	67,61%	0,85%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	40	9,57%	79	18,9%	66,03%	0,72%	4,78%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	33	97	13,36%	178	24,52%	57,3%	4,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	43	13,96%	107	34,74%	50,32%	0,97%	0,01%	1	21	95,45%	0	0%	4,55%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	71	11,53%	211	34,25%	50,49%	0%	3,73%	1	2	9,09%	11	50%	36,36%	4,55%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	462	1559	15,34%	561	5,52%	65,71%	8,84%	4,59%	7	7	4,55%	10	6,49%	86,36%	1,3%	1,3%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	29	94	14,73%	167	26,18%	56,43%	0,63%	2,03%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	11	7,14%	20	12,99%	79,87%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	16	8,08%	85	42,93%	47,47%	1,52%	0%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	58	194	15,2%	38	2,98%	60,03%	3,53%	18,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	131	13,85%	0	0%	83,3%	0%	2,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	72	280	17,68%	0	0%	64,71%	16,86%	0,75%	1	4	18,18%	0	0%	72,73%	0%	9,09%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	54	161	13,55%	72	6,06%	65,24%	15,07%	0,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	85	256	13,69%	56	2,99%	69,52%	13,26%	0,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	42	13,64%	0	0%	86,04%	0,32%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	30	174	26,36%	15	2,27%	66,06%	2,88%	2,43%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	61	200	14,9%	108	8,05%	55,66%	9,84%	11,55%	1	1	4,55%	6	27,27%	59,09%	9,09%	0%
60			Uffici Speciali	227	513	10,27%	1146	22,95%	55,87%	4,25%	6,66%	20	35	7,95%	23	5,23%	74,55%	2,95%	9,32%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	75	181	10,97%	302	18,3%	46,24%	5,76%	18,73%	7	28	18,18%	11	7,14%	61,04%	1,3%	12,34%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	60	10,91%	69	12,55%	74,18%	2,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	6	9,09%	15	22,73%	0%	22,73%	45,45%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	8	7,27%	26	23,64%	59,09%	6,36%	3,64%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	7	10,61%	20	30,3%	24,24%	3,03%	31,82%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	2	3,03%	18	27,27%	30,3%	22,73%	16,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	28	42,42%	11	16,67%	0%	6,06%	34,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	4	3,03%	32	24,24%	0%	3,03%	69,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	19	10,8%	27	15,34%	63,07%	1,14%	9,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	7	7,95%	30	34,09%	17,05%	3,41%	37,5%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	4	2	2,27%	7	7,95%	0%	19,32%	70,46%	1	0	0%	4	18,18%	0%	0%	81,82%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	7	31	20,13%	23	14,94%	52,6%	5,19%	7,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	3	4,55%	16	24,24%	71,21%	0%	0%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%	0%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	4	18,18%	8	36,36%	0%	22,73%	22,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

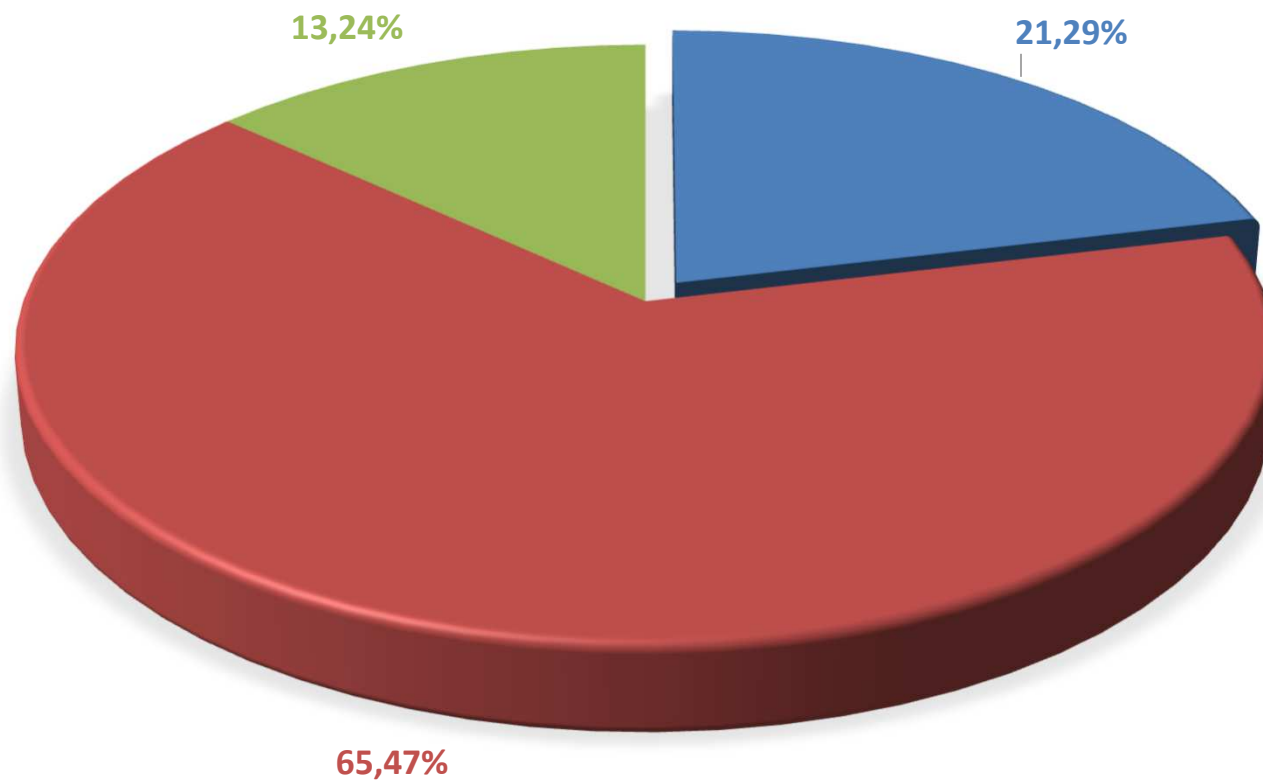
D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	54	108	9,09%	345	29,04%	53,03%	7,83%	1,01%	3	0	0%	11	16,67%	77,27%	6,06%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	21	10,61%	72	36,36%	46,46%	6,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	18	34	8,59%	144	36,36%	51,26%	0,76%	3,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	4	2	2,27%	19	21,59%	69,32%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	4	5	5,68%	28	31,82%	39,77%	22,73%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	11	12,5%	22	25%	50%	12,5%	0%	1	0	0%	7	31,82%	54,55%	13,64%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	35	10,61%	60	18,18%	59,09%	12,12%	0%	1	0	0%	4	18,18%	77,27%	4,55%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	97	12,97%	130	17,38%	67,25%	0,8%	1,6%	5	5	4,55%	0	0%	91,82%	3,64%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	1	1,52%	28	42,42%	56,06%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	4	16	18,18%	25	28,41%	50%	0%	3,41%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,09%	6	27,27%	63,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	16	50	14,2%	4	1,14%	81,25%	0,85%	2,56%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	17	19,32%	21	23,86%	55,68%	1,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	3	4,55%	27	40,91%	54,55%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	7	15,91%	13	29,55%	50%	4,55%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	11	28	11,57%	78	32,23%	56,2%	0%	0%	2	1	2,27%	0	0%	47,73%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	11	28	11,57%	78	32,23%	56,2%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	99	8,49%	291	24,96%	65,01%	1,54%	0%	3	1	1,52%	1	1,52%	92,42%	4,55%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	14	5,79%	84	34,71%	54,13%	5,37%	0%	1	0	0%	1	4,55%	81,82%	13,64%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	20	55	12,5%	23	5,23%	81,59%	0,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	14	13	4,22%	118	38,31%	56,82%	0,65%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	17	9,66%	66	37,5%	52,84%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	86	21,72%	75	18,94%	57,83%	1,52%	0%	4	2	2,27%	23	26,14%	64,77%	6,82%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	86	21,72%	75	18,94%	57,83%	1,52%	0%	4	2	2,27%	23	26,14%	64,77%	6,82%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,55%	8	18,18%	77,27%	0%	0%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	6	21	15,91%	40	30,3%	53,03%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	4	13	14,77%	9	10,23%	72,73%	2,27%	0%	1	1	4,55%	5	22,73%	54,55%	18,18%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	42	47,73%	12	13,64%	36,36%	2,27%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	8	18,18%	6	13,64%	65,91%	2,27%	0%	1	1	4,55%	11	50%	36,36%	9,09%	0%
99			Segreterie Politiche	47	68	6,58%	56	5,42%	85,3%	2,32%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	1	0,91%	0	0%	96,36%	1,82%	0,91%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	1	1,52%	7	10,61%	87,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	10	7,58%	19	14,39%	78,03%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	4	6,06%	3	4,55%	89,39%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	7	7,95%	0	0%	92,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	5	3	2,73%	0	0%	97,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	4	3,03%	0	0%	87,12%	9,09%	0,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	19	21,59%	0	0%	78,41%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	6	4,55%	6	4,55%	89,39%	0%	1,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	13	11,82%	21	19,09%	60%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2022)**



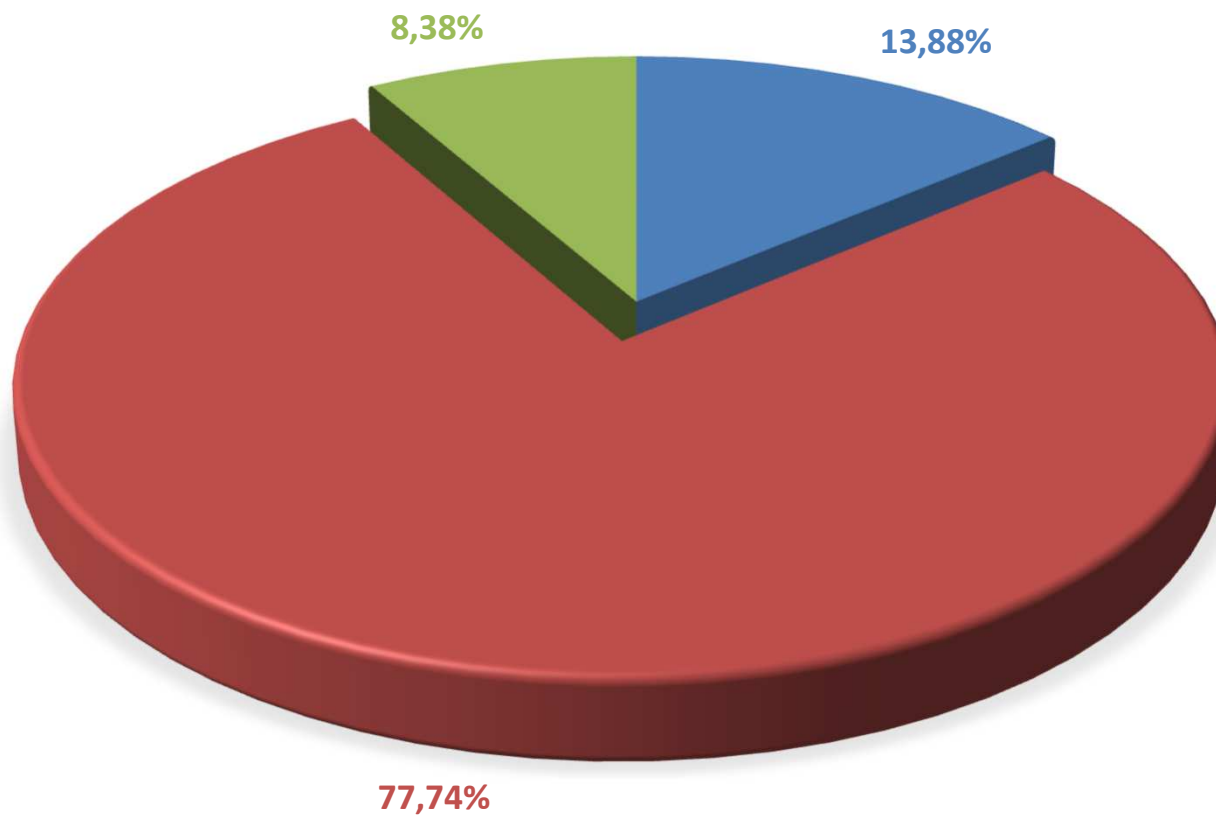
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO
2022)



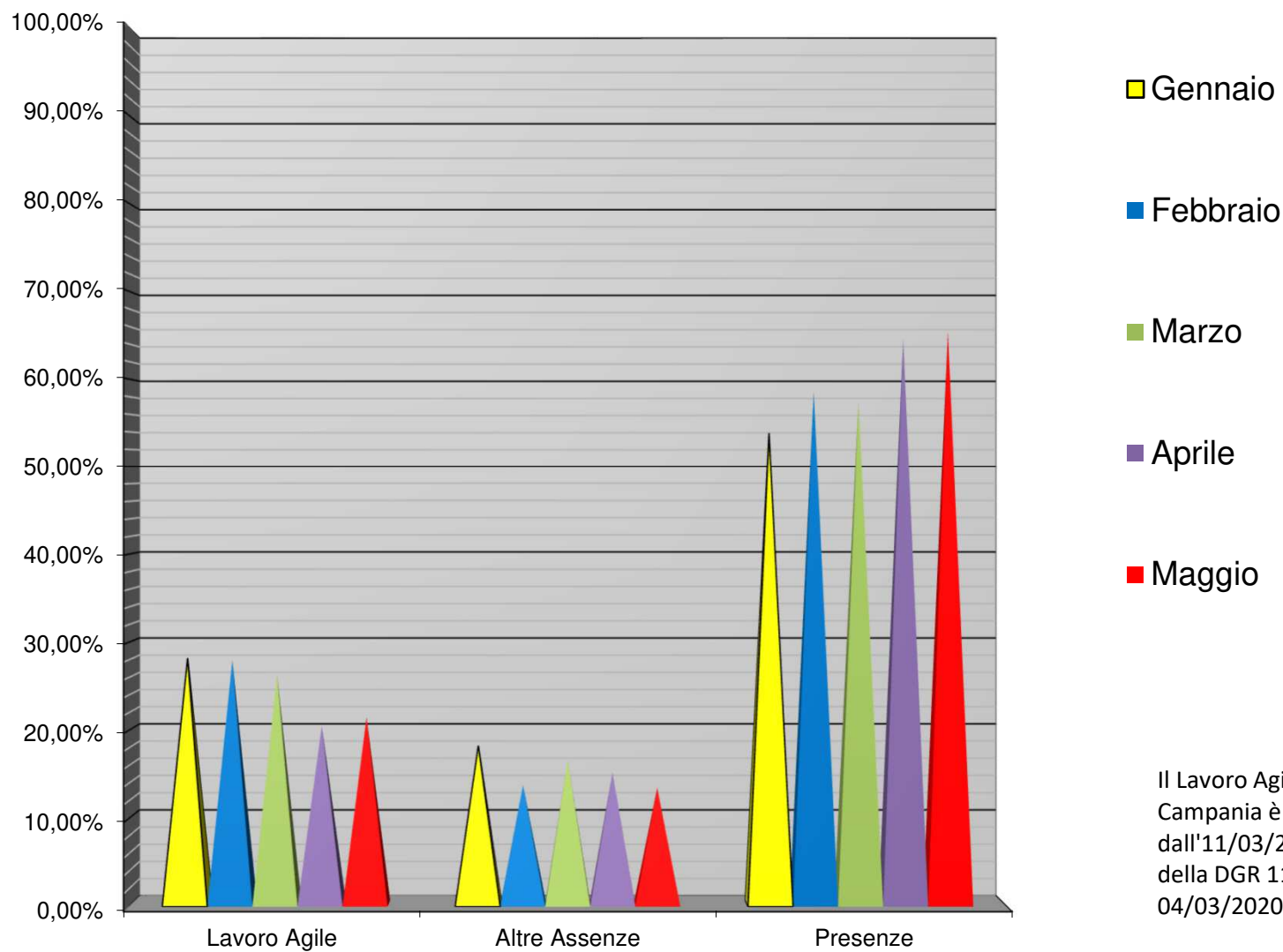
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

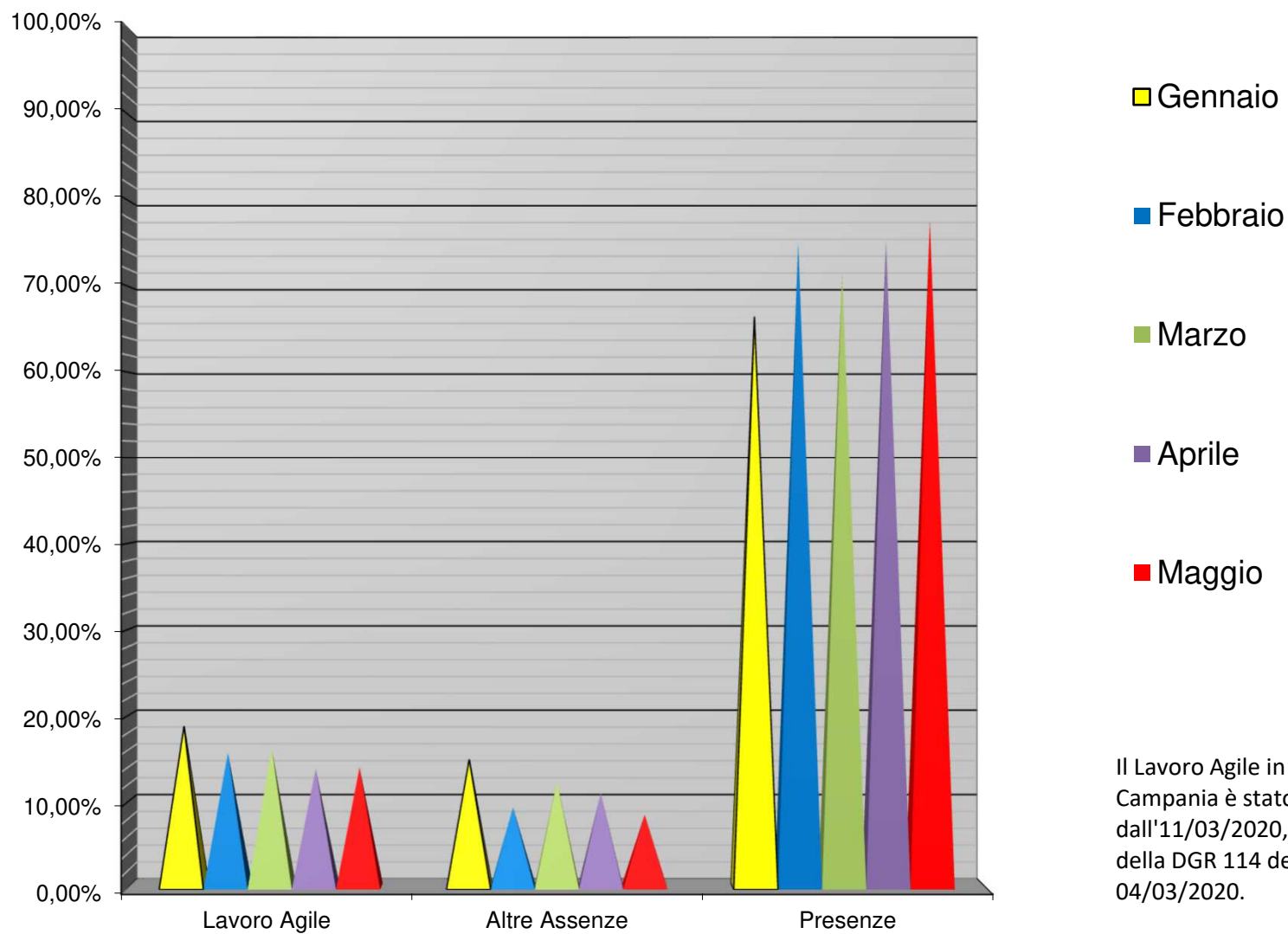
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2022**)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	490	15,17%	852	26,38%	52,72%	1,73%	4%	20	33	8,68%	25	6,58%	51,84%	0,26%	32,64%
4101	Autorità di Audit	18	39	11,4%	125	36,55%	51,17%	0,88%	0%	3	3	5,26%	25	43,86%	49,12%	1,75%	0,01%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,53%	18	47,37%	42,11%	0%	0%	1	3	15,79%	10	52,63%	31,58%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	44	125	14,95%	61	7,3%	74,16%	2,03%	1,56%	4	3	3,95%	3	3,95%	90,79%	1,32%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	71	193	14,31%	238	17,64%	64,34%	0,3%	3,41%	7	19	14,29%	2	1,5%	82,71%	1,5%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	67	242	19,01%	372	29,22%	48,63%	0,79%	2,35%	5	7	7,37%	20	21,05%	67,37%	4,21%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	177	404	12,01%	681	20,25%	58,91%	1,84%	6,99%	52	72	7,29%	24	2,43%	43,83%	0,61%	45,84%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	88	239	14,29%	53	3,17%	75,18%	2,03%	5,33%	3	2	3,51%	8	14,04%	82,46%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	97	287	15,57%	162	8,79%	51,44%	4,56%	19,64%	5	19	20%	10	10,53%	69,47%	0%	0%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	645	2251	18,37%	1099	8,97%	61,02%	8,18%	3,46%	8	12	7,89%	2	1,32%	85,53%	4,61%	0,65%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	107	347	17,07%	138	6,79%	57,01%	8,21%	10,92%	6	27	23,68%	0	0%	74,56%	0%	1,76%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	79	248	16,52%	349	23,25%	54,1%	0,67%	5,46%	6	23	20,18%	22	19,3%	59,65%	0%	0,87%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	128	12,25%	311	29,76%	50,43%	1,91%	5,65%	4	5	6,58%	30	39,47%	50%	3,95%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1216	3634	15,73%	4154	17,98%	60,14%	0,66%	5,49%	8	15	9,87%	7	4,61%	82,89%	1,97%	0,66%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	264	13,76%	598	31,16%	45,34%	2,76%	6,98%	7	14	10,53%	10	7,52%	77,44%	4,51%	0%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	157	439	14,72%	947	31,75%	51,29%	0,17%	2,07%	14	46	17,29%	32	12,03%	70,68%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	143	340	12,51%	773	28,45%	54,18%	0,22%	4,64%	12	29	12,72%	27	11,84%	75,44%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	149	433	15,29%	474	16,74%	62,56%	1,8%	3,61%	4	11	14,47%	15	19,74%	51,32%	10,53%	3,94%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	187	661	18,6%	492	13,85%	61,72%	4,84%	0,99%	6	5	4,39%	7	6,14%	87,72%	1,75%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	477	1628	17,96%	553	6,1%	61,33%	9,46%	5,15%	7	15	11,28%	1	0,75%	82,71%	4,51%	0,75%
60	Uffici Speciali	226	662	15,42%	984	22,92%	51,65%	3,96%	6,05%	20	32	8,42%	15	3,95%	77,11%	2,11%	8,41%
70	Strutture di Missione	18	62	18,13%	95	27,78%	48,54%	3,22%	2,33%	5	5	5,26%	17	17,89%	61,05%	6,32%	9,48%
99	Segreterie Politiche	48	100	10,96%	50	5,48%	78,51%	2,19%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2022**)

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	490	15,17%	852	26,38%	52,72%	1,73%	4%	20	33	8,68%	25	6,58%	51,84%	0,26%	32,64%
40	01		Gabinetto del Presidente	100	286	15,05%	410	21,58%	55,58%	2,32%	5,47%	13	25	10,12%	13	5,26%	59,51%	0,4%	24,71%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	14	17	6,39%	14	5,26%	70,68%	0,75%	16,92%	4	9	11,84%	1	1,32%	23,68%	0%	63,16%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	8	16	10,53%	29	19,08%	61,18%	8,55%	0,66%	1	2	10,53%	1	5,26%	84,21%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	27	11,84%	77	33,77%	50,88%	1,75%	1,76%	1	6	31,58%	1	5,26%	57,89%	0%	5,27%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	3	15,79%	0	0%	84,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	8	27	17,76%	49	32,24%	38,16%	0%	11,84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	6	6,32%	33	34,74%	52,63%	2,11%	4,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	14	10,53%	41	30,83%	56,39%	2,26%	0%	1	1	5,26%	3	15,79%	78,95%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	21	12,28%	67	39,18%	47,95%	0%	0,59%	1	0	0%	0	0%	68,42%	0%	31,58%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	10	26,32%	13	34,21%	39,47%	0%	0%	1	1	5,26%	1	5,26%	89,47%	0%	0,01%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	14	65	24,44%	8	3,01%	67,67%	4,14%	0,74%	1	2	10,53%	0	0%	73,68%	0%	15,79%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	73	29,55%	55	22,27%	34,01%	2,43%	11,74%	1	1	5,26%	2	10,53%	73,68%	0%	10,53%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	3	3,95%	21	27,63%	68,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	4	7,02%	3	5,26%	82,46%	5,26%	0%	1	1	5,26%	0	0%	84,21%	5,26%	5,27%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10,53%	4	21,05%	68,42%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	8	32	21,05%	57	37,5%	38,16%	0%	3,29%	3	7	12,28%	11	19,3%	33,33%	0%	35,09%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	2	11	28,95%	9	23,68%	44,74%	0%	2,63%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	9	11,84%	32	42,11%	42,11%	0%	3,94%	1	4	21,05%	4	21,05%	52,63%	0%	5,27%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	12	31,58%	16	42,11%	23,68%	0%	2,63%	1	3	15,79%	7	36,84%	47,37%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	42	115	14,41%	279	34,96%	50,25%	0,13%	0,25%	2	1	2,63%	1	2,63%	81,58%	0%	13,16%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	5,26%	16	42,11%	52,63%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	49	17,19%	80	28,07%	54,04%	0%	0,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	24	11,48%	74	35,41%	52,63%	0,48%	0%	1	0	0%	1	5,26%	68,42%	0%	26,32%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	40	15,04%	109	40,98%	43,98%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	34	25,56%	12	9,02%	54,89%	0%	10,53%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	34	25,56%	12	9,02%	54,89%	0%	10,53%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	13	23	9,31%	94	38,06%	46,56%	4,45%	1,62%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	13	23	9,31%	94	38,06%	46,56%	4,45%	1,62%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	39	11,4%	125	36,55%	51,17%	0,88%	0%	3	3	5,26%	25	43,86%	49,12%	1,75%	0,01%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	0	0%	7	18,42%	78,95%	2,63%	0%	1	3	15,79%	6	31,58%	47,37%	5,26%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	14	7,37%	78	41,05%	50,53%	1,05%	0%	1	0	0%	13	68,42%	31,58%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	25	21,93%	40	35,09%	42,98%	0%	0%	1	0	0%	6	31,58%	68,42%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,53%	18	47,37%	42,11%	0%	0%	1	3	15,79%	10	52,63%	31,58%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	44	125	14,95%	61	7,3%	74,16%	2,03%	1,56%	4	3	3,95%	3	3,95%	90,79%	1,32%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	98	21,49%	30	6,58%	67,54%	1,54%	2,85%	1	0	0%	3	15,79%	84,21%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	5	6,58%	0	0%	90,79%	2,63%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	6	10	8,77%	0	0%	91,23%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	3	5,26%	17	29,82%	64,91%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	4	5,26%	14	18,42%	69,74%	6,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	5	8,77%	0	0%	85,96%	5,26%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	89,47%	5,26%	0,01%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	71	193	14,31%	238	17,64%	64,34%	0,3%	3,41%	7	19	14,29%	2	1,5%	82,71%	1,5%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	16	7,66%	35	16,75%	65,55%	0,96%	9,08%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	11	28,95%	10	26,32%	44,74%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	12	39	17,11%	22	9,65%	67,98%	0,44%	4,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	44	19,3%	53	23,25%	51,32%	0,44%	5,69%	1	8	42,11%	0	0%	57,89%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	5	11	11,58%	19	20%	67,37%	0%	1,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	9	7,89%	22	19,3%	71,93%	0%	0,88%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	2	0	0%	10	26,32%	73,68%	0%	0%	1	3	15,79%	0	0%	84,21%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	57	23,08%	32	12,96%	63,97%	0%	0%	1	4	21,05%	0	0%	78,95%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	3	2	3,51%	18	31,58%	64,91%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	4	7,02%	17	29,82%	61,4%	0%	1,76%	1	1	5,26%	2	10,53%	73,68%	10,53%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	67	242	19,01%	372	29,22%	48,63%	0,79%	2,35%	5	7	7,37%	20	21,05%	67,37%	4,21%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	12	36	15,79%	65	28,51%	47,37%	0%	8,33%	1	0	0%	9	47,37%	52,63%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	9	15,79%	23	40,35%	43,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	38	40%	18	18,95%	35,79%	5,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	8	7,02%	26	22,81%	70,18%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	81	17,76%	160	35,09%	46,71%	0,44%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	1	1,75%	18	31,58%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	1	5,26%	73,68%	21,05%	0,01%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	8	44	28,95%	34	22,37%	41,45%	0%	7,23%	1	2	10,53%	4	21,05%	68,42%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	6	25	21,93%	28	24,56%	50,88%	2,63%	0%	1	5	26,32%	6	31,58%	42,11%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	177	404	12,01%	681	20,25%	58,91%	1,84%	6,99%	52	72	7,29%	24	2,43%	43,83%	0,61%	45,84%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	36	73	10,67%	141	20,61%	52,78%	0,44%	15,5%	17	25	7,74%	13	4,02%	30,96%	0%	57,28%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	23	74	16,93%	109	24,94%	54,92%	0,92%	2,29%	13	4	1,62%	0	0%	37,65%	0%	60,73%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	15	4,64%	107	33,13%	57,28%	4,02%	0,93%	3	2	3,51%	4	7,02%	54,39%	3,51%	31,57%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	15	13,16%	18	15,79%	61,4%	0,88%	8,77%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	13	14	5,67%	56	22,67%	55,87%	0%	15,79%	3	0	0%	1	1,75%	40,35%	0%	57,9%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	6	7,89%	16	21,05%	71,05%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	38	9,52%	49	12,28%	71,93%	0,75%	5,52%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	14	14,74%	15	15,79%	67,37%	2,11%	0%	1	4	21,05%	0	0%	78,95%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	5	13,16%	5	13,16%	73,68%	0%	0%	2	2	5,26%	0	0%	44,74%	0%	50%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	51	38,35%	17	12,78%	48,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	20	9,57%	40	19,14%	55,02%	16,27%	0%	3	5	8,77%	4	7,02%	52,63%	1,75%	29,83%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	12	15,79%	15	19,74%	64,47%	0%	0%	1	19	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	11	36	17,22%	17	8,13%	55,5%	0%	19,15%	1	0	0%	0	0%	36,84%	0%	63,16%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	2	3,51%	12	21,05%	75,44%	0%	0%	1	0	0%	1	5,26%	94,74%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	0	0%	4	21,05%	78,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	21	18,42%	21	18,42%	63,16%	0%	0%	1	2	10,53%	1	5,26%	84,21%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	8	6,02%	39	29,32%	59,4%	1,5%	3,76%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	21,05%	0	0%	68,42%	10,53%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	21,05%	0	0%	73,68%	5,26%	0,01%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	88	239	14,29%	53	3,17%	75,18%	2,03%	5,33%	3	2	3,51%	8	14,04%	82,46%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	40	75	9,87%	0	0%	80,39%	2,24%	7,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	52	16,1%	16	4,95%	69,97%	3,1%	5,88%	1	0	0%	8	42,11%	57,89%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	14	24,56%	0	0%	75,44%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	2	3,51%	22	38,6%	52,63%	5,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	69	25,94%	0	0%	68,05%	1,13%	4,88%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	27	12,92%	15	7,18%	79,43%	0,48%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	97	287	15,57%	162	8,79%	51,44%	4,56%	19,64%	5	19	20%	10	10,53%	69,47%	0%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	12	26	11,4%	36	15,79%	62,72%	1,75%	8,34%	1	3	15,79%	4	21,05%	63,16%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	6	17	14,91%	0	0%	78,95%	6,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	17	17,89%	0	0%	80%	2,11%	0%	1	12	63,16%	1	5,26%	31,58%	0%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	20	17,54%	31	27,19%	42,98%	12,28%	0,01%	1	1	5,26%	3	15,79%	78,95%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	88	14,04%	37	5,9%	19,78%	5,58%	54,7%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	43	22,63%	0	0%	75,79%	1,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	48	19,43%	18	7,29%	65,59%	7,69%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	28	12,28%	40	17,54%	70,18%	0%	0%	1	3	15,79%	2	10,53%	73,68%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	645	2251	18,37%	1099	8,97%	61,02%	8,18%	3,46%	8	12	7,89%	2	1,32%	85,53%	4,61%	0,65%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	19	9,09%	25	11,96%	67,94%	6,22%	4,79%	1	1	5,26%	0	0%	78,95%	15,79%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	19	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	19	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	10	21	11,05%	28	14,74%	63,16%	11,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	6	12	10,53%	26	22,81%	61,4%	0,88%	4,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	33	17,37%	74	38,95%	36,84%	0,53%	6,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	76	26,67%	42	14,74%	52,63%	2,46%	3,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	33	12,41%	57	21,43%	53,38%	6,39%	6,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	100	15,04%	105	15,79%	57,29%	10,83%	1,05%	1	0	0%	0	0%	89,47%	10,53%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	36	151	22,08%	31	4,53%	58,63%	13,16%	1,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	102	446	23,01%	95	4,9%	67,6%	4,33%	0,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	263	19,5%	88	6,52%	67,16%	5,11%	1,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	84	356	22,31%	33	2,07%	65,1%	9,4%	1,12%	1	2	10,53%	0	0%	78,95%	10,53%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	45	105	12,28%	148	17,31%	50,18%	15,79%	4,44%	1	3	15,79%	1	5,26%	78,95%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	159	458	15,16%	185	6,12%	60,41%	10,76%	7,55%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	49	32,24%	11	7,24%	55,26%	1,97%	3,29%	1	0	0%	0	0%	94,74%	0%	5,26%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	66	12,41%	128	24,06%	57,33%	2,63%	3,57%	1	4	21,05%	1	5,26%	73,68%	0%	0,01%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	25	16,45%	23	15,13%	68,42%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	107	347	17,07%	138	6,79%	57,01%	8,21%	10,92%	6	27	23,68%	0	0%	74,56%	0%	1,76%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	57	209	19,3%	22	2,03%	57,06%	7,66%	13,95%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	15	19,74%	0	0%	64,47%	15,79%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	9	11,84%	35	46,05%	21,05%	5,26%	15,8%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	31	27,19%	0	0%	50%	15,79%	7,02%	1	19	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	13	11,4%	63	55,26%	23,68%	9,65%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	14	14,74%	0	0%	81,05%	4,21%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	12	12,63%	18	18,95%	53,68%	6,32%	8,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	30	13,16%	0	0%	75%	11,84%	0%	1	0	0%	0	0%	94,74%	0%	5,26%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	10	52,63%	0	0%	47,37%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	31,58%	0	0%	68,42%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	0	0%	0	0%	42,11%	0%	57,89%	1	0	0%	0	0%	94,74%	0%	5,26%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	4	5,26%	0	0%	78,95%	2,63%	13,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	79	248	16,52%	349	23,25%	54,1%	0,67%	5,46%	6	23	20,18%	22	19,3%	59,65%	0%	0,87%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	24	15,79%	32	21,05%	63,16%	0%	0%	2	6	15,79%	9	23,68%	57,89%	0%	2,64%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	19	62	17,17%	100	27,7%	49,58%	0,83%	4,72%	1	3	15,79%	6	31,58%	52,63%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	34	12,78%	41	15,41%	59,4%	0%	12,41%	1	3	15,79%	2	10,53%	73,68%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	6	31	27,19%	18	15,79%	54,39%	2,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	4	14	18,42%	34	44,74%	36,84%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	30	15,79%	53	27,89%	46,32%	0%	10%	1	5	26,32%	1	5,26%	68,42%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	42	18,42%	43	18,86%	61,4%	0%	1,32%	1	6	31,58%	4	21,05%	47,37%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	11	9,65%	28	24,56%	53,51%	3,51%	8,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	128	12,25%	311	29,76%	50,43%	1,91%	5,65%	4	5	6,58%	30	39,47%	50%	3,95%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	18	7,29%	70	28,34%	52,23%	7,69%	4,45%	2	5	13,16%	17	44,74%	42,11%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	19	12,5%	45	29,61%	51,32%	0%	6,57%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	17	14,91%	29	25,44%	47,37%	0,88%	11,4%	1	0	0%	6	31,58%	68,42%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	20	21,05%	25	26,32%	52,63%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	50	17,54%	103	36,14%	45,61%	0%	0,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	4	2,63%	39	25,66%	56,58%	0%	15,13%	1	0	0%	7	36,84%	47,37%	15,79%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1216	3634	15,73%	4154	17,98%	60,14%	0,66%	5,49%	8	15	9,87%	7	4,61%	82,89%	1,97%	0,66%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	242	581	12,64%	846	18,4%	45,13%	0,09%	23,74%	1	1	5,26%	2	10,53%	78,95%	5,26%	0%
50	11	01	Istruzione	16	48	15,79%	63	20,72%	57,57%	1,64%	4,28%	1	3	15,79%	1	5,26%	78,95%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	27	23,68%	43	37,72%	38,6%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	61	16,9%	55	15,24%	67,59%	0,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	334	18,31%	457	25,05%	54,06%	1,26%	1,32%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	42	87	10,9%	155	19,42%	68,17%	1,5%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	97	207	11,23%	361	19,59%	69,07%	0%	0,11%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	237	1090	24,21%	171	3,8%	68,93%	1,38%	1,68%	1	1	5,26%	0	0%	89,47%	5,26%	0,01%
50	11	09	Edilizia Scolastica	9	47	27,49%	33	19,3%	46,78%	0%	6,43%	1	5	26,32%	1	5,26%	68,42%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	425	1093	13,54%	1827	22,63%	62,74%	0,48%	0,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	26	9,77%	64	24,06%	63,53%	2,26%	0,38%	1	1	5,26%	1	5,26%	89,47%	0%	0,01%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	9	4,74%	69	36,32%	58,95%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	94,74%	0%	5,26%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	3	24	42,11%	10	17,54%	40,35%	0%	0%	1	2	10,53%	2	10,53%	73,68%	5,26%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	264	13,76%	598	31,16%	45,34%	2,76%	6,98%	7	14	10,53%	10	7,52%	77,44%	4,51%	0%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	40	13,16%	69	22,7%	44,41%	7,89%	11,84%	1	0	0%	1	5,26%	78,95%	15,79%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	27	15,79%	58	33,92%	31,58%	0%	18,71%	1	4	21,05%	0	0%	78,95%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	38	12,5%	117	38,49%	49,01%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	7	9,21%	10	13,16%	77,63%	0%	0%	1	2	10,53%	8	42,11%	47,37%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	4	10,53%	2	5,26%	84,21%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	73,68%	15,79%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	22	14,47%	57	37,5%	48,03%	0%	0%	1	3	15,79%	0	0%	84,21%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	26	15,2%	51	29,82%	33,33%	14,62%	7,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	19	58	16,07%	135	37,4%	40,17%	0,55%	5,81%	1	3	15,79%	1	5,26%	78,95%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	35	13,16%	67	25,19%	48,87%	0,38%	12,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	7	9,21%	32	42,11%	47,37%	1,32%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	157	439	14,72%	947	31,75%	51,29%	0,17%	2,07%	14	46	17,29%	32	12,03%	70,68%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	13	7,6%	54	31,58%	59,65%	1,17%	0%	2	4	10,53%	3	7,89%	81,58%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	8	56	36,84%	54	35,53%	26,97%	0,66%	0%	1	4	21,05%	5	26,32%	52,63%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	10	17,54%	14	24,56%	57,89%	0%	0,01%	1	1	5,26%	5	26,32%	68,42%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	5	17	17,89%	15	15,79%	57,89%	1,05%	7,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	7	22	16,54%	44	33,08%	50,38%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	7	9,21%	45	59,21%	18,42%	0%	13,16%	1	2	10,53%	7	36,84%	52,63%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	1	2,63%	17	44,74%	52,63%	0%	0%	1	3	15,79%	0	0%	84,21%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	31	106	18%	140	23,77%	56,2%	0,17%	1,86%	1	7	36,84%	0	0%	63,16%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	7	15	11,28%	45	33,83%	54,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	11	11,58%	44	46,32%	42,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	83	18,2%	106	23,25%	57,89%	0%	0,66%	1	0	0%	2	10,53%	89,47%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	10	10,53%	35	36,84%	52,63%	0%	0%	1	2	10,53%	1	5,26%	84,21%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	27	12,92%	43	20,57%	51,67%	0%	14,84%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	22	38	9,09%	184	44,02%	46,89%	0%	0%	1	2	10,53%	4	21,05%	68,42%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	4	4,21%	41	43,16%	52,63%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	17	14,91%	55	48,25%	36,84%	0%	0%	1	2	10,53%	5	26,32%	63,16%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	2	3,51%	11	19,3%	77,19%	0%	0%	1	18	94,74%	0	0%	5,26%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	143	340	12,51%	773	28,45%	54,18%	0,22%	4,64%	12	29	12,72%	27	11,84%	75,44%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	7	6,14%	38	33,33%	60,53%	0%	0%	1	6	31,58%	0	0%	68,42%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	15	58	20,35%	56	19,65%	49,47%	0%	10,53%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	21	15,79%	39	29,32%	46,62%	0%	8,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	11	11,58%	24	25,26%	63,16%	0%	0%	1	0	0%	9	47,37%	52,63%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	6	4,51%	45	33,83%	54,14%	0%	7,52%	1	2	10,53%	2	10,53%	78,95%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	38	11,11%	146	42,69%	46,2%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	27	11,84%	63	27,63%	60,53%	0%	0%	1	1	5,26%	4	21,05%	73,68%	0%	0,01%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	8	7,02%	68	59,65%	30,7%	0%	2,63%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	8	10,53%	32	42,11%	47,37%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	47	13,74%	45	13,16%	71,64%	1,46%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	15	26,32%	0	0%	71,93%	1,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	13	11,4%	31	27,19%	50%	0%	11,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	20	9,57%	25	11,96%	78,47%	0%	0%	1	4	21,05%	2	10,53%	68,42%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	32	10,53%	97	31,91%	38,82%	0%	18,74%	1	2	10,53%	4	21,05%	68,42%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	15	15,79%	33	34,74%	49,47%	0%	0%	1	7	36,84%	2	10,53%	52,63%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	14	18,42%	31	40,79%	38,16%	0%	2,63%	1	4	21,05%	4	21,05%	57,89%	0%	0,01%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	149	433	15,29%	474	16,74%	62,56%	1,8%	3,61%	4	11	14,47%	15	19,74%	51,32%	10,53%	3,94%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	6	3,95%	24	15,79%	67,11%	0,66%	12,49%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	43	17,41%	41	16,6%	54,66%	1,62%	9,71%	1	0	0%	0	0%	47,37%	42,11%	10,52%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	16	7,66%	52	24,88%	57,89%	9,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	63	167	13,95%	135	11,28%	71,68%	1,59%	1,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	134	25,19%	155	29,14%	44,92%	0,75%	0%	1	8	42,11%	3	15,79%	42,11%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	26	67	13,56%	67	13,56%	63,97%	0,61%	8,3%	1	2	10,53%	12	63,16%	21,05%	0%	5,26%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	187	661	18,6%	492	13,85%	61,72%	4,84%	0,99%	6	5	4,39%	7	6,14%	87,72%	1,75%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	89,47%	10,53%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	7	42	31,58%	5	3,76%	64,66%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	8	8,42%	37	38,95%	52,63%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	73	12,81%	0	0%	62,63%	20,18%	4,38%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	4	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	66	19,3%	10	2,92%	71,93%	5,85%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	36	14,57%	28	11,34%	74,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	16	75	24,67%	0	0%	73,03%	2,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	53	14,68%	18	4,99%	80,06%	0,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	33	84	13,4%	154	24,56%	58,53%	3,51%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	14	33	12,41%	116	43,61%	41,35%	2,63%	0%	1	1	5,26%	1	5,26%	89,47%	0%	0,01%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	187	35,15%	124	23,31%	39,66%	0%	1,88%	1	0	0%	6	31,58%	68,42%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	477	1628	17,96%	553	6,1%	61,33%	9,46%	5,15%	7	15	11,28%	1	0,75%	82,71%	4,51%	0,75%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	30	73	12,81%	151	26,49%	58,25%	0,53%	1,92%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	23	17,29%	10	7,52%	75,19%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	37	21,64%	0	0%	77,78%	0,58%	0%	1	9	47,37%	0	0%	52,63%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	61	225	19,41%	37	3,19%	55,13%	3,62%	18,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	47	126	14,11%	72	8,06%	70,21%	1,46%	6,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	73	286	20,62%	6	0,43%	60,63%	17,09%	1,23%	1	3	15,79%	0	0%	78,95%	5,26%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	56	150	14,1%	164	15,41%	54,61%	15,13%	0,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	86	297	18,18%	38	2,33%	64,08%	13,95%	1,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	39	14,66%	0	0%	85,34%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	30	212	37,19%	7	1,23%	55,96%	3,16%	2,46%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	64	160	13,16%	68	5,59%	58,55%	12,66%	10,04%	1	0	0%	1	5,26%	63,16%	26,32%	5,26%
60			Uffici Speciali	226	662	15,42%	984	22,92%	51,65%	3,96%	6,05%	20	32	8,42%	15	3,95%	77,11%	2,11%	8,41%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	75	230	16,14%	256	17,96%	43,51%	5,82%	16,57%	7	14	10,53%	5	3,76%	72,93%	3,76%	9,02%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	81	17,05%	45	9,47%	71,37%	2,11%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	3	5,26%	14	24,56%	0%	31,58%	38,6%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	9	9,47%	24	25,26%	55,79%	7,37%	2,11%	1	8	42,11%	0	0%	57,89%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	11	19,3%	17	29,82%	17,54%	5,26%	28,08%	1	1	5,26%	1	5,26%	89,47%	0%	0,01%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	1	1,75%	22	38,6%	24,56%	24,56%	10,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	27	47,37%	13	22,81%	0%	1,75%	28,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	10	8,77%	28	24,56%	0%	2,63%	64,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	17	11,18%	26	17,11%	63,82%	0%	7,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	14	18,42%	23	30,26%	10,53%	7,89%	32,9%	1	0	0%	0	0%	94,74%	5,26%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE	4	7	9,21%	6	7,89%	0%	14,47%	68,43%	1	3	15,79%	3	15,79%	0%	5,26%	63,16%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	7	43	32,33%	18	13,53%	43,61%	4,51%	6,02%	1	2	10,53%	0	0%	84,21%	5,26%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	4	7,02%	12	21,05%	71,93%	0%	0%	1	0	0%	1	5,26%	84,21%	10,53%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	3	15,79%	8	42,11%	0%	21,05%	21,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

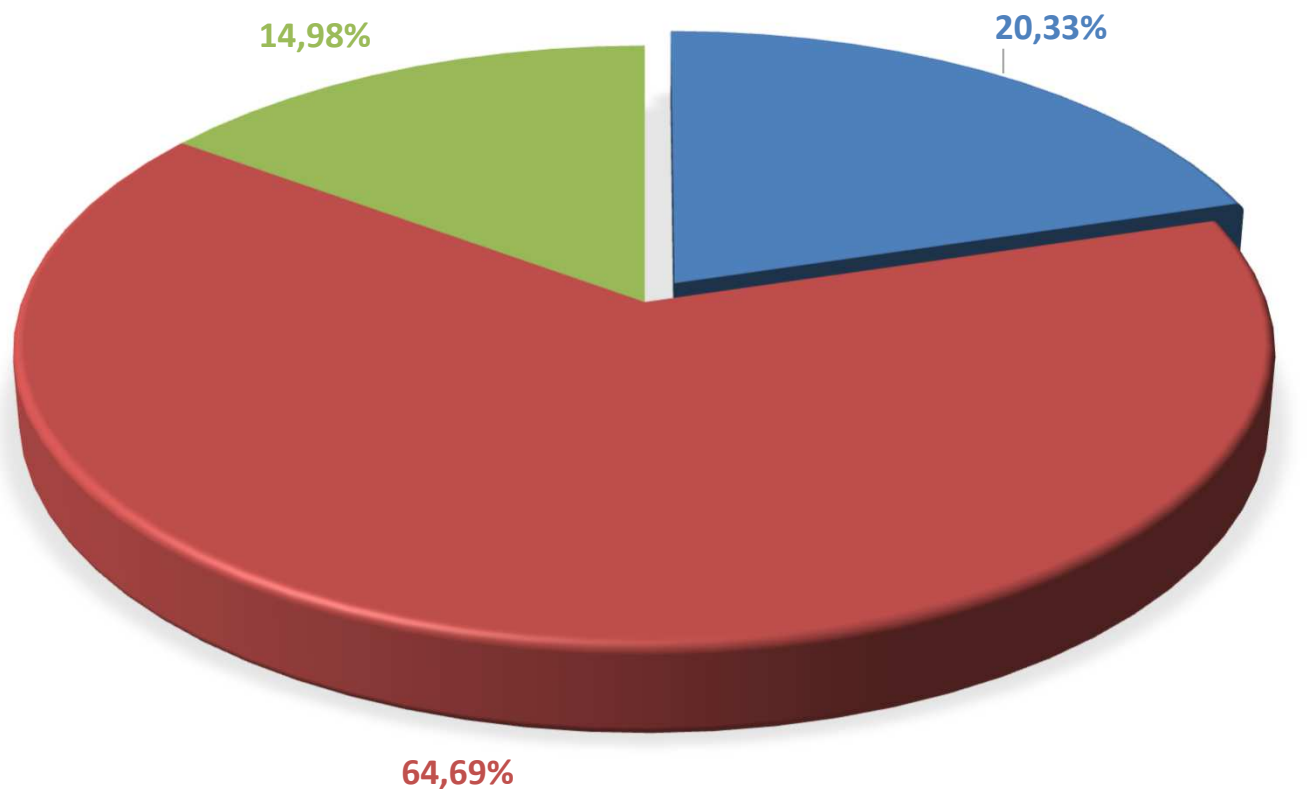
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	54	124	12,09%	297	28,95%	50,68%	7,12%	1,16%	3	9	15,79%	10	17,54%	66,67%	0%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	10,53%	69	40,35%	46,78%	2,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	18	45	13,16%	113	33,04%	50%	0,58%	3,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali	4	21	27,63%	8	10,53%	55,26%	6,58%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	4	7	9,21%	25	32,89%	36,84%	21,05%	0,01%	1	0	0%	2	10,53%	89,47%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	6	7,89%	24	31,58%	50%	9,21%	1,32%	1	1	5,26%	6	31,58%	63,16%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	27	9,47%	58	20,35%	56,49%	13,68%	0,01%	1	8	42,11%	2	10,53%	47,37%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	133	20,59%	107	16,56%	59,75%	1,39%	1,71%	5	4	4,21%	0	0%	92,63%	3,16%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	3	5,26%	23	40,35%	52,63%	1,75%	0,01%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	4	31	40,79%	18	23,68%	32,89%	0%	2,64%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	10,53%	5	26,32%	57,89%	5,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	16	71	23,36%	0	0%	72,7%	0,99%	2,95%	1	1	5,26%	0	0%	78,95%	15,79%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	12	63,16%	3	15,79%	21,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	5	6,58%	25	32,89%	56,58%	3,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	7	12,28%	19	33,33%	52,63%	1,75%	0,01%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	2	5,26%	14	36,84%	57,89%	0%	0,01%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	10	27	14,21%	61	32,11%	53,16%	0%	0,52%	2	2	5,26%	0	0%	44,74%	0%	50%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	27	14,21%	61	32,11%	53,16%	0%	0,52%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	91	Funzioni di supporto tecnico e amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	53	148	14,7%	263	26,12%	58,69%	0,5%	0%	3	3	5,26%	0	0%	92,98%	0%	1,76%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	29	13,88%	71	33,97%	50,24%	1,91%	0%	1	0	0%	0	0%	94,74%	0%	5,26%
60	11	01	Infrastrutture digitali	20	82	21,58%	16	4,21%	73,95%	0,26%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	14	29	10,9%	109	40,98%	48,12%	0%	0%	1	1	5,26%	0	0%	94,74%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	8	5,26%	67	44,08%	50,66%	0%	0%	1	2	10,53%	0	0%	89,47%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	62	18,13%	95	27,78%	48,54%	3,22%	2,33%	5	5	5,26%	17	17,89%	61,05%	6,32%	9,48%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	62	18,13%	95	27,78%	48,54%	3,22%	2,33%	5	5	5,26%	17	17,89%	61,05%	6,32%	9,48%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	5	8	8,42%	32	33,68%	55,79%	2,11%	0%	1	2	10,53%	1	5,26%	84,21%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	2	5	13,16%	11	28,95%	55,26%	2,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	6	20	17,54%	40	35,09%	45,61%	1,75%	0,01%	2	1	2,63%	6	15,79%	50%	7,89%	23,69%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	25	32,89%	6	7,89%	40,79%	7,89%	10,54%	1	0	0%	2	10,53%	89,47%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	4	21,05%	6	31,58%	47,37%	0%	0%	1	2	10,53%	8	42,11%	31,58%	15,79%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99			Segreterie Politiche	48	100	10,96%	50	5,48%	78,51%	2,19%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	4	4,21%	0	0%	92,63%	3,16%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	8	14,04%	0	0%	85,96%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	17	14,91%	16	14,04%	71,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	2	3,51%	3	5,26%	87,72%	0%	3,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	4	5,26%	0	0%	92,11%	2,63%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	5	4	4,21%	3	3,16%	92,63%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	9	7,89%	0	0%	85,09%	7,02%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	6	7,89%	15	19,74%	65,79%	0%	6,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	7	10	7,52%	2	1,5%	76,69%	0%	14,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	36	37,89%	11	11,58%	43,16%	7,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2022)**



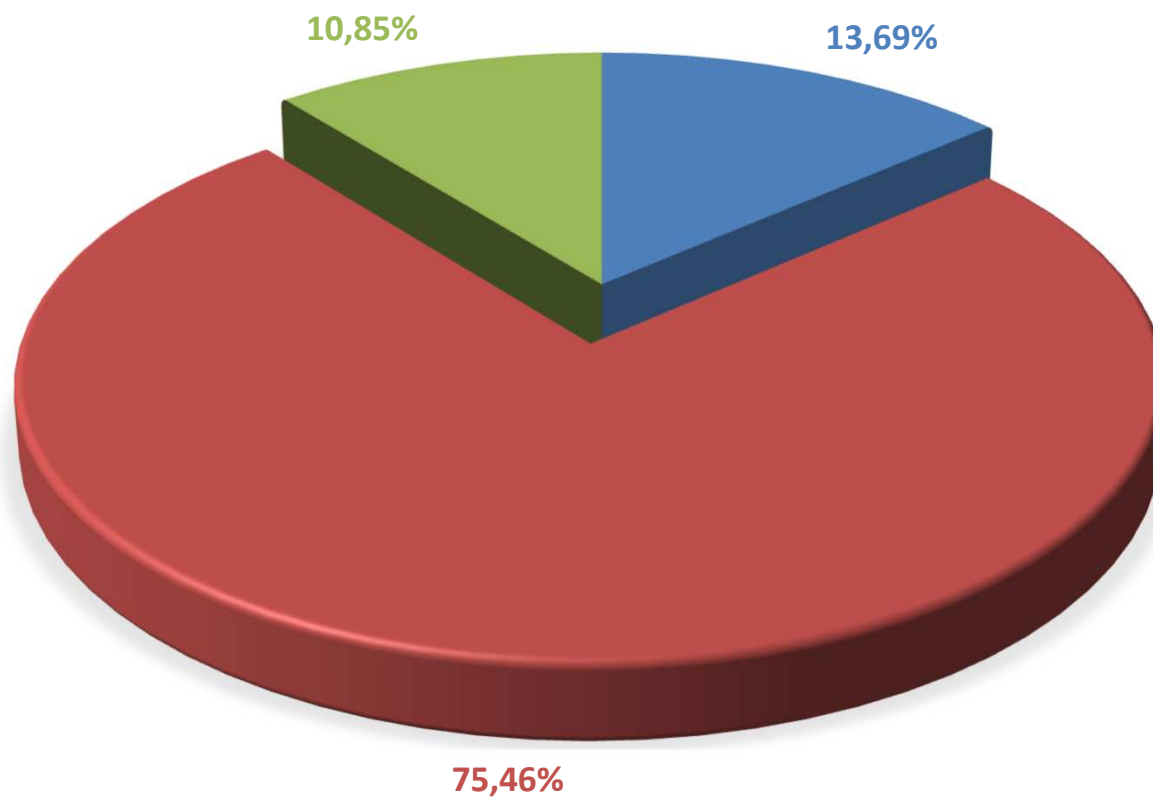
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza

■ % Assenza

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

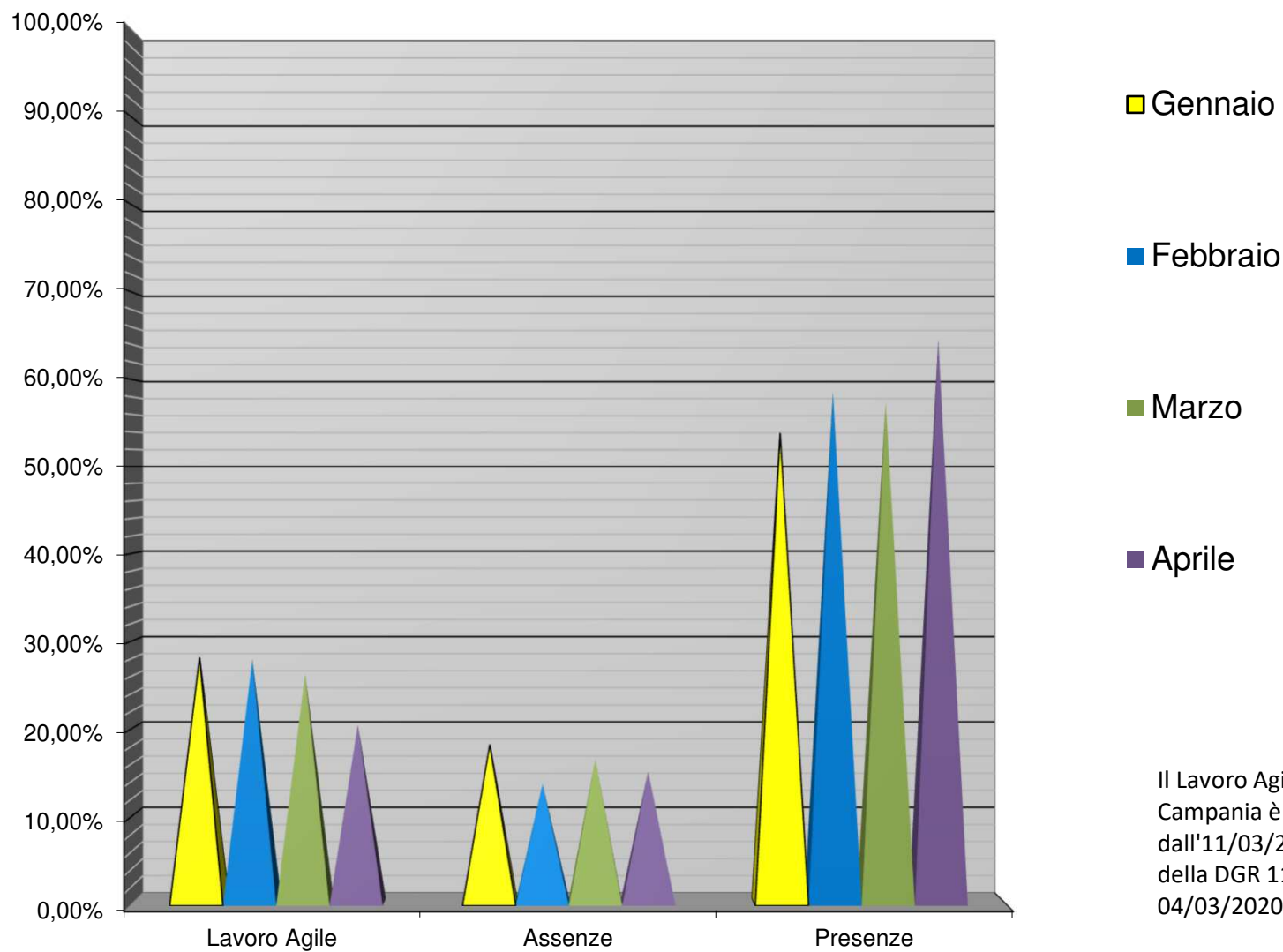
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2022)**



■ % Lavoro Agile ■ % Presenza ■ % Assenza

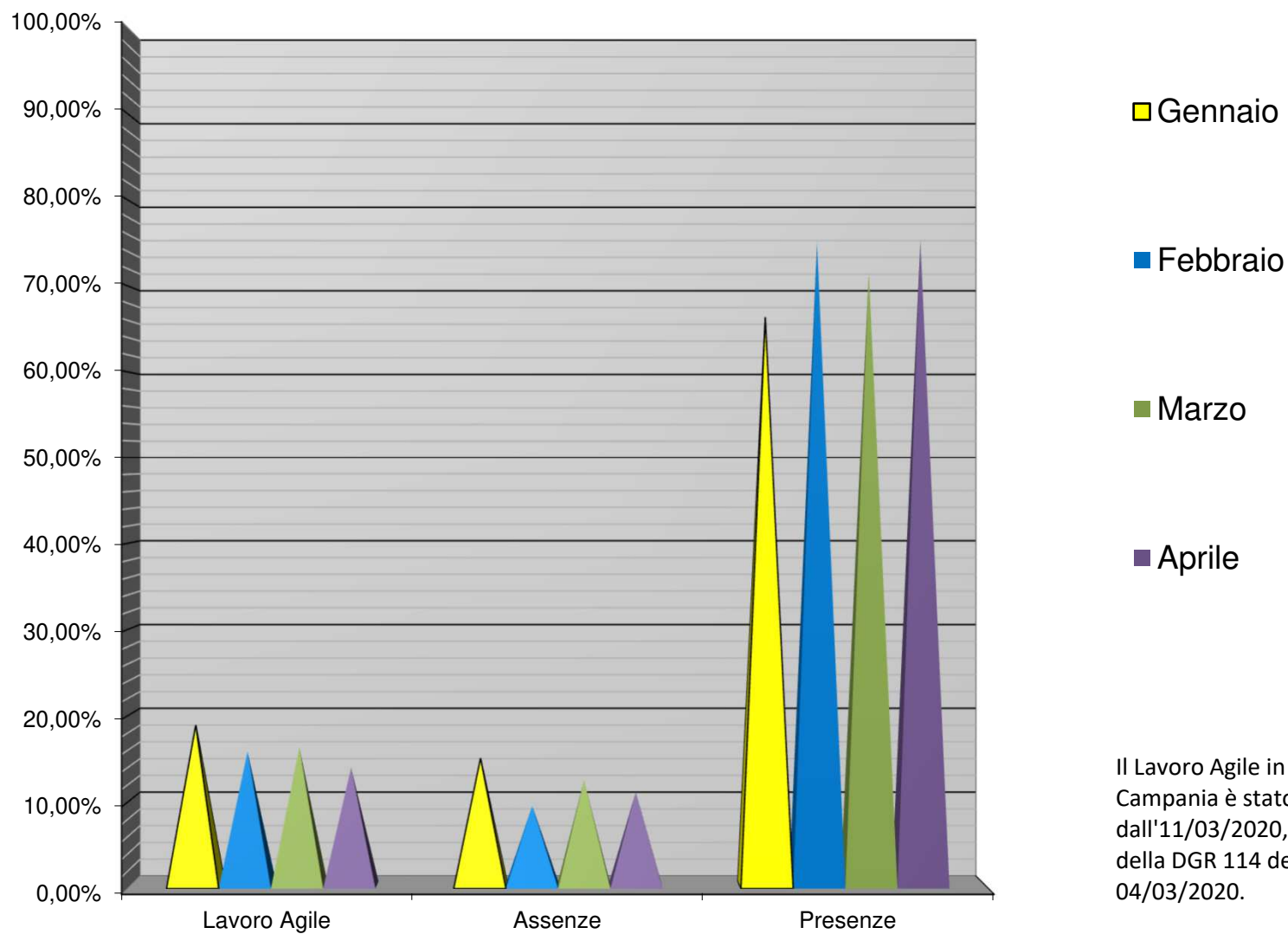
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER
STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2022**)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	477	12,2%	1160	29,67%	52,81%	1,74%	3,58%	21	21	4,35%	37	7,66%	56,73%	0,62%	30,64%
4101	Autorità di Audit	18	57	13,77%	153	36,96%	49,28%	0%	0%	3	2	2,9%	28	40,58%	56,52%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,35%	21	45,65%	50%	0%	0%	1	0	0%	12	52,17%	39,13%	0%	8,7%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	45	139	13,43%	227	21,93%	63%	1,64%	0%	4	8	8,7%	2	2,17%	88,04%	0%	1,09%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	71	136	8,33%	378	23,15%	64,48%	0,8%	3,24%	7	13	8,07%	3	1,86%	86,96%	2,48%	0,63%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	68	294	18,8%	495	31,65%	45,46%	1,47%	2,62%	5	2	1,74%	27	23,48%	69,57%	5,22%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	178	381	9,31%	1244	30,39%	51,69%	1,27%	7,34%	53	64	5,25%	53	4,35%	43,48%	0,25%	46,67%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO- SANITARIE	89	191	9,33%	506	24,72%	58,23%	1,56%	6,16%	3	3	4,35%	13	18,84%	75,36%	1,45%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L- ECOSISTEMA	97	211	9,46%	544	24,38%	43,21%	4,17%	18,78%	5	11	9,57%	18	15,65%	70,43%	3,48%	0,87%

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	653	2021	13,46%	2155	14,35%	60,83%	7,72%	3,64%	8	7	3,8%	4	2,17%	86,96%	5,43%	1,64%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	107	250	10,16%	729	29,62%	41,49%	7,56%	11,17%	6	28	20,29%	3	2,17%	77,54%	0%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	80	213	11,58%	549	29,84%	53,32%	0,22%	5,04%	6	42	30,43%	38	27,54%	40,58%	0%	1,45%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	160	12,65%	355	28,06%	48,22%	1,98%	9,09%	4	2	2,17%	30	32,61%	48,91%	4,35%	11,96%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1222	3066	10,91%	5251	18,68%	60,09%	0,54%	9,78%	8	13	7,07%	7	3,8%	84,78%	4,35%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	234	10,07%	721	31,04%	49,38%	2,24%	7,27%	7	6	3,73%	16	9,94%	83,23%	3,11%	0%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	158	377	10,37%	1255	34,53%	52,7%	0,22%	2,18%	14	21	6,52%	50	15,53%	77,33%	0,62%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	144	341	10,3%	1111	33,54%	51,12%	0,66%	4,38%	13	12	4,01%	39	13,04%	79,26%	0,67%	3,02%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	152	449	12,84%	613	17,53%	64,36%	2,17%	3,1%	4	1	1,09%	25	27,17%	56,52%	13,04%	2,18%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	189	529	12,17%	1048	24,11%	58,43%	3,61%	1,68%	6	6	4,35%	20	14,49%	78,99%	2,17%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	495	1576	13,84%	1008	8,85%	62,75%	8,41%	6,15%	7	8	4,97%	11	6,83%	82,61%	3,73%	1,86%
60	Uffici Speciali	227	675	12,93%	1282	24,55%	52,77%	3,93%	5,82%	19	19	4,35%	23	5,26%	78,72%	2,29%	9,38%
70	Strutture di Missione	18	70	16,91%	126	30,43%	51,69%	0,97%	0%	5	7	6,09%	30	26,09%	61,74%	0,87%	5,21%
99	Segreterie Politiche	48	85	7,7%	90	8,15%	80,71%	2,72%	0,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2022**)

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	170	477	12,2%	1160	29,67%	52,81%	1,74%	3,58%	21	21	4,35%	37	7,66%	56,73%	0,62%	30,64%
40	01		Gabinetto del Presidente	99	281	12,34%	573	25,16%	56,48%	2,42%	3,6%	14	17	5,28%	20	6,21%	63,04%	0,93%	24,54%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	14	21	6,52%	27	8,39%	74,84%	0,31%	9,94%	4	0	0%	0	0%	25%	0%	75%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	8	9	4,89%	29	15,76%	70,11%	7,07%	2,17%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	12	23	8,33%	117	42,39%	47,1%	2,17%	0,01%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie.	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	7	10	6,21%	79	49,07%	43,48%	1,24%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	5	28	24,35%	31	26,96%	46,09%	2,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	7	16	9,94%	45	27,95%	57,76%	3,11%	1,24%	1	7	30,43%	0	0%	69,57%	0%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	9	19	9,18%	73	35,27%	55,07%	0%	0,48%	1	3	13,04%	2	8,7%	69,57%	0%	8,69%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	2	5	10,87%	21	45,65%	43,48%	0%	0%	1	0	0%	1	4,35%	86,96%	8,7%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	15	73	21,16%	67	19,42%	56,23%	2,61%	0,58%	1	1	4,35%	0	0%	69,57%	0%	26,08%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	53	19,2%	62	22,46%	38,41%	5,43%	14,5%	1	1	4,35%	7	30,43%	60,87%	0%	4,35%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	5	5,43%	22	23,91%	69,57%	0%	1,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	17	24,64%	0	0%	73,91%	1,45%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	13	Ufficio XIII - Ambiente ed ecosistema. Supporto alle strategie ambientali relative alle aree interne. Ciclo integrato delle acque. Ecoballe. Politiche agricole, alimentari e forestali.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	4	17,39%	65,22%	4,35%	4,34%
40	02		Ufficio Legislativo	8	19	10,33%	71	38,59%	48,37%	0%	2,71%	3	1	1,45%	13	18,84%	46,38%	0%	33,33%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	8,7%	22	47,83%	43,48%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	1	1,09%	37	40,22%	58,7%	0%	0%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	2	14	30,43%	12	26,09%	32,61%	0%	10,87%	1	0	0%	8	34,78%	65,22%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	42	122	12,63%	386	39,96%	46,17%	0,62%	0,62%	2	3	6,52%	4	8,7%	84,78%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	10,87%	19	41,3%	47,83%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	15	53	15,36%	126	36,52%	47,25%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	27	10,67%	96	37,94%	49,8%	1,19%	0,4%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	37	11,49%	145	45,03%	41,93%	0%	1,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	7	28	17,39%	17	10,56%	55,9%	0%	16,15%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	7	28	17,39%	17	10,56%	55,9%	0%	16,15%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	14	27	8,39%	113	35,09%	47,83%	2,17%	6,52%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	14	27	8,39%	113	35,09%	47,83%	2,17%	6,52%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	18	57	13,77%	153	36,96%	49,28%	0%	0%	3	2	2,9%	28	40,58%	56,52%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	4,35%	8	17,39%	78,26%	0%	0%	1	2	8,7%	10	43,48%	47,83%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	10	25	10,87%	92	40%	49,13%	0%	0%	1	0	0%	8	34,78%	65,22%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	30	21,74%	53	38,41%	39,86%	0%	0%	1	0	0%	10	43,48%	56,52%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,35%	21	45,65%	50%	0%	0%	1	0	0%	12	52,17%	39,13%	0%	8,7%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	45	139	13,43%	227	21,93%	63%	1,64%	0%	4	8	8,7%	2	2,17%	88,04%	0%	1,09%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	106	18,43%	110	19,13%	60,87%	1,57%	0%	1	5	21,74%	2	8,7%	69,57%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	8	8,7%	37	40,22%	51,09%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	6	11	7,97%	11	7,97%	82,61%	1,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	2	2,9%	40	57,97%	39,13%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	4	7	7,61%	26	28,26%	57,61%	6,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	5	7,25%	3	4,35%	88,41%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	0%	4,35%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	71	136	8,33%	378	23,15%	64,48%	0,8%	3,24%	7	13	8,07%	3	1,86%	86,96%	2,48%	0,63%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	15	5,93%	50	19,76%	64,43%	0,4%	9,48%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	9	19,57%	9	19,57%	60,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	12	18	6,52%	30	10,87%	76,09%	1,81%	4,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	20	7,25%	103	37,32%	48,55%	1,81%	5,07%	1	3	13,04%	0	0%	82,61%	4,35%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	5	5	4,35%	31	26,96%	68,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	7	5,07%	41	29,71%	65,22%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	2	1	2,17%	14	30,43%	63,04%	4,35%	0,01%	1	7	30,43%	0	0%	65,22%	4,35%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	13	49	16,39%	48	16,05%	67,22%	0%	0,34%	1	0	0%	0	0%	95,65%	0%	4,35%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	3	1	1,45%	30	43,48%	55,07%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	3	11	15,94%	22	31,88%	50,72%	0%	1,46%	1	0	0%	3	13,04%	82,61%	4,35%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	68	294	18,8%	495	31,65%	45,46%	1,47%	2,62%	5	2	1,74%	27	23,48%	69,57%	5,22%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	13	66	22,07%	91	30,43%	37,46%	0,67%	9,37%	1	0	0%	9	39,13%	60,87%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	4	5,8%	28	40,58%	53,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	04	Internazionalizzazione del Sistema regionale - Aiuti di Stato	5	32	27,83%	34	29,57%	39,13%	3,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	18	13,04%	28	20,29%	65,94%	0,72%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	24	89	16,12%	199	36,05%	45,47%	2,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	1	1,45%	22	31,88%	66,67%	0%	0%	1	1	4,35%	3	13,04%	60,87%	21,74%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	8	43	23,37%	52	28,26%	40,22%	1,09%	7,06%	1	0	0%	7	30,43%	69,57%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	6	41	29,71%	41	29,71%	39,86%	0,72%	0%	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	178	381	9,31%	1244	30,39%	51,69%	1,27%	7,34%	53	64	5,25%	53	4,35%	43,48%	0,25%	46,67%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	35	86	10,68%	210	26,09%	43,73%	0,12%	19,38%	17	17	4,35%	21	5,37%	36,83%	0,26%	53,19%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	23	66	12,48%	197	37,24%	46,31%	1,13%	2,84%	14	1	0,31%	0	0%	34,47%	0%	65,22%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	17	25	6,39%	188	48,08%	42,71%	2,3%	0,52%	3	4	5,8%	13	18,84%	44,93%	0%	30,43%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	7	10	6,21%	44	27,33%	57,76%	0%	8,7%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	13	11	3,68%	81	27,09%	53,18%	0,33%	15,72%	3	0	0%	1	1,45%	39,13%	0%	59,42%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	8	6,96%	29	25,22%	67,83%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	21	47	9,73%	109	22,57%	61,49%	0,41%	5,8%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	18	15,65%	29	25,22%	57,39%	1,74%	0%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	2	1	2,17%	5	10,87%	86,96%	0%	0%	2	1	2,17%	0	0%	45,65%	0%	52,18%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	30	18,63%	52	32,3%	49,07%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	20	7,91%	90	35,57%	44,66%	11,86%	0%	3	1	1,45%	8	11,59%	52,17%	0%	34,79%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	2	2,17%	33	35,87%	61,96%	0%	0%	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	10	40	17,39%	48	20,87%	49,57%	0%	12,17%	1	0	0%	0	0%	34,78%	0%	65,22%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	3	10	14,49%	21	30,43%	55,07%	0%	0,01%	1	2	8,7%	2	8,7%	73,91%	0%	8,69%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	2	4,35%	19	41,3%	52,17%	0%	2,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	4	2,9%	42	30,43%	66,67%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	1	0,62%	47	29,19%	63,35%	0,62%	6,22%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	1	4,35%	78,26%	8,7%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	21,74%	1	4,35%	69,57%	0%	4,34%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	89	191	9,33%	506	24,72%	58,23%	1,56%	6,16%	3	3	4,35%	13	18,84%	75,36%	1,45%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	40	62	6,74%	212	23,04%	60%	2,5%	7,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	17	36	9,21%	107	27,37%	55,75%	0,77%	6,9%	1	3	13,04%	8	34,78%	52,17%	0%	0,01%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	6	8,7%	18	26,09%	65,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	05	Sport	3	3	4,35%	28	40,58%	55,07%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	53	16,46%	86	26,71%	50,62%	1,86%	4,35%	1	0	0%	5	21,74%	73,91%	4,35%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	31	11,23%	55	19,93%	63,77%	0%	5,07%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	97	211	9,46%	544	24,38%	43,21%	4,17%	18,78%	5	11	9,57%	18	15,65%	70,43%	3,48%	0,87%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	12	17	6,16%	92	33,33%	51,81%	0,36%	8,34%	1	2	8,7%	4	17,39%	73,91%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	6	4	2,9%	37	26,81%	66,67%	3,62%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	6	5,22%	46	40%	53,91%	0,87%	0%	1	0	0%	4	17,39%	78,26%	4,35%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	5	3,62%	44	31,88%	52,17%	12,32%	0,01%	1	2	8,7%	6	26,09%	56,52%	8,7%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	122	16,07%	72	9,49%	17,52%	4,74%	52,18%	1	1	4,35%	1	4,35%	82,61%	4,35%	4,34%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	20	8,7%	74	32,17%	57,39%	1,74%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	15	5,02%	109	36,45%	49,16%	9,36%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all- abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	12	22	7,97%	70	25,36%	66,3%	0,36%	0,01%	1	6	26,09%	3	13,04%	60,87%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	653	2021	13,46%	2155	14,35%	60,83%	7,72%	3,64%	8	7	3,8%	4	2,17%	86,96%	5,43%	1,64%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	36	14,23%	43	17%	59,29%	4,35%	5,13%	1	0	0%	0	0%	69,57%	30,43%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	12	Servizio territoriale provinciale Caserta	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	10	25	10,87%	71	30,87%	53,04%	5,22%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	6	4	2,9%	37	26,81%	63,77%	1,45%	5,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	25	10,87%	112	48,7%	33,48%	0,87%	6,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	15	41	11,88%	114	33,04%	48,99%	2,61%	3,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	28	8,7%	101	31,37%	50,62%	1,24%	8,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	35	80	9,94%	256	31,8%	53,04%	4,97%	0,25%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	37	106	12,46%	39	4,58%	60,75%	17,86%	4,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	105	415	17,18%	135	5,59%	71,84%	5,01%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	71	262	16,04%	199	12,19%	65,28%	4,72%	1,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	85	286	14,63%	129	6,6%	68,59%	9,41%	0,77%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	47	84	7,77%	256	23,68%	48,2%	15,54%	4,81%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	160	447	12,15%	390	10,6%	59,65%	9,92%	7,68%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	53	28,8%	29	15,76%	52,17%	1,63%	1,64%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	28	69	10,71%	198	30,75%	53,57%	1,4%	3,57%	1	4	17,39%	3	13,04%	65,22%	0%	4,35%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	8	14	7,61%	46	25%	67,39%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	86,96%	4,35%	8,69%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	107	250	10,16%	729	29,62%	41,49%	7,56%	11,17%	6	28	20,29%	3	2,17%	77,54%	0%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	57	128	9,76%	373	28,45%	38,98%	8,7%	14,11%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	5	5,43%	25	27,17%	53,26%	14,13%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	12	13,04%	48	52,17%	18,48%	0%	16,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci	6	18	13,04%	28	20,29%	44,93%	13,77%	7,97%	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	04	Demanio marittimo portuale	6	22	15,94%	88	63,77%	14,49%	5,8%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	20	17,39%	37	32,17%	47,83%	2,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	5	10	8,7%	52	45,22%	30,43%	6,09%	9,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	20	7,25%	56	20,29%	65,22%	7,25%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	1	9	39,13%	8	34,78%	26,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	0	0%	0	0%	40,58%	0%	59,42%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	17,39%	2	8,7%	73,91%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l-attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	6	6,52%	14	15,22%	63,04%	2,17%	13,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	80	213	11,58%	549	29,84%	53,32%	0,22%	5,04%	6	42	30,43%	38	27,54%	40,58%	0%	1,45%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	30	16,3%	45	24,46%	58,7%	0,54%	0%	2	4	8,7%	19	41,3%	45,65%	0%	4,35%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	19	68	15,56%	140	32,04%	48,28%	0,23%	3,89%	1	19	82,61%	4	17,39%	0%	0%	0%
50	09	03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	14	12	3,73%	91	28,26%	55,28%	0%	12,73%	1	9	39,13%	6	26,09%	34,78%	0%	0%
50	09	04	Politiche Abitative	7	5	3,11%	52	32,3%	63,35%	0,62%	0,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	4	4	4,35%	51	55,43%	40,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	25	10,87%	55	23,91%	54,78%	0,43%	10,01%	1	4	17,39%	6	26,09%	56,52%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	58	21,01%	65	23,55%	55,43%	0%	0,01%	1	6	26,09%	3	13,04%	60,87%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione	6	11	7,97%	50	36,23%	47,83%	0%	7,97%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	55	160	12,65%	355	28,06%	48,22%	1,98%	9,09%	4	2	2,17%	30	32,61%	48,91%	4,35%	11,96%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	35	11,71%	61	20,4%	46,15%	8,03%	13,71%	1	0	0%	13	56,52%	43,48%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	25	13,59%	59	32,07%	46,2%	0%	8,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	6	17	12,32%	37	26,81%	47,83%	0%	13,04%	1	0	0%	7	30,43%	69,57%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	5	23	20%	38	33,04%	46,96%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	15	53	15,36%	120	34,78%	48,99%	0%	0,87%	1	2	8,7%	2	8,7%	34,78%	0%	47,82%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	8	7	3,8%	40	21,74%	53,26%	0,54%	20,66%	1	0	0%	8	34,78%	47,83%	17,39%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1222	3066	10,91%	5251	18,68%	60,09%	0,54%	9,78%	8	13	7,07%	7	3,8%	84,78%	4,35%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	245	527	9,35%	1064	18,88%	44,63%	0,5%	26,64%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	15	34	9,86%	122	35,36%	53,62%	1,16%	0%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	6	40	28,99%	54	39,13%	31,88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	20	55	11,96%	90	19,57%	68,26%	0%	0,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	97	315	14,12%	504	22,59%	53,79%	0,94%	8,56%	1	10	43,48%	0	0%	34,78%	21,74%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	43	138	13,95%	169	17,09%	60,77%	1,52%	6,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	97	210	9,41%	246	11,03%	74,09%	0,09%	5,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	237	759	13,92%	309	5,67%	73,05%	0,86%	6,5%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	8	32	17,39%	49	26,63%	55,43%	0,54%	0,01%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	427	915	9,32%	2395	24,39%	60,77%	0,3%	5,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	19	5,9%	147	45,65%	46,89%	1,55%	0,01%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	10	4,35%	86	37,39%	57,39%	0,43%	0,44%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	3	12	17,39%	16	23,19%	59,42%	0%	0%	1	0	0%	1	4,35%	82,61%	13,04%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	234	10,07%	721	31,04%	49,38%	2,24%	7,27%	7	6	3,73%	16	9,94%	83,23%	3,11%	0%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	16	26	7,07%	86	23,37%	48,91%	9,24%	11,41%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	5	2,42%	79	38,16%	39,13%	0,48%	19,81%	1	3	13,04%	0	0%	82,61%	4,35%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	21	5,71%	148	40,22%	52,99%	0,54%	0,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	2	2,17%	14	15,22%	82,61%	0%	0%	1	0	0%	11	47,83%	52,17%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	5	10,87%	4	8,7%	80,43%	0%	0%	1	1	4,35%	2	8,7%	78,26%	8,7%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	18	9,78%	70	38,04%	52,17%	0%	0,01%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	9	57	27,54%	41	19,81%	43%	3,38%	6,27%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I P	D I P	D I P	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
					Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91		STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	19	57	13,04%	160	36,61%	43,94%	0%	6,41%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	4,35%	0%
50	12	92		STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	37	11,49%	76	23,6%	49,07%	2,48%	13,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	93		STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	6	6,52%	43	46,74%	46,74%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13			DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	158	377	10,37%	1255	34,53%	52,7%	0,22%	2,18%	14	21	6,52%	50	15,53%	77,33%	0,62%	0%
50	13	00		Personale assegnato alla Direzione	9	8	3,86%	83	40,1%	55,07%	0,97%	0%	2	2	4,35%	3	6,52%	84,78%	4,35%	0%
50	13	01		Gestione delle Entrate Regionali	8	63	34,24%	58	31,52%	34,24%	0%	0%	1	1	4,35%	9	39,13%	56,52%	0%	0%
50	13	12		Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	2	2,9%	21	30,43%	66,67%	0%	0%	1	1	4,35%	7	30,43%	65,22%	0%	0%
50	13	13		Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	5	26	22,61%	20	17,39%	52,17%	0,87%	6,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14		Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	7	37	22,98%	46	28,57%	48,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15		Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	4	4,35%	57	61,96%	19,57%	0%	14,12%	1	4	17,39%	10	43,48%	39,13%	0%	0%
50	13	16		Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	1	2,17%	17	36,96%	60,87%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	13	17		Gestione Tassa automobilistica	32	89	12,09%	201	27,31%	58,02%	0,14%	2,44%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	13	18		Gestione Tributi regionali	7	7	4,35%	54	33,54%	62,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	4	3,48%	55	47,83%	48,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	24	30	5,43%	149	26,99%	67,03%	0%	0,55%	1	0	0%	2	8,7%	91,3%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	10	8,7%	49	42,61%	48,7%	0%	0%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	11	27	10,67%	61	24,11%	49,8%	0,79%	14,63%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	22	52	10,28%	261	51,58%	38,14%	0%	0%	1	4	17,39%	6	26,09%	56,52%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	5	8	6,96%	48	41,74%	51,3%	0%	0%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	8	5,8%	64	46,38%	46,38%	1,45%	0%	1	1	4,35%	7	30,43%	65,22%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	1	1,45%	11	15,94%	82,61%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	144	341	10,3%	1111	33,54%	51,12%	0,66%	4,38%	13	12	4,01%	39	13,04%	79,26%	0,67%	3,02%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	6	6	4,35%	43	31,16%	64,49%	0%	0%	1	0	0%	7	30,43%	60,87%	4,35%	4,35%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	16	76	20,65%	107	29,08%	41,58%	0%	8,69%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	26	16,15%	48	29,81%	45,96%	0%	8,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	6	5,22%	28	24,35%	70,43%	0%	0%	1	0	0%	10	43,48%	56,52%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	7	11	6,83%	78	48,45%	36,02%	0%	8,7%	1	2	8,7%	3	13,04%	78,26%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	18	17	4,11%	200	48,31%	47,58%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	12	18	6,52%	114	41,3%	52,17%	0%	0,01%	1	0	0%	5	21,74%	78,26%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	17	12,32%	79	57,25%	30,43%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	6	6,52%	47	51,09%	42,39%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	18	48	11,59%	55	13,29%	72,46%	2,42%	0,24%	1	0	0%	0	0%	73,91%	0%	26,09%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	8	11,59%	0	0%	72,46%	15,94%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	6	8	5,8%	57	41,3%	41,3%	0%	11,6%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	24	9,49%	49	19,37%	71,15%	0%	0%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	18	4,89%	118	32,07%	44,02%	0,27%	18,75%	1	1	4,35%	2	8,7%	82,61%	4,35%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	13	11,3%	48	41,74%	46,96%	0%	0%	1	2	8,7%	1	4,35%	86,96%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	39	42,39%	40	43,48%	14,13%	0%	0%	1	2	8,7%	7	30,43%	52,17%	0%	8,7%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	152	449	12,84%	613	17,53%	64,36%	2,17%	3,1%	4	1	1,09%	25	27,17%	56,52%	13,04%	2,18%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	8	8	4,35%	27	14,67%	67,93%	0,54%	12,51%	1	0	0%	0	0%	95,65%	0%	4,35%
50	15	01	Demanio regionale	14	49	15,22%	60	18,63%	55,59%	3,73%	6,83%	1	0	0%	2	8,7%	34,78%	52,17%	4,35%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	11	18	7,11%	52	20,55%	64,82%	7,51%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	65	162	10,84%	188	12,58%	72,91%	2,34%	1,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	107	17,23%	192	30,92%	51,05%	0,81%	0%	1	0	0%	6	26,09%	73,91%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	27	105	16,91%	94	15,14%	60,39%	0,64%	6,92%	1	1	4,35%	17	73,91%	21,74%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	189	529	12,17%	1048	24,11%	58,43%	3,61%	1,68%	6	6	4,35%	20	14,49%	78,99%	2,17%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	13,04%	2	8,7%	69,57%	8,7%	0%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	7	14	8,7%	59	36,65%	54,04%	0%	0,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	7	6,09%	53	46,09%	47,83%	0%	0%	1	0	0%	3	13,04%	86,96%	0%	0%
50	17	03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	67	9,71%	140	20,29%	41,16%	18,7%	10,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	4	8	8,7%	15	16,3%	75%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	58	14,01%	60	14,49%	70,77%	0,48%	0,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	14	27	8,39%	67	20,81%	70,5%	0%	0,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	16	66	17,93%	30	8,15%	73,64%	0,27%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	19	55	12,59%	45	10,3%	76,89%	0,23%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	33	53	6,98%	267	35,18%	55,34%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	15	90	26,09%	120	34,78%	37,68%	1,45%	0%	1	2	8,7%	1	4,35%	86,96%	0%	0%
50	17	92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	84	13,04%	192	29,81%	57,14%	0%	0,01%	1	0	0%	14	60,87%	34,78%	4,35%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	495	1576	13,84%	1008	8,85%	62,75%	8,41%	6,15%	7	8	4,97%	11	6,83%	82,61%	3,73%	1,86%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	30	55	7,97%	202	29,28%	57,97%	1,01%	3,77%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	48	29,81%	20	12,42%	57,76%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	10	4,83%	57	27,54%	64,73%	2,9%	0%	1	0	0%	9	39,13%	56,52%	4,35%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	78	310	17,28%	87	4,85%	54,85%	2,56%	20,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	47	155	14,34%	111	10,27%	68,64%	0,74%	6,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	73	204	12,15%	14	0,83%	69,39%	17,57%	0,06%	1	1	4,35%	0	0%	86,96%	0%	8,69%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	56	143	11,1%	224	17,39%	57,22%	14,21%	0,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	87	243	12,14%	177	8,85%	64,27%	13,59%	1,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	14	59	18,32%	0	0%	81,68%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	30	184	26,67%	12	1,74%	66,09%	3,04%	2,46%	1	6	26,09%	0	0%	60,87%	13,04%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	64	165	11,21%	104	7,07%	60,05%	8,15%	13,52%	1	0	0%	2	8,7%	78,26%	8,7%	4,34%
60			Uffici Speciali	227	675	12,93%	1282	24,55%	52,77%	3,93%	5,82%	19	19	4,35%	23	5,26%	78,72%	2,29%	9,38%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	75	246	14,26%	342	19,83%	45,28%	5,45%	15,18%	7	5	3,11%	3	1,86%	80,12%	3,73%	11,18%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	86	14,96%	55	9,57%	74,61%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,25%	20	28,99%	0%	23,19%	40,57%	1	0	0%	0	0%	82,61%	0%	17,39%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	10	8,7%	26	22,61%	58,26%	6,09%	4,34%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	8	11,59%	16	23,19%	23,19%	14,49%	27,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	1	1,45%	29	42,03%	31,88%	15,94%	8,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	27	39,13%	27	39,13%	0%	4,35%	17,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	6	3	2,17%	49	35,51%	0%	1,45%	60,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	8	26	14,13%	27	14,67%	61,96%	1,63%	7,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	16	17,39%	32	34,78%	11,96%	4,35%	31,52%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE	4	0	0%	18	19,57%	0%	21,74%	58,69%	1	4	17,39%	3	13,04%	0%	8,7%	60,87%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	7	42	26,09%	23	14,29%	50,31%	4,97%	4,34%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	19	27,54%	8	11,59%	59,42%	1,45%	0%	1	1	4,35%	0	0%	86,96%	8,7%	0%
60	01	93	STAFF - Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e valutazioni ambientali - Società in house - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività stragiudiziale nelle materie di competenza delle società in house della Regione	1	3	13,04%	12	52,17%	0%	17,39%	17,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

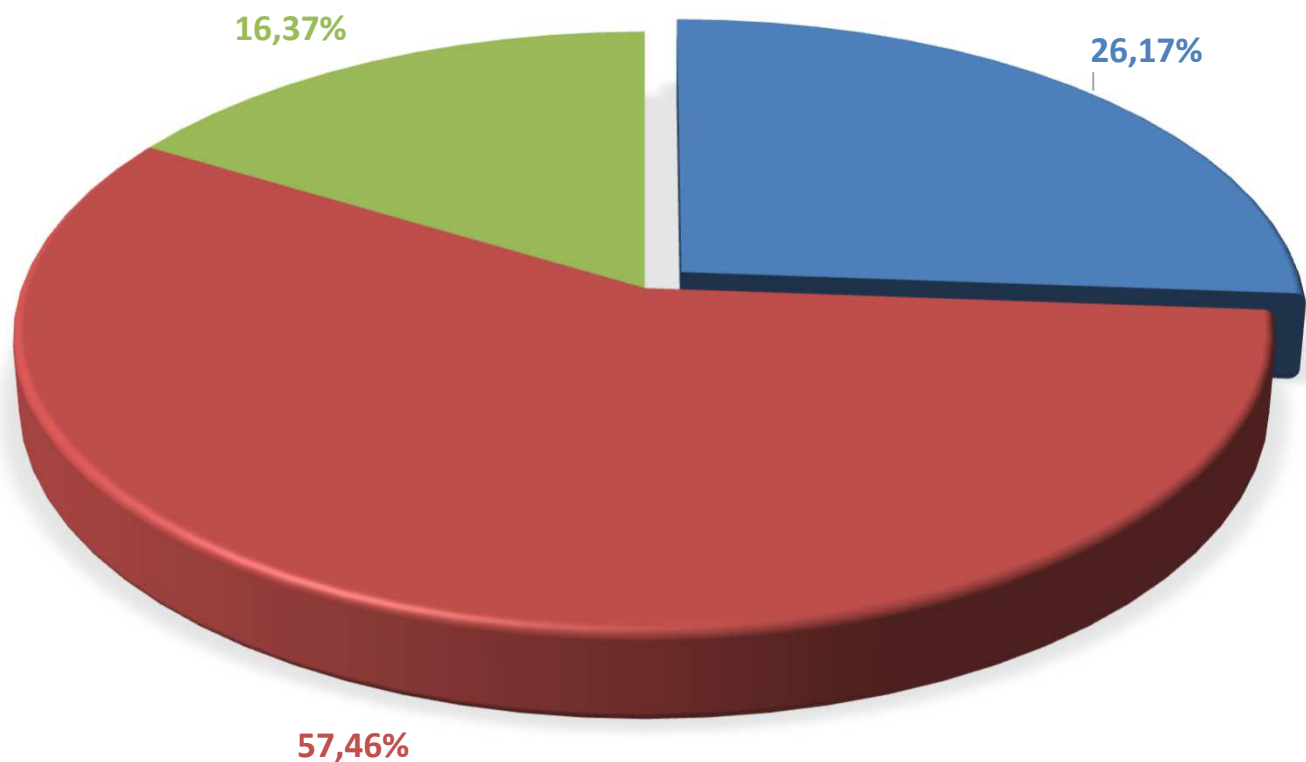
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06		GRANDI OPERE	54	144	11,59%	381	30,68%	48,55%	7,81%	1,37%	3	4	5,8%	20	28,99%	62,32%	2,9%	0%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	28	13,53%	80	38,65%	42,51%	5,31%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	01	Centrale Acquisti e Procedure di Finanziamento di Progetti relativi ad Infrastrutture	18	53	12,8%	150	36,23%	47,34%	0,24%	3,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali	4	25	27,17%	12	13,04%	50%	9,78%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	4	8	8,7%	31	33,7%	39,13%	16,3%	2,17%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	4	10	10,87%	34	36,96%	38,04%	14,13%	0%	1	0	0%	9	39,13%	52,17%	8,7%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	20	5,8%	74	21,45%	58,55%	13,91%	0,29%	1	3	13,04%	6	26,09%	60,87%	0%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	107	13,68%	150	19,18%	63,43%	0,64%	3,07%	5	9	7,83%	0	0%	90,43%	1,74%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	14	7,61%	71	38,59%	50,54%	1,63%	1,63%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	31	44,93%	18	26,09%	28,99%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	8,7%	7	30,43%	60,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	16	45	12,23%	0	0%	81,52%	0,54%	5,71%	1	1	4,35%	0	0%	86,96%	8,7%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	2	3	6,52%	20	43,48%	50%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	7	15,22%	19	41,3%	43,48%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	1	0	0%	10	43,48%	56,52%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	10	37	16,09%	76	33,04%	48,26%	2,17%	0,44%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	37	16,09%	76	33,04%	48,26%	2,17%	0,44%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	54	141	11,35%	333	26,81%	61,51%	0,32%	0,01%	3	1	1,45%	0	0%	98,55%	0%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	11	21	8,3%	84	33,2%	56,92%	1,58%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	20	86	18,7%	35	7,61%	73,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	15	24	6,96%	136	39,42%	53,62%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	10	5,43%	78	42,39%	52,17%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	70	16,91%	126	30,43%	51,69%	0,97%	0%	5	7	6,09%	30	26,09%	61,74%	0,87%	5,21%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	70	16,91%	126	30,43%	51,69%	0,97%	0%	5	7	6,09%	30	26,09%	61,74%	0,87%	5,21%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	5	10	8,7%	41	35,65%	54,78%	0,87%	0%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%	0%	0%
70	05	01	Area Tecnica	2	5	10,87%	15	32,61%	56,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	6	22	15,94%	51	36,96%	46,38%	0,72%	0%	2	3	6,52%	12	26,09%	54,35%	0%	13,04%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	31	33,7%	10	10,87%	53,26%	2,17%	0%	1	0	0%	3	13,04%	86,96%	0%	0%
70	05	05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	2	8,7%	9	39,13%	52,17%	0%	0%	1	3	13,04%	11	47,83%	34,78%	4,35%	0%
99			Segreterie Politiche	48	85	7,7%	90	8,15%	80,71%	2,72%	0,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	12	10,43%	0	0%	86,09%	3,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	3	4,35%	0	0%	92,75%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	4	2,9%	31	22,46%	74,64%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	1	1,45%	4	5,8%	92,75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	5	5,43%	0	0%	94,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	5	1	0,87%	6	5,22%	89,57%	0%	4,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	12	8,7%	4	2,9%	76,81%	11,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	3	3,26%	14	15,22%	81,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	7	31	19,25%	5	3,11%	75,78%	0%	1,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	13	11,3%	26	22,61%	59,13%	6,96%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2022)



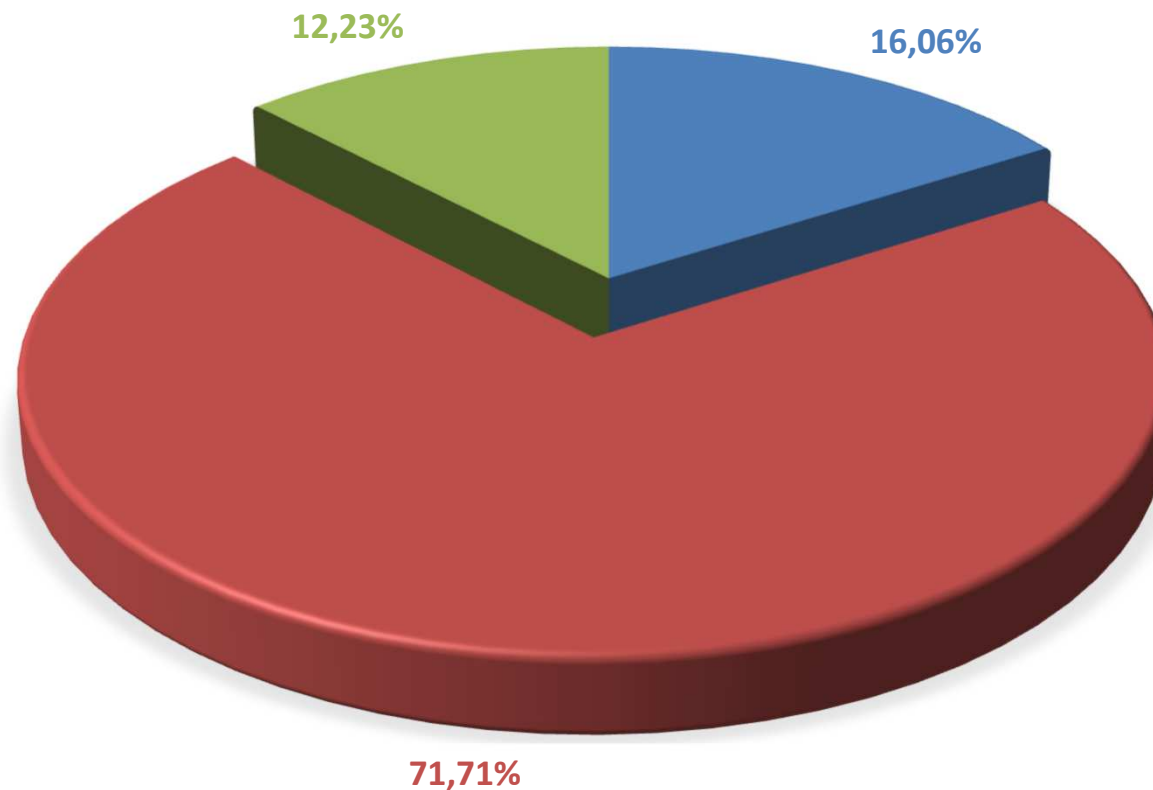
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza

■ % Assenza

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

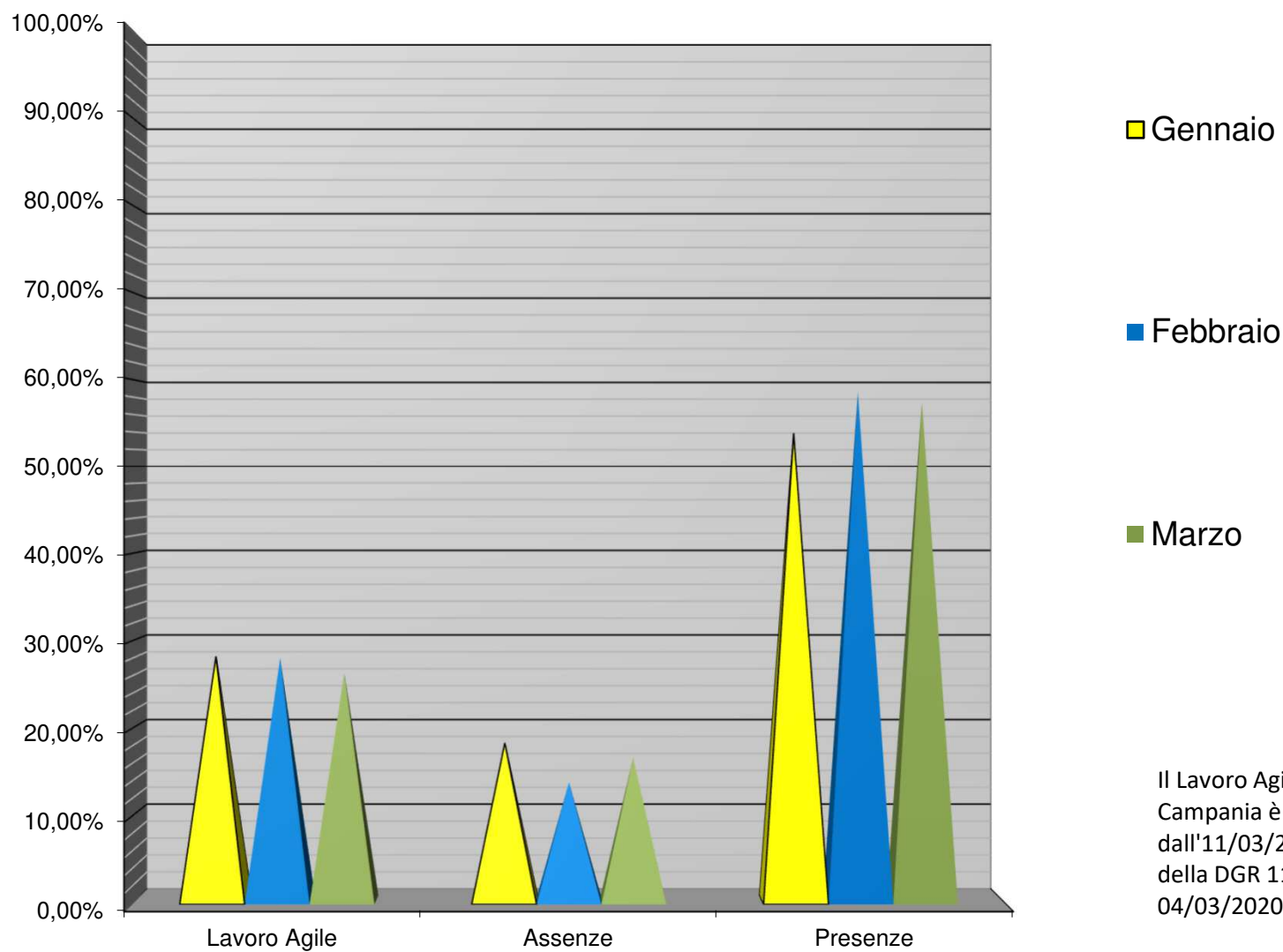
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2022)**



■ % Lavoro Agile ■ % Presenza ■ % Assenza

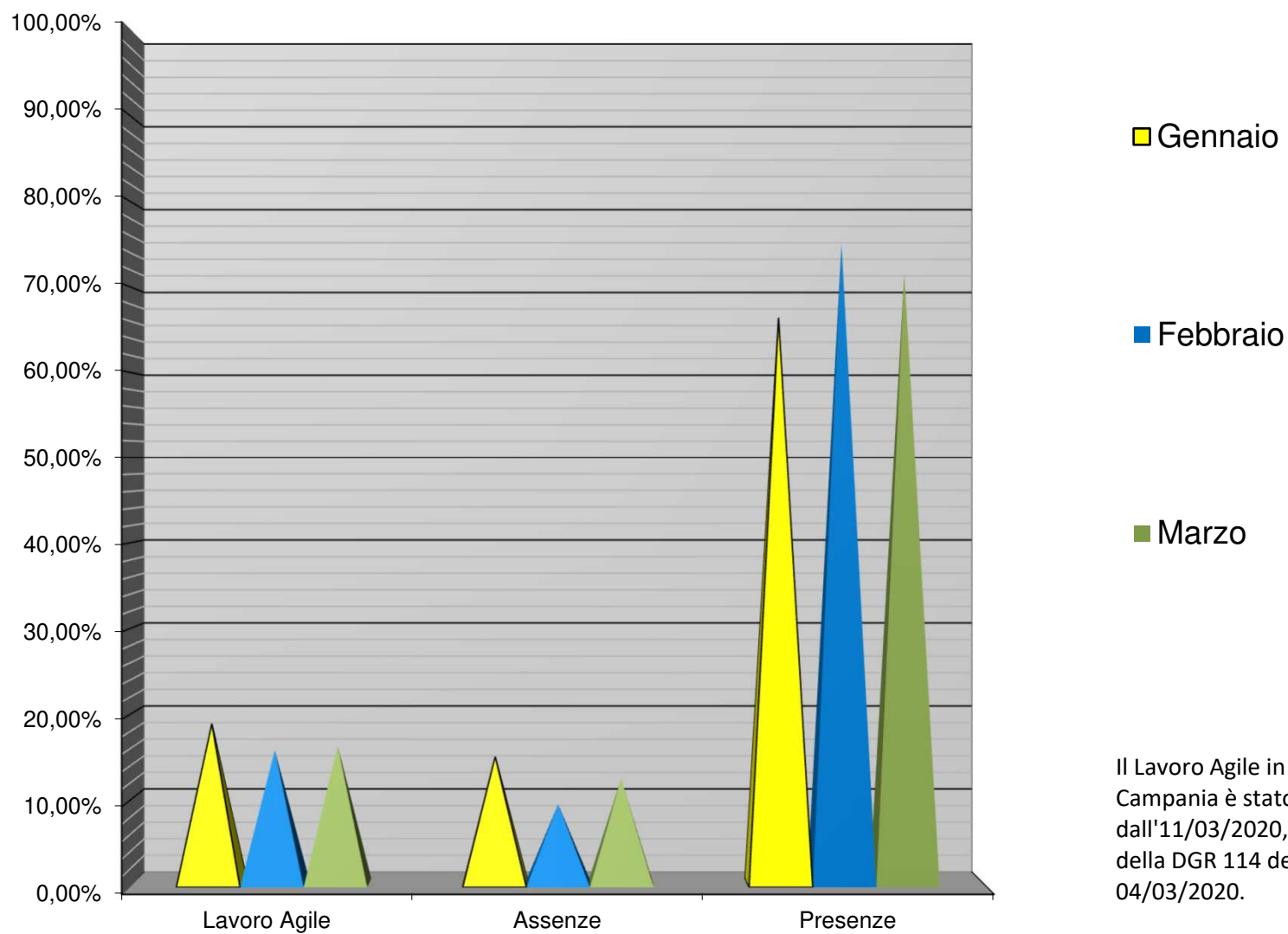
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022

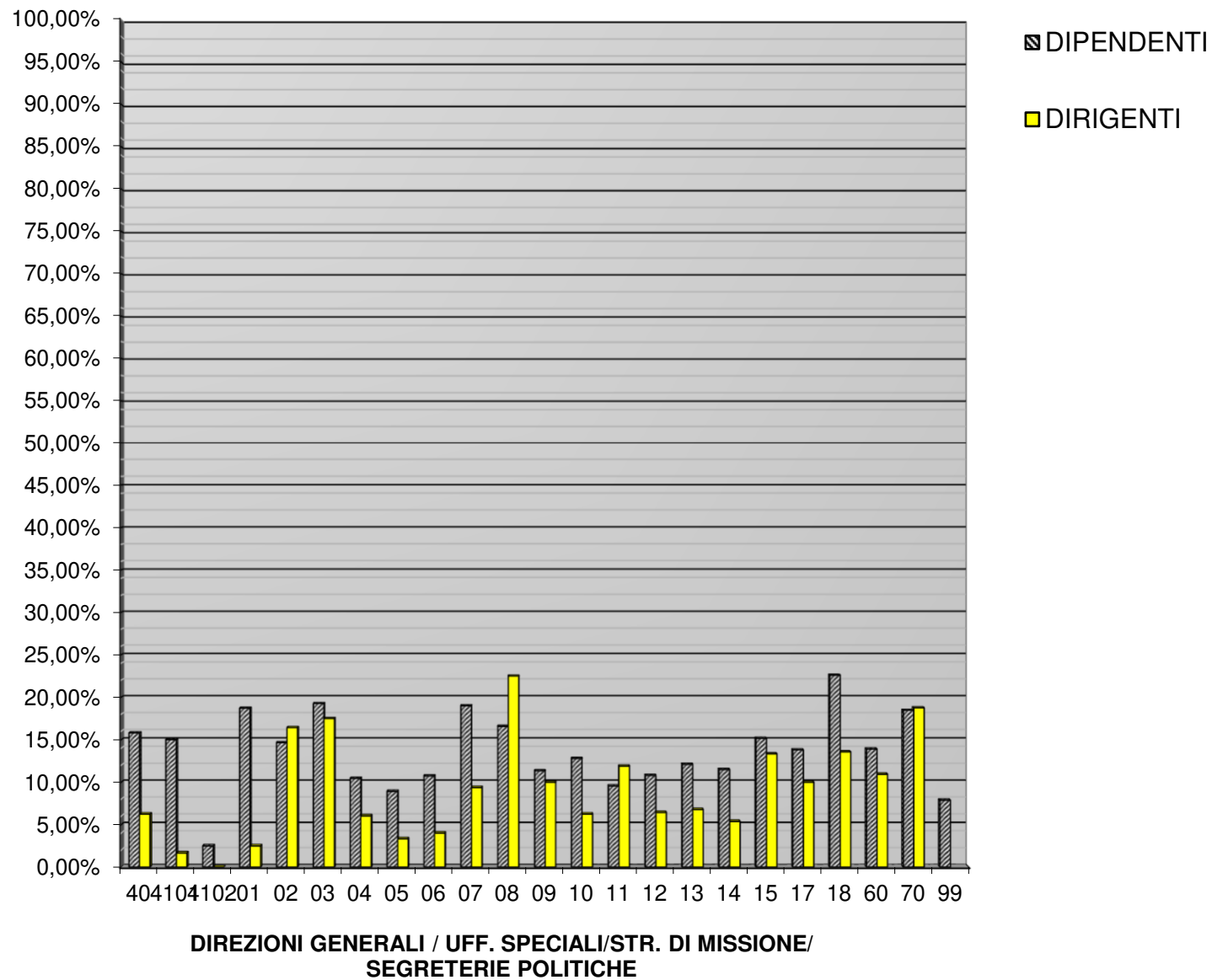


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. DIRIGENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	162	512	15,80%	1007	31,08%	53,12%	20	25	6,25%	39	9,75%	84,00%	40
4101	Autorità di Audit	18	54	15,00%	147	40,83%	44,17%	3	1	1,67%	23	38,33%	60,00%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	2	1	2,50%	16	40,00%	57,50%	1	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	43	161	18,72%	178	20,70%	60,58%	4	2	2,50%	9	11,25%	86,25%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	58	170	14,66%	366	31,55%	53,79%	7	23	16,43%	1	0,71%	82,86%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	68	262	19,26%	487	35,81%	44,93%	4	14	17,50%	21	26,25%	56,25%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	167	349	10,45%	1052	31,50%	58,05%	53	64	6,04%	44	4,15%	89,81%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	88	157	8,92%	426	24,20%	66,88%	3	2	3,33%	10	16,67%	80,00%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	97	208	10,72%	582	30,00%	59,28%	8	4	4,00%	14	14,00%	82,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	647	2459	19,00%	1704	13,17%	67,83%	8	15	9,38%	10	6,25%	84,38%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	108	358	16,57%	640	29,63%	53,80%	6	27	22,50%	2	1,67%	75,83%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	79	179	11,33%	627	39,68%	48,99%	6	12	10,00%	58	48,33%	41,67%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	52	133	12,79%	306	29,42%	57,79%	4	5	6,25%	25	31,25%	62,50%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1147	2192	9,56%	4295	18,72%	71,72%	8	19	11,88%	20	12,50%	75,63%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	218	10,79%	678	33,56%	55,64%	7	9	6,43%	15	10,71%	82,86%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	159	385	12,11%	1158	36,42%	51,48%	14	19	6,79%	31	11,07%	82,14%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	144	331	11,49%	1008	35,00%	53,51%	13	14	5,38%	29	11,15%	83,46%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	154	467	15,16%	516	16,75%	68,08%	3	8	13,33%	17	28,33%	58,33%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	184	508	13,80%	959	26,06%	60,14%	7	14	10,00%	24	17,14%	72,86%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	498	2251	22,60%	854	8,57%	68,83%	7	19	13,57%	11	7,86%	78,57%	18
60	UFFICI SPECIALI	341	948	13,90%	1718	25,19%	60,91%	32	70	10,94%	59	9,22%	79,84%	60
70	Strutture di Missione	13	48	18,46%	93	35,77%	45,77%	4	15	18,75%	21	26,25%	55,00%	70
99	Segreterie Politiche	33	52	7,88%	44	6,67%	85,45%							99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione FEBBRAIO 2022)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	512	1007	15,80%	53,12%	31,08%	25	39	6,25%	84,00%	9,75%
40	01		Gabinetto del Presidente	302	484	15,73%	59,06%	25,21%	9	15	3,46%	90,77%	5,77%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	34	8,93%	78,93%	12,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	33	39	18,33%	60,00%	21,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	43	87	17,92%	45,83%	36,25%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie	1	0	5,00%	95,00%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	30	52	21,43%	41,43%	37,14%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	31	30	31,00%	39,00%	30,00%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	11	37	9,17%	60,00%	30,83%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	15	59	8,33%	58,89%	32,78%	4	2	20,00%	70,00%	10,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	4	18	10,00%	45,00%	45,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	39	55	15,00%	63,85%	21,15%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	58	46	24,17%	56,67%	19,17%	2	5	10,00%	65,00%	25,00%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	10	27	12,50%	53,75%	33,75%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	2	0	5,00%	95,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	18	69	12,86%	37,86%	49,29%	1	23	1,67%	60,00%	38,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	23	27,50%	15,00%	57,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	1	29	1,67%	50,00%	48,33%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	6	17	15,00%	42,50%	42,50%	1	13	5,00%	30,00%	65,00%
40	03	00	Segreteria di Giunta	109	323	13,29%	47,32%	39,39%	15	1	37,50%	60,00%	2,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	21	0,00%	47,50%	52,50%	14	0	70,00%	30,00%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	22	98	7,86%	57,14%	35,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	31	83	14,09%	48,18%	37,73%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	56	121	20,00%	36,79%	43,21%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	23	24	28,75%	41,25%	30,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	24	28,75%	41,25%	30,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	60	107	21,43%	40,36%	38,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	60	107	21,43%	40,36%	38,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		Autorità di Audit	54	147	15,00%	44,17%	40,83%	1	23	1,67%	60,00%	38,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	9	2,50%	75,00%	22,50%	1	6	5,00%	65,00%	30,00%
		01	Controllo di II livello FESR	20	93	10,00%	43,50%	46,50%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
		02	Controllo di II livello FSE	33	45	27,50%	35,00%	37,50%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
41	02	01	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	1	16	2,50%	57,50%	40,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	161	178	18,72%	60,58%	20,70%	2	9	2,50%	86,25%	11,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	121	75	26,30%	57,39%	16,30%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	30	5,00%	57,50%	37,50%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	20	10	16,67%	75,00%	8,33%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi- settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	2	36	3,33%	36,67%	60,00%					
		04	Controlli di I livello FSE	9	19	11,25%	65,00%	23,75%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	5	8	8,33%	78,33%	13,33%					
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	170	366	14,66%	53,79%	31,55%	23	1	16,43%	82,86%	0,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	50	201	7,35%	63,09%	29,56%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	47	16	26,11%	65,00%	8,89%					
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	24	42	17,14%	52,86%	30,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	1	20	1,67%	45,00%	53,33%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	8	32	8,00%	92,00%	0,00%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	37	31	18,50%	66,00%	15,50%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	0	9	0,00%	55,00%	45,00%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	3	15	7,50%	55,00%	37,50%	4	1	20,00%	75,00%	5,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	262	487	19,26%	44,93%	35,81%	14	21	17,50%	56,25%	26,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	103	10,42%	46,67%	42,92%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	1	27	1,67%	53,33%	45,00%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	26	38	26,00%	36,00%	38,00%	5	7	25,00%	40,00%	35,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	9	44	6,43%	62,14%	31,43%					
		06	Controlli di primo livello del PO FESR	123	184	25,63%	36,04%	38,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	4	18	6,67%	63,33%	30,00%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	40	42	25,00%	48,75%	26,25%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		94	STAFF Grandi Progetti	34	31	28,33%	45,83%	25,83%	9	4	45,00%	35,00%	20,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	349	1052	10,45%	58,05%	31,50%	64	44	6,04%	89,81%	4,15%
		00	Personale assegnato alla Direzione	91	146	16,25%	57,68%	26,07%	37	18	10,88%	83,82%	5,29%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	90	185	18,75%	42,71%	38,54%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	21	173	5,83%	46,11%	48,06%	4	8	6,67%	80,00%	13,33%
		03	Assistenza territoriale	12	36	10,00%	60,00%	30,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	2	78	0,83%	66,67%	32,50%	1	5	1,67%	90,00%	8,33%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	11	24	9,17%	70,83%	20,00%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	16	100	3,81%	72,38%	23,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	11	26	11,00%	63,00%	26,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Sistema informativo sanitario e sanità elettronica	0	3	0,00%	85,00%	15,00%	0	3	0,00%	92,50%	7,50%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	24	29	24,00%	47,00%	29,00%					
		10	Personale del S.S.R.	31	71	14,09%	53,64%	32,27%	3	3	5,00%	90,00%	5,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	3	27	3,75%	62,50%	33,75%	9	1	45,00%	50,00%	5,00%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	28	42	14,00%	65,00%	21,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	2	23	3,33%	58,33%	38,33%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	16	5,00%	55,00%	40,00%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	4	38	3,33%	65,00%	31,67%	6	3	30,00%	55,00%	15,00%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	1	35	1,00%	64,00%	35,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	157	426	8,92%	66,88%	24,20%	2	10	3,33%	80,00%	16,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	50	171	6,58%	70,92%	22,50%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	13	98	3,82%	67,35%	28,82%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	22	14	27,50%	55,00%	17,50%					
		05	Sport	3	26	5,00%	51,67%	43,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	35	75	12,50%	60,71%	26,79%	2	3	10,00%	75,00%	15,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	34	42	14,17%	68,33%	17,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	208	582	10,72%	59,28%	30,00%	4	14	4,00%	82,00%	14,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	94	4,58%	56,25%	39,17%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	10	50	8,33%	50,00%	41,67%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	52	3,00%	45,00%	52,00%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
		05	Bonifiche	17	38	14,17%	54,17%	31,67%	1	6	5,00%	65,00%	30,00%
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	111	86	16,82%	70,15%	13,03%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	13	81	6,50%	53,00%	40,50%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	36	108	13,85%	44,62%	41,54%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	73	2,92%	66,67%	30,42%	2	1	10,00%	85,00%	5,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2459	1704	19,00%	67,83%	13,17%	15	10	9,38%	84,38%	6,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	54	8,18%	67,27%	24,55%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	20	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	20	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		15	Politica Agricola Comune	24	69	10,91%	57,73%	31,36%					
		16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	29	4,00%	67,00%	29,00%					
		17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	19	99	9,50%	41,00%	49,50%					
		18	Ambiente, Foreste e Clima	27	119	9,00%	51,33%	39,67%					
		19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	34	93	11,33%	57,67%	31,00%	9	1	45,00%	50,00%	5,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	134	231	19,14%	47,86%	33,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		21	Servizio Fitosanitario	215	35	29,86%	65,28%	4,86%					
		22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	306	128	14,57%	79,33%	6,10%					
		23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	238	143	17,00%	72,79%	10,21%					
		24	Zootecnia e Benessere Animale	394	91	22,91%	71,80%	5,29%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		25	Agricoltura Urbana e Costiera	232	223	24,17%	52,60%	23,23%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	683	191	21,21%	72,86%	5,93%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	31	30	19,38%	61,88%	18,75%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	169	10,71%	59,11%	30,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF - Semplificazione dei processi. Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'organismo pagatore	1	47	0,63%	70,00%	29,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	358	640	16,57%	53,80%	29,63%	27	2	22,50%	75,83%	1,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	169	350	14,57%	55,26%	30,17%	5	1	25,00%	70,00%	5,00%
		01	Trasporto su ferro	13	23	16,25%	55,00%	28,75%					
		02	Trasporto su gomma	13	44	16,25%	28,75%	55,00%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	48	18	40,00%	45,00%	15,00%	20	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	46	57	38,33%	14,17%	47,50%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	9	39	9,00%	52,00%	39,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	17	44	17,00%	39,00%	44,00%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	35	48	14,58%	65,42%	20,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	3	8	15,00%	45,00%	40,00%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	2	0	3,33%	96,67%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	3	9	3,75%	85,00%	11,25%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	179	627	11,33%	48,99%	39,68%	12	58	10,00%	41,67%	48,33%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	52	10,63%	56,88%	32,50%	6	20	30,00%	-30,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	53	163	13,95%	43,16%	42,89%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	8	133	2,86%	49,64%	47,50%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	8	71	5,71%	43,57%	50,71%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	1	49	1,25%	37,50%	61,25%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo	33	48	18,33%	55,00%	26,67%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	42	58	17,50%	58,33%	24,17%	4	6	20,00%	50,00%	30,00%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	17	53	14,17%	41,67%	44,17%	2	5	10,00%	65,00%	25,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	133	306	12,79%	57,79%	29,42%	5	25	6,25%	62,50%	31,25%
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	54	17,73%	57,73%	24,55%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	23	43	14,38%	58,75%	26,88%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	17	32	14,17%	59,17%	26,67%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	15	30	15,00%	55,00%	30,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo	33	109	11,00%	52,67%	36,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	38	4,29%	68,57%	27,14%	5	5	25,00%	50,00%	25,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2192	4295	9,56%	71,72%	18,72%	19	20	11,88%	75,63%	12,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	440	900	9,21%	71,97%	18,83%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
		01	Istruzione	29	85	9,67%	62,00%	28,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Politiche giovanili	20	76	14,29%	31,43%	54,29%					
		04	Formazione professionale	56	93	12,17%	67,61%	20,22%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	171	426	9,50%	66,83%	23,67%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	76	158	10,56%	67,50%	21,94%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	135	204	7,67%	80,74%	11,59%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	504	255	11,51%	82,67%	5,82%	4	4	20,00%	60,00%	20,00%
		09	Edilizia scolastica	17	21	10,63%	76,25%	13,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	699	1836	8,85%	67,91%	23,24%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	30	153	10,00%	39,00%	51,00%	4	3	20,00%	65,00%	15,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	65	5,00%	58,89%	36,11%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	6	23	10,00%	51,67%	38,33%	9	2	45,00%	45,00%	10,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	218	678	10,79%	55,64%	33,56%	9	15	6,43%	82,86%	10,71%
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	82	10,31%	64,06%	25,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	3	78	1,67%	55,00%	43,33%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	24	135	7,50%	50,31%	42,19%					
		03	Persone giuridiche private	3	12	3,75%	81,25%	15,00%	0	11	0,00%	45,00%	55,00%
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	12	0,00%	70,00%	30,00%	1	3	5,00%	80,00%	15,00%
		05	Sviluppo e promozione turismo	8	62	5,00%	56,25%	38,75%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	49	49	27,22%	45,56%	27,22%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	47	145	12,37%	49,47%	38,16%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	45	62	16,07%	61,79%	22,14%					
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	6	41	7,50%	41,25%	51,25%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	385	1158	12,11%	51,48%	36,42%	19	31	6,79%	82,14%	11,07%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	67	11,11%	51,67%	37,22%	2	2	5,00%	90,00%	5,00%
		01	Gestione delle entrate regionali	68	46	42,50%	28,75%	28,75%	3	7	15,00%	50,00%	35,00%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	2	29	2,50%	61,25%	36,25%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	25	33	20,83%	51,67%	27,50%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	31	46	19,38%	51,88%	28,75%					
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	0	52	0,00%	35,00%	65,00%	2	6	10,00%	60,00%	30,00%
		16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	0	15	0,00%	62,50%	37,50%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		17	Gestione Tassa automobilistica	68	172	12,14%	57,14%	30,71%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
		18	Gestione Tributi regionali	5	48	3,57%	62,14%	34,29%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	24	38	24,00%	38,00%	38,00%					
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	119	5,50%	64,75%	29,75%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	42	8,00%	50,00%	42,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	79	17,65%	59,12%	23,24%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	23	261	5,23%	35,45%	59,32%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	6	37	6,00%	57,00%	37,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	19	62	15,83%	32,50%	51,67%	1	5	5,00%	70,00%	25,00%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	4	12	6,67%	73,33%	20,00%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	331	1008	11,49%	53,51%	35,00%	14	29	5,38%	83,46%	11,15%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	40	4,17%	62,50%	33,33%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	44	106	13,75%	53,13%	33,13%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	34	38	24,29%	48,57%	27,14%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	8	24	8,00%	68,00%	24,00%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	12	69	8,57%	42,14%	49,29%	3	2	15,00%	75,00%	10,00%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	28	170	7,78%	45,00%	47,22%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	44	127	18,33%	28,75%	52,92%	2	2	10,00%	80,00%	10,00%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	11	76	9,17%	27,50%	63,33%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	5	47	6,25%	35,00%	58,75%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	21	37	9,55%	73,64%	16,82%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	36	110	11,25%	54,38%	34,38%	3	2	15,00%	75,00%	10,00%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	7	45	7,00%	48,00%	45,00%	1	3	5,00%	80,00%	15,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	14	43	17,50%	28,75%	53,75%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	44	28	12,22%	80,00%	7,78%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	9	0	15,00%	85,00%	0,00%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	9	48	7,50%	52,50%	40,00%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	467	516	15,16%	68,08%	16,75%	8	17	13,33%	58,33%	28,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	26	1,43%	80,00%	18,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	57	51	20,36%	61,43%	18,21%	8	4	40,00%	40,00%	20,00%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	32	51	14,55%	62,27%	23,18%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	149	143	11,46%	77,54%	11,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo	108	159	18,62%	53,97%	27,41%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	119	86	21,25%	63,39%	15,36%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	508	959	13,80%	60,14%	26,06%	14	24	10,00%	72,86%	17,14%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	3	58	2,14%	56,43%	41,43%					
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	18	38	18,00%	44,00%	38,00%	0	2	0,00%	90,00%	10,00%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	133	136	23,75%	51,96%	24,29%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	6	23	7,50%	63,75%	28,75%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	50	49	13,16%	73,95%	12,89%	4	7	20,00%	45,00%	35,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	42	73	15,00%	58,93%	26,07%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	46	39	14,38%	73,44%	12,19%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	42	35	11,05%	79,74%	9,21%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	63	239	9,84%	52,81%	37,34%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	62	102	20,67%	45,33%	34,00%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	43	167	8,60%	58,00%	33,40%	9	6	45,00%	25,00%	30,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2251	854	22,60%	68,83%	8,57%	19	11	13,57%	78,57%	7,86%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	65	191	10,83%	57,33%	31,83%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	7	28	5,00%	75,00%	20,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	11	59	6,11%	61,11%	32,78%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	282	75	18,08%	77,12%	4,81%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	154	70	16,38%	76,17%	7,45%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	450	33	30,41%	67,36%	2,23%	7	3	35,00%	50,00%	15,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	319	172	29,00%	55,36%	15,64%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	438	137	25,17%	66,95%	7,87%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	28	0	10,00%	90,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	213	7	35,50%	63,33%	1,17%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	284	82	21,19%	72,69%	6,12%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	948	1718	13,90%	60,91%	25,19%	70	59	10,94%	79,84%	9,22%
60	01		Avvocatura Regionale	631	972	15,70%	60,12%	24,18%	47	41	12,37%	76,84%	10,79%
		00	Personale assegnato alla Direzione	94	31	18,80%	75,00%	6,20%					
		11	Risorse Strumentali	19	11	31,67%	50,00%	18,33%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	9	19	9,00%	72,00%	19,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	32	6	53,33%	36,67%	10,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	15	19	25,00%	43,33%	31,67%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	24	24	40,00%	20,00%	40,00%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	9	33	7,50%	65,00%	27,50%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	19	15	11,88%	78,75%	9,38%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	15	26	18,75%	48,75%	32,50%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	22	10	27,50%	60,00%	12,50%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	34	24	24,29%	58,57%	17,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	11	3,33%	78,33%	18,33%	17	0	85,00%	15,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	4	14	20,00%	10,00%	70,00%					
60	06		Grandi Opere	131	257	15,60%	53,81%	30,60%	0	18	0,00%	70,00%	30,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	85	8,89%	43,89%	47,22%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	51	117	15,00%	50,59%	34,41%					
		02	Progettazione	9	17	11,25%	67,50%	21,25%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	22	25	22,00%	53,00%	25,00%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	25	13,33%	45,00%	41,67%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	41	73	15,77%	56,15%	28,08%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	55	130	8,33%	71,97%	19,70%	23	0	23,00%	77,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	65	3,75%	55,63%	40,63%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	13	12	21,67%	58,33%	20,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	1	9	5,00%	50,00%	45,00%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	17	0	5,67%	94,33%	0,00%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		06	Legalità	2	4	10,00%	70,00%	20,00%					
		07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	3	17	7,50%	50,00%	42,50%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	3	19	7,50%	45,00%	47,50%	11	0	55,00%	45,00%	0,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	10	4	50,00%	30,00%	20,00%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	31	53	15,50%	58,00%	26,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	53	15,50%	58,00%	26,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	100	306	9,09%	63,09%	27,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	75	10,45%	55,45%	34,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Infrastrutture digitali	59	51	14,05%	73,81%	12,14%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	121	3,00%	56,67%	40,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	Dirigente di STAFF	9	59	5,63%	57,50%	36,88%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	48	93	18,46%	45,77%	35,77%	15	21	18,75%	55,00%	26,25%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	7	30	8,75%	53,75%	37,50%	2	3	10,00%	75,00%	15,00%
		01	Area Tecnica	0	8	0,00%	60,00%	40,00%					
		02	Area Amministrativa	13	40	13,00%	47,00%	40,00%	8	6	40,00%	30,00%	30,00%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	25	7	62,50%	20,00%	17,50%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	3	8	15,00%	45,00%	40,00%	5	8	25,00%	35,00%	40,00%
99	00		SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI	52	44	7,88%	85,45%	6,67%					
	06	00	Agricoltura	1	0	1,67%	98,33%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	1	0	1,67%	98,33%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	13	22	13,00%	65,00%	22,00%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	1	0	2,50%	97,50%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	1	0	2,50%	97,50%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	0	4	0,00%	95,00%	5,00%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	12	0	20,00%	80,00%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	5	0	8,33%	91,67%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	13	7	13,00%	80,00%	7,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	5	11	8,33%	73,33%	18,33%					

Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI FEBBRAIO

4476

*

giornate lavorative del mese

89520

Tab. 1 - GIORNATE di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (febbraio 2022)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	MGP	LAG	ALTRE
A	75	0	0	0	761	1238
B	197	0	0	1	2272	1723
C	521	5	7	47	6900	4597
D	434	4	5	20	8319	3383
DIR	60	0	0	0	447	240

Legenda codici di assenza
AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)
CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020
ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2022

MESE	U	% U	D	% D
Gennaio	1334	53%	1268	81%
Febbraio	1269	51%	1191	76%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2022

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	Gennaio	Febbraio
Giornate lavorate in presenza	48529	58034
Giornate lavorate in Lavoro Agile	18436	18702
Assenze	18555	12784
Giornate lavorative del mese	85520	89520

Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (febbraio 2022)

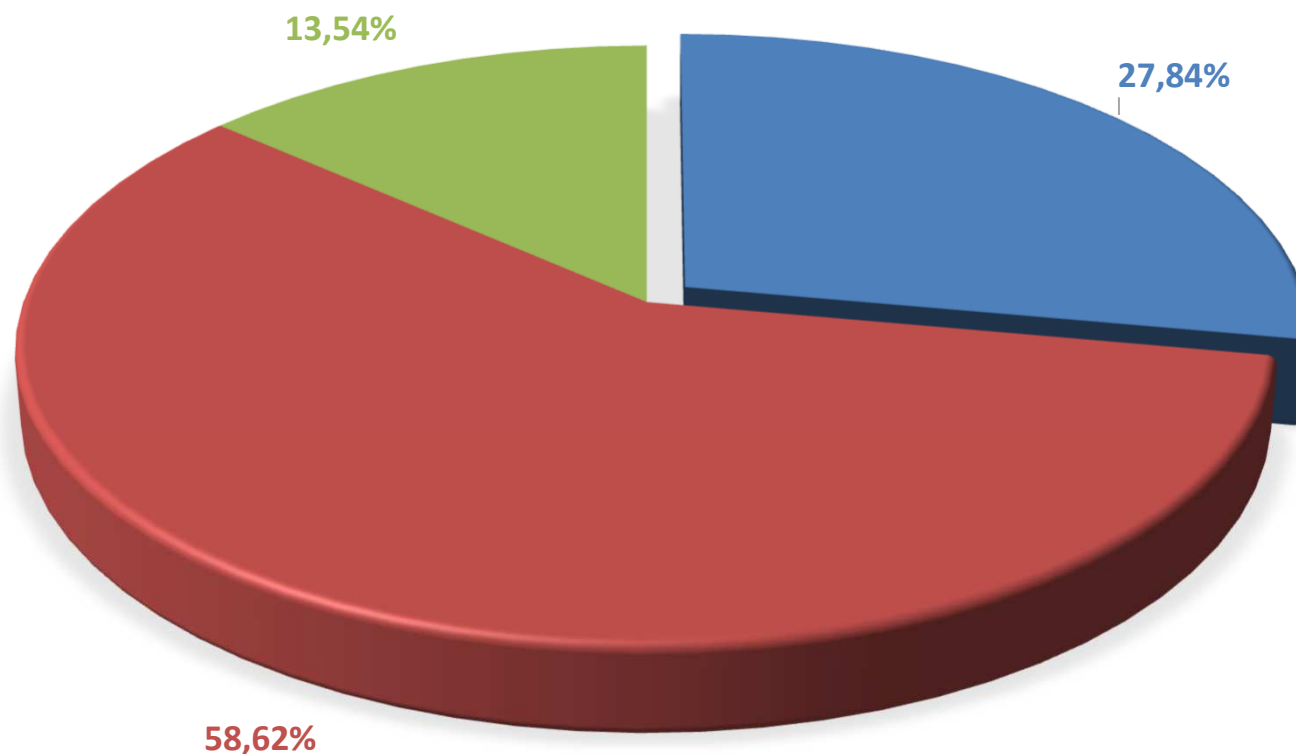
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	2000	45%
da 1 a 4 gg.	533	12%
da 5 a 8 gg.	1178	26%
da 9 a 12 gg.	537	12%
da 13 a 16 gg.	89	2%
oltre 16 gg.	139	3%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2022

Fascia di frequenza	Gennaio	Febbraio
nessun giorno	1174	2000
da 1 a 4 gg.	760	533
da 5 a 8 gg.	898	1178
da 9 a 12 gg.	529	537
da 13 a 16 gg.	165	89
oltre 16 gg.	150	139

* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2022)



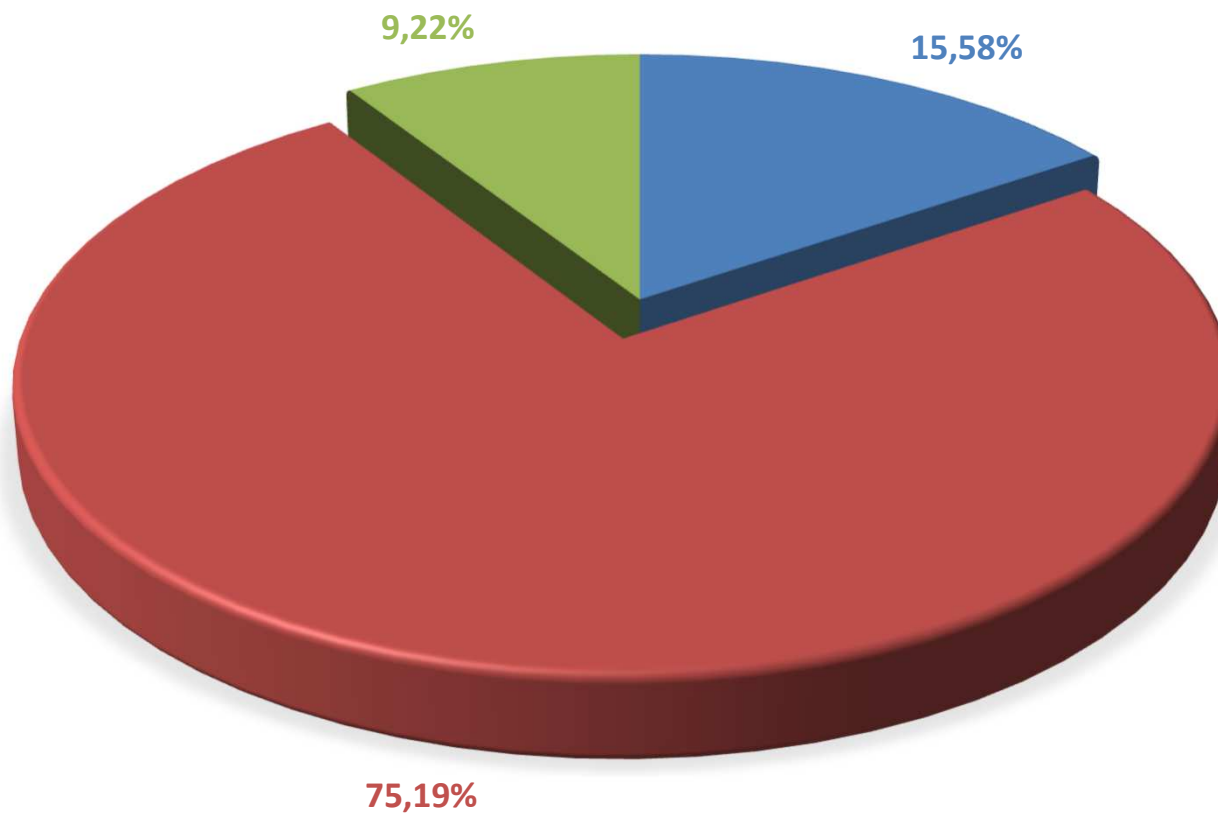
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2022)**



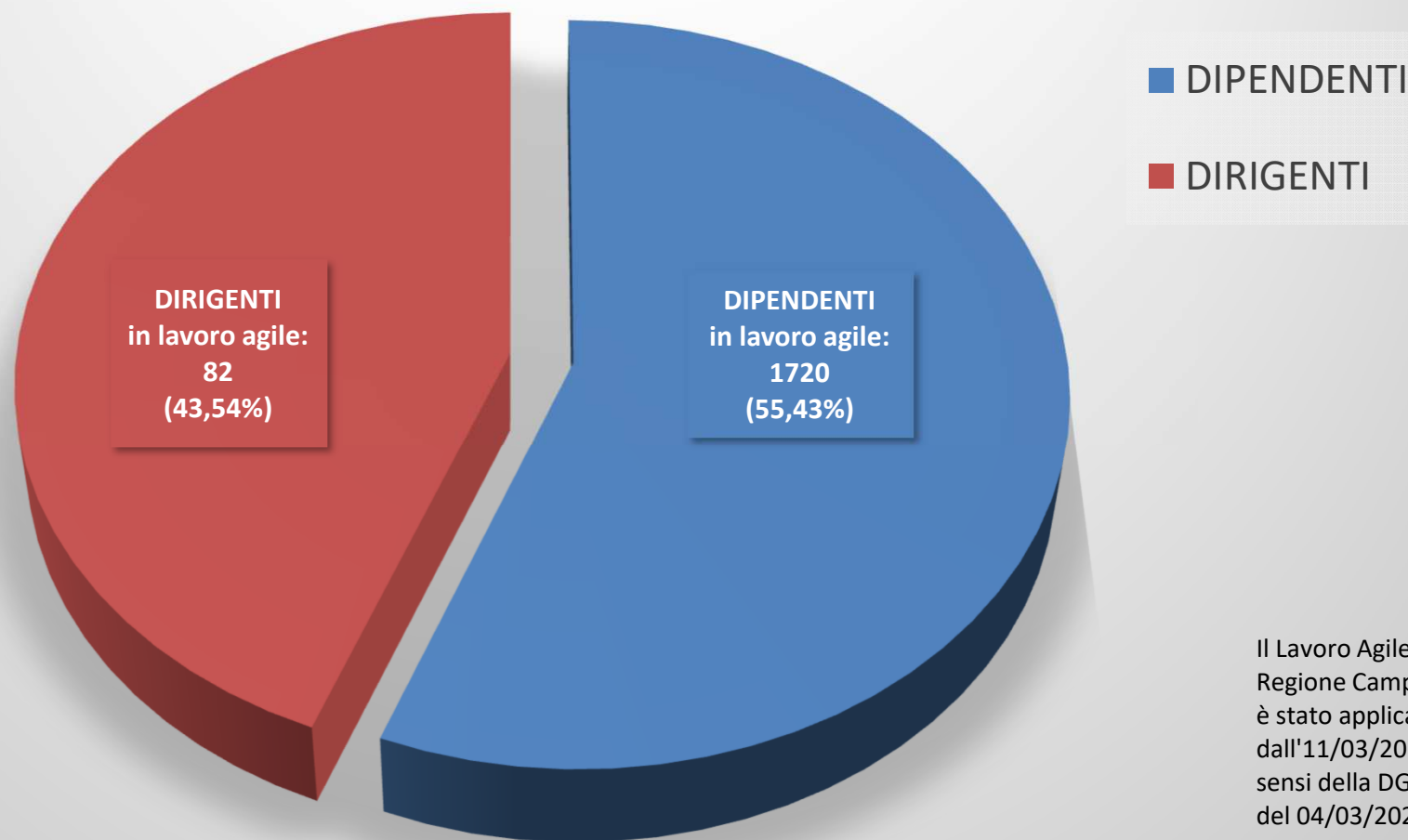
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

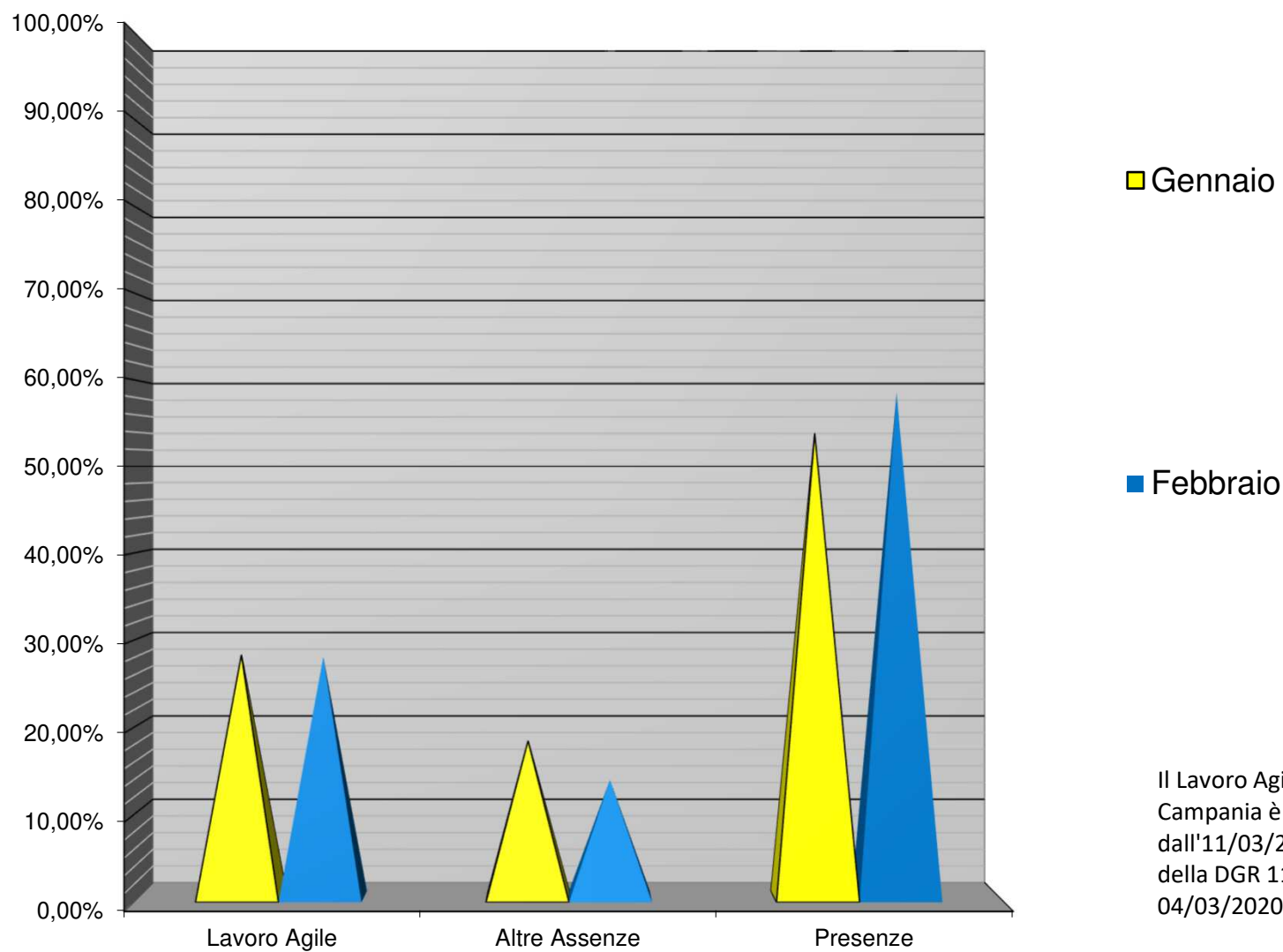
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione FEBBRAIO 2022)

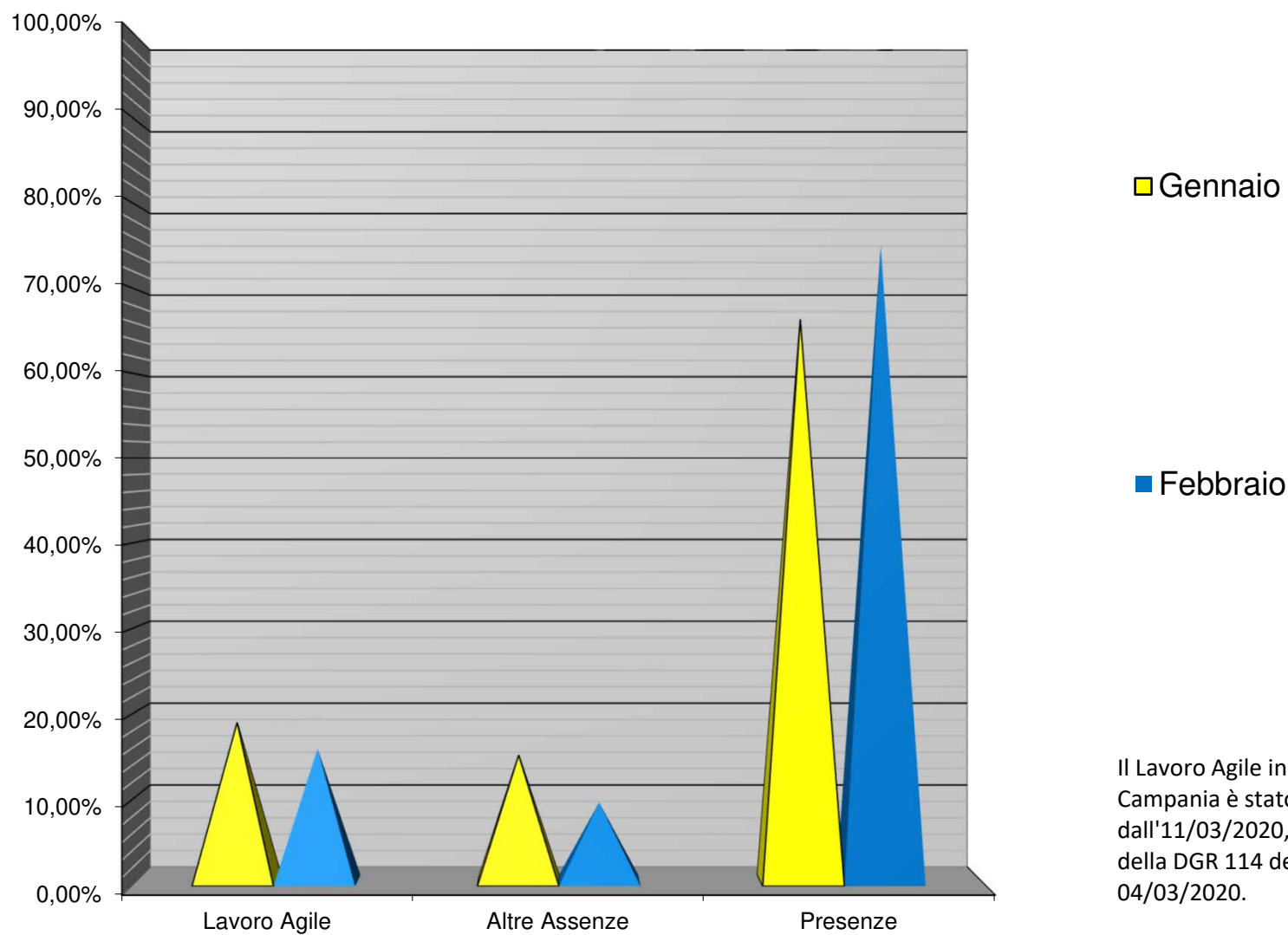


Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022



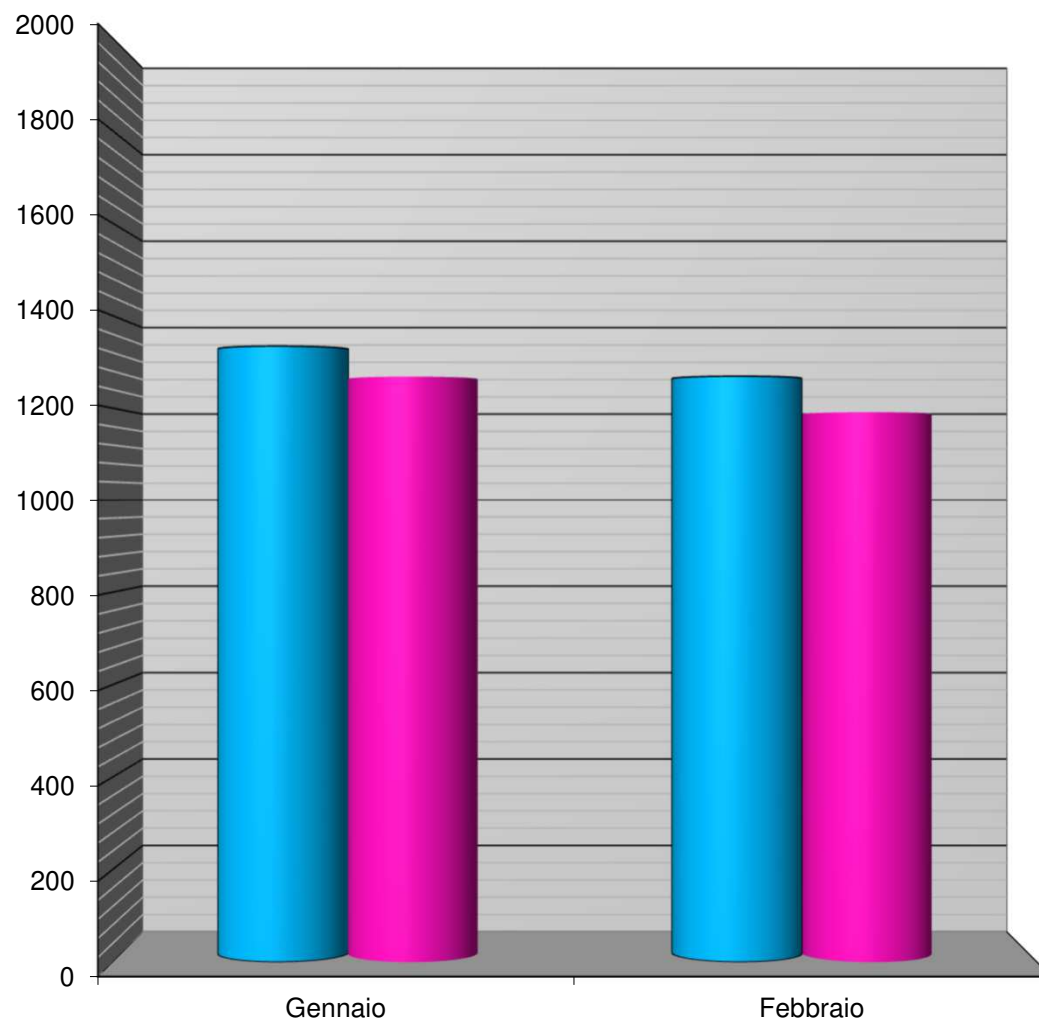
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

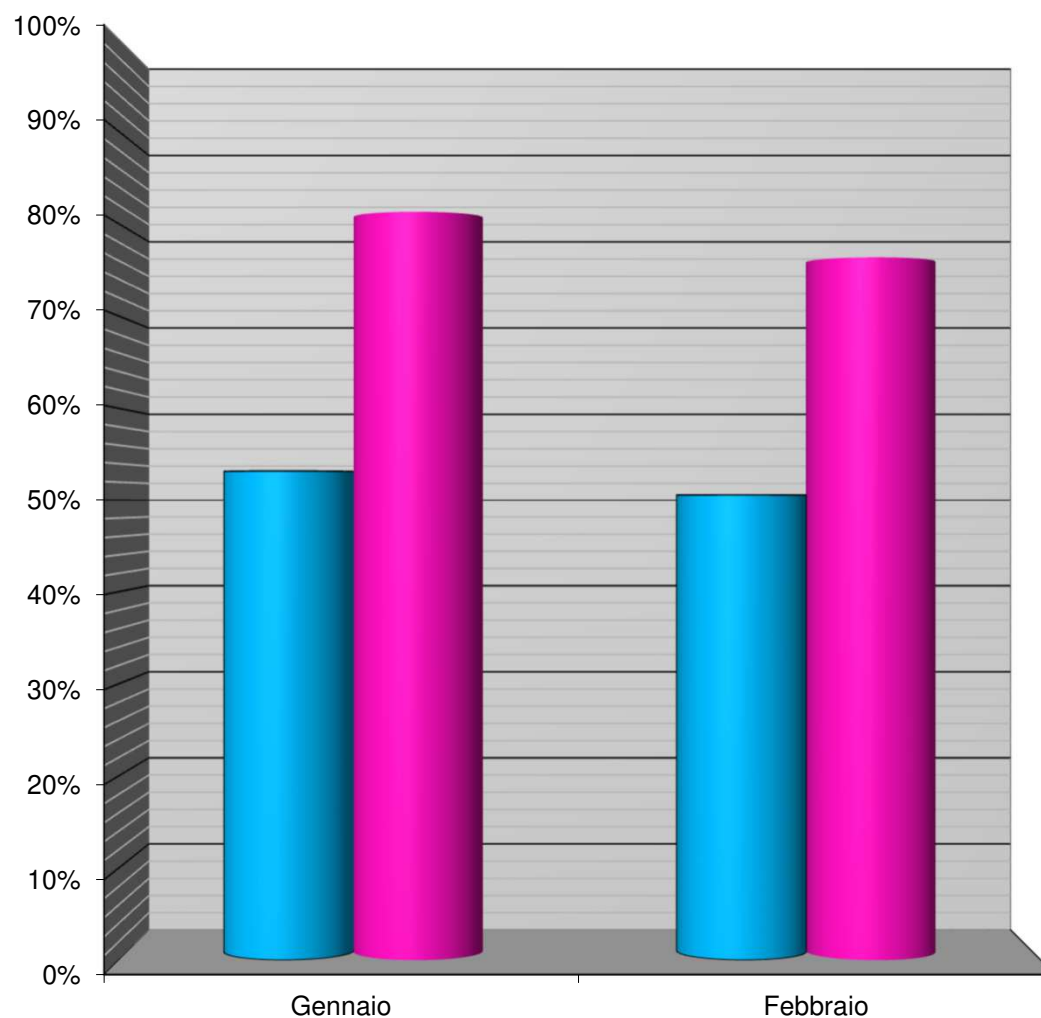
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Gennaio	Febbraio
■ U	1334	1269
■ D	1268	1191

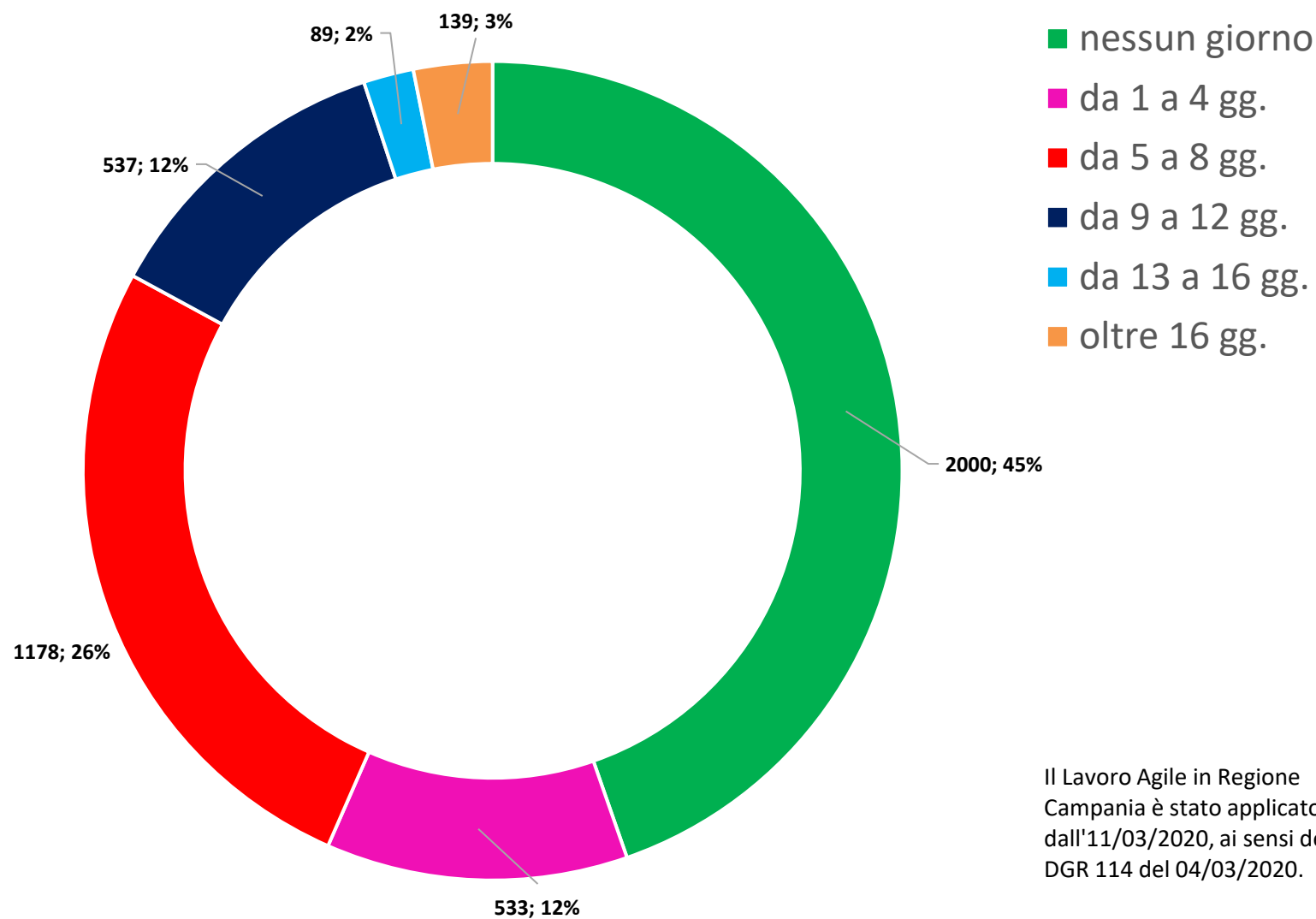
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

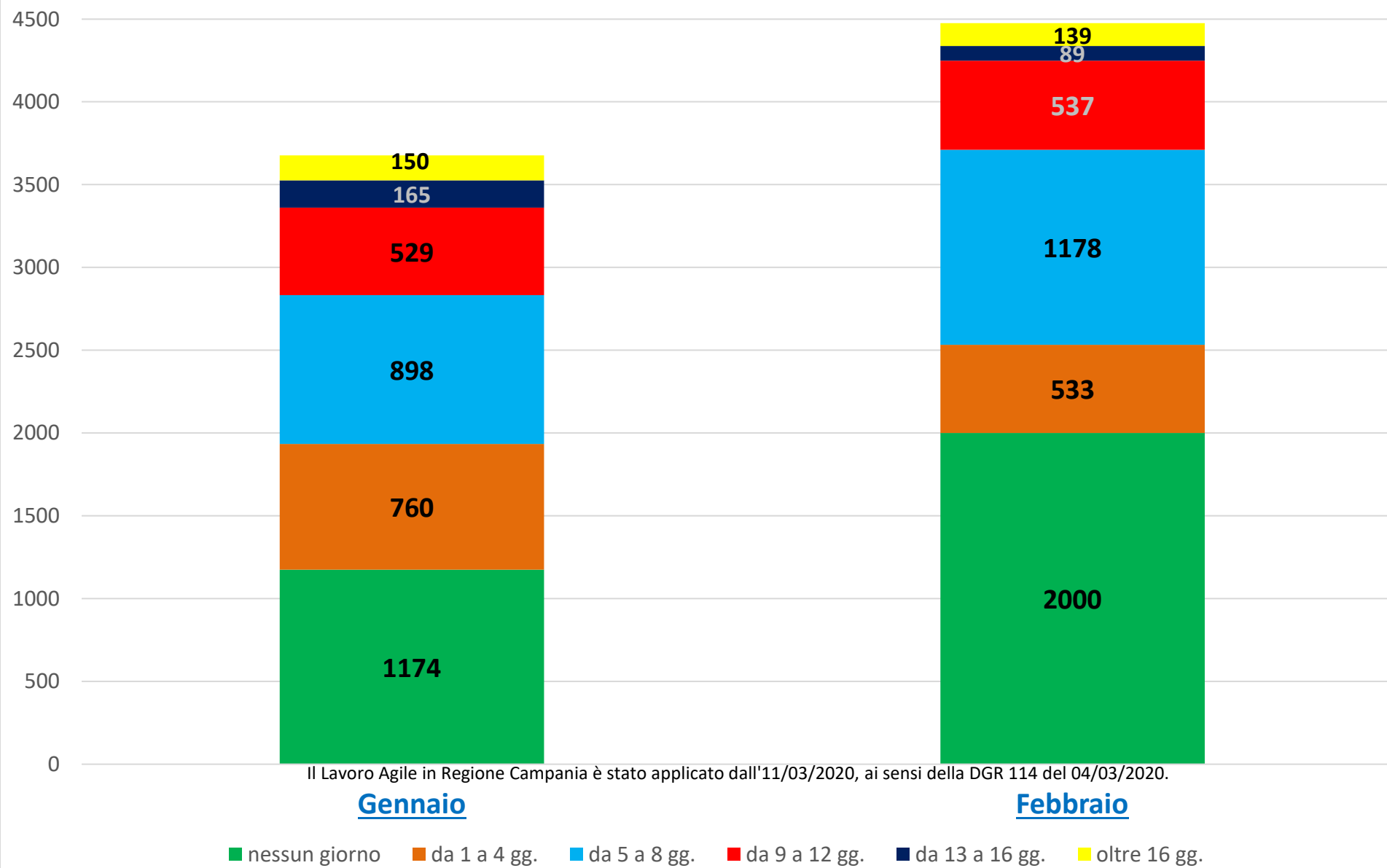
	Gennaio	Febbraio
% U	53%	51%
% D	81%	76%

**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**
(elaborazione FEBBRAIO 2022)

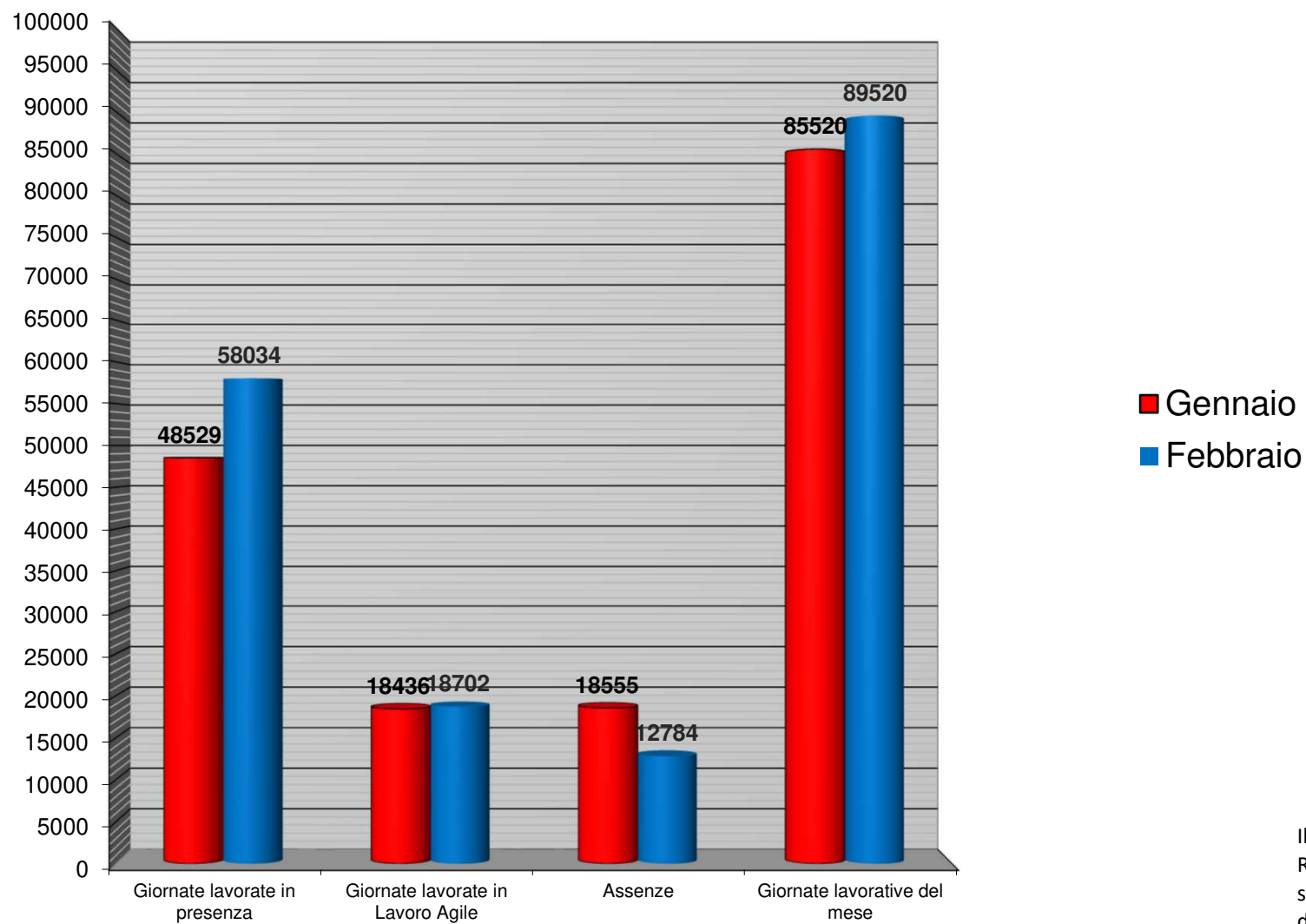


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2022



Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2022

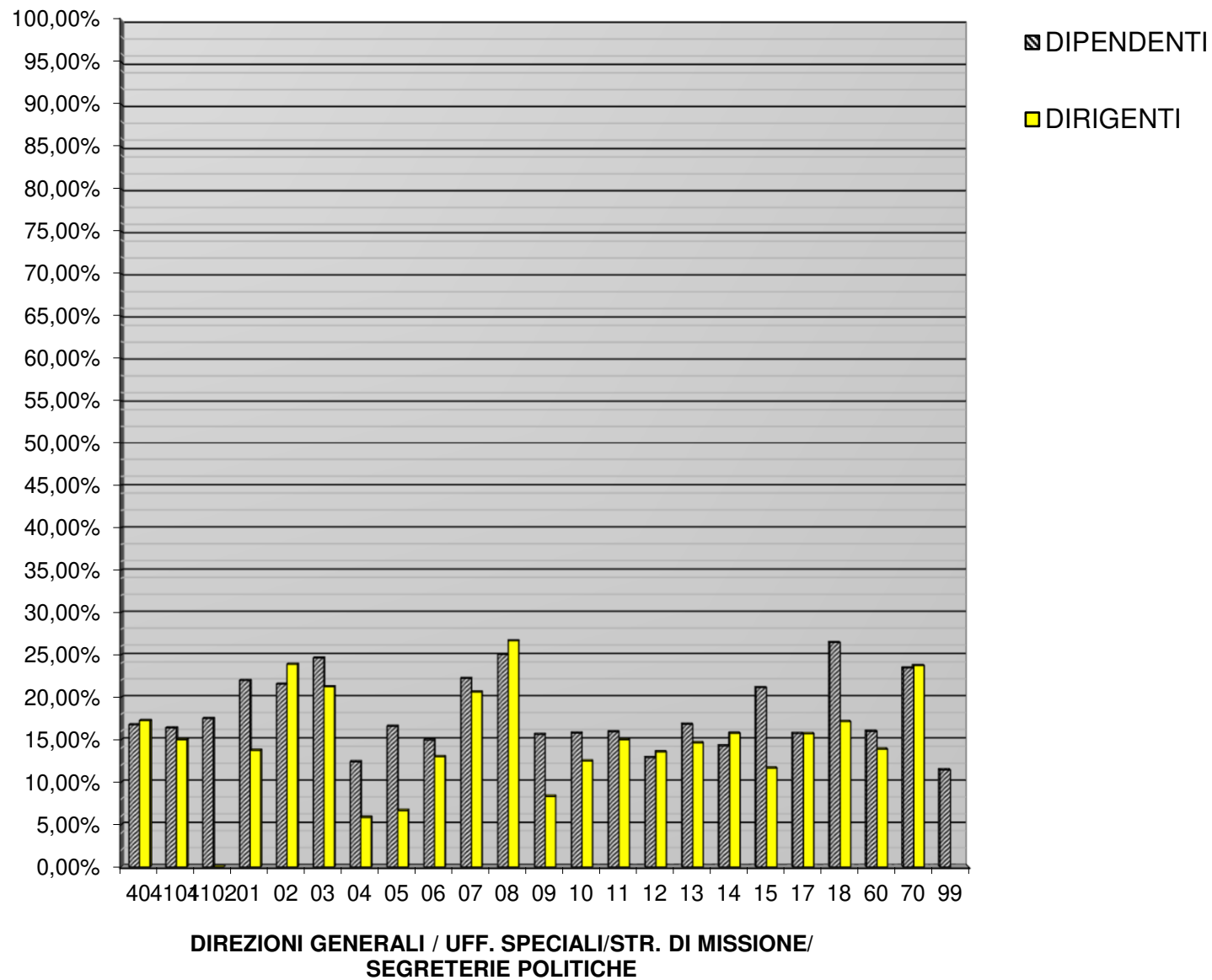


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	543	16,76%	1154	35,93%	47,31%	69	17,25%	32	8,00%	74,75%	40
4101	Autorità di Audit	59	16,39%	198	55,00%	28,61%	9	15,00%	32	53,33%	31,67%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	7	17,50%	21	52,50%	30,00%	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	189	21,98%	91	10,58%	67,44%	11	13,75%	0	0,00%	86,25%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	306	21,55%	158	11,13%	67,32%	43	23,89%	0	0,00%	76,11%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	335	24,63%	543	39,93%	35,44%	17	21,25%	32	40,00%	38,75%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	417	12,41%	1037	30,86%	56,73%	62	5,85%	54	5,09%	89,06%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	292	16,59%	115	6,53%	76,88%	4	6,67%	9	15,00%	78,33%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	299	14,95%	586	29,30%	55,75%	13	13,00%	22	22,00%	65,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2925	22,23%	1797	13,66%	64,12%	33	20,63%	5	3,13%	76,25%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	551	25,05%	410	18,64%	56,32%	32	26,67%	1	0,83%	72,50%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	250	15,63%	1027	64,19%	20,19%	10	8,33%	87	72,50%	19,17%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	161	15,78%	362	35,49%	48,73%	10	12,50%	18	22,50%	65,00%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2922	15,93%	3769	20,55%	63,52%	24	15,00%	24	15,00%	70,00%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	263	12,89%	830	40,69%	46,42%	19	13,57%	31	22,14%	64,29%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	545	16,82%	1273	39,29%	43,89%	41	14,64%	38	13,57%	71,79%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	414	14,28%	1071	36,93%	48,79%	41	15,77%	44	16,92%	67,31%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	668	21,14%	591	18,70%	60,16%	7	11,67%	22	36,67%	51,67%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	582	15,73%	876	23,68%	60,59%	22	15,71%	17	12,14%	72,14%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2640	26,45%	808	8,10%	65,45%	24	17,14%	9	6,43%	76,43%	18
60	UFFICI SPECIALI	1100	15,99%	1244	18,08%	65,93%	89	13,91%	76	11,88%	74,22%	60
70	Strutture di Missione	61	23,46%	71	27,31%	49,23%	19	23,75%	27	33,75%	42,50%	70
99	Segreterie Politiche	71	11,45%	50	8,06%	80,48%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GENNAIO 2022)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	543	1164	16,76%	47,31%	35,93%	65	32	17,11%	74,47%	8,42%
40	01		Gabinetto del Presidente	322	583	16,95%	52,37%	30,68%	44	8	18,33%	78,33%	3,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	56	12,14%	67,86%	20,00%	14	1	23,33%	75,00%	1,67%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	40	48	25,00%	45,00%	30,00%	4	2	20,00%	70,00%	10,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	38	90	15,83%	46,67%	37,50%	4	2	20,00%	70,00%	10,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	21	60	17,50%	32,50%	50,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	38	38	31,67%	36,67%	31,67%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	18	38	15,00%	53,33%	31,67%	5	2	25,00%	65,00%	10,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	29	71	16,11%	44,44%	39,44%	10	0	50,00%	50,00%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	11	19	27,50%	25,00%	47,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	49	67	18,85%	55,38%	25,77%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	38	66	15,83%	56,67%	27,50%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	1	30	1,25%	61,25%	37,50%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	5	0	12,50%	87,50%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	21	77	15,00%	30,00%	55,00%	9	24	15,00%	45,00%	40,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	19	32,50%	20,00%	47,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	5	30	8,33%	41,67%	50,00%	5	11	25,00%	20,00%	55,00%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	3	28	7,50%	22,50%	70,00%	4	13	20,00%	15,00%	65,00%
40	03	00	Segreteria di Giunta	105	407	12,50%	39,05%	48,45%	12	0	30,00%	70,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	21	5,00%	42,50%	52,50%	12	0	60,00%	40,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	26	128	9,29%	45,00%	45,71%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	23	96	10,45%	45,91%	43,64%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	54	162	18,00%	28,00%	54,00%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	24	26	30,00%	37,50%	32,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	26	30,00%	37,50%	32,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	71	71	25,36%	49,29%	25,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	71	71	25,36%	49,29%	25,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		Autorità di Audit	59	198	16,39%	28,61%	55,00%	9	32	15,00%	31,67%	53,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	11	5,00%	67,50%	27,50%	5	11	25,00%	20,00%	55,00%
		01	Controllo di II livello FESR	18	131	9,00%	25,50%	65,50%	3	12	15,00%	25,00%	60,00%
		02	Controllo di II livello FSE	39	56	32,50%	20,83%	46,67%	1	9	5,00%	50,00%	45,00%
41	02	01	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	7	21	17,50%	30,00%	52,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	189	91	21,98%	67,44%	10,58%	4	0	10,00%	90,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	112	39	24,35%	67,17%	8,48%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	11	8	13,75%	76,25%	10,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	31	2	25,83%	72,50%	1,67%		0			
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	0	25	0,00%	58,33%	41,67%		0			
		04	Controlli di I livello FSE	18	15	22,50%	58,75%	18,75%		0			
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	17	2	28,33%	68,33%	3,33%		0			
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	306	158	21,55%	67,32%	11,13%	39	0	24,38%	75,63%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	97	84	14,26%	73,38%	12,35%	8	0	20,00%	80,00%	0,00%
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	49	8	30,63%	64,38%	5,00%	9	0	45,00%	55,00%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	55	26	34,38%	49,38%	16,25%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	12	13	20,00%	58,33%	21,67%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	17	10	17,00%	73,00%	10,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	56	10	28,00%	67,00%	5,00%	9	0	45,00%	55,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	3	5,00%	80,00%	15,00%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	19	4	47,50%	42,50%	10,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	335	543	24,63%	35,44%	39,93%	17	32	21,25%	38,75%	40,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	168	247	28,00%	30,83%	41,17%	4	5	20,00%	55,00%	25,00%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	7	35	11,67%	30,00%	58,33%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	23	49	23,00%	28,00%	49,00%	2	11	10,00%	35,00%	55,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	29	41	20,71%	50,00%	29,29%					
		06	Controlli di primo livello del PO FESR	33	47	27,50%	33,33%	39,17%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	11	21	18,33%	46,67%	35,00%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	36	54	22,50%	43,75%	33,75%	0	12	0,00%	40,00%	60,00%
		94	STAFF Grandi Progetti	28	49	23,33%	35,83%	40,83%	11	4	55,00%	25,00%	20,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	417	1037	12,41%	56,73%	30,86%	56	53	5,60%	89,10%	5,30%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	88	258	10,23%	59,77%	30,00%	35	16	10,29%	85,00%	4,71%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	85	207	17,00%	41,60%	41,40%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	36	150	10,00%	48,33%	41,67%	13	9	21,67%	63,33%	15,00%
		03	Assistenza territoriale	3	32	2,50%	70,83%	26,67%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		04	Assistenza ospedaliera	26	79	10,83%	56,25%	32,92%	0	1	0,00%	98,33%	1,67%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	20	13	25,00%	58,75%	16,25%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	38	81	10,00%	68,68%	21,32%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	9	31	9,00%	60,00%	31,00%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		08	Sistema informativo sanitario e sanità elettronica	0	3	0,00%	85,00%	15,00%	1	0	2,50%	97,50%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	23	16	38,33%	35,00%	26,67%					
		10	Personale del S.S.R.	37	48	20,56%	52,78%	26,67%	3	14	5,00%	71,67%	23,33%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	0	15	0,00%	62,50%	37,50%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	17	46	8,50%	68,50%	23,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	5	6	25,00%	45,00%	30,00%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	14	5	70,00%	5,00%	25,00%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	15	7,50%	73,75%	18,75%	2	3	10,00%	75,00%	15,00%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	10	32	10,00%	58,00%	32,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	292	115	16,59%	76,88%	6,53%	4	9	6,67%	78,33%	15,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	78	24	10,26%	86,58%	3,16%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	65	29	19,12%	72,35%	8,53%	1	9	5,00%	50,00%	45,00%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	27	0	33,75%	66,25%	0,00%					
		05	Sport	3	33	5,00%	40,00%	55,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	70	6	25,00%	72,86%	2,14%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	49	23	20,42%	70,00%	9,58%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	299	586	14,95%	55,75%	29,30%	13	22	13,00%	65,00%	22,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	100	8,75%	49,58%	41,67%	4	6	20,00%	50,00%	30,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	17	47	14,17%	46,67%	39,17%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	11	45	11,00%	44,00%	45,00%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		05	Bonifiche	18	44	15,00%	48,33%	36,67%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		06	Valutazioni ambientali	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	141	79	20,74%	67,65%	11,62%	9	0	45,00%	55,00%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	38	94	17,27%	40,00%	42,73%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	39	107	15,00%	43,85%	41,15%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	70	5,83%	65,00%	29,17%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2925	1797	22,23%	64,12%	13,66%	33	5	20,63%	76,25%	3,13%
		00	Personale assegnato alla Direzione	18	42	8,18%	72,73%	19,09%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	20	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	20	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		15	Politica Agricola Comune	32	68	14,55%	54,55%	30,91%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Competitività e Filieri Agroalimentari	16	31	16,00%	53,00%	31,00%					
		17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	26	83	14,44%	39,44%	46,11%					
		18	Ambiente, Foreste e Clima	66	114	20,63%	43,75%	35,63%					
		19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	59	86	19,67%	51,67%	28,67%	10	0	50,00%	50,00%	0,00%
		20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	122	254	16,49%	49,19%	34,32%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		21	Servizio Fitosanitario	205	27	28,47%	67,78%	3,75%					
		22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	439	98	20,71%	74,67%	4,62%					
		23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	255	246	17,96%	64,72%	17,32%					
		24	Zootecnia e Benessere Animale	425	161	23,88%	67,08%	9,04%	9	0	45,00%	55,00%	0,00%
		25	Agricoltura Urbana e Costiera	289	256	28,90%	45,50%	25,60%	7	1	35,00%	60,00%	5,00%
		26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	810	187	25,00%	69,23%	5,77%		0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo	41	27	22,78%	62,22%	15,00%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	82	117	14,64%	64,46%	20,89%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%
		93	STAFF - Semplificazione dei processi. Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'organismo pagatore	16	41	10,00%	64,38%	25,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	551	410	25,05%	56,32%	18,64%	27	0	33,75%	66,25%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	255	196	21,98%	61,12%	16,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	18	11	22,50%	63,75%	13,75%					
		02	Trasporto su gomma	24	41	30,00%	18,75%	51,25%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	53	24	37,86%	45,00%	17,14%	20	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	52	60	37,14%	20,00%	42,86%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	34	20	34,00%	46,00%	20,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	26	28	26,00%	46,00%	28,00%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	68	24	28,33%	61,67%	10,00%	7	0	35,00%	65,00%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	7	3	35,00%	50,00%	15,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	5	0	8,33%	91,67%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	9	3	11,25%	85,00%	3,75%					
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	250	1027	15,63%	20,19%	64,19%	10	87	8,33%	19,17%	72,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	27	106	16,88%	16,88%	66,25%	0	20	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	58	251	14,50%	22,75%	62,75%	4	16	20,00%	0,00%	80,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	6	182	2,31%	27,69%	70,00%	0	18	0,00%	10,00%	90,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	39	97	27,86%	2,86%	69,29%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	6	69	7,50%	6,25%	86,25%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	44	115	22,00%	20,50%	57,50%	1	12	5,00%	35,00%	60,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	59	127	24,58%	22,50%	52,92%	5	9	25,00%	30,00%	45,00%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	11	80	9,17%	24,17%	66,67%	0	12	0,00%	40,00%	60,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	161	362	15,78%	48,73%	35,49%	10	18	12,50%	65,00%	22,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	62	23,50%	45,50%	31,00%	4	10	20,00%	30,00%	50,00%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	14	60	8,75%	53,75%	37,50%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	23	41	19,17%	46,67%	34,17%	2	6	10,00%	60,00%	30,00%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	23	37	23,00%	40,00%	37,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	40	136	13,33%	41,33%	45,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	14	26	10,00%	71,43%	18,57%	4	2	20,00%	70,00%	10,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2922	3769	15,93%	63,52%	20,55%	24	24	15,00%	70,00%	15,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	511	764	10,87%	72,87%	16,26%	0	9	0,00%	55,00%	45,00%
		01	Istruzione	51	103	17,00%	48,67%	34,33%	3	2	15,00%	75,00%	10,00%
		02	Politiche giovanili	36	83	22,50%	25,63%	51,88%					
		04	Formazione professionale	84	79	18,26%	64,57%	17,17%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	225	367	15,63%	58,89%	25,49%	2	6	10,00%	60,00%	30,00%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	61	126	12,71%	61,04%	26,25%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	141	147	15,00%	69,36%	15,64%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	809	129	21,98%	74,51%	3,51%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		09	Edilizia scolastica	40	53	25,00%	41,88%	33,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	867	1701	15,82%	53,14%	31,04%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	64	128	21,33%	36,00%	42,67%	3	6	15,00%	55,00%	30,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	74	9,44%	49,44%	41,11%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	16	15	26,67%	48,33%	25,00%	13	1	65,00%	30,00%	5,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	263	830	12,89%	46,42%	40,69%	19	31	13,57%	64,29%	22,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	41	101	12,06%	58,24%	29,71%	1	3	5,00%	80,00%	15,00%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	15	62	8,33%	57,22%	34,44%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	28	172	8,75%	37,50%	53,75%					
		03	Persone giuridiche private	3	12	3,75%	81,25%	15,00%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	8	22	20,00%	25,00%	55,00%	4	4	20,00%	60,00%	20,00%
		05	Sviluppo e promozione turismo	23	66	14,38%	44,38%	41,25%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	27	86	15,00%	37,22%	47,78%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	74	181	19,47%	32,89%	47,63%	6	2	30,00%	60,00%	10,00%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	40	83	14,29%	56,07%	29,64%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	45	5,00%	38,75%	56,25%	6	0	30,00%	70,00%	0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	545	1273	16,82%	43,89%	39,29%	41	38	14,64%	71,79%	13,57%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	87	17,50%	39,00%	43,50%	11	4	27,50%	62,50%	10,00%
		01	Gestione delle entrate regionali	67	55	41,88%	23,75%	34,38%	4	7	20,00%	45,00%	35,00%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	12	24	15,00%	55,00%	30,00%	5	5	25,00%	50,00%	25,00%
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	41	34	34,17%	37,50%	28,33%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	38	65	23,75%	35,63%	40,63%					
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	1	56	1,25%	28,75%	70,00%	4	1	20,00%	75,00%	5,00%
		16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	3	8	7,50%	72,50%	20,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		17	Gestione Tassa automobilistica	99	179	17,68%	50,36%	31,96%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
		18	Gestione Tributi regionali	23	43	16,43%	52,86%	30,71%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	5	53	5,00%	42,00%	53,00%					
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	40	143	10,00%	54,25%	35,75%	3	3	15,00%	70,00%	15,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	52	7,00%	41,00%	52,00%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	106	101	27,89%	45,53%	26,58%	3	3	15,00%	70,00%	15,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	27	254	6,14%	36,14%	57,73%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	7	43	7,00%	50,00%	43,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	30	58	25,00%	26,67%	48,33%	4	9	20,00%	35,00%	45,00%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	4	18	6,67%	63,33%	30,00%	1	1	5,00%	90,00%	5,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	414	1071	14,28%	48,79%	36,93%	41	44	15,77%	67,31%	16,92%
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	30	13,57%	65,00%	21,43%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	32	136	10,00%	47,50%	42,50%	8	9	40,00%	15,00%	45,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	11	60	9,17%	40,83%	50,00%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	14	22	17,50%	55,00%	27,50%	3	7	15,00%	50,00%	35,00%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	30	57	21,43%	37,86%	40,71%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	30	206	8,33%	34,44%	57,22%	4	13	20,00%	15,00%	65,00%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	58	107	24,17%	31,25%	44,58%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	17	69	14,17%	28,33%	57,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	6	44	7,50%	37,50%	55,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	34	49	14,17%	65,42%	20,42%	6	0	30,00%	70,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	31	123	9,12%	54,71%	36,18%	4	3	20,00%	65,00%	15,00%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	14	48	14,00%	38,00%	48,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	29	44	36,25%	8,75%	55,00%	4	9	20,00%	35,00%	45,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	70	24	19,44%	73,89%	6,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	12	0	20,00%	80,00%	0,00%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	7	52	5,83%	50,83%	43,33%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	668	591	21,14%	60,16%	18,70%	7	22	11,67%	51,67%	36,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	34	8,57%	67,14%	24,29%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	71	55	23,67%	58,00%	18,33%	7	9	35,00%	20,00%	45,00%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	49	52	22,27%	54,09%	23,64%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	231	162	17,50%	70,23%	12,27%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	202	188	32,58%	37,10%	30,32%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	103	100	18,39%	63,75%	17,86%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	582	876	15,73%	60,59%	23,68%	22	17	15,71%	72,14%	12,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	32	48	22,86%	42,86%	34,29%					
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	23	33	23,00%	44,00%	33,00%	2	4	10,00%	70,00%	20,00%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	154	203	29,62%	31,35%	39,04%	13	1	65,00%	30,00%	5,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	38	72	12,67%	63,33%	24,00%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	74	15	23,13%	72,19%	4,69%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	88	33	23,16%	68,16%	8,68%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	70	233	11,29%	51,13%	37,58%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	54	78	18,00%	56,00%	26,00%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	49	161	9,42%	59,62%	30,96%	3	12	15,00%	25,00%	60,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2640	808	26,45%	65,45%	8,10%	24	9	17,14%	76,43%	6,43%
		00	Personale assegnato alla Direzione	62	119	12,40%	63,80%	23,80%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	27	28	19,29%	60,71%	20,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	32	45	17,78%	57,22%	25,00%	4	5	20,00%	55,00%	25,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	343	71	22,57%	72,76%	4,67%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	169	140	17,98%	67,13%	14,89%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	500	1	33,78%	66,15%	0,07%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	360	162	32,73%	52,55%	14,73%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	523	130	30,06%	62,47%	7,47%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	52	0	18,57%	81,43%	0,00%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	183	17	29,52%	67,74%	2,74%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	389	95	26,28%	67,30%	6,42%	12	0	60,00%	40,00%	0,00%
60	00		UFFICI SPECIALI	1108	928	20,00%	63,25%	16,75%	79	73	15,80%	69,60%	14,60%
60	01		Avvocatura Regionale	716	702	17,72%	64,90%	17,38%	55	56	15,28%	69,17%	15,56%
		00	Personale assegnato alla Direzione	122	26	24,40%	70,40%	5,20%					
		11	Risorse Strumentali	20	12	33,33%	46,67%	20,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	18	10,00%	72,00%	18,00%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	25	11	41,67%	40,00%	18,33%	12	0	60,00%	40,00%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	23	12	38,33%	41,67%	20,00%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	32	20	53,33%	13,33%	33,33%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	24	42	20,00%	45,00%	35,00%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	30	8	18,75%	76,25%	5,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	28	27	35,00%	31,25%	33,75%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	22	17	27,50%	51,25%	21,25%	1	17	5,00%	10,00%	85,00%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	35	10	25,00%	67,86%	7,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	14	13	23,33%	55,00%	21,67%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	7	10	35,00%	15,00%	50,00%					
60	06		Grandi Opere	97	159	11,55%	69,52%	18,93%	4	19	6,67%	61,67%	31,67%
		00	Personale assegnato alla Direzione	14	67	7,78%	55,00%	37,22%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		02	Progettazione	3	26	3,75%	63,75%	32,50%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	20	27	20,00%	53,00%	27,00%	2	1	10,00%	85,00%	5,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	15	31	25,00%	23,33%	51,67%	1	13	5,00%	30,00%	65,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	59	75	22,69%	48,46%	28,85%	1	5	5,00%	70,00%	25,00%
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	116	91	17,06%	69,56%	13,38%	23	1	23,00%	76,00%	1,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	45	16,25%	55,63%	28,13%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	13	10	21,67%	61,67%	16,67%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	5	15,00%	60,00%	25,00%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	48	0	16,00%	84,00%	0,00%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		06	Legalità	2	2	10,00%	80,00%	10,00%					
		07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	3	13	7,50%	60,00%	32,50%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	16	9	26,67%	58,33%	15,00%	7	0	35,00%	65,00%	0,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	5	7	25,00%	40,00%	35,00%	4	1	20,00%	75,00%	5,00%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	26	41	13,00%	66,50%	20,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	41	13,00%	66,50%	20,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	145	251	12,95%	64,64%	22,41%	7	0	11,67%	88,33%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	66	10,91%	59,09%	30,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		01	Infrastrutture digitali	64	59	15,24%	70,71%	14,05%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	30	83	9,38%	64,69%	25,94%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2022**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	Dirigente di STAFF	27	43	16,88%	56,25%	26,88%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
70			STRUTTURE DI MISSIONE	61	71	23,46%	49,23%	27,31%	19	27	23,75%	42,50%	33,75%
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	10	24	12,50%	57,50%	30,00%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		01	Area Tecnica	1	7	5,00%	60,00%	35,00%					
		02	Area Amministrativa	23	29	23,00%	48,00%	29,00%	7	7	35,00%	30,00%	35,00%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	26	4	65,00%	25,00%	10,00%	10	5	50,00%	25,00%	25,00%
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	1	7	5,00%	60,00%	35,00%	2	12	10,00%	30,00%	60,00%
99	00		SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI	71	50	11,45%	80,48%	8,06%					
	06	00	Agricoltura	6	0	10,00%	90,00%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	6	0	10,00%	90,00%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	19	21	19,00%	60,00%	21,00%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	3	0	7,50%	92,50%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	2	0	5,00%	95,00%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	8	7	10,00%	81,25%	8,75%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	10	0	16,67%	83,33%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	3	0	7,50%	92,50%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	5	5	6,25%	87,50%	6,25%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	9	17	15,00%	56,67%	28,33%					

Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI GENNAIO

4276*

giornate lavorative del mese

85520

Tab. 1 - GIORNATE di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (gennaio 2022)

CTG	CAF19	CP19H	MGP	LAG	ALTRE
A				868	1219
B				2258	2238
C			40	6688	5462
D	1	3	31	8081	4595
DIR				541	447

Legenda codici di assenza
AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)
CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020
CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)
LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020
ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE,

MESE	U	% U	D	% D
gen	1334	53%	1268	81%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza,

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen
Giornate lavorate in presenza	48529
Giornate lavorate in Lavoro Agile	18436
Assenze	18555
Giornate lavorative del mese	85520

Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (gennaio 2022)

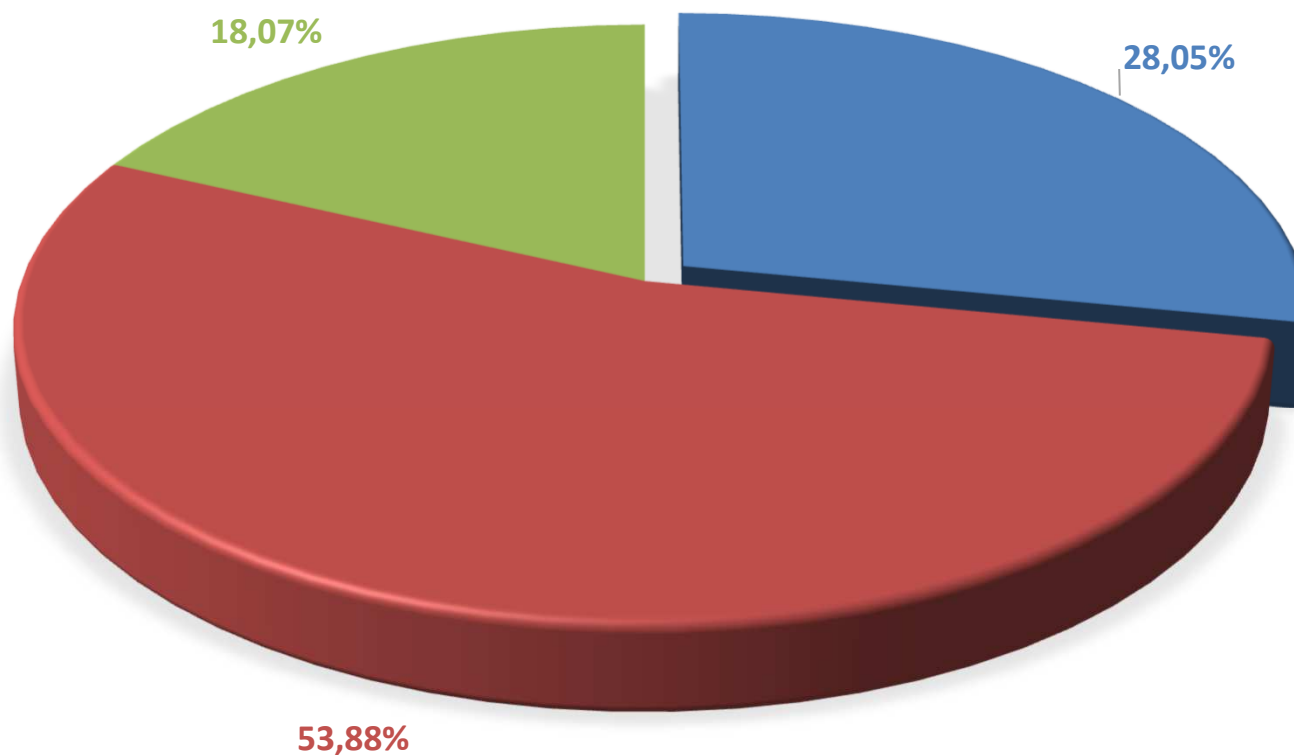
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1174	32%
da 1 a 4 gg.	760	21%
da 5 a 8 gg.	898	24%
da 9 a 12 gg.	529	14%
da 13 a 16 gg.	165	4%
oltre 16 gg.	150	4%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2022

Fascia di frequenza	gen
nessun giorno	1174
da 1 a 4 gg.	760
da 5 a 8 gg.	898
da 9 a 12 gg.	529
da 13 a 16 gg.	165
oltre 16 gg.	150

* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2022)**



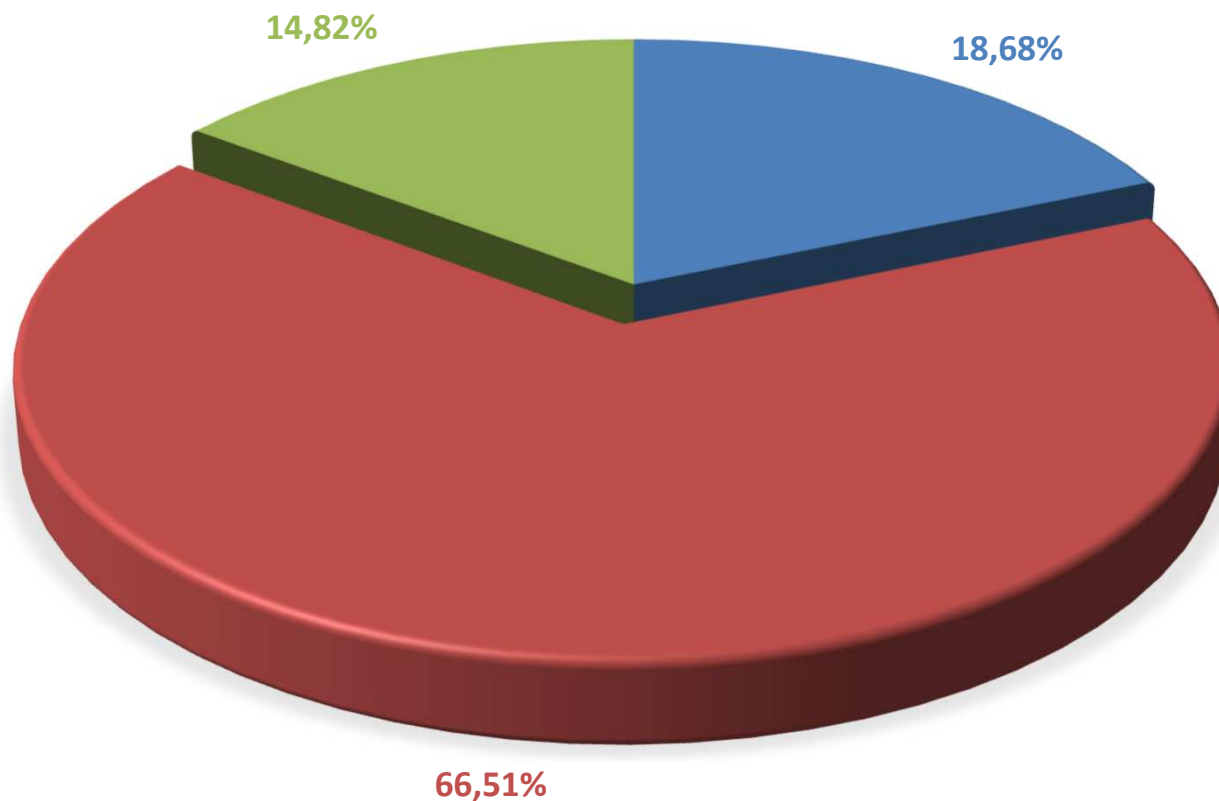
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2022)**



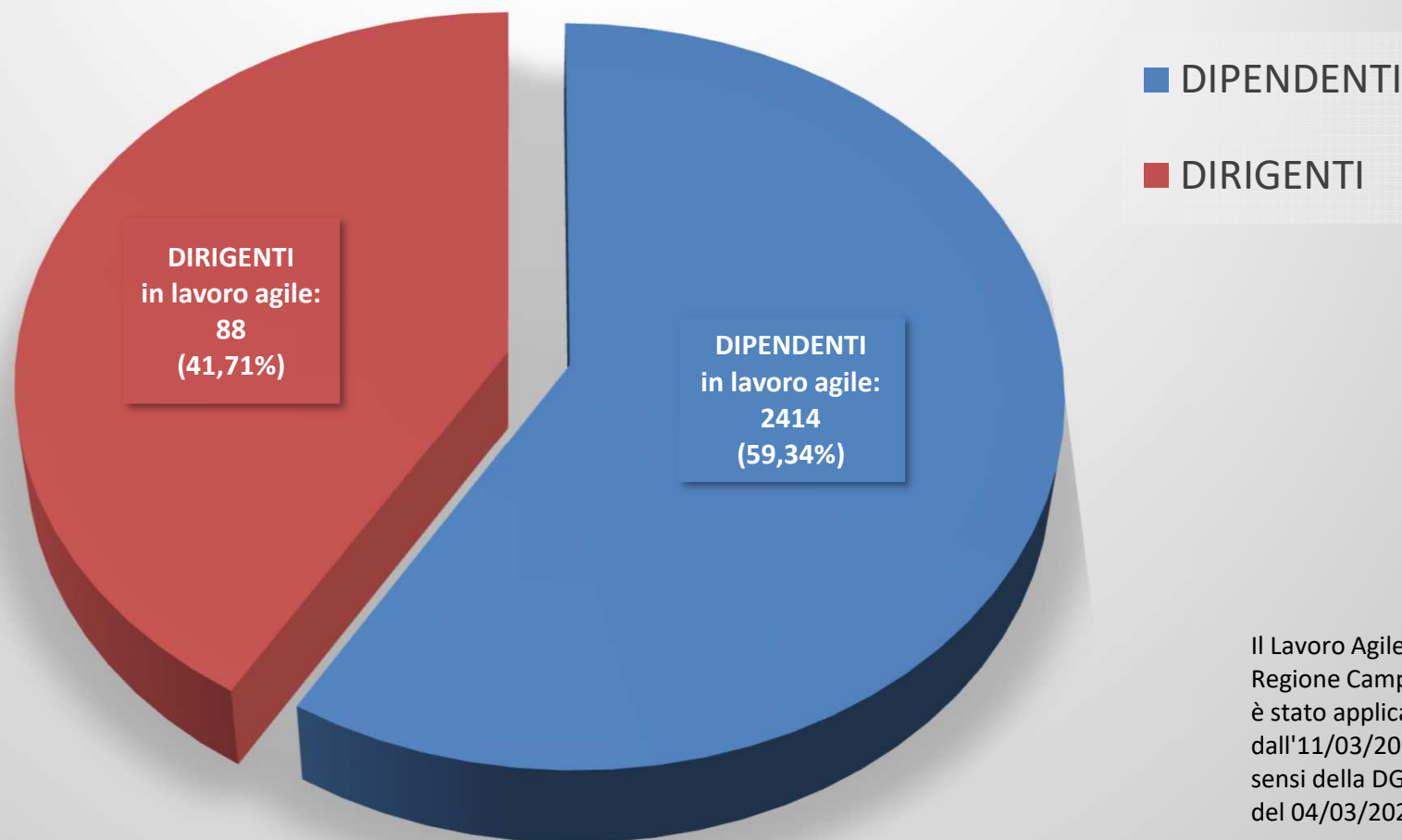
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

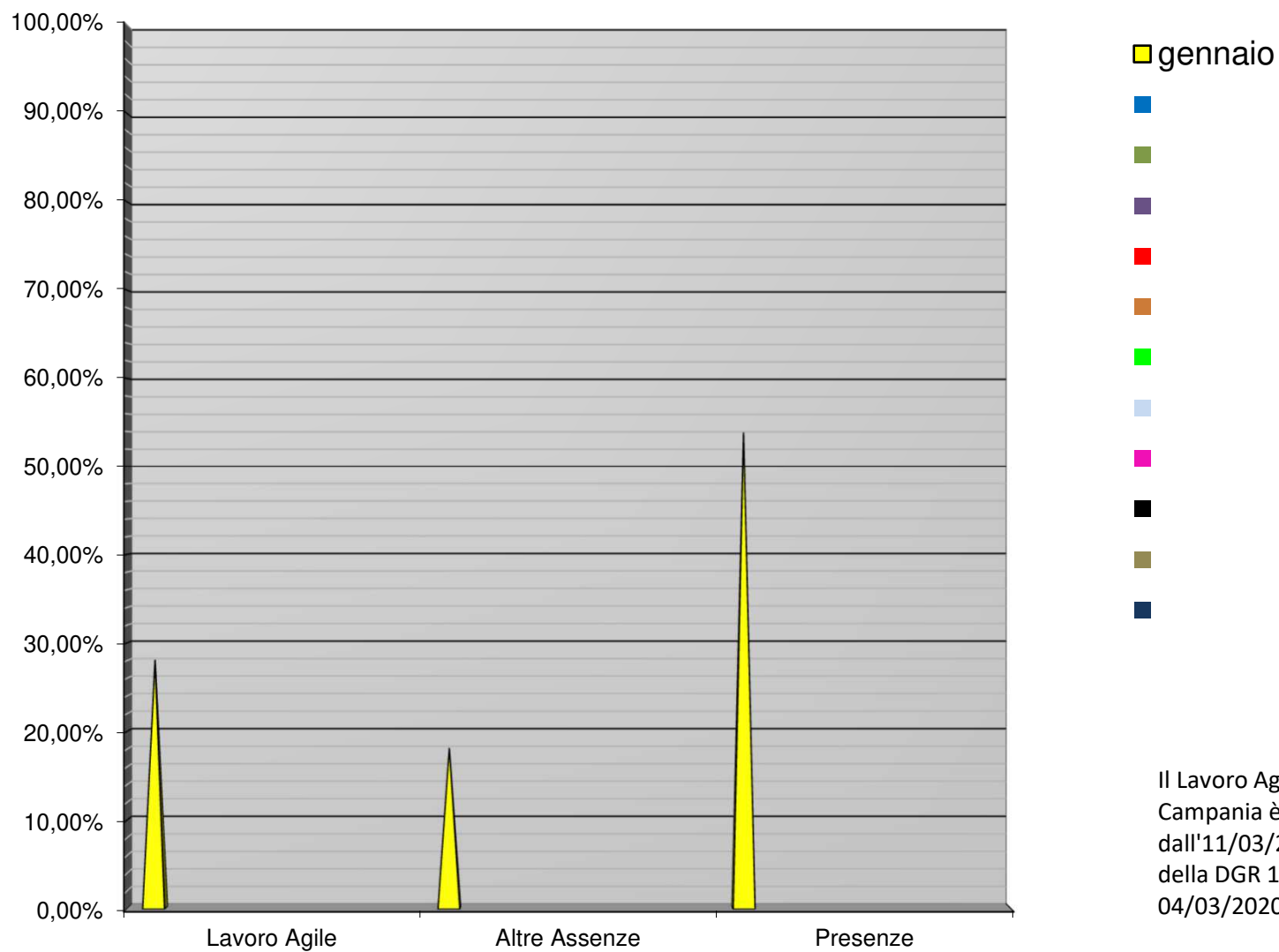
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

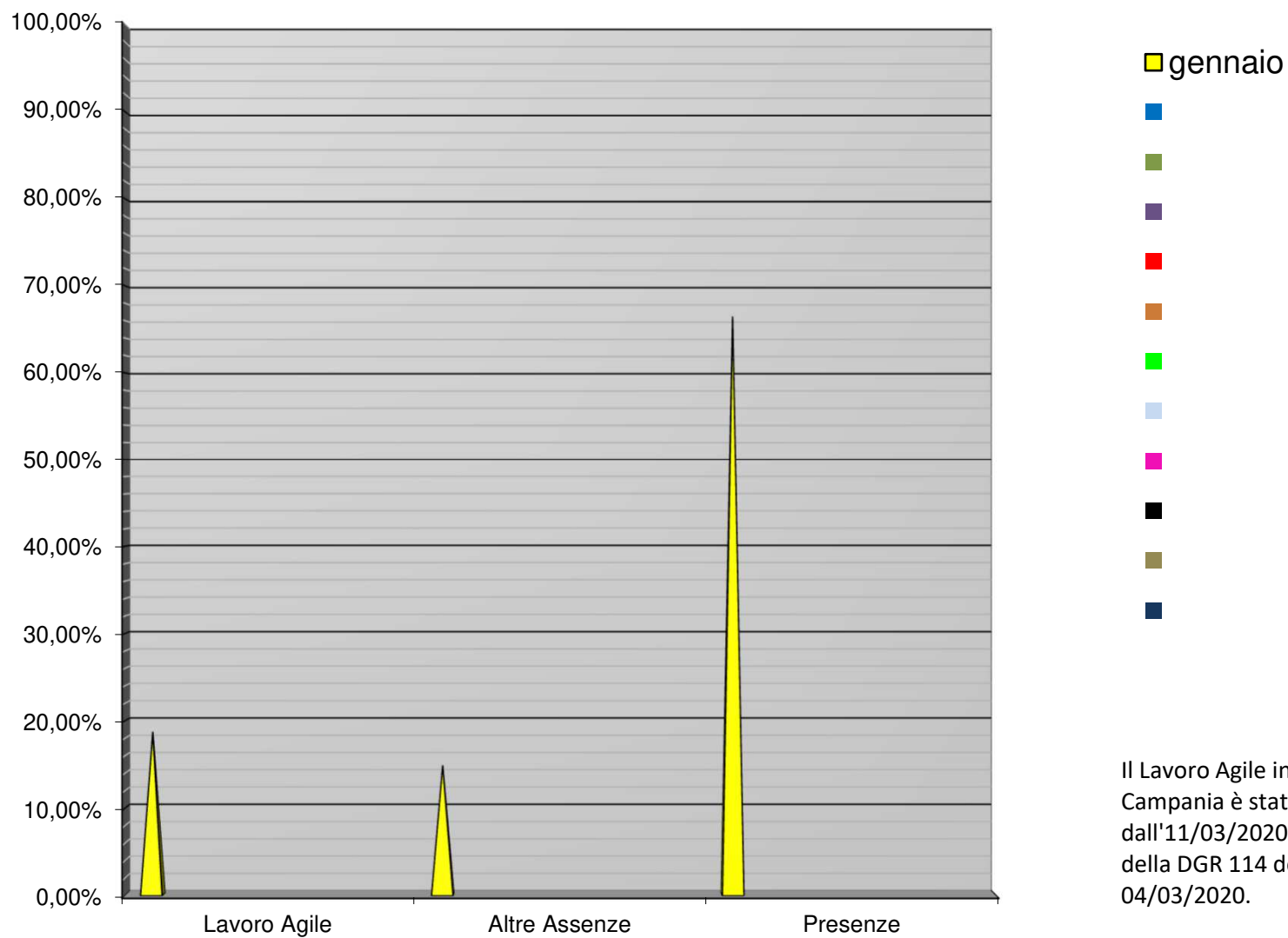
PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione GENNAIO 2022)



Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2022

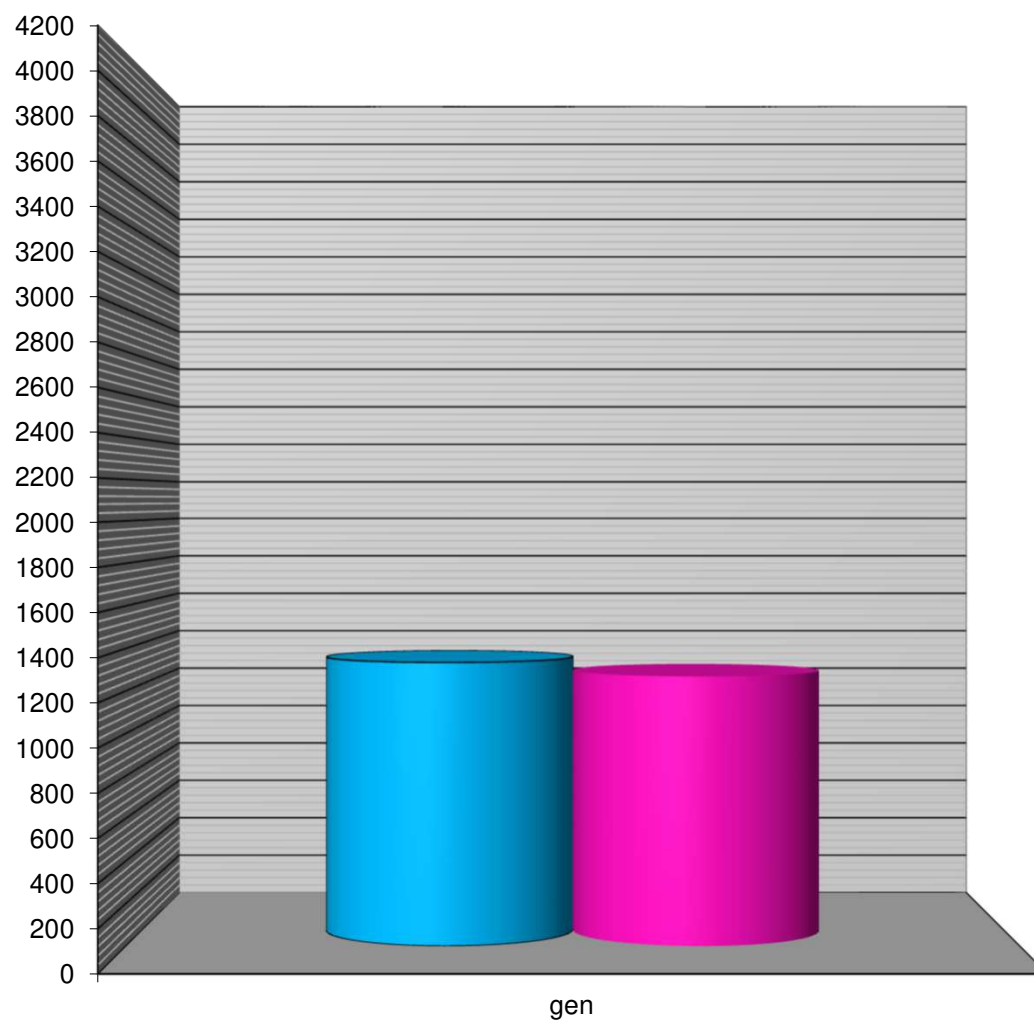


Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

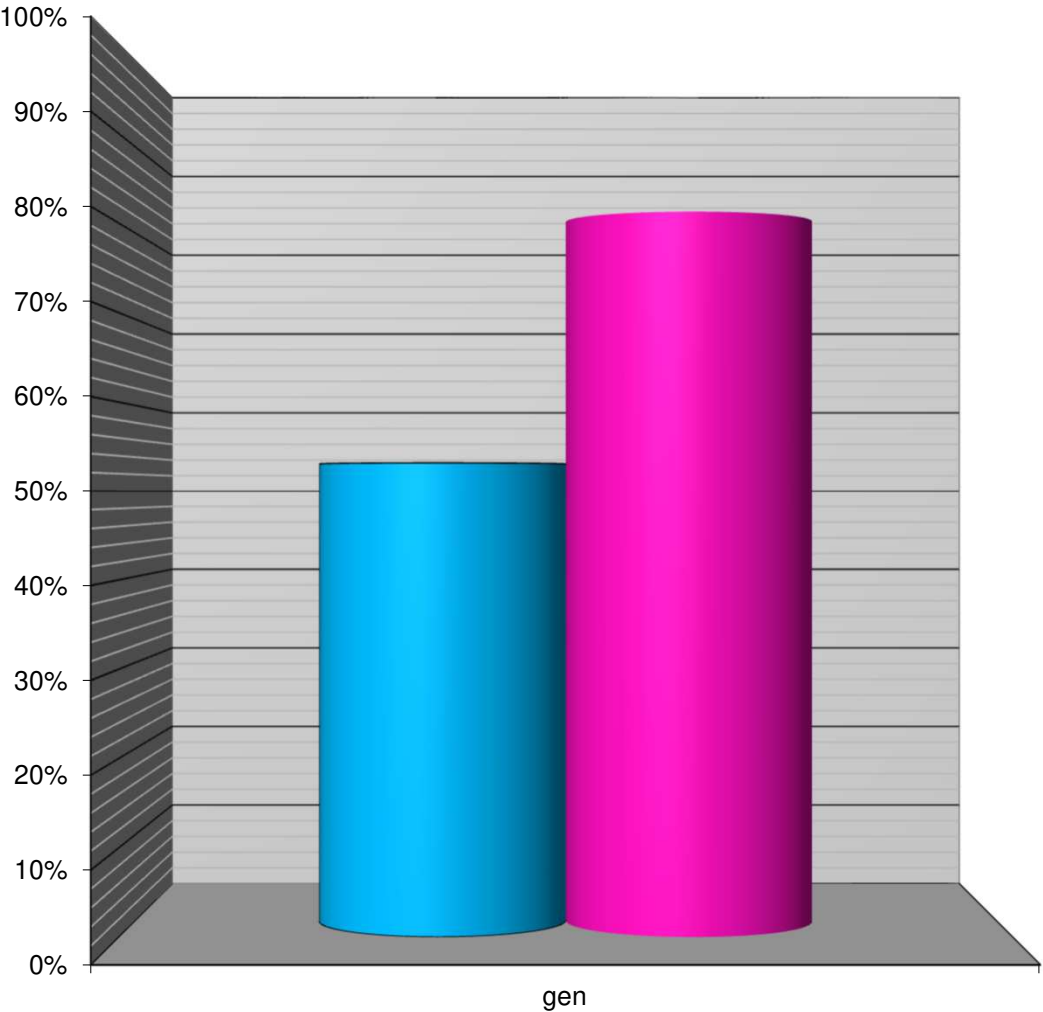
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen
■ U	1334
■ D	1268

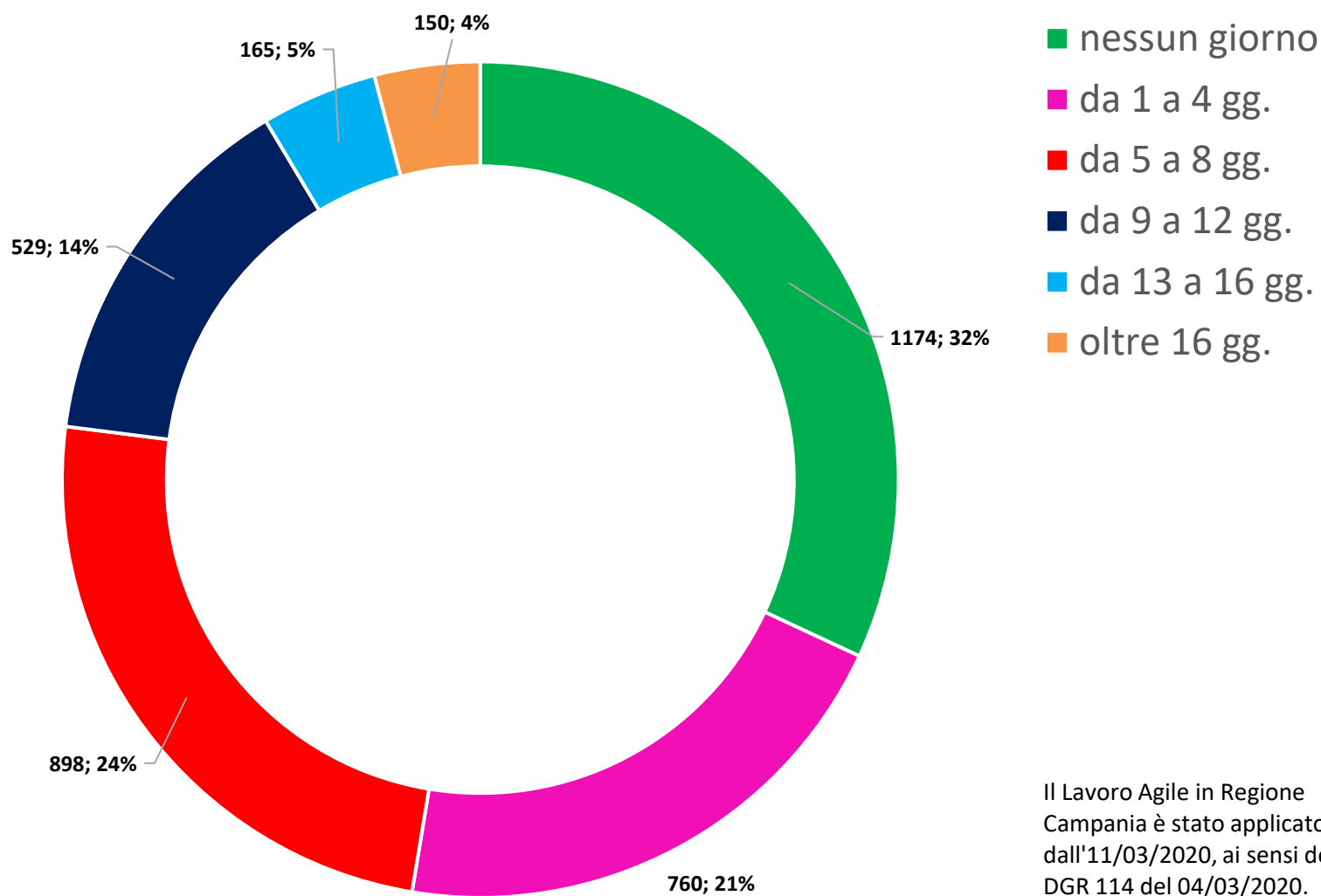
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

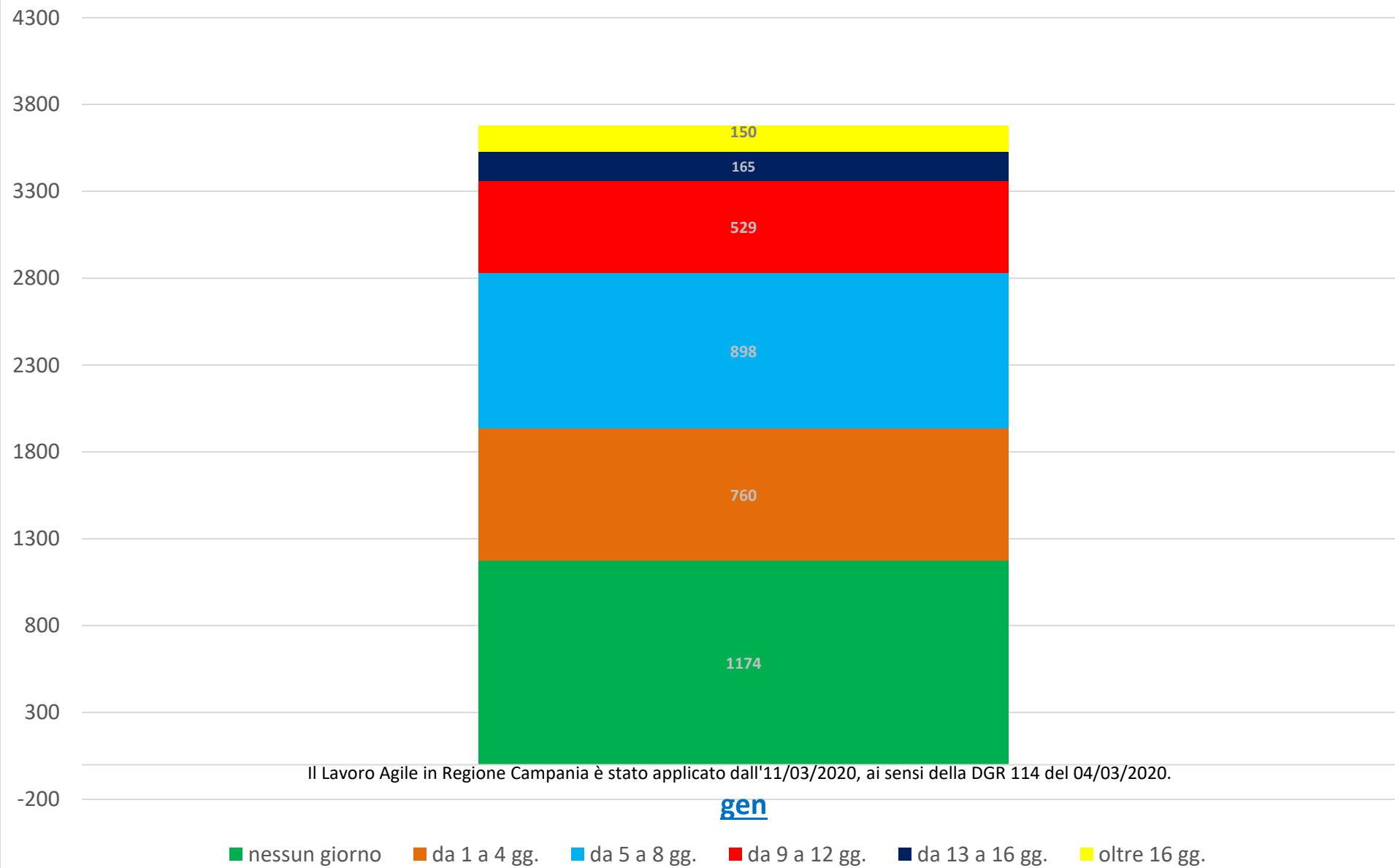
	gen
% U	53%
% D	81%

**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**
(elaborazione GENNAIO 2022)

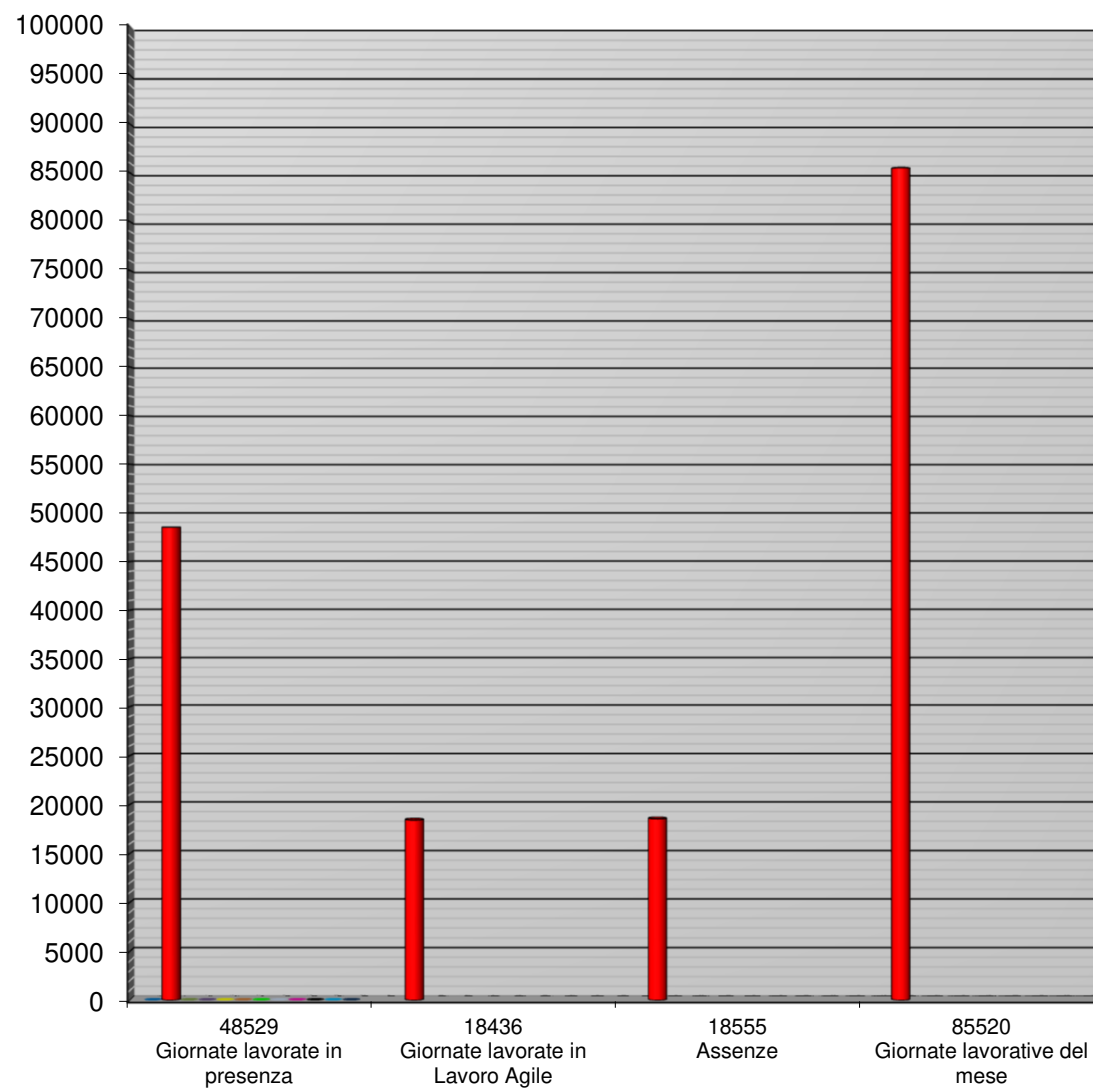


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2022



Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2022



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.