

**SPL 501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA = 100**

## OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE

<b>Codice OBSA</b>	2018OBSA501483.1		
<b>Descrizione</b>	VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE BUONE PRATICHE DI PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA`		
<b>Peso</b>	20		
<b>Risultato</b>	100	<b>Risultato Pesato</b>	20

## INDICATORE

<b>Indicatore</b>	<b>Descrizione</b>		
	MONITORAGGIO DI ALMENO UN OBIETTIVO DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2018/2020:		
	<b>Valore Iniziale</b>	0	
	<b>Target</b>	1	
	<b>Regola di Calcolo</b>	Indicatore di volume -quantità (crescita)	
	<b>Consuntivo</b>	3	
	<b>Risultato</b>	100	

## OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE

<b>Codice OBSA</b>	2018OBSA501483.2		
<b>Descrizione</b>	MONITORAGGIO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE		
<b>Peso</b>	50		
<b>Risultato</b>	100	<b>Risultato Pesato</b>	50

## INDICATORI

<b>Indicatore 1</b>	<b>Descrizione</b>		
	Analisi benchmarking 3 enti		
	<b>Valore Iniziale</b>	0	
	<b>Target</b>	3	
	<b>Regola di Calcolo</b>	Indicatore di volume -quantità (crescita)	
	<b>Consuntivo</b>	3	
	<b>Risultato</b>	100	

<b>Indicatore 2</b>	<b>Descrizione</b>		
	Tempo di predisposizione dei fascicoli istruttori dalla trasmissione della documentazione da parte delle strutture competenti		
	<b>Valore Iniziale</b>	0	
	<b>Target</b>	150	
	<b>Regola di Calcolo</b>	Indicatore di tempo -giorni (decrecita)	
	<b>Consuntivo</b>	31	
	<b>Risultato</b>	100	

<b>Indicatore 3</b>	<b>Descrizione</b>		
	Predisposizione manuale operativo		
	<b>Valore Iniziale</b>	0	
	<b>Target</b>	on	
	<b>Regola di Calcolo</b>	On/Off	
	<b>Consuntivo</b>	on	
	<b>Risultato</b>	100	

<b>Indicatore 4</b>	<b>Descrizione</b>	
	Report delle raccomandazioni Oiv anno 2017	
	<b>Valore Iniziale</b>	0
	<b>Target</b>	on
	<b>Regola di Calcolo</b>	On/Off
	<b>Consuntivo</b>	on
	<b>Risultato</b>	100

## OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE

<b>Codice OBSA</b>	2018OBSA501483.3		
<b>Descrizione</b>	Innalzamento del livello di qualità e di trasparenza dei processi decisionali e promozione della trasparenza e della partecipazione informata e consapevole all'attività politica e amministrativa regionale delle persone fisiche e giuridiche, singole o associate, nonché dell'accesso civico e della piena conoscibilità dei relativi documenti e dei dati in suo possesso, in attuazione della L.R. n. 23/2017 Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017"(art. 5 L.R. n. 23/2017)		
<b>Peso</b>	5		
<b>Risultato</b>	100	<b>Risultato Pesato</b>	5

## INDICATORE

<b>Indicatore</b>	<b>Descrizione</b>		
	Atti pubblicati su atti esecutivi totali da pubblicare		
	<b>Valore Iniziale</b>		
	<b>Target</b>	100	
	<b>Regola di Calcolo</b>	Percentuale di realizzazione	
	<b>Consuntivo</b>	100	
	<b>Risultato</b>	100	

## OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE

<b>Codice OBSA</b>	2018OBSA501483.4
<b>Descrizione</b>	Assolvere alle misure e agli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione previsti dalla legge e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Monitoraggio e vigilanza applicazione linee Guida Anac ex art. 13 d.lgs. 150/2009
<b>Peso</b>	5
<b>Risultato</b>	96 <b>Risultato Pesato</b> 4,8

## INDICATORI

<b>Indicatore 1</b>	<b>Descrizione</b> Pubblicazione tempestiva di tutti i dati della Struttura, completi e in formato aperto  <b>Valore Iniziale</b> 0 <b>Target</b> 100 <b>Regola di Calcolo</b> Percentuale di realizzazione <b>Consuntivo</b> 89 <b>Risultato</b> 89
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Indicatore 2</b>	<b>Descrizione</b> Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alla struttura  <b>Valore Iniziale</b> 0 <b>Target</b> 100 <b>Regola di Calcolo</b> Percentuale di realizzazione <b>Consuntivo</b> nv <b>Risultato</b> nv
---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Indicatore 3</b>	<b>Descrizione</b> Attività di impulso e monitoraggio dell'attuazione delle misure e degli interventi previsti dal PTPCT, nell'ambito della struttura  <b>Valore Iniziale</b> 0 <b>Target</b> 100 <b>Regola di Calcolo</b> Percentuale di realizzazione <b>Consuntivo</b> 100 <b>Risultato</b> 100
---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Indicatore 4</b>	<b>Descrizione</b>	
	Diffusione Linee guida 2018	
	<b>Valore Iniziale</b>	0
	<b>Target</b>	70
	<b>Regola di Calcolo</b>	Percentuale di realizzazione
	<b>Consuntivo</b>	100
	<b>Risultato</b>	100

## OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE

<b>Codice OBSA</b>	2018OBSA501483.5		
<b>Descrizione</b>	Garantire la corretta gestione amministrativa e contabile in relazione all'attività di programmazione e dell'utilizzo delle risorse disponibili della SPL		
<b>Peso</b>	20		
<b>Risultato</b>	100	<b>Risultato Pesato</b>	20

## INDICATORI

Indicatore 1	Descrizione	
	Tempestività dei pagamenti - Numero di giorni intercorrenti tra la data di trasmissione dei decreti di liquidazione e la data di scadenza delle relative obbligazioni	
	Valore Iniziale	
	Target	10
	Regola di Calcolo	Indicatore di tempo -giorni (crescita)
	Consuntivo	26
	Risultato	100

Indicatore 2	Descrizione	
	Tempestività dell' avvio della procedura di spesa della struttura - Numero di decreti che dispongono contestualmente impegno e liquidazione/ Numero di decreti di impegno assunti nell' anno	
	Valore Iniziale	
	Target	10
	Regola di Calcolo	Percentuale di realizzazione in diminuzione
	Consuntivo	0
	Risultato	100



## RELAZIONE FINALE SPL 501483

Il presente abstract della relazione prot 206368 del 29/03/2019 illustra le attività compiute nel 2018, rispetto agli obiettivi strategici assegnati. OB1: le pari opportunità sono una parte del processo di ottimizzazione del lavoro pubblico. Monitorate le azioni dell'ente di cui al Piano Azioni Positive - DGR 234/2018 (che ha definito un sistema, anche culturale, in cui le innovazioni sperimentate negli anni vanno tradotte in innovazioni di sistema). L'analisi ha portato al monitoraggio delle azioni e dei relativi obiettivi di 3 SPL, confluita nella Relazione sulle Pari opportunità e benessere organizzativo, approvata dall'OIV. OB2: 4 fasi per monitorare l'effettiva applicazione del nuovo sistema di valutazione in Regione, applicato per la prima volta nel 2017. Le novità, sia da un punto di vista organizzativo che culturale, necessitano di tempi congrui per esplicitare i loro effetti. Nel 2018 la struttura è stata coinvolta in attività che incidono sul monitoraggio in parola, come l'istruttoria per il parere sulle modifiche dello SMiVaP il confronto tra Piano Performance e PTPCT. L'analisi di benchmarking ha consentito alla Struttura di dare il proprio contributo in maniera propositiva, anche sulla base delle esperienze di altre amministrazioni. Fase1: partendo dalle criticità segnalate dall'OIV l'analisi degli SMiVaP di diverse Regioni (analizzati Regione Lazio, Calabria e Liguria, ma anche altre in modo meno approfondito) ha evidenziato le scelte effettuate in contesti diversi rispetto alle problematiche in discussione in Regione ed in particolare quello relativo al fattore comportamenti organizzativi dei dirigenti. Fase2: in assenza di un sistema informativo è stato fornito all'OIV, in formato editabile, il materiale utile per proposta di valutazione dei dirigenti. Una gestione manuale avrebbe reso più lento e farraginoso il processo. I fascicoli sono stati predisposti nei tempi assegnati e depositati anche in un box web di archiviazione per una gestione da remoto. Fase3: il manuale, composto da due sezioni, è stato realizzato. Esso descrive il processo per la validazione della Relazione sulla performance ed il metodo per la valutazione dei dirigenti. Approvato dall'OIV, rappresenta il riferimento anche per il futuro (necessita solo di aggiornamenti). Fase4: la distinzione per materie dei temi trattati dall'Oiv nel 2017 ha garantito un costante monitoraggio delle attività da svolgere, in un'ottica di continuo miglioramento del processo. Le strutture regionali hanno utilizzato la classificazione per monitorare gli ambiti di competenza; l'OIV ha monitorato costantemente, per il tramite della struttura, le attività poste in essere dagli uffici. Ob3: i decreti 2018 sono stati pubblicati tempestivamente in Regione Casa di Vetro. Non sussistono altri obblighi. OB4 - trasparenza: aggiornate le informazioni presenti in amministrazione trasparente (sezione OIV). Rispetto agli obblighi previsti dal PTCPT 2018, quelli della Struttura sono riconducibili alla gestione componenti OIV nonché a tutti gli atti dello stesso. La Struttura ha tempestivamente monitorato e rendicontato le attività di competenza al RPCT, ha partecipato alle attività poste in essere dal RPCT nel 2018, per la mappatura dei processi e degli eventi rischiosi. Monitorando le criticità evidenziate dall'OIV, si è proceduto a segnalare alla DG 10 l'opportunità di automatizzare, ulteriormente, la procedura in uso per la pubblicazione dei decreti. Condiviso un percorso funzionale, propedeutico allo sviluppo del software, che aggregnerà in un unico task diverse attività e procederà alla pubblicazione automatica degli atti, senza specifica autorizzazione dell'operatore (prima necessaria). Fase4: informati periodicamente i dirigenti sulle linee guida pubblicate da Anac e Funzione Pubblica. OB5: i target sono stati raggiunti. I decreti di liquidazione sono stati adottati 26 giorni prima della scadenza. Nessun decreto ha disposto contestualmente liquidazione e impegno.